

PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO

2021-2022

Endereço: Rua Visconde de Porto Alegre, nº 486 –
Bairro: Centro - CEP: 69010-125 Manaus – Amazonas
- E-mail: amazonprev@amazonprev.am.gov.br



Novembro 2020
AMAZONAS
GOVERNO DO ESTADO

REVISÃO: 01	PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO 2021-2022	
APROVAÇÃO: 17/12/2020		

PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO – PPA 2021-2022 AMAZONPREV

GOVERNO DO ESTADO

WILSON MIRANDA LIMA (Governador)
CARLOS ALMEIDA FILHO (Vice-Governador)

CONSELHO DIRETOR

ANDRÉ LUIZ ZOGAHIB (Presidente)
MILTONIR FRANCISCO BARBOSA CORRÊA LIMA (Diretor de Administração e Finanças)
TURÍBIO JOSÉ CORRÊA DA COSTA (Diretor de Previdência)

Propõe para fins de aprovação o Orçamento Anual e PPA, conforme Art.71, inciso I, alínea “c” da Lei Complementar nº 30/2001, texto consolidado em 29 de julho de 2014.

CONSELHO FISCAL

MARIA DA CONCEIÇÃO GUERREIRO (Presidente e Titular representante do Poder Executivo)
LIGIA DA SILVA BARROS (Vice-Presidente e Titular representante do Poder Legislativo)
MARCOS ANDRÉ ABENSUR (Secretário e Titular representante dos servidores ativos, inativos e pensionistas do Ministério Público Estadual indicado pelo SINDSEMP)
ANTONIO CARLOS SOUZA DA ROSA JUNIOR (Titular representante do Tribunal de Contas do Estado do Amazonas)
AFRÂNIO CORREA LIMA JUNIOR (Titular representante do Ministério Público do Estado do Amazonas)
KEYTIANE MENDES SOUZA (Titular representante dos servidores ativos, inativos e pensionistas do Poder Judiciário SINTJAM)
MARA ROBERTA OLIVEIRA ANJOS (Titular representante da Defensoria Pública do Estado do Amazonas)
EDUARDO MARTINS DE SOUZA (Titular representante do Poder Judiciário)
MARTHA DUTRA GADELHA DE ALBUQUERQUE (Titular representante dos servidores ativos, inativos e pensionistas do Poder Legislativo e TCE indicada pelo SINDLEGISAM)
EMERSON DE OLIVEIRA QUEIROS (Titular representante dos servidores ativos, inativos e pensionistas do Poder Executivo, indicado pelo SIFAM)

Emite parecer prévio sobre o Orçamento Anual e PPA, nos termos do Art.78, inciso I, alínea “a”, da Lei Complementar nº 30/2001, texto consolidado em 29 de julho de 2014.

CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO

INÊS CAROLINA BARBOSA FERREIRA SIMONETTI CABRAL (Presidente e membro nato representante do Poder Executivo)
RAIMUNDO PEREIRA PONTES FILHO (Vice-Presidente e titular representante do Poder Executivo)
FREDSON BERNARDO DA SILVA (Secretário e Titular representante dos servidores ativos, inativos e pensionistas do Poder Executivo, indicado pelo SINPOL)
MÁRCIO OSÓRIO FREITAS (Titular representante do Tribunal de Contas do Estado do Amazonas)
ANTONIO CAVALCANTE DE ALBUQUERQUE JUNIOR (Titular representante da Defensoria Pública do Estado do Amazonas)
CINTYA KAZUKO DIAS TAKANO (Titular representante do Poder Judiciário)
VANDER LAAN REIS GÓES (Titular representante do Poder Legislativo)
RIAD ABRAHIM BALUT (Titular representante dos servidores ativos, inativos e pensionistas do Poder Executivo indicado pelo SISPEAM)
VALDIR RODRIGUES BARBOSA (Titular representante dos servidores ativos, inativos e pensionistas do Poder Executivo indicado pelo SINDIFISCO e SIFAM)
JOSÉ CÉSAR DA SILVA FONSECA (Titular representante dos servidores ativos, inativos e pensionistas do Poder Legislativo indicado pelo SINDILEGISAM)
GUILHERME HENRICH BENEK VIEIRA (Titular representante dos servidores ativos, inativos e pensionistas do Ministério Público indicado pelo SINDSEMP)

Aprova o Orçamento Anual e PPA, conforme Art.69, inciso I, alínea “c” da LC 30/2001 texto consolidado em 29 de julho de 2014.

GABINETE DA DIRETORIA DA FUNDAÇÃO AMAZONPREV.
Manaus, 26 de novembro de 2020.

REVISÃO: 01	PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO 2021-2022	
APROVAÇÃO: 17/12/2020		

SUMÁRIO

APRESENTAÇÃO.....	4
1. ANÁLISE DO DESEMPENHO DA INSTITUIÇÃO	6
1.1. INTRODUÇÃO	6
1.2. INVESTIMENTOS	6
1.3. PERFORMANCE DA GESTÃO PREVIDENCIÁRIA.....	13
1.3.1. BENEFÍCIOS:.....	13
1.3.2. OUTROS INDICADORES PREVIDENCIÁRIOS APURADOS ATÉ OUTUBRO/2020.....	16
1.4. DIRECIONAMENTO INSTITUCIONAL 2020:	17
1.4.1. CRP – Certificado de Regularidade Previdenciária	17
1.4.2. CERTIFICAÇÕES	18
1.4.3. PREMIAÇÕES	19
1.4.4. TRANSPARÊNCIA	19
1.4.5. EDUCAÇÃO PREVIDENCIÁRIA	20
1.4.6. PROGRAMAS – ATUAÇÃO EM 2020.....	21
1.4.7. PARTICIPAÇÃO EM EVENTOS INSTITUCIONAIS EM 2020	21
1.4.8. REALIZAÇÕES EM DESTAQUE.....	21
1.5. METAS E INICIATIVAS ESTRATÉGICAS PARA 2021.....	22
1.5.1. CENÁRIO	22
1.5.2. PIB E DÓLAR.....	22
1.5.3. META PRINCIPAL	24
2. METODOLOGIA APLICADA À ELABORAÇÃO DO PPA	25
2.1. PLANO ESTRATÉGICO	25
2.1.1. ANÁLISE DOS PRINCÍPIOS ORGANIZACIONAIS	25
2.1.2. ANÁLISE DO CENÁRIO: com aplicação das Ferramentas de Análise de SWOT e Análise dos Riscos	25
2.1.3. ESTABELECIMENTO DO CONTEXTO.....	25
2.1.4. ANÁLISE DOS RISCOS:.....	26
2.2. PLANO TÁTICO/OPERACIONAL	28
2.3. PLANO ORÇAMENTÁRIO.....	29
2.4. ACOMPANHAMENTO DO PPA	29
3. PLANO ESTRATÉGICO	31
3.1. PRINCÍPIOS ORGANIZACIONAIS	31
3.1.1. MISSÃO:.....	31
3.1.2. VISÃO:.....	31
3.1.3. VALORES:.....	31

REVISÃO: 01	PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO 2021-2022	
APROVAÇÃO: 17/12/2020		

3.1.4. POLÍTICA DA QUALIDADE:.....	31
3.1.5. OBJETIVOS DA QUALIDADE:	31
3.1.6. DIRECIONAMENTO INSTITUCIONAL:	32
3.2. MAPA ESTRATÉGICO DA AMAZONPREV PARA 2020-2021.....	34
4. PLANO TÁTICO	37
4.1. INTRODUÇÃO.....	37
4.2. OBJETIVOS ESTRATÉGICOS E INICIATIVAS DA PERSPECTIVA PÚBLICO ALVO	38
4.3. OBJETIVOS ESTRATÉGICOS E INICIATIVAS DA PERSPECTIVA PROCESSOS INTERNOS	40
4.4. OBJETIVOS ESTRATÉGICOS E INICIATIVAS DA PERSPECTIVA RECURSOS	43
5. ORÇAMENTO FISCAL (LOA)	46
5.1 INTRODUÇÃO.....	46
5.2. METODOLOGIA DE FIXAÇÃO DOS LIMITES ORÇAMENTÁRIOS	47
5.3. LIMITES DO ORÇAMENTO FISCAL –TAXA DE ADMINISTRAÇÃO	48
5.4 LIMITES DO ORÇAMENTO FISCAL – PREVIDENCIÁRIO	49
5.5.FLUXO DE CAIXA FPREV - LIMITES DO ORÇAMENTO FISCAL - LOA.....	52
6. PERSPECTIVA GERENCIAL (FLUXO DE CAIXA FPREV).....	53
6.1. INTRODUÇÃO.....	53
6.2. PLANILHAS DO FLUXO DE CAIXA GERENCIAL DO FPREV	54

REVISÃO: 01	PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO 2021-2022	
APROVAÇÃO: 17/12/2020		

APRESENTAÇÃO

A Fundação Amazonprev, como único órgão responsável pelo sistema previdenciário do Estado do Amazonas, utiliza o Planejamento Estratégico como instrumento gerencial norteador da gestão, mantendo uma incessante busca no desenvolvimento de melhorias nos processos, a fim de atender aos anseios do público-alvo, partes interessadas e órgãos fiscalizadores por meio da segurança, agilidade e eficiência dos serviços prestados.

O Planejamento Estratégico adota como metodologia a realização de revisões quadrimestrais dos Planos de Ação, oportunidade em que se avalia o cenário e este indique fatos supervenientes que comprometam a execução das iniciativas estabelecidas e apontem necessidade de alteração forma parcial ou total. O aparecimento da pandemia do Coronavírus (COVID-19), nos primeiros meses de 2020, antecipou a 1ª análise programada para o mês de abril.

Sendo assim, diante da situação de emergência e das determinações estaduais e federais a serem adotadas, a Fundação Amazonprev instituiu um Plano de Contingência com ações preventivas e de contenção de forma a avaliar a probabilidade de ocorrências e os impactos na execução dos serviços previdenciários, a fim de mitigar o risco de contágio do público interno e externo.

Dentre as medidas destaca-se a revisão do Planejamento Estratégico 2020-2021, em função da mudança do contexto advinda com a pandemia, uma vez que as iniciativas e metas estabelecidas foram, direta ou indiretamente impactadas pelos novos procedimentos que precisaram ser adotados no cenário corporativo, sendo o referido documento analisado e aprovado pelos Conselheiros, em 28 de agosto de 2020.

Visando assegurar que as perspectivas e objetivos estratégicos do planejamento continuem alinhadas ao cumprimento da missão e visão institucional, a Alta Direção da Amazonprev traçou as Diretrizes Tecnológica, Atendimento ao Público e Organizacional, como prioritárias para o estabelecimento das Iniciativas a serem executadas em 2021, considerando as alterações ocorridas nas políticas do Governo do Estado, na legislação e no

REVISÃO: 01	PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO 2021-2022	
APROVAÇÃO: 17/12/2020		

cenário atual, de forma a manter a eficiência na prestação de um serviço previdenciário destinados aos aposentados e pensionistas.

O acompanhamento mensal da execução das Iniciativas e metas definidas será submetido aos Conselhos Diretor - CODIR, de Administração - CONAD e Conselho Fiscal - COFIS em suas reuniões ordinárias, por meio do Relatório de Governança Corporativa.

Os resultados da gestão desses planos são disponibilizados mensalmente aos segurados, às partes relacionadas e à sociedade em geral no *site* institucional www.amazonprev.am.gov.br no *link* Acesso à Informação, após aprovação dos Conselhos desta Fundação.

O cumprimento do Planejamento Estratégico é fundamental para a perenidade do Fundo e para a consolidação do Sistema Previdenciário Estadual, pois assume compromisso e responsabilidade com sua idealização e construção do futuro almejado, visando à satisfação do segurado e à excelência da gestão previdenciária. É o caminho traçado para garantir o foco, o alinhamento e direcionamento para o alcance da posição futura e resultados esperados, portanto, torna-se um instrumento de interesse de todas as partes relacionadas com a previdência.

Pela importância deste instrumento, submete-se à apreciação e aprovação dos ilustres Conselheiros desta Fundação, após a leitura atenta desse Plano, os desafios que foram conjuntamente definidos com a Diretoria como possíveis de execução ainda no exercício de 2020, solicitando, ao final, a sua aprovação, consoante expressa o Art. 69, inciso I, alínea “c”, combinando com o Art. 71, inciso I, alínea “c” e art. 78, inciso I, alínea “a” da LC nº 30/2001.

André Luiz Zogahib

Diretor Presidente da AMAZONPREV

Miltonir Corrêa

Diretor de Administração e Finanças

Turíbio Costa

Diretor de Previdência

REVISÃO: 01	PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO 2021-2022	
APROVAÇÃO: 17/12/2020		

1. ANÁLISE DO DESEMPENHO DA INSTITUIÇÃO

1.1. INTRODUÇÃO

O compromisso com a eficiência da Previdência Estadual, vem sendo mantido pela Fundação Amazonprev, por meio de uma Gestão eficiente pautada em inovação tecnológica, otimização e modernização de processos, capacitação do corpo funcional, cumprimento da legislação e transparência de suas ações junto ao público-alvo, partícipes do Sistema Previdenciário, partes interessadas e sociedade em geral, possibilitando uma gestão diferenciada a qual eleva a credibilidade da Fundação perante outros RPPS consolidando o reconhecimento em âmbito nacional.

O desempenho da Fundação é aferido pelo cumprimento da Política de Investimentos e do Plano Plurianual, ambos considerados como instrumentos norteadores da gestão do Sistema Previdenciário, cujas perspectivas, objetivos estratégicos e iniciativas são traçadas visando cumprir a Missão institucional, a Visão, Valores e Direcionamento Institucional associados à Política e Objetivos da Qualidade, a fim de promover a sustentabilidade e perenidade do Fundo Capitalizado e da Unidade Gestora.

1.2 INVESTIMENTOS

Para 2020, foi previsto no Planejamento Estratégico de 2019, o fechamento daquele exercício com recursos na ordem de R\$ 6.530.878.500,36. No demonstrativo 1, percebe-se uma queda na evolução dos recursos para o exercício de 2020, tal fato foi provocado por dois motivos:

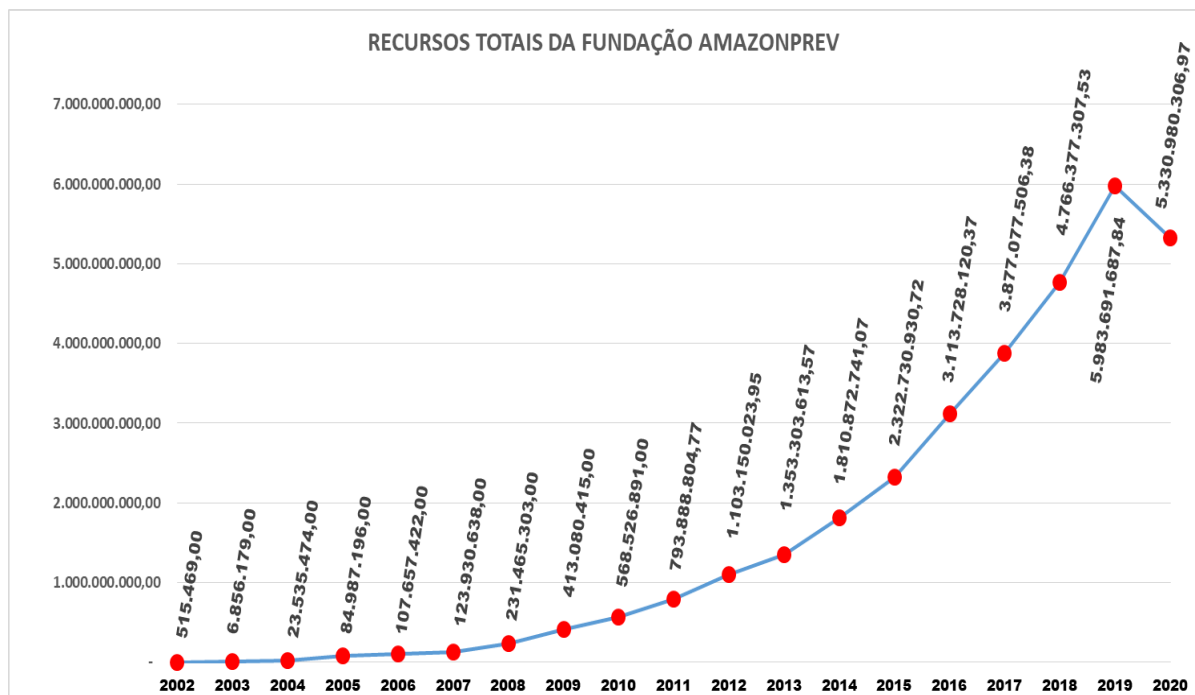
1) Com a publicação da Lei Complementar nº 206/2020, criando o Fundo Previdenciário dos Militares e, em especial, o Fundo Temporário dos Militares, sendo este em de abril/2020, perfazendo um montante de R\$ 1.088.777.939,69, o qual será consumido até janeiro/2021, impactando no saldo total de recursos da Fundação Amazonprev.

REVISÃO: 01	PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO 2021-2022	
APROVAÇÃO: 17/12/2020		

2) O COVID-19 impactou negativamente o Mercado Financeiro e de Capitais, causando perdas significativas nos investimentos, e é claro que alguns setores sentiram mais do que outros, mas todo o contexto estressado afeta a perpetuidade dos negócios. Vale ressaltar também que como se trata de um risco geral para todo o mercado, não só a Fundação AMAZONPREV como também outros Regimes Próprios de Previdência Social sofreram impacto nas suas respectivas carteiras no ano de 2020.

No entanto, em virtude do compromisso assumido pelo governo do Estado em manter a previdência para seus servidores, associado a uma gestão voltada para equilíbrio financeiro e atuarial, garantidores da sustentabilidade do Sistema Previdenciário do Estado do Amazonas, os impactos causados pela COVID-19 não afetarão o pagamento dos benefícios previdenciários atuais e futuros, tal fato pode ser corroborado pelo excelente superávit atuarial, conforme registrado na Avaliação Atuarial realizada em 30/09/2020.

Ao analisar os dados financeiros dos últimos anos constata-se uma evolução dos investimentos totais geridos pela Fundação, com crescimento de 1.034.100% de 2002 a dezembro de 2020.



Demonstrativo 1

Fonte: GERA/COFIN

Nota 1: Realizado até setembro/2020 (R\$ 5.507.980.097,93) e projetado até dezembro/2020.

REVISÃO: 01	PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO 2021-2022	
APROVAÇÃO: 17/12/2020		

Nota 2: Recursos totais compostos por aplicações em Fundos de renda fixa, renda variável, títulos públicos, imóveis e CVS a receber.

ANÁLISE ENTRE O PROJETADO E O REALIZADO 2020

RECURSOS DO FPREV PROJETADO PARA 2020



Demonstrativo 2 Fonte: GERA/COFIN

Nota 1: Recursos dos Poderes: Executivo, ALE/AM, DPE/AM, MPE/AM, TJ/AM e TCE/AM.

RECURSOS DO FPREV REALIZADO ATÉ OUTUBRO DE 2020. TOTAL DOS RECURSOS - FPREV EXECUTIVO

COMPOSIÇÃO DOS RECURSOS DO FPREV	
PODER EXECUTIVO	R\$ 4.651.365.387,53
DEFENSORIA PÚBLICA	R\$ 19.894.994,44
PODER LEGISLATIVO	R\$ 13.772.193,11
MINISTÉRIO PÚBLICO	R\$ 158.582.971,84
TRIBUNAL DE JUSTIÇA	R\$ 427.232.997,63
TRIBUNAL DE CONTAS	R\$ 106.676.016,02
TOTAL	R\$ 5.377.524.560,57

Demonstrativo 3

Fonte: GERA/COFIN

REVISÃO: 01	PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO 2021-2022	
APROVAÇÃO: 17/12/2020		

Nota: Recursos totais compostos por aplicações em Fundos de renda fixa, renda variável, títulos públicos, imóveis e CVS a receber.

RECURSOS TOTAIS PROJETADOS PARA 2020



Demonstrativo 4

Fonte: GERAf/COFIN

Nota 1: Recursos do Poder Executivo, ALE/AM, DPE/AM, MPE/AM, TJ/AM, TCE/AM, Taxa de Administração, Fundo Financeiro, Imóveis e CVS.

Nota 2: Recursos totais compostos por aplicações em Fundos de renda fixa, renda variável, títulos públicos, imóveis e CVS a receber.

REVISÃO: 01	PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO 2021-2022	
APROVAÇÃO: 17/12/2020		

RECURSOS TOTAIS REALIZADOS ATÉ OUTUBRO DE 2020.

FPREV PODER EXECUTIVO	SALDO
FUNDO DE INVESTIMENTO FPREV - EXECUTIVO	R\$ 3.823.088.813,34
TÍTULOS PÚBLICOS - NTN B	R\$ 655.880.270,55
TÍTULOS PÚBLICOS - CVS	R\$ 10.738.965,04
IMÓVEIS	R\$ 60.353.005,55
DISPONIBILIDADE FINANCEIRA EXECUTIVO	R\$ 321.141,59
TOTAL	R\$ 4.550.382.196,07

ASSEMBLEIA LEGISLATIVA	SALDO
ALE FPREV FUNDOS DE INVESTIMENTOS	R\$ 11.661.033,98
ALE FPREV TÍTULOS PÚBLICOS	R\$ 2.213.400,28
ALE FPREV DISPONIBILIDADE FINANCEIRA	R\$ -
ALE FFIN FUNDOS DE INVESTIMENTOS	R\$ 457.710,12
ALE FFIN DISPONIBILIDADE FINANCEIRA	R\$ 1,00
DISPONIBILIDADE FINANCEIRA - ALE COBERTURA	R\$ 47.188,19
TOTAL	R\$ 14.379.333,57

PROCURADORIA GERAL DE JUSTIÇA - PGJ/MPE	SALDO
MPE FPREV FUNDOS DE INVESTIMENTOS	R\$ 159.827.451,07
MPE FPREV DISPONIBILIDADE FINANCEIRA	R\$ 1.501,05
MPE FFIN FUNDOS DE INVESTIMENTOS	R\$ 627.524,18
DISPONIBILIDADE FINANCEIRA - PGJ/MPE - FFIN	R\$ -
DISPONIBILIDADE FINANCEIRA - MPE COBERTURA	R\$ 198.120,93
TOTAL	R\$ 160.654.597,23

DEFENSORIA PÚBLICA - DPE/AM	SALDO
------------------------------------	--------------

REVISÃO: 01	PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO 2021-2022	
APROVAÇÃO: 17/12/2020		

DPE FPREV FUNDOS DE INVESTIMENTOS	R\$	20.829.078,63
DPE FPREV DISPONIBILIDADE FINANCEIRA	R\$	3.148,78
DPE - FFIN FUNDOS DE INVESTIMENTOS	R\$	-
DISPONIBILIDADE FINANCEIRA - DPE - FFIN	R\$	-
DISPONIBILIDADE FINANCEIRA - DPE COBERTURA	R\$	-
TOTAL	R\$	20.832.227,41

TRIBUNAL DE JUSTIÇA - TJ/AM	SALDO	
TJ/AM FUNDOS DE INVESTIMENTOS	R\$	6.133.143,47
DISPONIBILIDADE FINANCEIRA - TJ/AM FFIN	R\$	-
DISPONIBILIDADE FINANCEIRA - TJ/AM COBERTURA	R\$	539.661,32
TJ/AM - FPREV FUNDOS DE INVESTIMENTOS	R\$	430.655.006,43
DISPONIBILIDADE FINANCEIRA - TJA - FPREV	R\$	29.093,07
TOTAL	R\$	437.356.904,29

TRIBUNAL DE CONTAS DO ESTADO - TCE/AM	SALDO	
TCE/AM FUNDOS DE INVESTIMENTOS	R\$	15.407.836,78
DISPONIBILIDADE FINANCEIRA - TCE FFIN	R\$	-
TCE/AM - FPREV FUNDOS DE INVESTIMENTOS	R\$	107.231.318,18
DISPONIBILIDADE FINANCEIRA - TCE/FPREV	R\$	7.943,52
TOTAL	R\$	122.647.098,48

OUTROS RECURSOS	SALDO	
TAXA DE ADMINISTRAÇÃO EXECUTIVO	R\$	41.774.637,52
DISP. FINANCEIRA - TAXA DE ADM. EXECUTIVO	R\$	1,00
TAXA DE ADMINISTRAÇÃO - ALE	R\$	1.229.437,19
DISP. FINANCEIRA - TX DE ADM. ALE	R\$	-
TAXA DE ADMINISTRAÇÃO TCE	R\$	793.944,07
DISP. FINAN CEIRA TAXA DE ADMINISTRAÇÃO TCE	R\$	132,10
TAXA DE ADMINISTRAÇÃO TJ/AM	R\$	2.308.538,88

REVISÃO: 01	PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO 2021-2022	
APROVAÇÃO: 17/12/2020		

DISP. FINANCEIRA TAXA DE ADMINISTRAÇÃO TJA/AM	R\$ -
TAXA DE ADMINISTRAÇÃO PGJ/MPE	R\$ 753.850,12
DISP. FINANCEIRA TAXA DE ADMINISTRAÇÃO PGJ/MPE	R\$ -
FUNDO FINANCEIRO - EXECUTIVO	R\$ 1.496.186,36
FUNDO FINANCEIRO - COMPREV	R\$ 5.002.605,75
DISP. FINANCEIRA - FFIN EXECUTIVO	R\$ 101.402,07
DISP. FINANCEIRA - FFIN EXECUTIVO - COBERT. DEFICIT	R\$ 34.865,65
DISP. FINANCEIRA - SAL. NÃO RECLAMADOS	R\$ 139.901,58
DISP. REPASSES PATRONAIS - EXECUTIVO	R\$ 344.375,78
FUNDO PREVIDENCIÁRIO DOS MILITARES	R\$ 9.464,42
DISP. FINANCEIRA - FPPM	R\$ 1,00
FUNDO TEMPORÁRIO PM	R\$ 12.609.817,07
DISP. FINANCEIRA - FTEMP	R\$ -
TOTAL	R\$ 66.599.159,53
TOTAL GERAL	R\$ 5.372.851.516,58

Demonstrativo 5

Fonte: GERAf/COMIV

Nota: A Compensação Previdenciária refere-se ao Fundo Financeiro do Poder Executivo.

DESCRIÇÃO	SALDO
FUNDOS DE INVESTIMENTO	R\$ 4.641.897.397,53
TÍTULOS PÚBLICOS – NTN B	R\$ 658.093.670,83
TÍTULOS - CVS	R\$ 10.738.965,04
IMÓVEIS	R\$ 60.353.005,55
DISPONIBILIDADE FINANCEIRA	R\$ 1.768.477,63
TOTAL	R\$ 5.372.851.516,58

Demonstrativo 6

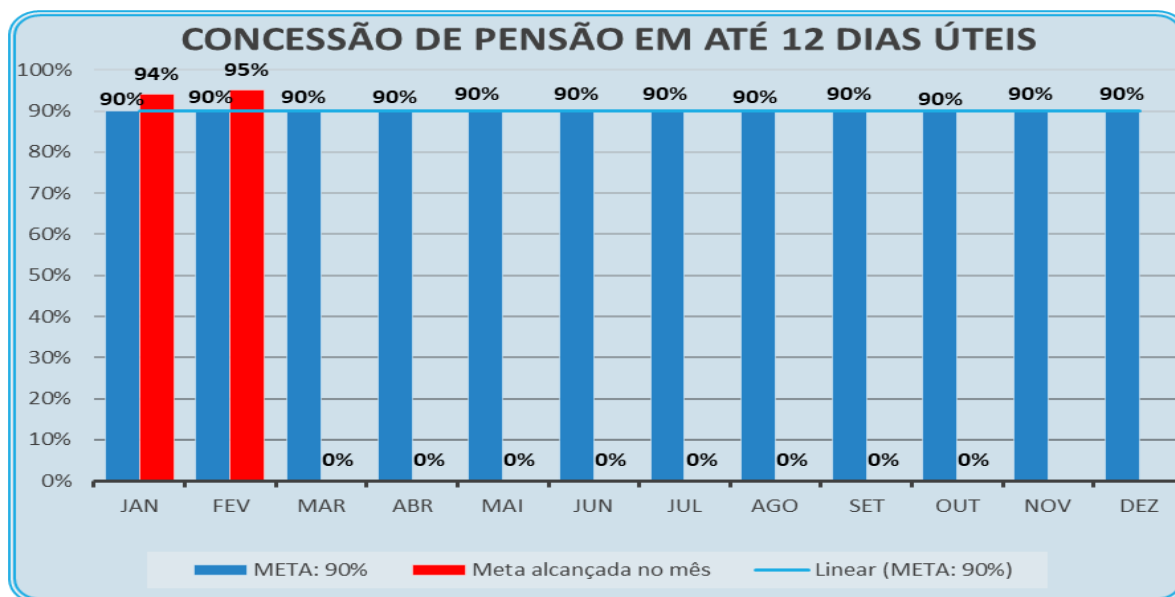
Fonte: GERAf/COMIV

REVISÃO: 01	PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO 2021-2022	 AMAZONPREV Fundo Previdenciário do Estado do Amazonas
APROVAÇÃO: 17/12/2020		

1.3. PERFORMANCE DA GESTÃO PREVIDENCIÁRIA

1.3.1. BENEFÍCIOS:

1.3.1.1. PENSÃO: Conceder 90% das pensões em até 12 dias úteis, da data do ingresso.



Demonstrativo 7 **Fonte: CONTRIN/SGQ**

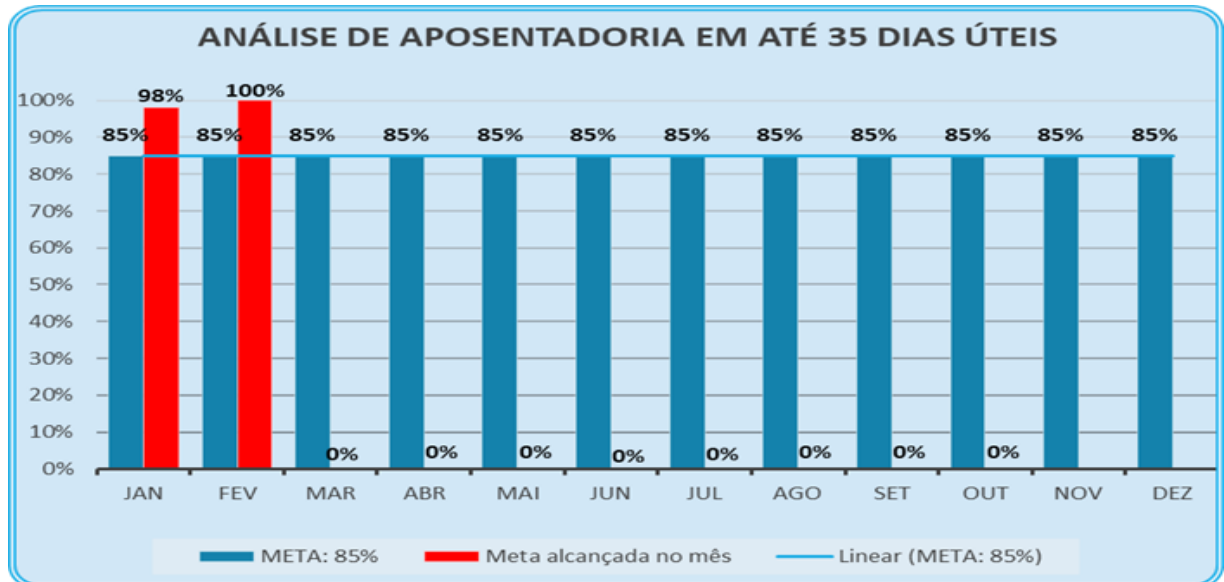
Nota 1: Até outubro/2020 foram concedidos 1.319 processos de pensão com índice de consecução de 98% dentro do prazo.

Nota 2: De janeiro a outubro/2020, foram 19 processos foram concluídos fora do prazo.

Nota 3: Considerando o Ofício Circular 004/2020 do Comitê de Crise COVID-19, que determina o horário de atendimento do público externo em razão da Pandemia. Considerando a Portaria 402/2020 AMAZONPREV que determinou o retorno do atendimento ao público presencial nesta AMAZONPREV. Considerando ainda a Portaria 503/2020 AMAZONPREV que prorrogou a suspensão da contagem dos prazos dos Indicadores Institucionais até ulterior deliberação, não mensuramos o indicador de análise de aposentadoria. Mantido o controle de análise e tramitação de processos junto as gerências.

REVISÃO: 01	PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO 2021-2022	
APROVAÇÃO: 17/12/2020		

1.3.1.2. APOSENTADORIA: Analisar 85% dos processos ingressados no mês em até 35 dias úteis.



Demonstrativo 8

Fonte: CONTRIN/SGQ

Nota 1: Até outubro/2020 foram concedidas 2.316 aposentadorias, índice de consecução de 99% analisados dentro do prazo

Nota 2: De janeiro a outubro/2020, foram concluídos 29 processos fora do prazo.

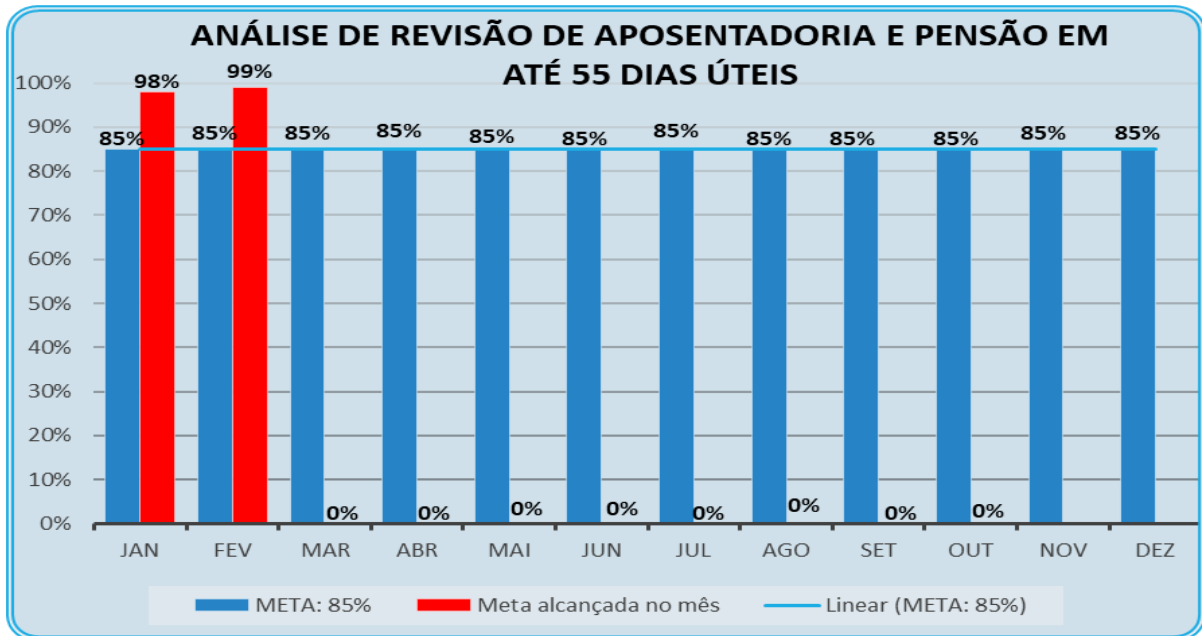
Nota 3: Considerando o Ofício Circular 004/2020 do Comitê de Crise COVID-19, que determina o horário de atendimento do público externo em razão da Pandemia. Considerando a Portaria 402/2020 AMAZONPREV que determinou o retorno do atendimento ao público presencial nesta AMAZONPREV. Considerando ainda a Portaria 503/2020 AMAZONPREV que prorrogou a suspensão da contagem dos prazos dos Indicadores Institucionais até ulterior deliberação, não mensuramos o indicador de análise de aposentadoria. Mantido o controle de análise e tramitação de processos junto as gerências.

1.3.1.3. REVISÃO DE APOSENTADORIA E PENSÃO

Trata-se de análise a pleitos de segurados que se sentem prejudicados ou têm dúvidas sobre cálculos de seus benefícios de aposentadoria e pensão.

REVISÃO: 01	PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO 2021-2022	 AMAZONPREV Fundo Previdenciário do Estado do Amazonas
APROVAÇÃO: 17/12/2020		

REVISÕES DE APOSENTADORIAS E PENSÕES - META: Analisar 85% dos processos ingressados no mês em até 55 dias úteis.



Demonstrativo 9 Fonte: CONTRIN/SGQ

Nota 1: Até outubro/20) foram concluídas 2.230 revisões das quais 98% foram analisadas dentro do prazo de até 55 dias úteis.

Nota 2: De janeiro a outubro/2020, foram concluídos 28 processos fora do prazo.

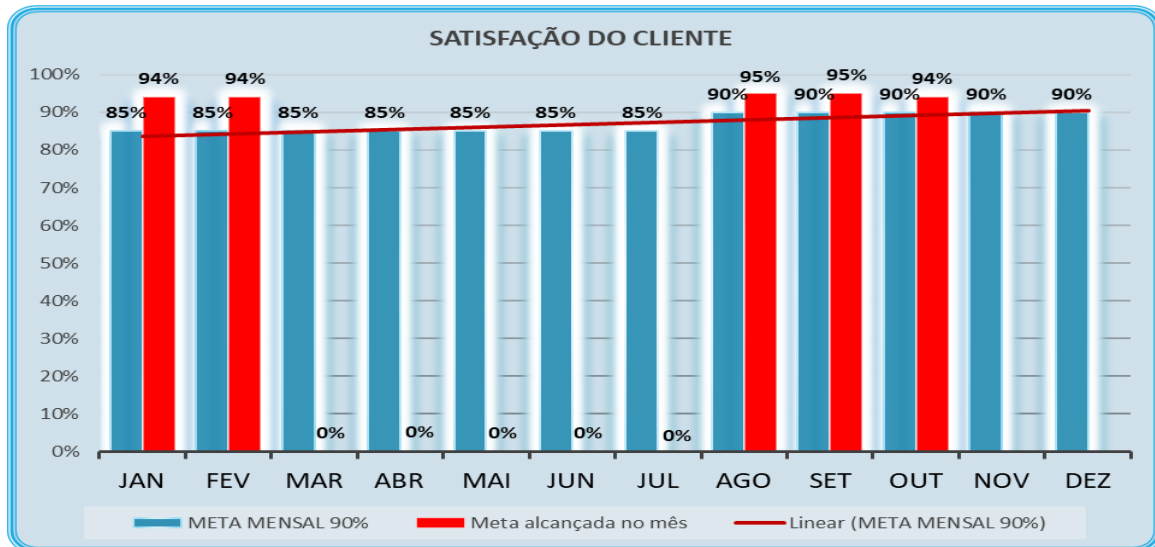
Nota 3: Considerando o Ofício Circular 004/2020 do Comitê de Crise COVID-19, que determina o horário de atendimento do público externo em razão da Pandemia. Considerando a Portaria 402/2020 AMAZONPREV que determinou o retorno do atendimento ao público presencial nesta AMAZONPREV. Considerando ainda a Portaria 503/2020 AMAZONPREV que prorrogou a suspensão da contagem dos prazos dos Indicadores Institucionais até ulterior deliberação, não mensuramos o indicador de análise de aposentadoria. Mantido o controle de análise e tramitação de processos junto as gerências.

REVISÃO: 01	PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO 2021-2022	
APROVAÇÃO:		
17/12/2020		

1.3.2. OUTROS INDICADORES PREVIDENCIÁRIOS APURADOS ATÉ OUTUBRO/2020

1.3.2.1. SATISFAÇÃO DOS CLIENTES

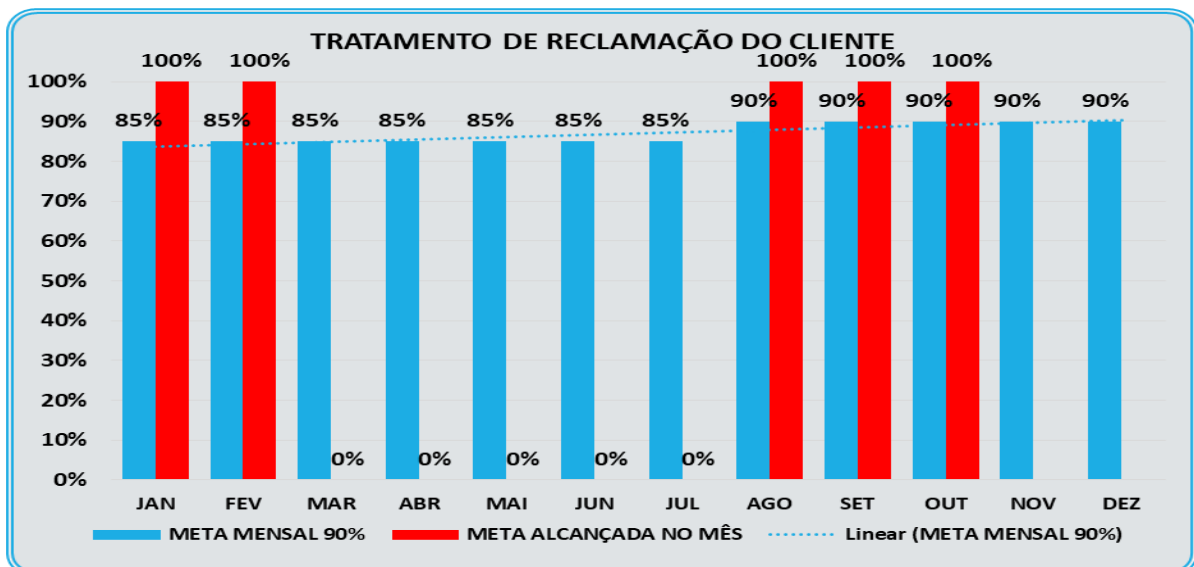
A Pesquisa de **Satisfação de Clientes** tem como Meta mensal 90% de satisfação (soma do Bom e do Ótimo indicados na pesquisa).



Demonstrativo 10 Fonte: GTECI/SGQ

Nota 1: No mês de agosto foi alterado o Indicador de Satisfação de Cliente de 85% para 90%, com base no Parecer de nº 1.727/2020, tendo a aprovação do CODIR em 14/08/2020. A aferição do indicador foi retomada a partir do mês de agosto.

1.3.2.2. RECLAMAÇÃO DE CLIENTES- META: Analisar 90% das reclamações.



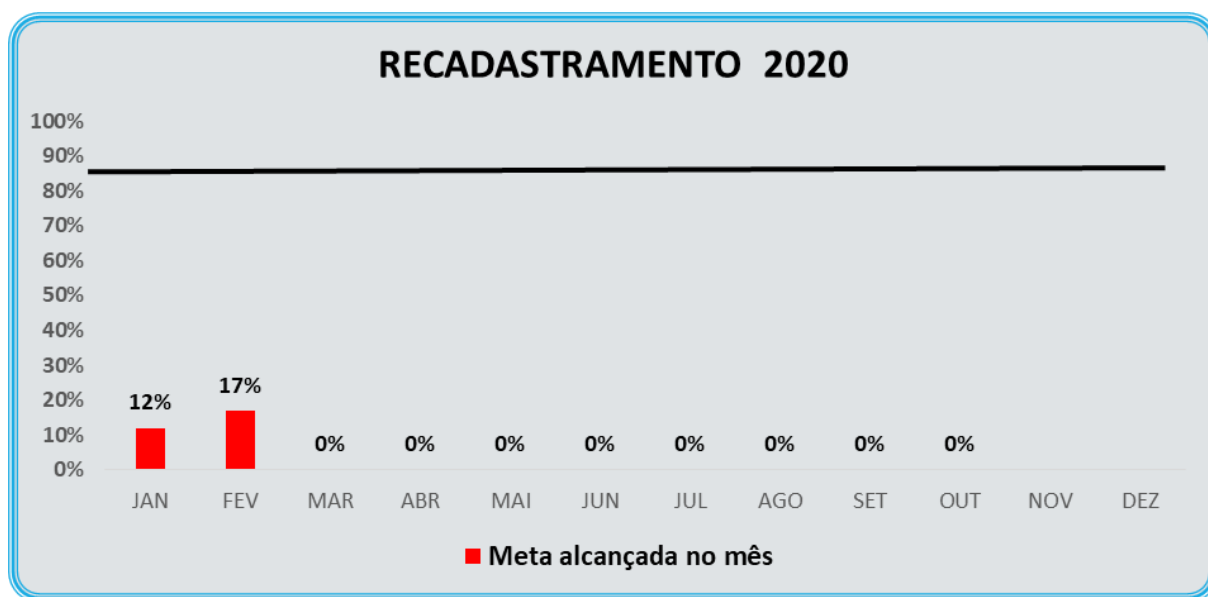
Demonstrativo 11

Fonte: GTECI/SGQ

REVISÃO: 01	PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO 2021-2022	
APROVAÇÃO: 17/12/2020		

Nota 1: No mês de agosto foi alterado o Indicador de Satisfação de Cliente de 85% para 90%, com base no Parecer de nº 1.727/2020, tendo a aprovação do CODIR em 14/08/2020. A aferição do indicador foi retomada a partir do mês de agosto.

1.3.2.3. RECADASTRAMENTO - META: Recadastrar 80% da massa previdenciária por ano.



Demonstrativo 12 Fonte: GTECI/SGQ

Nota: Em virtude da suspensão do atendimento presencial da Instituição, obedecendo ao Decreto nº 42.061/20 e a Portaria Amazonprev nº 197/2020 prorrogada pela Portaria 248/2020, não houve mensuração do indicador de recadastramento.

1.4. DIRECIONAMENTO INSTITUCIONAL 2020:

1.4.1. CRP – Certificado de Regularidade Previdenciária

O Estado do Amazonas, por meio da gestão previdenciária realizada pela AMAZONPREV, manteve em 2020 a renovação do CRP junto à Previdência Social – MPS, e atual Ministério da Economia/Secretaria de Previdência, por cumprir 100% dos critérios estabelecidos na Lei nº 9.717/98, Decreto nº 3.788 de abril de 2001 e Portarias nº 347/12, nº 519/11, nº 01/11, nº 440/10, nº 315/10, nº 346/10, nº 83/09 e nº 402/08. Esse fator vem proporcionando ao Estado do Amazonas papel de destaque nacional, pois o Estado encontra-se com situação 100% regular no cumprimento dos 36 requisitos exigidos pelo Ministério para obtenção/renovação do certificado. O CRP do Amazonas está válido até 29/12/2020.

REVISÃO: 01	PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO 2021-2022	
APROVAÇÃO: 17/12/2020		

1.4.2. CERTIFICAÇÕES

➤ ISO 9001:2008 e 9001:2015

Desde 2010, ano da 1ª certificação na ISO 9001:2008, sob o escopo “Concessão, manutenção e revisão dos benefícios previdenciários do Estado do Amazonas” a Amazonprev mantém-se em destaque no cenário nacional como uma das melhores instituições de previdência a obter a certificação pela excelência que imprime na gestão previdenciária. A manutenção do certificado pelas boas práticas de gestão e pela qualidade dos processos previdenciários, os quais são auditados, ao longo de cada ano, tanto pela auditoria interna, executada pela equipe de auditores do SGQ, quanto por auditoria externa realizada por entidade certificadora da ISO, levam também em conta a satisfação dos segurados, a capacitação de servidores, gerenciamento de prazos, melhoria dos processos internos e muitos outros aspectos ligados ao cumprimento da Missão Institucional.

Em 2020, pelo segundo ano consecutivo, a Fundação Amazonprev manteve a recomendação para a manutenção da norma ISO 9001, versão 2015, que avalia os conceitos de análise e mapeamento de riscos nas atividades da instituição. A auditoria foi realizada pela Fundação Carlos Alberto Vanzolini, da Universidade de São Paulo (USP). A Recertificação foi recomendada sem qualquer registro de não conformidade e/ou pontos fracos. Além desse fato, a Amazonprev é a primeira instituição pública em todo o estado a confirmar a manutenção da certificação da norma por dois anos seguidos.

➤ PRÓ-GESTÃO

A Fundação Amazonprev manteve em 2020 a certificação no Programa de Certificação Institucional e Modernização da Gestão dos Regimes Próprio de Previdência Social - Pró-Gestão, obtida em 2019, confirmando a capacidade e qualidade da gestão do RPPS na modernização do sistema previdenciário estadual, voltado que abrange tanto aposentados, pensionistas e servidores ativos.

Para o 2021 está previsto o aprimoramento tanto as atividades previdenciárias, quanto como das demais condições estabelecidas no Pro-Gestão visando a obtenção da certificação no nível IV.

REVISÃO: 01	PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO 2021-2022	
APROVAÇÃO: 17/12/2020		

1.4.3. PREMIAÇÕES

➤ ABIPEM

A Fundação Amazonprev conquistou o 1º lugar no Prêmio Destaque Brasil de Responsabilidade Previdenciária – Edição 2020, da Associação Brasileira de Instituições de Previdência Estaduais e Municipais (ABIPEM). O Amazonas foi o único estado da federação a conquistar o prêmio, alcançando o total de 12.302 pontos, disputando na categoria 1, onde concorrem Regimes Próprios de Previdência Social (RPPS) estaduais que possuem mais de 30.001 servidores ativos segurados. Foram avaliados critérios de gestão administrativa, gestão financeira e atuarial e a gestão de concessão de benefícios previdenciários. Esta é a segunda vez que a instituição concorre ao prêmio de responsabilidade previdenciária da ABIPEM. O Prêmio Destaque Brasil de Responsabilidade Previdenciária da ABIPEM – Edição 2020 tem como objetivo fomentar, identificar, reconhecer e divulgar instituições que sirvam de referência no âmbito da gestão previdenciária. Destina-se aos RPPSs associados à ABIPEM e que estejam com o Certificado de Regularidade Previdenciária em vigor.

➤ MELHOR PREVIDÊNCIA DO PAÍS

Pela segunda vez consecutiva, a Fundação Amazonprev consolidou-se como melhor Regime Próprio de Previdência Social (RPPS) do país, de acordo com o Indicador de Situação Previdenciária (ISP 2019 e 2020) divulgado pela Secretaria Especial de Previdência e Trabalho, do Ministério da Economia. Na avaliação previdenciária nacional realizada. O estado do Amazonas foi o único a obter o conceito A (nota máxima), mantendo-se no mais alto nível entre os 2.123 regimes de previdência brasileiros. O estudo analisou desempenhos contábeis, orçamentários e fiscais dos exercícios de 2019 e 2020.

1.4.4. TRANSPARÊNCIA

A Amazonprev como Unidade Gestora e Regime Próprio Único do Amazonas mantém o compromisso de prestar contas da Gestão Previdenciária aos segurados, governo,

REVISÃO: 01	PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO 2021-2022	
APROVAÇÃO: 17/12/2020		

órgãos fiscalizadores e partes interessadas, disponibilizando em seu *site* (www.amazonprev.am.gov.br) informações previdenciárias e administrativas, com base na Lei da Transparência nº 12.517/11, e Decreto nº 36.819, de 31/03/16.

Entre 2019 e 2020 a Fundação realizou diversas melhorias no site institucional de forma a adequá-lo à diretriz de comunicação do Governo do Estado, assim como facilitar o acesso do público-alvo aos assuntos relacionados à Gestão do RPPS, dentre os quais destacam-se: Fundação, Programas, Serviços, Portal do Segurado e Acesso à Informação compreendendo informações Institucionais, Execução Orçamentária, Gestão de Investimentos, Encerramento do Exercício, Ações adotadas em relação ao Período de Pandemia do COVID-19, transmissão de audiências públicas, dentre outros.

Os serviços de transparência e-SIC - Sistema Eletrônico de Acesso à Informação e e-Ouv, foram mantidos no novo site, ambos coordenados pela Controladoria Geral do Estado - CGE, além do Fale Conosco disponibilizado no site institucional da Fundação.

Considerando os 03 canais disponibilizados aos segurados e sociedade, em 2020 a Fundação realizou 2.293 atendimentos para esclarecimentos de dúvidas, de janeiro até outubro.

1.4.5. EDUCAÇÃO PREVIDENCIÁRIA

Em 2020, com a impossibilidade de aglomeração de pessoas e em cumprimento às determinações governamentais diante da pandemia do COVID-19, a Fundação Amazonprev realizou eventos virtuais voltados a servidores de diversos órgãos. Entre eles, palestras e treinamentos sobre processos de aposentadoria e benefícios previdenciários, além da audiência pública: “Análise do Sistema Previdenciário do Estado do Amazonas, em que foi apresentada a situação financeira e atuarial da instituição.

➤ **Audiência Pública com transmissão ao vivo** – Realizada sob o tema “Análise do Sistema Previdenciário do Estado do Amazonas”, apresentou a situação financeira e atuarial dos planos geridos pela Amazonprev, considerando os dados consolidados até 31/12/2019, em atendimento à legislação aplicável e ao princípio da transparência da administração pública. O evento foi realizado por meio de transmissão ao vivo pelo canal da instituição no YouTube.

REVISÃO: 01	PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO 2021-2022	
APROVAÇÃO: 17/12/2020		

1.4.6. PROGRAMAS – ATUAÇÃO EM 2020

1.4.6.1. O PROGRAMA PERMANENTE DE ATUALIZAÇÃO CADASTRAL – PROPAC

Através do PROPAC a Fundação realizou visitas domiciliares aos segurados impossibilitados de comparecer à Sede, por dificuldade de locomoção ou doença, proporcionando comodidade ao público-alvo. Em 2020, foram realizadas 113 visitas domiciliares até o mês de outubro.

1.4.6.2. PROGRAMAS BEM VIVER (PÚBLICO INTERNO), IDADE ATIVA (APOSENTADOS E PENSIONISTAS) E RECICLAR:

Em 2020, com a impossibilidade de aglomeração de pessoas e em cumprimento às determinações governamentais diante da Pandemia do COVID-19, as ações se concentraram no público interno, com a realização de Exames Periódicos – PCMSO e exames de COVID-.

1.4.7. PARTICIPAÇÃO EM EVENTOS INSTITUCIONAIS EM 2020

- Em função das restrições impostas pelo período de pandemia os eventos foram realizados de forma virtual.

1.4.8 REALIZAÇÕES EM DESTAQUE

- **AGENDAMENTO ELETRÔNICO:** A Fundação Amazonprev adotou o sistema de agendamento eletrônico para todos os seus serviços previdenciários, marcando o retorno do atendimento presencial ao público, após quase quatro meses devido à pandemia provocada pelo novo Coronavírus. Até outubro/2020 foram atendidos pelo novo sistema 1.525 segurados.
- **PCCR DOS SERVIDORES DA AMAZONPREV:** O Plano de Cargo, Carreira e Remuneração dos servidores da Amazonprev foi aprovado no dia 03/04/2020, no plenário da Assembleia Legislativa do Amazonas. O Projeto de Lei (PL-71-2019), contou com o empenho do governador Wilson Lima após reunião com os previdenciários em encontro na sede da Fundação.
- **POSSE DOS NOVOS CONSELHEIROS 2020:** A Fundação Amazonprev, em cumprimento à Lei complementar nº 30/2001, deu posse, nos dias 29 e 30 de abril

REVISÃO: 01	PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO 2021-2022	
APROVAÇÃO: 17/12/2020		

de 2020, aos novos membros dos Conselhos de Administração (CONAD) e Fiscal (COFIS) compondo a Alta Direção da instituição previdenciária do Amazonas para o biênio 2020-2021.

- **CONCESSÃO DE MEDALHA – MÉRITO PREVIDENCIÁRIO:** Foi instituída a condecoração para homenagear segurados, servidores, autoridades, entidades de classe, representantes de instituições públicas, dentre outros, pela contribuição à sustentabilidade da previdência estadual.

1.5. METAS E INICIATIVAS ESTRATÉGICAS PARA 2021

1.5.1. CENÁRIO

Os analistas consultados pelo Banco Central (BC) no Boletim FOCUS de 14/11/2019, projetaram o Índice Nacional de Preços ao Consumidor Amplo – IPCA para o fim deste ano um percentual de 3,33%. Para 2020, o ajuste passou para 3,60%, 2021 para 3,75% e para 2022 ficaria em 3,50%.

O FOCUS trouxe ainda estimativas para a taxa básica de juros para os próximos quatro anos: fim de 2019 ficaria em 4,50, 2020 em 4,25%, 2021 em 6,00% e 2022 em 6,50%.

1.5.2. PIB E DÓLAR

As projeções para o crescimento do Produto Interno Bruto-PIB também apontam para um crescimento sustentável até 2022, como pode-se observar: em 2019 apresenta um crescimento 0,92%, em 2020 de 2,17%, em 2021 de 2,50% e em 2022 de 2,50%, dados estes obtidos juntos aos economistas consultados pelo BC. Já a expectativa para a produção industrial apresenta um declínio conforme nos dados a seguir: em 2019 de – 0,68%, em 2020 de 2,30%, em 2021 de 2,50% e em 2022 de 2,50%.

As apostas dos analistas para o dólar apontam para uma estabilização da moeda para os próximos anos, demonstrado a seguir: 2019 em R\$ 4,00, 2020 em R\$ 4,00, 2021 em R\$ 4,00 e 2022 em R\$ 4,00.

REVISÃO: 01

APROVAÇÃO:

17/12/2020

PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO 2021-2022



Mediana - Agregado	2019					2020				
	Há 4 semanas	Há 1 semana	Hoje	Comp. semanal *	Resp. **	Há 4 semanas	Há 1 semana	Hoje	Comp. semanal *	Resp. **
IPCA (%)	3,42	3,29	3,29	= (1)	125	3,78	3,60	3,60	= (1)	121
IPCA (atualizações últimos 5 dias úteis, %)	3,40	3,29	3,28	▼ (1)	43	3,70	3,59	3,52	▼ (2)	41
PIB (% de crescimento)	0,87	0,91	0,92	▲ (3)	75	2,00	2,00	2,00	= (7)	75
Taxa de câmbio - fim de período (R\$/US\$)	4,00	4,00	4,00	= (5)	107	3,95	4,00	4,00	= (2)	100
Meta Taxa Selic - fim de período (% a.a.)	4,75	4,50	4,50	= (2)	113	5,00	4,50	4,50	= (1)	111
IGP-M (%)	5,18	5,51	5,53	▲ (4)	69	4,02	4,07	4,07	= (1)	67
Preços Administrados (%)	4,32	4,50	4,69	▲ (3)	32	4,10	4,10	4,10	= (1)	32
Produção Industrial (% de crescimento)	-0,65	-0,73	-0,73	= (1)	17	2,29	2,10	2,06	▼ (2)	14
Conta Corrente (US\$ bilhões)	-26,50	-33,16	-34,40	▼ (8)	29	-33,00	-38,00	-38,00	= (1)	29
Balança Comercial (US\$ bilhões)	50,55	47,50	47,50	= (1)	28	47,50	43,00	43,00	= (1)	27
Investimento Direto no País (US\$ bilhões)	83,00	80,35	80,00	▼ (1)	28	84,00	80,00	80,00	= (2)	27
Dívida Líquida do Setor Público (% do PIB)	56,10	56,30	56,20	▼ (1)	22	58,30	58,00	58,15	▲ (1)	22
Resultado Primário (% do PIB)	-1,40	-1,34	-1,34	= (1)	26	-1,16	-1,05	-1,00	▲ (1)	25
Resultado Nominal (% do PIB)	-6,30	-6,30	-6,30	= (2)	20	-5,90	-5,80	-5,80	= (1)	20

* comportamento dos indicadores desde o Focus-Relatório de Mercado anterior; os valores entre parênteses expressam o número de semanas em que vem ocorrendo o último comportamento

Demonstrativo 13

Fonte: Relatório Focus de 14/11/2019.

Mediana - Agregado	2019					2020					2021					2022				
	Há 4 Rel. de Mercado	Último Rel. de Mercado	Hoje	Comp. semanal *	Resp. **	Há 4 Rel. de Mercado	Último Rel. de Mercado	Hoje	Comp. semanal *	Resp. **	Há 4 Rel. de Mercado	Último Rel. de Mercado	Hoje	Comp. semanal *	Resp. **	Há 4 Rel. de Mercado	Último Rel. de Mercado	Hoje	Comp. semanal *	Resp. **
IPCA (%)	3,26	3,31	3,33	▲ (2)	127	3,66	3,60	3,60	= (3)	122	3,75	3,75	3,75	= (49)	105	3,50	3,50	3,50	= (16)	95
IPCA (atualizações últimos 5 dias úteis, %)	3,26	3,35	3,35	= (1)	52	3,65	3,60	3,58	▼ (1)	50	3,75	3,75	3,75	= (44)	43	3,50	3,50	3,50	= (16)	38
PIB (% de crescimento)	0,88	0,92	0,92	= (2)	75	2,00	2,08	2,17	▲ (2)	75	2,50	2,50	2,50	= (140)	58	2,50	2,50	2,50	= (82)	54
Taxa de câmbio - fim de período (R\$/US\$)	4,00	4,00	4,00	= (7)	109	4,00	4,00	4,00	= (4)	102	3,95	3,97	4,00	▲ (2)	83	4,00	4,00	4,00	= (7)	77
Meta Taxa Selic - fim de período (% a.a.)	4,50	4,50	4,50	= (4)	115	4,75	4,50	4,25	▼ (1)	111	6,50	6,00	6,00	= (2)	92	7,00	6,50	6,50	= (3)	83
IGP-M (%)	5,34	5,50	5,45	▼ (2)	70	4,11	4,07	4,07	= (3)	67	4,00	4,00	4,00	= (122)	46	3,85	3,80	3,80	= (1)	41
Preços Administrados (%)	4,33	4,70	4,75	▲ (5)	34	4,11	4,10	4,05	▼ (1)	34	4,00	4,00	4,00	= (120)	28	3,75	3,75	3,75	= (32)	25
Produção Industrial (% de crescimento)	-0,65	-0,70	-0,68	▲ (2)	18	2,29	2,16	2,30	▲ (2)	15	2,50	2,50	2,50	= (9)	12	2,50	2,50	2,50	= (9)	12
Conta Corrente (US\$ bilhões)	-31,30	-34,70	-35,00	▼ (10)	30	-37,00	-37,75	-38,00	▼ (1)	30	-39,25	-42,90	-42,90	= (3)	19	-42,00	-43,00	-43,00	= (3)	18
Balança Comercial (US\$ bilhões)	48,85	47,00	46,40	▼ (2)	29	45,00	42,95	42,50	▼ (2)	28	45,80	43,00	43,00	= (1)	18	46,55	45,00	45,00	= (3)	17
Investimento Direto no País (US\$ bilhões)	80,00	80,00	80,00	= (2)	29	80,00	80,00	80,00	= (4)	28	84,85	81,40	81,80	▲ (1)	21	82,00	80,79	80,79	= (1)	19
Dívida Líquida do Setor Público (% do PIB)	56,10	56,00	56,15	▲ (1)	24	58,00	58,30	58,30	= (1)	24	60,50	60,80	60,75	▼ (2)	20	60,00	61,00	61,00	= (1)	19
Resultado Primário (% do PIB)	-1,39	-1,20	-1,20	= (1)	28	-1,05	-1,10	-1,10	= (1)	27	-0,60	-0,50	-0,50	= (2)	22	0,10	0,10	0,10	= (1)	21
Resultado Nominal (% do PIB)	-6,30	-6,30	-6,20	▲ (1)	22	-5,65	-5,98	-5,94	▲ (1)	22	-5,55	-5,55	-5,55	= (1)	16	-5,20	-5,20	-5,20	= (1)	15

* comportamento dos indicadores desde o Focus-Relatório de Mercado anterior; os valores entre parênteses expressam o número de semanas em que vem ocorrendo o último comportamento ** número de respostas na amostra mais recente

Demonstrativo 14

Fonte: Relatório Focus de 14/11/2019.

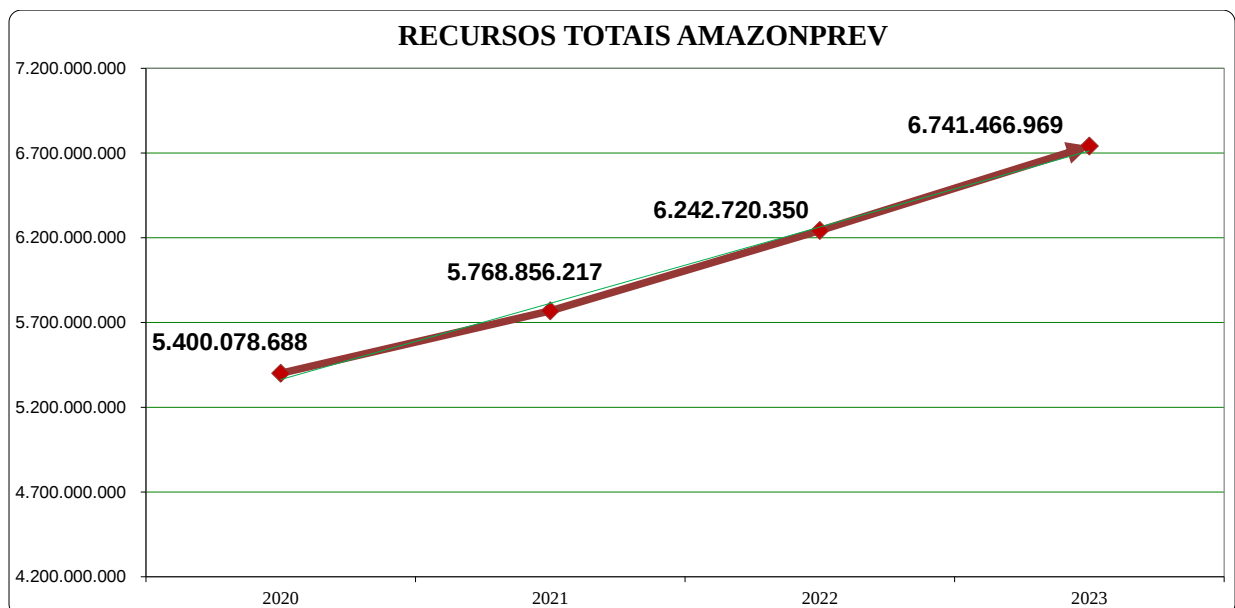
REVISÃO: 01	PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO 2021-2022	
APROVAÇÃO: 17/12/2020		

1.5.3. META PRINCIPAL

A despeito das intempéries do mercado financeiro, motivadas, principalmente, pelo aspecto político do Brasil e do mundo, notadamente para guerra comercial entre EUA e China, as projeções apresentadas nos demonstrativos foram feitas considerando um cenário de incertezas marcado pelo ano eleitoral vindouro.

Assim, a meta principal é chegar ao final de 2021 com investimentos na ordem de R\$ 5,763 bilhões de recursos totais compostos pelas Contribuições do Servidor e Patronal, Remuneração dos Investimentos, Títulos CVS e Imóveis.

Oportunamente, considerando a visão de longo prazo da Previdência, projetaram-se, também, os anos de 2022 e 2023 a título de ilustração.



Demonstrativo 15 Fonte: Gerência de Administração e Finanças-GERAF/Coordenadoria Financeira-COFIN/COMIV

Nota 1: Recursos do Poder Executivo, ALE/AM, DPE/AM, MPE/AM, TJ/AM e TCE/AM.

Nota 2: Recursos compostos por aplicações em Fundos de renda fixa, renda variável, títulos públicos, imóveis e CVS a receber.

Nota 3: Para 2021, partiu-se do realizado até agosto/2020 (R\$ 5.663.326.129,61) projetando-se até dezembro/2020 e anos subsequentes.

REVISÃO: 01	PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO 2021-2022	
APROVAÇÃO: 17/12/2020		

2. METODOLOGIA APLICADA À ELABORAÇÃO DO PPA

2.1 PLANO ESTRATÉGICO– representa o caminho que a Fundação escolheu para evoluir desde a situação atual até a desejada no futuro. Traçado pela Alta Direção e equipe estratégica representada pelos gestores e assessores, com a participação dos servidores, este plano está composto por:

2.1.1. ANÁLISE DOS PRINCÍPIOS ORGANIZACIONAIS– Foi realizada reunião dia 27/10/2020 com a Alta Direção para definição das diretrizes que nortearam o PPA 2021 e estabelecimento das iniciativas. Para 2021 foram mantidos como Valores Corporativos a Missão, Visão, Valores, Política e Objetivos da Qualidade e Direcionamento Institucional.

2.1.2. ANÁLISE DO CENÁRIO: com aplicação das Ferramentas de Análise de SWOT e Análise dos Riscos

Realizada por meio de diversas reuniões com a Alta Direção e Equipe Estratégica. Para a análise do cenário, foram aplicadas as Ferramentas de SWOT e a Matriz de Risco da Amazonprev, que têm como função a análise do contexto (interno e externo) no qual a Fundação está inserida e análise dos riscos e oportunidades identificados nas análises dos cenários.

a) Fatores internos (Forças e Fraquezas) – aspectos técnicos da equipe, experiência, localização da instituição, parcerias, nível de desenvolvimento da cadeia de fornecedores, deficiência no processo de integração dos sistemas de folha de pagamento e previdência, entre outros.

b) Fatores externos (Oportunidades e Ameaças) – aspectos inerentes ao mercado financeiro, cenário político, Reforma Previdenciária, questões legais, demora no desenvolvimento do módulo de aposentadoria no sistema Prodam RH, burocracia, ocorrências prováveis já previstas e qualquer risco positivo ou negativo que possa afetar a decisão.

2.1.3. ESTABELECIMENTO DO CONTEXTO - Consiste em compreender o ambiente externo e interno no qual o objeto de gestão de risco se encontra inserido e em

REVISÃO: 01	PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO 2021-2022	
APROVAÇÃO: 17/12/2020		

identificar parâmetros e critérios a serem considerados no processo de tratamento dos riscos levantados:

- a) Identificar quais objetivos ou resultados devem ser alcançados;
- b) Identificar os processos de trabalho relevantes para o alcance dos objetivos/resultados;
- c) Identificar as pessoas envolvidas nesses processos e especialistas na área;
- d) Mapear os principais fatores internos e externos que podem afetar o alcance dos objetivos/resultados (pessoas, sistemas informatizados, estruturas organizacionais, legislações, recursos, *stakeholders* etc).

2.1.4. ANÁLISE DOS RISCOS:

A análise de risco se refere ao desenvolvimento da compreensão sobre o risco e à determinação do nível de risco.

A análise de riscos seguiu os seguintes passos:

- a) Avaliou o impacto do risco sobre o objetivo/resultado – o impacto mede o potencial comprometimento do objetivo/resultado (p. ex.: um risco potencial para comprometer um objetivo na sua totalidade ou na sua quase totalidade é considerado um risco de alto impacto);
- b) Avaliou a probabilidade de ocorrência do risco (p.ex.: um evento cuja ocorrência seja quase certa de acontecer é um evento de alta probabilidade);
- c) Definiu o nível do risco com base na matriz de probabilidade x impacto
- d) A matriz define o nível de risco a partir da combinação de probabilidade e de impacto.
- e) A probabilidade é a chance de o evento ocorrer dentro do prazo previsto para se alcançar o objetivo/resultado. Por exemplo, se o objeto da gestão de risco é um projeto, estima-se a probabilidade da ocorrência do risco durante o prazo previsto para entrega do produto final.
- f) As escalas podem variar de acordo com o objeto de gestão e com grau de precisão na definição dos níveis de probabilidade e impacto.

REVISÃO: 01	PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO 2021-2022	
APROVAÇÃO: 17/12/2020		

2.1.4.1. Escala de probabilidade (1 a 5):

1. **Raro:** acontece apenas em situações excepcionais. Não há histórico conhecido do evento ou não há indícios que sinalizem sua ocorrência.
2. **Pouco provável:** o histórico conhecido aponta baixa frequência de ocorrência no prazo associado ao objetivo.
3. **Provável:** repete-se com frequência razoável no prazo associado ao objetivo ou há indícios que possa ocorrer nesse horizonte.
4. **Muito provável:** repete-se com elevada frequência no prazo associado ao objetivo ou há muitos indícios que ocorrerá nesse horizonte.
5. **Praticamente certo:** ocorrência quase garantida no prazo associado ao objetivo.

2.1.4.2. Escala de impacto (1 a 5):

1. **Muito baixo:** compromete minimamente o atingimento do objetivo para fins práticos, não altera o alcance do objetivo/resultados.
2. **Baixo:** compromete em alguma medida o alcance do objetivo, mas não impede o alcance da maior parte do objetivo/resultados.
3. **Médio:** compromete razoavelmente o alcance do objetivo/resultados.
4. **Alto:** compromete a maior parte do atingimento o objetivo/resultados.
5. **Muito alto:** compromete totalmente o quase totalmente o atingimento do objetivo/resultados.

2.1.4.3. Para definição do nível dos riscos utilizou-se a matriz abaixo, conforme procedimentos estabelecidos no Manual de Gestão de Risco PR 16):

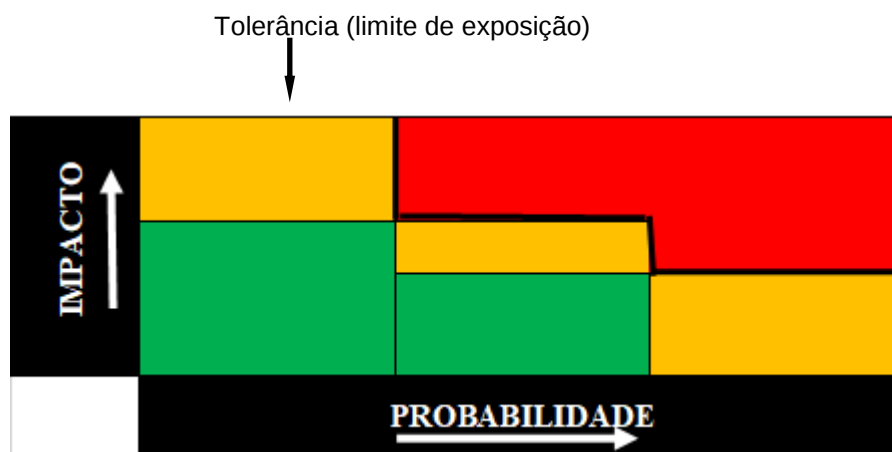
IMPACTO	Muito Alto	15	19	22	24	25
	Alto	10	14	18	21	23
	Médio	6	9	13	17	20
	Baixo	3	5	8	12	16
	Muito Baixo	1	2	4	7	11

REVISÃO: 01	PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO 2021-2022	
APROVAÇÃO: 17/12/2020		

Raro	Pouco provável	Provável	Muito provável	Praticamente Certo
PROBABILIDADE				

Demonstrativo 16 Fonte: CONTRIN/SGQ

2.1.4.4. Matriz Simples de Risco e Tolerância ao Risco



Demonstrativo 17 Fonte: CONTRIN/SGQ

2.1.4.5. Limites de exposição ao risco – Appetite de Risco

- Risco acima do limite de exposição: **faixa vermelha**;
- Risco com necessidade de monitoramento: **faixa laranja**;
- Risco que podem ser aceitos: **faixa verde**.
 - a) Para os riscos acima do limite de exposição, deverá haver tratamento.
 - b) Para os riscos cujos os níveis se encontram na faixa amarela, deverá ser avaliada a necessidade de monitoramento.
 - c) Os riscos cujos os níveis se encontram na faixa verde, poderão ser aceitos, sem que qualquer providência tenha que ser tomada.

2.2. PLANO TÁTICO/OPERACIONAL

Demonstra os objetivos estratégicos e iniciativas, prazos, metas e gestores responsáveis que constituem cada uma das perspectivas estabelecidas no Plano Estratégico, e execução das Iniciativas (parte Operacional) será feita conforme os Planos de Ações definidos e formalizados em processos RAM - Registro de Análise e Gerenciamento de Mudanças, específicos, com a participação dos servidores indicados pelos gestores que compõe a equipe

REVISÃO: 01	PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO 2021-2022	
APROVAÇÃO: 17/12/2020		

responsável pela execução das ações e mensal do andamento em planilhas específicas para a devida consolidação, sendo o andamento das ações registradas, no Relatório de Governança Corporativa submetido, mensalmente, aos Conselheiros.

2.3. PLANO ORÇAMENTÁRIO

Orçamento Fiscal- instrumento de gestão para os recursos inerentes ao Fundo Previdenciário – FPREV e Fundo Financeiro – FFIN do Poder Executivo, ALE, TJA, TCE e MPE, além dos recursos para o custeio administrativo necessário ao funcionamento desta Fundação, cujos limites orçamentários são fixados pela Secretaria de Estado da Fazenda - SEFAZ. O cumprimento deste Plano depende, principalmente, do envolvimento do Ente Patronal, garantidor das obrigações de repasse dos recursos previdenciários nos prazos estabelecidos em Lei. A gestão desses recursos está definida na Política de Investimentos traçada no PAI-2019 que, associada a este Plano, terá a *performance* do FPREV apresentada aos Conselheiros, via Relatório de Governança Corporativa e Relatório de Investimentos, enquanto o controle orçamentário do FFIN e da taxa de administração será acompanhado pelo Conselho Diretor - CODIR da Fundação.

Controle Gerencial do FPREV – trata-se de um instrumento gerencial, cuja finalidade é acompanhar a evolução do patrimônio total desse Fundo acumulado no biênio 2020-2021, para honrar os compromissos previdenciários presentes e futuros. É um controle complementar ao orçamento fiscal desse Fundo, pois nele se inserem elementos de cunho patrimonial, ligados aos conceitos e princípios contábeis da competência e outros.

2.4. ACOMPANHAMENTO DO PPA

a) Os gestores das unidades líderes têm a atribuição de realizar o acompanhamento dos planos de ações das Iniciativas estabelecidas no Planejamento, constante do formulário Registro de Análise e Gerenciamento de Mudanças – RAM, que comporá processo administrativo, juntamente com todos os demais registros gerados para implementação da ação proposta;

REVISÃO: 01	PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO 2021-2022	
APROVAÇÃO: 17/12/2020		

b) Para o registro e acompanhamento dos Riscos é utilizado o formulário Relatório de Análise de Risco – RAR, que comporá processo administrativo, juntamente com todos os demais registros gerados para mitigação do risco apresentado.

O monitoramento constante das metas estabelecidas para as iniciativas de cada objetivo estratégico será feito por meio de reuniões de Gestão com a participação da Alta Direção, equipe estratégica e líderes das ações. Permitindo perceber o alcance dos desafios traçados e propiciando o apoio à tomada de decisão, visando superar obstáculos identificados durante a execução.

Relatório de Governança Corporativa – a consolidação das informações sobre o andamento dos Planos de cada iniciativa será feita pela Gerência Técnica – GETEC, a partir da disposição nas pastas indicadas por cada equipe executora para análise do CODIR, apreciação e aprovação pelo COFIS e CONAD, conforme cronograma de reuniões e prazos estabelecido.

Indicadores – controle do cumprimento do prazo para alimentação das ações e aferição mensal do indicador está estabelecido em 85% das iniciativas estabelecidas para o exercício de 2021.

REVISÃO: 01	PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO 2021-2022	
APROVAÇÃO: 17/12/2020		

3. PLANO ESTRATÉGICO

3.1. PRINCÍPIOS ORGANIZACIONAIS

A Fundação Amazonprev é uma Instituição dinâmica cujos princípios organizacionais visam orientar as decisões, comportamentos e ações dos servidores, gestores e conselheiros na busca de atingir seu foco principal, a Gestão Previdenciária eficiente. Tais elementos fazem parte do jeito de ser da Amazonprev, reflexo da maneira de pensar e de agir dos profissionais que a constituem.

3.1.1. MISSÃO:

Assegurar aos servidores públicos do Estado do Amazonas e seus dependentes os benefícios que lhes sejam devidos, gerindo os recursos de forma a observar o caráter contributivo e o equilíbrio financeiro e atuarial.

3.1.2. VISÃO:

Consolidar o reconhecimento dos segurados, até 2022, através da excelência na gestão previdenciária.

3.1.3 VALORES:

Ética; Transparência na Gestão; Compromisso com a qualidade nos serviços; Humanização no Atendimento; Integração entre os partícipes da gestão previdenciária; Responsabilidade na gestão dos recursos; Responsabilidade com a Segurança da Informação; Compromisso com as ações socioambientais.

3.1.4. POLÍTICA DA QUALIDADE:

Comprometimento de assegurar aos servidores públicos do Estado do Amazonas e seus dependentes os benefícios que lhes sejam devidos e gerir com excelência os processos previdenciários, visando à satisfação dos segurados, melhorando continuamente as atividades, em atendimento ao Sistema de Gestão da Qualidade.

3.1.5. OBJETIVOS DA QUALIDADE:

Satisfazer os segurados na prestação dos serviços previdenciários; tratar as reclamações de clientes; gerir com excelência e pontualidade os processos previdenciários; capacitar os colaboradores para execução das atividades.

REVISÃO: 01	PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO 2021-2022	
APROVAÇÃO: 17/12/2020		

3.1.6. DIRECIONAMENTO INSTITUCIONAL:

O GOVERNO DO ESTADO quer da AMAZONPREV o efetivo cumprimento da sua Missão Institucional, consolidado no seguinte:

Participação nas macro decisões que garantam a sustentabilidade do Sistema Previdenciário Estadual.
Comprometimento com a gestão eficiente e responsável do ativo e passivo previdenciário do Fundo capitalizado, obedecendo às boas práticas de Gestão e à Política de Investimentos, observados os aspectos legais.
Assessoramento para viabilização de políticas públicas do Estado do Amazonas e/ou decisões que possam impactar no equilíbrio financeiro e atuarial do Sistema Previdenciário, a partir de dados obtidos em estudo técnico atuarial prévio.
Oferta de serviços e informações ao público-alvo com excelente padrão de qualidade.
Assessoramento para questões relacionadas à adesão dos Poderes à Unidade Gestora Única, no âmbito interno e junto ao MF/SPREV- Ministério da Fazenda /Secretaria de Previdência Social.
Assessoramento ao Governo do Estado quanto aos impactos da Reforma Previdenciária, Previdência Complementar, situação da Previdência Civil versus Previdência dos Militares
Articulação com Órgãos do Estado na busca de parcerias para cumprimento de legislações federais e estaduais.
Aprimoramento das práticas de Gestão que garantam o atendimento das dimensões estabelecidas em programas/prêmios nacionais voltados aos RPPSs.

O PÚBLICO-ALVO da AMAZONPREV necessita de:

Gestão financeira eficiente e responsável de suas contribuições e de outros recursos, para assegurar a concessão e pagamento de benefícios previdenciários.
Oferecimento de serviços previdenciários com inovação tecnológica, qualidade e rapidez.
Atendimento com tratamento humanizado, respeitoso, ágil e em ambiente confortável.
Transparência na divulgação de informações a respeito do Sistema Previdenciário Estadual e dos serviços prestados pela Fundação.

ALTA DIREÇÃO deseja:

Disseminação da cultura previdenciária aos seus pares, aos Poderes e parlamentares.
Autonomia na Gestão sobre aspectos administrativos inerentes ao RPPS e perfil da Fundação no âmbito estadual.
Proximidade com o Ente patrocinador para assessoramento às questões previdenciárias geradoras de riscos à sustentabilidade do Sistema e do Fundo Previdenciário.

REVISÃO: 01	PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO 2021-2022	
APROVAÇÃO: 17/12/2020		

Política de Gestão pautada em padrões de qualidade, mitigação de riscos, proteção das informações e sistemas tecnológicos que contribuam para a perenidade do Sistema Previdenciário.
Comprometimento com as boas práticas de gestão, elevando a Fundação às primeiras colocações nos rankings dos programas/prêmios voltados aos RPPSs Estaduais e Municipais.
Responsabilidade Corporativa frente ao cumprimento da legislação previdenciária e do PAI em prol da perenidade do FPREV.

CORPO FUNCIONAL se propõe:

Política de capacitação ajustada ao desenvolvimento das competências e à valorização do capital humano, voltada ao profissionalismo, para obtenção de resultados.
Desenvolvimento e disseminação de inovações em métodos e processos de trabalho que resultem em ganhos de produtividade ou eficácia operacional.
Otimização do tempo de execução das atividades, com utilização plena da capacidade tecnológica instalada da instituição, visando à satisfação do segurado e à consolidação de imagem positiva da Fundação.
Participação efetiva dos servidores, nas ações sociais, ambientais, recreativas, solidárias e de saúde ocupacional, visando ao fortalecimento e à integração do ambiente interno.
Execução dos serviços previdenciários com empreendedorismo despertado pela ideia de pertencimento, na qual a produtividade terá como foco a satisfação do servidor público.

***ÓRGÃOS FISCALIZADORES** Ministério da Economia (Secretaria de Previdência Social); Conselho Monetário Nacional; Receita Federal do Brasil; Tribunal de Contas do Estado -TCE, Controladoria Geral do Estado- CGE esperam:*

Cumprimento das Legislações aplicáveis aos processos previdenciários e administrativos realizados na Amazonprev, assim como prestar as informações regulamentadas dentro dos prazos para efeito de fiscalizações.

PROVEDORES EXTERNOS devem manter:

Atendimento aos requisitos descritos nos Projetos Básicos e Termos de Referência para contratação de produtos e/ ou serviços e nas descrições das Solicitações de Serviço de Compras – SOSEC.
Entendimento do negócio da Fundação, de forma a apresentar proposições inovadoras que contribuam para a eficiência dos serviços e consolidem uma imagem positiva junto à Instituição.
Compromisso com a confidencialidade dos dados e informações relativas aos serviços prestados.

SOCIEDADE espera:

REVISÃO: 01	PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO 2021-2022	
APROVAÇÃO: 17/12/2020		

Disseminação de informações relativas à Cultura Previdenciária e Gestão do RPPS Estadual, através de palestras em escolas e centros de convivência estaduais e municipais.
Desenvolvimento de ações sociais de voluntariado com doações a instituições filantrópicas.
Realização de campanhas de vacinação a idosos, voltadas aos segurados da Fundação e moradores do entorno.
Desenvolvimento de ações relacionadas à conscientização e proteção do meio ambiente em consonância com as políticas do Governo do Estado.

3.2. MAPA ESTRATÉGICO DA AMAZONPREV PARA 2020-2021

O Mapa Estratégico sintetiza e representa visualmente os direcionamentos estratégicos estabelecidos pela Amazonprev para cumprir sua missão.

Este mapa retrata os desafios para o exercício de 2021 e é fruto de ampla análise e reflexão que contou com a participação e visão assertiva da Alta Direção, Gestores e servidores alinhados à estratégia que conduzirá a Amazonprev até 2022 (Visão alinhada à Missão que estão no topo do mapa).

Para planejar e acompanhar o movimento organizacional, a AMAZONPREV manteve as 3 Perspectivas, que ficaram consolidadas no centro do Mapa Estratégico Institucional para 2021-2022:

Perspectiva Público Alvo: se constitui na finalidade da Instituição, na mola-mestra que justifica a criação da Amazonprev para gerir o Sistema Previdenciário do Estado, garantindo a prestação de serviços de excelência aos segurados; formada por 03 objetivos estratégicos: Realizar o Atendimento eficiente aos segurados; Ampliar a disseminação da Educação Previdenciária; Concluir projeto de saneamento de migração dos Poderes.

Perspectiva Processos Internos: congrega 04 objetivos estratégicos: Aperfeiçoar e ampliar os serviços/operacionais; Aprimorar a Gestão Corporativa; Otimizar os Sistemas de Comunicação/Transparência; Estabelecer ações de Responsabilidade Socioambiental.

Perspectiva Recursos: constitui todo o suporte de Estrutura física tecnológica, financeira e o desenvolvimento do capital humano, de forma a prover as condições necessárias para a execução das iniciativas composta por os 04 objetivos estratégicos: Fortalecer as ações

REVISÃO: 01	PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO 2021-2022	
APROVAÇÃO: 17/12/2020		

para o Desenvolvimento do Capital Humano; Aperfeiçoar a Gestão Financeira/Investimentos; Otimizar a Infraestrutura e Sistemas de TI; Adequar a Infraestrutura Física.

Sustentáculo – As 3 perspectivas/objetivos tem base do Mapa Estratégico se alicerça no orçamento anual e seu superávit, levando em conta o aspecto financeiro e as diretrizes do PAI/2019 capazes de realizar os objetivos estratégicos definidos neste mapa.

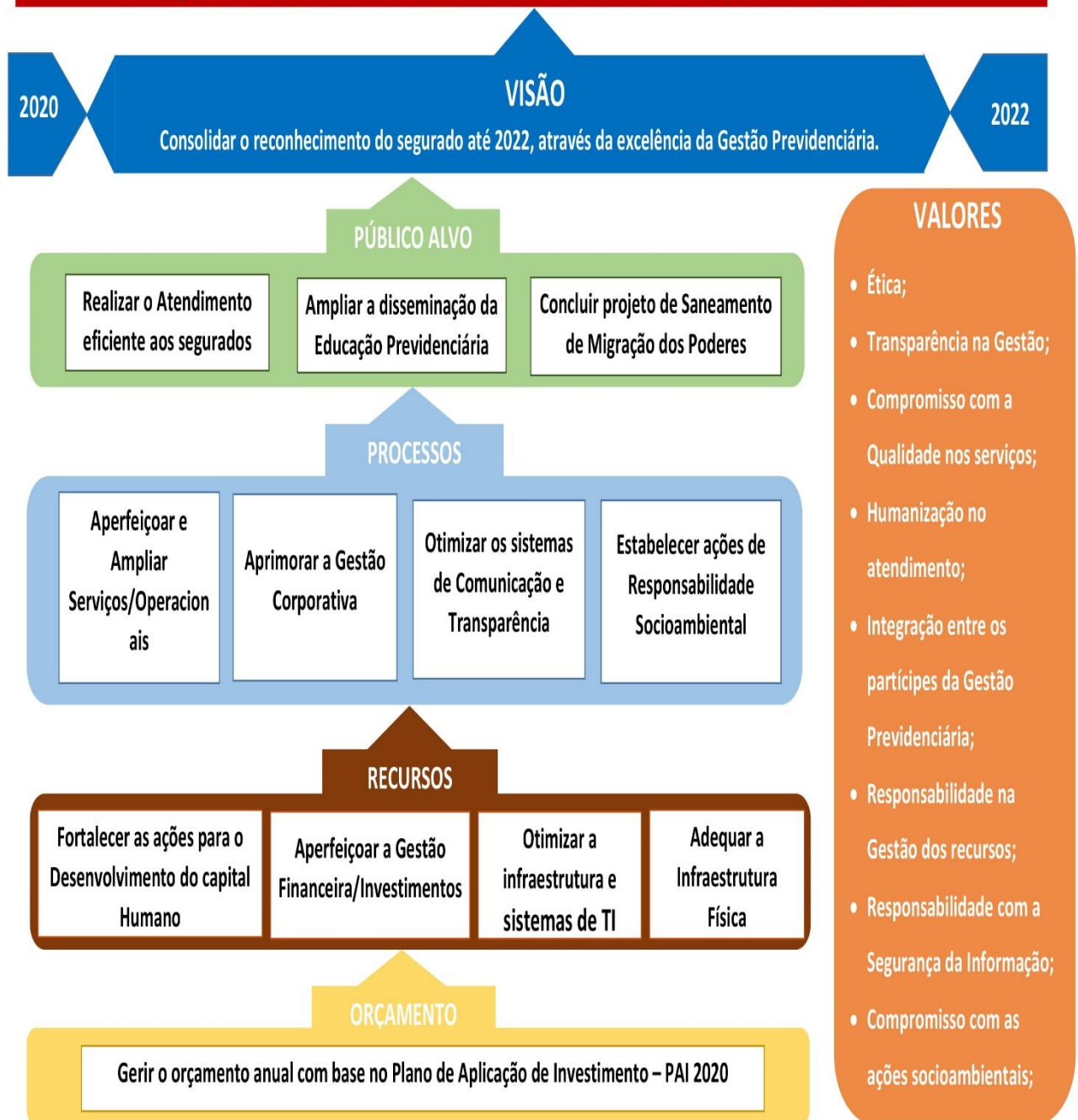
O acompanhamento da execução de cada Plano de Ação será reportado, conforme descrito no item 2.4. Metodologia, mensalmente, no Relatório de Governança Corporativa e ficará disponível no site institucional, após aprovação dos Conselhos.

A seguir, tem-se a demonstração gráfica do Mapa Estratégico.

REVISÃO: 01	PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO 2021-2022	
APROVAÇÃO: 17/12/2020		

MAPA ESTRATÉGICO DA FUNDAÇÃO AMAZONPREV

MISSÃO: Assegurar aos servidores públicos do Estado do Amazonas e seus dependentes os benefícios que lhes sejam devidos, gerindo os recursos de forma a observar o caráter contributivo e o equilíbrio financeiro e atuarial.



REVISÃO: 01	PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO 2021-2022	
APROVAÇÃO: 17/12/2020		

4. PLANO TÁTICO

4.1. INTRODUÇÃO

No Plano Tático estão estabelecidas as metas e condições para que os objetivos definidos no Plano Estratégico sejam atingidos. Para o biênio 2021-2022, a Amazonprev segregou em Planos de Ações as 49 Iniciativas definidas para 11 Objetivos Estratégicos, que estão distribuídos nas 3 Perspectivas abrangendo o PÚBLICO-ALVO, os PROCESSOS INTERNOS e os RECURSOS, sustentados pelo orçamento anual estabelecido no PAI 2021, a fim de cumprir a Visão e Missão Institucionais.

Nesta etapa, ocorre a decomposição dos Objetivos definidos no Plano Estratégico transformando-os em Iniciativas a serem executadas através de Planos de ações.

No quadro geral estão descritas, as Iniciativas de cada objetivo estabelecidas por Perspectiva, a serem executadas ainda neste exercício, contendo os códigos de identificação, os gestores responsáveis, as metas, custos e prazos a serem cumpridos, exigindo que as ações sejam iniciadas e finalizadas dentro dos períodos propostos. Projetam também atividades e estudos que visam aprimorar a estrutura organizacional.

Os Planos de Ações elaborados para cada uma das Iniciativas, compõem o Plano Operacional, cujas atividades descritas em processos RAM – Registro de Análise e Gerenciamento de Mudanças, sofreram algumas alterações nas etapas, prazos e equipe responsável em decorrência do processo de revisão ocasionado pela Pandemia. No entanto a execução se mantém pela equipe de servidores com o acompanhamento dos gestores, garantindo o cumprimento das ações, de acordo com os procedimentos estabelecidos, de forma a alcançar os objetivos estratégicos e a Visão Institucional.

São realizadas reuniões sistemáticas com as equipes executoras, gerentes e coordenadores responsáveis pela execução das Ações, assim como as Reuniões de Gestão de análise crítica com a participação da Alta Direção, se for o caso, ou ainda a qualquer momento, por convocação da Diretoria.

REVISÃO: 01	PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO 2021-2022	 AMZONPREV Fundo Previdenciário do Estado do Amazonas
APROVAÇÃO: 17/12/2020		

PLANO TÁTICO

4.2. OBJETIVOS ESTRATÉGICOS E INICIATIVAS DA PERSPECTIVA PÚBLICO ALVO



REVISÃO: 01	PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO 2021-2022	 AMAZONPREV Fundo Previdenciário do Estado do Amazonas
APROVAÇÃO:		
17/12/2020		

PERSPECTIVA PÚBLICO ALVO						
Objetivo Estratégico	Iniciativa	Código	Meta	Custo	Gestor Responsável	PRAZO INÍCIO TÉRMINO
	Contratar empresa para realizar pesquisa de satisfação junto aos segurados do RPPS interior e outras UF.	PA0101	80%		GPREV - Cyntia /GETEC - Suelen /CONTRIN - Nuno	FEVEREIRO NOVEMBRO
	Implantar serviço de Call Center, após decisão judicial.	PA0102	Implantação	R\$ 524.000,00	GPREV/COREP - Nelci /GEJUR-Adelson /GETEC - Mary /SGQ - Rlima	JANEIRO DEZEMBRO
	Revisar o Termo de Parceria Seduc quanto à execução dos serviços previdenciários.	PA0104	Termo Aprovado.		GPREV-André Bentes /GEJUR-Marco /CONTRIN - Daniela	ABRIL NOVEMBRO
REALIZAR O ATENDIMENTO EFICIENTE AOS SEGURADOS	Desenvolver ações relacionadas à vida dos segurados após aposentadoria com foco no envelhecimento ativo e fortalecer a cultura previdenciária, por meio do Programa Idade Ativa (MPG)	PA0105	8 eventos.		GETEC - Geneci /GPREV - Arcise	MARÇO NOVEMBRO
	Estudar a viabilidade de criação de equipes itinerantes para atendimento previdenciário em municípios polos preestabelecidos	PA0106	Implantação de 02 polos		GETEC - Mary /GERAF - Francisco /GPREV - Adalberto /COGEP - Claudinei	JANEIRO NOVEMBRO
	Permitir ao segurado a realização de alguns requerimentos à distância, a partir da plataforma de processo digital	PA0111	Serviços disponibilizados		GPREV - Adalberto /CONTRIN_SGO - Rlima	FEVEREIRO OUTUBRO
AMPLIAR A DISSEMINAÇÃO DA EDUCAÇÃO PREVIDENCIÁRIA	Intensificar as palestras do PROAP (iminentes e concursados) buscando fortalecer a cultura previdenciária.	PA0107	10 eventos.		GETEC - Geneci /GPREV - Alan Cardec	FEVEREIRO NOVEMBRO
	Concluir estudos para criação do Museu Previdenciário.	PA0109	Implantação.		GETEC - Marcos /GERAF - Francisco	JANEIRO DEZEMBRO
	Criação da Escola Previdenciária	PA0112	Implantação.		COGEP - Sandra /GPREV - Adalberto /GETEC - Mary /GERAF - Andreza	JANEIRO DEZEMBRO
CONCLUIR PROJETO DE SANEAMENTO DE MIGRAÇÃO DOS PODERES						
	Definir cronograma para conclusão de ações operacionais relativas aos serviços previdenciários prestados aos poderes.	PA0110	Cronograma		COPAG - Audenor /COFIN - Leonardo /GPREV - André Bentes /CONTRIN - Daniela	JANEIRO NOVEMBRO

PLANO TÁTICO

4.3. OBJETIVOS ESTRATÉGICOS E INICIATIVAS DA PERSPECTIVA PROCESSOS INTERNOS



REVISÃO: 01	PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO 2021-2022	 AMAZONPREV Fundação Previdenciária do Estado do Amazonas
APROVAÇÃO:		
17/12/2020		

PERSPECTIVA PROCESSOS INTERNOS						
Objetivo Estratégico	Iniciativa	Código	Meta	Custo	Gestor	PRAZO
Lei nº 1762/86; Lei nº 8.666/93; LC nº 30/01; Portaria nº 409 - Regimento Interno e alterações. Decretos nº 37.846/2017 e 38.255/2017. Portaria nº 185/2016 - PRÓ-GESTÃO e ANEPREM.	Estabelecer articulação institucional junto a SEAD para ajustar o sistema AJURI patrimônio relacionado ao controle de bens e atualização da depreciação patrimonial em conformidade com os sistemas contábeis.	PP0202	Ajuste no sistema AJURI		COMAP - Francisco /CONTRIN - Daniela	FEVEREIRO AGOSTO
	Implantar rotina de exportação de dados para o SIPREV GESTÃO/CNIS.	PP0203	Exportação dos Dados.		COPREV - Alan Cardec /GETEC - Mary	JANEIRO JULHO
	Realizar censo previdenciário em parceria com a SEAD ou através Instituição Financeira. (MPG 3.1.6)	PP0204	Todos os servidores ativos (85%), inativos e pensionistas (95%)		GETEC - Mary /GPREV - Adalberto /GEJUR - André Mouco	JANEIRO DEZEMBRO
	Aperfeiçoar a integração do sistema previdenciário e Produm RH (SISPREV/RPPS/CFPP) de todos os Poderes.	PP0205	Reduzir 80%		COPREV - Robervane /GETEC - Mary /COPAG - Audenor /CONTRIN - Rima	JANEIRO DEZEMBRO
	Contratar empresa de auditoria para a Folha de Pagamento (aposentado e pensionista).	PP0206	Realizar uma auditoria no ano	R\$ 84.000,00	CONTRIN - Daniela /GERAF - Francisco	FEVEREIRO OUTUBRO
	Contratar sistema de reconhecimento facial para garantir maior segurança ao processo de recadastramento.	PP0207	Contratação	R\$ 1.273.500,00	CONTRIN - Rima /GPREV - Nelci /GEJUR - Adelson	JANEIRO JUNHO
	Elaborar cronograma para realização de treinamentos sobre instrução de processos eletrônicos juntos ao sistema de Gestão Previdenciária voltados aos setores de RH dos órgãos de origem.	PP0209	4 eventos.		GPREV - Alan Cardec /GETEC - Geneci	FEVEREIRO DEZEMBRO
	Adotar as tratativas para Implantar o serviço de Perícia Médica de aposentados por Invalidez e pensionistas inválidos.	PP0210	Implantar o serviço		GPREV - Robson /GEJUR - Marco Antonio /GERAF - Conap - Marcelo /GETEC - Mary	FEVEREIRO NOVEMBRO
	Concluir a implantação dos processos previdenciários e administrativos em sistema eletrônico (Decreto 42.272/2020)	PP0223	Implantação		CONTRIN/SGQ - Rima /GETEC - Mary /GERAF - Andreza /GPREV - Adalberto /GADIR - Giza /GEJUR - André Mouco	JANEIRO OUTUBRO
	Reavaliar o procedimento de arquivamento eletrônico em função das alterações ocorridas no Arquivo Público, no Plano de Classificação e Tabela de Temporalidade.	PP0224	Aprovação do Manual		GERAF - COARQ /CONTRIN - SGQ - Rima /GETEC - Cristiano	JANEIRO AGOSTO
	Realizar estudo para implantação de sistema judicial, a fim de facilitar o tramite e cumprimento dos prazos dos processos do Contencioso.	PP0225	Aprovação do Estudo		GEJUR - André Mouco /Getec - Cristiano	JANEIRO DEZEMBRO

AMPLIAR OS SERVIÇOS/ OPERACIONAIS

REVISÃO: 01	PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO 2021-2022	
APROVAÇÃO:		
17/12/2020		

APRIMORAR A GESTÃO CORPORATIVA	Contratar empresa para realizar pesquisa de clima organizacional e implantar o plano de ação.	PP0212	70% Satisfação	R\$ 20.000,00	COGEP - Fábio /GETEC - Mary /SGQ - Rima	FEVEREIRO	OUTUBRO
	Adequar procedimentos para migrar ao Pró Gestão nível IV, em parceria com a SEAD.	PP0214	Certificação nível IV do Pró-Gestão		CONTRIN - Rima /GPREV - Adalberto /GEJUR - Marco Antônio	FEVEREIRO	DEZEMBRO
	Aprimorar o processo de consignação (aposentados e pensionistas) em todos os poderes, e apresentar estudo para empréstimo consignado, diretamente, aos servidores (EC 103/2019, art. 9º VII)	PP0215	Aprovação do manual de procedimentos		CONTRIN - Rima /GERAF - Andreza /COFIN - Leonardo/ COMIV - Alan	FEVEREIRO	NOVEMBRO
	Estudar os impactos da reforma previdenciária na previdência estadual em relação à implantação da previdência Complementar.	PP0216	Aprovação do estudo		DIPRE - Turibio /GPREV - André Bentes /CONTRIN - Isolda	FEVEREIRO	OUTUBRO
	Implementar as disposições da Lei nº 13.709 de 14 de agosto de 2019 - LGPD	PP0226	Implantação		CONTRIN - Daniela /SGQ - Rima /GETEC - Mary /GPREV - Adalberto /GEJUR - André /GERAF - Andreza /COGEP - Sandra /GADIR - Giza	JANEIRO	DEZEMBRO
	Acompanhar a execução das atividades que impactam no alcance da meta atualial;	PP0227	Relatórios trimestrais		Comissão (Portaria 486/2020) André Bentes /André Mouco, Robervane	JANEIRO	DEZEMBRO
	Reavaliar os procedimentos da Compensação Previdenciária, em função de alterações na Legislação e da implantação do novo sistema da COMPREV.	PP0228	Aprovação dos procedimentos		GPREV - Adalberto /GERAF - COFIN - Leonardo	JANEIRO	AGOSTO
	Atualizar a Cartilha Previdenciária (MPG 3.3.2) para divulgação em meio físico e eletrônico.	PP0217	Produção das Cartilhas		DIPRE - Turibio /GPREV - André Bentes /GETEC - Suelen	JANEIRO	JUNHO
	Implantar as funcionalidades na Intranet para facilitar o acesso às informações pelos servidores internos.	PP0218	Implantação	R\$ 73.194,43	GETEC - Suelen /GERAF - Francisco	JANEIRO	MAIO
	Contratar de serviços para produção de vídeo Institucional e conteúdos audiovisuais para divulgação de serviços e educação previdenciária.	PP0219	Contratação	R\$ 100.000,00	GETEC - Nais /GERAF - Francisco	FEVEREIRO	AGOSTO
OTIMIZAR OS SISTEMAS DE COMUNICAÇÃO E TRANSPARÊNCIA	Elaborar cronograma de eventos para transmissão pelo Canal Amazonprev/ YouTube.	PP0229			GETEC - Nais /GPREV - André Bentes	FEVEREIRO	DEZEMBRO
	Desenvolver ações voltadas à preservação do Meio Ambiente por meio do Programa Reciclar	PP0221	4 eventos.		GETEC - Geneci /Adelaide	FEVEREIRO	DEZEMBRO
	Elaborar Cronograma de ações relacionadas ao Programa Bem Viver voltadas ao público interno.	PP0222	4 eventos.		Sandra /Rima	FEVEREIRO	DEZEMBRO
ESTABELECEER AÇÕES DE RESPONSABILIDADE SOCIOAMBIENTAL							

Demonstrativo 20 Fonte: GETEC

PLANO TÁTICO

4.4. OBJETIVOS ESTRATÉGICOS E INICIATIVAS DA PERSPECTIVA RECURSOS



REVISÃO: 01	PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO 2021-2022	 AMAZONPREV Fundo Previdenciário do Estado do Amazonas
APROVAÇÃO:		
17/12/2020		

PERSPECTIVA RECURSOS						
Objetivo Estratégico	Iniciativa	Código	Meta	Custo	Gestor Responsável	PRAZO INÍCIO TÉRMINO
FORTALECER AS AÇÕES PARA O DESENVOLVIMENTO DO CAPITAL HUMANO	Desenvolver ações para cumprir os requisitos do PCMSO e PGR (NR7 10/03/2020).	PR0301	Implantação.	R\$ 150.000,00	COGEP - Michele Belota /GERAF- Francisco	JANEIRO DEZEMBRO
	Elaborar e desenvolver o Programa de Capacitação de estagiários, servidores e Conselheiros, com foco nos requisitos do Prô-Gestão. MPG 3.1.3.	PR0302	Plano		COGEP - Sandra	JANEIRO NOVEMBRO
	Estabelecer tratativas para realização do Concurso.	PR0303			DIPRE - Turibio /DIRAF - Miltonir /GEJUR - Andre Mouco/GPREV - André Bentes /COMIV - Claudinei	JANEIRO DEZEMBRO
	Definir a estrutura organizacional e quantitativo de pessoal para realização do concurso, a partir da contratação de empresa especializada.	PR0304	Aprovação da Estrutura	R\$ 180.000,00	COGEP - Fabio /GETEC - Mary / GEJUR - André Mouco	FEVEREIRO DEZEMBRO
APERFEIÇOAR A GESTÃO FINANCEIRA/INVESTIMENTOS	Acompanhar, junto às instituições financeiras credenciadas, a operacionalização de gestão dos ativos que compõem as carteiras dos fundos de investimentos, realizando diligências de verificação de lastro relativos aos títulos ou papéis incluídos em operações estruturadas adquiridas. (Requisito prô gestão IV).	PR0305	2 (duas) Diligências		COMIV - Alan Nascimento /CONTRIN - Nuno	JANEIRO DEZEMBRO
	Contratar empresa de consultoria para acompanhamento dos investimentos da Amazonprev	PR0306	Contratação	R\$ 60.000,00	COMIV - Alan /COMAP - Francisco /CONTRIN - Nuno	FEVEREIRO SETEMBRO

REVISÃO: 01	PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO 2021-2022	 AMAZONPREV Fundo Previdenciário do Estado do Amazonas
APROVAÇÃO:		
17/12/2020		

OTIMIZAR A INFRAESTRUTURA E SISTEMAS DE TI	Contratar e implantar o serviço de Data Center (colocation).	PR0307	Implantação	R\$ 700.000,00	GETEC - Cristiano /GERAF - Francisco	JANEIRO	JUNHO
	Adquirir licenças windows, oracle e virtualização (VMWARE).	PR0318	Aquisição		GETEC - Cristiano /GERAF - Francisco	JANEIRO	JUNHO
	Contratar o serviço de outsource de equipamentos de informática para modernização do parque tecnológico.	PR0308	Contratação	R\$ 960.000,00	GETEC - Cristiano /GERAF - Francisco	MARÇO	AGOSTO
	Contratar empresa para fornecimento de infraestrutura de rede local (material e serviço).	PR0309	Contratação	R\$ 700.000,00	GETEC - Cristiano /GERAF - Marcelo	ABRIL	OUTUBRO
	Contratar serviço para monitoramento de acesso na Amazonprev	PR0310	Contratação	R\$ 1.251.900,00	GERAF - Marcelo /GETEC - Cristiano	JANEIRO	JUNHO
	Elaborar Termo de referência para contratação do Sistema Planejamento e SGQ.	PR0312	Aquisição do Sistema	R\$ 90.000,00	GETEC - Cristiano /Mary / CONTRIN - Rilma /GERAF - Francisco	MARÇO	SETEMBRO
	Elaborar Termo de referência para contratação do Sistema Planejamento e SGQ.	PR0313	Projeto elaborado	R\$ 370.679,87	GETEC - Mary /COREP - Nelci /COMAP - Ana Paula	FEVEREIRO	NOVEMBRO
	Realizar a expansão do gerador de energia.	PR0314	Expansão do Gerador de energia	R\$ 120.000,00	GERAF - Marcelo	JANEIRO	MAIO
	Realizar estudo no sentido de prover espaço de estacionamento para público e servidor	PR0317	Estudo elaborado		COMAP - Francisco /GEJUR - Andre Mouco	MARÇO	NOVEMBRO
ADEQUAR A INFRAESTRUTURA FÍSICA							

Demonstrativo 21 Fonte: GETEC

REVISÃO: 01	PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO 2021-2022	
APROVAÇÃO: 17/12/2020		

5. ORÇAMENTO FISCAL (LOA)

5.1 INTRODUÇÃO

O Plano Orçamentário constitui-se em um instrumento norteador das ações, refletindo um zelo permanente da administração com a gestão dos recursos previdenciários e da taxa de administração, de forma a garantir que sejam suficientes para cumprir o escopo a que são destinados, conforme preceituam os artigos 165 a 169 da CF/88. O Orçamento Fiscal retrata fielmente os limites orçamentários da Lei Orçamentária Anual (LOA) estabelecidos pela SEFAZ.

No caso desta Fundação, os limites orçamentários são divididos em 2(dois) grandes grupos: Administrativo e Previdenciário.

O limite orçamentário administrativo refere-se ao orçamento custeado com a Taxa de Administração, destinando-se à remuneração de pessoal e encargos, outras despesas correntes e de capital, nos termos da Lei nº 9.717/98 e Lei Complementar nº 30/2001 e suas alterações, para o adequado funcionamento das instalações desta Fundação.

Já os limites orçamentários de natureza previdenciária, referem-se ao pagamento dos benefícios de aposentadoria e pensão, seguindo a filosofia da Segregação de Massas, ou seja, cada um dos Fundos, Fundo Financeiro (FFIN), Fundo Previdenciário (FPREV) e Fundo de Proteção Previdenciária dos Militares (FPPM), detém uma limitação orçamentária própria.

Em abril/2020, foi criado o Fundo Temporário a partir dos recursos de contribuição dos servidores militares do FPREV, perfazendo um montante de R\$ 1.088.777.939,69, baseado na LC nº 206/2020, o qual tem previsão de ser consumido até janeiro/2021, impactando no saldo total de recursos da Fundação Amazonprev.

A complementação da insuficiência do Fundo Financeiro de cada Poder será efetuada mensalmente com recursos orçamentários e financeiros próprios de cada um, por meio de Destaque Orçamentário, publicado no Diário Oficial do Estado, em razão do déficit corrente deste Fundo.

REVISÃO: 01	PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO 2021-2022	
APROVAÇÃO: 17/12/2020		

5.2. METODOLOGIA DE FIXAÇÃO DOS LIMITES ORÇAMENTÁRIOS

Em geral, a Amazonprev segue a metodologia utilizada pela Secretaria Executiva do Orçamento - SEO.

No que se refere ao FFIN, o limite fixado é de igual valor ao da previsão das Receitas deste Fundo (Fonte 261). A insuficiência de recursos é complementada mensalmente por recursos do Tesouro Estadual (normalmente Fontes 100 e 121, mas outras fontes poderão ser utilizadas ao longo do exercício conforme determinação da SEO).

Em relação ao FPREV, o limite fixado segue a metodologia da SEO e a sobra de recursos do Fundo é alocada como Reserva do RPPS.

REVISÃO: 01	PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO 2021-2022	
APROVAÇÃO:		
17/12/2020		

5.3. LIMITES DO ORÇAMENTO FISCAL –TAXA DE ADMINISTRAÇÃO

LOA - TAXA DE ADMINISTRAÇÃO 2021					39.093.000
PROGRAMA 0001: APOIO ADMINISTRATIVO					39.093.000
AÇÃO 2003: REMUNERAÇÃO DE PESSOAL ATIVOS DO ESTADO E ENCARGOS SOCIAIS					
FINALIDADE: Remunerar pessoal ativo do Estado e pagamento de encargos sociais					
META FINANCEIRA					25.000.000
FONTE DE RECURSO	GRUPO DE DESPESA	NATUREZA DE DESPESA			(R\$)
202 - Recursos Diretamente Arrecadados	1 - Pessoal e Encargos Sociais	31901100 - Vencimentos e Vantagens Fixas - Pessoal Civil			22.038.626
		31901300 - Obrigações Patronais			392.574
		31911300 - Obrigações Patronais - Intraorçamentária			2.568.800
AÇÃO 2001: ADMINISTRAÇÃO DA UNIDADE					
FINALIDADE: Custear despesas tipicamente administrativas que visem a manutenção da Unidade, bem como todas as depesas que dela decorrem para o pleno funcionamento da mesma.					
META FINANCEIRA					8.962.000
FONTE DE RECURSO	GRUPO DE DESPESA	NATUREZA DE DESPESA			(R\$)
202 - Recursos Diretamente Arrecadados	3 - Outras Despesas Correntes	33504100 - Contribuições			500.000
		33901400 - Diárias - Civil			10.000
		33903000 - Material de Consumo			142.400
		33903300 - Passagens e Despesas com Locomoção			50.000
		33903500 - Serviços de Consultoria			120.000
		33903700 - Locação de Mão-de-Obra			2.120.000
		33903900 - Outros Serviços de Terceiros - Pessoa Jurídica			3.767.700
		33904000 Serviço de Tecnologia da Informação e Comunicação - PJ			560.000
		33904700 - Obrigações Tributárias e Contributivas			211.900
		33913900 - Outros Serviços de Terceiros - PJ			480.000
	4 - Investimentos	44904000 - Serviço de Tecnologia da Informação e Comunicação - PJ			820.000
		44905200 - Equipamentos e Material Permanente			180.000
AÇÃO 2004: AUXÍLIO - ALIMENTAÇÃO AOS SERVIDORES E EMPREGADOS					
FINALIDADE: Conceder em caráter indenizatório o auxílio-alimentação aos servidores e empregados ativos, de acordo com a Lei 9527/97					
META FINANCEIRA					713.000
FONTE DE RECURSO	GRUPO DE DESPESA	NATUREZA DE DESPESA			(R\$)
202 - Recursos Diretamente Arrecadados	3 - Outras Despesas Correntes	33904600 - Auxílio-Alimentação			713.000
AÇÃO 2087: ADMINISTRAÇÃO DE SERVIÇOS DE ENERGIA ELÉTRICA, ÁGUA E ESGOTO E TELEFONIA					
FINALIDADE: Controlar os gastos com as contas públicas fixas dos órgãos					
META FINANCEIRA					533.000
FONTE DE RECURSO	GRUPO DE DESPESA	NATUREZA DE DESPESA			(R\$)
202 - Recursos Diretamente Arrecadados	3 - Outras Despesas Correntes	33903900 - Outros Serviços de Terceiros - Pessoa Jurídica			533.000
AÇÃO 2643 - AMPLIAÇÃO, MODERNIZAÇÃO E MANUTENÇÃO DA INFRAESTRUTURA TECNOLÓGICA DA INFORMAÇÃO E COMUNICAÇÃO					
FINALIDADE: Ampliar, modernizar, manter e melhorar a estrutura de serviços de tecnologia da informação e comunicação prestados pela Empresa de Processamento de Dados Amazonas S/A - PRODAM.					
META FINANCEIRA					3.885.000
FONTE DE RECURSO	GRUPO DE DESPESA	NATUREZA DE DESPESA			(R\$)
202 - Recursos Diretamente Arrecadados	3 - Outras Despesas Correntes	33904000 - Serviços de Tecnologia da Informação e Comunicação - PJ			3.885.000

Demonstrativo 21 Fonte: GERA/COFIN

REVISÃO: 01	PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO 2021-2022	
APROVAÇÃO:		
17/12/2020		

5.4 LIMITES DO ORÇAMENTO FISCAL – PREVIDENCIÁRIO

LOA - PREVIDENCIÁRIO				1.959.966.000
PROGRAMA 0002: PREVIDÊNCIA DE INATIVOS E PENSIONISTAS DO ESTADO PODER EXECUTIVO				1.163.707.000
AÇÃO 2490: ENCARGOS COM PESSOAL APOSENTADO E PENSIONISTAS - FUNDO FINANCEIRO FFIN PODER EXECUTIVO				
FINALIDADE: Pagamento de Aposentadorias, pensões e outros benefícios devidos aos servidores públicos do Estado do Amazonas e seus dependentes.				
META FINANCEIRA DA AÇÃO (R\$)				1.127.795.000
FONTE DE RECURSO	GRUPO DE DESPESA	NATUREZA DE DESPESA		(R\$)
100 - Recursos Ordinário	1 - Pessoal e Encargos Sociais	31900100 - Aposentadorias		100.000.000
		31900300 - Pensões		19.019.000
31900100 - Aposentadorias		310.776.000		
31900300 - Pensões		50.000.000		
31911300 - Obrigações Patronais Operação Intraorçamentária		109.224.000		
31900100 - Aposentadorias		484.373.000		
261 - Fundo financeiro		31900300 - Pensões		54.403.000
AÇÃO 2491: ENCARGOS COM PESSOAL APOSENTADO E PENSIONISTAS - FUNDO PREVIDENCIÁRIO FPREV PODER EXECUTIVO				
FINALIDADE: Pagamento de Aposentadorias, pensões e outros benefícios devidos aos servidores públicos do Estado do Amazonas e seus dependentes.				
META FINANCEIRA DA AÇÃO (R\$)				35.912.000
FONTE DE RECURSO	GRUPO DE DESPESA	NATUREZA DE DESPESA		(R\$)
262 - Fundo Previdenciário	1 - Pessoal e Encargos Sociais	31900100 - Aposentadorias		20.470.000
		31900300 - Pensões		15.442.000
PROGRAMA 0002: PREVIDÊNCIA DE INATIVOS E PENSIONISTAS DA ASSEMBLEIA LEGISLATIVA DO AMAZONAS (ALE)				16.708.000
AÇÃO 2521: ENCARGOS COM PESSOAL APOSENTADO E PENSIONISTAS - FUNDO FINANCEIRO FFIN ASSEMBLEIA LEGISLATIVA DO ESTADO DO AMAZONAS (ALE)				
FINALIDADE: Pagamento de Aposentadorias, pensões e outros benefícios devidos aos servidores públicos do Estado do Amazonas e seus dependentes da ALE.				
META FINANCEIRA DA AÇÃO (R\$)				16.707.000
FONTE DE RECURSO	GRUPO DE DESPESA	NATUREZA DE DESPESA		(R\$)
261 - Fundo financeiro	1 - Pessoal e Encargos Sociais	31900100 - Aposentadorias		16.009.000
		31900300 - Pensões		698.000
AÇÃO 2522: ENCARGOS COM PESSOAL APOSENTADO E PENSIONISTAS - FUNDO PREVIDENCIÁRIO FPREV ASSEMBLEIA LEGISLATIVA DO ESTADO DO AMAZONAS (ALE)				
FINALIDADE: Pagamento de Aposentadorias, pensões e outros benefícios devidos aos servidores públicos do Estado do Amazonas e seus dependentes da ALE.				
META FINANCEIRA DA AÇÃO (R\$)				1.000
FONTE DE RECURSO	GRUPO DE DESPESA	NATUREZA DE DESPESA		(R\$)
262 - Fundo Previdenciário	1 - Pessoal e Encargos Sociais	31900100 - Aposentadorias		1.000
PROGRAMA 0002: PREVIDÊNCIA DE INATIVOS E PENSIONISTAS DO ESTADO TJA				109.956.000
AÇÃO 2571: ENCARGOS COM PESSOAL APOSENTADO E PENSIONISTAS - FUNDO FINANCEIRO FFIN TRIBUNAL DE JUSTIÇA DO ESTADO DO AMAZONAS (TJA)				
FINALIDADE: Pagamento de Aposentadorias, pensões e outros benefícios devidos aos servidores públicos do Estado do Amazonas e seus dependentes do TJA.				
META FINANCEIRA DA AÇÃO (R\$)				106.000.000
FONTE DE RECURSO	GRUPO DE DESPESA	NATUREZA DE DESPESA		(R\$)
261 - Fundo financeiro	1 - Pessoal e Encargos Sociais	31900100 - Aposentadorias		92.000.000
		31900300 - Pensões		14.000.000
AÇÃO 2572: ENCARGOS COM PESSOAL APOSENTADO E PENSIONISTAS - FUNDO PREVIDENCIÁRIO FPREV TRIBUNAL DE JUSTIÇA DO ESTADO DO AMAZONAS (TJA)				
FINALIDADE: Pagamento de Aposentadorias, pensões e outros benefícios devidos aos servidores públicos do Estado do Amazonas e seus dependentes do TJA.				
META FINANCEIRA DA AÇÃO (R\$)				3.956.000
FONTE DE RECURSO	GRUPO DE DESPESA	NATUREZA DE DESPESA		(R\$)
262 - Fundo Previdenciário	1 - Pessoal e Encargos Sociais	31900100 - Aposentadorias		1.705.000
		31900300 - Pensões		2.251.000

Demonstrativo 22 Fonte: GERA/COFIN

REVISÃO: 01	PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO 2021-2022	
APROVAÇÃO:		
17/12/2020		

PROGRAMA 0002: PREVIDÊNCIA DE INATIVOS E PENSIONISTAS DO ESTADO TCE					54.649.000
AÇÃO 2573: ENCARGOS COM PESSOAL APOSENTADO E PENSIONISTAS - FUNDO FINANCEIRO FFIN TRIBUNAL DE CONTAS DO ESTADO DO AMAZONAS (TCE)					
FINALIDADE: Pagamento de Aposentadorias, pensões e outros benefícios devidos aos servidores públicos do Estado do Amazonas e seus dependentes do TCE.					
META FINANCEIRA DA AÇÃO (R\$)				54.648.000	
FONTE DE RECURSO	GRUPO DE DESPESA	NATUREZA DE DESPESA			(R\$)
261 - Fundo financeiro	1 - Pessoal e Encargos Sociais	31900100 - Aposentadorias			48.466.000
		31900300 - Pensões			6.182.000
AÇÃO 2574: ENCARGOS COM PESSOAL APOSENTADO E PENSIONISTAS - FUNDO PREVIDENCIÁRIO FPREV TRIBUNAL DE CONTAS DO ESTADO DO AMAZONAS (TCE)					
FINALIDADE: Pagamento de Aposentadorias, pensões e outros benefícios devidos aos servidores públicos do Estado do Amazonas e seus dependentes do TCE.					
META FINANCEIRA DA AÇÃO (R\$)				1.000	
FONTE DE RECURSO	GRUPO DE DESPESA	NATUREZA DE DESPESA			(R\$)
262 - Fundo Previdenciário	1 - Pessoal e Encargos Sociais	31900100 - Aposentadorias			1.000
PROGRAMA 0002: PREVIDÊNCIA DE INATIVOS E PENSIONISTAS DO ESTADO PGJ					41.113.000
AÇÃO 2641: ENCARGOS COM PESSOAL APOSENTADO E PENSIONISTAS - FUNDO FINANCEIRO FFIN PROCURADORIA GERAL DE JUSTIÇA DO ESTADO DO AMAZONAS (PGJ)					
FINALIDADE: Pagamento de Aposentadorias, pensões e outros benefícios devidos aos servidores públicos do Estado do Amazonas e seus dependentes da PGJ.					
META FINANCEIRA DA AÇÃO (R\$)				40.983.000	
FONTE DE RECURSO	GRUPO DE DESPESA	NATUREZA DE DESPESA			(R\$)
261 - Fundo financeiro	1 - Pessoal e Encargos Sociais	31900100 - Aposentadorias			32.600.000
		31900300 - Pensões			8.383.000
AÇÃO 2642: ENCARGOS COM PESSOAL APOSENTADO E PENSIONISTAS - FUNDO PREVIDENCIÁRIO FPREV PROCURADORIA GERAL DE JUSTIÇA DO ESTADO DO AMAZONAS (PGJ)					
FINALIDADE: Pagamento de Aposentadorias, pensões e outros benefícios devidos aos servidores públicos do Estado do Amazonas e seus dependentes da PGJ.					
META FINANCEIRA DA AÇÃO (R\$)				130.000	
FONTE DE RECURSO	GRUPO DE DESPESA	NATUREZA DE DESPESA			(R\$)
262 - Fundo Previdenciário	1 - Pessoal e Encargos Sociais	31900100 - Aposentadorias			130.000
PROGRAMA 0003: OPERAÇÕES ESPECIAIS: CUMPRIMENTO DE SENTENÇAS JUDICIAIS					4.965.000
AÇÃO 0002: CUMPRIMENTO DE SENTENÇAS JUDICIAIS TRANSITADAS EM JULGADO (PRECATÓRIOS) DEVIDAS PELO ESTADO, AUTARQUIAS E FUNDAÇÕES PÚBLICAS					
FINALIDADE: Cumprir as decisões judiciais relativas a sentenças judiciais transitadas em julgado devidas pelo Estado, autarquias e fundações públicas				META FÍSICA: 1	
META FINANCEIRA DA AÇÃO (R\$)				4.965.000	
FONTE DE RECURSO	GRUPO DE DESPESA	NATUREZA DE DESPESA			(R\$)
261 - Fundo financeiro	1 - Pessoal e Encargos Sociais	31909100 - Sentenças Judiciais			4.965.000
PROGRAMA 9999: RESERVA DE CONTINGÊNCIA					419.333.000
AÇÃO 2517: RESERVA DE CONTINGÊNCIA RPPS					
FINALIDADE: Pagamento de Aposentadorias, pensões e outros benefícios devidos aos servidores públicos do Estado do Amazonas e seus dependentes Poder Executivo, ALE e MPE.					
META FINANCEIRA DA AÇÃO (R\$)				419.333.000	
FONTE DE RECURSO	GRUPO DE DESPESA	NATUREZA DE DESPESA			(R\$)
262 - Fundo Previdenciário	9 - Reserva de Contingência	99999900 - Reserva de Contingência			419.333.000

Demonstrativo 23 Fonte: GERA/COFIN

REVISÃO: 01	PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO 2021-2022	
APROVAÇÃO: 17/12/2020		

PROGRAMA 0002: PREVIDÊNCIA DE INATIVOS E PENSIONISTAS DO ESTADO MILITARES					149.535.000
AÇÃO 2742: ENCARGOS COM PESSOAL APOSENTADOS E PENSIONISTAS - FUNDO DE PROTEÇÃO PREVIDENCIÁRIA DOS MILITARES					
FINALIDADE: Pagamento de Reserva Remunerada e Reformas e pensões e outros benefícios devidos aos servidores públicos militares do Estado do Amazonas e seus dependentes.					
META FINANCEIRA DA AÇÃO (R\$)					149.534.000
FONTE DE RECURSO	GRUPO DE DESPESA	NATUREZA DE DESPESA			(R\$)
264 - Fundo de Proteção dos Militares	1 - Pessoal e Encargos Sociais	31900100 - Reserva Remunerada e Reformas			92.337.000
		31900300 - Pensões			57.197.000
AÇÃO 2743: ENCARGOS COM PESSOAL APOSENTADO E PENSIONISTAS - FUNDO TEMPORÁRIO DOS MILITARES					
FINALIDADE: Pagamento de Reserva Remunerada e Reformas e pensões e outros benefícios devidos aos servidores públicos militares do Estado do Amazonas e seus dependentes.					
META FINANCEIRA DA AÇÃO (R\$)					1.000
FONTE DE RECURSO	GRUPO DE DESPESA	NATUREZA DE DESPESA			(R\$)
265 - Fundo Temporário dos Militares	1 - Pessoal e Encargos Sociais	31900100 - Reserva Remunerada e Reformas			1.000

Demonstrativo 24 Fonte: GERA/COFIN

Nota: A Fonte 265 da Ação Temporária dos Militares, caso seja necessário, será suplementada no início do exercício de 2021.

REVISÃO: 01

APROVAÇÃO:

17/12/2020

PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO
2021-2022

5.5.FLUXO DE CAIXA FPREV - LIMITES DO ORÇAMENTO FISCAL - LOA

FLUXO DE CAIXA FUNDO PREVIDENCIÁRIO EXECUTIVO E ALE - FPREV 2019													
DESCRIÇÃO		AGO		VARIAÇÃO %	SET		VARIAÇÃO %	TOTAL ACUMULADO		VARIAÇÃO %	TOTAL ANUAL		VARIAÇÃO %
		PREVISTO	REALIZADO		PREVISTO	REALIZADO		PREVISTO	REALIZADO		PREVISTO	REALIZADO	
ITEMS	FLUXO MENSAL												
1.	RECURSOS INICIAIS FPREV	2.852.478.105	4.720.038.402	65%	5.742.744.824	4.780.650.117	-17%	5.742.744.824	4.907.189.198	-15%			
2.	ENTRADAS PREVIDENCIÁRIAS	39.441.510	62.916.022	60%	39.574.602	128.955.629	226%	351.571.361	837.925.362	138%	471.020.459	837.925.362	78%
2.1	RECEITAS FUNDO PREVIDENCIÁRIO ORÇAMENTÁRIA	39.441.510	65.610.242	66%	39.574.602	52.751.874	33%	351.571.361	426.172.898	21%	471.020.459	426.172.898	-10%
	RECEITAS FUNDO PREVIDENCIÁRIO-ARRECADADOS EM OUTRO FUNDO			0%			0%	-	-	0%		-	0%
2.1.1	RECEITA DE CONTRIBUIÇÃO PREVIDENCIÁRIA - (A1)	16.122.497	20.282.113	26%	16.183.491	23.782.113	47%	143.536.161	179.311.988	25%	192.413.937	179.311.988	-7%
2.1.1.1	CONTRIBUIÇÃO DOS SERVIDORES ATIVOS	16.098.812	26.190.103	63%	16.159.717	23.370.641	45%	143.325.219	176.172.429	23%	192.112.341	176.172.429	-8%
2.1.1.2	CONTRIBUIÇÃO DOS INATIVOS	18.766	27.071	44%	18.826	23.066	23%	167.334	162.512	-3%	243.006	162.512	-33%
2.1.1.3	CONTRIBUIÇÃO DOS PENSIONISTAS	4.920	26.985	448%	4.948	4.900	-1%	43.608	159.439	266%	58.591	159.439	172%
2.1.1.3	CONTRIBUIÇÃO NÃO CONTABILIZADA NA EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA		1.164.909			1.548.415							
2.1.1.3	REGISTRO OU AJUSTE DAS NÃO CONTABILIZADOS NA EO		(7.126.955)			(1.164.909)							
2.1.2	RECEITA PATRIMONIAL - (A2)	3.932.250	15.646.331	298%	3.932.250	43.461	-99%	35.390.250	35.541.608	0%	47.187.000	35.541.608	-25%
2.1.2.1	FUNDOS DE INVESTIMENTOS E TÍTULOS	3.932.250	15.646.331	298%	3.932.250	43.461	-99%	35.390.250	35.502.122	0%	47.187.000	35.502.122	-25%
2.1.2.1	FUNDOS DE INVESTIMENTOS E TÍTULOS NÃO CONTABILIZADO												
2.1.3	OUTRAS RECEITAS CORRENTES - (A3)	476	3.335	601%	476	416.324	87363%	19.840	432.671	2081%	32.379	432.671	1236%
2.1.3.1	MULTAS E JUROS	476		-100%	476	416.324	87363%	4.285	416.327	9616%	5.712	416.327	7188%
2.1.3.2	OUTRAS RESTITUIÇÕES	2.222	3.335		2.222			20.000	16.344		26.667	16.344	
	VPA - OUTRAS RESTITUIÇÕES												
2.1.4	RECEITA DE CAPITAL - (A4)	145.184	145.085	0%	145.198	145.085	0%	1.306.286	1.450.847	11%	1.741.949	1.450.847	-17%
2.1.4.1	OUTRAS RECEITAS DE CAPITAL	145.184	145.085	0%	145.198	145.085	0%	1.306.286	1.305.782	0%	1.741.949	1.305.782	-25%
2.1.4.1	NÃO CONTABILIZADO NO MÊS												
2.1.5	RECEITAS CORRENTES - INTRAORÇAMENTÁRIAS (A5)	19.053.861	29.475.197	55%	19.125.944	28.172.891	47%	169.633.645	208.033.602	23%	227.398.289	208.033.602	-9%
2.1.5.1	CONTRIBUIÇÃO PATRONAL	19.053.861	36.521.252	92%	19.125.944	27.719.656	45%	169.633.645	204.706.264	21%	227.398.289	204.706.264	-10%
2.1.5.1	CONTRIBUIÇÃO PATRONAL - NÃO CONTABILIZADA		1.376.710			1.829.946			13.126.813			13.126.813	
2.1.5.1	REGISTRO OU AJUSTE DAS NÃO CONTABILIZADOS		(8.422.785)			(1.376.710)							
2.1.6	RECEITAS PATRIMONIAIS - INTRAORÇAMENTÁRIAS (A6)	187.242	58.181	-69%	187.242	192.000	3%	1.685.178	1.402.182	-17%	2.246.904	1.402.182	-38%
2.1.6.1	ALUGUEIS	187.242		-100%	187.242	250.181	34%	1.685.178	1.402.182	-17%	2.246.904	1.402.182	-38%
2.1.6.1	ALUGUEIS- não contabilizado		58.181			(58.181)							
	VARIAÇÕES PATRIMONIAIS AUMENTATIVAS(+) E DIMINUTIVAS(-)	-	(2.694.221)	0%	-	76.203.755	0%	-	411.752.464	0%		411.752.464	0%
4.6	VARIAÇÕES DE APLICAÇÕES	-	10.422.348	0%	-	78.834.971	0%	-	437.071.081	0%		437.071.081	0%
4.6	VALORIZAÇÃO DE FUNDOS DE INVESTIMENTO RPPS E TÍTULOS		10.422.348	0%		78.834.971	0%	0	428.592.187	0%	0	428.592.187	0%
	VALORIZAÇÃO DE FUNDOS DE INVESTIMENTO RPPS E TÍTULOS - NÃO CONTABILIZADO												
0	VARIAÇÕES DE APLICAÇÕES	-	(13.116.569)	0%	-	(2.631.216)	0%	-	(25.318.617)	0%		(25.318.617)	0%
	BAIXA DE APLICAÇÃO POR RESGATE DE JUROS		(15.791.416)			(43.461)							
	BAIXA DE APLICAÇÃO POR RESGATE DE JUROS NÃO CONTABILIZADO												
	OUTRAS VP		2.674.847			(2.587.755)			10.260.041			10.260.041	
2.1	ENTRADA DE RECURSOS - EXTRA-ORÇAMENTÁRIO		-			-		-	-	0%	-	-	0%
2.1	ENTRADA DE RECURSOS - EXTRA-ORÇAMENTÁRIO							0	0	0%	0	0	0%
3.	SAÍDAS PREVIDENCIÁRIAS	1.652.896	2.304.306	39%	1.661.630	2.416.549	45%	14.645.459	16.359.097	12%	20.179.669	16.359.097	-19%
	DESPESA PREVIDENCIÁRIO ORÇAMENTÁRIA	1.652.896	2.304.306	39%	1.661.630	2.416.549	45%	14.645.459	16.359.097	12%	20.179.669	16.359.097	-19%
	2 DESPESAS FUNDO PREVIDENCIÁRIO - (B1 +B2 +B3) a pagar(-)/ pago(+)		(162.305)			(775.604)		0	-1.815.433	0%		-1.815.433	0%
3.1	DESPESAS FUNDO PREVIDENCIÁRIO - (B1 +B2 +B3) liquidada	1.652.896	2.466.610	49%	1.661.630	3.192.153	92%	14.645.459	18.174.530	24%	20.179.669	18.174.530	-10%
3.1.1	APOSENTADORIAS E REFORMAS (B1)	1.000.708	1.236.442	24%	1.006.011	2.234.672	122%	8.870.690	11.087.719	25%	12.224.635	11.087.719	-9%
3.1.1.1	PROVENTOS - PESSOAL CIVIL / MILITAR	1.000.708	1.236.442	24%	1.006.011	2.234.672	122%	8.870.690	11.087.719	25%	12.224.635	11.087.719	-9%
3.1.2	PENSÕES (B2)	645.879	1.223.418	89%	649.302	950.743	46%	5.718.177	7.026.705	23%	7.879.452	7.026.705	-11%
3.1.2.1	PENSÃO CIVIL / MILITAR	645.879	1.223.418	89%	649.302	950.743	46%	5.718.177	7.026.705	23%	7.879.452	7.026.705	-11%
3.1.3	OUTROS SERVIÇOS DE TERCEIROS PESSOA JURÍDICA (B3)	6.310	6.750	7%	6.317	6.737	7%	56.592	60.106	6%	75.582	60.106	-20%
3.1.3.1	OUTROS SERVIÇOS DE TERCEIROS PESSOA JURÍDICA	6.310	6.750	7%	6.317	6.737	7%	56.592	60.106	6%	75.582	60.106	-20%
	OUTROS SERVIÇOS DE TERCEIROS PESSOA JURÍDICA												
	DESPESA PREVIDENCIÁRIO NÃO EXTRAORÇAMENTÁRIA	-	-		-	-		-	-	0%	-	-	0%
1.1	SAÍDA DE RECURSOS - EXTRA-ORÇAMENTÁRIO	-	0	0%	-	0	0%	-	-	0%	-	-	0%
1.1		0		0%			0%	0	0	0%	0	0	0%
	RESUMO FLUXO FINANCEIRO							0	0	0%		0	0%
1	RESULTADO (ENTRADA - SAÍDA) FPREV	37.788.614	60.611.716		37.912.971	126.539.080							
2	SALDO FINAL (1+4) FPREV DISPONIBILIDADE CX, C.C., A.F, TP NTN- extra	2.890.266.719	4.780.650.117		5.780.657.795	4.907.189.198							
5	IMÓVEIS fprev	62.060.000	62.060.000		62.060.000	62.060.000							
6	CVS fprev	12.770.052	12.770.151		12.624.953	12.625.066							
5+6	TOTAL IMÓVEIS CVS - EXTRATOS, AVALIAÇÃO	74.830.052	74.830.151		74.684.953	74.685.066							
	CVS fprev resgate												
	CVS fprev VPA												
8	INVESTIMENTOS TOTAIS DO FPREV-EXTRATOS, AVALIAÇÃO	2.965.096.771	4.855.480.269		5.855.342.749	4.981.874.264							
9	1. DÉBITOS BANCÁRIOS + DÉBITOS CONTÁBEIS		-			5.415.577							
	2. -CREDITOS BANCÁRIOS -CRÉDITOS CONTÁBEIS		-			(4.267.907)							
	VARIAÇÃO AUMENTATIVA TÍTULOS/FUNDOS A LANÇAR CONTABIL												
	VARIAÇÃO DIMINUTIVA TÍTULOS/FUNDOS A LANÇAR CONTABIL												
	VALOR EM TRANSITO A CONTABILIZAR												
	VALOR EM TRANSITO A CONTABILIZAR												
10	SALDO INVESTIMENTO TOTAL AFI FPREV CONTÁBIL	2.965.096.771	4.855.480.269		5.855.342.749	4.983.021.934							

Demonstrativo 25

Fonte: GERA/COFIN

REVISÃO: 01	PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO 2021-2022	
APROVAÇÃO: 17/12/2020		

6. PERSPECTIVA GERENCIAL (FLUXO DE CAIXA FPREV)

6.1. INTRODUÇÃO

Trata-se de uma perspectiva gerencial do fluxo de caixa do FPREV e tem a finalidade de acompanhar e administrar a evolução das entradas e saídas de recursos do FPREV previstos sempre para o biênio seguinte (2021-2022), recursos estes garantidores do pagamento de compromissos previdenciários presentes e futuros, respeitando o custeio do Plano e a avaliação atuarial anual. É um controle complementar ao orçamento fiscal desse fundo, pois nele se inserem elementos de cunho patrimonial, ligados aos conceitos e princípios contábeis, principalmente os que estão relacionados à área de investimento, que seguem o princípio da competência.

O fluxo de caixa leva em consideração o saldo projetado para 31/12/2020, o produto da arrecadação das contribuições dos segurados e patronais de todos os Poderes do Estado consignado nos Artigos 50 e 53 da LC 30/2001, os resultados dos investimentos desses recursos, com vista a atender aos pagamentos dos benefícios atuais e futuros, tendo como base a média dos 8 primeiros meses de 2020. Na projeção dos investimentos foi considerada a meta atuarial, o IPCA projetado + 5,45% a.a.

Na projeção do fluxo de caixa normalmente observa-se aumento de receita de contribuições em função da entrada de novos servidores estaduais por meio de concurso público, mas somente a partir de 2022.

O fluxo de caixa projetado visa ao acompanhamento tempestivo do produto do patrimônio do FPREV, de modo que este produto no exercício obedeça às premissas estatuídas no Plano de Aplicações e Investimentos -PAI na Portaria MPS nº 402/08, LC nº 30/2001 e demais Portarias da Secretaria do Tesouro Nacional do Ministério da Fazenda – STN/MF.

6.2. PLANILHAS DO FLUXO DE CAIXA GERENCIAL DO FPREV

FLUXO DE CAIXA FUNDO PREVIDENCIÁRIO - 2021													
ITEMS	DESCRIÇÃO	JAN	FEV	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SET	OUT	NOV	TOTAL
		PREVISTO	PREVISTO	PREVISTO	PREVISTO	PREVISTO	PREVISTO	PREVISTO	PREVISTO	PREVISTO	PREVISTO	PREVISTO	PREVISTO
FLUXO MENSAL													
1.	RECURSOS INICIAIS	5.218.933.063	5.250.208.480	5.285.408.259	5.320.768.039	5.356.047.819	5.391.327.598	5.426.807.378	5.461.887.157	5.497.166.937	5.532.446.717	5.567.726.496	5.603.006.276
5.638.286.063													
2.	ENTRADAS PREVIDENCIÁRIAS	34.588.750	38.613.114	38.613.114	38.613.114	38.613.114	38.613.114	38.613.114	38.613.114	38.613.114	38.613.114	38.613.114	459.333.000
2.1	RECEITAS FUNDO PREVIDENCIÁRIO - (A1+A2+A3+A4+A5+A6)	34.588.750	38.613.114	38.613.114	38.613.114	38.613.114	38.613.114	38.613.114	38.613.114	38.613.114	38.613.114	38.613.114	459.333.000
2.1.1	RECEITA DE CONTRIBUIÇÃO PREVIDENCIÁRIA - (A1)	17.149.750	17.149.750	17.149.750	17.149.750	17.149.750	17.149.750	17.149.750	17.149.750	17.149.750	17.149.750	17.149.750	205.797.000
2.1.1.1	CONTRIBUIÇÃO DOS SERVIDORES ATIVOS	16.692.750	16.692.750	16.692.750	16.692.750	16.692.750	16.692.750	16.692.750	16.692.750	16.692.750	16.692.750	16.692.750	200.313.000
2.1.1.2	CONTRIBUIÇÃO DOS INATIVOS	199.917	199.917	199.917	199.917	199.917	199.917	199.917	199.917	199.917	199.917	199.917	2.399.000
2.1.1.3	CONTRIBUIÇÃO DOS PENSIONISTAS	257.083	257.083	257.083	257.083	257.083	257.083	257.083	257.083	257.083	257.083	257.083	3.085.000
2.1.2	RECEITA PATRIMONIAL - (A2)	-	4.024.364	4.024.364	4.024.364	4.024.364	4.024.364	4.024.364	4.024.364	4.024.364	4.024.364	4.024.364	44.268.000
2.1.2.1	FUNDOS DE INVESTIMENTOS E TÍTULOS (RECEITA ORÇAMENTÁRIA)	0	4.024.364	4.024.364	4.024.364	4.024.364	4.024.364	4.024.364	4.024.364	4.024.364	4.024.364	4.024.364	44.268.000
2.1.3	OUTRAS RECEITAS CORRENTES - (A3)	3.593	3.593	3.593	3.593	3.593	3.593	3.593	3.593	3.594	3.594	3.594	43.000
2.1.3.1	OUTRAS RESTITUIÇÕES	3.593	3.593	3.593	3.593	3.593	3.593	3.593	3.593	3.594	3.594	3.594	43.000
2.1.4	RECEITA DE CAPITAL - (A4)	141.667	141.667	141.667	141.667	141.667	141.667	141.667	141.667	141.666	141.666	141.666	1.700.000
2.1.4.1	OUTRAS RECEITAS DE CAPITAL	141.667	141.667	141.667	141.667	141.667	141.667	141.667	141.667	141.666	141.666	141.666	1.700.000
2.1.5	RECEITAS CORRENTES - INTRAORÇAMENTÁRIAS (A5)	17.149.750	17.149.750	17.149.750	17.149.750	17.149.750	17.149.750	17.149.750	17.149.750	17.149.750	17.149.750	17.149.750	205.797.000
2.1.5.1	CONTRIBUIÇÃO PATRONAL	17.149.750	17.149.750	17.149.750	17.149.750	17.149.750	17.149.750	17.149.750	17.149.750	17.149.750	17.149.750	17.149.750	205.797.000
2.1.6	RECEITAS PATRIMONIAIS - INTRAORÇAMENTÁRIAS (A6)	144.000	144.000	144.000	144.000	144.000	144.000	144.000	144.000	144.000	144.000	144.000	1.728.000
2.1.6.1	ALUGUEIS	144.000	144.000	144.000	144.000	144.000	144.000	144.000	144.000	144.000	144.000	144.000	1.728.000
3.	SÁDIAS PREVIDENCIÁRIAS	3.333.333	3.333.334	3.333.334	3.333.334	3.333.334	3.333.334	3.333.334	3.333.334	3.333.334	3.333.334	3.333.334	40.000.000
3.1	DESPESAS FUNDO PREVIDENCIÁRIO - (B1 +B2)	3.333.333	3.333.334	3.333.334	3.333.334	3.333.334	3.333.334	3.333.334	3.333.334	3.333.334	3.333.334	3.333.334	40.000.000
3.1.1	APOSENTADORIAS E REFORMAS (B1)	1.898.917	1.898.917	1.898.917	1.898.917	1.898.917	1.898.917	1.898.917	1.898.917	1.898.917	1.898.917	1.898.917	22.307.000
3.1.1.1	PROVENTOS - PESSOAL CIVIL	1.898.917	1.898.917	1.898.917	1.898.917	1.898.917	1.898.917	1.898.917	1.898.917	1.898.917	1.898.917	1.898.917	22.307.000
3.1.2	PENSOES (B2)	1.474.417	1.474.417	1.474.417	1.474.417	1.474.417	1.474.417	1.474.417	1.474.417	1.474.417	1.474.417	1.474.417	17.693.000
3.1.2.1	PENSIÃO CIVIL	1.474.417	1.474.417	1.474.417	1.474.417	1.474.417	1.474.417	1.474.417	1.474.417	1.474.417	1.474.417	1.474.417	17.693.000
3.	RESULTADO (ENTRADA - SAÍDA)	31.255.417	35.279.700	35.279.700	35.279.700	35.279.700	35.279.700	35.279.700	35.279.700	35.279.700	35.279.700	35.279.700	419.333.000

Nota 1: O item RECURSOS INICIAIS de janeiro/2021 representa os investimentos realizados até agosto/2020 e projetados até dezembro/2020 e a partir de fevereiro/2021 é acrescido do resultado mensal entre Entrada - Saída.

REVISÃO: 01	PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO 2021-2022	 AMAZONPREV Fundo Previdenciário do Estado do Amazonas
APROVAÇÃO: 17/12/2020		

Nota 1: O item RECURSOS INICIAIS de janeiro/2021 representa os investimentos realizados até agosto/2020 e projetado até dezembro/2020 e, a partir de fevereiro/2020, é acrescido do resultado mensal entre Entrada - Saída.

Nota 2: O fluxo de caixa do Fundo Previdenciário considera os Poderes Executivo, Legislativo (Assembleia Legislativa e Tribunal de Contas), Judiciário (Tribunal de Justiça – TJAM, Procuradoria Geral de Justiça – PGJ) e Defensoria Pública do Estado – DPE.

Nota 3: A receita patrimonial prevista no Fluxo, no item 2.1.1, reflete a receita orçamentária resgates (rendimentos) de Fundos de Investimentos e Títulos Públicos Federais – TPF, não se confundindo com o patrimônio do FPREV, que por sua vez leva em consideração os efeitos patrimoniais da marcação a mercado.

FLUXO DE CAIXA FUNDO PREVIDENCIÁRIO - FPREV 2022														
ITEMS	DESCRIÇÃO	JAN	FEV	MAR	ABR	MAI	JUN	JUL	AGO	SET	OUT	NOV	DEZ	TOTAL
		PREVISTO	PREVISTO	PREVISTO	PREVISTO	PREVISTO	PREVISTO	PREVISTO	PREVISTO	PREVISTO	PREVISTO	PREVISTO	PREVISTO	PREVISTO
FLUXO MENSAL														
1.	RECURSOS INICIAIS	5.638.286.063	5.676.683.979	5.715.241.595	5.753.976.660	5.792.890.311	5.831.983.325	5.871.256.577	5.910.710.945	5.950.347.313	5.990.166.567	6.030.169.600	6.070.357.309	6.110.130.595
2.	ENTRADAS PREVIDENCIÁRIAS	41.731.250	41.925.777	42.121.259	42.317.700	42.515.105	42.713.480	42.912.829	43.113.159	43.314.472	43.516.776	43.720.074	43.924.373	513.826.255
2.1	RECEITAS FUNDO PREVIDENCIÁRIO - (A1+A2+A3+A4+A5+A6)	41.731.250	41.925.777	42.121.259	42.317.700	42.515.105	42.713.480	42.912.829	43.113.159	43.314.472	43.516.776	43.720.074	43.924.373	513.826.255
2.1.1	RECEITA DE CONTRIBUIÇÃO PREVIDENCIÁRIA - (A1)	17.149.750	17.224.761	17.300.101	17.375.771	17.451.773	17.528.109	17.604.779	17.681.786	17.759.131	17.836.815	17.914.840	17.993.207	210.820.824
2.1.1.1	CONTRIBUIÇÃO DOS SERVIDORES ATIVOS	16.692.750	16.766.288	16.840.150	16.914.338	16.988.852	17.063.695	17.138.868	17.214.371	17.290.207	17.366.378	17.442.883	17.519.726	205.238.507
2.1.1.2	CONTRIBUIÇÃO DOS INATIVOS	199.917	200.364	200.812	201.262	201.712	202.163	202.616	203.069	203.523	203.979	204.435	204.892	2.428.744
2.1.1.3	CONTRIBUIÇÃO DOS PENSIONISTAS	257.083	258.109	259.138	260.171	261.209	262.251	263.296	264.346	265.401	266.459	267.522	268.588	3.153.573
2.1.2	RECETA PATRIMONIAL - (A2)	4.024.364	4.055.217	4.086.307	4.117.635	4.148.204	4.181.015	4.213.069	4.245.369	4.277.917	4.310.714	4.343.763	4.377.065	50.381.640
2.1.2.1	FUNDOS DE INVESTIMENTOS E TÍTULOS (RECETA ORÇAMENTÁRIA)	4.024.364	4.055.217	4.086.307	4.117.635	4.149.204	4.181.015	4.213.069	4.245.369	4.277.917	4.310.714	4.343.763	4.377.065	50.381.640
2.1.3	OUTRAS RECEITAS CORRENTES - (A3)	3.584	3.584	3.584	3.584	3.584	3.584	3.584	3.584	3.584	3.584	3.584	3.584	43.009
2.1.3.1	OUTRAS RESTITUIÇÕES	3.584	3.584	3.584	3.584	3.584	3.584	3.584	3.584	3.584	3.584	3.584	3.584	43.009
2.1.4	RECETA DE CAPITAL - (A4)	141.666	141.680	141.693	141.707	141.721	141.735	141.748	141.762	141.776	141.790	141.803	141.817	1.700.899
2.1.4.1	OUTRAS RECEITAS DE CAPITAL	141.666	141.680	141.693	141.707	141.721	141.735	141.748	141.762	141.776	141.790	141.803	141.817	1.700.899
2.1.5	RECEITAS CORRENTES - INTRAORÇAMENTÁRIAS (A5)	20.267.886	20.356.535	20.445.573	20.535.002	20.624.823	20.715.038	20.805.648	20.896.657	20.988.064	21.079.872	21.172.084	21.264.699	249.151.883
2.1.5.1	CONTRIBUIÇÃO PATRONAL	20.267.886	20.356.535	20.445.573	20.535.002	20.624.823	20.715.038	20.805.648	20.896.657	20.988.064	21.079.872	21.172.084	21.264.699	249.151.883
2.1.6	RECEITAS PATRIMONIAIS - INTRAORÇAMENTÁRIAS (A6)	144.000	144.000	144.000	144.000	144.000	144.000	144.000	144.000	144.000	144.000	144.000	144.000	1.728.000
2.1.6.1	ALUGUEIS	144.000	144.000	144.000	144.000	144.000	144.000	144.000	144.000	144.000	144.000	144.000	144.000	1.728.000
3.	SÁIDAS PREVIDENCIÁRIAS	3.333.334	3.368.251	3.386.103	3.404.049	3.422.091	3.440.228	3.458.461	3.476.791	3.495.218	3.513.743	3.532.366	3.551.087	41.981.722
3.1	DESPESAS FUNDO PREVIDENCIÁRIO - (B1+B2)	3.333.334	3.368.251	3.386.103	3.404.049	3.422.091	3.440.228	3.458.461	3.476.791	3.495.218	3.513.743	3.532.366	3.551.087	41.981.722
3.1.1	APOSENTADORIAS (B1)	1.859.917	1.868.769	1.878.674	1.888.631	1.898.640	1.908.703	1.918.819	1.928.989	1.939.213	1.949.491	1.959.823	1.970.210	23.368.879
3.1.1.1	PROVENTOS - PESSOAL CIVIL	1.859.917	1.868.769	1.878.674	1.888.631	1.898.640	1.908.703	1.918.819	1.928.989	1.939.213	1.949.491	1.959.823	1.970.210	23.368.879
3.1.2	PENSÕES (B2)	1.474.417	1.499.482	1.507.429	1.515.419	1.523.450	1.531.525	1.539.642	1.547.802	1.556.005	1.564.252	1.572.543	1.580.877	18.612.843
3.1.2.1	PENSÃO CIVIL	1.474.417	1.499.482	1.507.429	1.515.419	1.523.450	1.531.525	1.539.642	1.547.802	1.556.005	1.564.252	1.572.543	1.580.877	18.612.843
3.	RESULTADO (ENTRADA - SAÍDA)	38.397.916	38.557.526	38.735.156	38.913.650	39.095.014	39.273.252	39.454.368	39.636.367	39.819.254	40.003.033	40.187.709	39.773.286	471.844.533

Nota 1: O item RECURSOS INICIAIS representa os investimentos projetados para o Fundo Previdenciário de todos os Poderes, ao final do exercício anterior, acrescido do resultado mensal entre Entrada - Saída.

FLUXO DE CAIXA FUNDO PREVIDENCIÁRIO - FPREV 2023														
DESCRIÇÃO		JAN	FEV	MAR	ABR	MAI	JUN	JUL	AGO	SET	OUT	NOV	DEZ	TOTAL
		PREVISTO	PREVISTO	PREVISTO	PREVISTO	PREVISTO	PREVISTO	PREVISTO	PREVISTO	PREVISTO	PREVISTO	PREVISTO	PREVISTO	PREVISTO
FLUXO MENSAL														
1.	RECURSOS INICIAIS	6.110.130.595	6.150.522.603	6.191.082.795	6.231.830.383	6.272.766.284	6.313.891.417	6.355.206.709	6.396.713.089	6.438.411.492	6.480.302.858	6.522.388.132	6.564.688.264	6.606.474.208
2.	ENTRADAS PREVIDENCIÁRIAS	43.924.373	44.128.677	44.335.992	44.540.323	44.751.675	44.961.054	45.171.465	45.382.913	45.595.404	45.808.944	46.023.537	46.239.189	540.867.548
2.1	RECEITAS FUNDO PREVIDENCIÁRIO - (A1+A2+A3+A4+A5+A6)	43.924.373	44.128.677	44.335.992	44.543.323	44.751.675	44.961.054	45.171.465	45.382.913	45.595.404	45.808.944	46.023.537	46.239.189	540.867.548
2.1.1	RECEITA DE CONTRIBUIÇÃO PREVIDENCIÁRIA - (A1)	17.993.207	18.071.918	18.150.974	18.230.377	18.310.129	18.390.230	18.470.883	18.551.489	18.632.649	18.714.165	18.796.039	18.878.272	221.190.134
2.1.1.1	CONTRIBUIÇÃO DOS SERVIDORES ATIVOS	17.519.726	17.598.908	17.674.429	17.752.292	17.830.498	17.910.048	17.987.945	18.067.189	18.146.782	18.226.726	18.307.022	18.387.672	215.406.237
2.1.1.2	CONTRIBUIÇÃO DOS INATIVOS	204.892	205.351	205.810	206.271	206.732	207.195	207.659	208.123	208.589	209.056	209.523	209.992	2.489.193
2.1.1.3	CONTRIBUIÇÃO DOS PENSIONISTAS	268.588	269.680	270.735	271.815	272.899	273.987	275.080	276.177	277.278	278.394	279.494	280.608	3.294.703
2.1.2	RECEITA PATRIMONIAL - (A2)	4.377.065	4.410.623	4.444.438	4.478.532	4.512.847	4.547.445	4.582.309	4.617.440	4.652.841	4.688.512	4.724.458	4.760.678	54.797.168
2.1.2.1	FUNDOS DE INVESTIMENTOS E TÍTULOS (RECEITA ORÇAMENTÁRIA)	4.377.065	4.410.623	4.444.438	4.478.532	4.512.847	4.547.445	4.582.309	4.617.440	4.652.841	4.688.512	4.724.458	4.760.678	54.797.168
2.1.3	OUTRAS RECEITAS CORRENTES - (A3)	3.584	3.584	3.584	3.584	3.584	3.584	3.584	3.584	3.584	3.584	3.584	3.584	43.009
2.1.3.1	OUTRAS RESTITUIÇÕES	3.584	3.584	3.584	3.584	3.584	3.584	3.584	3.584	3.584	3.584	3.584	3.584	43.009
2.1.4	RECEITA DE CAPITAL - (A4)	141.817	141.831	141.845	141.859	141.872	141.886	141.900	141.914	141.927	141.941	141.955	141.969	1.702.715
2.1.4.1	OUTRAS RECEITAS DE CAPITAL	141.817	141.831	141.845	141.859	141.872	141.886	141.900	141.914	141.927	141.941	141.955	141.969	1.702.715
2.1.5	RECEITAS CORRENTES - INTRAORÇAMENTÁRIAS (A5)	21.364.699	21.357.721	21.451.152	21.544.992	21.639.243	21.733.908	21.828.989	21.924.487	22.020.403	22.116.741	22.213.501	22.310.885	261.406.522
2.1.5.1	CONTRIBUIÇÃO PATRONAL	21.364.699	21.357.721	21.451.152	21.544.992	21.639.243	21.733.908	21.828.989	21.924.487	22.020.403	22.116.741	22.213.501	22.310.885	261.406.522
2.1.6	RECEITAS PATRIMONIAIS - INTRAORÇAMENTÁRIAS (A6)	144.000	144.000	144.000	144.000	144.000	144.000	144.000	144.000	144.000	144.000	144.000	144.000	1.728.000
2.1.6.1	ALUGUEIS	144.000	144.000	144.000	144.000	144.000	144.000	144.000	144.000	144.000	144.000	144.000	144.000	1.728.000
3.	SÁLDAS PREVIDENCIÁRIAS	3.532.366	3.569.486	3.588.404	3.607.423	3.626.542	3.645.763	3.665.085	3.684.510	3.704.038	3.723.669	3.743.405	3.763.245	44.523.935
3.1	DESPESAS FUNDO PREVIDENCIÁRIO - (B1+B2)	3.532.366	3.569.486	3.588.404	3.607.423	3.626.542	3.645.763	3.665.085	3.684.510	3.704.038	3.723.669	3.743.405	3.763.245	44.523.935
3.1.1	APOSENTADORIAS (B1)	1.959.823	1.970.210	1.980.652	1.991.150	2.001.703	2.012.312	2.022.977	2.033.699	2.044.477	2.055.313	2.066.206	2.077.157	24.665.678
3.1.1.1	PROVENTOS - PESSOAL CIVIL	1.959.823	1.970.210	1.980.652	1.991.150	2.001.703	2.012.312	2.022.977	2.033.699	2.044.477	2.055.313	2.066.206	2.077.157	24.665.678
3.1.2	PENSOES (B2)	1.572.543	1.599.276	1.607.752	1.616.273	1.624.839	1.633.451	1.642.108	1.650.811	1.659.561	1.668.356	1.677.199	1.686.088	19.858.257
3.1.2.1	PENSOA CIVIL	1.572.543	1.599.276	1.607.752	1.616.273	1.624.839	1.633.451	1.642.108	1.650.811	1.659.561	1.668.356	1.677.199	1.686.088	19.858.257
3.	RESULTADO (ENTRADA - SAÍDA)	40.392.008	40.560.192	40.747.588	40.935.901	41.125.134	41.315.292	41.505.300	41.698.403	41.891.366	42.085.274	42.280.132	41.955.944	495.343.613

Nota 1: O item RECURSOS INICIAIS representa os investimentos projetados para o Fundo Previdenciário de todos os Poderes, ao final do exercício anterior, acrescido do resultado mensal entre Entrada - Sada.

FLUXO DE CAIXA FUNDO PREVIDENCIÁRIO - FPREI 2024															
ITEMS	DESCRIÇÃO	JAN	FEV	MAR	ABR	MAI	JUN	JUL	AGO	SET	OUT	NOV	DEZ	TOTAL	
		PREVISTO	PREVISTO	PREVISTO	PREVISTO	PREVISTO	PREVISTO	PREVISTO	PREVISTO	PREVISTO	PREVISTO	PREVISTO	PREVISTO	PREVISTO	
1.	RECURSOS INICIAIS	6.606.474,208	6.648.969,992	6.691.643,030	6.734.513,807	6.777.593,292	6.820.652,460	6.864.322,291	6.907.993,771	6.951.867,890	6.995.945,643	7.040.228,031	7.084.716,060	7.128.660,742	
2.	ENTRADAS PREVIDENCIÁRIAS	46.239,189	46.455,906	46.673,694	46.892,558	47.112,503	47.333,536	47.555,662	47.778,887	48.003,217	48.228,657	48.455,213	48.682,892	569.411,915	
2.1	RECEITAS FUNDO PREVIDENCIÁRIO - (A1+A2+A3+A4+A5+A6)	46.239,189	46.455,906	46.673,694	46.892,558	47.112,503	47.333,536	47.555,662	47.778,887	48.003,217	48.228,657	48.455,213	48.682,892	569.411,915	
2.1.1	RECEITA DE CONTRIBUIÇÃO PREVIDENCIÁRIA - (A1)	18.878,272	18.960,866	19.043,823	19.127,143	19.210,829	19.294,882	19.379,304	19.464,066	19.549,260	19.634,798	19.720,711	19.807,001	232.070,984	
2.1.1.1	CONTRIBUIÇÃO DOS SERVIDORES ATIVOS	18.387,672	18.468,677	18.550,039	18.631,759	18.713,839	18.796,281	18.879,086	18.962,256	19.045,793	19.129,697	19.213,971	19.298,616	226.077,687	
2.1.1.2	CONTRIBUIÇÃO DOS INATIVOS	209,992	210,462	210,933	211,405	211,878	212,352	212,827	213,303	213,780	214,259	214,738	215,219	2.551,148	
2.1.1.3	CONTRIBUIÇÃO DOS PENSIONISTAS	280,608	281,728	282,851	283,979	285,111	286,249	287,390	288,536	289,687	290,842	292,002	293,166	3.442,149	
2.1.2	RECEITA PATRIMONIAL - (A2)	4.760,678	4.797,177	4.833,955	4.871,016	4.908,360	4.945,991	4.983,910	5.022,120	5.060,623	5.099,421	5.138,517	5.177,912	59.999,681	
2.1.2.1	FUNDOS DE INVESTIMENTOS E TÍTULOS (RECEITA ORÇAMENTÁRIA)	4.760,678	4.797,177	4.833,955	4.871,016	4.908,360	4.945,991	4.983,910	5.022,120	5.060,623	5.099,421	5.138,517	5.177,912	59.999,681	
2.1.3	OUTRAS RECEITAS CORRENTES - (A3)	3.584	3.584	3.584	3.584	3.584	3.584	3.584	3.584	3.584	3.584	3.584	3.584	43.009	
2.1.3.1	OUTRAS RESTITUIÇÕES	3.584	3.584	3.584	3.584	3.584	3.584	3.584	3.584	3.584	3.584	3.584	3.584	43.009	
2.1.4	RECEITA DE CAPITAL - (A4)	141,969	141,982	141,996	142,010	142,024	142,037	142,051	142,065	142,079	142,093	142,106	142,120	1.704,533	
2.1.4.1	OUTRAS RECEITAS DE CAPITAL	141,969	141,982	141,996	142,010	142,024	142,037	142,051	142,065	142,079	142,093	142,106	142,120	1.704,533	
2.1.5	RECEITAS CORRENTES - INTRAORÇAMENTÁRIAS (A5)	22.310,685	22.408,296	22.506,336	22.604,805	22.703,707	22.803,042	22.902,813	23.003,022	23.103,671	23.204,761	23.306,295	23.408,274	274.265,708	
2.1.5.1	CONTRIBUIÇÃO PATRONAL	22.310,685	22.408,296	22.506,336	22.604,805	22.703,707	22.803,042	22.902,813	23.003,022	23.103,671	23.204,761	23.306,295	23.408,274	274.265,708	
2.1.6	RECEITAS PATRIMONIAIS - INTRAORÇAMENTÁRIAS (A6)	144,000	144,000	144,000	144,000	144,000	144,000	144,000	144,000	144,000	144,000	144,000	144,000	1.728,000	
2.1.6.1	ALUGUEIS	144,000	144,000	144,000	144,000	144,000	144,000	144,000	144,000	144,000	144,000	144,000	144,000	1.728,000	
3.	SÁIDAS PREVIDENCIÁRIAS	3.743,405	3.782,668	3.802,917	3.823,073	3.843,335	3.863,705	3.884,182	3.904,769	3.925,464	3.946,269	3.967,184	4.738,210	47.225,381	
3.1	DESPESAS FUNDO PREVIDENCIÁRIO - (B1 +B2)	3.743,405	3.782,668	3.802,917	3.823,073	3.843,335	3.863,705	3.884,182	3.904,769	3.925,464	3.946,269	3.967,184	4.738,210	47.225,381	
3.1.1	APOSENTADORIAS (B1)	2.066,206	2.077,157	2.088,166	2.099,233	2.110,359	2.121,544	2.132,788	2.144,092	2.155,456	2.166,880	2.178,364	2.689,909	26.030,155	
3.1.1.1	PROVENTOS - PESSOAL CIVIL	2.066,206	2.077,157	2.088,166	2.099,233	2.110,359	2.121,544	2.132,788	2.144,092	2.155,456	2.166,880	2.178,364	2.689,909	26.030,155	
3.1.2	PENSOES (B2)	1.677,199	1.705,711	1.714,751	1.723,840	1.732,976	1.742,161	1.751,394	1.760,677	1.770,008	1.779,389	1.788,820	2.048,301	21.195,226	
3.1.2.1	PENSAO CIVIL	1.677,199	1.705,711	1.714,751	1.723,840	1.732,976	1.742,161	1.751,394	1.760,677	1.770,008	1.779,389	1.788,820	2.048,301	21.195,226	
3.	RESULTADO (ENTRADA - SAÍDA)	42.495,784	42.673,638	42.870,777	43.069,485	43.269,168	43.469,831	43.671,400	43.874,119	44.077,753	44.282,388	44.488,029	44.693,682	522.186,534	

Nota 1: O item RECURSOS INICIAIS representa os investimentos projetados para o Fundo Previdenciário de todos os Poderes, ao final do exercício anterior, acrescido do resultado mensal entre Entrada - Saída.

REVISÃO: 01	PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO 2021-2022	 AMAZONPREV Fundo Previdenciário do Estado do Amazonas
APROVAÇÃO: 17/12/2020		

Copyright © 2020 by
FUNDAÇÃO AMAZONPREV
Av. Visconde de Porto Alegre, nº 486 – Centro
CEP: 69010-125 – Manaus – Amazonas
Tel: (92) 3627-3437; 3627-3400.
Site: www.amazonprev.am.gov.br
e-mail: amazonprev@amazonprev.am.gov.br

FUNDAÇÃO AMAZONPREV – FUNDO PREVIDENCIÁRIO DO ESTADO DO AMAZONAS

GOVERNADOR – WILSON MIRANDA LIMA

- ANDRÉ LUIZ ZOGAHIB E EQUIPE -

**“UM PLANO ORÇAMENTÁRIO DA AÇÃO DO GOVERNO WILSON MIRANDA LIMA EM PROL DOS
SERVIDORES ATIVOS, APOSENTADOS E PENSIONISTAS DO ESTADO DO AMAZONAS”**

PARTE I – PLANO ESTRATÉGICO

PARTE II – PLANO TÁTICO OPERACIONAL

PARTE III – PLANO ORÇAMENTÁRIO

(60 páginas)

EQUIPE RESPONSÁVEL PELA ELABORAÇÃO:

- **DEFINIÇÃO DE ESTRATÉGIAS. PREMISSAS E METODOLOGIAS:**

ANDRÉ LUIZ ZOGAHIB - DIRETOR-PRESIDENTE

- **SUPERVISÃO GERAL E REVISÃO DE TEXTOS:**

MILTONIR FRANCISCO BARBOSA CORRÊA LIMA – DIRETOR ADM. E FINANCEIRO

TURÍBIO JOSÉ CORRÊA DA COSTA – DIRETOR DE PREVIDÊNCIA

- **CONSOLIDAÇÃO E FORMATAÇÃO DOS DADOS. PARAMETRIZAÇÃO. EQUIPE ESTRATÉGICA:**

**GERENTES
COORDENADORES
ASSESSORES**

- **PARTICIPAÇÃO:**

SERVIDORES DA AMAZONPREV

APROVAÇÃO PELO CONSELHO DIRETOR (CODIR)
MANIFESTAÇÃO DO CONSELHO FISCAL (COFIS)
APROVAÇÃO PELO CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO (CONAD)

EM:
EM:
EM:

Nenhuma parte deste documento poderá ser reproduzida, sejam quais forem os meios empregados, sem a permissão, por escrito, da AMAZONPREV.



AMAZONAS

GOVERNO DO ESTADO

Av. Visconde de Porto Alegre, nº 486
Centro - Manaus/AM
Cep: 69010-125 | Fone: (92) 3627-3400
www.amazonprev.am.gov.br
amazonprev@amazonprev.am.gov.br



AMAZONPREV
Fundo Previdenciário do Estado do Amazonas