

AUDIÊNCIA PÚBLICA

Análise do Sistema Previdenciário do Amazonas

Gestão Atuarial

Luiz Claudio Kogut

Atuário – Miba 1.308

(41)3322-2110 kogut@actuarial.com.br

Apresentação

Luiz Claudio Kogut

- Bacharel em Ciências Atuariais – MIBA 1.308
- Tecnólogo em Processamento de Dados, foi Analista de Sistemas por mais de 15 anos
- Especialista em Redes e Sistemas Distribuídos
- Trabalha com Previdência desde 1.986
- É sócio-gerente da ACTUARIAL – Assessoria e Consultoria Atuarial desde 1996

É atuário desde 2003 e já realizou avaliações atuariais para os RPPS estaduais de Alagoas, Bahia, Maranhão, Pernambuco, Santa Catarina e São Paulo.

Assessora o Amazonprev desde 2009, tendo realizado também as avaliações 2005 e 2006, totalizando 12 avaliações atuariais anuais.

Também realizou avaliações para mais de 300 outros RPPS de Municípios, tais como:

Curitiba – PR	Araucária – PR	Campo Grande – MS
Londrina – PR	São José dos Pinhais – PR	Dourados – MS
Maringá – PR	Bauru – SP	Recife – PE
Foz do Iguaçu – PR	Joinville – SC	Camaragibe – PE

Previdência Dos Servidores Públicos Estaduais

**Poder Executivo, Defensoria
Pública e Assembleia Legislativa**

Avaliação Atuarial

Data-Base: 31/12/2018

Avaliação Atuarial para RPPS

Estudo matemático, estatístico e econômico, elaborado por profissional legalmente habilitado (Atuário), com o objetivo de estimar os direitos e obrigações dos Planos de Previdência e definir modelos para manter ou estabelecer o equilíbrio financeiro e atuarial do RPPS (art. 40 da CF).

A Ciência Atuarial e a Previdência do Servidor Público Brasileiro

Artigo 40 da CF: Aos servidores titulares de cargos efetivos da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios, incluídas suas autarquias e fundações, é assegurado regime de previdência de caráter contributivo e solidário, mediante contribuição do respectivo ente público, dos servidores ativos e inativos e dos pensionistas, observados critérios que preservem o equilíbrio financeiro e **atuarial** e o disposto neste artigo.

Equilíbrio Financeiro e Atuarial

Receitas Futuras Estimadas Atuarialmente

Contribuições Futuras

Rendimentos Futuros

Compensação a Receber

Saldo Atual dos Investimentos

Despesas Futuras Estimadas Atuarialmente

Aposentadorias Concedidas

Pensões Concedidas

Aposentadorias a Conceder

Pensões a Conceder



Obrigatoriedade da Avaliação Atuarial Anual

Lei 9.717 de 27/11/1998 - *Dispõe sobre regras gerais para a organização e o funcionamento dos regimes próprios de previdência social dos servidores públicos da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios, dos militares dos Estados e do Distrito Federal e dá outras providências.*

Art. 1º Os regimes próprios de previdência social dos servidores públicos da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios, dos militares dos Estados e do Distrito Federal deverão ser organizados, baseados em normas gerais de contabilidade e **atuária**, de modo a garantir o seu equilíbrio financeiro e **atuarial**, observados os seguintes critérios:

I - realização de avaliação atuarial inicial e em cada balanço utilizando-se parâmetros gerais, para a organização e revisão do plano de custeio e benefícios;

Obrigatoriedade da Avaliação Atuarial Anual

Portaria MPS 204/2008 – Dispõe sobre a emissão do CRP – Certificado de Regularidade Previdenciária e dá outras providências:

...

Art. 5º A SPS, quando da emissão do CRP, examinarão cumprimento, pelos Estados, Distrito Federal e Municípios, dos critérios e das exigências abaixo relativas aos Regimes Próprios de Previdência Social - RPPS:

...

II - observância do equilíbrio financeiro e atuarial, correspondente à implementação, em lei, atendidos os parâmetros estabelecidos pelas **Normas de Atuária** aplicáveis aos RPPS
(Portaria MPS 403/2008)

...

XVI - encaminhamento à SPS, dos seguintes documentos:

...

b) Demonstrativo de **Resultado da Avaliação Atuarial - DRAA**;

Objetivo da Avaliação Atuarial

- ✓ Atender à Legislação Federal
- ✓ Calcular o valor necessário para pagar os benefícios e estabelecer o % necessário de contribuição (sobre a folha salarial)
- ✓ Instrumento de Gestão da Administração Pública

Base da Avaliação Atuarial

- ✓ Legislação Específica
- ✓ Dados Cadastrais do Município, Servidores e Beneficiários
- ✓ Elenco dos Benefícios Oferecidos
- ✓ Metodologia de Matemática Atuarial
- ✓ Hipóteses Atuariais

Legislação Específica

- ✓ Constituição Federal
- ✓ EC nº 20 de 15/12/98 (Idade Mínima, Regras de Transição Pedágio/Bônus)
- ✓ EC nº 41 de 19/12/03 (Contribuição de Inativos)
- ✓ EC nº 47 de 05/07/05 (Nova Regra de Transição)
- ✓ EC nº 70 de 29/03/12 (Aposentadoria por Invalidez)
- ✓ Lei 9.717 de 27/11/98 (Organização e Funcionamento dos RPPS's)
- ✓ Lei 9.796 de 05/05/99 (Compensação Financeira)
- ✓ Portaria nº 403 de 10/12/2008 (Normas de Atuária)
- ✓ Legislação de Previdência do Amazonas

Dados Cadastrais

Arquivos informatizados com informações individualizadas dos servidores ativos e inativos

- ✓ Data de Nascimento
- ✓ Sexo
- ✓ Data de Admissão no Serviço Público
- ✓ Valor da Remuneração/Benefício
- ✓ Tipo da Atividade/Benefício
- ✓ Composição Familiar
- ✓ Tempo Anterior à Prefeitura (Compensação)

Benefícios do Plano

- ✓ Aposentadoria Proporcional / Integral
- ✓ Aposentadoria Compulsória
- ✓ Aposentadoria dos Professores
- ✓ Aposentadoria por Idade
- ✓ Aposentadoria por Invalidez
- ✓ Pensão por Morte de Ativo ou Inativo

Metodologia de Matemática Atuarial

Todos os cálculos atuariais que são realizados, dependem da abordagem de Matemática Atuarial selecionada pelo atuário responsável.

Esta abordagem depende da formação acadêmica, conhecimento, habilidade e experiência de cada profissional.

Normalmente estes fatores levam a construção de um software de cálculo atuarial que cada atuário ou empresa desenvolve.

O software de cálculo atuarial desenvolvido pela ACTUARIAL é resultado de mais de 30 anos de estudo da matemática atuarial e da dedicação e empenho de diversos profissionais ao longo deste tempo.

Hipóteses Atuariais

Além da utilização de uma técnica matemática específica, os cálculos atuariais consideram diversos fatores que impactam no resultado, tais como: mortalidade e sobrevivência dos servidores, entrada em invalidez, crescimento salarial, composição familiar, gerações futuras, etc.

Como estes fatores são eventos futuros e incertos, são utilizadas as hipóteses atuariais, que são experiências de comportamento de cada um destes fatores ao longo do tempo.

Ou seja, a avaliação atuarial utiliza a experiência anterior da ocorrência de cada um destes eventos para estimar sua ocorrência futura.

Hipóteses Atuariais

Tábuas Biométricas:

- ✓ Mortalidade Geral e de Inválidos (IBGE2016)
- ✓ Entrada em Invalidez (Álvaro Vindas)

Tábua de Mortalidade Geral (IBGE2016)

x	l_x	q_x	p_x	e_x
0	100.000	0,01329700	0,98670300	75,8
1	98.670	0,00087800	0,99912200	75,8
....				
30	96.167	0,00168200	0,99831800	48,3
31	96.006	0,00173200	0,99826800	47,4
....				
55	88.238	0,00752800	0,99247200	26,2 (*)
56	87.574	0,00809500	0,99190500	25,4
....				
Idade	Nº vivos	Probabilidade de Morte	Probabilidade de Sobrevivência	Expectativa de Vida

Evolução da Expectativa de Vida aos 55 anos, de acordo com as tábuas do IBGE:

IBGE2007	24,8 anos	IBGE2011	25,4 anos	IBGE2015	26,0 anos
IBGE2008	24,9 anos	IBGE2012	25,6 anos	IBGE2016	26,2 anos
IBGE2009	25,0 anos	IBGE2013	25,7 anos		
IBGE2010	25,2 anos	IBGE2014	25,9 anos		

Observação: Neste período o aumento da expectativa de vida aos 55 anos foi de 1,4 anos ou 5,64%, percentual que impacta em aumento no custo dos benefícios vitalícios.

Taxa de Juros e Desconto Atuarial

Taxa de desconto anual aplicada sobre os valores de direitos obrigações e do plano. Esta taxa deve ser a rentabilidade anual mínima obtida sobre a aplicação do patrimônio do RPPS.

Exemplo: Valor necessário (V) para fazer frente ao pagamento de R\$100,00 daqui a um ano:

Hipótese 1

$i=6\%$

$$V = 100/1,06 = \text{R\$ } 94,34$$

Hipótese 2 $i=5\%$

$$V = 100/1,05 = \text{R\$ } 95,24$$

Portanto, quanto maior a taxa de juros, menor o valor atual das obrigações do fundo. No entanto, de acordo com a Portaria 403 do MPS, a taxa máxima que pode ser utilizada nas avaliações atuariais é de 6% ao ano.

Crescimento Real de Remunerações e Proventos Poder Executivo

Data Base	Folha Mensal de Ativos (R\$ milhões)	% Variação Anual
Nov/2011	107,0	-
Nov/2012	114,7	7,21%
Nov/2013	139,9	21,99%
Nov/2014	157,9	12,91%
Nov/2015	184,3	16,70%
Nov/2016	189,0	2,54%
Nov/2017	203,5	7,65%
Nov/2018	242,4	19,13%
Variação Total (2011 a 2018)		126,62%
INPC Acumulado (2011 a 2017)		52,92%
Crescimento Real		48,19%
Crescimento Real Médio Anual (Últimos 7 anos)		+5,78%

Crescimento Real de Remunerações e Proventos

Devido aos ajustes nos Planos de Cargos, Carreiras e Remunerações ocorrido em 2013, 2014, 2015 e 2018, houve uma variação significativa nas folhas em relação aos anos anteriores.

Como podemos considerar que esta variação foi um fato isolado e que não deve se repetir frequentemente no futuro, consideramos para os efeitos da projeção do crescimento futuro de remunerações e proventos, o mesmo percentual usado na avaliação anterior de 3,71% ao ano para ativos e 2,71% ao ano para aposentados e pensionistas com direito à paridade. Este percentual vem sendo acompanhado desde a avaliação do ano-base 2013 (nov/2012).

É importante ressaltar que este percentual é de ganho real, acima da inflação, e portanto, muito significativo e seguro do ponto de vista atuarial e que está enquadrado nos percentuais mínimos exigidos pela Portaria 403/2008 (1% ao ano).

Gerações Futuras

Esta hipótese representa a previsão de novos servidores ingressando no fundo. Suas formas mais comuns são:

Grupo Fechado: massa em extinção, sem novos entrados. Considera somente as obrigações e direitos referentes aos atuais servidores.

Reposição Integral: cada servidor que deixa o grupo de ativos (aposentadoria, falecimento) é substituído por um novo servidor. Considera, além dos valores da geração atual de servidores, os valores de obrigações e direitos dos futuros servidores.

Gerações Futuras

A equipe atuarial da CGACI – Coordenação-Geral de Auditoria, Atuária, Contabilidade e Investimentos da SPPS – Secretaria de Políticas de Previdência Social, atualmente vinculada ao Ministério da Fazenda, desde a publicação da Portaria MPS 563/2014, questiona a adoção da hipótese de gerações futuras na apuração de resultados das avaliações atuariais.

Como a metodologia da ACTUARIAL sempre considerou esta hipótese, houve um intenso debate a respeito ao longo dos últimos anos. Apesar de reconhecermos que a adoção desta hipótese é favorável à demonstração do resultado atuarial, consideramos que ela é adequada pois o plano previdenciário é mútuo e solidário entre a atual e as futuras gerações de servidores.

Apesar de tudo, a decisão final da SPPS foi por vetar a adoção da hipótese, conforme justificado na Nota Técnica Nº 12/2016/CGACI/DRRPS/SPPS/MF de 21 de novembro de 2016.

Compensação Financeira Estimada

A compensação previdenciária é considerada na avaliação quando já está concedida, pelo valor mensal que o RPPS recebe do RGPS, ou é estimada para os inativos que ainda não tiveram processos analisados e para os ativos, utilizando-se a seguinte fórmula:

$$VlrComp = VlrBenefRGPS * \frac{TI}{TT}$$

Sendo:

TI = Tempo Contribuição RGPS

TT = Tempo Total de Contribuição

Se o Fundo não dispor de informações salariais para calcular o Valor do Benefício do RGPS, é utilizada a média dos benefícios do RGPS (R\$1.230,85 em out/2018).

Regimes Financeiros

Quando estamos elaborando um cálculo atuarial, apuramos o valor do custo de um determinado plano de benefícios previdenciários. Feito isto precisamos planejar como pagar este custo, nesta hora selecionamos o regime financeiro mais adequado.

Regime Financeiro de Repartição: Considera que as contribuições no período avaliado sejam suficientes para garantir o pagamento dos benefícios, ocorridos no mesmo período, normalmente de um ano.

Regime Financeiro de Capitalização: Neste regime o fluxo de contribuições, considerando a taxa de juros aplicada, feitos durante o período de acumulação, é determinado de modo a gerar receitas capazes de produzir montantes equivalentes aos valores atuais dos benefícios do plano.

Modelo de Financiamento

Segregação de Massas

Esta modalidade de financiamento do déficit atuarial foi instituída no Regime Próprio do Amazonas pela LC nº 30/2001 e utilizou os seguintes critérios:

Fundo Previdenciário (FPREV): neste grupo haverá, através das contribuições a formação de patrimônio previdenciário, pelo Regime Financeiro de Capitalização, que custeará os benefícios dos servidores, admitidos a partir da data da publicação da Emenda Constitucional nº 41 (31/12/2003).

Fundo Financeiro (FFIN): não forma reservas financeiras para as despesas futuras, deste modo, as obrigações serão financiadas pelo Regime Financeiro de Repartição Simples. Este grupo não é renovável e se extinguirá gradativamente, com o passar dos anos pela mortalidade natural dos seus participantes. Neste grupo estão todos os servidores ativos, aposentados e pensionistas do Poder Executivo admitidos até a data da publicação da Emenda Constitucional nº 41 (31/12/2003).

Dados Adicionais Informados

Poder Executivo

31/12/2018

ITENS	VALOR (R\$)
Valor do Patrimônio do FPREV na Data Base (em R\$)	3.977.240.374,44
Valor do Patrimônio do FFIN na Data Base (em R\$)	18.445.305,35
Percentuais de Contribuição em Vigor	
a) Estado – Fundo Financeiro	22,00% até set/19 e depois 13,00%(*)
b) Estado – Fundo Previdenciário	13,00%(*)
c) Servidores Ativos	11,00%
d) Servidores Inativos (Aposentados)	11,00% (**)
e) Servidores Inativos (Pensionistas) (*)	

(*) Sobre a base de contribuição dos servidores ativos, aposentados e pensionistas

(**) Sobre a parcela da remuneração de aposentadoria ou pensão excedente ao teto do RGPS (R\$5.531,31 em dezembro/2017).

Hipóteses Atuariais Utilizadas

- ✓ Tábuas Biométricas Básicas:
 - ✓ IBGE2016 – Sobrevivência e Mortalidade de Válidos e Inválidos
 - ✓ Álvaro Vindas – Entrada em Invalidez
- ✓ Crescimento Real de Remunerações de Ativos: 3,71% a.a
- ✓ Crescimento Real dos Proventos de Inativos: 2,71% a.a
- ✓ Gerações Futuras: Não Considerada
- ✓ Taxa de Juros: 6% ao ano
- ✓ Família Média HX: Experiência Actuarial
- ✓ Regimes Financeiros: Capitalização para Todos os Benefícios
- ✓ Compensação Financeira:
 - ✓ Efetiva – Para os Benefícios Concedidos
 - ✓ Estimada – Para os Benefícios à Conceder

Estatística Geral - Executivo

31/12/2018

Servidores Ativos	Masc	Fem	Total
Nº. de Servidores	28.439	30.988	59.427
Idade Média	44,5	45,3	44,9
Tempo de INSS Anterior ^(*)	2,6	3,0	2,8
Tempo de Serviço Público	14,0	12,7	13,3
Tempo de Serviço Total	16,5	15,7	16,1
Diferimento Médio ^(**)	16,0	12,3	14,1
Remuneração Média (R\$)	4.810,61	3.407,49	4.078,96

(*) Este tempo foi estimado para os servidores que não tem cadastro de empregos anterior informado

(**) Diferimento é o tempo que ainda falta para o servidor cumprir com as exigências para aposentadoria

Estatística Geral - Executivo

31/12/2018

Benefícios	Item	Masculino	Feminino	Total
Invalidez	Nº Servidores	639	1.648	2.287
	Idade Média	65,7	67,7	67,1
	Benef. Médio (R\$)	3.970,84	2.125,95	2.641,42
Tempo de Contribuição	Nº. Servidores	5.026	7.256	12.282
	Idade Média	65,6	69,6	67,9
	Benef. Médio (R\$)	8.197,78	3.594,15	5.478,03
Idade e Compulsória	Nº. Servidores	220	208	428
	Idade Média	78,6	79,4	79,0
	Benef. Médio (R\$)	1.956,59	1.370,48	1.671,75
Professores	Nº. Servidores	1.636	10.987	12.623
	Idade Média	67,0	67,0	67,0
	Benef. Médio (R\$)	2.767,39	2.236,96	2.305,70
Pensionistas	Nº. Beneficiários (*)	2.064	5.206	7.270
	Idade Média	53,0	61,4	59,0
	Benef. Médio (R\$)	2.797,59	4.645,35	4.120,76
Total Geral	Nº. Servidores	9.585	25.305	34.890
	Idade Média	63,4	66,8	65,8
	Benef. Médio (R\$)	5.683,00	3.107,25	3.814,86

(*) Número de instituidores = 6.315

Estatística FPREV - Executivo

31/12/2018

Servidores Ativos FPREV	Masc	Fem	Total
Nº. de Servidores	17.642	20.596	38.238
Idade Média	39,6	41,3	40,5
Tempo de INSS Anterior ^(*)	3,0	3,5	3,3
Tempo de Serviço Público	7,2	6,7	6,9
Tempo de Serviço Total	10,2	10,2	10,2
Diferimento Médio ^(**)	21,8	16,8	19,1
Remuneração Média (R\$)	4.356,58	3.439,75	3.862,75

(*) Este tempo foi estimado para os servidores que não tem cadastro de empregos anterior informado

(**) Diferimento é o tempo que ainda falta para o servidor cumprir com as exigências para aposentadoria

Estatística FPREV - Executivo

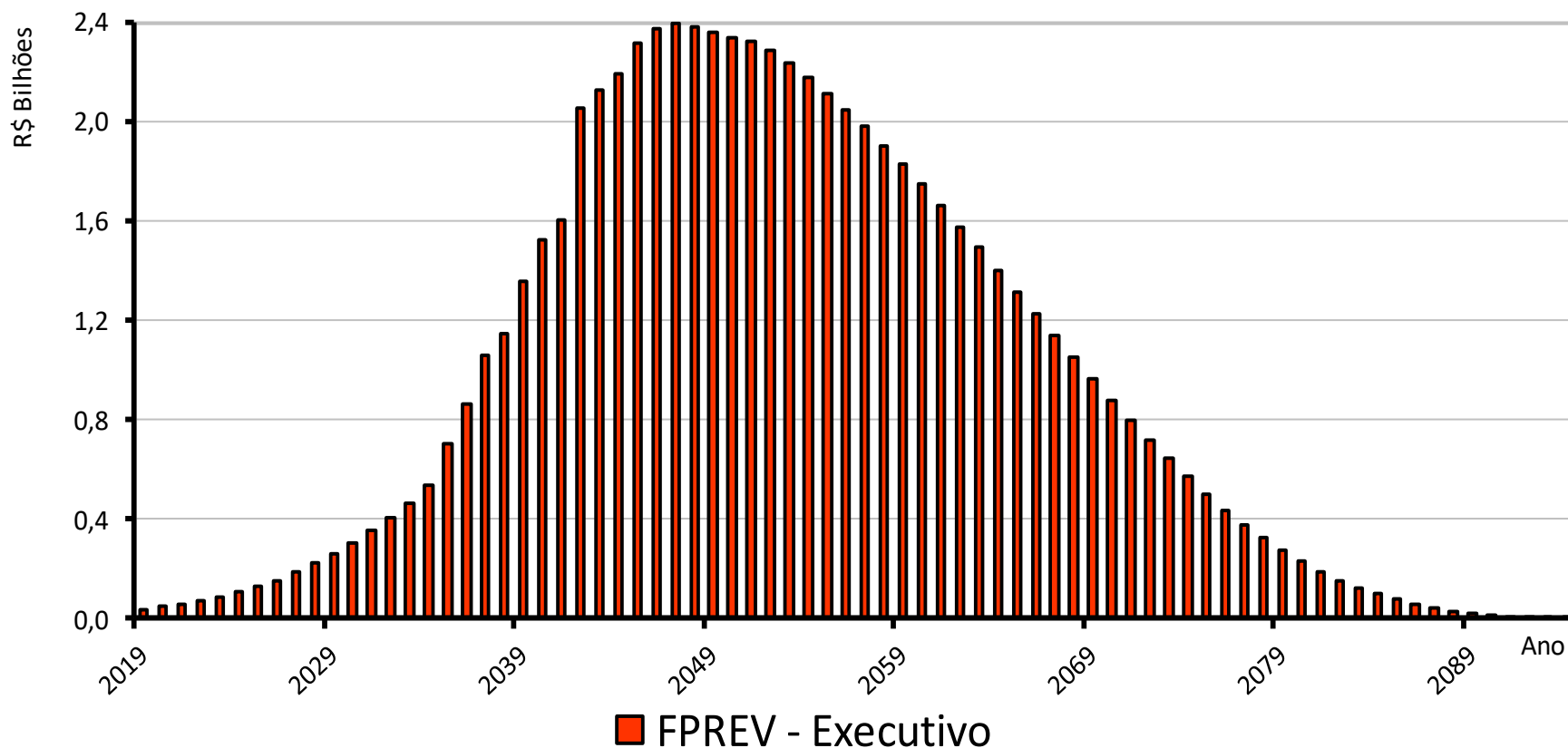
31/12/2018

Benefícios	Item	Masculino	Feminino	Total
Invalidez	Nº Servidores	49	94	143
	Idade Média	52,2	53,4	53,0
	Benef. Médio (R\$)	2.201,66	1.656,40	1.843,24
Tempo de Contribuição	Nº. Servidores	78	84	162
	Idade Média	47,8	64,2	56,3
	Benef. Médio (R\$)	5.470,71	1.789,18	3.561,77
Idade e Compulsória	Nº. Servidores	7	2	9
	Idade Média	75,7	75,0	75,6
	Benef. Médio (R\$)	976,71	954,00	971,67
Professores	Nº. Servidores	15	33	48
	Idade Média	65,2	62,0	63,0
	Benef. Médio (R\$)	1.719,78	1.748,22	1.739,33
Pensionistas	Nº. Beneficiários (*)	152	220	372
	Idade Média	22,8	33,0	28,8
	Benef. Médio (R\$)	1.735,00	1.910,07	1.838,54
Total Geral	Nº. Servidores	301	433	734
	Idade Média	37,4	45,9	42,4
	Benef. Médio (R\$)	2.760,63	1.814,80	2.202,67

(*) Número de Instituidores = 231

Projeção de Despesas Anuais FPREV - Executivo

31/12/2018



Observação: O valor anual previsto de despesas previdenciárias do FPREV para 2019 é de R\$34,7 milhões e de R\$2,4 bilhões para 2048. O valor atual (descontando a taxa de 6% ao ano) de todas as despesas previdenciárias previstas é de R\$ 11,768 bilhões.

Valor Atual das Obrigações FPREV - Executivo

31/12/2018

TIPO DE BENEFÍCIO	Custo da Geração Atual (em R\$)
1) Aposentadorias	200.477.999,34
2) Pensão por Morte	149.295.803,50
3) Reversão em Pensão	14.653.140,16
4) Benefícios Concedidos (1+2+3)	364.426.943,00
5) Aposentadoria por Idade e Tempo	1.441.379.066,22
6) Aposentadoria do Professor	1.293.522.517,45
7) Aposentadoria por Idade	2.624.006.737,24
8) Aposentadoria dos Militares	3.899.614.517,87
9) Reversão em Pensão	739.644.868,82
10) Custo Benefícios Programados (5+6+7+8+9)	9.998.167.707,60
11) Pensão por Morte de Ativo	759.057.079,88
12) Pensão por Morte de Inválido	41.491.575,78
13) Aposentadoria por Invalidez	605.010.353,07
14) Custo Benefícios de Risco (11+12+13)	1.405.559.008,73
15) Benefícios a Conceder (10+14)	11.403.726.716,33
16) Custo Total (4+15)	11.768.153.659,33
Valor Atual da Folha Futura	27.197.333.819,04

Balanço Atuarial FPREV - Executivo

31/12/2018

ATIVO		PASSIVO	
Valor Presente Atuarial das Contribuições		Valor Presente dos Benefícios Concedidos	
Item	Valores (R\$)	Item	Valores (R\$)
Sobre Remunerações de Contribuição	6.527.360.116,56	Aposentadorias	200.477.999,34
Sobre Benefícios	941.419.139,11	Pensões	163.948.943,66
Compensação Financeira	707.429.840,27	Valor Presente dos Benefícios a Conceder	
Patrimônio	3.977.240.374,44	Aposentadorias	9.863.533.191,85
Dívidas Contratadas	0,00	Pensões	1.540.193.524,48
Déficit Atuarial	0,00	Superávit Atuarial	385.295.811,05
TOTAL	12.153.449.470,38	TOTAL	12.153.449.470,38

Observação: Nesta demonstração foi considerado que o Governo do Estado pagará, além da alíquota de 13%, o custeio do Auxílio-Doença, Salário-Maternidade e Salário-Família e o custeio administrativo do AMAZONPREV. O superávit representa 1,42% da Folha Salarial Futura.

Rentabilidade FPREV Executivo/Defensoria

Meta Atuarial

31/12/2018

				Patrimônio
Mês	Receitas	Despesas	Saldo	3.349.596.826,89
jan/18	41.653.212,18	1.259.551,29	+40.393.660,89	3.432.399.892,54 (*)
fev/18	28.289.917,62	1.162.275,60	+27.127.642,02	3.476.496.589,48 (*)
mar/18	30.689.645,26	1.331.523,40	+29.358.121,86	3.535.665.708,63 (*)
abr/18	29.217.580,21	1.356.698,77	+27.860.881,44	3.575.920.197,63 (*)
mai/18	119.241.731,96	1.363.754,02	+117.877.977,94	3.561.928.017,46 (*)
jun/18	32.029.606,75	822.507,98	+31.207.098,77	3.598.964.002,84 (*)
jul/18	31.932.761,61	2.080.315,11	+29.852.446,50	3.698.286.196,44 (*)
ago/18	32.641.595,98	1.353.348,22	+31.288.247,76	3.733.589.594,73 (*)
set/18	34.199.496,93	1.633.978,49	+32.565.518,44	3.796.010.936,86 (*)
out/18	34.110.221,35	1.507.817,02	+32.602.404,33	3.892.701.887,62 (*)
nov/18	34.480.401,28	1.464.475,87	+33.015.925,41	3.938.714.727,46 (*)
dez/18	77.442.254,36	2.413.960,02	+75.028.294,34	4.052.222.964,81
(*) Saldo hipotético considerando a taxa média de rentabilidade			Meta (IPCA + 6%)	9,97%
			Rentabilidade	8,34%
			Resultado	-1,48%

Observação: Este saldo atual de R\$ 4.052.222.964,81 corresponde a R\$ 3.977.240.374,44 do FPREV Executivo e R\$77.424,040,42 do FPREV Defensoria.

Comparativo de Resultados – FPREV Executivo

Item	dez/16	dez/17	dez/18
Número de Servidores Ativos	32.231	36.594	38.238
Média da Remuneração do Ativo	3.078,66	3.053,30	3.862,75
Número de Beneficiários	427	610	734
Valor Médio dos Benefícios	2.053,99	2.036,96	2.202,67
Total da Massa do FPREV	32.658	37.204,00	38.972
Custo Total do Plano (R\$ milhões)	8.107,03	9.206,43	11.768,15
Custo do Plano em % da Folha	42,26%	42,97%	43,27%
Superávit Atuarial (R\$ milhões)	233,51	456,61	385,30
Superávit Atuarial (% da Folha)	1,22%	2,13%	1,42%
Folha Salarial Futura (R\$ milhões)	19.183,27	21.419,28	27.197,33
Investimentos do FPREV (R\$ milhões)	2.648,60	3.284,81	3.977,24

Destaques:

- ✓ Aumento significativo do saldo dos investimentos e do número de servidores
- ✓ Baixo número de benefícios concedidos
- ✓ Aumento no valor médio das remunerações dos servidores ativos

Evolução Histórica – FPREV Executivo

Ano	Ativos	Inativos	Total	Ativos/ Inativos	Folha Mensal de Ativos (R\$ milhões)	Folha Mensal de Inativos (R\$ milhões)	% Folha Inativos/ Ativos
2010	16.567	67	16.634	247,3	27,55	0,06	0,23%
2011	17.662	120	17.782	147,2	35,54	0,13	0,38%
2012	24.513	164	24.677	149,5	57,75	0,21	0,37%
2013	26.937	215	27.152	125,3	68,05	0,33	0,49%
2014	28.151	272	28.423	103,5	81,99	0,44	0,53%
2015	28.393	345	28.738	82,3	86,92	0,61	0,71%
2016	32.231	427	32.658	75,5	99,23	0,88	0,88%
2017	36.594	610	37.204	60,0	111,73	1,24	1,11%
2018	38.268	734	39.002	52,1	147,82	1,62	1,09%

Estatística FFIN - Executivo

31/12/2018

Servidores Ativos FFIN	Masc	Fem	Total
Nº. de Servidores	10.797	10.392	21.189
Idade Média	52,4	53,3	52,8
Tempo de INSS Anterior ^(*)	1,9	2,1	2,0
Tempo de Serviço Público	25,0	24,6	24,8
Tempo de Serviço Total	26,9	26,7	26,8
Diferimento Médio ^(**)	6,6	3,5	5,1
Remuneração Média (R\$)	5.552,48	3.343,56	4.469,13

(*) Este tempo foi estimado para os servidores que não tem cadastro de empregos anterior informado

(**) Diferimento é o tempo que ainda falta para o servidor cumprir com as exigências para aposentadoria

Estatística FFIN - Executivo

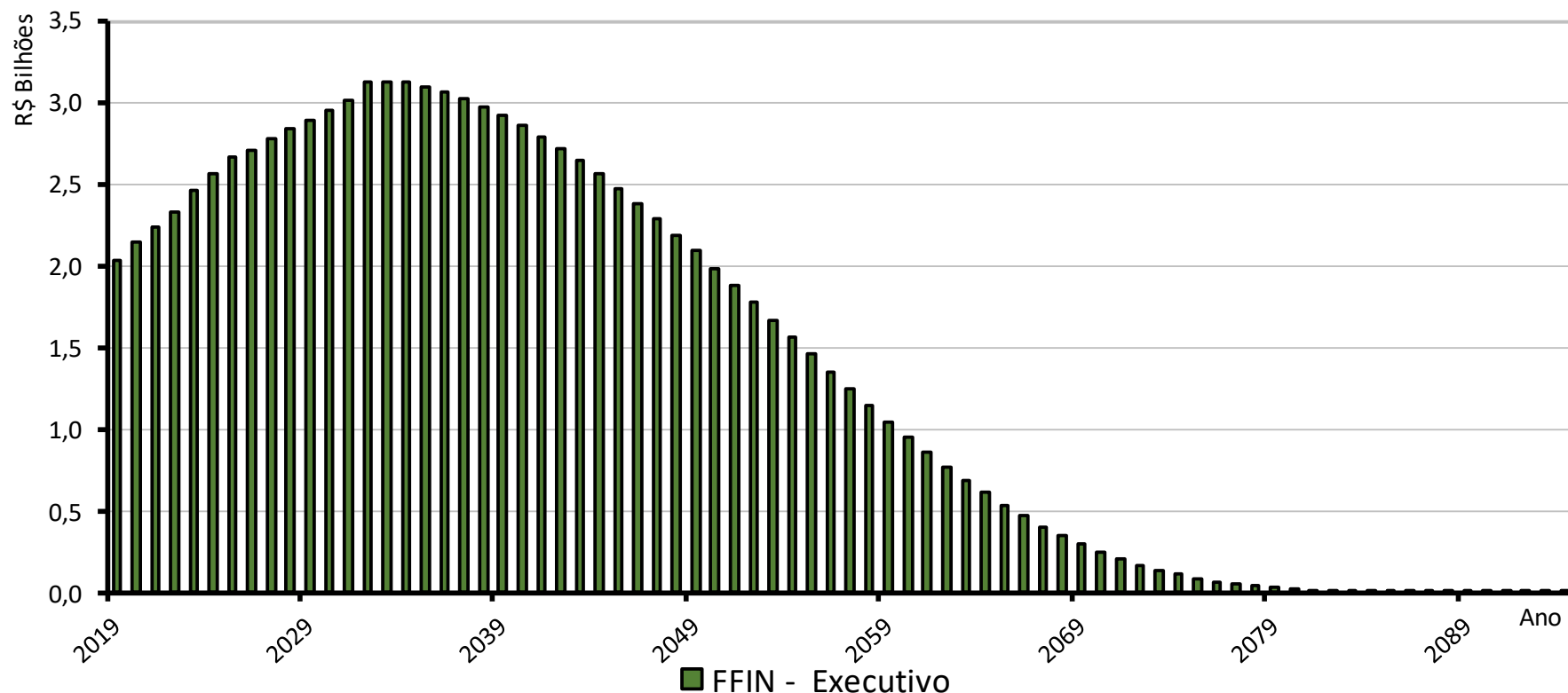
31/12/2018

Benefícios	Item	Masculino	Feminino	Total
Invalidez	Nº Servidores	590	1.554	2.144
	Idade Média	66,8	68,6	68,1
	Benef. Médio (R\$)	4.117,78	2.154,35	2.694,66
Tempo de Contribuição	Nº. Servidores	4.948	7.172	12.120
	Idade Média	65,9	69,6	68,1
	Benef. Médio (R\$)	8.240,77	3.615,29	5.503,64
Idade e Compulsória	Nº. Servidores	213	206	419
	Idade Média	78,7	79,4	79,0
	Benef. Médio (R\$)	1.988,79	1.374,52	1.686,79
Professores	Nº. Servidores	1.621	10.954	12.575
	Idade Média	67,0	67,1	67,1
	Benef. Médio (R\$)	2.777,09	2.238,43	2.307,87
Pensionistas	Nº. Beneficiários (*)	1.912	4.986	6.898
	Idade Média	55,4	62,7	60,7
	Benef. Médio (R\$)	2.882,06	4.766,04	4.243,84
Total Geral	Nº. Servidores	9.284	24.872	34.156
	Idade Média	64,3	67,1	66,3
	Benef. Médio (R\$)	5.777,74	3.129,75	3.849,51

(*) Número de Instituidores = 6.084

Projeção de Despesas Anuais FFIN - Executivo

31/12/2018



Observação: O valor anual previsto de despesas previdenciárias do FFIN para 2019 é de R\$ 2,036 bilhões e R\$3,129 bilhões para 2032 (pico). O valor atual de todas as despesas previdenciárias previstas é de R\$ 105,451 bilhões.

Valor Atual das Obrigações FFIN - Executivo

31/12/2018

TIPO DE BENEFÍCIO	Custo da Geração Atual (em R\$)
1) Aposentadorias	32.849.501.466,91
2) Pensão por Morte	9.408.283.964,02
3) Reversão em Pensão	3.994.344.677,10
4) Benefícios Concedidos (1+2+3)	46.252.130.108,03
5) Aposentadoria por Idade e Tempo	13.563.618.417,14
6) Aposentadoria do Professor	7.281.044.805,17
7) Aposentadoria por Idade	3.830.094.682,74
8) Aposentadoria dos Militares	27.086.329.167,76
9) Reversão em Pensão	6.124.266.150,31
10) Custo Benefícios Programados (5+6+7+8+9)	57.885.353.223,12
11) Pensão por Morte de Ativo	461.995.944,05
12) Pensão por Morte de Inválido	63.469.863,75
13) Aposentadoria por Invalidez	788.087.876,79
14) Custo Benefícios de Risco (11+12+13)	1.313.553.684,59
15) Benefícios a Conceder (10+14)	59.198.906.907,71
16) Custo Total (4+15)	105.451.037.015,74

Balanco Atuarial FFIN - Executivo

31/12/2018

ATIVO		PASSIVO	
Valor Presente Atuarial das Contribuições		Valor Presente dos Benefícios Concedidos	
Item	Valores (R\$)	Item	Valores (R\$)
Sobre Remunerações de Contribuição	1.806.821.921,19	Aposentadorias	32.849.501.466,91
Sobre Benefícios	11.126.335.013,61	Pensões	13.402.628.641,12
Compensação Financeira	1.063.816.896,48	Valor Presente dos Benefícios a Conceder	
Patrimônio	18.445.305,35	Aposentadorias	52.549.174.949,60
Dívidas Contratadas	0,00	Pensões	6.649.731.958,11
Déficit Atuarial	91.435.617.879,11	Superávit Atuarial	0,00
TOTAL	105.451.037.015,74	TOTAL	105.451.037.015,74

Observação: Este déficit é o valor atual dos aportes mensais que o Poder Executivo fará para complementar as contribuições do FFIN e honrar com a folha dos benefícios até a extinção desta obrigação.

Comparativo de Resultados - FFIN

Item	dez/16	dez/17	dez/18
Número de Servidores Ativos	26.235	22.778	21.189
Valor Médio da Remuneração do Ativo	3.385,30	4.027,73	4.469,13
Número de Beneficiários	30.481	32.872	34.156
Valor Médio dos Benefícios	3.424,24	3.654,87	3.849,51
Total da Massa do FFIN	56.716	55.650	55.345
Custo Total do Plano (em R\$ Milhões)	92.427,49	98.621,79	105.451,04
Déficit Atuarial (em R\$ Milhões)	79.958,11	85.266,64	91.435,62
Folha Salarial Futura (em R\$ Milhões)	8.059,02	7.937,94	7.528,42
Investimentos do FFIN (em R\$ Milhões)	7,19	30,06	18,45

Destaques:

- ✓ Redução gradual da Massa total
- ✓ Evolução das remunerações médias

Evolução Histórica – FFIN Executivo

Ano	Ativos	Inativos	Total	Ativos/ Inativos	Folha Mensal de Ativos (R\$ milhões)	Folha Mensal de Inativos (R\$ milhões)	% Folha Inativos/ Ativos
2010	41.596	23.522	65.118	1,8	79,41	53,45	67,30%
2011	39.427	24.945	64.372	1,6	79,13	58,92	74,46%
2012	37.800	25.909	63.709	1,5	82,14	65,37	79,59%
2013	35.721	27.090	62.811	1,3	89,90	74,01	82,33%
2014	34.465	27.480	61.945	1,3	102,34	83,75	81,83%
2015	32.415	28.735	61.150	1,1	102,10	94,37	92,43%
2016	26.235	30.481	56.716	0,9	88,81	104,37	117,52%
2017	22.778	32.872	55.650	0,7	91,74	120,14	130,96%
2018	21.189	34.156	55.345	0,6	94,70	131,48	138,85%

Evolução Histórica – Executivo

Ano	FPREV	FFIN	TOTAL	% FPREV
2010	16.634	65.118	81.752	20,35%
2011	17.782	64.372	82.154	21,64%
2012	24.677	63.709	88.386	27,92%
2013	27.152	62.811	89.963	30,18%
2014	28.423	61.945	90.368	31,45%
2015	28.738	61.150	89.888	31,97%
2016	32.658	56.716	89.374	36,54%
2017	37.204	55.650	92.854	40,07%
2018	39.002	55.345	94.347	41,34%

Dados Adicionais Informados Assembleia Legislativa

31/12/2018

ITENS	VALOR (R\$)
Valor do Patrimônio do FPREV na Data Base (em R\$)	9.650.491,60
Valor do Patrimônio do FFIN na Data Base (em R\$)	1.940,70
Percentuais de Contribuição em Vigor	
a) Estado – Fundo Financeiro	22,00% até set/19 e depois 13,00% (*)
b) Estado – Fundo Previdenciário	13,00% (*)
c) Servidores Ativos	11,00%
d) Servidores Inativos (Aposentados)	11,00% (**)
e) Servidores Inativos (Pensionistas) (*)	

(*) Sobre a base de contribuição dos servidores ativos, aposentados e pensionistas

(**) Sobre a parcela da remuneração de aposentadoria ou pensão excedente ao teto do RGPS (R\$5.645,80 em dezembro/2018).

Estatística Geral - Assembleia

31/12/2018

Servidores Ativos	Masc	Fem	Total
Nº. de Servidores	288	295	583
Idade Média	53,5	54,5	54,0
Tempo de INSS Anterior ^(*)	2,2	1,8	2,0
Tempo de Serviço Público	24,3	27,6	25,9
Tempo de Serviço Total	26,5	29,3	27,9
Diferimento Médio ^(**)	9,5	4,5	6,9
Remuneração Média (R\$)	5.802,97	6.540,24	6.176,03

(*) Este tempo foi estimado para os servidores que não tem cadastro de empregos anterior informado

(**) Diferimento é o tempo que ainda falta para o servidor cumprir com as exigências para aposentadoria

Estatística Geral/FFIN - Assembleia

31/12/2018

Benefícios	Item	Masculino	Feminino	Total
Invalidez	Nº Servidores	13	11	24
	Idade Média	68,8	64,5	66,9
	Benef. Médio (R\$)	2.829,72	3.043,83	2.927,85
Tempo de Contribuição	Nº. Servidores	60	139	199
	Idade Média	75,2	73,1	73,7
	Benef. Médio (R\$)	7.795,22	6.661,44	7.003,28
Idade e Compulsória	Nº. Servidores	3	2	5
	Idade Média	76,3	76,0	76,2
	Benef. Médio (R\$)	1.790,03	1.749,36	1.773,76
Pensionistas	Nº. Beneficiários (*)	9	113	122
	Idade Média	52,8	55,6	55,4
	Benef. Médio (R\$)	2.681,86	3.802,93	3.720,23
Total Geral	Nº. Servidores	85	265	350
	Idade Média	71,9	65,3	66,9
	Benef. Médio (R\$)	6.282,43	5.255,29	5.504,74

(*) Número de Instituidores = 118

Estatística FPREV - Assembleia

31/12/2018

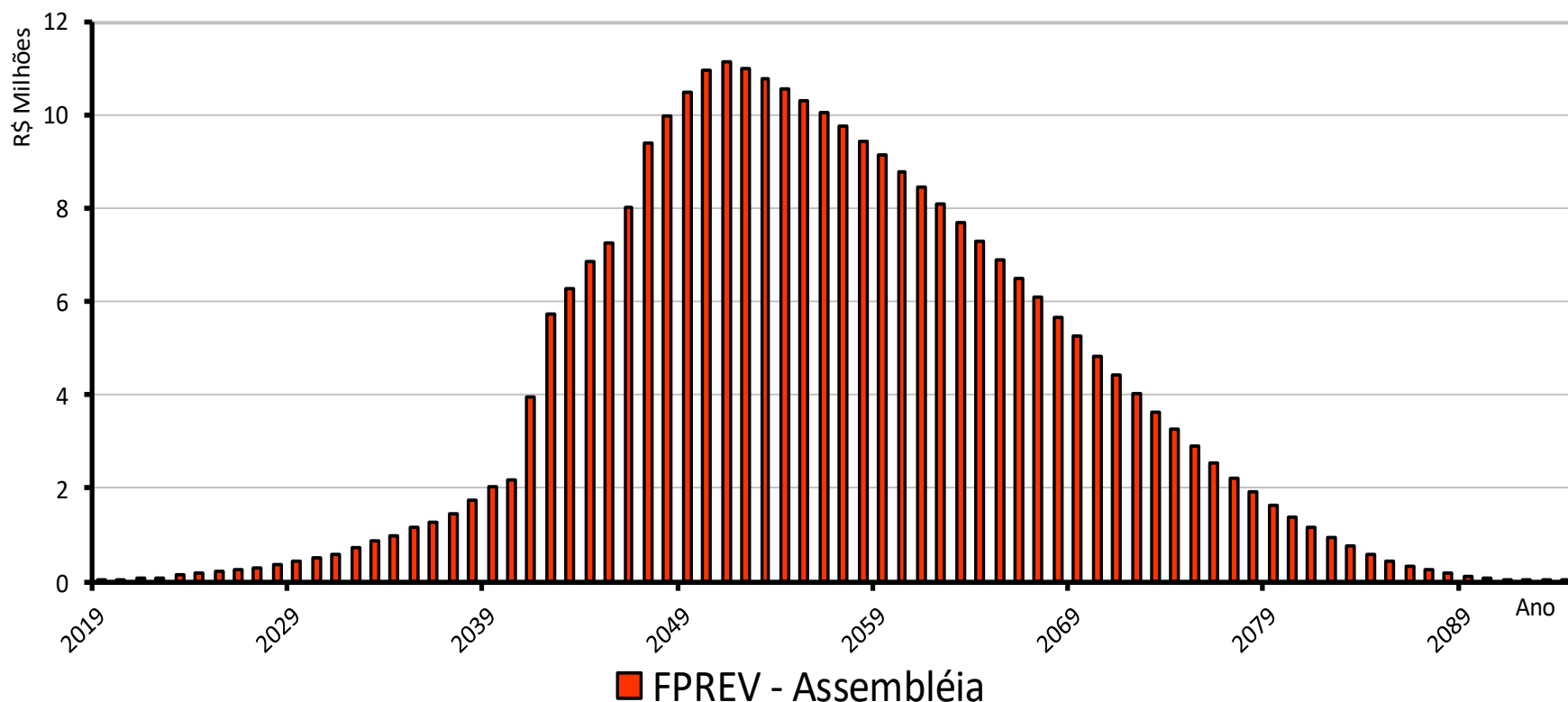
Servidores Ativos FPREV	Masc	Fem	Total
Nº. de Servidores	86	51	137
Idade Média	39,2	35,1	37,7
Tempo de INSS Anterior ^(*)	3,2	2,1	2,8
Tempo de Serviço Público	5,9	5,9	5,9
Tempo de Serviço Total	9,1	8,0	8,7
Diferimento Médio ^(**)	24,5	22,5	23,8
Remuneração Média (R\$)	4.166,87	4.720,40	4.372,93

(*) Este tempo foi estimado para os servidores que não tem cadastro de empregos anterior informado

(**) Diferimento é o tempo que ainda falta para o servidor cumprir com as exigências para aposentadoria

Projeção de Despesas Anuais FPREV - Assembleia

31/12/2018



Observação: O valor atual (descontando a taxa de 6% ao ano) de todas as despesas previdenciárias previstas é de R\$ 38,581 milhões.

Valor Atual das Obrigações FPREV - Assembléia

31/12/2018

TIPO DE BENEFÍCIO	Custo da Geração Atual (em R\$)
1) Aposentadorias	-
2) Pensão por Morte	-
3) Reversão em Pensão	-
4) Benefícios Concedidos (1+2+3)	-
5) Aposentadoria por Idade e Tempo	20.774.757,78
6) Aposentadoria do Professor	-
7) Aposentadoria por Idade	8.614.688,83
8) Aposentadoria dos Militares	-
9) Reversão em Pensão	2.556.084,77
10) Custo Benefícios Programados (5+6+7+8+9)	31.945.531,38
11) Pensão por Morte de Ativo	3.640.959,69
12) Pensão por Morte de Inválido	193.060,36
13) Aposentadoria por Invalidez	2.801.140,65
14) Custo Benefícios de Risco (11+12+13)	6.635.160,70
15) Benefícios a Conceder (10+14)	38.580.692,08
16) Custo Total (4+15)	38.580.692,08
Valor Atual da Folha Futura	133.467.329,65

Balanço Atuarial FPREV - Assembleia

31/12/2018

ATIVO		PASSIVO	
Valor Presente Atuarial das Contribuições		Valor Presente dos Benefícios Concedidos	
Item	Valores (R\$)	Item	Valores (R\$)
Sobre Remunerações de Contribuição	21.057.672,39	Aposentadorias	0,00
Sobre Benefícios	843.144,90	Pensões	0,00
Compensação Financeira	1.446.721,44	Valor Presente dos Benefícios a Conceder	
Patrimônio	9.650.491,60	Aposentadorias	20.661.670,69
Dívidas Contratadas	0,00	Pensões	4.303.008,39
Déficit Atuarial	0,00	Superávit Atuarial	8.033.351,25
TOTAL	32.998.030,33	TOTAL	32.998.030,33

Observação: O superávit representa 1,42% da Folha Salarial Futura.

Rentabilidade FPREV Assembleia – Meta Atuarial

31/12/2018

				Patrimônio
Mês	Receitas	Despesas	Saldo	7.574.592,78
jan/18	89.577,05	0,00	+89.577,05	7.784.283,78 (*)
fev/18	89.801,21	0,00	+89.801,21	7.911.489,25 (*)
mar/18	91.709,89	0,00	+91.709,89	8.048.711,42 (*)
abr/18	94.575,32	0,00	+94.575,32	8.223.861,55 (*)
mai/18	94.911,19	0,00	+94.911,19	8.150.747,38 (*)
jun/18	96.865,88	0,00	+96.865,88	8.251.023,62 (*)
jul/18	98.647,18	0,00	+98.647,18	8.522.044,39 (*)
ago/18	100.428,57	0,00	+100.428,57	8.654.232,19 (*)
set/18	101.797,94	0,00	+101.797,94	8.813.437,96 (*)
out/18	102.421,40	0,00	+102.421,40	9.012.136,46 (*)
nov/18	143.781,95	0,00	+143.781,95	9.198.813,51 (*)
dez/18	365.378,12	0,00	+365.378,12	9.650.491,60 (*)
(*) Saldo hipotético considerando a taxa média de rentabilidade				
				Meta
				9,97%
				Rentabilidade
				7,49%
				Resultado
				- 2,25%

Comparativo de Resultados – FPREV Assembleia

Item	dez/16	dez/17	dez/18
Número de Servidores Ativos	148	140	137
Média da Remuneração do Ativo	1.931,97	2.768,79	4.372,93
Número de Beneficiários	0	0	0
Valor Médio dos Benefícios	0,00	0,00	0,00
Total da Massa do FPREV	148	140	137
Custo Total do Plano (R\$ milhões)	18,38	24,96	38,58
Custo do Plano em % da Folha	27,55%	28,45%	28,91%
Superávit Atuarial (R\$ milhões)	4,64	8,03	6,92
Superávit Atuarial (% da Folha)	6,95%	9,16%	5,19%
Folha Salarial Futura (R\$ milhões)	66,70	87,74	133,47
Investimentos do FPREV (R\$ milhões)	5,66	9,65	9,65

Destaques:

- ✓ Impacto da variação substancial no valor das remunerações

Estatística FFIN - Assembleia

31/12/2018

Servidores Ativos FIN	Masc	Fem	Total
Nº. de Servidores	202	244	446
Idade Média	59,6	58,5	59,0
Tempo de INSS Anterior ^(*)	1,8	1,7	1,7
Tempo de Serviço Público	32,1	32,1	32,1
Tempo de Serviço Total	33,9	33,8	33,8
Diferimento Médio ^(**)	3,1	0,7	1,8
Remuneração Média (R\$)	6.499,53	6.920,62	6.729,90

(*) Este tempo foi estimado para os servidores que não tem cadastro de empregos anterior informado

(**) Diferimento é o tempo que ainda falta para o servidor cumprir com as exigências para aposentadoria

Estatística Geral/FFIN - Assembleia

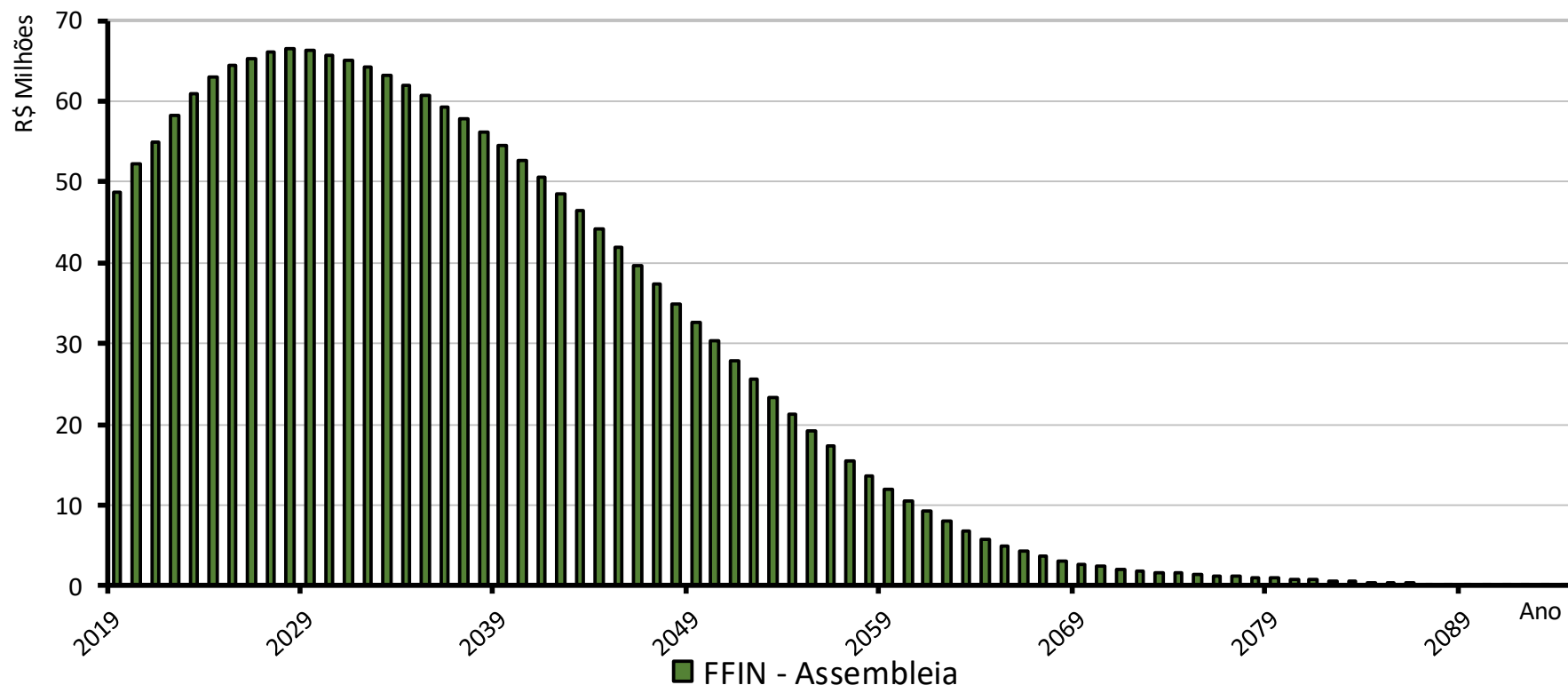
31/12/2018

Benefícios	Item	Masculino	Feminino	Total
Invalidez	Nº Servidores	13	11	24
	Idade Média	68,8	64,5	66,9
	Benef. Médio (R\$)	2.829,72	3.043,83	2.927,85
Tempo de Contribuição	Nº. Servidores	60	139	199
	Idade Média	75,2	73,1	73,7
	Benef. Médio (R\$)	7.795,22	6.661,44	7.003,28
Idade e Compulsória	Nº. Servidores	3	2	5
	Idade Média	76,3	76,0	76,2
	Benef. Médio (R\$)	1.790,03	1.749,36	1.773,76
Pensionistas	Nº. Beneficiários (*)	9	113	122
	Idade Média	52,8	55,6	55,4
	Benef. Médio (R\$)	2.681,86	3.802,93	3.720,23
Total Geral	Nº. Servidores	85	265	350
	Idade Média	71,9	65,3	66,9
	Benef. Médio (R\$)	6.282,43	5.255,29	5.504,74

(*) Número de Instituidores = 118

Projeção de Despesas Anuais FFIN - Assembléia

31/12/2018



Observação: O valor anual previsto de despesas previdenciárias do FFIN para 2018 é de R\$ 48,787 milhões e R\$ 65,344 milhões para 2026 (pico). O valor atual de todas as despesas previdenciárias previstas é de R\$ 1.989,78 milhões.

Valor Atual das Obrigações FFIN - Assembléia

31/12/2018

TIPO DE BENEFÍCIO	Custo da Geração Atual (em R\$)
1) Aposentadorias	309.654.844,47
2) Pensão por Morte	216.509.274,70
3) Reversão em Pensão	40.002.749,35
4) Benefícios Concedidos (1+2+3)	566.166.868,52
5) Aposentadoria por Idade e Tempo	1.050.519.641,76
6) Aposentadoria do Professor	-
7) Aposentadoria por Idade	204.505.645,47
8) Aposentadoria dos Militares	-
9) Reversão em Pensão	155.212.649,52
10) Custo Benefícios Programados (5+6+7+8+9)	1.410.237.936,75
11) Pensão por Morte de Ativo	4.779.834,83
12) Pensão por Morte de Inválido	669.753,82
13) Aposentadoria por Invalidez	7.931.255,94
14) Custo Benefícios de Risco (11+12+13)	13.380.844,59
15) Benefícios a Conceder (10+14)	1.423.618.781,34
16) Custo Total (4+15)	1.989.785.649,86

Balanço Atuarial FFIN - Assembleia

31/12/2018

ATIVO		PASSIVO	
Valor Presente Atuarial das Contribuições		Valor Presente dos Benefícios Concedidos	
Item	Valores (R\$)	Item	Valores (R\$)
Sobre Remunerações de Contribuição	15.272.771,49	Aposentadorias	309.654.844,47
Sobre Benefícios	208.672.952,64	Pensões	256.512.024,05
Compensação Financeira	15.816.026,34	Valor Presente dos Benefícios a Conceder	
Patrimônio	1.940,70	Aposentadorias	1.262.956.543,17
Dívidas Contratadas	0,00	Pensões	160.662.238,17
Déficit Atuarial	1.750.021.958,69	Superávit Atuarial	0,00
TOTAL	1.989.785.649,86	TOTAL	1.989.785.649,86

Observação: Este déficit é o valor atual dos aportes mensais que a Assembleia fará para complementar as contribuições do FFIN e honrar com a folha dos benefícios até a extinção desta obrigação.

Comparativo de Resultados FFIN - Assembléia

Item	dez/16	dez/17	dez/18
Número de Servidores Ativos	506	478	453
Valor Médio da Remuneração do Ativo	2.653,94	2.744,24	4.204,81
Número de Beneficiários	284	327	380
Valor Médio dos Benefícios	5.486,94	5.382,29	4.832,49
Custo Total do Plano (em R\$ Milhões)	1.068,00	1.104,90	1.455,07
Déficit Atuarial (em R\$ Milhões)	970,25	1.022,13	1.328,45
Folha Salarial Futura (em R\$ Milhões)	55,77	50,51	48,96

Estatística Geral - Defensoria

31/12/2018

Servidores Ativos	Masc	Fem	Total
Nº. de Servidores	129	96	225
Idade Média	48,0	45,6	47,0
Tempo de INSS Anterior ^(*)	2,6	1,8	2,2
Tempo de Serviço Público	17,2	17,7	17,4
Tempo de Serviço Total	19,8	19,5	19,7
Diferimento Médio ^(**)	14,9	12,5	13,9
Remuneração Média (R\$)	18.937,66	19.034,08	18.978,80

(*) Este tempo foi estimado para os servidores que não tem cadastro de empregos anterior informado

(**) Diferimento é o tempo que ainda falta para o servidor cumprir com as exigências para aposentadoria

Estatística FPREV - Defensoria

31/12/2018

Servidores Ativos FPREV	Masc	Fem	Total
Nº. de Servidores	68	49	117
Idade Média	40,3	35,1	38,1
Tempo de INSS Anterior ^(*)	3,1	2,1	2,7
Tempo de Serviço Público	7,2	5,2	6,4
Tempo de Serviço Total	10,3	7,3	9,0
Diferimento Médio ^(**)	23,3	22,5	23,0
Remuneração Média (R\$)	21.244,49	20.767,40	21.044,68

(*) Este tempo foi estimado para os servidores que não tem cadastro de empregos anterior informado

(**) Diferimento é o tempo que ainda falta para o servidor cumprir com as exigências para aposentadoria

Estatística FFIN - Defensoria

31/12/2018

Servidores Ativos FFIN	Masc	Fem	Total
Nº. de Servidores	61	47	108
Idade Média	56,6	56,6	56,6
Tempo de INSS Anterior ^(*)	2,0	1,5	1,8
Tempo de Serviço Público	28,4	30,8	29,4
Tempo de Serviço Total	30,4	32,3	31,2
Diferimento Médio ^(**)	5,5	2,1	4,0
Remuneração Média (R\$)	16.366,12	17.227,00	16.740,76

(*) Este tempo foi estimado para os servidores que não tem cadastro de empregos anterior informado

(**) Diferimento é o tempo que ainda falta para o servidor cumprir com as exigências para aposentadoria

Estatística Geral/FFIN - Defensoria

31/12/2018

Benefícios	Item	Masculino	Feminino	Total
Invalidez	Nº Servidores	4	2	6
	Idade Média	68,0	58,0	64,7
	Benef. Médio (R\$)	16.108,31	6.457,25	12.891,29
Tempo de Contribuição	Nº. Servidores	39	68	107
	Idade Média	68,3	64,7	66,0
	Benef. Médio (R\$)	13.999,21	11.640,69	12.500,34
Idade e Compulsória	Nº. Servidores	-	3	3
	Idade Média	-	76,0	76,0
	Benef. Médio (R\$)	-	1.831,00	1.831,00
Pensionistas	Nº. Beneficiários (*)	3	8	11
	Idade Média	48,3	73,1	66,4
	Benef. Médio (R\$)	3.582,61	15.567,03	12.298,55
Total Geral	Nº. Servidores	46	81	127
	Idade Média	67,0	65,8	66,2
	Benef. Médio (R\$)	13.503,27	11.537,17	12.249,30

Balanço Atuarial FPREV - Defensoria

31/12/2018

ATIVO		PASSIVO	
Valor Presente Atuarial das Contribuições		Valor Presente dos Benefícios Concedidos	
Item	Valores (R\$)	Item	Valores (R\$)
Sobre Remunerações de Contribuição	115.589.039,91	Aposentadorias	0,00
Sobre Benefícios	22.913.982,00	Pensões	0,00
Compensação Financeira	1.241.118,86	Valor Presente dos Benefícios a Conceder	
Patrimônio	77.424.040,42	Aposentadorias	105.969.892,76
Dívidas Contratadas	0,00	Pensões	18.596.901,42
Déficit Atuarial	0,00	Superávit Atuarial	92.601.387,01
TOTAL	217.168.181,19	TOTAL	217.168.181,19

Balanço Atuarial FFIN - Defensoria

31/12/2018

ATIVO		PASSIVO	
Valor Presente Atuarial das Contribuições		Valor Presente dos Benefícios Concedidos	
Item	Valores (R\$)	Item	Valores (R\$)
Sobre Remunerações de Contribuição	23.089.877,50	Aposentadorias	417.171.173,50
Sobre Benefícios	248.352.063,60	Pensões	76.804.196,16
Compensação Financeira	3.917.685,81	Valor Presente dos Benefícios a Conceder	
Patrimônio	460.162,27	Aposentadorias	801.348.469,01
Dívidas Contratadas	0,00	Pensões	93.498.953,75
Déficit Atuarial	1.113.003.003,24	Superávit Atuarial	0,00
TOTAL	1.388.822.792,42	TOTAL	1.388.822.792,42

Balanço Atuarial FPREV - Consolidado

31/12/2018

ATIVO		PASSIVO	
Valor Presente Atuarial das Contribuições		Valor Presente dos Benefícios Concedidos	
Item	Valores (R\$)	Item	Valores (R\$)
Sobre Remunerações de Contribuição	6.674.981.315,59	Aposentadorias	200.477.999,34
Sobre Benefícios	966.750.392,85	Pensões	163.948.943,66
Compensação Financeira	710.072.712,14	Valor Presente dos Benefícios a Conceder	
Patrimônio	4.064.314.906,46	Aposentadorias	10.001.693.671,87
Dívidas Contratadas	0,00	Pensões	1.565.180.530,73
Déficit Atuarial	0,00	Superávit Atuarial	484.818.181,44
TOTAL	12.416.119.327,04	TOTAL	12.416.119.327,04

Observação: Resultado oficial do FPREV , inclui os resultados do Executivo, Assembleia e Defensoria..

Balanço Atuarial FFIN - Consolidado

31/12/2018

ATIVO		PASSIVO	
Valor Presente Atuarial das Contribuições		Valor Presente dos Benefícios Concedidos	
Item	Valores (R\$)	Item	Valores (R\$)
Sobre Remunerações de Contribuição	1.845.184.570,18	Aposentadorias	33.576.327.484,88
Sobre Benefícios	11.583.360.029,84	Pensões	13.735.944.861,33
Compensação Financeira	1.083.550.608,63	Valor Presente dos Benefícios a Conceder	
Patrimônio	18.907.408,32	Aposentadorias	54.613.479.961,78
Dívidas Contratadas	0,00	Pensões	6.903.893.150,03
Déficit Atuarial	94.298.642.841,05	Superávit Atuarial	0,00
TOTAL	108.829.645.458,02	TOTAL	108.829.645.458,02

Observação: Resultado oficial do FFIN , inclui os resultados do Executivo, Assembleia e Defensoria..

Portaria 464/2018

A Portaria SPREV nº 464, de 19 de novembro de 2018, alterou as normas de atuária aplicáveis aos RPPS, estabelecendo novos parâmetros técnicos atuariais que foram elaborados pelo Grupo de Trabalho instituído pela Portaria SPREV nº 8, de 30 de agosto de 2017, do qual participaram técnicos da SRPPS e representantes designados pelo CONAPREV, IBA, ATRICON e CNM.

Importante:

Portaria nº 464 de 21/12/2018

“Art. 79. A aplicação dos parâmetros previstos nesta Portaria é facultativa para a avaliação atuarial relativa ao exercício de 2019, posicionada em 31 de dezembro de 2018, e obrigatória para as avaliações atuariais seguintes.”

Em 21/12/2018 foram publicadas 10 Instruções Normativas regulamentando diversos aspectos da Portaria.

Perfil Atuarial

O Perfil Atuarial é definido pela classificação do plano de benefícios em relação seu porte e risco, estabelecido por uma matriz de risco.

🔑 Porte

Existem 7 tipos de porte (1, 2, 3, 4, 5, 6 e 7) calculados pelo art. 4º.

- Porte: Estados e DF: classificação em porte 1;
- Capitais: classificação em porte 2;
- Municípios (população x quantidade segurados RPPS): classificação entre os portes 3 a 7.

🔑 Risco

Existem 5 tipos de risco (muito baixo, baixo, médio, alto e muito alto) calculados pelos indicadores do art. 5º e classificação do art. 6º.

A classificação de indicadores abaixo resulta no grau de risco:

- 1. Solvência Benefícios Concedidos (ativo líquido/RMBC);
- 2. Solvência Geral (ativos/RMT);
- 3. Solvência Financeira (contribuições/benefícios pagos);
- 4. Resultado Atuarial/Resultado Financeiro
- 5. Duração Saldo Acumulado

Observação: A classificação deve ser publicada oficialmente pela SPREV no segundo semestre.

Aplicação das Instruções Normativas

IN	Assunto	Descrição	Aplicação Obrigatória
1	Base Cadastral	Leiaute de dados e encaminhamento a SPREV	Avaliação 2021
2	Duração do Passivo e Taxa de Juros Parâmetro	Fórmula e aplicação na taxa de juros parâmetro e no plano de equacionamento	Avaliação 2020
3	Fluxos Atuariais	Estrutura, elementos mínimos e encaminhamento a SPREV	Avaliação 2021 (Fluxos) e 2022 (Fundos em Repartição Simples)
4	Métodos Atuariais	Definições Técnicas	Avaliação 2020
5	Nota Técnica Atuarial	Elementos Mínimos	Avaliação 2020

Instruções Normativas

IN	Assunto	Descrição	Aplicação Obrigatória
6	Perfil Atuarial	Porte e perfil de risco atuarial dos RPPS para aplicação de regime diferenciado dos parâmetros de atuária.	Divulgado junto com ISP(*) do 1º semestre de 2019 para sua aplicação a partir da avaliação 2020
7	Plano de Amortização	Modelagens e possibilidades de equacionamento	Avaliação 2020 Pagamento do principal: a partir do exercício 2021 de forma crescente até 2023
8	Relatório de Avaliação Atuarial	Elementos Mínimos	Avaliação 2021
9	Relatório de Análise de Hipóteses	Elementos Mínimos	Perfil I: 31/7/2020 II: 31/07/2021 III: 31/07/2022 IV: a partir de 31/7/2022 quando notificado
10	Viabilidade do Plano de Custeio	Demonstração da Capacidade Orçamentária do Ente em relação ao Plano de Custeio	Perfil I: DRAA 2020 II: DRAA 2021, a cada 2 anos III: DRAA 2021, a cada 3 anos IV: DRAA 2022, a cada 4 anos

(*) ISP – Indicador de Situação Previdenciária

Principais Impactos da Portaria MF 464/2018

1. Tábuas de referência separadas por sexo
2. Estudo de aderência (pode indicar tábuas mais “caras”)
3. Adoção da reposição de servidores (Gerações Futuras)
4. Aportes/Alíquotas de Equacionamento anual deve cobrir, no mínimo, os juros do déficit atuarial
5. Taxa de Juros Parâmetro – Portaria SPREV nº 50/2018:

Pontos (duration em anos)	Taxa de Juros Parâmetro (% a.a.)	Pontos (duration em anos)	Taxa de Juros Parâmetro (% a.a.)	Pontos (duration em anos)	Taxa de Juros Parâmetro (% a.a.)
0,5	4,760	4,5	5,830	9,5	5,990
1,0	4,760	5,0	5,870	10,0 – 11,0	6,000
1,5	4,980	5,5	5,900	11,5 – 13,0	6,010
2,0	5,240	6,0	5,930	13,5 – 16,0	6,020
2,5	5,440	6,5	5,940	16,5 – 20,5	6,030 (*)
3,0	5,590	7,0	5,960	21,0 – 26,0	6,040
3,5	5,700	7,5	5,970	26,5 – 34,0	6,050
4,0	5,780	8,0 – 9,0	5,980	34,5 – 35,0	6,060

(*) Duração do Passivo FPREV/2019 = 20 anos – Taxa Parâmetro = 6,03%

Informações Atuariais do RPPS

- ✓ Nota Técnica Atuarial (NTA)
- ✓ Demonstrativo de Resultado da Avaliação Atuarial (DRAA)
- ✓ Fluxos Atuariais
- ✓ Base Cadastral utilizada na avaliação atuarial
- ✓ Relatório da Avaliação Atuarial
- ✓ Demonstrativo de Duração do Passivo **!NOVO!**
- ✓ Demonstrativo de Viabilidade do Plano de Custeio **!NOVO!**
- ✓ Relatório de Análise das Hipóteses **!NOVO!**

Comentários Finais

- ✓ Os resultados apresentados estão plenamente adequados ao modelo de financiamento adotado
- ✓ Qualquer alteração nos requisitos de aposentadoria (reforma da previdência) terá impacto positivo nas projeções atuariais
- ✓ É fundamental manter bases de dados completas e confiáveis, recomendamos a elaboração de recenseamentos previdenciários periódicos, inclusive de informações de ativos
- ✓ Para a próxima avaliação atuarial adotaremos as modificações da Portaria 464/2018
- ✓ Não recomendamos qualquer alteração no plano de equacionamento ou financiamento até a definição em relação à reforma

Dados Previdenciários dos Servidores

Tribunal de Justiça

Avaliação Atuarial

Estatística Geral – TJ - AM

31/12/2018

Item	Ativos	Aposentados	Pensionistas	Total
FPREV – Previdenciário	1.144	13	83	1.240
FFIN – Financeiro	775	364	188	1.327
Total	1.919	377	271	2.567

(*) Estas informações deverão ser objeto de uma processo de validação/auditoria

Saldo Atual dos Investimentos

Num levantamento preliminar dos repasses do Tribunal de Justiça ao FPREV, chegamos a um montante de R\$ 327,8 milhões (base dez/2018).

Somente após um processo de auditoria nas bases de contribuição e da definição da forma de atualização dos valores, este valor considerado como saldo do FPREV – TJAM e controlado à parte dos demais poderes.

Balanço Atuarial FPREV - TJAM

31/12/2018

ATIVO		PASSIVO	
Valor Presente Atuarial das Contribuições		Valor Presente dos Benefícios Concedidos	
Item	Valores (R\$)	Item	Valores (R\$)
Sobre Remunerações de Contribuição	478.963.062,11	Aposentadorias	33.608.527,37
Sobre Benefícios	116.228.693,73	Pensões	181.476.068,34
Compensação Financeira	12.788.315,76	Valor Presente dos Benefícios a Conceder	
Patrimônio	327.856.853,02	Aposentadorias	516.910.637,36
Dívidas Contratadas	0,00	Pensões	89.473.254,64
Déficit Atuarial	0,00	Superávit Atuarial	114.368.436,91
TOTAL	935.836.924,62	TOTAL	935.836.924,62

(*) Este resultado é preliminar e deverá ser reavaliado quando concluído o processo de auditoria das bases de dados e da atualização do saldo.

Balanço Atuarial FFIN - TJAM

31/12/2018

ATIVO		PASSIVO	
Valor Presente Atuarial das Contribuições		Valor Presente dos Benefícios Concedidos	
Item	Valores (R\$)	Item	Valores (R\$)
Sobre Remunerações de Contribuição	178.707.249,36	Aposentadorias	1.632.221.864,00
Sobre Benefícios	1.413.014.683,29	Pensões	793.616.937,38
Compensação Financeira	33.429.802,31	Valor Presente dos Benefícios a Conceder	
Patrimônio	0,00	Aposentadorias	4.869.305.481,65
Dívidas Contratadas	0,00	Pensões	583.562.447,54
Déficit Atuarial	6.253.554.995,61	Superávit Atuarial	0,00
TOTAL	7.878.706.730,57	TOTAL	7.878.706.730,57

(*) Este resultado é preliminar e deverá ser reavaliado quando concluído o processo de auditoria das bases de dados e da atualização do saldo.

Situação Atuarial

FPREV TJAM

Somente após a confirmação do saldo efetivo do FPREV – TJAM e de um levantamento completo dos cadastros dos servidores ativos, aposentados e pensionistas, poderemos elaborar um estudo atuarial definitivo e completo deste poder.

De qualquer forma, a administração da Fundação Amazonprev fará os ajustes financeiros e contábeis para que as contribuições, saldos, repasses e demais atividades de gestão sejam totalmente separadas por poder.

Dados Previdenciários dos Servidores

Ministério Público

Avaliação Atuarial

Estatística Geral – MP - AM

31/12/2018

Item	Ativos	Aposentados	Pensionistas	Total
FPREV – Previdenciário	363	2	-	365
FFIN – Financeiro	222	77	59	358
Total	585	79	59	723

(*) Estas informações deverão ser objeto de uma processo de validação/auditoria

Saldo Atual dos Investimentos

Num levantamento preliminar dos repasses do Ministério Público ao FPREV, chegamos a um montante de R\$ 156,2 milhões (base dez/2018).

Somente após um processo de auditoria nas bases de contribuição e da definição da forma de atualização dos valores, este valor considerado como saldo do FPREV – MP e controlado à parte dos demais poderes.

Balanço Atuarial FPREV - MP

31/12/2018

ATIVO		PASSIVO	
Valor Presente Atuarial das Contribuições		Valor Presente dos Benefícios Concedidos	
Item	Valores (R\$)	Item	Valores (R\$)
Sobre Remunerações de Contribuição	217.930.837,74	Aposentadorias	3.464.201,73
Sobre Benefícios	41.621.734,75	Pensões	194.651,11
Compensação Financeira	3.181.576,81	Valor Presente dos Benefícios a Conceder	
Patrimônio	156.245.306,64	Aposentadorias	219.856.063,37
Dívidas Contratadas	0,00	Pensões	38.336.136,43
Déficit Atuarial	0,00	Superávit Atuarial	157.128.403,30
TOTAL	418.979.455,94	TOTAL	418.979.455,94

(*) Este resultado é preliminar e deverá ser reavaliado quando concluído o processo de auditoria das bases de dados e da atualização do saldo.

Balanço Atuarial FFIN - MP

31/12/2018

ATIVO		PASSIVO	
Valor Presente Atuarial das Contribuições		Valor Presente dos Benefícios Concedidos	
Item	Valores (R\$)	Item	Valores (R\$)
Sobre Remunerações de Contribuição	137.968.718,86	Aposentadorias	542.623.054,40
Sobre Benefícios	668.923.041,95	Pensões	504.122.049,22
Compensação Financeira	10.841.657,63	Valor Presente dos Benefícios a Conceder	
Patrimônio	0,00	Aposentadorias	2.041.077.885,87
Dívidas Contratadas	0,00	Pensões	249.048.533,23
Déficit Atuarial	2.519.138.104,28	Superávit Atuarial	0,00
TOTAL	3.336.871.522,72	TOTAL	3.336.871.522,72

(*) Este resultado é preliminar e deverá ser reavaliado quando concluído o processo de auditoria das bases de dados e da atualização do saldo.

Situação Atuarial

FPREV MP

Somente após a confirmação do saldo efetivo do FPREV – MP e de um levantamento completo dos cadastros dos servidores ativos, aposentados e pensionistas, poderemos elaborar um estudo atuarial definitivo e completo deste poder.

De qualquer forma, a administração da Fundação Amazonprev fará os ajustes financeiros e contábeis para que as contribuições, saldos, repasses e demais atividades de gestão sejam totalmente separadas por poder.

Dados Previdenciários dos Servidores

Tribunal de Contas

Avaliação Atuarial

Estatística Geral – TCE

31/12/2018

Item	Ativos	Aposentados	Pensionistas	Total
FPREV – Previdenciário	169	0	27	196
FFIN – Financeiro	34	217	26	277
Total	203	217	53	473

(*) Estas informações deverão ser objeto de uma processo de validação/auditoria

Saldo Atual dos Investimentos

Num levantamento preliminar dos repasses do Tribunal de Contas ao FPREV, chegamos a um montante de R\$ 82,239 milhões (base dez/2018).

Somente após um processo de auditoria nas bases de contribuição e da definição da forma de atualização dos valores, este valor considerado como saldo do FPREV – MP e controlado à parte dos demais poderes.

Balanço Atuarial FPREV - TCE

31/12/2018

ATIVO		PASSIVO	
Valor Presente Atuarial das Contribuições		Valor Presente dos Benefícios Concedidos	
Item	Valores (R\$)	Item	Valores (R\$)
Sobre Remunerações de Contribuição	87.546.355,44	Aposentadorias	0,00
Sobre Benefícios	27.224.940,94	Pensões	52.540.891,00
Compensação Financeira	2.490.078,34	Valor Presente dos Benefícios a Conceder	
Patrimônio	82.239.317,05	Aposentadorias	102.333.188,37
Dívidas Contratadas	0,00	Pensões	18.145.716,89
Déficit Atuarial	0,00	Superávit Atuarial	26.480.895,51
TOTAL	199.500.691,77	TOTAL	199.500.691,77

(*) Este resultado é preliminar e deverá ser reavaliado quando concluído o processo de auditoria das bases de dados e da atualização do saldo.

Balanço Atuarial FFIN - TCE

31/12/2018

ATIVO		PASSIVO	
Valor Presente Atuarial das Contribuições		Valor Presente dos Benefícios Concedidos	
Item	Valores (R\$)	Item	Valores (R\$)
Sobre Remunerações de Contribuição	9.667.989,07	Aposentadorias	1.112.095.076,52
Sobre Benefícios	303.490.906,52	Pensões	228.414.534,00
Compensação Financeira	1.046.305,42	Valor Presente dos Benefícios a Conceder	
Patrimônio	0,00	Aposentadorias	282.087.929,88
Dívidas Contratadas	0,00	Pensões	32.783.644,07
Déficit Atuarial	1.341.175.983,46	Superávit Atuarial	0,00
TOTAL	1.655.381.184,47	TOTAL	1.655.381.184,47

(*) Este resultado é preliminar e deverá ser reavaliado quando concluído o processo de auditoria das bases de dados e da atualização do saldo.

Situação Atuarial

FPREV TCE

Somente após a confirmação do saldo efetivo do FPREV – TCE e de um levantamento completo dos cadastros dos servidores ativos, aposentados e pensionistas, poderemos elaborar um estudo atuarial definitivo e completo deste poder.

De qualquer forma, a administração da Fundação Amazonprev fará os ajustes financeiros e contábeis para que as contribuições, saldos, repasses e demais atividades de gestão sejam totalmente separadas por poder.

Dados Previdenciários dos Servidores

Polícia Militar e Corpo de Bombeiros

Avaliação Atuarial

Estatística Geral – PM

31/12/2018

Item	Ativos	Aposentados	Pensionistas	Total
FPREV – Previdenciário	5.475	72	95	5.642
FFIN – Financeiro	3.955	3.135	1.456	8.546
Total	9.430	3.207	1.551	14.188

(*) Estas informações deverão ser objeto de uma processo de validação/auditoria

Saldo Atual dos Investimentos

Num levantamento preliminar dos repasses da Polícia Militar e do Corpo de Bombeiros ao FPREV, chegamos a um montante de R\$ 736,722 milhões (base dez/2018).

Somente após um processo de auditoria nas bases de contribuição e da definição da forma de atualização dos valores, este valor considerado como saldo do FPREV – MP e controlado à parte dos demais poderes.

Balanço Atuarial FPREV - PM

31/12/2018

ATIVO		PASSIVO	
Valor Presente Atuarial das Contribuições		Valor Presente dos Benefícios Concedidos	
Item	Valores (R\$)	Item	Valores (R\$)
Sobre Remunerações de Contribuição	1.484.173.283,95	Aposentadorias	105.184.811,35
Sobre Benefícios	376.261.345,69	Pensões	48.796.432,53
Compensação Financeira	29.743.701,03	Valor Presente dos Benefícios a Conceder	
Patrimônio	736.722.225,79	Aposentadorias	2.758.309.450,87
Dívidas Contratadas	0,00	Pensões	315.675.847,53
Déficit Atuarial	601.065.985,82	Superávit Atuarial	0,00
TOTAL	3.227.966.542,28	TOTAL	3.227.966.542,28

(*) Este resultado é preliminar e deverá ser reavaliado quando concluído o processo de auditoria das bases de dados e da atualização do saldo. Se confirmado o déficit atuarial será necessário aumentar as contribuições normais patronais e dos militares em oito pontos percentuais de 11%+13% para (11%+21% ou 14%+18%).

Balanço Atuarial FFIN - PM

31/12/2018

ATIVO		PASSIVO	
Valor Presente Atuarial das Contribuições		Valor Presente dos Benefícios Concedidos	
Item	Valores (R\$)	Item	Valores (R\$)
Sobre Remunerações de Contribuição	675.829.477,35	Aposentadorias	10.034.743.546,64
Sobre Benefícios	4.925.435.884,19	Pensões	3.505.654.924,09
Compensação Financeira	129.322.978,91	Valor Presente dos Benefícios a Conceder	
Patrimônio	0,00	Aposentadorias	20.356.413.104,55
Dívidas Contratadas	0,00	Pensões	2.347.322.296,87
Déficit Atuarial	30.513.545.531,70	Superávit Atuarial	0,00
TOTAL	36.244.133.872,15	TOTAL	36.244.133.872,15

(*) Este resultado é preliminar e deverá ser reavaliado quando concluído o processo de auditoria das bases de dados e da atualização do saldo.

Situação Atuarial

FPREV PM

Somente após a confirmação do saldo efetivo do FPREV – PM e de um levantamento completo dos cadastros dos servidores ativos, aposentados e pensionistas, poderemos elaborar um estudo atuarial definitivo e completo deste poder.

De qualquer forma, a administração da Fundação Amazonprev fará os ajustes financeiros e contábeis para que as contribuições, saldos, repasses e demais atividades de gestão sejam totalmente separadas por poder.

Unificação das Alíquotas do RGPS e RPPS

Quem ganha mais paga mais

Hoje

RPPS	
Faixa Salarial (R\$)	Alíquota efetiva*
Ingresso até 2013 sem adesão à Funpresp	11% sobre todo o vencimento
Ingresso até 2013 com adesão à Funpresp	11% até o teto do RGPS
Ingresso a partir de 2013	11% até o teto do RGPS

Proposta

RPPS	
Faixa Salarial (R\$)	Alíquota efetiva*
Até 1 Salário Mínimo (SM)	7,5%
998,01 a 2.000,00	7,5% a 8,25%
2.000,01 a 3.000,00	8,25% a 9,5%
3.000,01 a 5.839,45	9,5% a 11,68%
5.839,46 a 10.000,00	11,68% a 12,86%
10.000,01 a 20.000,00	12,86% a 14,68%
20.000,01 a 39.000,00	14,68% a 16,79%
Acima de 39.000,00	+ de 16,79%

* calculada sobre todo o salário.

** calculada sobre cada faixa de salário.

Exemplo alíquotas progressivas do RPPS

Quem ganha mais paga mais

Hoje

Salário	Alíquota	Contribuição
R\$ 30 mil	11%	R\$ 3.300

Proposta

Salário	Alíquota Progressiva	Contribuição
R\$30 mil	16,11% Alíquota Efetiva	R\$4.835,83
=		
R\$10.000,04	19%	R\$1.900,00
+		
R\$9.999,99	16,5%	R\$1.649,99
+		
R\$4.160,55	14,5%	R\$603,27
+		
R\$2.389,44	14%	R\$397,52
+		
R\$999,99	12%	R\$119,99
+		
R\$1.001,99	9%	R\$90,17
+		
R\$998,00	7,5%	R\$74,75

Nova Regra Geral RPPS

Regra hoje

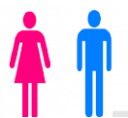
	Idade Mínima	Tempo mínimo de atividade	Tempo Serviço Público	Tempo Cargo
ATC 	55/60 anos	 30/35 anos	10 anos	5 anos
Idade	60/65 anos	não há	10 anos	5 anos
PROFESSOR				
	50/55	25/30 anos	10 anos	5 anos

Regra proposta

Idade Mínima	Tempo de Contribuição	Tempo Serviço Público	Tempo Cargo
 62/65 anos	25 anos	10 anos	5 anos
PROFESSOR			
60/60	30 anos	10 anos	5 anos

Regra de cálculo: mesmo critério do RGPS

Aposentadoria Compulsória (mudança apenas na regra de cálculo)



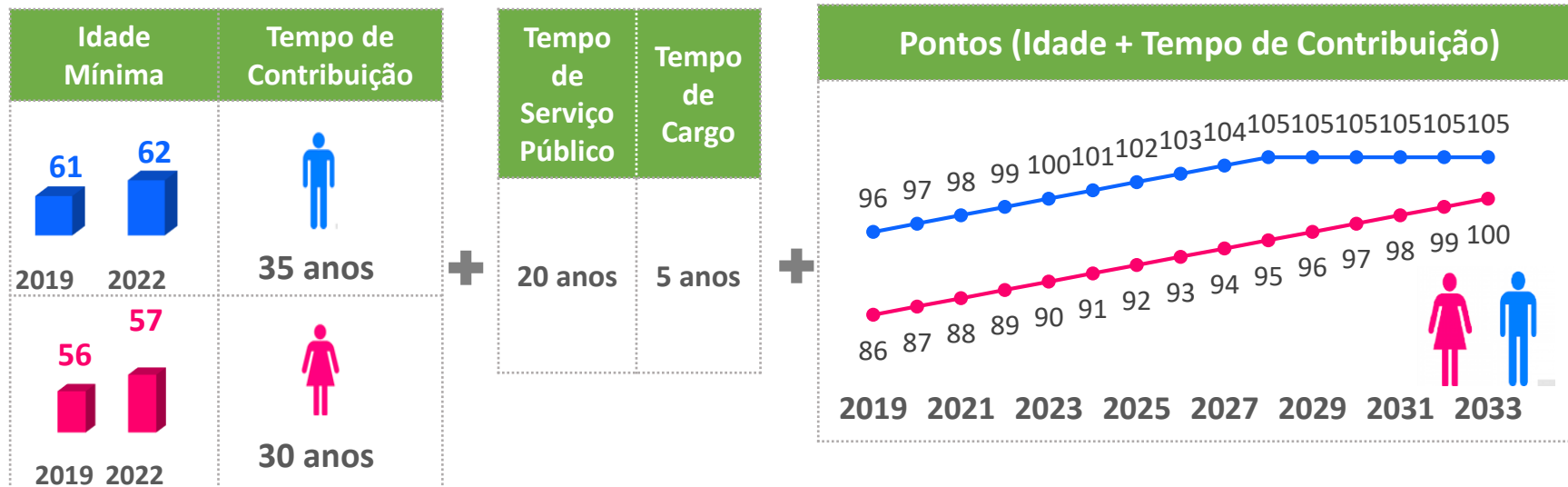
Idade Máxima

75 anos

Regra de Cálculo - Compulsória

Critério do RGPS x proporcional ao tempo de contribuição

Regra de transição RPPS



Observação: Para professores reduz 5 anos nas idades mínimas, no tempo de contribuição e nos pontos.

Regra de Cálculo de Benefício

Ingresso até 31/12/2003

Mantida integralidade aos 65 anos(homem) e 62 (mulher).
Se professor, idade de 60 anos

Ingresso após 31/12/2003

Mesmo Critério do RGPS (teto do RGPS aplicado após a criação da previdência complementar).

Aposentadoria por Incapacidade Permanente

Hoje

Regra de Cálculo de Benefício - Hoje

100% para todos

Proposta

Regra de Cálculo de Benefício - Proposta

Benefício = 60% + 2% por ano de contribuição que exceder 20 anos x Média dos Salários de Contribuição

Em caso de invalidez decorrente de:

Regra de Cálculo de Benefício – não muda

Acidente de Trabalho

Doenças Profissionais

Doenças do Trabalho

Benefício =

100% x Média dos Salários de Contribuição

Pensão por Morte

Hoje

Taxa de Reposição do Benefício

RPPS	100% até o teto do RGPS + 70% da parcela que superar o teto do RGPS
RGPS	100% do benefício, respeitando o teto do RGPS

Proposta

Taxa de Reposição do Benefício

60% + 10% por dependente adicional

1 dependente 60

2 dependentes 70

3 dependentes 80

4 dependentes 90

5 ou + dependentes 100

Taxa de Reposição do Benefício de 100% em caso de morte por acidente do trabalho, doenças profissionais e doenças do trabalho (RGPS/RPPS)

Pensões já concedidas terão seus valores mantidos.

Dependentes de servidores que ingressaram antes da criação da previdência complementar terão o benefício calculado sem limitação ao teto do RGPS.

Limitação de acumulação de Benefícios (cônjuge e companheiros)

No RGPS, mais de 80% dos pensionistas recebem menos que 2SM

Hoje

Acumulação de Benefícios

É permitida a acumulação de diferentes tipos e regimes
Ex.: pensão e aposentadoria; RPPS e RGPS

Proposta

Regra de Acumulação de Benefícios

100% do benefício de maior valor + % da soma dos demais

Acima de 4 SM

0%

Entre 3 e 4 SM

20%

Entre 2 e 3 SM

40%

Entre 1 e 2 SM

60%

Até 1 SM

80%

- Apenas acumulações de aposentadoria previstas em lei não serão alvo de limitação, por exemplo:

- Médicos
- Professores
- Aposentadorias RPPS ou Forças armadas com RGPS
- A acumulação de cada benefício adicional será limitada a **dois salários mínimos**

Sistema de capitalização

Principais Premissas:

- ✓ Alternativo ao sistema atual
- ✓ Capitalização em regime de contribuição definida
- ✓ Garantia do salário mínimo, mediante fundo solidário
- ✓ Livre escolha, pelo trabalhador, da entidade ou modalidade de gestão das reservas, com portabilidade
- ✓ Gestão das reservas por entidades de previdência públicas e privadas, habilitadas por órgão regulador, assegurada a ampla transparência
- ✓ Possibilidade de camada nocional, com maior proteção ao trabalhador e menor custo de transição

▶ Forças Armadas, Policiais e Bombeiros Militares

- Policiais e bombeiros militares terão as mesmas regras das Forças Armadas
- Compensação Previdenciária (contagem de tempo no INSS/RPPS)
- Militares na Reserva passam a poder trabalhar em atividades civis

▶ Regras para Regimes Próprios de Estados, Municípios e Distrito Federal

- Todas as novas regras de benefício para o RPPS valem para Estados, Municípios e Distrito Federal
- Alteração em alíquotas precisam de aprovação das assembleias estaduais, câmaras municipais e Câmara Legislativa do DF
- Estados, Municípios e o Distrito Federal, caso registrem déficit financeiro e atuarial, deverão ampliar suas alíquotas para no mínimo 14%, em um prazo de 180 dias.
- Limitação de incorporações de gratificações aos benefícios de aposentadoria e pensões
- Obrigatoriedade de Instituição da Previdência Complementar em 2 anos
- Fortalecimento da supervisão dos RPPS.

OBRIGADO!

Luiz Claudio Kogut

Atuário – Miba 1.308

(41)3322-2110

kogut@actuarial.com.br