



# RELATÓRIO DE GESTÃO 2025





## CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO - CONAD

### **Representantes do Poder Executivo:**

- Vivaldo Michiles Neto - Membro Nato;
- Tatianne Vieira Assayag Toledo – Membro Titular;
- Raimundo Alberto da Silva Menta – Membro Titular;

### **Representantes do Poder Executivo da Polícia Militar:**

- Cel. Bruno Patricio de Azevedo Campos – Membro Titular;
- TC. Alessandro Andrade Rosa dos Santos – Membro Suplente;

### **Representantes do Poder Judiciário:**

- Raphael de Carlos Paz de Almeida – Membro Titular;
- Chrystiano Lima e Silva – Membro Suplente;

### **Representantes do Poder Legislativo:**

- Diego Santelli Ueda – Membro Titular;
- Gustavo Veiga Adolfs – Membro Suplente;

### **Representantes do Ministério Público do Estado do Amazonas:**

- Marlon André Mendes Bernardo – Membro Titular;
- Elayne de Lima Pereira – Membro Suplente;

### **Representante do Tribunal de Contas do Estado do Amazonas:**

- Luciano Simões de Oliveira - Membro Titular;

### **Representantes dos Servidores Ativos, dos Inativos e dos Pensionistas do Poder Executivo, indicado pelo SIFAM:**

- Emerson Oliveira de Queirós – Membro Titular;
- Gilmar Jardim Fonseca – Membro Suplente;

### **Representante dos Servidores Ativos, dos Inativos e dos Pensionistas do Tribunal de Justiça, indicado pelo SINTJAM:**

- Clayton Moreira do Nascimento – Membro Titular;

### **Representante dos Servidores Ativos, dos Inativos e dos Pensionistas do Poder Legislativo, indicado pelo SINDILEGISAM:**

- Élinson Silva Lima – Membro Titular;

### **Representantes dos Servidores Ativos, dos Inativos e Pensionistas do Ministério Público do Estado do Amazonas, indicado pelo SINDSEMP:**

- Marcos André Abensur – Membro Titular;

### **Representantes dos Servidores Ativos, dos Inativos e dos Pensionistas do Tribunal de Contas, indicado pelo SINDICONTAS:**

- Paulo Afonso de Alcântara Ferreira – Membro Titular;
- Gizelle Gama Salles – Membro Suplente;





## CONSELHO FISCAL - COFIS

### **Representantes do Poder Executivo:**

- Maria da Conceição Guerreiro da Silva - Membro Titular;
- Maira Garcia Magalhães – Membro Suplente;

### **Representantes do Poder Judiciário:**

- Eduardo Martins de Souza – Membro Titular;
- Gilmar de Souza Torres – Membro Titular;

### **Representante do Poder Legislativo:**

- Ligia da Silva Barros – Membro Titular;

### **Representante da Defensoria Pública do Estado do Amazonas:**

- Mara Roberta Oliveira dos Anjos - Membro Titular;

### **Representantes do Ministério Público do Estado do Amazonas:**

- Bruno Cordeiro Lorenzi – Membro Titular;
- Clilson Castro Viana – Membro Suplente;

### **Representantes do Tribunal de Contas do Estado do Amazonas:**

- Elias Cruz da Silva – Membro Titular;
- Michele Apolônia Sobreira – Membro Suplente;

### **Representantes dos Servidores Ativos, dos Inativos e dos Pensionistas do Poder Executivo indicado pelo SIFAM:**

- Leonardo Jamus Baptista – Membro Suplente;

### **Representante dos Servidores Ativos, dos Inativos e dos Pensionistas do Poder Executivo, indicado pelo SINTJAM:**

- Keytiane Mendes Souza Moreira – Membro Titular;

### **Representante dos Servidores Ativos, dos Inativos e dos Pensionistas do Poder Legislativo e TCE, indicado pelo SINDLEGISAM:**

- Jaspe Corrêa Filho – Membro Suplente;

## CONSELHO DIRETOR - CODIR

Francisco Evilázio Pereira – Diretor-Presidente

Leonardo Almeida de Siqueira Cavalcanti – Diretor de Administração e Finanças - DIRAF

Alan Cardec Soares da Silva – Diretor de Previdência - DIPRE





## SUMÁRIO

<b>MENSAGEM DA DIRETORIA</b> .....	<b>6</b>
PRINCÍPIOS ORGANIZACIONAIS .....	8
<b>1. PLANO DE APLICAÇÕES E INVESTIMENTOS – PAI - 2025</b> .....	<b>9</b>
1.1 GESTÃO FINANCEIRA – POLITICA DE INVESTIMENTOS .....	9
1.1.1 INVESTIMENTOS TOTAIS .....	9
1.1.2 INSTITUIÇÕES FINANCEIRAS E DISTRIBUIÇÃO DOS RECURSOS .....	12
1.1.3 RECURSOS TOTAIS COMPOSTOS .....	12
1.1.4 ENQUADRAMENTOS LEGAIS DOS INVESTIMENTOS .....	13
1.1.5 RENTABILIDADE X META ATUARIAL DO FPREV .....	15
1.1.6 RENTABILIDADE X META ATUARIAL .....	16
1.1.7 INVESTIMENTOS - CONSOLIDADO .....	16
1.1.7.1 META ATUARIAL DO RPPS .....	16
1.1.7.2 RENTABILIDADE MENSAL X META ATUARIAL – 12 MESES .....	17
1.1.7.3 RENTABILIDADE ACUMULADA X META ATUARIAL –12 MESES .....	17
<b>2. AVALIAÇÃO ATUARIAL</b> .....	<b>18</b>
2.1 COMPOSIÇÃO DA MASSA PREVIDENCIÁRIA .....	18
2.1.1 DISTRIBUIÇÃO DOS SERVIDORES ATIVOS E BENEFICIÁRIOS - FPREV .....	19
2.1.2 MEDIAS GERAIS DOS SERVIDORES ATIVOS - FPREV .....	19
2.1.3 DISTRIBUIÇÃO DOS SERVIDORES ATIVOS E BENEFICIÁRIOS - FFIN .....	20
2.1.4 MEDIAS GERAIS DOS SERVIDORES ATIVOS - FFIN .....	20
2.1.5 DISTRIBUIÇÃO DOS SERVIDORES ATIVOS E BENEFICIÁRIOS - FPPM .....	21
2.1.6 MEDIAS GERAIS DOS MILITARES ATIVOS - FPPM .....	21
2.1.7 MEDIAS DOS SERVIDORES ATIVOS IMINENTES - FFIN .....	22
2.1.8 MEDIAS DOS SERVIDORES ATIVOS IMINENTES - FPREV .....	22
2.1.9 MEDIAS DOS MILITARES ATIVOS IMINENTES - FPPM .....	22
<b>3. SISTEMA DE GESTÃO DA QUALIDADE</b> .....	<b>23</b>
3.1 GESTÃO PREVIDENCIÁRIA .....	24
3.1.1 ANÁLISE DE APOSENTADORIAS .....	24
3.1.2 ANÁLISE DE PENSÕES .....	25
3.1.3 ANÁLISE DE REVISÕES .....	25
3.1.4 PESQUISA DE SATISFAÇÃO DOS SEGURADOS .....	26
3.1.5 RECLAMAÇÃO DE CLIENTES (SEGURADOS) .....	27
3.1.6 COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA .....	27
3.1.6.1 ESTOQUE DA COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA .....	30





3.1.6.2 DADOS DE REQUERIMENTOS .....	32
3.1.7 DEMONSTRATIVO DE AQUISIÇÕES/SERVIÇO - CONTRATOS .....	34
3.2 GESTÃO DE RECURSOS HUMANOS - COGEP .....	36
3.2.1 PROPORCIONALIDADE DE CORPO FUNCIONAL .....	36
<b>4. AÇÕES VOLTADAS PARA A MISSÃO INSTITUCIONAL .....</b>	<b>37</b>
4.1 CERTIFICAÇÕES .....	37
4.1.1 CERTIFICAÇÃO PREVIDENCIÁRIA CRP .....	37
4.1.2 CERTIFICAÇÕES ISO E PRÓ-GESTÃO .....	38
4.1.3 OUTRAS CERTIFICAÇÕES .....	40
4.1.3.1 PREMIAÇÕES .....	40
4.2 RELACIONAMENTO COM O PÚBLICO-ALVO .....	41
4.2.1 PRINCÍPIO DA TRANSPARÊNCIA.....	41
<b>5. AÇÕES DO PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO 2022-2026.....</b>	<b>42</b>
5.1 REAVALIAÇÃO DO PROGRAMA INTERNO .....	44
5.2 IMPLANTAÇÃO DA ESCOLA PREVIDENCIÁRIA .....	45
5.3 IMPLANTAÇÃO DO SISTEMA DE ATENDIMENTO .....	46
5.4 MELHORIA DOS CANAIS DE ATENDIMENTO AO PÚBLICO .....	46
5.5 IMPLANTAÇÃO DO PCMSO E PGR .....	47
5.6 ENCAMINHAMENTO A DIRETORIA .....	47
5.7 PRIORIZAR A CONTINUIDADE DAS AÇÕES EM ANDAMENTO .....	47
5.8 ESTRUTURAR PLANO DE RETOMADA DAS AÇÕES SOBRESTADAS .....	48
5.9 FORTALECER O MONITORAMENTO DAS AÇÕES .....	48
5.10 INTEGRAR O ACOMPANHAMENTO DAS AÇÕES .....	48
<b>6. 1º CONGRESSO DE PREVIDÊNCIA DO AMAZONAS.....</b>	<b>49</b>
<b>AGRADECIMENTOS .....</b>	<b>50</b>





## MENSAGEM DA DIRETORIA

A Fundação Amazonprev informa ao Governo do Estado do Amazonas, aos segurados e beneficiários da previdência estadual, aos Conselheiros, órgãos fiscalizadores, participantes da gestão previdenciária e à sociedade em geral que, em 2025, cumpriu com excelência sua missão de garantir aos servidores públicos estaduais e seus dependentes os benefícios previdenciários a que têm direito, conduzindo a gestão dos recursos com equilíbrio financeiro, atuarial e respeito ao caráter contributivo do regime.

Os investimentos do FPREV – Fundo Previdenciário registraram uma valorização de 14,5928%, superando a meta atuarial de 9,8113%. Em termos financeiros, isso representou um acréscimo de R\$ 1.390.770.881,47, elevando o total de recursos administrados para R\$ 11.290.213.435,05 em 31 de dezembro de 2025.

Segundo o **Relatório de Avaliação Atuarial**, o FPREV apresentou um superávit atuarial de R\$ 1.712.235.064,51, evidenciando a solidez financeira e a sustentabilidade do Fundo.

Esses resultados são fruto do empenho diário dos servidores da Fundação, do apoio dos Conselhos, da atuação dos órgãos fiscalizadores, da cooperação dos Poderes e Órgãos autônomos e, especialmente, do suporte do Governo do Estado, aliados à aplicação das normas legais e das melhores práticas de gestão previstas pelo Pró-Gestão RPPS.

Como reconhecimento deste desempenho, o **Certificado de Regularidade Previdenciária – CRP** do Estado do Amazonas foi renovado em 05/12/2025, com validade até 03/06/2026. O CRP atesta que o Estado está em situação regular frente à **Lei nº 9.717/1998**, permitindo a realização de transferências voluntárias da União, celebração de convênios e contratos, acesso a empréstimos e financiamentos, e liberação de recursos por instituições financeiras federais.





A Fundação Amazonprev reafirma seu compromisso com a excelência na gestão previdenciária, com a transparência, a sustentabilidade do regime e a segurança dos benefícios dos servidores, consolidando-se como referência em governança previdenciária no Estado do Amazonas.

Assinado de forma digital por  
FRANCISCO EVILAZIO  
PEREIRA:10867813415  
DN: c=BR, o=ICP-Brasil,  
ou=Certificado Digital PF A3,  
ou=Presencial, ou=40330832000190,  
ou=AC SyngularID Multipla,  
cn=FRANCISCO EVILAZIO  
PEREIRA:10867813415

**FRANCISCO EVILÁZIO PEREIRA**  
DIRETOR-PRESIDENTE DA FUNDAÇÃO FUNDO PREVIDENCIÁRIO DO  
ESTADO DO AMAZONAS – AMAZONPREV

Digitally signed by ROBERVANE MORAES DE MELLO  
COMPTON:57029580206  
DN: c=BR, o=ICP-Brasil, ou=Certificado Digital PF A3,  
ou=Presencial, ou=52400403000121, ou=AC  
SyngularID Multipla, cn=ROBERVANE MORAES DE  
MELLO COMPTON:57029580206

**ROBERVANE MORAES DE MELLO COMPTON**  
DIRETORA DE ADMINISTRAÇÃO E FINANÇAS

Assinado de forma digital por ALAN CARDEC SOARES DA  
SILVA:29103460215  
DN: c=BR, o=ICP-Brasil, ou=AC SOLUTI Multipla v5,  
ou=16994652000129, ou=Presencial, ou=Certificado PF  
A3, cn=ALAN CARDEC SOARES DA SILVA:29103460215

**ALAN CARDEC SOARES DA SILVA**  
DIRETOR DE PREVIDÊNCIA





## PRINCÍPIOS ORGANIZACIONAIS

### MISSÃO



**Assegurar aos servidores públicos do Estado do Amazonas e seus dependentes os benefícios que lhes sejam devidos, gerindo os recursos de forma a observar o caráter contributivo e o equilíbrio financeiro e atuarial.**

Revisão 02 de 17/01/2025

### VISÃO



**Ser um dos cinco melhores RPPS do Brasil segundo ANEPREM e ABIPEM.**

Revisão 05 de 17/01/2025

### VALORES



**Ética, Transparência na Gestão; Compromisso com a qualidade nos serviços; Humanização no Atendimento; Integração entre os partícipes da gestão previdenciária; Responsabilidade na gestão dos recursos; Compromisso com as ações socioambientais.**

Revisão 02 de 17/01/2025





## 1 – PLANO DE APLICAÇÕES E INVESTIMENTOS – PAI – 2025

### 1.1 GESTÃO FINANCEIRA – POLÍTICA DE INVESTIMENTOS:

#### 1.1.1 INVESTIMENTOS TOTAIS:

A Fundação Amazonprev apresenta o Plano de Aplicação e Investimentos para o exercício de 2025.

O Plano de Aplicações e Investimentos – PAI, ou Política de Investimentos, define a forma de gerenciamento dos recursos para capitalização, cumprindo as normas e diretrizes referentes à gestão dos recursos do RPPS que se encontram previstos nos art. 4º e 5º da Resolução CMN Nº 4.963 de 25 de novembro de 2021, e art. 101 da Portaria MTP Nº 1.467, de 02 de junho de 2022.

Dentre as formas de gerenciamento, os princípios, metodologias e parâmetros estabelecidos nesta Política de Investimentos, buscam garantir, contemplando do curto ao longuíssimo prazo, a segurança, liquidez e rentabilidades adequadas e suficientes ao equilíbrio entre ativos e passivos do plano previdenciário, levando em consideração os fatores de Risco, Segurança, Solvência, Liquidez e Transparência.

Adicionalmente, este documento trata da metodologia adotada para o apreçamento dos ativos financeiros e gerenciamento de riscos, além dos princípios de responsabilidade socioambiental adotados, quando couber, podendo, inclusive, sofrer mudanças no decorrer do exercício, desde que, devidamente fundamentadas e submetidas à aprovação do órgão máximo de Deliberação da Fundação Amazonprev

Destaque na Política de Investimentos, os Limites de Alocação em ativos, descritos na legislação vigente, que buscam a meta atuarial ou sua superação. Também, estabelece as vedações específicas que visam dotar os gestores de orientações quanto à alocação dos recursos financeiros em produtos e ativos adequados ao perfil e às necessidades atuariais da Amazonprev, por isso é de interesse dos servidores efetivos, aposentados, pensionistas, do Governo do Estado através dos seus representantes nos Conselhos de Administração e Fiscal, e da sociedade em geral, para que possam ter, através deste documento, os esclarecimentos necessários sobre a destinação dos recursos provenientes





das contribuições previdenciárias, bem como as estratégias de alocação com o objetivo de obter os melhores resultados financeiros para esses recursos no próximo exercício.

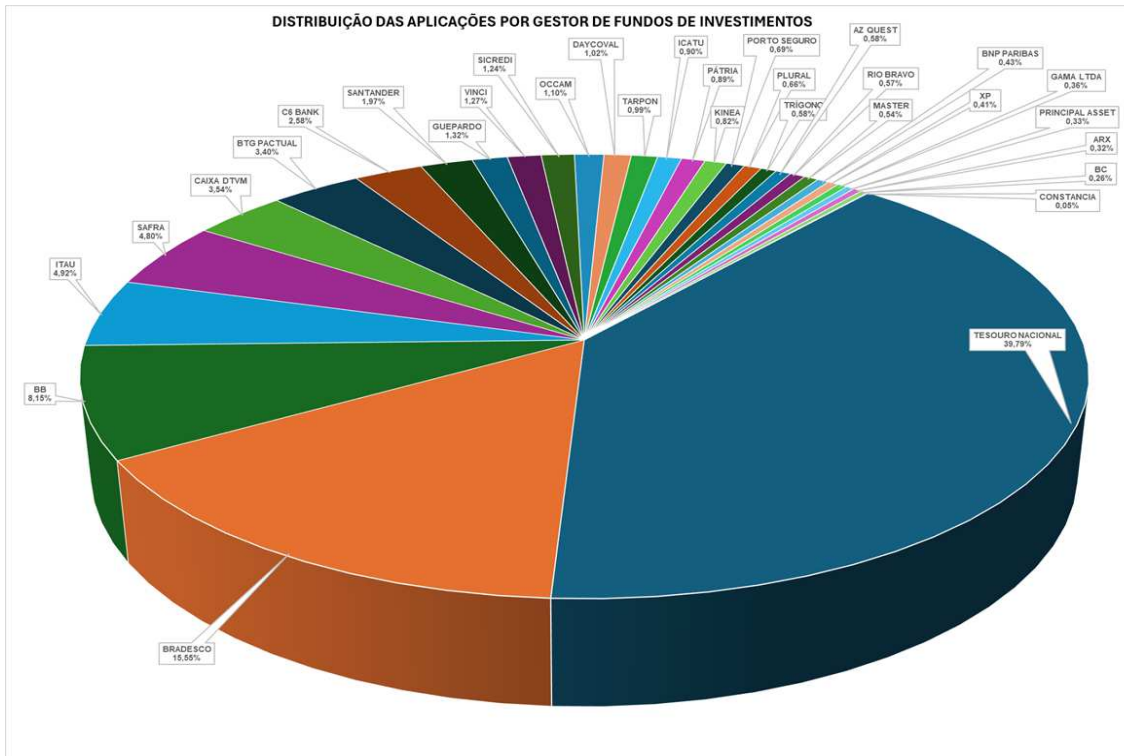
Importante salientar que o Total da Carteira de Investimentos da Amazonprev é composto pelas contribuições previdenciárias dos servidores do Poder Executivo, Defensoria Pública – DPE/AM, pelo Legislativo (ALE e TCE), Poder Judiciário (TJ/AM) e Ministério Público do Estado do Amazonas (MPE/AM). Apesar dos controles gerenciais e acompanhamento dos recursos e aplicações, recebidos por esses órgãos, se realizarem de forma segregada, as informações prestadas à Secretaria de Previdência – SPPS/ME sempre estarão consolidadas, portanto, as Estratégias de Alocação e o acompanhamento dos Limites à Resolução CMN 4.963/2021 não distinguem a origem dos recursos.

Por fim, o Comitê de Investimentos, através do Conselho Diretor, submete ao Conselho Fiscal e Conselho de Administração, o Plano de Aplicações e Investimentos – PAI 2025, cujo conteúdo será apresentado ao Ministério da Economia por meio do Demonstrativo da Política de Investimentos – DPIN, conforme a legislação vigente, solicitando análise e aprovação nos termos do artigo 69, I, alínea “e” c/c art. 78, I, alínea “i” da Lei Complementar nº 30/2001, texto consolidado.





Demonstrativo 01 – GERA/COMIV

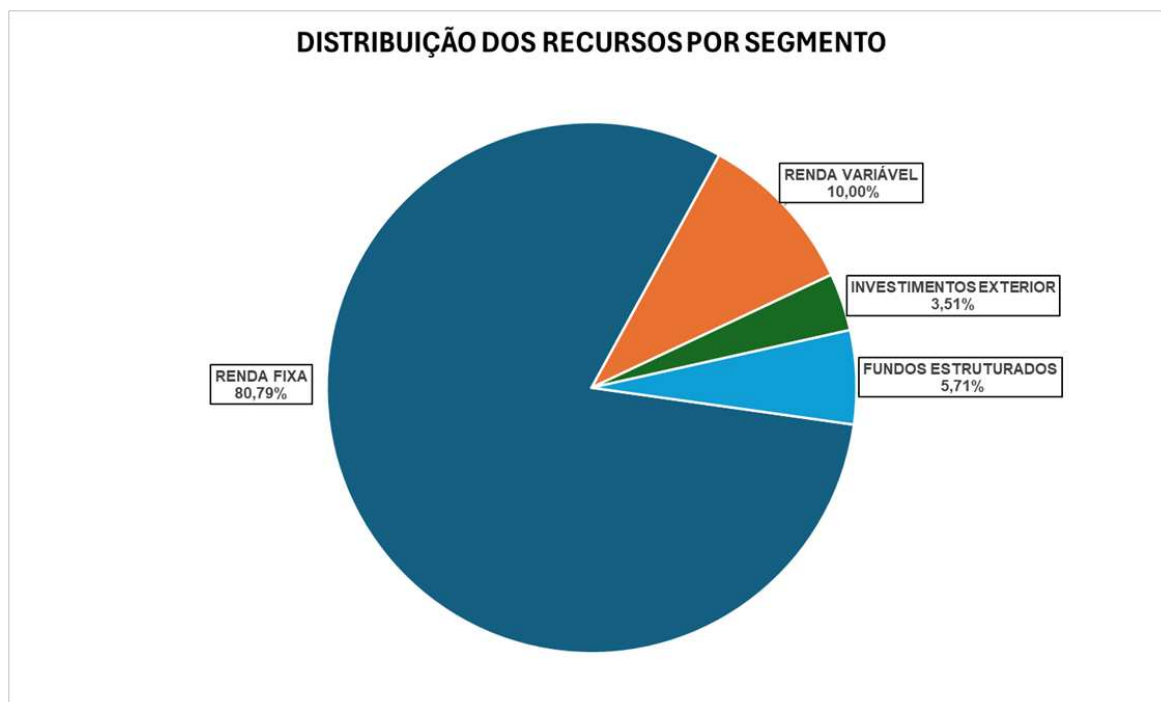


Demonstrativo 02 – GERA/COMIV





## 1.1.2 INSTITUIÇÕES FINANCEIRAS E DISTRIBUIÇÃO DOS RECURSOS:



Demonstrativo 03 – GERA/COMIV

## 1.1.3 RECURSOS TOTAIS COMPOSTOS:

### TOTAL DE RECURSOS – BASE 2025

DESCRIÇÃO	SALDO
FUNDOS DE INVESTIMENTOS	R\$ 6.349.117.266,93
TÍTULOS PÚBLICOS - NTN-B / LTN	R\$ 4.443.305.554,17
LETRA FINANCEIRA	R\$ 451.750.877,40
TÍTULOS - CVS	R\$ 1.854.334,28
IMÓVEIS	R\$ 96.486.067,65
DISPONIBILIDADE FINANCEIRA	R\$ 28.881.754,67
<b>TOTAL</b>	<b>R\$ 11.371.395.855,10</b>

Demonstrativo 04 – GERA/COMIV





## 1.1.4 ENQUADRAMENTOS LEGAIS DOS INVESTIMENTOS:

**ENQUADRAMENTO I – SEGMENTO DE APLICAÇÃO: RENDA FIXA** - Conforme estabelece o art. 7º da resolução CMN nº 4.963/2021.

SEGMENTO DE APLICAÇÃO - RENDA FIXA	TOTAL	% DA CARTEIRA	ESTRATÉGIA DE ALOCAÇÃO - PAI 2025		Resolução CMN nº 4.963/21
			ESTRATÉGIA ALVO	LIMITE SUPERIOR	
TÍTULOS DO TESOUREO NACIONAL	R\$ 4.443.305.554,15	39,52%	60,00%	100,00%	art 7º, inciso I, "a"
<b>TOTAL art. 7º, inciso I, "a"</b>	<b>R\$ 4.443.305.554,15</b>				
XP TREND PÓS FIXADO FIC FIRF SIMPLES	R\$ 23.599.319,51				
BRADESCO MAXI PODER PÚBLICO	R\$ 53.839.968,46	1,92%	10,00%	100,00%	art 7º, Inciso I, "b"
SICRED LIQ. EMP. FIRF REF DI	R\$ 138.794.138,64				
<b>TOTAL art. 7º, inciso I, "b"</b>	<b>R\$ 216.233.426,61</b>				
BRADESCO FI REFERENCIADO DI PREMIUM	R\$ 1.633.138.706,22				
SAFRA DI MASTER RF	R\$ 299.716.632,26				
CAIXA FI BRASIL REF DI LONGO PRAZO	R\$ 355.257.244,12				
BB PREVID RF PERF IL	R\$ 626.714.438,46	31,82%	5,00%	70,00%	art. 7º, inciso III, "a"
ITAU INST. RENDA FIXA REF DI FI	R\$ 262.778.626,08				
ITAU INSTITUCIONAL JANEIRO RF LP FIFCIC RL	R\$ 157.815.816,21				
SANTANDER INSTIT PREMIUM RF REF DI	R\$ 242.667.878,10				
<b>TOTAL art. 7º, inciso III, "a"</b>	<b>R\$ 3.578.089.341,45</b>				
LETRA FINANCEIRA MASTER	R\$ 59.834.259,56				
LETRA FINANCEIRA C6 BANK	R\$ 287.589.694,34	4,02%	5,00%	5,00%	art. 7º, inciso IV
LETRA FINANCEIRA BTG	R\$ 46.990.732,42				
LETRA FINANCEIRA DAYCOVAL	R\$ 57.336.191,08				
<b>TOTAL art. 7º, inciso IV</b>	<b>R\$ 451.750.877,40</b>				
ITAU HIGH GRADE RF CP FIC FI	R\$ 70.063.664,95				
BTG PACTUAL CRED CORP I FIC FI RF CP	R\$ 77.507.794,11				
PORTO SEGURO FI REFERENCIADO DI CP	R\$ 77.385.187,57				
INTER CORPORATE FIRF CRED PRIV	R\$ -				
BNP PARIBAS MACTH DI FI RF REF	R\$ 48.080.467,83	4,31%	5,00%	15,00%	art 7º, inciso V, "b"
DAYCOVAL CLASSIC FIF CIC RF CP	R\$ 56.456.628,23				
SAFRA EXTRA BANCOS FIC RF CRED PR	R\$ 77.617.138,35				
BRADESCO FIC FI RF CP LP PERF. INST.	R\$ 77.169.088,20				
<b>TOTAL art 7º, inciso V, "b"</b>	<b>R\$ 484.279.969,24</b>				
<b>TOTAL RENDA FIXA</b>	<b>R\$ 9.173.659.168,85</b>	<b>81,59%</b>			

Demonstrativo 05 – GERA/COMIV



## ENQUADRAMENTO II – SEGMENTO DE APLICAÇÃO: RENDA VARIÁVEL

SEGMENTO DE APLICAÇÃO - RENDA VARIÁVEL	TOTAL	% DA CARTEIRA	ESTRATÉGIA DE ALOCAÇÃO - PAI 2025		Resolução CMN nº 4963/21
			ESTRATÉGIA ALVO	LIMITE SUPERIOR	
ARX INCOME INSTITUCIONAL FIC FIA	R\$ 36.019.787,73	9,26%	5,00%	45,00%	art. 8º, inciso I
AZ QUEST SMALL MID INST. FIC FIA	R\$ 87.279.655,77				
BB PREVID AÇÕES VALOR FIC FIA	R\$ 59.235.479,37				
BB SELEÇÃO FATOR FIC FI	R\$ -				
BRABESCO FIA MID SMALL CAPS	R\$ 50.594.052,61				
BRASIL CAPITAL RP INSTITUCIONAL FIC FIA	R\$ 28.578.041,80				
BTG ABSOLUTO INST. FIQ FIA	R\$ 76.094.897,47				
CAIXA FIC FIA BRASIL AÇÕES LIVRE QUANTITATIVO	R\$ 26.676.560,54				
DAYCOVAL IBOVESPA ATIVO FIA AÇÕES	R\$ -				
ICATÚ VANGUARDA DIVIDENDOS FIA	R\$ 59.038.665,39				
ITAÚ SMALL CAP VALUATION	R\$ 44.834.064,50				
OCCAM FIC FIA	R\$ 72.585.435,66				
VINCI MOSAICO INSTITUCIONAL FIA	R\$ 96.983.298,97				
GUEPARDO INSTITUCIONAL FIC FIA	R\$ 147.607.242,60				
VINCI SELEC EQUITIES FIF CLA INV AÇÕES RL	R\$ 37.495.418,47				
TRIGONO FLAGSHIP SMALL INV FIF	R\$ 17.136.242,09				
TARPON ATLANTICUS FIC FIA RES LIMITADA	R\$ -				
TARPON GT INSTITUCIONAL FI(39.346.123/0001-14)	R\$ 36.277.986,14				
TARPON GT INSTITUCIONAL I FIC FIA (35.726.741/0001-39)	R\$ 74.072.746,85				
TRIGONO DELPHOS INCOME INST FIC FIA	R\$ 26.285.753,02				
CONSTANCIA FUNDAMENTO FIA	R\$ 28.581.278,73				
PRINCIPAL CLARITAS VALOR FIA	R\$ 36.365.882,45				
<b>TOTAL art. 8º, inciso I, "a"</b>	<b>R\$ 1.041.742.490,16</b>				
BB AÇÕES GLOBAIS INSTITBDR NÍVEL I - FIA	R\$ 106.137.475,32	1,76%	3,00%	5,00%	art 8º, inciso III
SAFRA CONSUMO AMERICANO BDR - NÍVEL I	R\$ 49.699.064,83				
ITAÚ BDR NÍVEL 1 AÇÕES	R\$ 41.880.936,21				
<b>TOTAL art 8º, inciso III - BDR Nível I</b>	<b>R\$ 197.717.476,36</b>				
<b>TOTAL RENDA VARIÁVEL</b>	<b>R\$ 1.239.459.966,52</b>	<b>11,02%</b>			

Demonstrativo 06 – GERA/COMIV

## ENQUADRAMENTO III – SEGMENTO DE APLICAÇÃO: INVESTIMENTO NO EXTERIOR

SEGMENTO DE APLICAÇÃO - INVESTIMENTO NO EXTERIOR	TOTAL	% DA CARTEIRA	ESTRATÉGIA DE ALOCAÇÃO - PAI 2025		Resolução CMN nº 4963/21
			LIMITE ALVO	LIMITE SUPERIOR	
BB MM GLOBAL SELECT EQUITY INVEST NO EXTERIOR	R\$ 80.778.454,47	1,72%	3,00%	10,00%	art 9º-A, inciso II
GENIAL MS GLOBAL BRANDS FIC FIA	R\$ 41.358.885,49				
GENIAL MS US GROWTH FIC FIA IE	R\$ 32.039.318,82				
SCHRODER SUSTENT ACOES GLOBAIS FIC FIA IE	R\$ 39.701.728,65				
<b>TOTAL art 9º, inciso II - Suíxo Investimento no Exterior</b>	<b>R\$ 193.878.387,43</b>				
<b>TOTAL INVESTIMENTOS NO EXTERIOR</b>	<b>R\$ 193.878.387,43</b>	<b>1,72%</b>			

Demonstrativo 07 – GERA/COMIV



## ENQUADRAMENTO IV – SEGMENTO DE APLICAÇÃO: FUNDOS ESTRUTURADOS

SEGMENTO DE APLICAÇÃO - FUNDOS ESTRUTURADOS	TOTAL	%DA CARTEIRA	ESTRATÉGIA DE ALOCAÇÃO - PAI 2025		Resolução CMN nº 496321
			LIMITE ALVO	LIMITE SUPERIOR	
SAFRA S&PREAIS PB FIC MULTIMERCADO	R\$ 108.694.500,49	2,40%	3,00%	5,00%	art 10º, inciso I, a
BTGPACTUAL S&P 500 BRL FIMULT	R\$ 32.822.486,58				
ICATU VANGUARDAIGARATELONG	R\$ 41.086.943,41				
RIO BRAVO PROTEÇÃO PORT FIF MM	R\$ 42.619.661,13				
CAIXA FIC CAPITAL PROTEGIDO CICLICO IIL	R\$ 24.507.279,54				
RIO BRAVO PROTEÇÃO FIF CLAINV MMRL	R\$ 20.517.872,30				
<b>TOTAL art 10º, inciso I, "a"</b>	<b>R\$ 270.248.643,45</b>				
BTGECONOMIA REAL FIP	R\$ 46.011.986,00	3,20%	5,00%	10,00%	art 10º, inciso I, b
BTGPACTUAL INFRA III FEEDER FIP MULT	R\$ 41.311.098,84				
BTGPACTUAL INV DE IMPACTO CLA FIPMULT	R\$ 39.085.027,10				
BTGPACTUAL CLAECONOMIA REAL II FIPMULT	R\$ 20.120.962,81				
CLA VINCI STRATEGIC PARTINERS I FIPMULT	R\$ 7.295.986,89				
KINEA PRIVATE EQUITY FEEDER INST I FIP	R\$ 91.188.156,43				
PÁTRIA INFRAESTRUTURA V ADVISORY FIP	R\$ 7.627.608,42				
PÁTRIA PRIVATE EQUITY VII ADVISORY FIP	R\$ 91.772.902,99				
XP INFRA V FEEDER FIP IIRL	R\$ 22.513.852,73				
<b>TOTAL art 10º, inciso I, "b"</b>	<b>R\$ 366.927.532,21</b>				
<b>TOTAL FUNDOS ESTRUTURADOS</b>	<b>R\$ 637.176.175,66</b>	<b>5,67%</b>			

Demonstrativo 08 – GERA/COMIV

### 1.1.5 RENTABILIDADE X META ATUARIAL DO FPREV – PODER EXECUTIVO/ ALEAM/ DEFENSORIA/ TRIBUNAL DE JUSTIÇA /TRIBUNAL DE CONTAS /MINISTÉRIO PÚBLICO

Em 2025 a Carteira de Investimentos da Amazonprev teve rentabilidade apurada de 14,5928%, equivalente a R\$ 1.390.770.881,47 (Um bilhão, trezentos e noventa milhões, setecentos e setenta mil, oitocentos e oitenta e um reais e quarenta e sete centavos).

A meta atuarial registrada foi de 9,8113%, já que a inflação oficial registrou variação de 4,2644% e a taxa de juros de crescimento foi de 5,32%. De forma que a rentabilidade da carteira superou a meta estabelecida para esse exercício.

O desempenho expressivo da carteira da Amazonprev em 2025 foi decorrente, principalmente, da elevada alocação em renda fixa – cerca de 81,00% do portfólio – que apresentou retorno médio de 12,64%.

Adicionalmente, a parcela investida em fundos de ações, correspondente a aproximadamente 10% da carteira, contribuiu de forma relevante ao registra rentabilidade média de 30,00%.



## 1.1.6 RENTABILIDADE X META ATUARIAL

## 1.1.7 INVESTIMENTOS – CONSOLIDADO

Saldo dos Investimentos em 12/2024		RS 9.366.254.863,36	
Período	Receitas (RS)	Despesas (RS)	Resultado (RS)
01/2025	RS 17.624.788,06	RS 18.579.622,71	RS -954.834,65
02/2025	RS 69.767.744,09	RS 46.456.416,67	RS 23.311.327,42
03/2025	RS 67.009.670,87	RS 22.022.839,79	RS 44.986.831,08
04/2025	RS 68.375.463,49	RS 21.426.508,91	RS 46.948.954,58
05/2025	RS 66.166.756,62	RS 22.517.012,75	RS 43.649.743,87
06/2025	RS 65.010.838,54	RS 34.790.914,52	RS 30.219.924,02
07/2025	RS 68.023.419,47	RS 35.208.701,11	RS 32.814.718,36
08/2025	RS 68.295.527,98	RS 25.171.337,42	RS 43.124.190,56
09/2025	RS 68.387.984,79	RS 34.937.191,77	RS 33.450.793,02
10/2025	RS 68.122.249,77	RS 34.481.536,81	RS 33.640.712,96
11/2025	RS 68.592.985,57	RS 33.463.215,56	RS 35.129.770,01
12/2025	RS 202.689.618,01	RS 35.824.059,02	RS 166.865.558,99
Saldo dos Investimentos em 12/2025		RS 11.290.213.435,05	

Demonstrativo 09 – GERA/COMIV

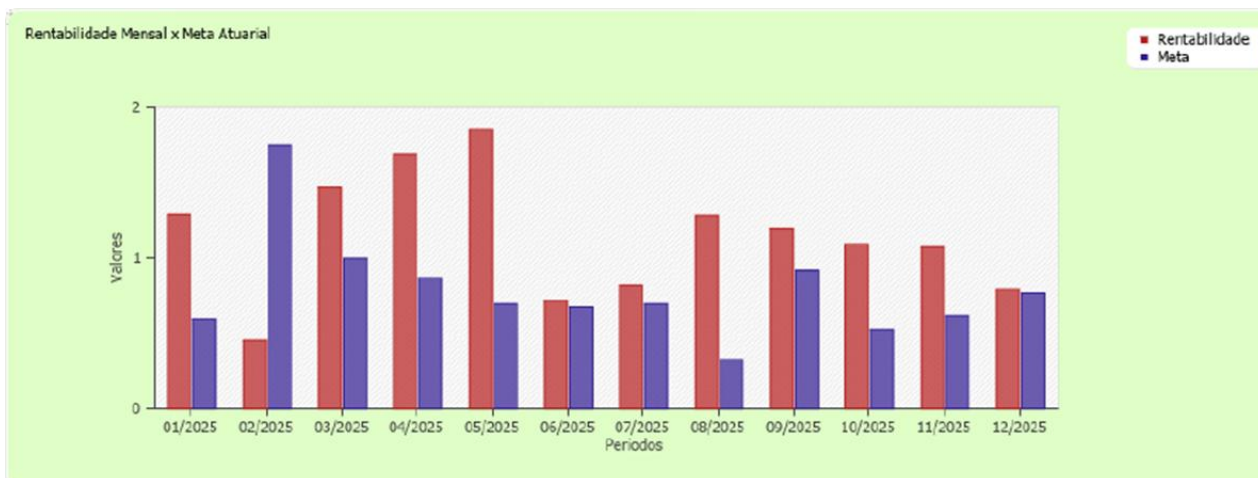
### 1.1.7.1 META ATUARIAL DO RPPS – DEFINIDA NA POLÍTICA DE INVESTIMENTOS - CONSOLIDADO

Taxa de Juros Anual	5,3200%	Índice de Inflação	IPCA
Item	Em 12 meses	No ano	No mês
IPCA	4,2644 %	4,2644 %	0,3300 %
Juros	5,3200 %	5,3200 %	0,4329 %
Meta	9,8113 %	9,8113 %	0,7643 %
Rentabilidade em %	14,5928 %	14,5928 %	0,7949 %
Rentabilidade em R\$	RS 1.390.770.881,47	RS 1.390.770.881,47	RS 87.717.703,76
Resultado em %	+4,3544 %	+4,3544 %	+0,0303 %
Resultado em R\$	RS +455.560.258,47	RS +455.560.258,47	RS +3.371.762,39

Demonstrativo 10 – GERA/COMIV

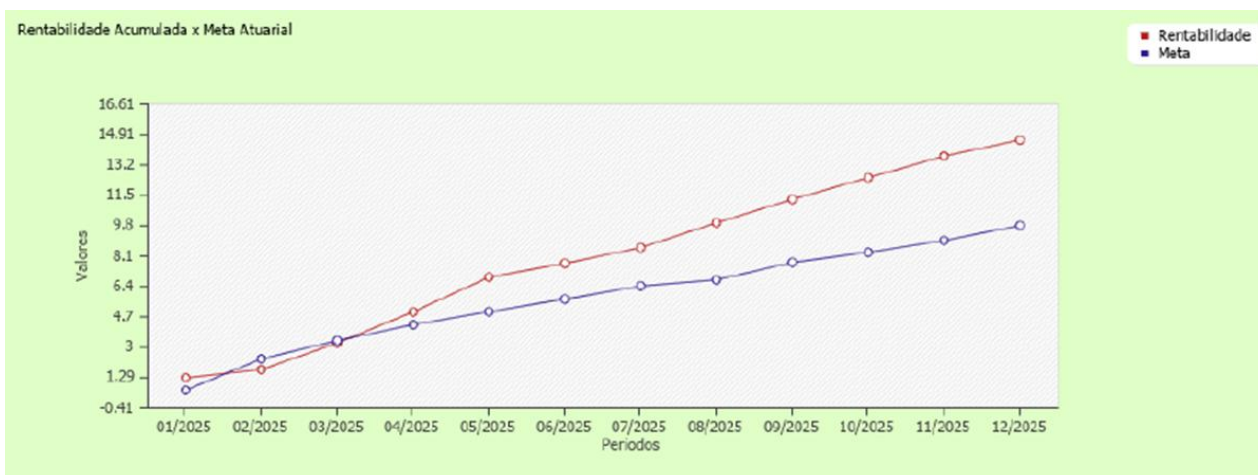


## 1.1.7.2 RENTABILIDADE MENSAL X META ATUARIAL – ÚLTIMOS 12 MESES - CONSOLIDADO



Demonstrativo 11 – GERA/COMIV

## 1.1.7.3 RENTABILIDADE ACUMULADA X META ATUARIAL – ÚLTIMOS 12 MESES – CONSOLIDADO



Demonstrativo 12 – GERA/COMIV





## 2 – AVALIAÇÃO ATUARIAL

### 2.1 COMPOSIÇÃO DA MASSA PREVIDENCIÁRIA (PODER EXECUTIVO, DPE, ALE, TCE, MPE, TJAM)

O Sistema Previdenciário do Estado composto por três fundos (FFIN, FPREV e FPPM) possuíam o total de 105.772 segurados dentre ativos, inativos e pensionistas.

O FFIN contempla servidores ingressados no serviço público até 31/12/2003 (data de publicação da EC n°41/2003), sob responsabilidade do Estado, é financiado pelo Regime de Repartição Simples e o FPREV para servidores ingressados no serviço público a partir de 01/01/2004, sob a responsabilidade da AMAZONPREV, é financiado pelo regime de capitalização.

Abaixo, apresenta-se a composição da massa previdenciária do Poder Executivo, DPE, ALE segregada por Fundo e categoria.

ANO	MASSA FFIN	MASSA FPREV	MASSA FPPM
2019	57.114	41.169	0
2020	47.005	41.265	14.468
2021	45.858	41.926	14.290
2022	45.683	39.258	14.595
2023	44092	42964	14600
2024	45.521	44.048	16.370
2025	44.789	43.903	17.080

Demonstrativo 13 – GPREV/COPREV



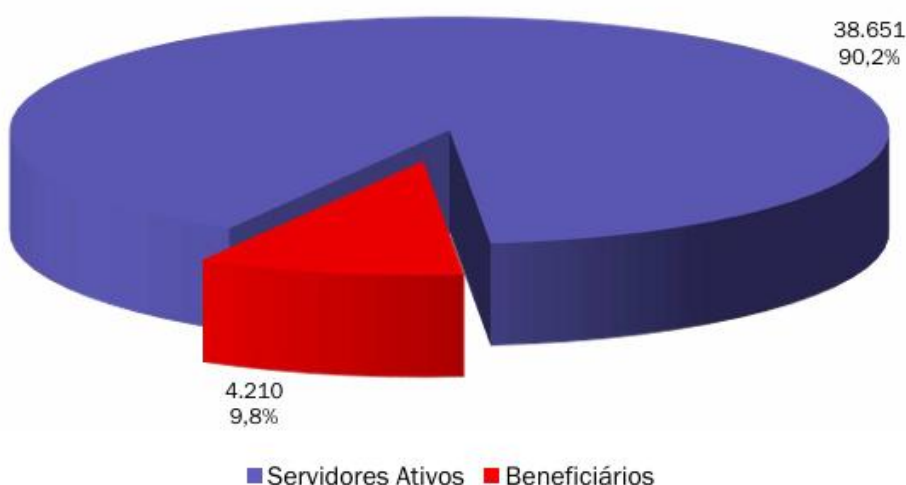


## 2.1.1 DISTRIBUIÇÃO DE SERVIDORES ATIVOS E BENEFICIÁRIOS – FPREV

Ano-Base: 2025 Data-Base: 31/12/2024

ITEM	Ativos	Beneficiários	Total
Quantidade	38.651	4.210	42.861
Remuneração/Provento Médio (em R\$)	5.762,11	5.195,44	5.706,45
Folha Mensal (em R\$)	222.711.390,94	21.872.810,49	244.584.201,43

### GRÁFICO I – SERVIDORES ATIVOS E BENEFICIÁRIOS - FPREV



Demonstrativo 14 – Relatório Atuarial

Observamos no gráfico acima que a proporção de servidores ativos contribuintes por beneficiário de aposentadoria ou pensão já chegou à 9,18.

## 2.1.2 MEDIAS GERAIS DOS SERVIDORES ATIVOS – FPREV

Ano-Base: 2025 Data-Base: 31/12/2024

Item	Masculino	Feminino	Total
Quantidade	16.108	22.543	38.651
Idade Média	45,7	46,1	45,9
Tempo de INSS Anterior	3,6	3,6	3,6
Tempo de Serviço Público	10,9	11,2	11,1
Tempo de Serviço Total	14,4	14,8	14,6
Diferimento Médio (*)	17,6	12,3	14,5
Remuneração Média (em R\$)	6.618,63	5.150,09	5.762,11
Folha Mensal	106.612.952,80	116.098.438,14	222.711.390,94

(\*) Diferimento é o tempo que ainda falta para o servidor cumprir com os requisitos para aposentadoria.

Demonstrativo 15 – Relatório Atuarial

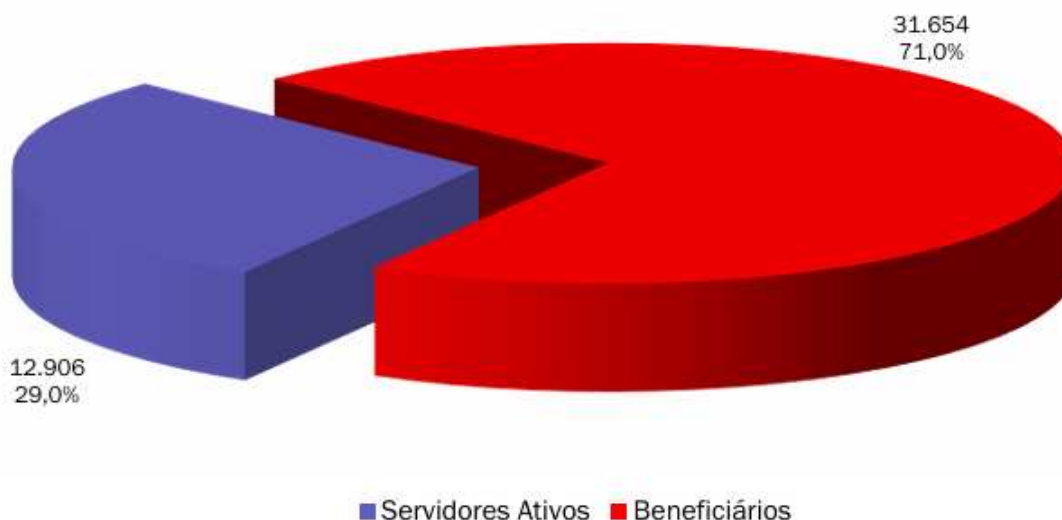


## 2.1.3 DISTRIBUIÇÃO DE SERVIDORES ATIVOS E BENEFICIÁRIOS – FFIN

Ano-Base: 2025 Data-Base: 31/12/2024

Item	Ativos	Beneficiários	Total
Quantidade	12.906	31.654	44.560
Remuneração/Provento Médio (em R\$)	6.075,45	6.269,04	6.212,97
Folha Mensal (em R\$)	78.409.816,29	198.440.180,93	276.849.997,22

GRÁFICO IX – SERVIDORES ATIVOS E BENEFICIÁRIOS - FFIN



Demonstrativo 16 – Relatório Atuarial

## 2.1.4 MÉDIAS GERAIS DOS SERVIDORES ATIVOS – FFIN

Ano-Base: 2025 Data-Base: 31/12/2024

Item	Masculino	Feminino	Total
Quantidade	5.719	7.187	12.906
Idade Média	59,5	58,4	58,9
Tempo de INSS Anterior	2,1	2,1	2,1
Tempo de Serviço Público	30,6	30,0	30,3
Tempo de Serviço Total	32,7	32,1	32,4
Diferimento Médio (*)	3,1	1,2	2,0
Remuneração Média (em R\$)	7.210,44	5.172,30	6.075,45
Folha Mensal (em R\$)	41.236.479,22	37.173.337,07	78.409.816,29

(\*) Diferimento é o tempo que ainda falta para o servidor cumprir com os requisitos para aposentadoria.

Demonstrativo 17 – Relatório Atuarial



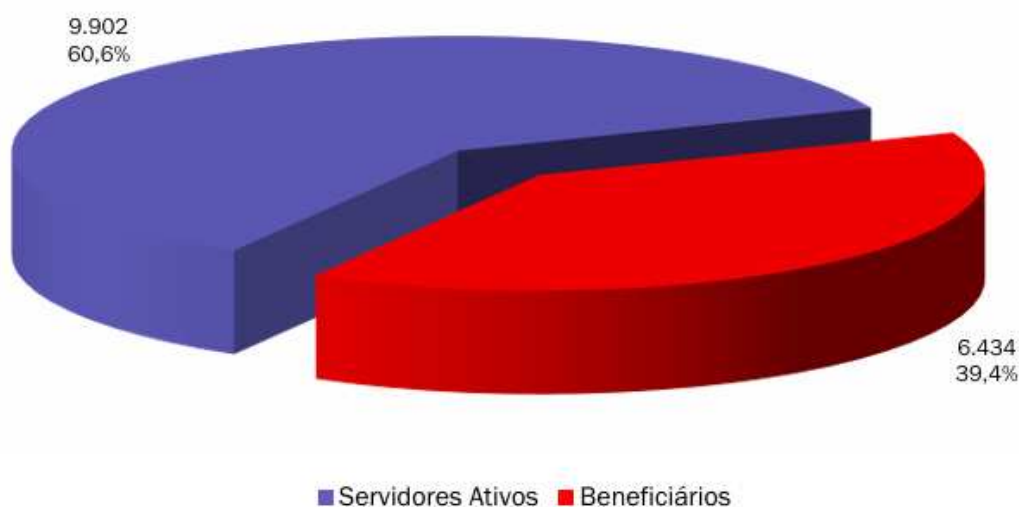


## 2.1.5 DISTRIBUIÇÃO DE MILITARES ATIVOS E BENEFICIÁRIOS – FPPM

Ano-Base: 2025 Data-Base: 31/12/2024

Item	Ativos	Beneficiários	Total
Quantidade	9.902	6.434	16.336
Remuneração/Provento Médio (em R\$)	10.172,69	10.178,99	10.175,17
Folha Mensal (em R\$)	100.730.022,71	65.491.629,84	166.221.652,55

GRÁFICO XVII – MILITARES ATIVOS E BENEFICIÁRIOS - FPPM



Demonstrativo 18 – Relatório Atuarial

## 2.1.6 MÉDIAS GERAIS DOS MILITARES ATIVOS – FPPM

Ano-Base: 2025 Data-Base: 31/12/2024

Item	Masculino	Feminino	Total
Quantidade	8.231	1.671	9.902
Idade Média	41,5	40,6	41,3
Tempo de INSS Anterior	0,0	0,0	0,0
Tempo de Serviço Público	15,0	11,5	14,4
Tempo de Serviço Total	15,0	11,5	14,4
Diferimento Médio (*)	15,3	14,1	15,1
Remuneração Média (em R\$)	10.136,43	10.351,31	10.172,69
Folha Mensal (em R\$)	83.432.981,89	17.297.040,82	100.730.022,71

(\*) Diferimento é o tempo que ainda falta para o servidor cumprir com os requisitos para aposentadoria.

Demonstrativo 19 – Relatório Atuarial



## 2.1.7 MÉDIAS DOS SERVIDORES ATIVOS IMINENTES – FFIN

Ano-Base: 2025 Data-Base: 31/12/2024

Item	Masculino	Feminino	Total
Quantidade	2.860	5.388	8248
Idade Média	64,2	60,7	61,9
Tempo de Serviço Total	37,6	33,9	35,2
Remuneração Média (em R\$)	6.925,41	5.129,70	5.752,36
Folha Mensal (em R\$)	19.806.672,73	27.638.825,69	47.445.498,42

Demonstrativo 20 – Relatório Atuarial

## 2.1.8 MÉDIAS DOS SERVIDORES ATIVOS IMINENTES – FPREV

Ano-Base: 2025 Data-Base: 31/12/2024

Item	Masculino	Feminino	Total
Quantidade	379	1.473	1.852
Idade Média	67,9	63,1	64,1
Tempo de Serviço Total	26,6	23,9	24,5
Remuneração Média (em R\$)	7.454,14	4.973,80	5.481,38
Folha Mensal (em R\$)	2.825.117,21	7.326.400,59	10.151.517,80

Demonstrativo 21 – Relatório Atuarial

## 2.1.9 MÉDIAS DOS MILITARES ATIVOS IMINENTES – FPPM

Ano-Base: 2025 Data-Base: 31/12/2024

Item	Masculino	Feminino	Total
Quantidade	548	204	752
Idade Média	54,2	50,4	53,2
Tempo de Serviço Total	31,7	27,7	30,6
Remuneração Média (em R\$)	16.613,42	14.319,25	15.991,07
Folha Mensal (em R\$)	9.104.156,60	2.921.126,23	12.025.282,83

Demonstrativo 22 – Relatório Atuarial





## 3 – SISTEMA DE GESTÃO DA QUALIDADE

### PRO-GESTÃO, GESTÃO PREVIDENCIÁRIA, GESTÃO DE RECURSOS HUMANOS E GESTÃO DE INFRAESTRUTURA E DE CUSTEIO ADMINISTRATIVO

A Fundação Amazonprev mantém, desde 2010, seu **Sistema de Gestão da Qualidade (SGQ)** estruturado com base na norma **ISO 9001:2015**, consolidando uma cultura organizacional orientada por processos, foco no usuário, melhoria contínua e tomada de decisão baseada em evidências. O SGQ tem como objetivo assegurar a padronização das rotinas institucionais, a confiabilidade das informações e a eficiência na prestação dos serviços previdenciários aos segurados do Estado do Amazonas.

Ao longo de 2025, foram empreendidos esforços no sentido de fortalecer os mecanismos de controle interno, gestão de riscos, tratamento de não conformidades e monitoramento de indicadores de desempenho, elementos essenciais para a manutenção da certificação e para o aprimoramento contínuo dos processos organizacionais.

De forma complementar, a Amazonprev integra o **Programa de Certificação Institucional e Modernização da Gestão dos Regimes Próprios de Previdência Social – Pró-Gestão RPPS**, iniciativa do Ministério da Previdência que visa elevar o nível de governança, transparência e controle dos RPPS. O programa estabelece diretrizes estruturadas em eixos como controles internos, gestão atuarial, gestão de investimentos, governança corporativa e educação previdenciária.

No exercício de 2025, a Fundação concentrou esforços na reestruturação de práticas e no alinhamento dos processos institucionais aos requisitos do Pró-Gestão, com foco na evolução do nível de certificação. Esse movimento inclui a revisão de normativos internos, fortalecimento da gestão por competências, implantação de ações de capacitação continuada, aprimoramento dos fluxos





processuais e integração dos sistemas de informação, com destaque para o uso do SISPREV como ferramenta estratégica de gestão.

A atuação integrada entre o Sistema de Gestão da Qualidade e o Pró-Gestão RPPS representa um diferencial institucional da Amazonprev, na medida em que promove a convergência entre padrões internacionais de qualidade e as melhores práticas de governança previdenciária. Essa sinergia contribui diretamente para o aumento da transparência, a mitigação de riscos, a conformidade regulatória e a melhoria da experiência dos segurados.

Para os próximos ciclos, a Fundação seguirá com o compromisso de fortalecer seu modelo de gestão, promovendo a maturidade institucional, a recuperação e elevação do nível de certificação no Pró-Gestão e a consolidação de uma gestão pública eficiente, moderna e orientada a resultados.

## 3.1 – GESTÃO PREVIDENCIÁRIA:

### 3.1.1 ANÁLISE DE APOSENTADORIAS



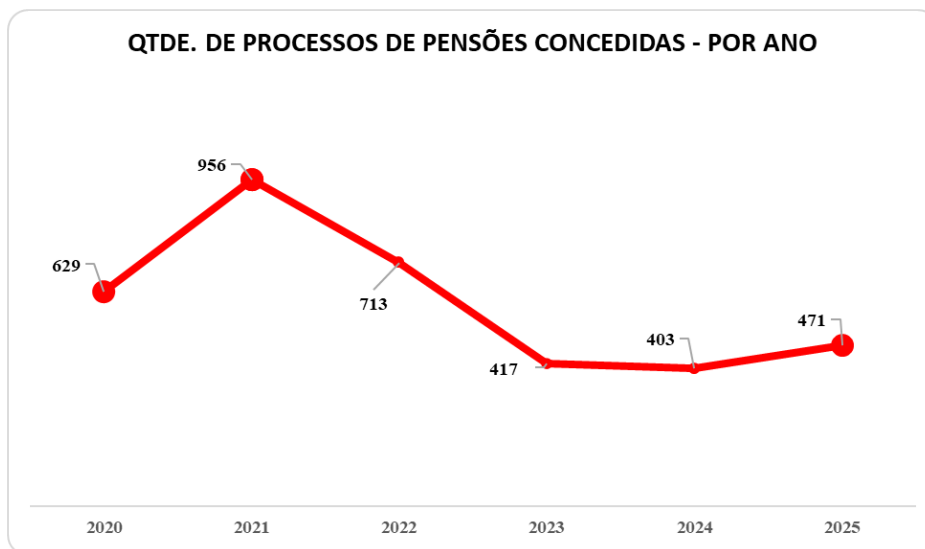
Demonstrativo 23 – GETEC/SGQ

META: Analisar 85% dos processos ingressados no mês em até 45 dias úteis.





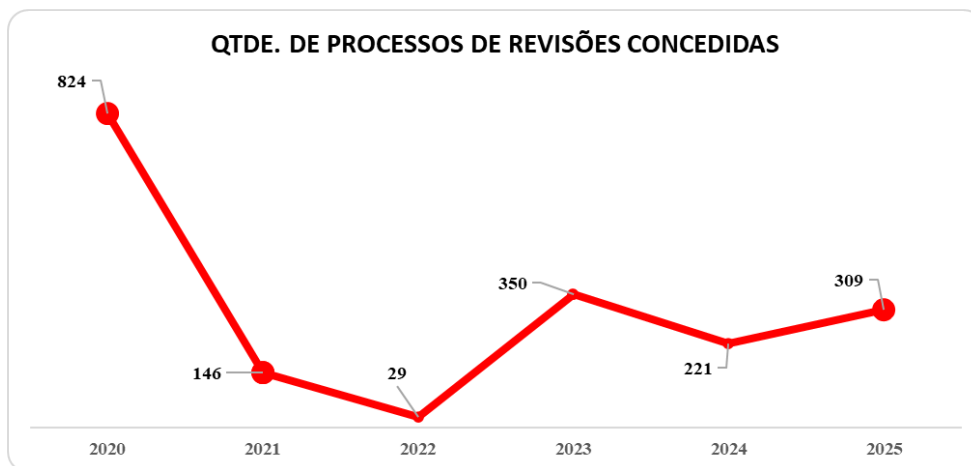
## 3.1.2 CONCESSÃO DE PENSÕES



Demonstrativo 24 – GETEC/SGQ

META: Analisar 90% dos processos ingressados no mês em até 20 dias úteis.

## 3.1.3 REVISÃO DE APOSENTADORIAS E PENSÕES



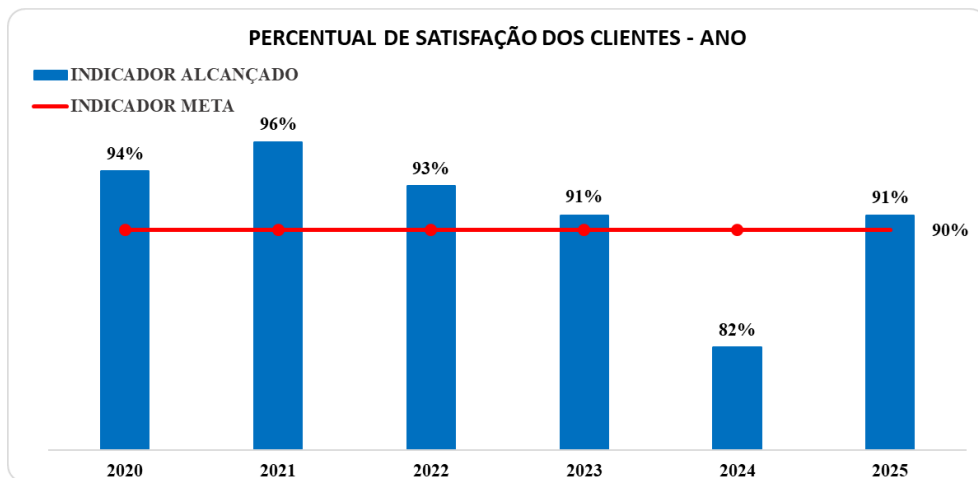
Demonstrativo 25 – GETEC/SGQ

META: Analisar 85% dos pedidos de revisão dos benefícios (aposentadorias e pensões) ingressados no mês, em até 60 dias úteis.





## 3.1.4 PESQUISA DE SATISFAÇÃO DOS SEGURADOS



Demonstrativo 26 – GETEC/SGQ

META: Alcançar 90% de satisfação do mês, em relação aos serviços prestados aos segurados.

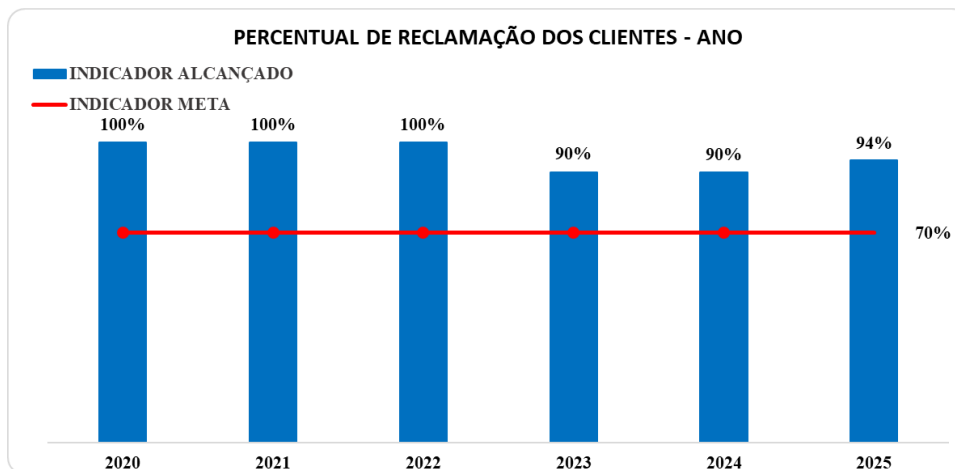
ANO	INDICADOR ALCANÇADO	INDICADOR META
2020	94%	90%
2021	96%	90%
2022	93%	90%
2023	91%	90%
2024	82%	90%
2025	91%	90%

Demonstrativo 27 – GETEC/SGQ





## 3.1.5 RECLAMAÇÃO DE CLIENTES (SEGURADOS)



Demonstrativo 28 – GETEC/SGQ

ANO	INDICADOR ALCANÇADO	INDICADOR META
2020	100%	70%
2021	100%	70%
2022	100%	70%
2023	90%	70%
2024	90%	70%
2025	94%	70%

Demonstrativo 29 – GETEC/SGQ

## 3.1.6 COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA

A compensação previdenciária consiste no acerto financeiro entre o Regime Geral de Previdência (RGPS) e os Regimes Próprios de Previdência dos servidores da União, dos Estados e do Distrito Federal, permitindo o equilíbrio de contas entre os Entes.

Para uma melhor organização dos entes em relação a processos decisórios de pagamento e controle adotou-se a seguinte metodologia: os relatórios do sistema com o fechamento financeiro de cada competência são disponibilizados, conforme cronograma próprio do sistema Comprev, e cada competência encerra-se normalmente na segunda semana do mês





subsequente, ocorrendo o repasse/pagamento no 5º dia útil do mês seguinte a este fechamento.

Relatório de Ajuste de Contas - MENSAL AMAZONAS 2025						
ENTES	JAN	FEV	MAR	ABR	MAI	JUN
RGPS	R\$ 1.148.383,70	R\$ 1.750.513,30	R\$ 1.122.097,73	R\$ 246.493,15	R\$ 3.809.279,66	-R\$ 228.863,12
ACRE	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -
BAHIA	R\$ 93,14	-R\$ 93,14	-R\$ 93,14	-R\$ 93,14	-R\$ 93,14	-R\$ 93,14
BOA VISTA						-R\$ 53.688,87
BETIM	R\$ 1.461,03	-R\$ 1.461,03	-R\$ 1.461,03	-R\$ 1.461,03	-R\$ 1.461,03	-R\$ 15.047,52
CACHOEIRINHA	R\$ 65,76	-R\$ 65,76	-R\$ 65,76	-R\$ 65,76	-R\$ 65,76	-R\$ 65,76
CAMPINAS	R\$ 10,01	-R\$ 10,01	-R\$ 10,01	-R\$ 10,01	-R\$ 10,01	-R\$ 10,01
CAXIAS DO SUL	R\$ 44,42	-R\$ 44,42	-R\$ 44,42	-R\$ 44,42	-R\$ 44,42	-R\$ 44,42
CEARA	R\$ 171,19	R\$ 171,19	R\$ 171,19	R\$ 171,19	R\$ 171,19	R\$ 171,19
CUBATÃO					-R\$ 1.274,35	R\$ -
DECIPEX	R\$ 97.345,47	-R\$ 89.015,36	R\$ 13.997,98	-R\$ 92.196,24	-R\$ 44.933,21	-R\$ 12.156,61
DISTRITO FEDERAL	R\$ 799,61	-R\$ 799,61	-R\$ 799,61	-R\$ 18.919,69	-R\$ 1.302,48	-R\$ 4.506,35
ESCADA	R\$ 882,91	-R\$ 882,91	-R\$ 882,91	-R\$ 882,91	-R\$ 882,91	-R\$ 882,91
ESPIRITO SANTO	R\$ 152,01	-R\$ 152,01	-R\$ 152,01	-R\$ 152,01	-R\$ 152,01	-R\$ 152,01
FORTALEZA	R\$ 50,87	R\$ 50,87	R\$ 50,87	R\$ 50,87	R\$ 50,87	R\$ 50,87
GOIAS	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -
IRANDUBA				-R\$ 29.398,10	-R\$ 691,30	-R\$ 3.004,32
ITACOATIARA	R\$ 276,47	-R\$ 276,47	-R\$ 276,47	-R\$ 276,47	-R\$ 276,50	-R\$ 276,47
JOINVILLE	R\$ 1.051,29	-R\$ 1.051,29	-R\$ 1.051,29	-R\$ 1.051,29	-R\$ 1.051,29	-R\$ 1.051,29
LAGES	R\$ 306,46	R\$ 306,46	R\$ 306,46	R\$ 306,46	R\$ 306,46	R\$ 306,46
LUCAS DO RIO VERDE	R\$ 649,76	-R\$ 649,76	-R\$ 649,76	-R\$ 649,76	-R\$ 649,76	-R\$ 649,76
MANAUS	R\$ 873.564,63	-R\$ 816.495,11	R\$ 1.039.444,51	-R\$ 1.037.804,39	-R\$ 627.708,89	-R\$ 2.073.089,02
MATO GROSSO	R\$ 1.106,07	-R\$ 1.106,07	-R\$ 1.106,07	-R\$ 1.106,07	-R\$ 1.106,07	-R\$ 1.106,07
MATO GROSSO DO SUL	R\$ 450,27	-R\$ 450,27	-R\$ 450,27	-R\$ 450,27	R\$ 8.118,54	-R\$ 299,94
MINAS GERAIS		-R\$ 25.166,70	R\$ 466,05	-R\$ 466,05	-R\$ 466,05	-R\$ 466,05
NILOPOLIS	R\$ 232,36	-R\$ 232,36	-R\$ 232,36	-R\$ 232,36	-R\$ 232,36	-R\$ 317,56
PALMAS	R\$ 505,22	-R\$ 505,22	-R\$ 505,22	-R\$ 505,22	-R\$ 505,22	-R\$ 505,22
PARA	R\$ 254,55	R\$ 254,55	R\$ 254,55	R\$ 254,55	R\$ 254,55	R\$ 254,55
PARANA	R\$ 817,39	R\$ 817,39	R\$ 817,39	R\$ 817,39	R\$ 817,39	R\$ 817,39
PORTO ALEGRE					-R\$ 30.065,79	-R\$ 8.790,48
RECIFE						-R\$ 527,47
R. JANEIRO (CAPITAL)				-R\$ 4.964,96	-R\$ 88,66	-R\$ 88,66
R. JANEIRO (ESTADO)	R\$ 1.533,30	R\$ 1.533,30	-R\$ 1.533,30	-R\$ 1.533,30	-R\$ 1.533,30	-R\$ 1.533,30
RIO GRANDE DO SUL	R\$ 179,19	-R\$ 1.261,94	R\$ 149,26	R\$ 149,26	R\$ 149,26	R\$ 149,26
RONDONIA	R\$ 3.858,55	-R\$ 26.478,61	R\$ 4.277,44	-R\$ 33.593,89	R\$ 433,12	R\$ 6.661,27
RORAIMA	R\$ 2.433,65	-R\$ 2.433,65	R\$ 2.433,65	-R\$ 2.433,65	-R\$ 2.433,65	-R\$ 2.433,65
RPPS UNIAO INSS	R\$ 90,77	-R\$ 90,77	R\$ 2.705,47	-R\$ 138,31	-R\$ 21.736,75	-R\$ 3.828,45
SANTA CATARINA	R\$ 154,44	R\$ 154,44	R\$ 154,44	R\$ 154,44	R\$ 154,44	R\$ 154,44
SAO PAULO (CAPITAL)	R\$ 4,41	-R\$ 4,41	-R\$ 4,41	-R\$ 8.444,17	-R\$ 155,12	-R\$ 155,12
SAO PAULO (ESTADO)	R\$ 172,43	-R\$ 172,43	-R\$ 172,43	-R\$ 172,43	-R\$ 172,43	-R\$ 172,43
TATUÍ		-R\$ 5.852,52	R\$ 108,38	-R\$ 108,38	-R\$ 108,38	-R\$ 108,38
UBERLANDIA	R\$ 485,44	-R\$ 485,44	-R\$ 485,44	-R\$ 30.372,64	-R\$ 1.019,14	-R\$ 1.019,14



Relatório de Ajuste de Contas - ÚLTIMOS 6 MESES - AMAZONAS 2025						
ENTES	JUL	AGO	SET	OUT	NOV	DEZ
RGPS	R\$ 1.087.787,09	R\$ 860.019,99	R\$ 656.464,35	R\$ 2.706.229,08	R\$ 4.275.962,32	R\$ 161.984,12
ACRE	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -
BAHIA	-R\$ 93,14	-R\$ 93,14	-R\$ 93,14	-R\$ 186,28	-R\$ 93,14	-R\$ 93,14
BELO HORIZONTE		-R\$ 24.705,60	-R\$ 411,76	-R\$ 823,52	-R\$ 411,76	-R\$ 411,76
BETIM	-R\$ 2.361,51	-R\$ 2.361,51	-R\$ 2.361,51	-R\$ 4.723,02	-R\$ 2.361,51	-R\$ 2.361,51
BOA VISTA	-R\$ 259,44	-R\$ 259,44	-R\$ 259,44	-R\$ 518,88	-R\$ 259,44	-R\$ 259,44
CACHOEIRINHA	-R\$ 65,76	-R\$ 65,76	-R\$ 65,76	-R\$ 131,52	-R\$ 65,76	-R\$ 65,76
CAMPINAS	-R\$ 10,01	R\$ 18.654,19	R\$ 301,06	R\$ 602,12	R\$ 301,06	R\$ 301,06
CAMPO GRANDE		-R\$ 23.073,36	-R\$ 320,89	-R\$ 641,78	-R\$ 320,89	-R\$ 320,89
CAXIAS DO SUL	-R\$ 44,42	-R\$ 44,42	-R\$ 44,42	-R\$ 88,84	-R\$ 44,42	-R\$ 44,42
CEARA	R\$ 171,19	R\$ 171,19	R\$ 171,19	R\$ 342,38	R\$ 171,19	R\$ 171,19
CUBATÃO	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -
DECIPEX	-R\$ 8.496,07	-R\$ 14.219,47	-R\$ 50.371,58	-R\$ 19.155,67	-R\$ 9.285,95	-R\$ 9.285,95
DISTRITO FEDERAL	-R\$ 1.390,66	-R\$ 1.390,66	-R\$ 1.390,66	-R\$ 2.781,32	-R\$ 1.390,66	-R\$ 1.390,66
ESCALDA	-R\$ 882,91	-R\$ 882,91	-R\$ 882,91	-R\$ 1.765,82	-R\$ 882,91	-R\$ 882,91
ESPIRITO SANTO	-R\$ 152,01	-R\$ 152,01	-R\$ 152,01	-R\$ 304,02	-R\$ 152,01	-R\$ 152,01
FORTALEZA	R\$ 50,87	R\$ 50,87	R\$ 50,87	R\$ 101,74	R\$ 50,87	R\$ 50,87
GOIANIA	R\$ 751,55	R\$ 140,04	R\$ 140,04	R\$ 256,74	R\$ 140,04	R\$ 140,04
GOIAS	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -
IRANDUBA	-R\$ 778,31	-R\$ 778,31	-R\$ 31.668,36	-R\$ 3.902,70	-R\$ 1.951,35	-R\$ 1.951,35
ITACOATIARA	-R\$ 276,47	-R\$ 276,47	R\$ 6.136,97	R\$ 205,30	R\$ 102,65	R\$ 102,65
JOINVILLE	-R\$ 1.051,29	-R\$ 1.051,29	-R\$ 1.051,29	-R\$ 2.102,58	-R\$ 1.051,29	-R\$ 1.051,29
LAGES	R\$ 306,46	R\$ 306,46	R\$ 306,46	R\$ 612,92	R\$ 306,46	R\$ 306,46
LUCAS DO RIO VERDE	-R\$ 649,76	-R\$ 649,76	-R\$ 649,76	-R\$ 1.299,52	-R\$ 649,76	-R\$ 649,76
MANAUS	R\$ 452.868,82	-R\$ 681.678,58	-R\$ 603.053,69	-R\$ 566.233,77	-R\$ 276.257,22	-R\$ 366.921,70
MATO GROSSO	-R\$ 1.106,07	-R\$ 1.106,07	-R\$ 1.106,07	-R\$ 2.212,14	-R\$ 6.528,51	-R\$ 1.371,01
MATO GROSSO DO SUL	-R\$ 299,94	-R\$ 299,94	-R\$ 299,94	-R\$ 599,88	-R\$ 299,94	-R\$ 299,94
MINAS GERAIS	-R\$ 466,05	-R\$ 12.489,45	-R\$ 666,44	-R\$ 1.332,88	-R\$ 666,44	-R\$ 666,44
NILOPOLIS	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -
PALMAS	-R\$ 505,22	-R\$ 505,22	-R\$ 505,22	-R\$ 1.010,44	-R\$ 505,22	-R\$ 505,22
PARA	R\$ 254,55	R\$ 254,55	R\$ 254,55	R\$ 509,10	R\$ 254,55	R\$ 254,55
PARAGOMINAS					-R\$ 3.554,56	-R\$ 55,54
PARANA	R\$ 817,39	R\$ 817,39	R\$ 817,39	R\$ 1.634,78	R\$ 817,39	-R\$ 4.895,46
PORTO ALEGRE	-R\$ 527,37	-R\$ 527,47	-R\$ 527,47	-R\$ 1.054,94	-R\$ 527,47	-R\$ 527,47
PRESIDENTE FIGUEIREDO				R\$ 23.340,87	R\$ 370,49	R\$ 370,49
RECIFE	-R\$ 151,56	-R\$ 151,56	-R\$ 151,56	-R\$ 2.625,93	-R\$ 188,43	-R\$ 188,43
R. JANEIRO (CAPITAL)	-R\$ 88,66	-R\$ 88,66	-R\$ 88,66	-R\$ 19.358,30	-R\$ 393,12	-R\$ 314,80
R. JANEIRO (ESTADO)	-R\$ 1.533,30	-R\$ 1.533,30	-R\$ 1.533,30	-R\$ 3.066,60	-R\$ 1.533,30	-R\$ 1.533,30
RIO GRANDE DO SUL	R\$ 149,26	R\$ 149,26	R\$ 149,26	R\$ 298,52	R\$ 149,26	R\$ 149,26
RONDONIA	R\$ 1.845,73	-R\$ 4.119,78	-R\$ 4.119,78	-R\$ 20.259,20	-R\$ 4.359,38	-R\$ 4.359,38
RORAIMA	-R\$ 2.433,65	-R\$ 2.433,65	-R\$ 2.433,65	-R\$ 4.867,30	-R\$ 91.643,89	-R\$ 42.779,46
RPPS UNIAO INSS	-R\$ 574,32	-R\$ 3.085,92	-R\$ 616,18	-R\$ 15.717,95	-R\$ 846,11	-R\$ 846,11
SANTA CATARINA	R\$ 154,44	R\$ 154,44	R\$ 154,44	R\$ 308,88	R\$ 154,44	R\$ 154,44
SAO PAULO (CAPITAL)	-R\$ 155,12	-R\$ 22.863,32	-R\$ 533,59	-R\$ 1.067,18	-R\$ 533,59	-R\$ 533,59
SAO PAULO (ESTADO)	-R\$ 172,43	-R\$ 172,43	-R\$ 172,43	R\$ 9.271,98	-R\$ 3,02	-R\$ 3,02
TATUI	-R\$ 108,38	-R\$ 1.523,29	-R\$ 148,71	-R\$ 297,42	-R\$ 148,71	-R\$ 148,71
TOCANTINS		-R\$ 834,37	-R\$ 16,02	-R\$ 32,04	-R\$ 16,02	-R\$ 16,02
UBERLANDIA	-R\$ 1.019,14	-R\$ 1.019,14	-R\$ 1.019,14	-R\$ 2.038,28	-R\$ 1.019,14	-R\$ 1.019,14

Demonstrativo 30 – GPREV/COMPREV



## 3.1.6.1 ESTOQUE DA COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA (VALOR ACUMULADO)

O Estoque da Compensação Previdenciária, compreende às seguintes aposentadorias concedidas:

**Estoque RGPS:** Correspondem aos valores da compensação financeira em atraso relativos ao período compreendido entre 5 de outubro de 1988 e 5 de maio de 1999 dos benefícios concedidos nesse período com contagem recíproca do tempo de contribuição do RGPS ou do RPPS, na hipótese de o RGPS ser o regime instituidor, desde que em manutenção em 5 de maio de 1999. Estes valores de ESTOQUE já estão regulamentados e sendo pagos TODOS OS MESES, junto ao fluxo.

**Estoque RPPS:** Correspondem aos valores da compensação financeira em atraso relativos ao período compreendido entre 5 de outubro de 1988 e 5 de maio de 1999 dos benefícios concedidos nesse período com contagem recíproca de outro RPPS, desde que em manutenção em 5 de maio de 1999 ou no período de 6 de maio de 1999 até 1º de janeiro de 2021. Este valor de ESTOQUE já foi regulamentado o pagamento no capítulo VIII da Portaria 1400/24, mas ainda está em procedimentação quanto ao sistema Comprev, por isso ainda não está sendo realizado seu pagamento, esse pagamento foi prometido para o próximo semestre, conforme consta na Portaria 1400/24, o Estoque deverá ser pago em:

Art. 71. Os valores de estoque RGPS serão quitados na forma prevista no art. 6º, § 5º, da Lei nº 9.796, de 05 de maio de 1999, desde que os entes federativos não sejam devedores de contribuições previdenciárias devidas a esse regime:

*I - Em parcela única, se o crédito não for superior a R\$ 1.500.000,00 (um milhão e quinhentos mil reais);*

*II - Em parcelas mensais de até R\$ 1.500.000,00 (um milhão e quinhentos mil reais), se o crédito superar esse montante, no prazo de até cento e oitenta meses, contado da data da publicação da Lei nº 13.485, de 02 de outubro de 2017;*

*III - Em parcelas mensais com valores acima de R\$ 1.500.000,00 (um milhão e quinhentos mil reais), caso o prazo de que trata o inciso II não seja suficiente para a quitação do crédito; ou*

*IV - Por meio de dação em pagamento de imóveis integrantes do Fundo do Regime Geral de Previdência Social - FRGPS, observados os demais procedimentos administrativos, orçamentários, contábeis e legais necessários para sua concretização.*





Será aberto a cada ente que decida como será a compensação do estoque no sistema, considerando as alternativas expressas na lei. Segue abaixo planilha com a Evolução dos valores devidos até a competência de dezembro/25.

ESTOQUE RPPS (Valores a compensar quando o sistema Comprev permitir)						
ORDEM	ENTE DEVEDOR	QT DE REQUERIMENTOS	A RECEBER	QT DE REQUERIMENTOS	A PAGAR	DIFERENÇA
1	ACRE	1	R\$ 52.287,08	0	R\$ -	R\$ 52.287,08
2	BAHIA	0	R\$ -	1	R\$ 2.595,50	-R\$ 2.595,50
3	BELO HORIZONTE	0	R\$ -	1	R\$ 20.787,02	-R\$ 20.787,02
4	BETIM	0	R\$ -	3	R\$ 76.304,21	-R\$ 76.304,21
5	BOA VISTA	0	R\$ -	1	R\$ 7.307,56	-R\$ 7.307,56
6	CACHOEIRINHA	0	R\$ -	1	R\$ 498,68	-R\$ 498,68
7	CAMPINAS	1	R\$ 15.880,13	0	R\$ -	R\$ 15.880,13
8	CAMPO GRANDE	0	R\$ -	4	R\$ 53.044,72	-R\$ 53.044,72
9	CAXIAS DO SUL	0	R\$ -	0	R\$ -	R\$ -
10	CEARA	1	R\$ 28.079,98	1	R\$ 22.762,82	R\$ 5.317,16
11	CUBATAO	0	R\$ -	1	R\$ 2.495,67	-R\$ 2.495,67
12	DEP.DE CENTRAL.SERV.DE INATIVOS E PENS./MGI	1	R\$ 4.055,70	33	R\$ 925.852,45	-R\$ 921.796,75
13	DISTRITO FEDERAL	0	R\$ -	5	R\$ 109.198,43	-R\$ 109.198,43
14	ESCADA	0	R\$ -	0	R\$ -	R\$ -
15	ESPIRITO SANTO	0	R\$ -	1	R\$ 6.901,25	-R\$ 6.901,25
16	FORTALEZA	1	R\$ 35.112,46	1	R\$ 37.277,13	-R\$ 2.164,67
17	GOIANIA	0	R\$ -	0	R\$ -	R\$ -
18	GOIAS	1	R\$ 31.049,59	0	R\$ -	R\$ 31.049,59
19	IRANDUBA	0	R\$ -	0	R\$ -	R\$ -
20	ITACOATIARA	3	R\$ 82.502,72	3	R\$ 61.056,92	R\$ 21.445,80
21	JOINVILLE	0	R\$ -	1	R\$ 39.616,11	-R\$ 39.616,11
22	LAGES	1	R\$ 7.395,90	0	R\$ -	R\$ 7.395,90
23	LUCAS DO RIO VERDE	0	R\$ -	1	R\$ 45.494,03	-R\$ 45.494,03
24	MANAUS	36	R\$ 452.255,81	562	R\$ 18.165.609,34	-R\$ 17.713.353,53
25	MATO GROSSO	0	R\$ -	1	R\$ 45.533,21	-R\$ 45.533,21
26	MATO GROSSO DO SUL	1	R\$ 2.600,71	1	R\$ 17.605,56	-R\$ 15.004,85
27	MINAS GERAIS	0	R\$ -	2	R\$ 44.856,37	-R\$ 44.856,37
28	NILOPOLIS	0	R\$ -	1	R\$ 14.448,92	-R\$ 14.448,92
29	PALMAS	0	R\$ -	1	R\$ 41.815,38	-R\$ 41.815,38
30	PARA	1	R\$ 15.048,15	0	R\$ -	R\$ 15.048,15
31	PARAGOMINAS	0	R\$ -	1	R\$ 1.383,87	-R\$ 1.383,87
32	PARANA	1	R\$ 14.086,35	1	R\$ 6.093,71	R\$ 7.992,64
33	PORTO ALEGRE	0	R\$ -	1	R\$ 24.571,31	-R\$ 24.571,31
34	PRÉSIDENTE FIGUEIREDO	1	R\$ 19.037,02	0	R\$ -	R\$ 19.037,02
35	RECIFE	0	R\$ -	2	R\$ 33.597,01	-R\$ 33.597,01
36	RIO DE JANEIRO (CAPITAL)	0	R\$ -	2	R\$ 79.547,47	-R\$ 79.547,47
37	RIO DE JANEIRO (ESTADO)	2	R\$ 112.532,02	2	R\$ 181.210,11	-R\$ 68.678,09
38	RIO GRANDE DO SUL	1	R\$ 11.489,07	0	R\$ -	R\$ 11.489,07
39	RONDONIA	6	R\$ 37.064,39	14	R\$ 1.026.599,31	-R\$ 989.534,92
40	RORAIMA	0	R\$ -	9	R\$ 242.522,09	-R\$ 242.522,09
41	RPPS UNIAO INSS - INSTITUTO NACIONAL DE SEGURO SOCIAL	0	R\$ -	19	R\$ 314.864,33	-R\$ 314.864,33
42	SANTACATARINA	1	R\$ 3.727,15	0	R\$ -	R\$ 3.727,15
43	SAO PAULO (CAPITAL)	1	R\$ 61.889,80	4	R\$ 104.821,97	-R\$ 42.932,17
44	SAO PAULO (ESTADO)	0	R\$ -	1	R\$ 17.168,28	-R\$ 17.168,28
45	TATUI	0	R\$ -	1	R\$ 1.408,94	-R\$ 1.408,94
46	TOCANTINS	0	R\$ -	0	R\$ -	R\$ -
47	UBERLANDIA	0	R\$ -	3	R\$ 155.229,80	-R\$ 155.229,80
<b>TOTAL</b>		<b>61</b>	<b>R\$ 986.094,03</b>	<b>686</b>	<b>R\$ 21.930.079,48</b>	<b>-R\$ 20.943.985,45</b>
<b>AMAZONAS está devedor na maioria do estoque</b>						
<b>Última consulta competência dezembro/2025</b>						
<b>** SALDO DO ESTOQUE A SER PAGO QUANDO O SISTEMA PERMITIR</b>						
<b>*** ESTE VALOR AINDA PODE SER MODIFICADO TANTO PARA MAIS COMO PARA MENOS, DEPENDE DOS REQUERIMENTOS A SEREM AINDA APROVADOS POR AMBOS OS ENTES</b>						

Demonstrativo 31 – GPREV/COMPREV



## 3.1.6.2 DADOS DE REQUERIMENTOS

No quadro abaixo verifica-se o quantitativo de requerimentos que foram deferidos até o dia da consulta e continuam mantidos ou já foram cessados, referente à competência de dezembro de 2025.

A fim de tornar mais clara a leitura da tabela, tem-se a esclarecer que os números que constam em “preto” indicam requerimentos aprovados na competência que foram somados aos requerimentos do mês anterior, bem como os números em “vermelho” representam o quantitativo de requerimentos cessados na mesma competência e já abatidos do total. Foram feitas algumas correções nos quantitativos desta tabela para contabilizar os requerimentos de estoque dos RPPS.

DEFERIMENTOS MANTIDOS E CESSADOS 2025												
SOLICITANTE: AMAZONAS	JAN	FEV	MAR	ABR	MAI	JUN	JUL	AGO	SET	OUT	NOV	DEZ
INSS	5537 (03)	5554 (8)	5570 (9)	5559 (36)	5684 (25)	5668 (16)	5633 (33)	5625 (9)	5615 (21)	5633 (32)	5655 (22)	5649 (9)
ACRE	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
CAMPINAS								1	1	1	1	1
CEARÁ	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
DEP.DE CENTRAL.SERV.DE INATIVOS E PENS.	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
FORTALEZA	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
GOIANIA							1	1	1	1	1	1
GOIAS	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
ITACOATIARA	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4
LAGES	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
MANAUS	36	33 (3)	33	35	35	35	35	36	36	36	36	36
MATO GROSSO DO SUL					1	1	1	1	1	1	1	1
PARA	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
PARANA	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
PRESIDENTE FIGUEIREDO										1	1	1
RIO DE JANEIRO (ESTADO)	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	1
RIO GRANDE DO SUL	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
RONDONIA	4	3 (1)	3	3	3	5	6	6	6	6	6	6
SANTA CATARINA	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
SÃO PAULO CAPITAL	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
SÃO PAULO ESTADO	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1

Demonstrativo 32 – GPREV/COMPREV

Nota: Os números em **vermelho** representam os requerimentos cessados na mesma competência.

Nota: A análise e os deferimentos atendem a ordem cronológica de apresentação determinada pela Portaria DIRBEN/INSS nº 1.250 de 27/12/2024.





DESTINATÁRIO: AMAZONAS	JAN	FEV	MAR	ABR	MAI	JUN	JUL	AGO	SET	OUT	NOV	DEZ
INSS	264	264	292	326	338	356	362	365	384	406 (12)	427 (17)	434
BAHIA	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
BELO HORIZONTE								1	1	1	1	1
BETIM	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4
BOA VISTA						1	1	1	1	1	1	1
CACHOEIRINHA	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
CAMPINAS	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
CAMPO GRANDE								4	4	4	4	1
CAXIAS DO SUL	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
CEARÁ	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
CUBATÃO					1	1	1	1	1	1	1	1
DEP.DE CENTRAL.SERV.DE INATIVOS E PENS	16	16	16	24	26	27	27	29	33	33	33	32
DISTRITO FEDERAL	5	5	5	6	6	7	7	7	7	7	7	7
ESCALDA	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
ESPIRITO SANTO	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
FORTALEZA	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
IRANDUBA				1	2	1	3	3	3	4	4	4
ITACOATIARA	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
JOINVILLE	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
LUCAS DO RIO VERDE	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
MANAUS	457	464	522	546	559	598	604	617	642	646	650	651
MATO GROSSO	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	2
MATO GROSSO DO SUL	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
MINAS GERAIS		1	1	1	1	1	1	2	2	2	2	2
NILOPOLIS	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
PALMAS	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
PARAGOMINAS											1	1
PARANÁ												1
PORTO ALEGRE					1	1	1	1	1	1	1	1
RECIFE						1	1	1	1	2	2	2
RIO DE JANEIRO (CAPITAL)				1	1	1	1	1	1	2	2	2
RIO DE JANEIRO (ESTADO)	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
RIO GRANDE DO SUL		1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
RONDONIA	9	9	9	10	11	11	11	13	13	14	14	14
RORAIMA	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	7	9
RPPS UNIAO INSS	4	4	4	4	8	9	9	9	12	19	19	19
SÃO PAULO CAPITAL	2	2	2	2	3	3	3	3	3	4	4	4
SÃO PAULO ESTADO	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
TATUÍ		1	1	1	1	1	1	2	2	2	2	2
TOCANTINS								1	1	1	1	1
UBERLANDIA	2	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3

## Demonstrativo 33 – GPREV/COMPREV

Nota: Os números em vermelho representam os requerimentos cessados na mesma competência.

Nota: A análise e os deferimentos atendem a ordem cronológica de apresentação determinada pela Portaria DIRBEN/INSS nº 1.250 de 27/12/2024.



## 3.1.7 DEMONSTRATIVO DE AQUISIÇÕES/SERVIÇO – CONTRATOS

Nº CONTRATO	FORNECEDOR	OBJETO	VALOR GLOBAL	INÍCIO	TÉRMINO
007/2020	TRIVALE INSTITUIÇÃO DE PAGAMENTO LTDA (6º ADITIVO)	TICKET ALIMENTAÇÃO	1.593.036,00	14/07/25	14/07/26
015/2020	IMPrensa OFICIAL DO ESTADO DO AMazONAS (4º ADITIVO)	SERVIÇO DE PUBLICAÇÃO DOS ATOS ADMINISTRATIVOS	1.653.750,00	06/12/24	06/12/25
001/2021	ECT - EMPRESA BRASILEIRA DE CORREIOS E TELÉGRAFOS	SERVIÇOS DE POSTAGEM	300.000,00	07/01/21	07/01/26
002/2021	AMAZONAS DISTRIBUIDORA DE ENERGIA ELÉTRICA S.A.	FORNECIMENTO DE ENERGIA ELÉTRICA	1.285.683,60	10/02/21	10/02/26
009/2021	OZÔNIO TELECOMUNICAÇÕES LTDA (5º ADITIVO)	DATA CENTER	582.750,00	01/06/25	01/06/26
011/2021	MANAUS AMBIENTAL S.A.	FORNECIMENTO DE ÁGUA POTÁVEL E ESGOTAMENTO SANITÁRIO	390.000,00	12/07/21	12/07/26
014/2021	OZÔNIO TELECOMUNICAÇÕES LTDA (5º ADITIVO)	DATA CENTER EXTERNO	3.663.000,00	23/08/25	23/08/26
018/2021	AGENDA ASSESSORIA PLANEJAMENTO E INFORMÁTICA LTDA	SISTEMA PREVIDENCIÁRIO (SISPREV)	9.064.000,00	15/10/21	15/10/26
001/2022	AGENDA ASSESSORIA PLANEJAMENTO E INFORMÁTICA LTDA (5º ADITIVO)	FOLHA DE PAGAMENTO	4.735.688,40	10/02/25	10/02/26
006/2022	DATAPREV	SERVIÇOS SaaS (Software as a Service) PARA OPERACIONALIZAÇÃO DA COMPENSAÇÃO FINANCEIRA ENTRE O RGPS E OS RPPS	480.000,00	11/05/22	11/05/27
009/2022	XMARKET (OITCHAU) (4º ADITIVO)	SERVIÇOS DE REGISTRO DE PONTO	19.635,96	01/06/25	01/06/26
011/2022	PROBANK SEGURANÇA DE BENS E VALORES (4º ADITIVO)	CONTRATAÇÃO DE SERVIÇOS DE VIGILÂNCIA E SEGURANÇA PATRIMONIAL ARMADA	1.138.080,36	02/06/25	02/06/26
013/2022	LDB CONSULTORIA FINANCEIRA LTDA (3º ADITIVO)	CONSULTORIA FINANCEIRA	106.392,00	18/07/25	18/07/26
014/2022	MARCIO LUCENA SOCIEDADE INDIVIDUAL DE ADVOCACIA (3º ADITIVO)	COMPREV - SERVIÇOS TÉCNICOS ESPECIALIZADOS EM COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA	5.200.000,00	28/07/25	28/07/26
019/2022	SUPORTE DE ADMINISTRAÇÃO GERENCIAL LTDA (3º ADITIVO)	SOFTEXPERT – SOFTWARE SGQ	884.073,60	10/10/25	10/10/26
022/2022	F1 CONSTRUÇÕES E NÁUTICA EIRELI (3º ADITIVO)	MANUTENÇÃO DO PRÉDIO HISTÓRICO, ANTIGO GEJUR, SUBESTAÇÃO E INSTALAÇÃO E MANUTENÇÃO DE EQUIPAMENTOS DE REFRIGERAÇÃO E CFTV	1.857.303,90	12/06/25	12/06/26



001/2023	PRODAM-PROCESSAMENTO DE DADOS AMAZONAS S.A (2º ADITIVO)	FOLHA DE PAGAMENTO AMAZONPREV	667.426,08	15/02/25	15/02/26
002/2023	RAAC AUDITORES (2º ADITIVO)	AUDITORIA EXTERNA	49.000,00	28/02/25	28/02/26
005/2023	E L ALVES JUNIOR COMÉRCIO ATACADISTA DE MATERIAL ELÉTRICO EIRELI (4º ADITIVO)	PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS TERCEIRIZADOS (APOIO ADMINISTRATIVO E CONSERVAÇÃO E LIMPEZA)	2.117.930,88	11/05/25	11/05/26
008/2023	M.A.N. TEIXEIRA E CIA LTDA (LOCMAC COMERCIO E SERVICOS DA AMAZONIA) (2ºADITIVO)	CONTRATAÇÃO DE SERVIÇO DE OUTSOURCING	1.599.612,00	13/06/25	13/06/26
010/2023	TUCUXI - MSO EMPRESA DE PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS PARA TAXISTA LTDA (2º ADITIVO)	PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS DE RÁDIO TÁXI	67.192,56	28/07/25	28/07/26
011/2023	BANCO DO BRASIL S.A. (2º ADITIVO)	PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS BANCÁRIOS DE ARRECADÇÃO DE CONTRIBUIÇÕES PREVIDENCIÁRIAS - GRP	8.928,00	24/07/25	24/07/26
013/2023	ELEVADORES BRASIL LTDA (2º ADITIVO)	MANUTENÇÃO E CONSERVAÇÃO DE ELEVADOR	14.400,00	29/08/25	29/08/26
017/2023	A.C.B. LOCADORA DE VEÍCULOS LTDA (2º ADITIVO)	SERVIÇO DE LOCAÇÃO DE VEÍCULOS	314.987,40	01/06/25	01/12/25
006/2024	CIEE – CENTRO DE INTEGRAÇÃO EMPRESA ESCOLA	RECRUTAMENTO DE SELEÇÃO DE ESTAGIÁRIOS	516.276,00	05/12/24	05/12/25
001/2025	H. B. SAUDE S.A	PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS DE ASSISTÊNCIA A SAÚDE	2.024.676,48	04/04/25	04/04/26
002/2025	ACTUARIAL - ASSESSORIA E CONSULTORIA ATUARIAL LTDA	PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS DE ASSESSORIA E EXECUÇÃO DE ESTUDO TÉCNICO ATUARIAL	144.000,00	07/04/25	07/04/26
003/2025	BANCO BRADESCO	PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS BANCÁRIOS DE ARRECADÇÃO DE CONTRIBUIÇÕES PREVIDENCIÁRIAS - GRP	13.080,00	02/06/25	02/06/26
004/2025	OCA VIAGENS E TURISMO DA AMAZÔNIA LTDA	PASSAGENS AÉREAS	198.660,87	12/06/25	12/06/26
005/2025	CAIXA ECONÔMICA FEDERAL	SERVIÇOS BANCÁRIOS DE ARRECADÇÃO DE CONTRIBUIÇÕES PREVIDENCIÁRIAS DE SETENÇAS JUDICIAIS POR MEIO DE GRP	12.000,00	07/08/25	07/08/26
006/2025	PRIVADO ENGENHARIA LTDA	SERVIÇOS DE MANUTENÇÃO PREDIAL	7.610.488,80	18/08/25	18/08/26
007/2025	IMPRESA OFICIAL DO ESTADO DO AMAZONAS	SERVIÇOS GRÁFICOS	183.706,60	01/09/25	01/09/26
008/2025	MARCIO LUCENA SOCIEDADE INDIVIDUAL DE ADVOCACIA	SUPORTE TÉCNICO PARA SUSPENSÃO DE PAGAMENTOS DE BENEFICIÁRIOS EM ÓBITO, REFERENTE AO ANO DE 2025 E ANTERIORES	6.500.000,00	10/09/25	10/09/26
009/2025	TUV RHEINLAND DO BRASIL LTDA	AUDITORIA E CERTIFICAÇÃO DA ISO 9001.2015	30.316,58	22/09/25	22/09/28
010/2025	ICQ BRASIL-INSTITUTO DE CERTIFICACAO E QUALIDADE BRASIL LTDA	AUDITORIA PARA CERTIFICAÇÃO PRÓ GESTÃO RPPS	36.725,00	22/09/25	22/09/28
011/2025	REGINALDO FERREIRA BATISTA 57652937272	SERVIÇOS DE MANUTENÇÃO PREVENTIVA E CORRETIVA DE SISTEMA DE PABX DIGITAL	12.735,00	26/09/25	26/09/26



012/2025	ALFAMA COMERCIO E SERVIÇOS LTDA	SERVIÇOS DE CONTROLE DE PRAGAS	55.720,33	29/10/25	29/10/26
----------	---------------------------------	--------------------------------	-----------	----------	----------

Demonstrativo 34 – GPREV/COMPREV

## 3.2. GESTÃO DE RECURSOS HUMANOS – COGEP

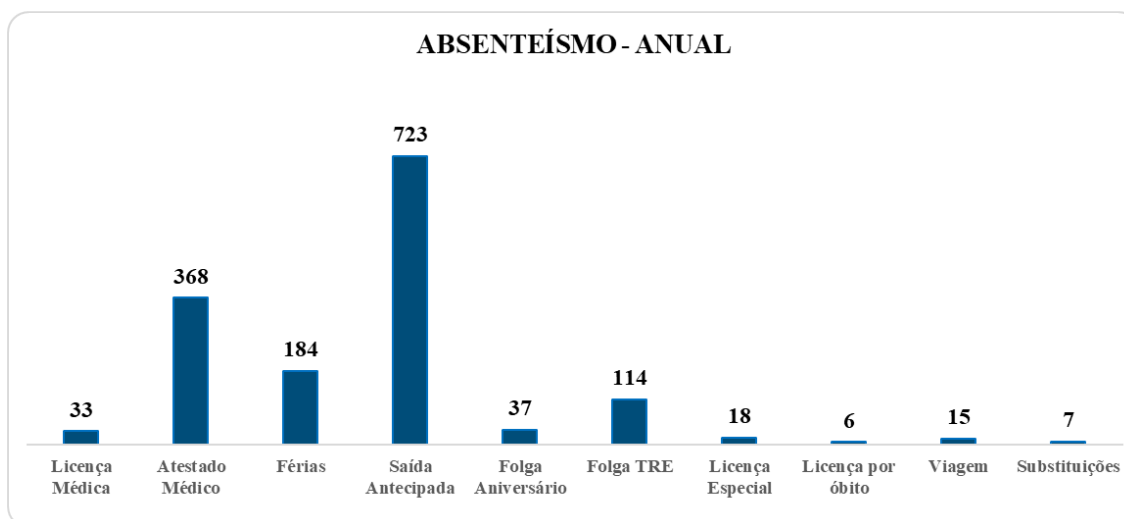
### 3.2.1 PROPORCIONALIDADE DO CORPO FUNCIONAL EM RELAÇÃO AO PÚBLICO-ALVO (COGEP/COPAG)

Em dezembro/2025, o quadro funcional da Amazonprev é composto por diretoria, quadro efetivo, servidores à disposição, cargos em comissão, estagiários e colaboradores da AADESAM, totalizando 212 colaboradores. A equipe de servidores prestou serviço para **43.259** aposentados e pensionistas, apresentando uma relação de **1/206** colaborador/beneficiário conforme quadro a seguir:

PERÍODO	SERVIDORES	INATIVOS E PENSIONISTAS	RELAÇÃO
2020	186	38.711	1/208
2021	201	37.692	1/188
2022	221	40.083	1/181
2023	213	41.456	1/194
2024	192	42.504	1/221
<b>2025</b>	<b>212</b>	<b>43.259</b>	<b>1/206</b>

Demonstrativo 35 – COGEP

### ABSENTEÍSMO (COGEP)



Demonstrativo 36 – COGEP





## 4 – AÇÕES VOLTADAS PARA A MISSÃO INSTITUCIONAL

### 4.1 – CERTIFICAÇÕES:

#### 4.1.1 CERTIFICAÇÃO PREVIDENCIÁRIA – CRP

O Certificado de Regularidade Previdenciária – CRP- é o documento que atesta a adequação do regime de previdência social do Estado, Distrito Federal ou de Município. Ele foi instituído pelo Decreto nº 3.788 de 11 de abril de 2011.

A emissão do CRP somente é emitida quando comprovada a adequação, critérios e exigências estabelecidas na Lei nº 9.717/98 e Portaria nº 1.467, de 2 de junho de 2022 e o Estado do Amazonas sempre obteve a renovação do CRP o que vem proporcionando destaque nacional, uma vez que o CRP cumpre um dos requisitos para certificação da ABIPEM no que se refere a Gestão Administrativa.

**O CRP da Amazonprev emitido em 05/12/2025 com validade até 03/06/2026, evidenciando que a situação é 100% regular.**

Conforme o Certificado, o Estado do Amazonas mediante cumpre a exigência quando:

1. Realiza transferências voluntárias de recursos pela União;
2. Celebra acordos, contratos, convênios ou ajustes, bem como de empréstimos, financiamentos, avais e subvenções em geral de órgãos ou entidade da administração direta e indireta da União; e
3. Libera recursos de empréstimos e financiamentos por instituições financeiras federais.





MINISTÉRIO DA PREVIDÊNCIA SOCIAL  
SECRETARIA DE REGIME PRÓPRIO E COMPLEMENTAR  
Departamento dos Regimes Próprios de Previdência Social

## Certificado de Regularidade Previdenciária - CRP

Ente Federativo: Governo do Estado do Amazonas UF: AM  
CNPJ Principal: 04.312.369/0001-90

É CERTIFICADO, NA FORMA DO DISPOSTO NO ART. 9º DA LEI Nº 9.717, DE 27 DE NOVEMBRO DE 1998, COM FUNDAMENTO NO ART. 167, XIII, DA CONSTITUIÇÃO FEDERAL, NO DECRETO Nº 3.788, DE 11 DE ABRIL DE 2001, E DA PORTARIA N.º 1.467, DE 2 DE JUNHO DE 2022, QUE O ESTADO ESTÁ EM SITUAÇÃO REGULAR EM RELAÇÃO A LEI Nº 9.717, DE 27 DE NOVEMBRO DE 1998.

### FINALIDADE DO CERTIFICADO

Os órgãos ou entidades da administração direta e indireta da união deverão observar, previamente, a regularidade dos estados, do Distrito Federal e dos municípios quanto ao seu regime Próprio de Previdência Social, nos seguintes casos, conforme o disposto no art 7º da lei nº 9.717, de 1998:

- i. Realização de transferências voluntárias de recursos pela união;
- ii. Celebração de acordos, contratos, convênios ou ajustes, bem como de empréstimos, financiamentos, avais e subvenções em geral de órgãos ou entidades da administração direta e indireta da união;
- iii. Liberação de recursos de empréstimos e financiamentos por instituições financeiras federais;

Certificado emitido em nome do Ente Federativo e válido para todos os órgãos e entidades do estado

A aceitação do presente certificado está condicionada à verificação, por meio da internet, de sua autenticidade e validade no endereço: <http://www.previdencia.gov.br>, pois está sujeito a cancelamento por decisão judicial ou administrativa.

Este certificado deve ser juntado ao processo referente ao ato ou contrato para o qual foi EXIGIDO.



EMITIDO EM 05/12/2025  
VÁLIDO ATÉ 03/06/2026

N.º 933001 -  
249540

## 4.1.2 CERTIFICAÇÕES ISO E PRÓ-GESTÃO

No exercício de 2025, a Amazonprev concentrou esforços na **manutenção e fortalecimento de seus sistemas de gestão**, com destaque para o **Sistema de Gestão da Qualidade (SGQ)**, estruturado com base na norma **ISO 9001:2015**, e para o **Programa Pró-Gestão RPPS**, no qual a Fundação se encontrava certificada no **Nível III**.

Ao longo do período, as ações institucionais estiveram voltadas à **consolidação das práticas já implementadas**, com ênfase na padronização de processos, no monitoramento de indicadores de desempenho, no tratamento de não conformidades e na gestão de riscos, pilares fundamentais para a sustentabilidade das certificações e para a melhoria contínua dos serviços prestados aos segurados.



No âmbito do SGQ, foram mantidas as rotinas de auditorias internas, análise crítica pela alta gestão, revisão de procedimentos operacionais e capacitação das equipes, assegurando a aderência aos requisitos da **ISO 9001:2015** e o alinhamento às diretrizes institucionais de eficiência, transparência e foco no usuário.

De forma complementar, no contexto do **Pró-Gestão RPPS – Nível III**, a Amazonprev atuou na manutenção dos requisitos relacionados à governança corporativa, controles internos, gestão atuarial, gestão de investimentos e educação previdenciária, promovendo a integração entre as áreas e o fortalecimento dos mecanismos de controle e monitoramento institucional.

Destaca-se que o exercício de 2025 caracterizou-se como um período de **manutenção da maturidade institucional**, com foco na estabilidade dos processos e na preservação das boas práticas já consolidadas, ao mesmo tempo em que foram identificadas oportunidades de aprimoramento, especialmente no que se refere ao acompanhamento sistemático das ações estratégicas, à atualização de normativos internos e ao fortalecimento da cultura organizacional voltada à qualidade e à conformidade.

A atuação integrada entre o Sistema de Gestão da Qualidade e o Pró-Gestão RPPS reforça o compromisso da Amazonprev com a **excelência na gestão pública previdenciária**, contribuindo para a mitigação de riscos, a melhoria da tomada de decisão e a ampliação da transparência institucional.

Dessa forma, a Fundação manteve, ao longo de 2025, uma atuação alinhada às melhores práticas de governança e gestão da qualidade, consolidando bases importantes para a evolução contínua do modelo institucional e para o atendimento eficiente e seguro aos seus segurados.





## 4.1.3 OUTRAS CERTIFICAÇÕES

### 4.1.3.1 PREMIAÇÕES

A Fundação Amazonprev recebeu os troféus de 1º lugar do Selo Gestor Nacional e de 3º lugar no Prêmio Nacional de Investimentos da Associação Nacional de Entidades de Previdência dos Estados e Municípios (ANEPREM). A cerimônia aconteceu durante o 4º Seminário Nacional de Previdências, realizado em Brasília - DF, de 29 a 31 de julho.

A solenidade premiou institutos de RPPS de todo o Brasil que se destacaram pela excelência na gestão dos investimentos e pelas boas práticas administrativas, reforçando o compromisso com a transparência, responsabilidade e sustentabilidade da previdência pública.





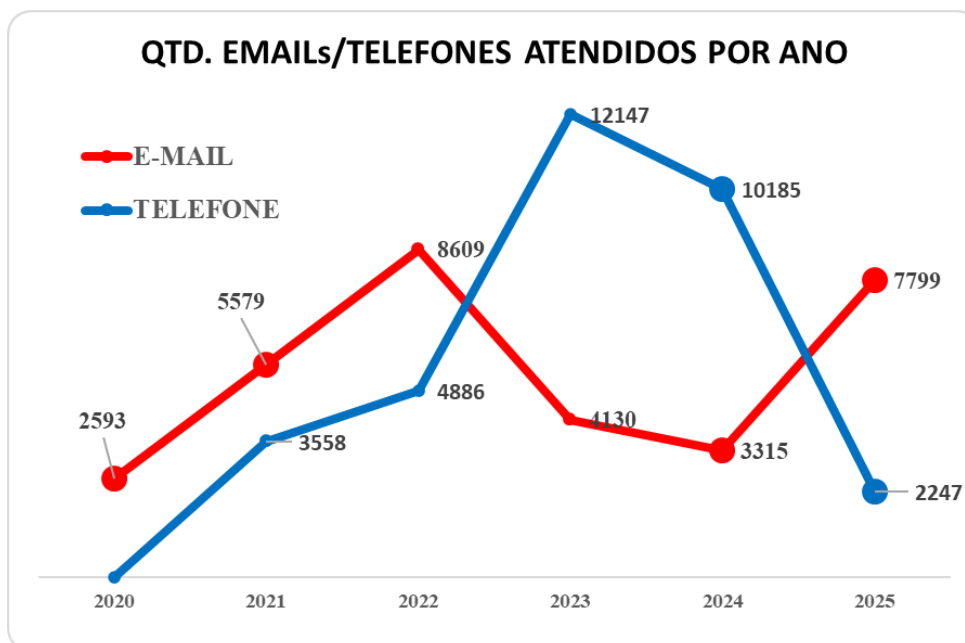
## 4.2 RELACIONAMENTO COM O PÚBLICO-ALVO

### 4.2.1 PRINCÍPIO DA TRANSPARÊNCIA

A Amazonprev como Unidade Gestora e Regime Próprio Único do Amazonas mantém o compromisso de prestar contas da Gestão Previdenciária aos segurados, governo, órgãos fiscalizadores e partes interessadas, disponibilizando em seu site ([www.amazonprev.am.gov.br](http://www.amazonprev.am.gov.br)) informações previdenciárias e administrativas, com base na Lei da Transparência nº 12.517/11. e Decreto nº 36.819, de 1/03/16.

Os serviços e transparência e-SIC – Sistema Eletrônico de Acesso à Informação e e-Ouv, foram mantidos no site, ambos coordenados pela Controladoria Geral do Estado – CGE, além do Fale Conosco disponibilizado no site institucional da Fundação.

Considerando os canais disponibilizados aos segurados e sociedade, em 2025 a fundação realizou 10.046 atendimentos por e-mail/telefone da Ouvidoria para esclarecimentos de dúvidas, 53 atendimentos pelo FALA BR no período de janeiro a dezembro.



Demonstrativo 37 – SGQ





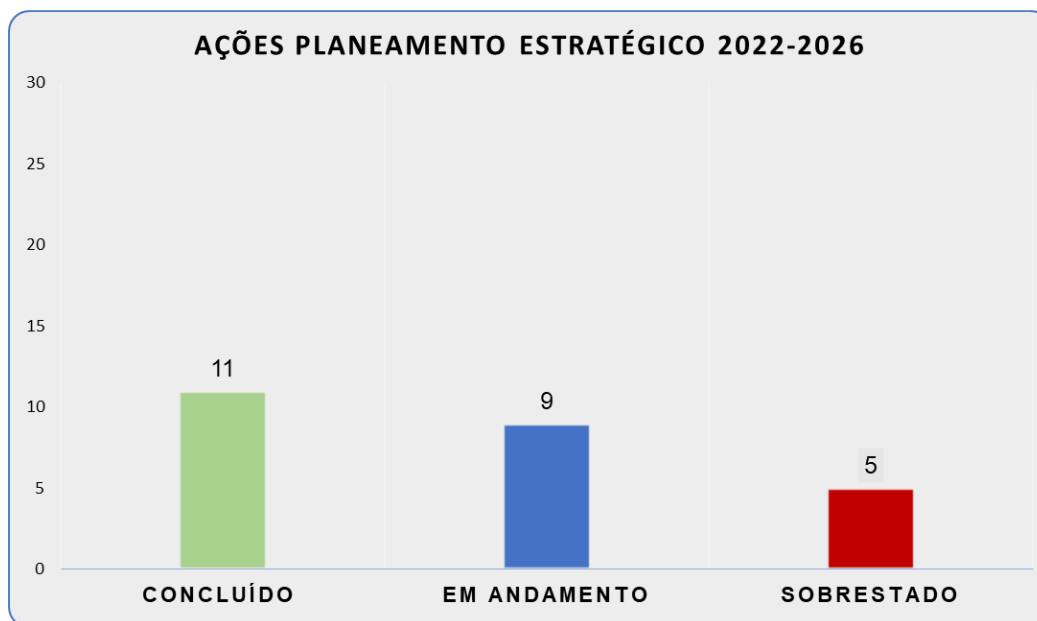
## 5 – AÇÕES DO PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO 2022-2026

AÇÕES DO PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO 2022-2026			
QUANT.	Nº AÇÃO	AÇÕES	SITUAÇÃO
1	A_1.1.1 A	Realizar tratativas para implantação da Perícia Médica	Em andamento
2	A_2.1.5 B	Avaliar e Auditar o Sistema Agenda Folha	Em andamento
3	A_2.1.8 C	Realizar parcerias com a SEAD e demais poderes para continuidade do Plano de Trabalho do Programa Permanente de Atualização Cadastral (PROPAC)	Concluído
4	A_1.1.1 C	Reestruturar os procedimentos da Compensação Previdenciária	Em andamento
5	A_2.1.1 D	Dar continuidade ao PROPAC	Concluído
6	A_2.1.1 B	Reavaliar e implantar nova metodologia no controle de impressões	Em andamento
7	A_2.1.10 B	Reavaliar e renovar o termo de parceria com SEDUC para apoiar as atividades da Amazonprev no interior	Em andamento
8	A_2.1.2 C	Reavaliar o programa Interno "<60"	Sobrestado
9	A_2.1.3 A	Aperfeiçoar o controle e acompanhamento de Não Conformidades	Concluído
10	A_2.1.7 A	Escolher um benefício, mapear as áreas e atividades e elaborar um padrão para Teletrabalho, conforme as legislações vigentes.	Em andamento
11	A_2.1.9 C	Realizar tratativas para implantação da Escola Previdenciária	Sobrestado
12	A_3.1.1 A	Contratação e Implantação do Sistema de Apoio ao Atendimento ao Público na Amazonprev	Sobrestado
13	A_3.1.1 B	Buscar melhorias nos canais de atendimento ao público da instituição	Sobrestado
14	A_4.1.1 M	Elaborar tratativas para importação de dados da PRODAM para o SISPREV	Em andamento
15	A_4.1.2 C	Contratar e implantar o PCMSO e PGR na Amazonprev	Sobrestado



16	A_4.1.2 D	Verificar se o gerador continua atendendo a demanda da Instituição	Em andamento
17	A_4.2.2 A	Contratar empresa especializada para reavaliar o lotacionograma da Amazonprev	Concluído
18	A_4.2.2 B	Estabelecer tratativas para o Concurso Público da Amazonprev	Concluído
19	A_2.1.1 A	Implantar e estabelecer procedimentos para o Diário Oficial na Amazonprev	Em andamento
20	A_2.1.6 A	Dar continuidade ao atendimento da Lei n. 3.709 de 14/08/19 - LGPD	Concluído
21	A_2.1.9 A	Dar continuidade ao Programa PROAP, em parceria com os Poderes	Concluído
22	A_2.1.9 B	Dar continuidade ao Programa Idade Ativa	Concluído
23	A_2.1.9 E	Dar continuidade ao Programa Bem Viver	Concluído
24	A_2.1.9 F	Programa Socioambiental	Concluído
25	A_4.2.1 A	Executar o plano de capacitação da equipe da Amazonprev	Concluído
<b>Análise</b>			
Concluído			11
Em andamento			9
Sobrestado			5
TOTAL DE AÇÕES			25

Demonstrativo 38 – SGQ



Demonstrativo 39 – SGQ



Situação	Quantidade	Percentual
Concluído	11	44%
Em andamento	9	36%
Sobrestado	5	20%
<b>Total</b>	<b>25</b>	<b>100%</b>

Demonstrativo 40 – SGQ

O acompanhamento das **25 ações estratégicas previstas para o período** demonstra que:

- **44% das ações foram integralmente concluídas**, indicando avanço relevante na execução do planejamento institucional;
- **36% encontram-se em andamento**, com tratativas administrativas e técnicas em desenvolvimento junto as áreas responsáveis; e
- **20% estão sobrestadas**, dependentes de fatores administrativos, contratações ou decisões institucionais para continuidade.

O resultado evidencia evolução consistente na implementação das ações planejadas, especialmente nas áreas de programas institucionais, capacitação institucional, governança administrativa, adequação normativa, e devido atendimento aos pilares do Pró-Gestão.

As ações classificadas como sobrestadas representam iniciativas estratégicas que demandam condições administrativas, técnicas ou orçamentárias específicas para sua continuidade.

## 5.1 Reavaliação do Programa Interno

**Situação:** Sobrestado

**Análise Técnica**





O programa necessita de reavaliação metodológica e alinhamento com as políticas institucionais atuais de gestão de pessoas, além de análise de viabilidade administrativa para sua continuidade ou reformulação.

### **Encaminhamento sugerido**

- Revisão do escopo do programa;
- Avaliação de impacto institucional; e
- Definição de nova metodologia de execução.

## **5.2 Implantação da Escola Previdenciária**

**Situação:** Sobrestado

### **Análise Técnica**

A implantação da Escola Previdenciária depende da estruturação de modelo institucional de capacitação continuada, incluindo definição de:

- modelo pedagógico;
- estrutura administrativa;
- orçamento; e
- parcerias institucionais.

### **Encaminhamento sugerido**

- Elaboração de Projeto Institucional da Escola Previdenciária;
- Avaliação de parcerias com escolas de governo; e
- Definição de plano de implantação gradual.





## 5.3 Implantação do Sistema de Apoio ao Atendimento ao Público

**Situação:** Sobrestado

### Análise Técnica

A implantação do sistema depende de procedimento administrativo de contratação ou desenvolvimento tecnológico, bem como análise de integração com sistemas existentes, especialmente o SISPREV.

### Encaminhamento sugerido

- Estudo técnico preliminar;
- Avaliação de soluções tecnológicas disponíveis; e
- Definição de modelo de contratação.

## 5.4 Melhoria dos Canais de Atendimento ao Público

**Situação:** Sobrestado

### Análise Técnica

A melhoria dos canais de atendimento encontra-se vinculada à implantação do sistema de apoio ao atendimento, sendo necessário primeiro definir a solução tecnológica que dará suporte à modernização do atendimento institucional.

### Encaminhamento sugerido

- Integração com projeto de modernização do atendimento;
- Mapeamento da jornada do usuário; e
- Padronização de fluxos de atendimento.





## 5.5 Implantação do PCMSO e PGR

**Situação:** Sobrestado

### Análise Técnica

A implantação do Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional (PCMSO) e do Programa de Gerenciamento de Riscos (PGR) depende da contratação de empresa especializada para elaboração dos programas, conforme exigências da legislação trabalhista e de segurança do trabalho.

### Encaminhamento sugerido

- Abertura de procedimento administrativo para contratação;
- Elaboração de Termo de Referência; e
- Execução do diagnóstico ocupacional institucional.

## 5.6 Encaminhamentos da Diretoria para o Próximo Período (Março)

Com base no acompanhamento das ações institucionais, recomenda-se a adoção dos seguintes encaminhamentos estratégicos para o próximo período de monitoramento:

## 5.7 Priorizar a continuidade das ações em andamento

Entre as ações consideradas estratégicas destacam-se:

- Implantação da Perícia Médica;
- Reestruturação da Compensação Previdenciária;
- Renovação de parcerias institucionais; e
- Implantação de procedimentos administrativos estruturantes.





## 5.8 Estruturar plano de retomada das ações sobrestadas

Sugere-se a elaboração de um **Plano de Regularização das Ações Sobrestadas**, pelo Sistema de Gestão de Qualidade-SGQ, contendo:

- identificação de responsáveis;
- definição de cronograma; e
- levantamento de necessidades administrativas e orçamentárias.

## 5.9 Fortalecer o monitoramento das ações estratégicas

Recomenda-se instituir rotina periódica de acompanhamento das ações do planejamento, contemplando:

- reuniões de monitoramento;
- atualização mensal dos indicadores; e
- registro formal de justificativas de atraso ou suspensão.

## 5.10 Integrar o acompanhamento das ações ao modelo de governança institucional

O monitoramento das ações deve subsidiar:

- o Relatório de Governança;
- o acompanhamento do Planejamento Estratégico;
- as deliberações da alta direção; e
- as deliberações dos Conselhos Administrativo e Fiscal.





## 6 – 1º CONGRESSO DE PREVIDÊNCIA DO AMAZONAS

A Fundação Amazonprev realizou no período de 28 a 30/04/2025 o 1º Congresso de Previdência do Amazonas no Centro Cultural Palácio Rio Negro. Na ocasião foram realizadas palestras sobre as Leis que regem os direitos previdenciários dos servidores públicos das esferas estadual e municipal, os processos de compensação previdenciária, a administração financeira, entre outros assuntos de relevância para o setor.

Dentre os presentes estavam mais de 250 participantes de 31 municípios do Amazonas, Acre e Roraima, além de representantes do Ministério da Previdência, entidades civis organizadas e do Tribunal de Contas do Estado (TCE-AM), Gestores Municipais, Servidores de Institutos de Previdência, Servidores Públicos Estaduais e Municipais, bem como representantes de órgãos fiscalizadores e de entidades de classe.





## AGRADECIMENTOS

Apresentadas as atividades de gestão realizadas no exercício de 2025 e as perspectivas para 2026, este Relatório, acompanhado das Demonstrações Contábeis e dos Pareceres (Atuarial, de Auditores Independentes e dos Conselhos), destina-se à prestação de contas ao Tribunal de Contas do Estado, evidenciando a solidez, a transparência e a conformidade normativa da Fundação Amazonprev em todas as suas ações, bem como o compromisso com a boa governança e a sustentabilidade do Regime Próprio de Previdência Social do Estado do Amazonas.

O exercício de 2025 consolidou avanços significativos no planejamento estratégico, na gestão previdenciária e na administração dos recursos, garantindo não apenas a eficiência operacional, mas também a proteção dos direitos presentes e futuros dos servidores públicos estaduais e de seus dependentes. Esses resultados refletem o rigor na execução das diretrizes institucionais, o fortalecimento dos controles internos, a atuação efetiva dos órgãos colegiados e o acompanhamento sistemático de indicadores de desempenho, em plena conformidade com as normas legais e com as melhores práticas de gestão preconizadas pelo Pró-Gestão RPPS.

Cumprir registrar o sincero agradecimento ao Governador do Estado pela confiança depositada no signatário como Dirigente do Órgão Gestor de Previdência do Estado. Estendem-se, ainda, os agradecimentos aos membros do Conselho de Administração e do Conselho Fiscal da Fundação, cuja participação ativa e colaborativa nas reuniões mensais contribuiu de forma decisiva para a análise e deliberação de questões administrativas, financeiras, atuariais e previdenciárias, reafirmando o compromisso institucional com a governança eficaz e a excelência na gestão previdenciária.





A Fundação Amazonprev reafirma, assim, seu compromisso permanente com a transparência, a responsabilidade, a integridade institucional e a qualidade dos serviços prestados aos segurados, consolidando-se como referência em governança e gestão previdenciária no Estado do Amazonas.

GABINETE DA DIRETORIA DA FUNDAÇÃO AMAZONPREV, em Manaus, 24 de março de 2026.

Assinado de forma digital por FRANCISCO EVILÁZIO PEREIRA:10867813415  
DN: c=BR, o=ICP-Brasil, ou=Certificado Digital PF A3, ou=Presencial, ou=40330832000190, ou=AC SyngularID Multipla, cn=FRANCISCO EVILÁZIO PEREIRA:10867813415

**FRANCISCO EVILÁZIO PEREIRA**  
DIRETOR-PRESIDENTE DA FUNDAÇÃO FUNDO PREVIDENCIÁRIO DO ESTADO DO AMAZONAS – AMAZONPREV

Digitally signed by ROBERVANE MORAES DE MELLO COMPTON:57029580206  
DN: c=BR, o=ICP-Brasil, ou=Certificado Digital PF A3, ou=Presencial, ou=52400403000121, ou=AC SyngularID Multipla, cn=ROBERVANE MORAES DE MELLO COMPTON:57029580206

**ROBERVANE MORAES DE MELLO COMPTON**  
DIRETORA DE ADMINISTRAÇÃO E FINANÇAS

Assinado de forma digital por ALAN CARDEC SOARES DA SILVA:29103460215  
DN: c=BR, o=ICP-Brasil, ou=AC SOLUTI Multipla v5, ou=16994652000129, ou=Presencial, ou=Certificado PF A3, cn=ALAN CARDEC SOARES DA SILVA:29103460215

**ALAN CARDEC SOARES DA SILVA**  
DIRETOR DE PREVIDÊNCIA

