

GOVERNO DO ESTADO

Governador

Wilson Miranda Lima

Vice-Governador

Carlos Almeida Filho

CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO

Wander de Araújo Motta

Presidente

Maria da Conceição Guerreiro da Silva

Representante da 1ª vaga das Secretarias de Estado

Valdir Rodrigues Barbosa

Representante da 2ª vaga das Secretarias de Estado

Marcondes Fonseca Lunieri

Representante dos segurados ativos e inativos do Poder Executivo

Vander Laan Reis Góes

Representante dos segurados ativos e inativos do Poder Legislativo

Marcelo Moraes Castello Branco

Representante dos segurados ativos e inativos do Poder Judiciário

CONSELHO FISCAL

Ligia da Silva Barros

Presidente, em exercício

Martha Dutra Gadelha Albuquerque

Representante dos servidores ativos

CONSELHO DIRETOR

André Luiz Nunes Zogahib

Diretor Presidente

Miltonir Francisco Barbosa Corrêa Lima

Diretor de Administração e Finanças

Turíbio José Corrêa da Costa

Diretor de Previdência

MENSAGEM DA DIRETORIA

Senhores,

No final desta gestão, honra-nos registrar ao Governo do Estado, como Ente patrocinador, aos servidores-segurados da previdência estadual, aos Conselheiros, aos fiscalizadores, aos partícipes do processo de gestão previdenciária e à sociedade que a Fundação AMAZONPREV fechou mais um exercício **apresentando equilíbrio financeiro e atuarial no Sistema Previdenciário** instituído pela Lei Federal 9.717/98, recepcionado pela Lei Complementar Estadual nº 30, de 27/12/2001, sendo este um dos 35 (trinta e cinco) critérios exigidos para a emissão do Certificado de Regularidade Previdenciária - CRP, pela Secretaria de Previdência -SPREV, nos termos da Portaria MPS nº 204/2008 (Inciso II, Art.5º) e Portaria MPS nº 402/2008 (Art.8º), que ditam a aferição do dito equilíbrio a cada exercício financeiro para a organização e revisão do plano de custeio e de benefícios.

Importante destacar que a *performance* financeira e atuarial da Instituição esteve alinhada às diretrizes estabelecidas em seu Planejamento Estratégico e Plurianual –PPA e no Plano de Aplicações e Investimentos - PAI, os quais foram traçados a partir das Normas estabelecidas pelo então Ministério da Previdência Social -MPS (Ministério da Economia - MF/Secretaria de Previdência Social-SPREV) e pelo Conselho Monetário Nacional -CMN, por meio da Resolução nº 3922/2010 e suas alterações.

Assim, as decisões tomadas nesta gestão se apoiaram na responsabilidade de definir estratégias de alocações de recursos, obedecendo aos limites da Resolução nº 3922/2010 do CMN e suas alterações, na responsabilidade com a satisfação dos segurados e na excelência da Gestão Previdenciária capazes de garantir o equilíbrio econômico, financeiro e atuarial do Sistema Previdenciário do Estado, as quais contaram com a atuação ímpar dos Conselhos de Administração, Fiscal e Diretor, e com o assessoramento do Comitê de Investimentos da Amazonprev, na elaboração, aprovação e execução das políticas de investimentos.

A prestação de serviços previdenciários, por sua vez, esteve em consonância com as diretrizes do governo, parte constituinte dos instrumentos de gestão corporativa – PPA, PAI e SGQ- Sistema de Gestão da Qualidade, todos voltados ao cumprimento da Missão institucional, da Visão e dos Valores que estiveram alinhados à Política e Objetivos da Qualidade, em prol da segurança na concessão dos benefícios previdenciários a que fazem jus os servidores públicos ativos, os inativos, seus dependentes e pensionistas, que contribuíram para o desenvolvimento do Estado do Amazonas.



No quesito Unidade Gestora e Regime Próprio Únicos, de que trata a Lei 10.887/2004 (Art.9º), Portaria MPS nº 204/2008 (Inciso VI,Art.5º), Portaria MPS nº 402/2008 (Arts.12,14 e 15) vale registrar os avanços obtidos na migração de dados dos Poderes à Amazonprev, cujo Termo de Adesão foi assinado em 14/11/2017, e no dia 25/06/2019 o Ministério Público do Estado (MPE-AM) assinou, o Termo Comprometimento para a migração da folha de pagamentos dos seus aposentados e pensionistas ao Fundo Previdenciário do Estado (Amazonprev).

Com a adesão do MPE, e as migrações anteriores do Tribunal de Justiça e do Tribunal de Contas do Estado, chega ao fim uma negociação de quase dois anos para que os inativos dos poderes passassem a ser administrados por um único Regime Próprio de Previdência Social (RPPS), no caso local, a Amazonprev.

Desde o final do mês de maio/2019, o Tribunal de Justiça e o Tribunal de Contas, e no final de junho/2019, o Ministério Público, passaram a integrar a folha de pagamento de inativos e pensionistas da Amazonprev. A medida atendeu a uma exigência constitucional necessária para a manutenção do Certificado de Regularidade Previdenciária (CRP), que garante, entre outros benefícios, o direito de o Amazonas assinar e receber recursos de convênios federais. O CRP da Amazonprev foi concedido pela Secretaria Nacional de Previdência no dia 4 de janeiro, com validade até 02 de julho de 2020.

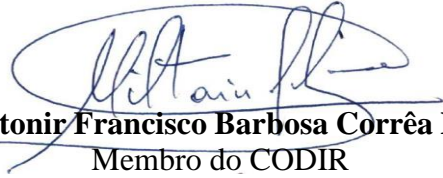
Entretanto, é preciso ressaltar que as demandas do público-alvo foram atendidas, como podem ser conferidas neste Relatório, ora submetido pelo Conselho Diretor, consignando as ações mais relevantes realizadas ao longo do ano, como forma de prestar contas ao Ente patrocinador, aos Conselheiros, aos segurados, aos fiscalizadores, às partes relacionadas e à sociedade e manter a transparência.

Por fim, o Conselho Diretor recomenda a leitura do presente Relatório pelos Conselheiros do Conselho Fiscal, para emissão de Parecer prévio nos termos do artigo 78, inciso I, alínea “c” da Lei Complementar nº 30/2001, encaminhando-o, ato contínuo, à apreciação e aprovação dos membros do Conselho de Administração, como preceituado no Art.71,I, alínea “f” da Lei Complementar nº 30/2001 e suas alterações.

À Consideração.



André Luiz Nunes Zogahib
Presidente do CODIR



Miltonir Francisco Barbosa Corrêa Lima
Membro do CODIR



Turíbio José Corrêa da Costa
Diretor de Previdência



I- PLANO DE APLICAÇÕES E INVESTIMENTOS - PAI – 2019.

1. GESTÃO FINANCEIRA – POLÍTICA DE INVESTIMENTOS

1.1 INVESTIMENTOS TOTAIS.

A Política de Investimentos é o instrumento norteador da Gestão dos recursos previdenciários materializada no Plano de Aplicações e Investimentos - PAI aprovada anualmente pelo Conselho de Administração, como órgão máximo de deliberação, mediante Parecer prévio do Conselho Fiscal.

A elaboração dessa política é feita com base na Resolução do Conselho Monetário Nacional – CMN nº 3.922 de 2010 e suas alterações e o seu encaminhamento à Secretaria de Previdência- SPREV se constitui em um dos 35 critérios para concessão do Certificado de Regularidade Previdenciária - CRP junto ao Ministério da Fazenda, nos termos da Lei Federal nº 9.717/98 (Art.1º, §único e 6º; Inciso IV e VI), Portaria MPS nº 519/2011 (art.1º) e Portaria MPS nº 204/2008 (art.5º, XV).

Para maior segurança, os investimentos são feitos apenas em Instituições Financeiras credenciadas e estão enquadrados nos limites gerais da referida Resolução, procurando alcançar o trinômio rentabilidade, liquidez e segurança, assim como garantir a transparência.

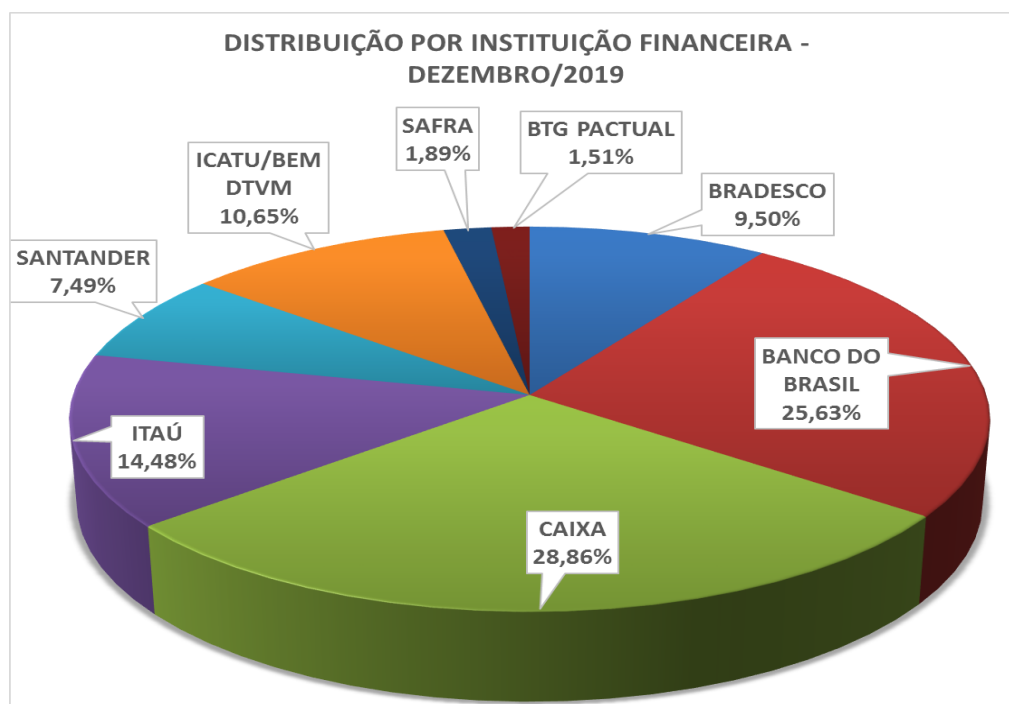
Evolução dos Recursos. Iniciado em 2002 com **R\$ 515 mil**, os ativos totais encerraram o exercício com **R\$ 5.983 bilhões** (cinco bilhões e novecentos e oitenta e três milhões), representando um crescimento acumulado de mais de 1.152.714% ao longo de 18 (dezoito) anos. Esse é fruto do comprometimento do Governo do Estado no repasse dos recursos previdenciários, do compromisso da Administração em manter **o equilíbrio financeiro e atuarial do FPREV** (Fundo Previdenciário), do assessoramento ao Estado nas decisões que possam impactar nesse equilíbrio, promovendo estudos atuariais prévios.



Demonstrativo 1 Fonte: COMIV

1.2 – INSTITUIÇÕES FINANCEIRAS E DISTRIBUIÇÃO DOS RECURSOS

Os recursos estão assim aplicados, na data base 31/12/2019:



Demonstrativo 2 Fonte: Relatório COMIV

1.3 RECURSOS TOTAIS ESTÃO COMPOSTOS:

FPREV PODER EXECUTIVO	SALDO
FUNDO DE INVESTIMENTO FPREV - EXECUTIVO	R\$ 4.464.209.613,81
TÍTULOS PÚBLICOS - NTN B	R\$ 637.224.750,82
TÍTULOS PÚBLICOS - CVS	R\$ 12.189.812,24
IMÓVEIS	R\$ 60.353.005,55
DISPONIBILIDADE FINANCEIRA EXECUTIVO	R\$ -
TOTAL	R\$ 5.173.977.182,42
ASSEMBLEIA LEGISLATIVA	SALDO
ALE FPREV FUNDOS DE INVESTIMENTOS	R\$ 10.225.727,27
ALE FPREV TÍTULOS PÚBLICOS	R\$ 2.165.347,82
ALE FPREV DISPONIBILIDADE FINANCEIRA	R\$ -
ALE FFIN FUNDOS DE INVESTIMENTOS	R\$ 208.719,44
ALE FFIN DISPONIBILIDADE FINANCEIRA	R\$ 1,00
DISPONIBILIDADE FINANCEIRA - ALE COBERTURA	R\$ -
TOTAL	R\$ 12.599.795,53
PROCURADORIA GERAL DE JUSTIÇA - PGJ/MPE	SALDO
MPE FPREV FUNDOS DE INVESTIMENTOS	R\$ 142.453.819,79
MPE FPREV DISPONIBILIDADE FINANCEIRA	R\$ 3.118,26
MPE FFIN FUNDOS DE INVESTIMENTOS	R\$ 388.158,17
DISPONIBILIDADE FINANCEIRA - PGJ/MPE - FFIN	R\$ 1,00
DISPONIBILIDADE FINANCEIRA - MPE COBERTURA	R\$ -
TOTAL	R\$ 142.845.097,22
DEFENSORIA PÚBLICA - DPE/AM	SALDO
DPE FPREV FUNDOS DE INVESTIMENTOS	R\$ 12.456.409,14
DPE FPREV DISPONIBILIDADE FINANCEIRA	R\$ -
DPE - FFIN FUNDOS DE INVESTIMENTOS	R\$ 456.851,77
DISPONIBILIDADE FINANCEIRA - DPE - FFIN	R\$ -
DISPONIBILIDADE FINANCEIRA - DPE COBERTURA	R\$ -

TOTAL	R\$ 12.913.260,91
TRIBUNAL DE JUSTIÇA - TJ/AM	SALDO
TJ/AM FUNDOS DE INVESTIMENTOS	R\$ 387.059.194,52
DISPONIBILIDADE FINANCEIRA - TJA	R\$ 1,00
TJ/AM - FPREV FUNDOS DE INVESTIMENTOS	R\$ 22.151.234,44
DISPONIBILIDADE FINANCEIRA - TJA - FPREV	R\$ -
TOTAL	R\$ 409.210.429,96
TRIBUNAL DE CONTAS DO ESTADO - TCE/AM	SALDO
TCE/AM FUNDOS DE INVESTIMENTOS	R\$ 145.256.231,34
DISPONIBILIDADE FINANCEIRA - TCE	R\$ 1,00
TCE/AM - FPREV FUNDOS DE INVESTIMENTOS	R\$ 3.506.553,79
DISPONIBILIDADE FINANCEIRA - TCE/FPREV	R\$ 7.771,82
TOTAL	R\$ 148.770.557,95
OUTROS RECURSOS	SALDO
TAXA DE ADMINISTRAÇÃO EXECUTIVO	R\$ 41.124.532,92
DISP. FINANCEIRA - TAXA DE ADM EXECUTIVO	R\$ 1,00
TAXA DE ADMINISTRAÇÃO - ALE	R\$ 799.940,92
DISP. FINANCEIRA - TX DE ADM ALE	R\$ -
TAXA DE ADMINISTRAÇÃO TCE	R\$ 328.741,68
DISP. FINANCEIRA TAXA DE ADMINISTRAÇÃO TCE	R\$ -
TAXA DE ADMINISTRAÇÃO TJA	R\$ 1.087.176,96
DISP. FINANCEIRA TAXA DE ADMINISTRAÇÃO TJA	R\$ -
FUNDO FINANCEIRO - EXECUTIVO	R\$ 35.867.132,38
FUNDO FINANCEIRO - COMPREV	R\$ 3.941.552,96
DISP. FINANCEIRA - FFIN EXECUTIVO	R\$ -
DISP. FINANCEIRA - FFIN EXECUTIVO - COBERT. DEFICIT	R\$ 34.976,25
DISP. FINANCEIRA - SAL. NÃO RECLAMADOS	R\$ 191.308,78
DISP. REPASSES PATRONAIS - EXECUTIVO	R\$ -
TOTAL	R\$ 83.375.363,85
TOTAL GERAL	R\$ 5.983.691.687,84

Demonstrativo 3 Fonte: Relatório COMIV

1.4 – ENQUADRAMENTOS LEGAIS DOS INVESTIMENTOS

ENQUADRAMENTO I – SEGMENTO DE APLICAÇÃO: conforme estabelece o art. 7º da Resolução CMN nº 3.922/2010.

SEGMENTO DE APLICAÇÃO - RENDA FIXA	TOTAL	% DA CARTEIRA	ESTRATÉGIA DE ALOCAÇÃO - PAI 2019		LIMITE DA RESOLUÇÃO	Resolução CMN nº 3.922/2010
			LIMITE ALVO	LIMITE SUPERIOR		
TÍTULOS DO TN	R\$ 639.390.098,64	10,79%	11%	100%	100%	art. 7º, inciso I, "a"
BB PREVIDENCIÁRIO RF IRFM 1 FIC FI	R\$ 253.409.299,60	46,04%	50%	100%	100%	art. 7º, inciso I, "b"
BB PREVIDENCIÁRIO TP VII	R\$ 19.830.095,05					
BB PREVIDENCIÁRIO RF IMA B5+ TP	R\$ 13.024.126,05					
BB PREVIDENCIÁRIO RF IDKA 2	R\$ 860.946.386,26					
SANTANDER FIC IMA B-5	R\$ 182.327.839,97					
SANTANDER FIC IMA B INST. TP RF LP	R\$ 23.898.291,44					
CAIXA FI BRASIL IRF M 1 TP RF	R\$ 259.220.007,19					
CAIXA FI BRASIL IMA B5 TP RF LP	R\$ 786.165.139,76					
CAIXA FI BRASIL IMA B5+ TP RF LP	R\$ -					
CAIXA FI BRASIL 2020 V TP RF	R\$ 44.884.920,74					
CAIXA FI BRASIL 2024 VI TP RF	R\$ 52.723.442,05					
ICATÚ VANG. INFLAÇÃO CURTA FI RF	R\$ 54.105.864,09					
ICATÚ VANG. INFLAÇÃO LONGA FI RF	R\$ 111.187.148,23					
SAFRA IMA INSTITUCIONAL FIC FI RF	R\$ 65.173.881,43					
BRABESCO MAXI PODER PÚBLICO	R\$ 31.559.251,49	24,84%	40%	40%	40%	art. 7º, inciso IV, "a"
BRABESCO FI REFERENCIADO DI PREMIUM	R\$ 227.716.252,88					
BRABESCO INSTITUCIONAL FIC FI RF IMA B5	R\$ 109.460.096,91					
BRABESCO ALOCAÇÃO DINÂMICA	R\$ 116.057.556,97					
BB PREVIDENCIÁRIO RF ALOCAÇÃO ATIVA	R\$ 291.404.341,23					
ITAÚ INST. ALOC. DINÂMICA FI FIC	R\$ 238.647.531,18					
SANTANDER RF ATIVO FIC FI	R\$ 16.944.002,80					
CAIXA FIC BRASIL GESTÃO ESTRATÉGICA	R\$ 439.271.854,78					
ICATÚ VANG. FI RF INFLAÇÃO CP LP	R\$ 13.007.150,82	0,22%	1%	2%	5%	art. 7º, inciso VII, "b"
TITULOS CVS	R\$ 12.189.812,24	0,21%	ATIVO EM ENQUADRAMENTO	ATIVO EM ENQUADRAMENTO	-	TÍTULO NÃO REGISTRADO NO SELIC
TOTAL RENDA FIXA	R\$ 4.862.544.391,80	82,09%				

SEGMENTO DE APLICAÇÃO - RENDA VARIÁVEL	TOTAL	% DA CARTEIRA	ESTRATÉGIA DE ALOCAÇÃO - PAI 2019		LIMITE DA RESOLUÇÃO	Resolução CMN nº 3.922/2010
			LIMITE ALVO	LIMITE SUPERIOR		
BRABESCO INST IBR X ALPHA	R\$ 33.172.203,65	1,01%	8%	15%	30%	art. 8º, inciso I, "a"
ICATÚ VANGUARDA AÇÕES IBX FI	R\$ 26.693.759,15					
ITAÚ FOF RPI AÇÕES IBOVESPA FIC FIA	R\$ 69.231.592,11	16,47%	8%	15%	20%	art. 8º, inciso II, "a"
BRABESCO FIA MID SMALL CAPS	R\$ 55.151.980,82					
BB PREVID AÇÕES VALOR FIC FIA	R\$ 53.488.335,31					
CAIXA FI AÇÕES CONSUMO	R\$ 5.388.337,85					
ITAÚ INST. AÇÕES PHOENIX FIC FI	R\$ 162.109.478,81					
ITAÚ AÇÕES DUNAMIS FIC	R\$ 181.100.233,57					
ICATÚ VANGUARDA DIVIDENDOS FIA	R\$ 271.111.845,70					
BIG ABSOLUTO INST. FIQ FIA	R\$ 67.233.626,38					
SANTANDER IBOVESPA ATIVO AÇÕES	R\$ 33.754.891,18					
SANTANDER FIC FI SELEÇÃO TOP AÇÕES	R\$ 77.237.719,42					
SAFRA S&P REAIS PB FIC MULTIMERCADO	R\$ 19.241.920,34	0,42%	3%	10%	10%	art. 8º, inciso III
SAFRA CONSUMO AMERICANO	R\$ -					
CAIXA FIC CAPITAL PROT. BRASIL IBOVESPA II	R\$ 5.641.186,09					
TOTAL RENDA VARIÁVEL	R\$ 1.060.557.110,38	17,91%				
TOTAL GERAL DAS APLICAÇÕES	R\$ 5.923.101.502,18	100,00%				

Demonstrativo 4

Fonte: Relatório COMIV

ENQUADRAMENTO II – LIMITES GERAIS: ARTIGO

SEGMENTO DE APLICAÇÃO	TOTAL	% CARTEIRA	Resolução CMN nº 3.922/2010
BB PREVIDENCIÁRIO RF IRFM 1 FIC FI	R\$ 253.409.299,60	4,23%	20%
BB PREVIDENCIÁRIO TP VII	R\$ 19.830.095,05	0,33%	
BB PREVIDENCIÁRIO RF IMA B5+ TP	R\$ 13.024.126,05	0,22%	
BB PREVIDENCIÁRIO RF IDKA 2	R\$ 860.946.386,26	14,39%	
BB PREVIDENCIÁRIO RF ALOCAÇÃO ATIVA	R\$ 291.404.341,23	4,87%	
BB PREVID AÇÕES VALOR FIC FIA	R\$ 53.488.335,31	0,89%	
SANTANDER FIC IMA B-5	R\$ 182.327.839,97	3,05%	
CAIXA FI BRASIL IRF M 1 TP RF	R\$ 259.220.007,19	4,33%	
CAIXA FI BRASIL IMA B5 TP RF LP	R\$ 786.165.139,76	13,14%	
CAIXA FI BRASIL IMA B5+ TP RF LP	R\$ -	0,00%	
CAIXA FI BRASIL 2020 V TP RF	R\$ 44.884.920,74	0,75%	
CAIXA FI BRASIL 2024 VI TP RF	R\$ 52.723.442,05	0,88%	
BRADESCO MAXI PODER PÚBLICO	R\$ 31.559.251,49	0,53%	
BRADESCO FI REFERENCIADO DI PREMIUM	R\$ 227.716.252,88	3,81%	
BRADESCO INSTITUCIONAL FIC FI RF IMA B5	R\$ 109.460.096,91	1,83%	
BRADESCO ALOCAÇÃO DINÂMICA	R\$ 116.057.556,97	1,94%	
BRADESCO INST IBR X ALPHA	R\$ 33.172.203,65	0,55%	
BRADESCO FIA MID SMALL CAPS	R\$ 55.151.980,82		
ITAÚ INST. ALOC. DINÂMICA FI FIC	R\$ 238.647.531,18	3,99%	
CAIXA FIC BRASIL GESTÃO ESTRATÉGICA	R\$ 439.271.854,78	7,34%	
SANTANDER IMA B INST. TP RF LP	R\$ 23.898.291,44	0,40%	
ITAÚ FOF RPI AÇÕES IBOVESPA FIC FIA	R\$ 69.231.592,11	1,16%	
ITAÚ AÇÕES DUNAMIS FIC	R\$ 181.100.233,57	3,03%	
CAIXA FI AÇÕES CONSUMO	R\$ 5.388.337,85	0,09%	
ITAÚ INST. AÇÕES PHOENIX FIC FI	R\$ 162.109.478,81	2,71%	
ICATÚ VANGUARDA DIVIDENDOS FIA	R\$ 271.111.845,70	4,53%	
ICATÚ VANG. FI RF INFAÇÃO CP LP	R\$ 13.007.150,82	0,22%	
ICATÚ VANG. INFLAÇÃO CURTA FI RF	R\$ 54.105.864,09	0,90%	
ICATÚ VANG. INFLAÇÃO LONGA FI RF	R\$ 111.187.148,23	1,86%	
ICATÚ VANGUARDA AÇÕES IBX FI	R\$ 26.693.759,15	0,45%	
BTG ABSOLUTO INST. FIQ FIA	R\$ 67.233.626,38	1,12%	
SANTANDER FIC FI SELEÇÃO TOP AÇÕES	R\$ 77.237.719,42	1,29%	
SANTANDER IBOVESPA ATIVO AÇÕES	R\$ 33.754.891,18	0,56%	
SANTANDER RF ATIVO FIC FI	R\$ 16.944.002,80	0,28%	
SAFRA S&P REAIS PB FIC MULTIMERCADO	R\$ 19.241.920,34	0,32%	
SAFRA CONSUMO AMERICANO	R\$ -	0,00%	
SAFRA IMA INSTITUCIONAL FIC FI RF	R\$ 65.173.881,43	1,09%	
CAIXA FIC CAPITAL PROT. BRASIL IBOVESPA II	R\$ 5.641.186,09	0,09%	
TOTAL SEGMENTO APLICAÇÃO	R\$ 5.271.521.591,30		

Demonstrativo 5

Fonte: Relatório COMIV

Nota: Enquadramento II - Limite por Fundo de Investimento - Art. 13. As aplicações em cotas de um mesmo fundo de investimento não podem exceder a 20% (vinte por cento) das aplicações dos recursos do Regime Próprio de Previdência Social.

ENQUADRAMENTO III – LIMITES GERAIS: ARTIGO 14

FUNDOS DE INVESTIMENTO - LIMITES GERAIS ART. 14	TOTAL APLICADO	CNPJ	PATRIMÔNIO LÍQUIDO DO FUNDO - R\$	% DO PL DO FUNDO	Resolução CMN nº 3.922/2010
BB PREVIDENCIÁRIO RF IRFM 1 FIC FI	R\$ 253.409.299,60	11.328.882/0001-35	7.033.827.032,81	3,60%	15%
BB PREVIDENCIÁRIO TP VII - 15/08/2022	R\$ 19.830.095,05	19.523.305/0001-06	690.737.803,27	2,87%	
BB PREVIDENCIÁRIO RF IMA B5+ TP	R\$ 13.024.126,05	13.327.340/0001-73	2.584.536.131,14	0,50%	
BB PREVIDENCIÁRIO RF IDKA 2	R\$ 860.946.386,26	13.322.205/0001-35	7.688.780.054,14	11,20%	
BB PREVIDENCIÁRIO RF ALOCAÇÃO ATIVA	R\$ 291.404.341,23	25.078.994/0001-90	9.800.245.404,11	2,97%	
BB PREVID AÇÕES VALOR FIC FIA	R\$ 53.488.335,31	29.258.294/0001-38	759.876.805,11	7,04%	
BRADERCO FI RF IRFM 1 TP	R\$ -	11.484.558/0001-06	739.650.976,36	0,00%	
BRADERCO MAXI PODER PÚBLICO	R\$ 31.559.251,49	08.246.263/0001-97	236.654.276,91	13,34%	
BRADERCO FI REFERENCIADO DI PREMIUM	R\$ 227.716.252,88	03.399.411/0001-90	4.945.222.995,17	4,60%	
BRADERCO INSTITUCIONAL FIC FI RF IMA B5	R\$ 109.460.096,91	20.216.216/0001/04	834.237.998,50	13,12%	
BRADERCO ALOCAÇÃO DINÂMICA	R\$ 116.057.556,97	28.515.874/0001-09	1.115.373.957,19	10,41%	
BRADERCO INST IBR X ALPHA	R\$ 33.172.203,65	14.099.976/0001-78	213.661.103,13	15,53%	
BRADERCO FIA MID SMALL CAPS	R\$ 55.151.980,82	06.988.623/0001-09	1.902.428.000,02	2,90%	
CAIXA FI BRASIL IRF M 1 TP RF	R\$ 259.220.007,19	10.740.670/0001-06	10.910.469.036,62	2,38%	
CAIXA FI BRASIL IMA B 5 TP RF LP	R\$ 786.165.139,76	11.060.913/0001-10	9.819.854.122,58	8,01%	
CAIXA FI BRASIL IMA B5+ TP RF LP	R\$ -	10.577.503/0001-88	2.752.338.613,28	0,00%	
CAIXA FI BRASIL 2020 V TP RF	R\$ 44.884.920,74	22.791.028/0001-27	262.800.930,14	17,08%	
CAIXA FI BRASIL 2024 VI TP RF	R\$ 52.723.442,05	22.791.074/0001-26	215.163.330,31	24,50%	
CAIXA FIC BRASIL GESTÃO ESTRATÉGICA	R\$ 439.271.854,78	23.215.097/0001-55	9.818.666.120,10	4,47%	
CAIXA FI AÇÕES CONSUMO	R\$ 5.388.337,85	10.577.512/0001-79	728.075.712,70	0,74%	
ITAÚ INST. ALOC. DINÂMICA FI FIC	R\$ 238.647.531,18	21.838.150/0001-49	5.156.074.278,85	4,63%	
ITAÚ FOF RPI AÇÕES IBOVESPA FIC FIA	R\$ 69.231.592,11	08.817.414/0001-10	940.010.951,13	7,36%	
ITAÚ INST. AÇÕES PHOENIX FIC FI	R\$ 162.109.478,81	23.731.629/0001-07	2.457.745.616,59	6,60%	
ITAÚ AÇÕES DUNAMIS FIC	R\$ 181.100.233,57	24.571.992/0001-75	4.621.308.299,25	3,92%	
SANTANDER FIC IMA B-5	R\$ 182.327.839,97	13.455.117/0001-01	1.270.875.315,97	14,35%	
SANTANDER IMA B INST. TP RF LP	R\$ 23.898.291,44	14.504.578/0001-90	1.008.932.506,25	2,37%	
SANTANDER SELEÇÃO TOP AÇÕES	R\$ 77.237.719,42	02.436.763/0001-05	777.293.295,00	9,94%	
SANTANDER IBOVESPA ATIVO AÇÕES	R\$ 33.754.891,18	01.699.688/0001-02	843.213.617,81	4,00%	
SANTANDER RF ATIVO FIC FI	R\$ 16.944.002,80	26.507.132/0001-06	687.082.646,86	2,47%	
ICATÚ VANGUARDA DIVIDENDOS FIA	R\$ 271.111.845,70	08.279.304/0001-41	2.163.582.480,78	12,53%	
ICATÚ VANG. INFLAÇÃO CURTA FI RF	R\$ 54.105.864,09	10.922.432/0001-03	665.777.409,83	8,13%	
ICATÚ VANG. INFLAÇÃO LONGA FI RF	R\$ 111.187.148,23	10.756.541/0001-06	1.315.613.511,92	8,45%	
ICATÚ VANGUARDA AÇÕES IBX FI	R\$ 26.693.759,15	06.224.719/0001-92	179.074.946,94	14,91%	
SAFRA IMA INSTITUCIONAL FIC FI RF	R\$ 65.173.881,43	30.659.168/0001-74	1.968.275.721,15	3,31%	
BTG ABSOLUTO INST. FIQ FIA	R\$ 67.233.626,38	11.977.794/0001-64	1.723.423.208,96	3,90%	
TOTAL	R\$ 5.233.631.334,05				

FUNDOS DE INVESTIMENTO - LIMITES GERAIS ART. 14, § 1º	TOTAL APLICADO	CNPJ	PATRIMÔNIO LÍQUIDO DO FUNDO - R\$	% DO PL	Resolução CMN nº 3.922/2010
CAIXA FIC CAPITAL PROT. BRASIL IBOVESPA II	R\$ 5.641.186,09	14.386.860/0001-10	280.149.446,10	2,01%	5%
SAFRA S&P REAIS PB FIC MULTIMERCADO	R\$ 19.241.920,34	21.595.829/0001-54	402.673.499,26	4,78%	
SAFRA CONSUMO AMERICANO	R\$ -	19.436.818/0001-80	647.174.574,06	0,00%	
ICATÚ VANG. FI RF INFAÇÃO CP LP	R\$ 13.007.150,82	19.719.727/0001-51	554.579.402,01	2,35%	
TOTAL	R\$ 37.890.257,25				

TOTAL	R\$ 5.271.521.591,30
--------------	-----------------------------

Demonstrativo 6 Fonte: Relatório COMIV

Nota 1: Art. 14 - O total das aplicações dos recursos do Regime Próprio de Previdência Social em um mesmo fundo de investimento deverá representar, no máximo, 15% (quinze por cento) do patrimônio líquido (PL) do fundo;

Nota 2: Art. 14 § 1º - O limite de que trata o caput será de até 5% (cinco por cento) do patrimônio líquido dos fundos de investimento de que tratam os incisos VII do art. 7º, III e IV do art. 8º (ver Enquadramento 1);

Nota 3: Art. 14 § 3º - Em caso de os limites de que trata o caput e o § 1º deste artigo serem ultrapassados em decorrência de resgate de cotas do fundo por outros cotistas, o Regime Próprio de Previdência Social deverá adequar-se em até 120 dias;

Nota 4: Art. 21. § 1º - As aplicações que apresentem prazos para vencimento, resgate, carência ou para conversão de cotas de fundos de investimento previstas em seu regulamento então vigente poderão ser mantidas em carteira até a respectiva data, caso superior ao prazo previsto no caput. Assim, considera-se que os fundos Caixa FI Brasil 2020 V TP RF e Caixa FI Brasil 2024 VI TP RF encontram-se enquadrados, pois o resgate dessas aplicações ocorrerá no vencimento dos TPF que compõe a carteira dos fundos, ou seja, 16/08/2020 e 16/08/2024, respectivamente.

ENQUADRAMENTO IV – LIMITES GERAIS – ART. 14º - A - RES. CMN 3922/10

GESTOR DE RECURSOS	TOTAL DE RECURSOS SOB GESTÃO - (RANKING ANBIMA NOV/19) EM R\$ MI	APLICAÇÕES - AMAZONPREV (DEZEMBRO/2019)	% DE RECURSOS SOB GESTÃO	Resolução CMN nº 3.922/2010
BB DTVM S.A	R\$ 1.078.436,17	R\$ 1.492.102.583,50	0,1384%	5%
ITAU UNIBANCO SA	R\$ 760.368,70	R\$ 651.088.835,67	0,0856%	
BRADESCO	R\$ 570.242,71	R\$ 573.117.342,72	0,1005%	
CAIXA	R\$ 371.644,36	R\$ 1.593.294.888,46	0,4287%	
BANCO SANTANDER (BRASIL) S/A	R\$ 282.894,57	R\$ 334.162.744,81	0,1181%	
BANCO BTG	R\$ 111.984,66	R\$ 67.233.626,38	0,0600%	
BANCO SAFRA	R\$ 101.629,31	R\$ 84.415.801,77	0,0831%	
ICATÚ VANGUARDA DTVM S/A	R\$ 25.062,07	R\$ 476.105.767,99	1,8997%	

Demonstrativo 7

Fonte: COMIV

Nota 1: Art. 14-A - O total das aplicações dos recursos do Regime Próprio de Previdência Social em fundos de investimento e carteiras administradas não pode exceder a 5% (cinco por cento) do volume total de recursos de terceiros gerido por um mesmo gestor ou por gestoras ligadas ao seu respectivo grupo econômico, assim definido pela CVM em regulamentação específica.

Nota 2: Para fins desse enquadramento, é aplicado o Ranking ANBIMA, atualizado bimestralmente, para os Gestores de Recursos de Terceiros.

1.5 RENTABILIDADE X META ATUARIAL DO FPREV – PODER EXECUTIVO/ALEAM/DEFENSORIA/TRIBUNAL DE JUSTIÇA/ TRIBUNAL DE CONTAS/MINISTÉRIO PÚBLICO.

No estudo técnico atuarial de 2019 ficaram definidas as Bases Financeiras e Biométricas, em cujo subitem 8.3 definiu a meta atuarial anual pela taxa de juros de 6% ao ano adicionada à variação do IPCA – Índice Nacional de Preços ao Consumidor Amplo do IBGE no exercício, em consonância com as Normas infraconstitucionais – Portaria MPS nº 403/2008.

A taxa de juros máxima de 6% a.a. definida na PTMPS nº 4922/1999 e alterações, cabendo observar que a redução gradual do teto da meta atuarial poderá aumentar o valor do passivo atuarial e ocasionar ou acentuar déficits atuariais.

No exercício de 2019, os recursos do Fundo Previdenciário alcançaram uma rentabilidade de 15,17%, contra uma meta atuarial (IPCA + 6,00%) de 10,56%. Portanto, a estratégia adotada no Plano de Aplicação e Investimento de 2019 da AMAZONPREV obteve grande êxito, pois superou a meta estabelecida.

A seguir, serão apresentadas as planilhas do atuário, demonstrando a rentabilidade consolidada da Fundação AMAZONPREV, a rentabilidade dos recursos da Assembleia, rentabilidade da Defensoria Pública do Amazonas, a rentabilidade dos recursos do Tribunal de Justiça, a rentabilidade dos recursos do Tribunal de Contas e a rentabilidade dos recursos do Ministério Público.

1.6 RENTABILIDADE X META ATUARIAL DO FPREV – PODER EXECUTIVO/ALEAM E DPE



Estimativa da Rentabilidade pela Movimentação Financeira

Cliente: Governo do Amazonas - EXECUTIVO2019

13/01/2020 17:02:45

Fundo Previdenciário		Cálculo Posicionado em 31/12/2019	
Mês/Ano	Receitas R\$	Despesas R\$	Resultado R\$
		Saldo Financeiro em 31/12/2018	4.052.222.964,81
01/2019	25.741.140,15	1.624.312,33	24.116.827,82
02/2019	36.105.221,68	1.577.166,50	34.528.055,18
03/2019	48.780.707,02	1.653.421,67	47.127.285,35
04/2019	27.254.847,98	1.484.969,43	25.769.878,55
05/2019	37.682.513,87	1.872.658,21	35.809.855,66
06/2019	41.150.382,45	1.842.441,88	39.307.940,57
07/2019	38.725.793,39	2.036.530,69	36.689.262,70
08/2019	39.885.991,44	1.920.723,93	37.965.267,51
09/2019	41.301.229,85	1.811.278,88	39.489.950,97
10/2019	40.858.104,23	2.023.186,58	38.834.917,65
11/2019	40.805.162,75	889.103,33	39.916.059,42
12/2019	80.878.067,28	1.824.810,55	79.053.256,73
		Saldo Financeiro em 31/12/2019	5.173.977.182,42
Meta Atuarial do RPPS - Definida na Política de Investimentos			
Taxa de Juros Anual:	6,0000 %	Índice de Inflação:	IPCA
Item	Em 12 meses	No Ano	No Mês
IPCA	4,3060 %	4,3060 %	1,1500 %
Juros	6,0000 %	6,0000 %	0,4868 %
Meta	10,5644 %	10,5644 %	1,6424 %
Rentabilidade %	15,1734 %	15,1734 %	2,5488 %
Rentabilidade R\$	643.145.659,50	643.145.659,50	126.632.662,19
Resultado %	+4,1686 %	+4,1686 %	+0,8918 %
Resultado R\$	+195.201.772,59	+195.201.772,59	+45.035.794,51

Demonstrativo 8 Fontes: Avaliação Atuarial 2005 a 2019; COMIV.

Notas: Dados Validados pelo Atuário.

RENTABILIDADE ALE/FPREV E META ATUARIAL



Estimativa da Rentabilidade pela Movimentação Financeira

Cliente: Governo do Amazonas - ASSEMBLEIA2019

13/01/2020 16:59:30

Fundo Previdenciário		Cálculo Posicionado em 31/12/2019	
		Saldo Financeiro em 31/12/2018	9.650.491,60
Mês/Ano	Receitas R\$	Despesas R\$	Resultado R\$
01/2019	239.632,65	0,00	239.632,65
02/2019	108.995,36	0,00	108.995,36
03/2019	108.995,35	0,00	108.995,35
04/2019	118.011,62	0,00	118.011,62
05/2019	115.170,24	0,00	115.170,24
06/2019	114.154,91	0,00	114.154,91
07/2019	0,00	0,00	0,00
08/2019	116.326,93	0,00	116.326,93
09/2019	115.124,97	0,00	115.124,97
10/2019	117.675,84	0,00	117.675,84
11/2019	116.604,44	0,00	116.604,44
12/2019	116.912,84	0,00	116.912,84
		Saldo Financeiro em 31/12/2019	12.391.075,09
Meta Atuarial do RPPS - Definida na Política de Investimentos			
Taxa de Juros Anual:	6,0000 %	Índice de Inflação:	IPCA
Item	Em 12 meses	No Ano	No Mês
IPCA	4,3060 %	4,3060 %	1,1500 %
Juros	6,0000 %	6,0000 %	0,4868 %
Meta	10,5644 %	10,5644 %	1,6424 %
Rentabilidade %	13,0980 %	13,0980 %	1,0155 %
Rentabilidade R\$	1.352.978,34	1.352.978,34	123.394,77
Resultado %	+2,2915 %	+2,2915 %	-0,6167 %
Resultado R\$	+261.460,78	+261.460,78	-76.163,69

Demonstrativo 9

Fonte: GERAf/COMIV

Notas: Dados Validados pelo Atuário.

RENTABILIDADE E META ATUARIAL – DPE/FPREV



Estimativa da Rentabilidade pela Movimentação Financeira

Cliente: Governo do Amazonas - DEFENSORIA2019

13/01/2020 17:01:11

Fundo Previdenciário		Cálculo Posicionado em 31/12/2019	
Mês/Ano	Receitas R\$	Despesas R\$	Resultado R\$
		Saldo Financeiro em 31/12/2018	2.441.450,05
01/2019	0,00	0,00	0,00
02/2019	610.322,80	0,00	610.322,80
03/2019	627.819,72	0,00	627.819,72
04/2019	637.839,76	0,00	637.839,76
05/2019	648.474,00	0,00	648.474,00
06/2019	664.320,93	0,00	664.320,93
07/2019	683.371,79	0,00	683.371,79
08/2019	775.936,11	0,00	775.936,11
09/2019	779.947,37	0,00	779.947,37
10/2019	784.381,09	0,00	784.381,09
11/2019	780.946,33	0,00	780.946,33
12/2019	2.476.831,17	0,00	2.476.831,17
		Saldo Financeiro em 31/12/2019	12.456.409,14
Meta Atuarial do RPPS - Definida na Política de Investimentos			
Taxa de Juros Anual:	6,0000 %	Índice de Inflação:	IPCA
Item	Em 12 meses	No Ano	No Mês
IPCA	4,3060 %	4,3060 %	1,1500 %
Juros	6,0000 %	6,0000 %	0,4868 %
Meta	10,5644 %	10,5644 %	1,6424 %
Rentabilidade %	10,0369 %	10,0369 %	1,2526 %
Rentabilidade R\$	544.768,02	544.768,02	123.456,95
Resultado %	-0,4771 %	-0,4771 %	-0,3835 %
Resultado R\$	-28.298,16	-28.298,16	-38.415,32

Demonstrativo 10

Fonte: COMIV

Notas: Dados Validados pelo Atuário.

II- AVALIAÇÃO ATUARIAL

2. **GESTÃO ATUARIAL:** Avaliação Atuarial é um estudo técnico desenvolvido pelo atuário, baseado nas características biométricas, demográficas e econômicas da população analisada, com o objetivo principal de estabelecer, de forma suficiente e adequada, os recursos necessários para a garantia dos pagamentos dos benefícios previstos pelo plano.

Anualmente, a Amazonprev realiza a Avaliação Atuarial, nos termos da Lei nº 9.717/98, da LC 30/2001 e suas alterações e Portaria MPS nº403/2008. O estudo é feito por profissional Atuário contemplando as mudanças paramétricas do Regime Próprio dos servidores públicos

estaduais, ocorridas com a adoção das Emendas Constitucionais n.ºs. 20/98, 41/2003, 47/2005 e 70/2012.

A avaliação atuarial realizada no exercício 2019 dimensionou os custos para manutenção do Sistema Previdenciário do Estado (Poder Executivo, Defensoria e ALE), contemplando as mudanças paramétricas do RPPS consignadas em Lei, além de hipóteses, premissas e metodologia de cálculo adotados pela empresa de Atuária, nos termos da Legislação vigente.

2.1 COMPOSIÇÃO DA MASSA PREVIDENCIÁRIA (PODER EXECUTIVO, DPE E ALE)

O Sistema Previdenciário do Estado composto por dois Fundos (FFIN e FPREV) possui um total de **97.390** segurados dentre ativos, inativos e pensionistas. O FFIN contempla servidores ingressados no serviço público até 31/12/2003 (data da publicação da EC n.º 41/2003), sob responsabilidade do Estado, é financiado pelo Regime de Repartição Simples e o FPREV para servidores ingressados no serviço público a partir de 01/01/2004, sob a responsabilidade da AMAZONPREV, é financiado pelo regime de capitalização.

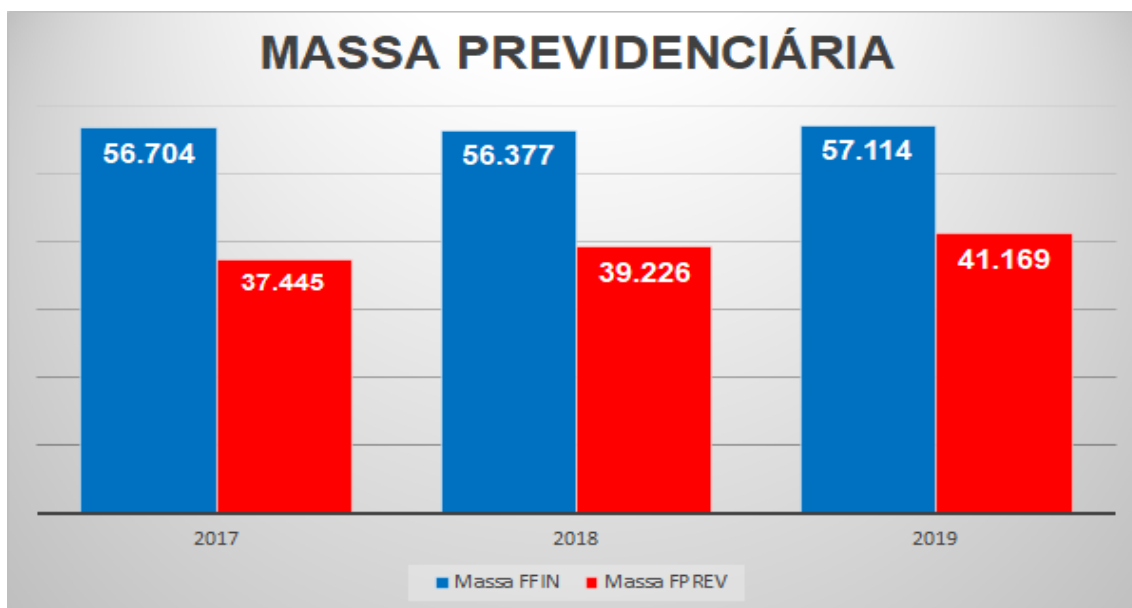
Abaixo, apresenta-se a composição da massa previdenciária do Poder Executivo, DPE e ALE segregada por Fundo e categoria.



<p>TOTAL DE BENEFICIÁRIOS: 98.283 ATIVOS - EXECUTIVO: 58.257 ALE: 580 DPE: 228 ATIVOS – TJ: 1.448 TCE: 196 MP: 579 INATIVOS - EXECUTIVO: 28.066 ALE: 227 DPE: 124 INATIVOS – TJ: 381 TCE: 239 MP: 78 PENSIONISTAS - EXECUTIVO: 7.415 ALE: 124 DPE: 00 PENSIONISTAS – TJ: 243 TCE: 36 MP: 62</p>	
<p style="text-align: center;">FUNDO FINANCEIRO FFIN</p> <p>Servidores que tenham ingressado no Serviço Público Estadual até 31/12/2003 (EC 41) e seus dependentes beneficiários</p> <p>Responsabilidade do ESTADO</p> <p>TOTAL DE BENEFICIÁRIOS - EXECUTIVO: 54.283 ALE: 791 DPE: 212 TJAM: 1.172 TCE: 307 MP: 349</p> <p style="text-align: center;">TOTAL: 57.114</p>	<p style="text-align: center;">FUNDO PREVIDENCIÁRIO FPREV</p> <p>Servidores que tenham ingressado no Serviço Público Estadual após 31/12/2003 (EC 41) e seus dependentes beneficiários</p> <p>Responsabilidade da AMAZONPREV</p> <p>TOTAL DE BENEFICIÁRIOS - EXECUTIVO: 39.455 ALE: 140 DPE: 140 TJAM: 900 TCE: 164 MP: 370</p> <p style="text-align: center;">TOTAL: 41.169</p>

Demonstrativo 11

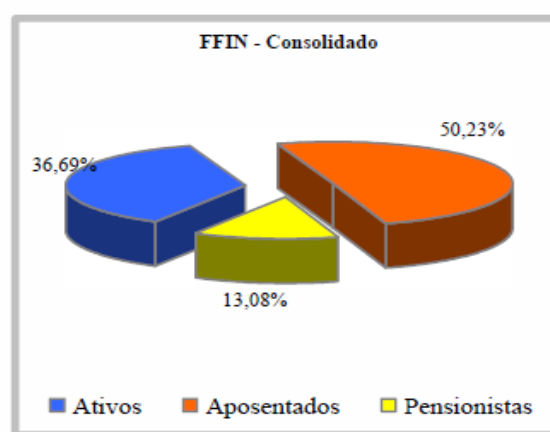
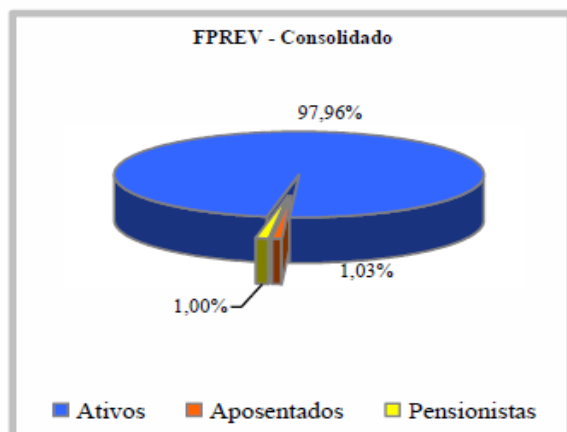
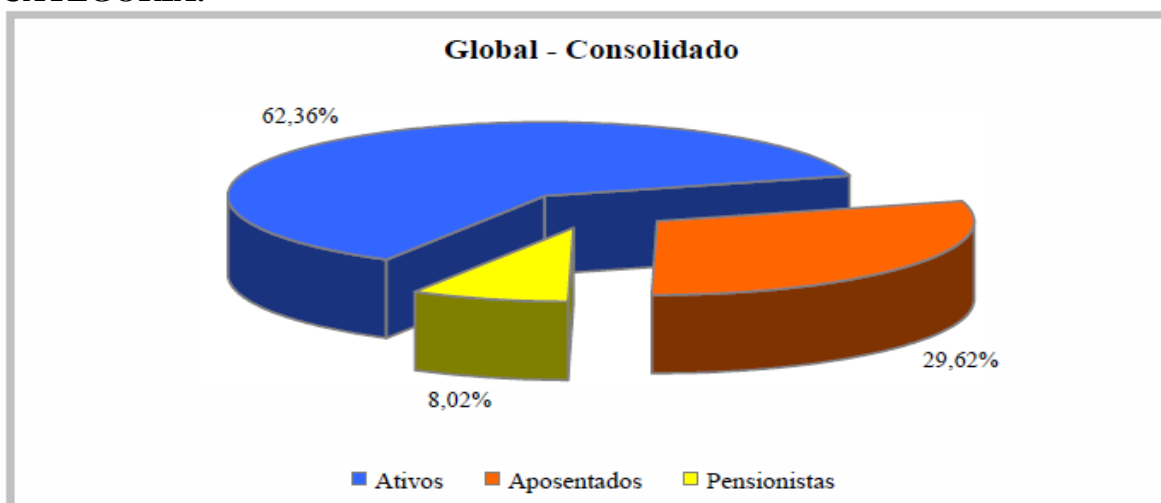
Fonte: Estudos atuariais (Poder Executivo e ALEAM)



Demonstrativo 12

Fonte: Estudos atuariais (Poder Executivo e ALE/AM).

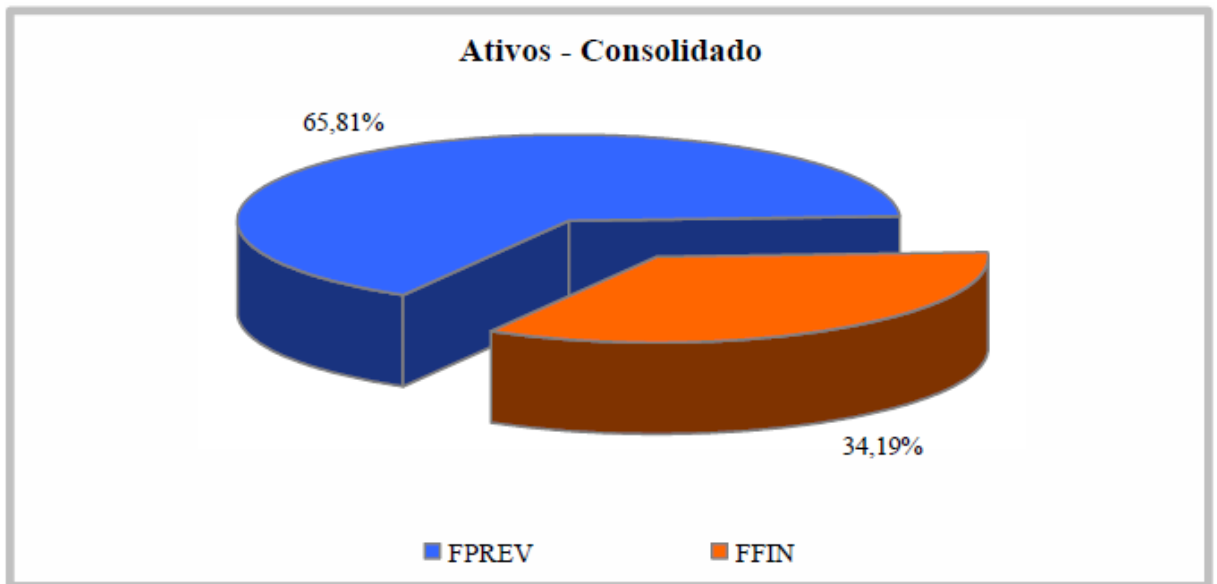
2.2 SERVIDORES DO PODER EXECUTIVO, DPE E ALEAM POR FUNDO, SEXO E CATEGORIA.



Demonstrativo 13

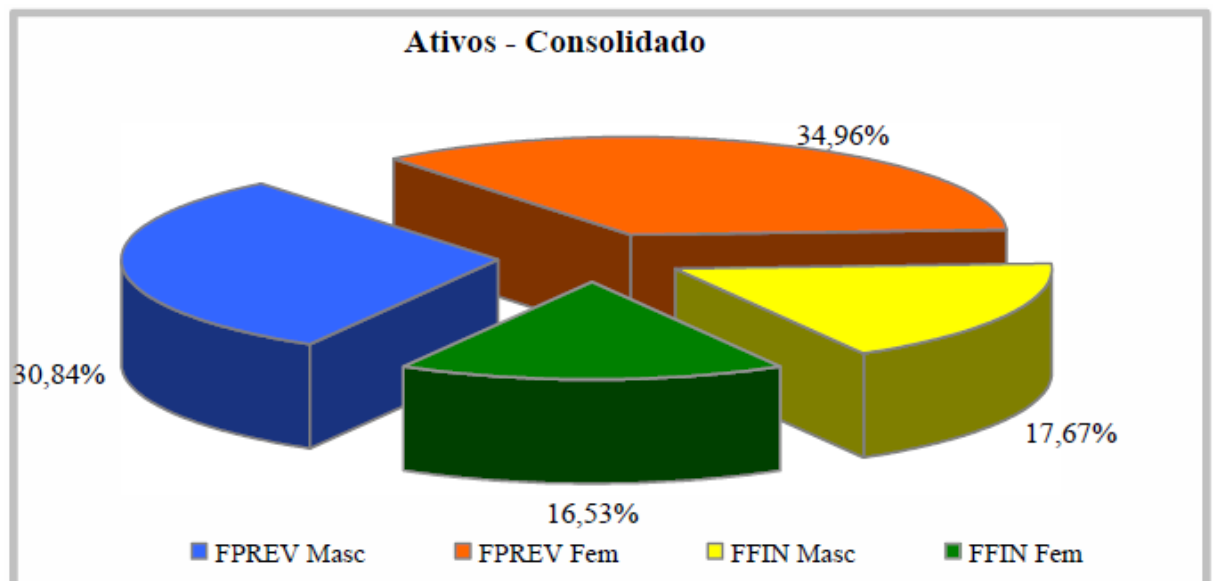
Fonte: Estudos atuariais (Poder Executivo, Defensoria e ALE/AM).

- Servidores Ativos Consolidados por Fundo.



Demonstrativo 14 Fonte: Estudos Atuariais (Todos os Poderes).

- Servidores Ativos Consolidados por Sexo e Fundo.



Demonstrativo 15 Fonte: Estudos Atuariais (Todos os Poderes).

2.3 MÉDIAS GERAIS DOS SERVIDORES ATIVOS – GLOBAL.

Data-Base: 31/12/2019

Item	Masc	Fem	Total
Nº. de Servidores	29.729	31.559	61.288
Idade Média	45,1	45,9	45,5
Tempo de INSS Anterior ^(*)	2,6	3,1	2,8
Tempo de Serviço Público	14,5	13,3	13,9
Tempo de Serviço Total	17,1	16,4	16,7
Diferimento Médio ^(**)	15,7	12,0	13,8
Remuneração Média (R\$)	6.018,16	4.230,47	5.097,63

Demonstrativo 16

Fonte: Estudos atuariais (Todos os Poderes).

Nota 1. (*) Este tempo foi estimado para os servidores que não tem cadastro de empregos anteriores informados.

Nota 2. (**) Diferimento é o tempo que ainda falta para o servidor cumprir com as exigências para aposentadoria.

2.4 MÉDIAS GERAIS DOS SERVIDORES ATIVOS – FPREV.

Data-Base: 31/12/2019

Item	Masc	Fem	Total
Nº. de Servidores	18.902	21.429	40.331
Idade Média	40,4	42,0	41,3
Tempo de INSS Anterior ^(*)	3,0	3,5	3,3
Tempo de Serviço Público	8,0	7,5	7,7
Tempo de Serviço Total	11,0	11,0	11,0
Diferimento Médio ^(**)	21,2	16,2	18,5
Remuneração Média (R\$)	5.505,58	4.153,00	4.786,92

Demonstrativo 17

Fonte: Estudos atuariais (Todos os Poderes).

Nota 1. (*) Este tempo foi estimado para os servidores que não tem cadastro de empregos anteriores informados.

Nota 2. (**) Diferimento é o tempo que ainda falta para o servidor cumprir com as exigências para aposentadoria.

2.5 MÉDIAS GERAIS DOS SERVIDORES ATIVOS – FFIN

Data-Base: 31/12/2019

Item	Masc	Fem	Total
Nº. de Servidores	10.827	10.130	20.957
Idade Média	53,3	54,1	53,7
Tempo de INSS Anterior ^(*)	1,9	2,1	2,0
Tempo de Serviço Público	25,9	25,6	25,8
Tempo de Serviço Total	27,8	27,7	27,8
Diferimento Médio ^(**)	6,0	3,1	4,6
Remuneração Média (R\$)	6.913,04	4.394,34	5.695,57

Demonstrativo 18

Fonte: Estudos atuariais (Todos os Poderes).

Nota 1. (*) Este tempo foi estimado para os servidores que não tem cadastro de empregos anteriores informados.

Nota 2. (**) Diferimento é o tempo que ainda falta para o servidor cumprir com as exigências para aposentadoria.

2.6 SERVIDORES COM REQUISITOS COMPLETOS PARA APOSENTADORIA

Dentre os 61.288 servidores ativos (FPREV e FFIN) demonstra-se a quantidade de servidores que já completaram os requisitos para aposentadoria.

Data-Base: 31/12/2019

Item	FPREV	FFIN	TOTAL
Nº. de Servidores	391	6.587	6.978
Idade Média	64,6	61,0	61,2
Tempo de Serviço Total	23,3	33,9	33,3
Remuneração Média (R\$)	5.100,23	5.378,35	5.362,77

Demonstrativo 19

Fonte: Estudos atuariais (Todos os Poderes).

III – SISTEMA DE GESTÃO DA QUALIDADE - SGQ

3. GESTÃO PREVIDENCIÁRIA, GESTÃO DE RECURSOS HUMANOS E GESTÃO DE INFRAESTRUTURA E DE CUSTEIO ADMINISTRATIVO

Para realizar a Gestão dos benefícios previdenciários, a Amazonprev instituiu o Sistema de Gestão da Qualidade (SGQ). Trata-se de um conjunto de elementos integrados, que funciona como uma engrenagem para atender à política da qualidade e os objetivos da Fundação tornando visível os produtos e serviços prestados, atendendo às expectativas do cliente-servidor.

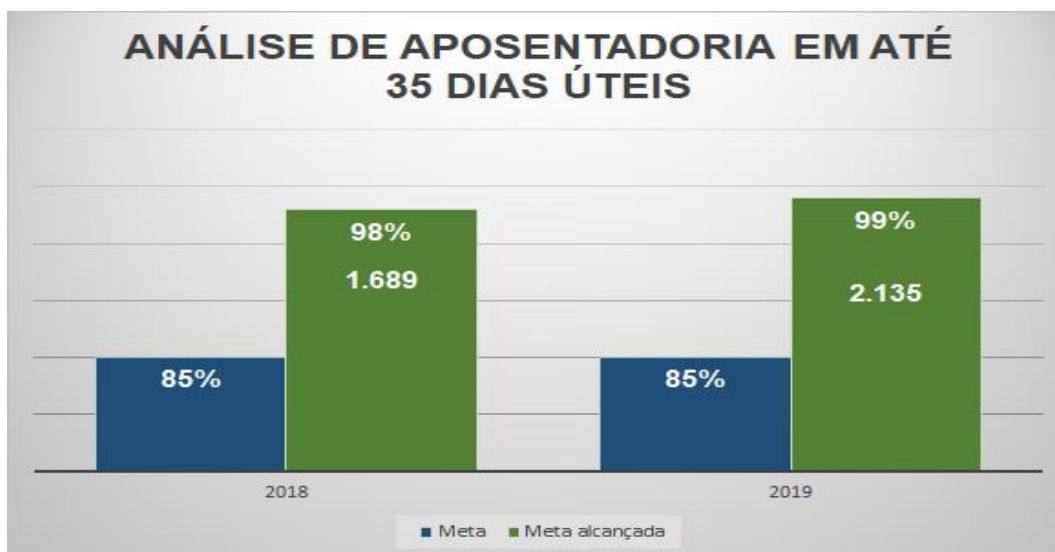
O SGQ da Amazonprev permite controle e padronização dos processos previdenciários por meio de metas e indicadores para a medir a eficácia das ações tomadas, com foco na satisfação dos segurados e na busca da melhoria contínua dos processos e serviços oferecidos ao público-alvo.

A seguir são demonstrados os resultados de alguns indicadores do SGQ, dos quais fazem parte do escopo da certificação ISO a concessão e revisão de benefícios previdenciários: aposentadorias e pensões.

3.1 GESTÃO PREVIDENCIÁRIA

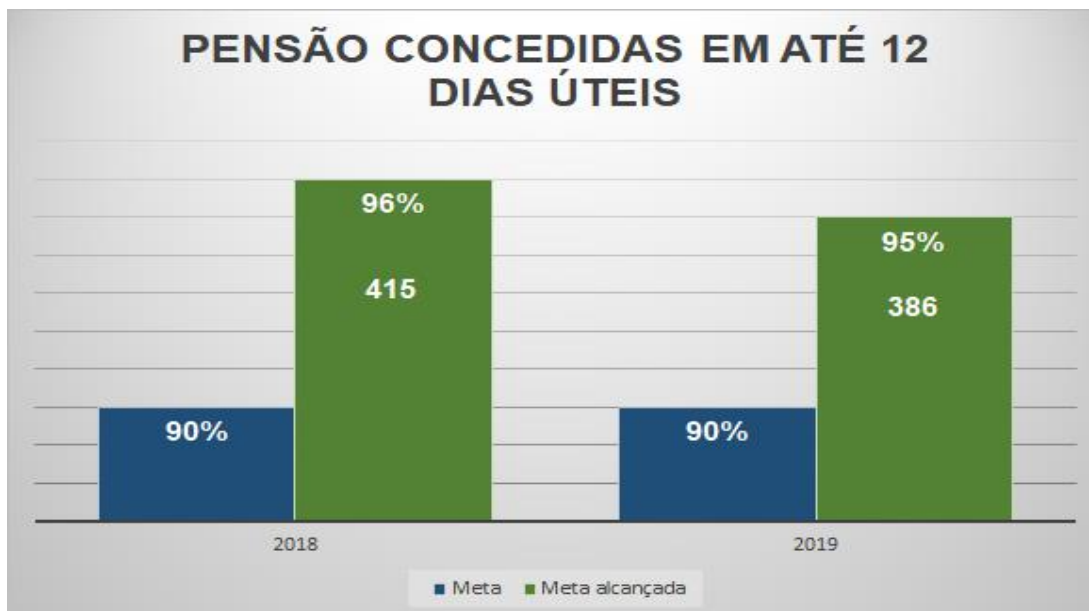
3.1.1 ANÁLISE DE APOSENTADORIAS

META: Analisar 85% dos processos ingressados no mês, em até 35 dias úteis. Abaixo, consta o índice de consecução e a quantidade de processos analisados no período de janeiro a dezembro/2019. Após análise, o processo segue para publicação do Decreto concessivo pela Casa Civil.



3.1.2 CONCESSÃO DE PENSÕES

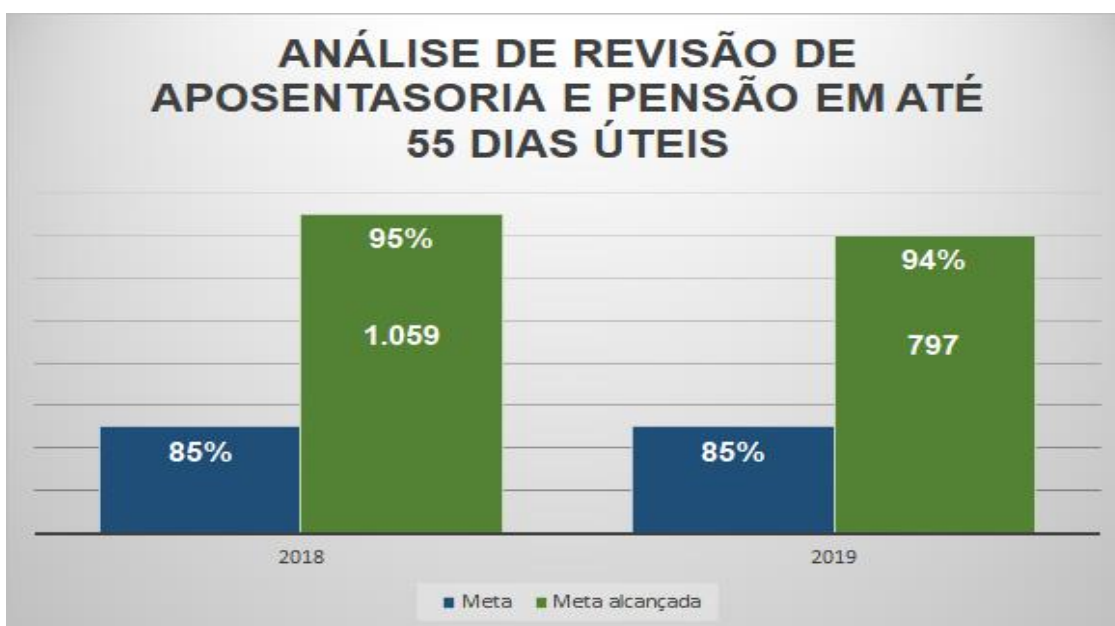
META: Conceder 90% das pensões ingressadas no mês, no prazo de até 12 (doze) dias úteis da data de ingresso.



Demonstrativo 21 Fonte: SGQ

3.1.3 REVISÃO DE APOSENTADORIAS E PENSÕES

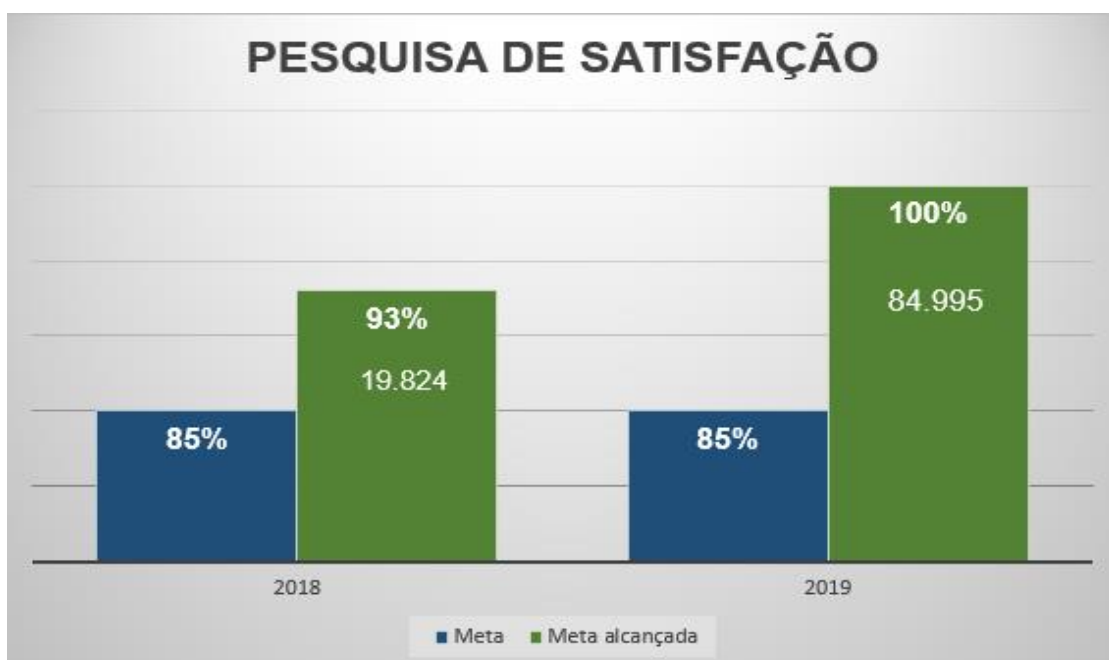
META: Analisar 85% dos pedidos de revisão dos benefícios (aposentadorias e pensões) ingressados no mês, em até 50 dias úteis. Em 2019, a meta alcançou 94% dos pedidos de revisão.



Demonstrativo 22 Fonte: SGQ

3.1.4 PESQUISA DE SATISFAÇÃO DOS SEGURADOS

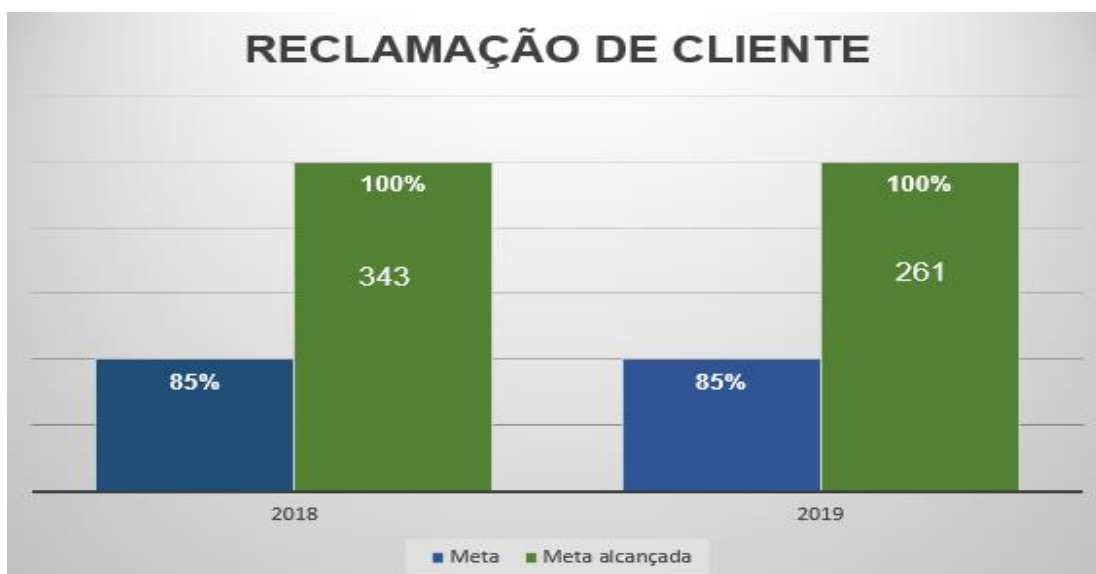
META: Alcançar 85% de satisfação no mês, em relação aos serviços prestados aos segurados, que dão entrada através do totem no atendimento da sede, *do site* institucional, do portal do segurado e da pesquisa telefônica.



Demonstrativo 23 Fonte: SGQ

3.1.5 RECLAMAÇÃO DE CLIENTES (SEGURADOS)

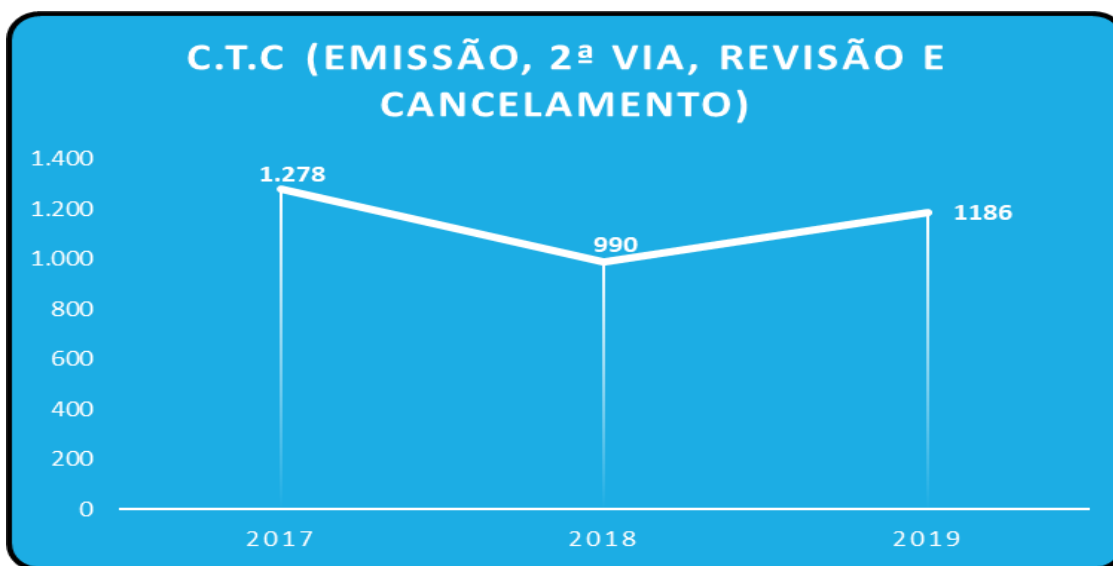
META: Responder 85% das Reclamações formalizadas, no prazo máximo de 5 dias úteis.



Demonstrativo 24 Fonte: SGQ

3.1.6 CERTIDÃO DE TEMPO DE CONTRIBUIÇÃO - CTC

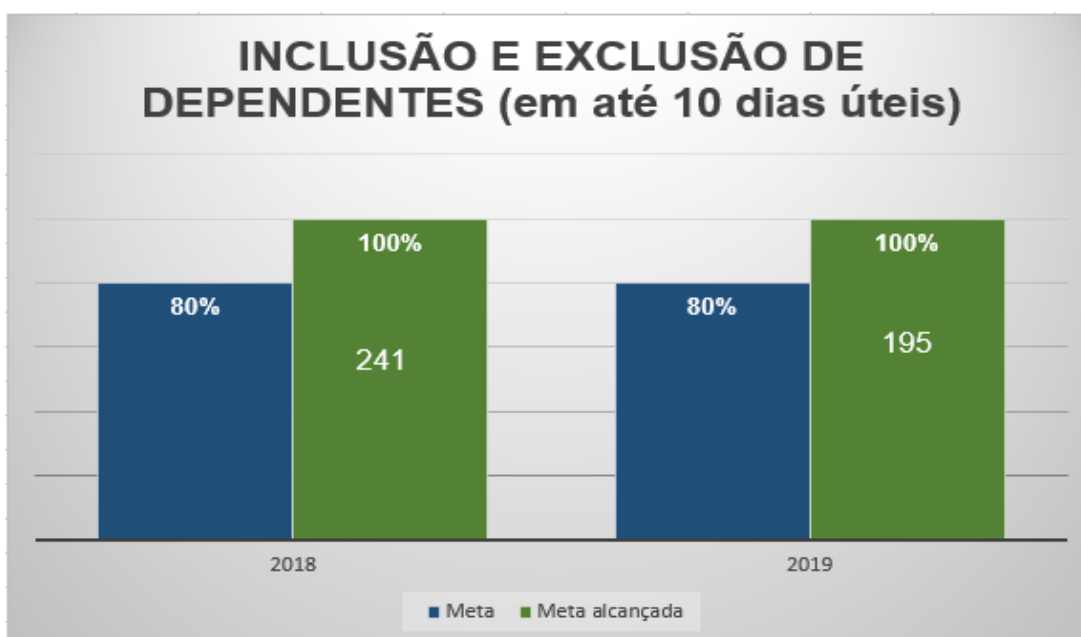
Este indicador avalia não apenas a concessão das CTC, mas também as emissões, as revisões e a emissão de 2ª via e cancelamento das certidões. **Emissão** - Meta: Conceder 80% das CTC solicitadas em até 50 dias úteis. **Revisão** - Meta: Proceder 80% da Revisão de Certidão de Tempo de Contribuição, em até 35 dias úteis. **2ª Via e Cancelamento** - Meta: Proceder 80% da 2ª via e Cancelamento de CTC, em até 35 dias úteis.



Demonstrativo 25 Fonte: SGQ

3.1.7 INCLUSÃO E EXCLUSÃO DE DEPENDENTES (PREVIDENCIÁRIOS)

Meta: Executar 80% dos pedidos no prazo de até 10 dias úteis.

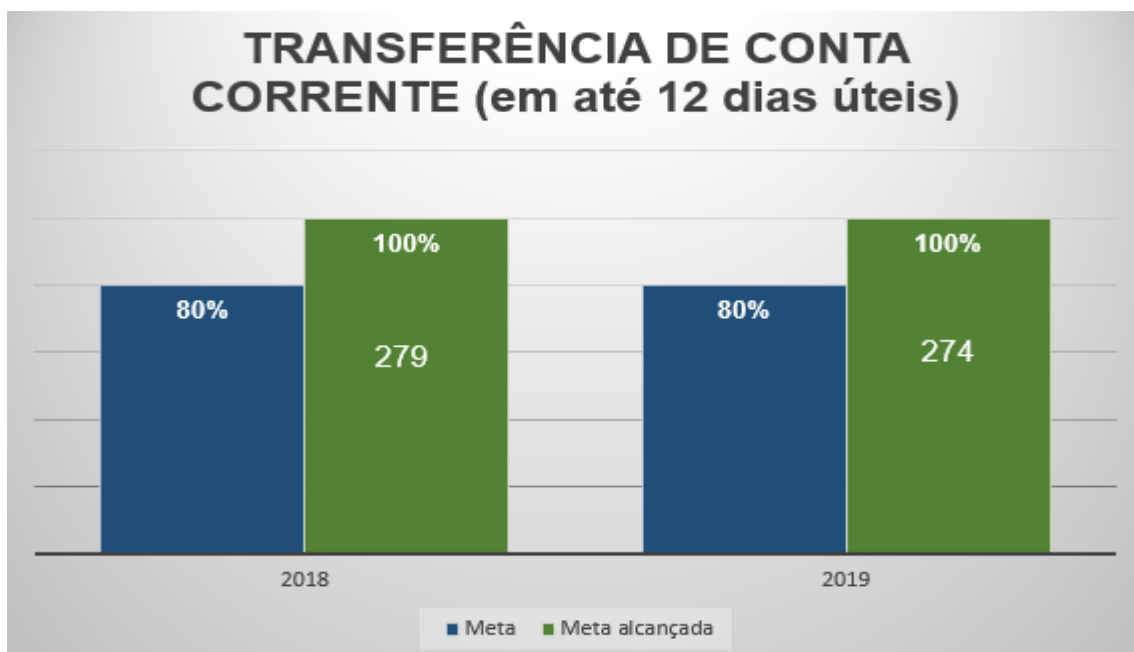


Demonstrativo 26

Fonte: GPREV

3.1.8 TRANSFERÊNCIA DE CONTA CORRENTE

Meta: Atender 80% dos pedidos de transferência de conta corrente para outros bancos, no prazo de até 12 dias úteis.

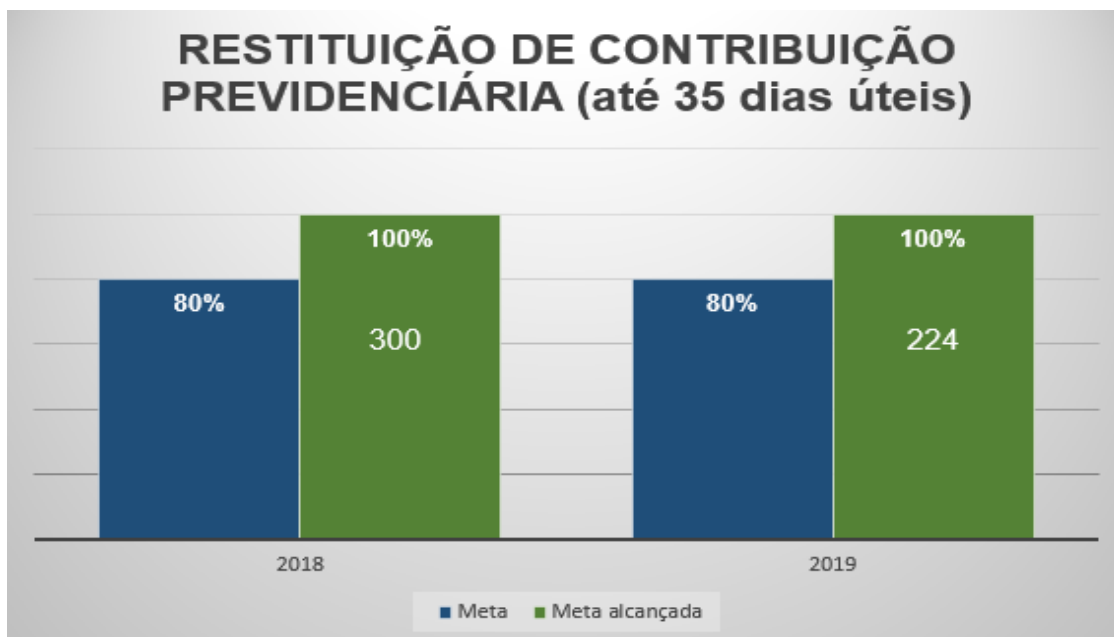


Demonstrativo 27

Fonte: GPREV

3.1.9 RESTITUIÇÃO DE CONTRIBUIÇÃO PREVIDENCIÁRIA

Meta: Analisar 80% dos processos de Restituição da Contribuição Previdenciária, em até 35 dias úteis.



Demonstrativo 28

Fonte: GPREV

3.1.10 RECADASTRAMENTO DE INATIVOS E PENSIONISTAS

META: Recadastrar 80% da massa previdenciária, por ano.

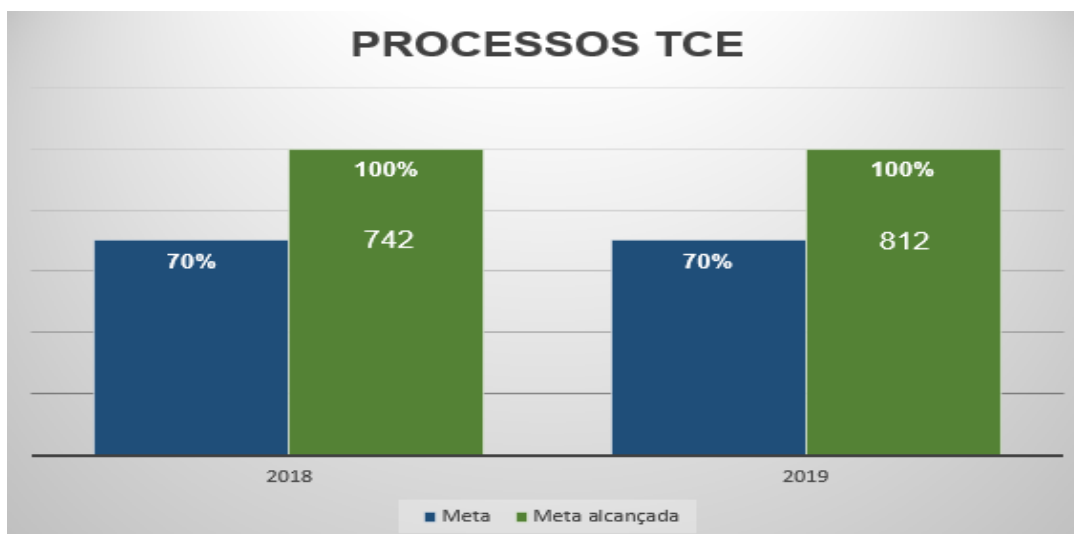
Em 2019, o total da massa previdenciária por segurado, data base 08/01/2020 foi de 31.133 segurados. Somente, 29.611 segurados se recadastraram, o que equivale a 95% do total da massa recadastrados.



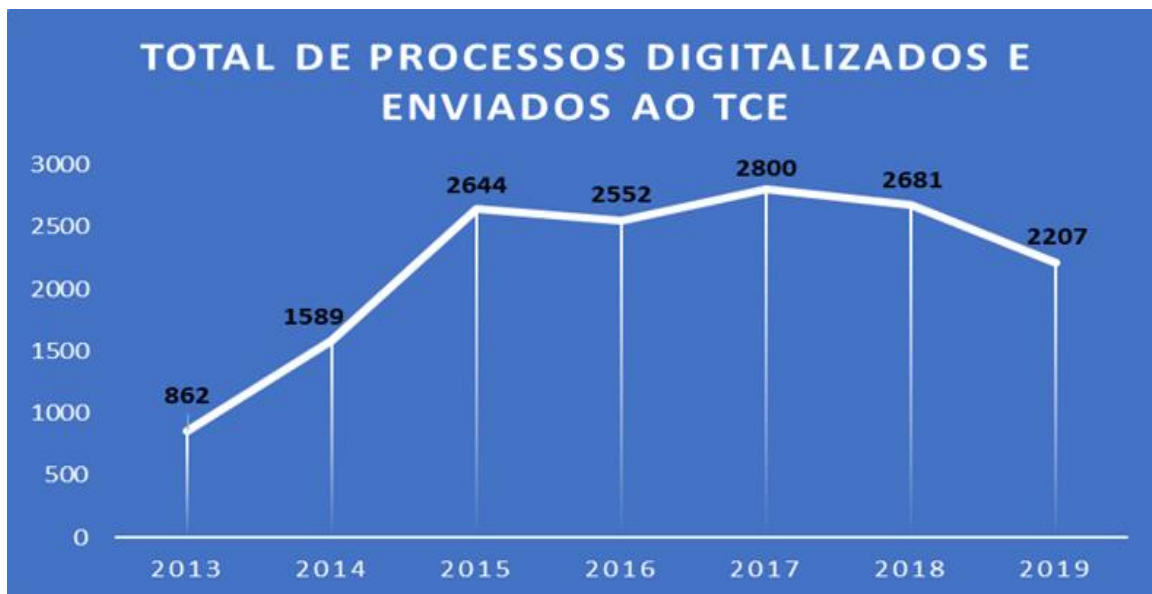
Demonstrativo 29 Fonte: SGQ

3.1.11 RELACIONAMENTO COM TCE: PROCESSOS DIGITALIZADOS E ENVIADOS PARA REGISTRO

META: Enviar ao TCE para registro, 70% dos processos de aposentadorias e pensões dentro do prazo da Resolução TCE nº 04/2014 (até 30 dias).



Demonstrativo 30 Fonte: GERAf



Demonstrativo 31

Fonte: GERAF

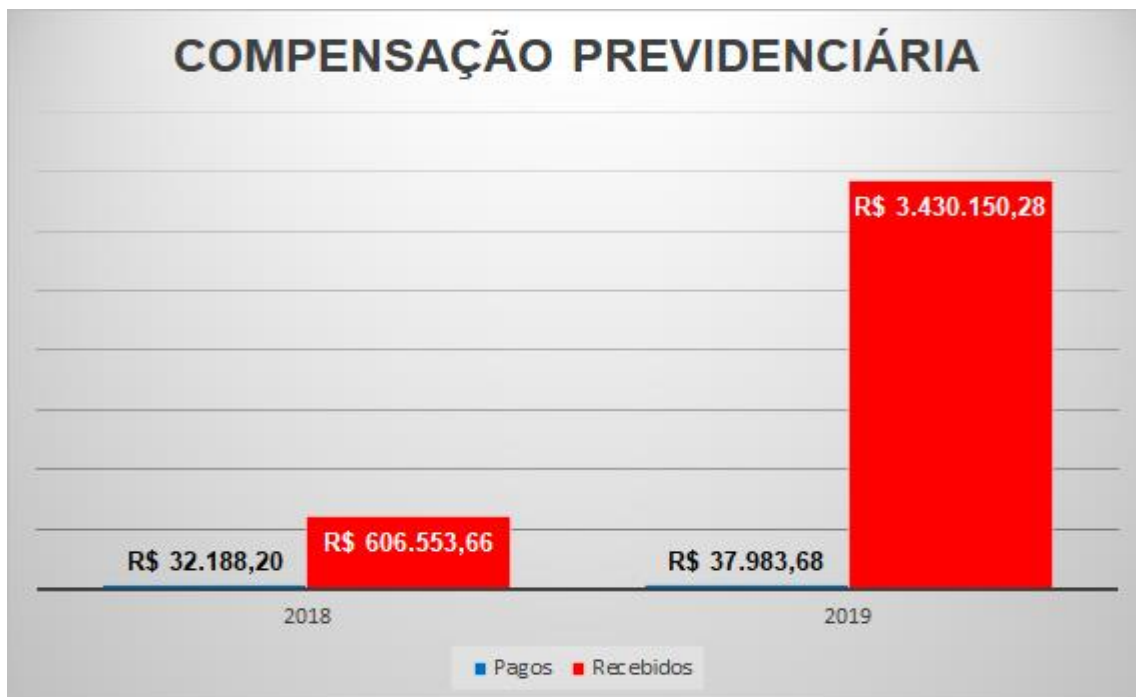


Demonstrativo 32

Fonte: GERAF

3.1.12 COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA

De acordo com a Lei nº. 9.796, de 05 de maio de 1999, que regulamenta a compensação financeira entre os regimes previdenciários, a Amazonprev recebeu do INSS R\$ 606.553,66 e pagou à Autarquia R\$ 32.188,20 referente a compensação pelos tempos de contribuição anteriores à vinculação ao Executivo, Defensoria e Assembleia Legislativa do Estado, reconhecidos nos processos de aposentadoria dos servidores, na forma abaixo:



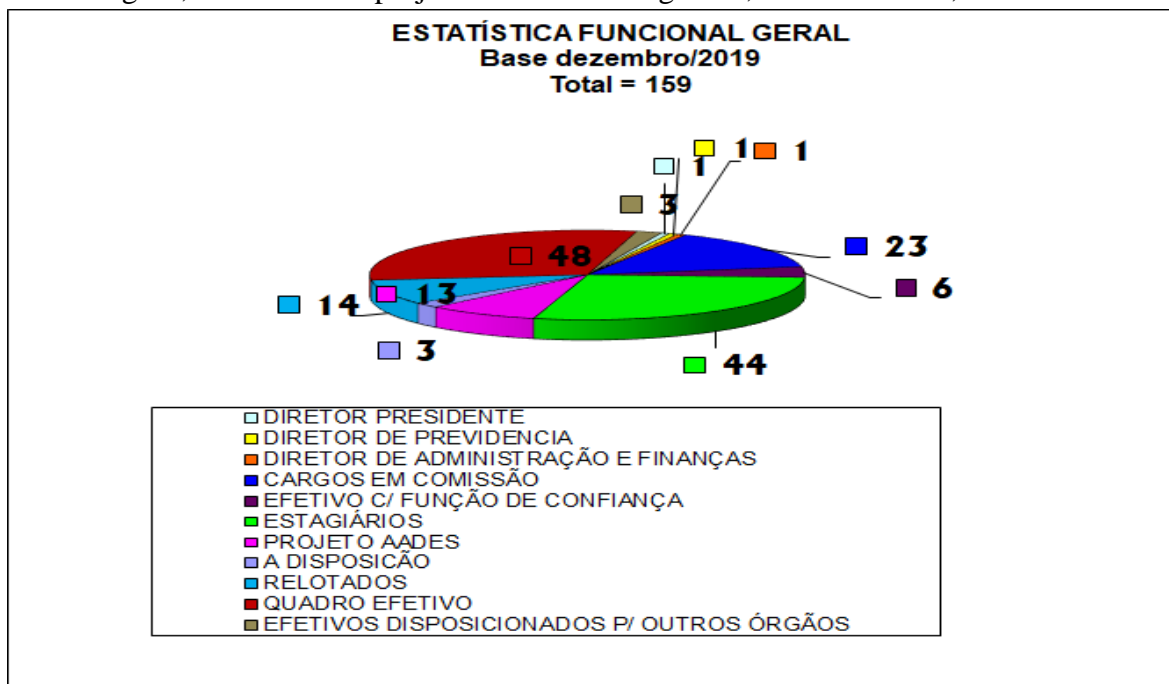
Demonstrativo 33

Fonte: GPREV/COMPREV

3.2 GESTÃO DE RECURSOS HUMANOS DA FUNDAÇÃO

3.2.1 COMPOSIÇÃO DO QUADRO FUNCIONAL

O quadro funcional é composto por servidores ingressados na Instituição de 2005 a 2007, no 1º Concurso Público realizado em 2004; por cargos comissionados, servidores cedidos de outros órgãos, servidores do projeto AADES e estagiários, no total de 159, até dezembro/2019.



Demonstrativo 34

Fonte: COGEP

3.2.1.1. PLANO DE CARGOS, CARREIRAS E REMUNERAÇÕES - PCCR.

Por unanimidade, o Plano de Cargos, Carreiras e Remunerações dos servidores da Amazonprev foi aprovado no dia 03/04/2019, no plenário da Assembleia Legislativa do Amazonas. Os 24 deputados estaduais disseram “sim” a reivindicação dos servidores, um pleito que já se arrastava há sete anos. O Projeto de Lei (PL-71-2019), começou a tramitar na ALE-AM em 2018, mas tomou força no dia 20 de março de 2019, quando o governador Wilson Lima se reuniu com os previdenciários em encontro na sede da Fundação, onde prometeu encaminhar o PCCR para a Casa Legislativa. O percentual conquistado corresponde a uma defasagem inflacionária acumulada desde 2014.

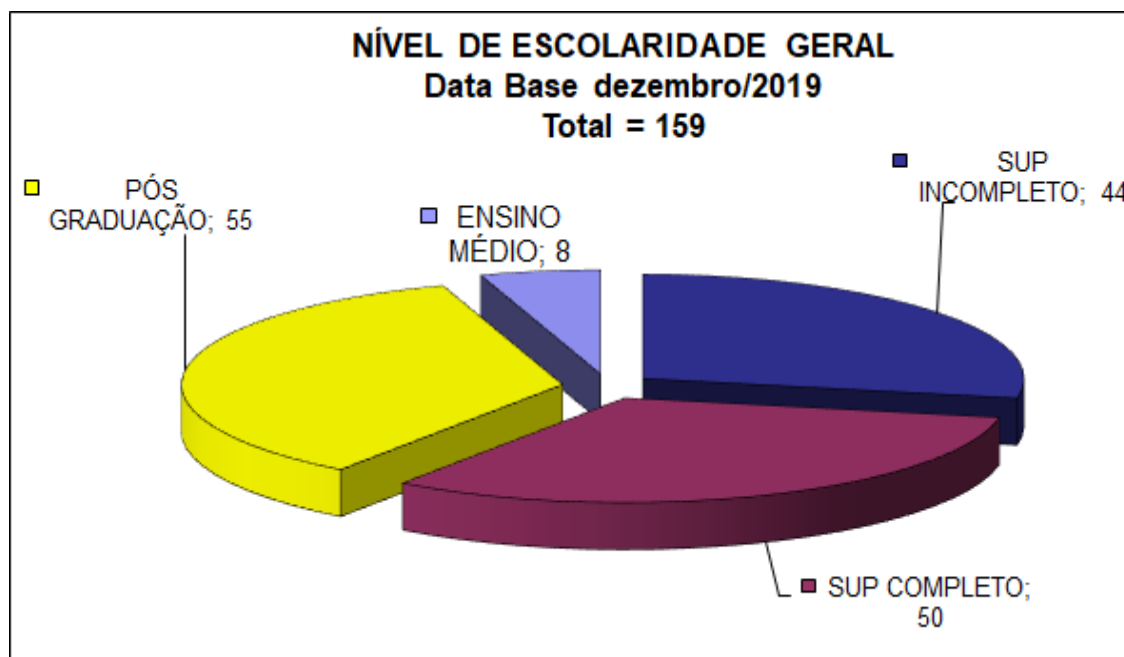
Em discurso na tribuna da ALE, o presidente da Amazonprev, André Luiz Zogahib esclareceu que o reajuste concedido aos servidores consta no orçamento da Fundação com respaldo tanto no Plano Plurianual (PPA), Lei de Diretrizes Orçamentárias (LDO) e Lei Orçamentária Anual (LOA), para honrar com essa programação salarial.

Para o presidente do parlamento estadual, Josué Neto o resultado da votação foi fruto de um trabalho realizado durante um ano pela ALE-AM, iniciado em março de 2018. “Houve toda uma preparação prévia para incluir a proposta do PCCR na Lei de Diretrizes Orçamentárias (LDO) e posteriormente na Lei Orçamentária Anual (LOA) para 2019”, destacou.

O relator do Projeto de Lei, deputado Saullo Viana ressaltou que a conquista responde a um pleito de mais de sete anos dos servidores do Amazonprev, o único no país que não estava incluído em nenhum tipo de plano de carreira. “Essa Casa cumpriu o seu papel em ser a facilitadora na garantia dos direitos desses servidores”, disse o parlamentar.

3.2.2 ESCOLARIDADE DO CORPO FUNCIONAL

O gráfico a seguir demonstra a situação acadêmica do corpo funcional da AMAZONPREV, incluindo estagiários e cedidos pela SEAD.



Demonstrativo 35 Fonte: COGEP

3.2.3 PRODUTIVIDADE DO CORPO FUNCIONAL

Em dezembro/19, a equipe de 159 servidores, excluindo estagiários e os 3 servidores dispostos a outros órgãos, prestou serviço para 36.984 aposentados e pensionistas, apresentando uma relação de 1/232 colaborador/beneficiários conforme quadro a seguir:

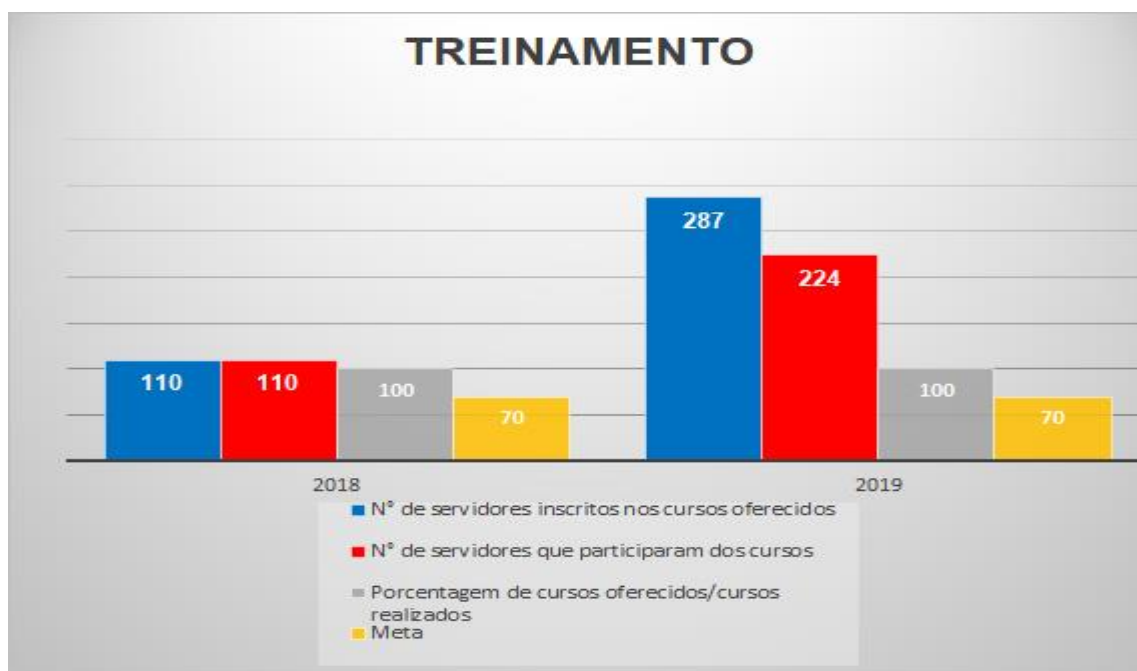
Período	Servidores	Inativos e Pensionistas	Relação
2005	85	18.996	1/223
2006	98	19.063	1/194
2007	92	22.001	1/239
2008	90	22.373	1/248
2009	90	23.248	1/258
2010	87	23.589	1/271
2011	85	25.065	1/295
2012	89	26.337	1/299
2013	86	27.541	1/320
2014	86	27.924	1/325

2015	82	30.115	1/367
2016	82	31.615	1/385
2017	85	33.696	1/395
2018	85	35.298	1/415
2019	159	36.984	1/232

Demonstrativo 36 Fonte: COGEP

3.2.4 TREINAMENTO DO CORPO FUNCIONAL

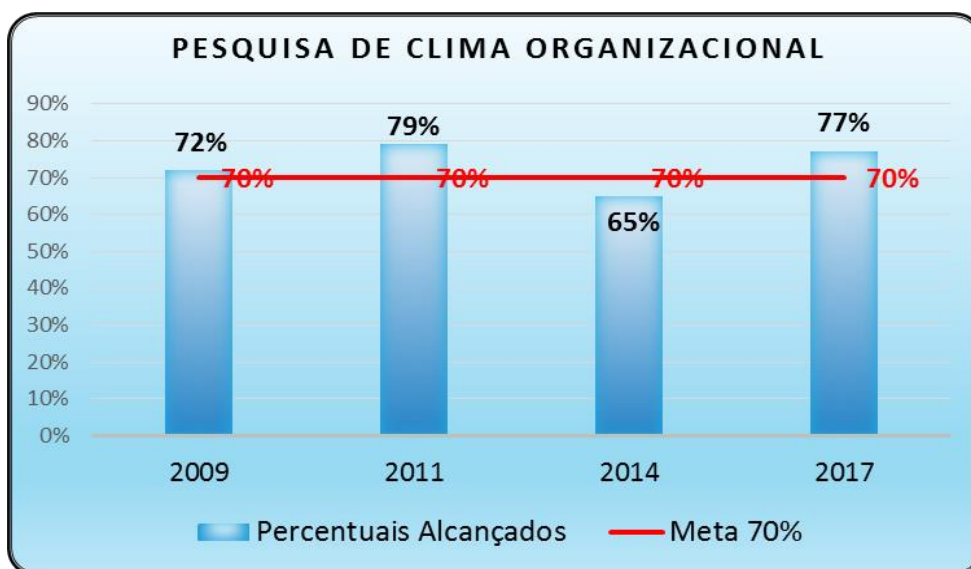
META: Executar 70% dos cursos oferecidos no Plano de Desenvolvimento de Competências - PDC. Em 2019, 100% dos cursos oferecidos no PDC foram executados por 224 servidores.



Demonstrativo 37 Fonte: COGEP

PESQUISA DE CLIMA ORGANIZACIONAL

META: Alcançar 70% de satisfação do corpo funcional em relação às políticas de pessoal, administrativas e infraestrutura.

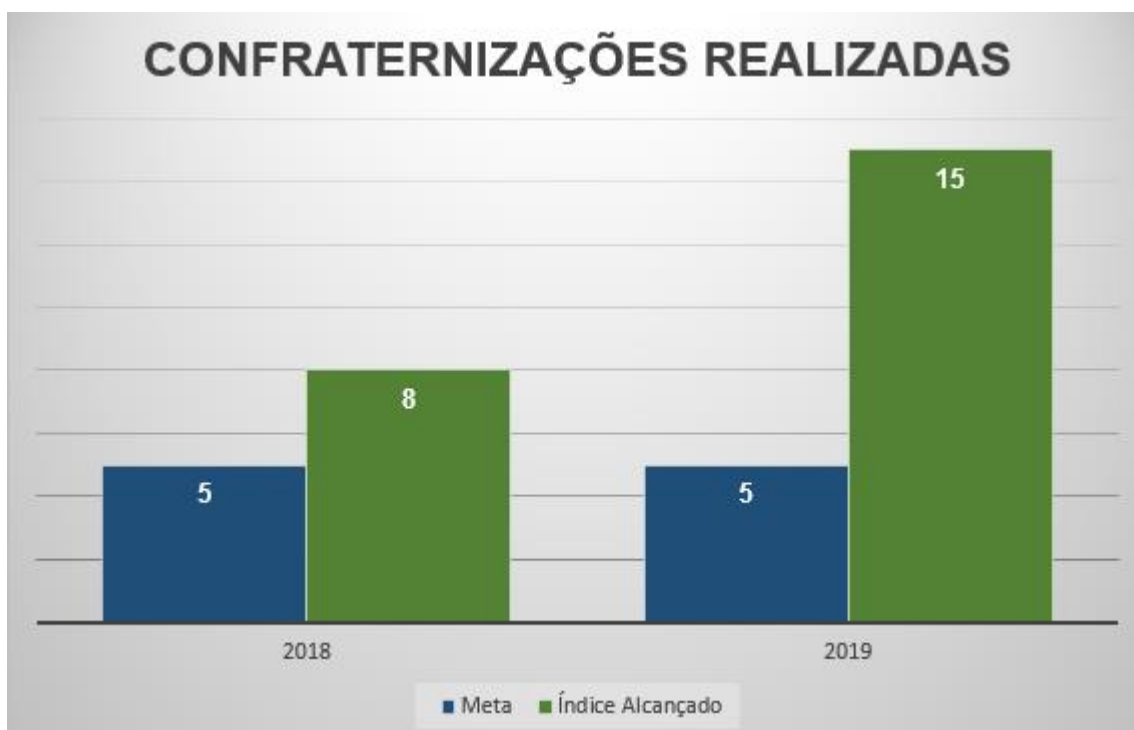


Demonstrativo 38 Fonte: COGEP

Nota explicativa: A pesquisa é aplicada de 2 em 2 anos, ocorrerá em 2020.

3.2.5 CONFRATERNIZAÇÃO DOS SERVIDORES

META: Realizar 5 eventos anuais para confraternização dos servidores.



Demonstrativo 39 Fonte: GTECI

3.2.6 PARTICIPAÇÃO EM EVENTOS

META: Participar de 15 eventos externos (Institucionais e/ou técnicos).



Demonstrativo 40

Fonte: GTECI

3.2.7 ACIDENTES EM SERVIÇO

META: Manter “zero %” de acidentes em serviço.



Demonstrativo 41

Fonte: GTECI

3.3 GESTÃO DE INFRAESTRUTURA E DE CUSTEIO ADMINISTRATIVO

Reúne indicadores que envolvem a atuação conjunta de servidores e terceirizados nas diversas atividades da Fundação.

3.3.1 INCIDENTES EM REDE

META: Manter “zero %” de incidentes na rede de dados informatizados.



Demonstrativo 42

Fonte: GTECI/TI

3.3.2 CHAMADAS ATENDIDAS PELA TI DENTRO DO PRAZO

Este indicador mensura o índice de soluções nas solicitações dos servidores para problemas técnicos de softwares e hardwares utilizados na Instituição.

META: Atender no mínimo 80% dos chamados abertos pela TI dentro do prazo de 01 hora.

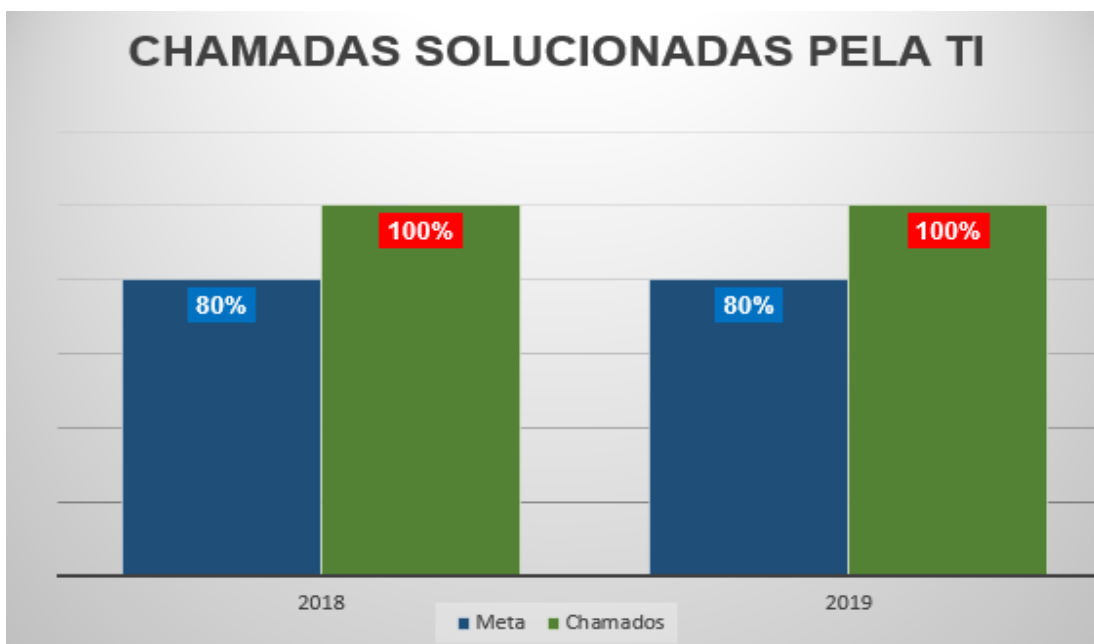


Demonstrativo 43

Fonte: GTECI/TI

3.3.3 CHAMADAS SOLUCIONADAS PELA TI

META: Solucionar no mínimo 80% dos chamados abertos dentro de 01 hora.



Demonstrativo 44

Fonte: GTECI/TI

3.3.4 AVALIAÇÃO DE FORNECEDORES

Meta: Obter pontuação igual ou superior a 50 para o conjunto de critérios que mensura o desempenho dos fornecedores.

Fornecedores	Nota	Qualidade do Produto ou Serviço	Capacidade de entrega dentro do prazo	Preço	Custo	Atendimento ao Cliente	Suporte	Documentação Fiscal válida e atualizada		0	
AJL SERVIÇOS LTDA - manutenção ar	54	Bom	Bom	Excelente	Excelente	Excelente	Excelente	Excelente			
CLARO S.A.	54	Bom	Bom	Excelente	Excelente	Excelente	Excelente	Excelente			
M H FERRIRA QUARESMA - ME	57,5	Excelente	Excelente	Excelente	Excelente	Excelente	Excelente	Excelente			
AMAZONAS DISTRIBUIDORA DE ENERGIA	52	Bom	Bom	Excelente	Excelente	Excelente	Excelente	Bom			
MAIS VIDA CONSULTÓRIOS MÉDICOS E ODONTOLÓGICOS	57,5	Excelente	Excelente	Excelente	Excelente	Excelente	Excelente	Excelente			
AMAZON CONTROLE DE PRAGAS - MA DA COSTA DOS	57,5	Excelente	Excelente	Excelente	Excelente	Excelente	Excelente	Excelente			
FUNDAÇÃO CARLOS ALBERTO VANZOLINI -	51	Bom	Bom	Excelente	Excelente	Bom	Bom	Excelente			
AGENDA ACESSORIA	57,5	Excelente	Excelente	Excelente	Excelente	Excelente	Excelente	Excelente			
TREVO TURISMO LTDA	57,5	Excelente	Excelente	Excelente	Excelente	Excelente	Excelente	Excelente			

RELATÓRIO DE GESTÃO 2019

Fornecedores	Nota	Qualidade do Produto ou Serviço	Capacidade de entrega dentro do prazo	Preço	Custo	Atendimento ao Cliente	Suporte	Documentação Fiscal válida e atualizada	0	0
TUCUXI - MSO EMPRESA PRESTADORA DE SERV. P/	52,5	Bom	Bom	Excelente	Excelente	Bom	Excelente	Excelente		
HAPVIDA ASSISTÊNCIA MÉDICA LTDA	52,5	Bom	Bom	Excelente	Excelente	Bom	Excelente	Excelente		
MILLENIUM SEGURANÇA	54,5	Excelente	Excelente	Bom	Bom	Excelente	Excelente	Excelente		
IMPrensa Oficial do Estado	57,5	Excelente	Excelente	Excelente	Excelente	Excelente	Excelente	Excelente		
CORREIOS	52	Excelente	Bom	Excelente	Excelente	Excelente	Excelente	Regular		
AGUAS DE MANAUS	52	Bom	Bom	Excelente	Excelente	Excelente	Excelente	Bom		
JP TECNOLOGIA INFORMÁTICA	57,5	Excelente	Excelente	Excelente	Excelente	Excelente	Excelente	Excelente		
PRODAM	52,5	Bom	Bom	Excelente	Excelente	Bom	Excelente	Excelente		
ACTUARIAL - ASSESSORIA E CONSULTORIA ATUARIAL LTDA	57,5	Excelente	Excelente	Excelente	Excelente	Excelente	Excelente	Excelente		
OZÔNIO TELECOMUNICAÇÕES LTDA	57,5	Excelente	Excelente	Excelente	Excelente	Excelente	Excelente	Excelente		

Fornecedores	Nota	Qualidade do Produto ou Serviço	Capacidade de entrega dentro do prazo	Preço	Custo	Atendimento ao Cliente	Suporte	Documentação Fiscal válida e atualizada	0	0
TRISEVEN SERVIÇOS	51	Excelente	Bom	Excelente	Excelente	Bom	Bom	Bom		
UPA - UNIVERSIDADE PATATIVA DO ASSARÉ	57,5	Excelente	Excelente	Excelente	Excelente	Excelente	Excelente	Excelente		
A.J. SERVIÇOS - MANUTENÇÃO PREDIAL	57,5	Excelente	Excelente	Excelente	Excelente	Excelente	Excelente	Excelente		
ELEVA DORES BRASIL LTDA	57,5	Excelente	Excelente	Excelente	Excelente	Excelente	Excelente	Excelente		
VILA DA BARRA COMÉRCIO E REPRESENTAÇÕES E SERVIÇOS DE DETETIZAÇÃO LTDA - EPP	57,5	Excelente	Excelente	Excelente	Excelente	Excelente	Excelente	Excelente		
FÁBRICA DE CARIMBOS PINTO	57,5	Excelente	Excelente	Excelente	Excelente	Excelente	Excelente	Excelente		
CLARO S.A - TELEFONIA MÓVEL	57,5	Excelente	Excelente	Excelente	Excelente	Excelente	Excelente	Excelente		
ICQ BRASIL	57,5	Excelente	Excelente	Excelente	Excelente	Excelente	Excelente	Excelente		
VISUAL SISTEMAS ELETRONICOS LTDA	57,5	Excelente	Excelente	Excelente	Excelente	Excelente	Excelente	Excelente		
AGENCIA AMAZONENSE DE DES SOCIAL - AADES	54	Excelente	Excelente	Excelente	Excelente	Excelente	Bom	Bom		

Demonstrativo 45

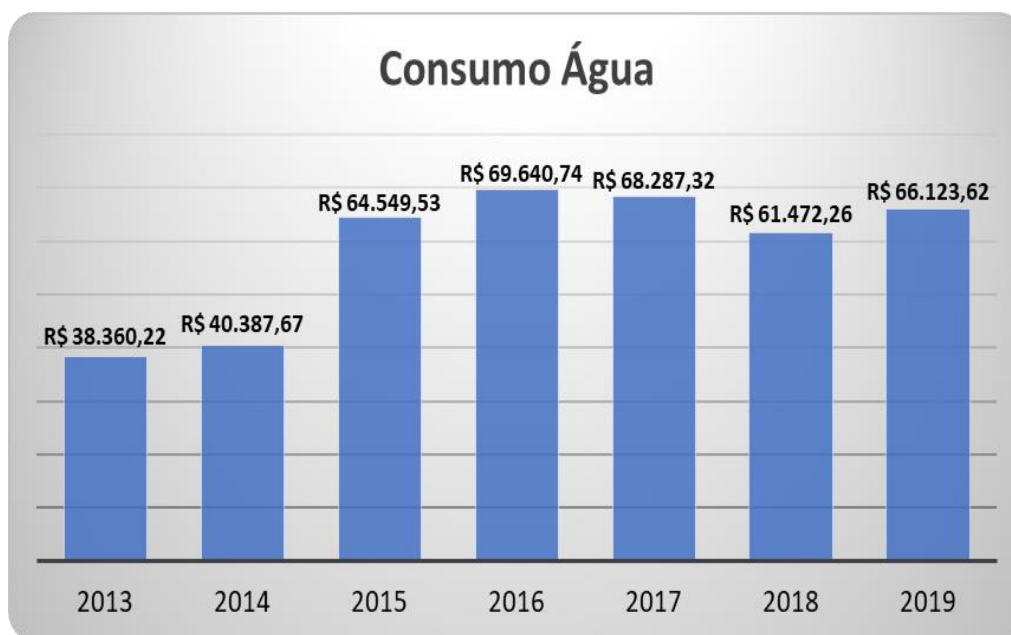
Fonte: GERAf/COMAP

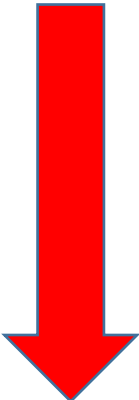
Nota: Empresas que não atingiram a nota mínima do indicador de Desempenho foram notificadas para regularizar as pendências.

3.3.5 GESTÃO DO CUSTEIO ADMINISTRATIVO

O controle das Despesas Administrativas sempre foi efetuado com austeridade, observando as Normas infraconstitucionais emanadas da Secretaria de Previdência Social, especialmente a Portaria nº 402/2008 e alterações, procurando evitar os desperdícios.

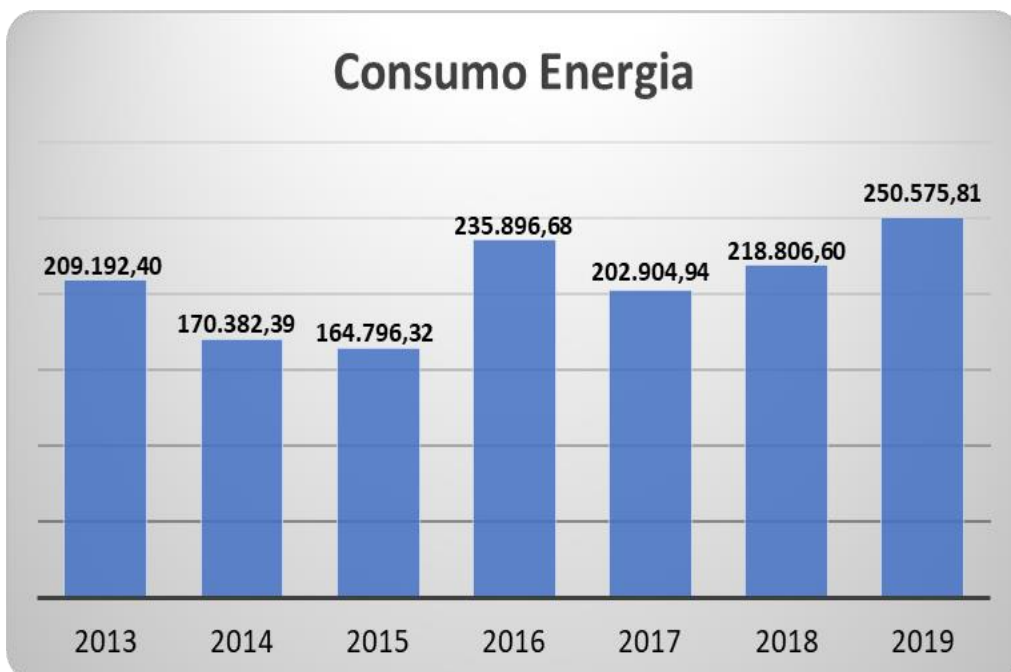
Abaixo, apresentam-se dados sobre os itens de maior relevância:

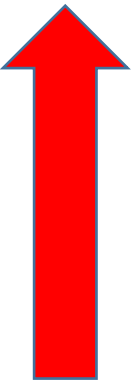



Redução de 07%

Demonstrativo 46

Fonte: GERAf



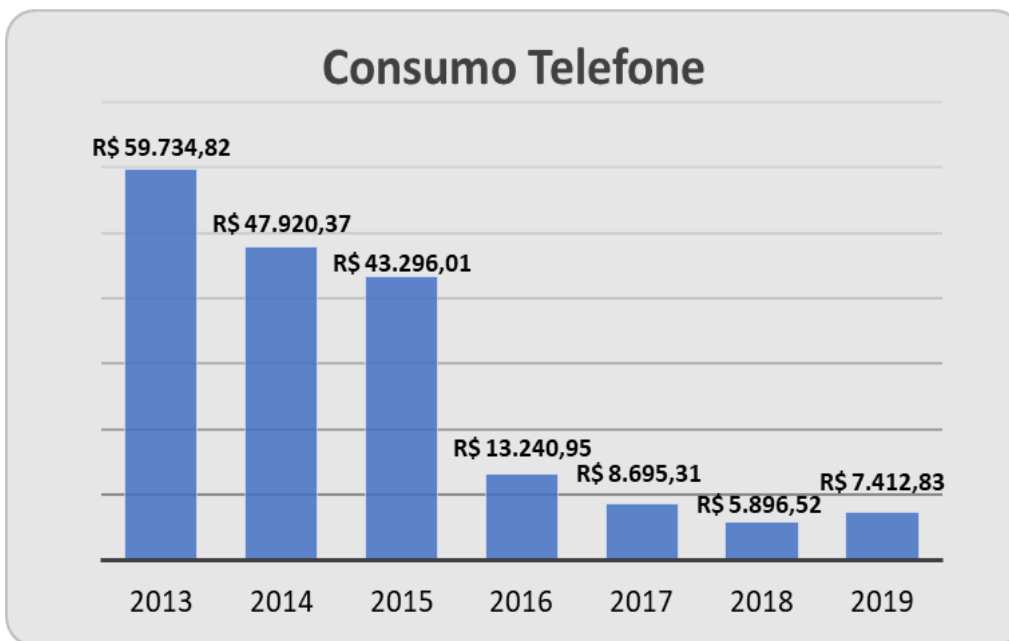
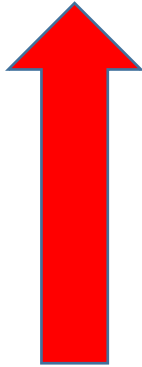

Aumento de 14% identificado pela majoração da tarifa.

Demonstrativo 47

Fonte: GERAf

Nota: Usada a média do consumo do ano em dezembro para o cálculo do valor consolidado de 2019, uma vez que, a fatura ainda não está disponível.

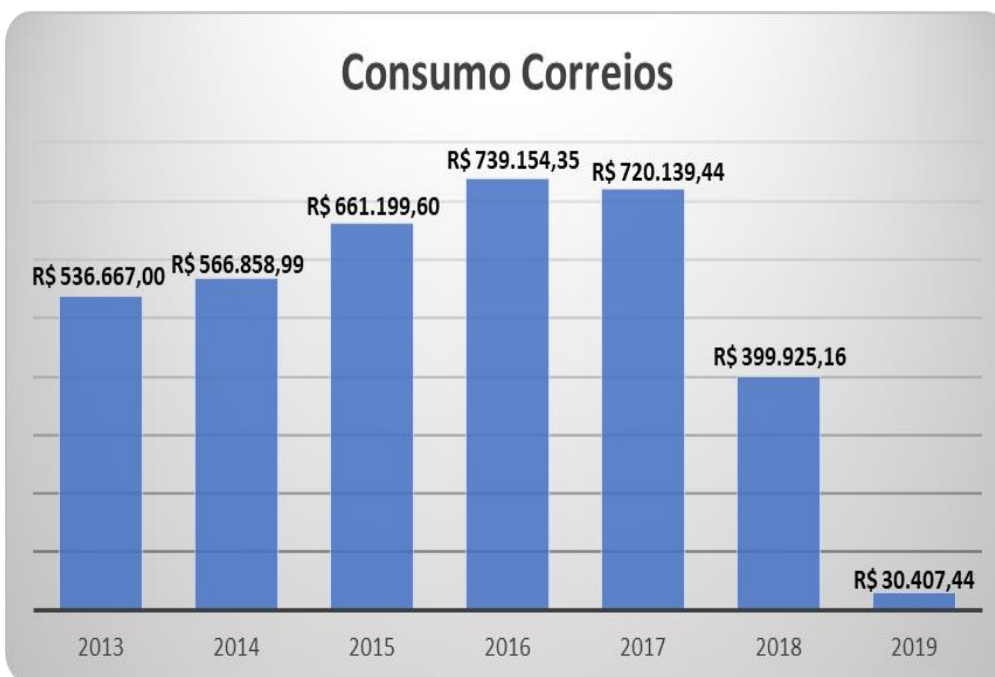


Aumento de 20%

Demonstrativo 48

Fonte: GERAf




Redução de 76%. Eliminação do envio de contracheque que passaram a ser emitidos através do site/Portal do Segurado.

Demonstrativo 49

Fonte: GERAf



IV – AÇÕES VOLTADAS PARA A MISSÃO INSTITUCIONAL

4.1 CERTIFICAÇÕES

4.1.1 CERTIFICAÇÃO PREVIDENCIÁRIA - CRP

O Estado do Amazonas, desde o início da gestão previdenciária pela AMAZONPREV, sempre obteve a renovação do CRP junto ao então Ministério da Previdência Social – MPS. O Certificado é concedido ao Ente federativo, cuja unidade gestora de previdência cumpra 100% dos critérios estabelecidos na Lei 9.717/98, Decreto nº 3.788 de abril de 2001 e Portarias nº 347/12, nº 519/11, nº 01/11, nº 440/10, nº 315/10, nº 346/10, nº 83/09 e nº402/08.

Esse fator vem proporcionando ao Estado do Amazonas papel de destaque nacional, porém, na data-base 07/02/2020, o Amazonas encontra-se com situação 100% regular, pois dentre os critérios para concessão do CRP está a Adesão dos Poderes à Unidade Gestora Única. Desde o final do mês de maio/2019, o Tribunal de Justiça e o Tribunal de Contas, e no final de junho/2019, o Ministério Público, passaram a integrar a folha de pagamento de inativos e pensionistas da Amazonprev. A medida atendeu a uma exigência constitucional necessária para a manutenção do Certificado de Regularidade Previdenciária (CRP), que garante, entre outros benefícios, o direito de o Amazonas assinar e receber recursos de convênios federais. O CRP da Amazonprev foi concedido pela Secretaria Nacional de Previdência no dia 4 de janeiro, com validade até 02 de julho de 2020, sendo que está cumprindo todos os requisitos.

A ausência dessa certificação impede o Estado de realizar transferências, firmar acordos, contratos, convênios, bem como receber empréstimos, financiamentos, avais e subvenções em geral de órgãos ou entidades da administração direta e indireta da União.



4.1.2 CRITÉRIOS EXIGIDOS PARA OBTENÇÃO/RENOVAÇÃO DO CRP

Critério	Situação	Informações	Fundamentação Legal
Acesso dos segurados às informações do regime	Regular	- Exigido desde 26/03/2004	Lei nº 9.717/98, art. 1º, VI; Port.nº 204/2008, art. 5º, VIII; Port.nº 402/2008, art.12.
Adoção do plano de contas e dos procedimentos contábeis aplicados ao setor público	Regular	- Exigido desde 26/03/2004	Lei nº 9.717/98, art. 1º, caput; Port. nº 204/08, art.5º, XIII; Port. nº 509/13; Port. 402/08, art.16
Aplicações financeiras de acordo com Resolução do CMN - previsão legal	Regular	- Exigido desde 26/03/2004	Lei nº 9.717/98, arts. 1º, § único e 6º, IV e V; Port.nº204/08,art.5º, XV;Port. nº402/08, art.20.
Aplicações Financeiras Resol. CMN - Adequação DAIR e Política Investimentos - Decisão Administrativa	Regular	- Exigido desde 26/03/2004	Lei nº 9.717/98, arts. 1º, § único e 6º, IV, V e VI ; Port.nº 519/2011, art.1º ; Port. nº402/08, art.20 e Port.nº 204/08, art.5º, XV
Atendimento ao Auditor Fiscal em auditoria direta no prazo	Regular	- Exigido desde 11/07/2008	Lei 9.717/98,art.9º,§único; Port.204/08,art. 5º,XII, e 10; Port.402/08,art. 29,§2º
Atendimento ao MPS em auditoria indireta no prazo	Regular	- Exigido desde 26/03/2004	Lei 9.717/98, art. 9º § único; Port. 204/08, art. 5º, XII, e 10; Port. 402, art. 29, § 6º.
Caráter contributivo (Ente e Ativos - Alíquotas)	Regular	- Exigido desde 26/03/2004	Lei nº 9.717/98,art. 1º, II; Port.nº 204/2008, art.5º, I, "a"; Port.nº 402/2008, art.3º, I e III.
Caráter contributivo (Ente e Ativos - Repasse) - Clique aqui para mais informações.	Regular	- 60 declaração(ões) enviada(s) - Exigido de 01/01/2004 até 01/02/2014 - Periodicidade: bimestral	Lei nº 9.717/98,art.1º, II; Port.nº204/2008, art.5º, I, "b", e XVI,"e" ; Port.nº402/08,art.6º
Caráter contributivo (Inativos e Pensionistas- Alíquotas)	Regular	- Exigido desde 01/10/2005	Lei nº 9.717/98,art. 1º, II; Port.nº 204/2008,art.5º, I, "a"; Port.nº 402/08, art.3º, II e §2º
Caráter contributivo (Inativos e Pensionistas-Repasse) - Clique aqui para mais informações.	Regular	- 60 declaração(ões) enviada(s) - Exigido de 01/01/2004 até 01/02/2014 - Periodicidade: bimestral	Lei nº 9.717/98, art.1º, II; Port.nº 204/2008, art.5º, I, "c" e XVI, "e"; Port.nº 402/08,art.6º
Caráter contributivo (pagamento de contribuições parceladas) - Clique aqui para mais informações.	Regular	- 22 declaração(ões) enviada(s) - Exigido de 01/05/2010 até 01/02/2014 - Periodicidade: bimestral	Lei nº 9.717/98,art.1º, II; Port nº 204/2008,art.5º, I, "d",e art.10,§6º; Port.nº402/08,art.5º
Caráter contributivo (Repasse) - Decisão Administrativa	Regular	- Exigido desde 26/03/2004	Lei nº 9.717/98, art. 1º, II;Port. nº 204/2008,art. 5º, I; Port.nº402/08, arts.6º e 29, §§3ºe 5º
Cobertura exclusiva a servidores efetivos	Regular	- Exigido desde 26/03/2004	Lei nº 9.717/98, art. 1º, V; Port. nº 204/2008, art. 5º, III; Port. nº 402/08, art. 2º, §1º
Concessão de benefícios não distintos do RGPS - previsão legal	Regular	- Exigido desde 01/10/2005	Lei 9.717/98, art. 5º; Port.nº 204/2008, art.5º, XI, b; Port.nº 402/08, art. 23

RELATÓRIO DE GESTÃO 2019

Equilíbrio Financeiro e Atuarial - Encaminhamento NTA, DRAA e resultados das análises	Regular	- Exigido desde 01/10/2005	Lei 9.717/98, arts.1º, caput e 9º; Port. 204/08, art.5º, II, XVI, b e I; Port.402/08, arts. 8º e 9º
Escrituração Contábil - Consistência das Informações - Decisão Administrativa	Regular	- Exigido desde 01/01/2007	Lei nº 9.717/98, art. 1º; Lei nº 11.457/07, art.11, §4º; Port. 204/08, art.5º, XIII; Port.nº402/08, art.16
Existência de colegiado ou instância de decisão em que seja garantida a participação dos segurados	Regular	- Exigido desde 01/01/2008	Lei nº 9.717/98, art. 1º, VI; Port. nº 204/2008, art.5º, V; Port.nº 402/08, art. 10, §3º
Inclusão de parcelas remuneratórias temporárias nos benefícios	Regular	- Exigido desde 26/03/2004	Lei nº 9.717/98, art. 1º, X e XI; Port. nº 204/08, art.5º, IX; Port.nº 402/08, art.23, §§2º, 3º e 4º
Observância dos limites de contribuição do ente	Regular	- Exigido desde 01/10/2005	Lei nº 9.717/98, art. 2º; Port. nº 204/2008, art.5º, XIV, "c"; Port. nº 402/08, art. 3º, III
Observância dos limites de contribuição dos segurados e pensionistas	Regular	- Exigido desde 01/10/2005	Lei nº 9.717/98, art. 3º; Port. nº 204/2008, art.5º, XIV, "a" e "b"; Port. nº 402/08, art.3º, I e II
Contas beneficiárias distintas para os			Lei nº 9.717/98, arts.1º, §único
Regras de concessão, cálculo e reajustamento de benefícios	Regular	- Exigido desde 01/10/2005	Lei 9717/98, art.5º; Lei 10887/04, arts.1º, 2º e 15; Port.204/08, art.5º, XI, a, c; Port.402/08, art.25 e Anx
Unidade gestora e regime próprio únicos	Regular	- Exigido desde 01/01/2008	Lei nº 10.887/04, art. 9º; Port. nº 204/2008, art.5º, IV; Port. nº 402/08, art. 10
Utilização dos recursos previdenciários - Decisão Administrativa	Regular	- Exigido desde 26/03/2004	Lei nº 9.717/98, art. 1º, III; Port.nº204/08, art.5º, VI; Port.nº 402/08, arts.13, 14, 15 e 29, §5º
Utilização dos recursos previdenciários - Previsão legal	Regular	- Exigido desde 26/03/2004	Lei nº 9.717/98, art. 1º, III; Port.nº204/08, art.5º, VI; Port.nº 402/08, arts.13, 14 e 15
Investimentos dos Recursos - DAIR - Encaminhamento a partir de 2017	Regular	- Exigido desde 01/07/2017	9º, PU; Port.nº204/08, art. 5º, XVI, "d", art.10, §§2º e 8º; Port. 402/08, art.22
Demonstrativo de Informações Previdenciárias e Repasses - DIPR - Consistência e Caráter Contributivo	Regular	- 24 declaração(ões) enviada(s) - Exigido desde 01/01/2014 - Periodicidade: bimestral	Lei 9717/98, art.1º, II; Port.204/08, art.5º, I e XVI, "h", § 6º, II, arts.7º, 8º, 10, §8º; Port.402/08, art.6º
Demonstrativo de Informações Previdenciárias e Repasses - DIPR - Encaminhamento à SPPS	Regular	- 24 declaração(ões) enviada(s) - Exigido desde 01/01/2014 - Periodicidade: bimestral	Lei 9717/98, art.9º, par.ún.; Port.204/08, art.5º, XVI, "h", § 6º, II, arts.7º, 8º, 10, §8º; Port.402/08, art.6
Demonstrativo Previdenciário - Consistência das Informações	Regular	- Exigido de 10/05/2007 até 01/02/2014	Lei nº 9.717/98, art.9º, PU; Port.nº204/08, art.5º, XVI, "c", §6º, II, art.10, §8º; Port.nº402/08, art.6º
Demonstrativo Previdenciário - Encaminhamento à SPS - Clique aqui para mais informações.	Regular	- 72 declaração(ões) enviada(s) - Exigido de 01/01/2002 até 01/02/2014 - Periodicidade: bimestral	Lei nº 9.717/98, art.9º, PU; Port.nº204/08, art.5º, XVI, "c", §6º, II, art.10, §8º; Port.nº402/08, art.6º
Encaminhamento da legislação à SPS	Regular	- Exigido desde 26/03/2004	Lei nº 9.717/98, art.9º, PU; Port.nº 204/08, art.5º, XVI, "a", §§ 1º a 5º; Port. nº 402/08, art. 29, §6º
Envio das informações e dados contábeis, orçamentários e fiscais	Regular	- Exigido desde 01/05/2008	Lei nº 9.717/98, art. 1º, caput; Port. nº 204/08, art.5º, XVI, "f"; Port. nº 509/13

Demonstrativo 50

Fonte: GERAf

4.1.3 ADESÃO COMO CRITÉRIO DE CONCESSÃO DO CRP.

- **UNIDADE GESTORA E REGIME PRÓPRIO ÚNICOS – LEI Nº 9.717/98**

Efetivada em 14.11.2017, a Adesão dos Poderes à Unidade Gestora e Regime Próprio Únicos – Amazonprev com a assinatura do Termo de Adesão pelo TJA, TCE e MPE. Estão em andamento os procedimentos para operacionalizar a migração da folha de pagamento dos inativos e pensionistas à Fundação, assim como as demais atividades previdenciárias, que devem passar ao gerenciamento da Unidade Gestora Única de Previdência.

De acordo com o cronograma de atividades envolvendo PRODAM, SEFAZ, Amazonprev e Poderes/Órgãos, o trâmite iniciou com a identificação dos servidores do Fundo Financeiro – FFIN (ingressados no serviço público estadual até 31/12/2003) e Fundo Previdenciário – FPREV (ingressados no serviço público a partir de 01/01/2004), classificação esta que exige uma análise criteriosa dos registros do servidor por parte de cada órgão/Poder sendo, inclusive, em alguns casos, necessária a consulta aos bancos de dados para fazer a classificação correta.

Dentre as etapas do cronograma, destacam-se: Migração da base de dados do cadastro previdenciário e financeiro dos servidores inativos; acesso à base de dados dos servidores ativos para consulta; teste e migração da Folha de Pagamentos de Aposentados e Pensionistas em ambiente paralelo até a folha março/2019; conferência da documentação necessária dos dossiês; transferência dos processos em tramitação para concessão de aposentadoria; transferência do acervo documental; repasse dos recursos para a cobertura da folha de pagamento dos inativos/pensionistas de cada Fundo e da taxa de administração; Realização de Cálculo Atuarial da Massa Previdenciária; Repasse das contribuições e pagamentos de benefícios; realização de treinamentos técnicos ao setor de RH sobre procedimentos operacionais (análise, concessão de benefícios, instrução e tramitação de processos, recadastramento e outros) e formas de atendimento, análise e concessão de benefícios e folha de pagamento.

4.1.4 CERTIFICAÇÕES ISO

A 1ª certificação na ISO 9001:2008 em março de 2010, sob o escopo “Concessão, manutenção e revisão dos benefícios previdenciários do Estado do Amazonas”, sendo o primeiro Regime Próprio a obter a certificação por excelência no seu trabalho, mantendo-se certificada até 2018.



Em fevereiro de 2019 a Fundação Amazonprev obteve a partir de Auditoria realizada por Fundação credenciada, a recomendação para a permanência do certificado ISO 9001:2015, sem qualquer registro de não conformidade e/ou pontos fracos. A avaliação teve como conceito a análise e mapeamento de riscos nas atividades da organização.

PRÓ-GESTÃO

A Fundação Amazonprev, obteve no dia 08/11/2019, a recomendação para ser certificada no Programa de Certificação Institucional e Modernização da Gestão dos Regimes Próprio de Previdência Social - Pró-Gestão, que mede a capacidade de gestão e modernização de sistemas previdenciários e estabelece, a partir de análise criteriosa, um ranking nacional.

O Pró-Gestão busca avaliar os Regimes Próprios de Previdência Social – RPPS, em uma perspectiva geral, que abrange tanto aposentados, pensionistas e servidores ativos. Seus critérios buscam aprimorar tanto as atividades previdenciárias, quanto como as condições de trabalho dos servidores ativos, e os indicadores de qualidade institucionais, entre diversos outros pontos estipulados nos três pilares do Pró-Gestão: Controles Internos, Governança Cooperativa e Educação Previdenciária.

Na auditoria realizada pelo Instituto de Certificação Qualidade Brasil – ICQ, com base nos fundamentos de classificação a Amazonprev alcançou 22, dos 24 pontos possíveis, o que permitiu ranquear a instituição com o nível II.

4.1.5 OUTRAS CERTIFICAÇÕES

4.1.5.1 PREMIAÇÕES

- A Associação Brasileira de Instituições Previdenciárias Estaduais e Municipais – ABIPEM concedeu, no dia 7 de junho ao Fundo Previdenciário do Estado do Amazonas - AMAZONPREV o Prêmio Destaque Brasil de Responsabilidade Previdenciária.
- A Amazonprev foi um dos destaques do 52º Congresso Nacional da Associação Brasileira de Instituições de Previdência Estaduais e Municipais -ABIPEM conquistando o prêmio de melhor Instituto de Previdência do País, entre os Estados da Federação.

- A Fundação recebeu, no dia 27 de setembro/2019, pelo 4º ano consecutivo, o troféu por Boas Práticas de Gestão Previdenciária da ANEPREM - Associação Nacional de Entidades de Previdência dos Estados e Municípios. A 10ª edição do prêmio nacional levou em consideração diversos princípios que regem os Regimes Próprios de Previdência Social - RPPS, como transparência, ética e responsabilidade.

4.2 RELACIONAMENTO COM O PÚBLICO-ALVO

4.2.1 PRINCÍPIO DA TRANSPARÊNCIA

A Amazonprev como Unidade Gestora e Regime Próprio Único do Amazonas mantém o compromisso de prestar contas da Gestão Previdenciária aos segurados, governo, órgãos fiscalizadores e partes interessadas, disponibilizando em seu *site* (www.amazonprev.am.gov.br) informações previdenciárias e administrativas, com base na Lei da Transparência nº 12.517/11, e Decreto nº 36.819, de 31/03/16.

Em 2019 a Fundação realizou diversas melhorias no site institucional de forma a adequá-lo à diretriz de comunicação do Governo do Estado, assim como facilitar o acesso do público-alvo aos assuntos relacionados à Gestão do RPPS, dentre os quais destacam-se: Fundação, Programas, Serviços, Portal do Segurado e Acesso à Informação compreendendo informações Institucionais, Execução Orçamentária, Gestão de Investimentos, Encerramento do Exercício, dentre outros.

Os serviços de transparência e-SIC - Sistema Eletrônico de Acesso à Informação e e-Ouv, foram mantidos no novo site, ambos coordenados pela Controladoria Geral do Estado - CGE, além do Fale Conosco disponibilizado no site institucional da Fundação.

Considerando os 03 canais disponibilizados aos segurados e sociedade, em 2019 a Fundação realizou 2.859 atendimentos para esclarecimentos de dúvidas.



Demonstrativo 51

Fonte: GTECI

4.3 PROJETOS E PROGRAMAS INSTITUCIONAIS

4.3.1 PROGRAMA PRÓ APOSENTADORIA – PROAP

O objetivo do PROAP é preparar os servidores ativos que estão prestes a se aposentar, através de palestras com vistas a esclarecer como ocorre o processo de aposentadoria, regras aplicadas para a concessão do benefício, concepção do aposentado na sociedade e inatividade como um processo de mudanças, amenizando os impactos da transição de ativo para a inatividade.

Em 2019, a Fundação realizou diversos eventos para disseminação da cultura previdenciária conforme programação divulgada no Site Institucional:

- O Fundo Previdenciário do Amazonas - Amazonprev, em parceria com o Banco do Brasil, iniciou no dia 22 de maio de 2019 o curso de Certificação Profissional ANBIMA CPA-10, aberto a todos os servidores da instituição. O objetivo foi orientar os servidores sobre investimentos por meio de um conhecimento básico sobre o tema, estimulando, assim uma cultura de investimento entre os funcionários. As palestras compõem um dos indicadores da Fundação na disseminação de Educação Financeira entre seus colaboradores.
- A Fundação Amazonprev promoveu um treinamento destinado aos órgãos de origem, de 20 a 24 de maio, com abordagem sobre a legislação previdenciária e operacionalização do SISPREV WEB. Desse evento participaram servidores da SEFAZ, SEMA, SEAP e SEINFRA.

- No dia 30 de maio, a Amazonprev ministrou uma palestra no auditório do HEMOAM para 40 novos servidores sobre os “Benefícios Previdenciários”. O coordenador de Previdência da Fundação, Alan Cardec apresentou aos novos concursados todas as informações sobre a instituição e de que forma o órgão administra a previdência estadual e também sobre os processos de aposentadoria e pensão.
- A parceria entre a Fundação Amazonprev e a Secretaria de Educação possibilitou a oferta de treinamento em processos de aposentadoria para mais de 160 servidores da capital e de mais 53 municípios. O evento teve seu encerramento no dia 10 de julho sob a coordenação do analista previdenciário, Alan Cardec Soares, que utilizou o centro de mídias da Seduc para alcançar os servidores do interior. As demais localidades não conseguiram se conectar por problemas de comunicação com a internet.
- No encerramento da programação referente ao Dia do Servidor, no dia 1/11, a Fundação Amazonprev, em parceria com o Centro de Educação Tecnológica do Amazonas - CETAM e Escola Governar, promoveram duas palestras com foco na qualidade e gestão de pessoas. O palestrante, Alfredo Rocha fez uma abordagem sobre o papel de um líder nas organizações governamentais, enfatizando, além do conhecimento técnico que cada servidor deve possuir, as multiformes maneiras de saber tratar com “gente”.

4.3.2 PROGRAMA PERMANENTE DE ATUALIZAÇÃO CADASTRAL – PROPAC

Através do PROPAC a Fundação realiza visitas domiciliares aos segurados impossibilitados de comparecer à Sede, para efetuar o recadastramento por dificuldade de locomoção ou doença, proporcionando comodidade ao público-alvo. Em 2019, foram realizadas 435 visitas domiciliares.

4.3.3 PROGRAMA BEM VIVER, IDADE ATIVA (APOSENTADOS E PENSIONISTAS) E SOCIOAMBIENTAL: São programas de responsabilidade social sociocultural e ambiental que oferecem várias atividades pedagógicas, recreativas e culturais como: palestras, gincanas, coral, dança, informática, língua espanhola e

inglesa, artesanato e terapia de grupo, elevando a auto-estima, troca de experiência, a integração. Esses programas desenvolveram as seguintes ações em prol dos segurados, servidores do Amazonprev e de outros órgãos.

- Por meio de parceria entre a Amazonprev e a Fundação Alfredo da Mata (FUAM) ocorreu no dia 15 de maio, a “Manhã da Saúde”, com oferta de consultas dermatológicas, exames de pele, testes rápidos de HIV e hepatites (B e C). Foram mais de 80 atendimentos, que ainda incluíram serviços psicológicos, de assistência social e palestras educativas para os servidores da Fundação.
- Reafirmando o compromisso com ações voltada aos idosos, a Fundação Amazonprev participou, em 15/06/19 da caminhada anual promovida pelo Fórum Permanente do Idoso - FOPI cujo tema destacava o repúdio às ações de violência praticada contra os idosos.
- Em alusão à Semana do Meio Ambiente, a Fundação AMAZONPREV consciente da importância da preservação do Meio Ambiente e visando despertar a consciência ambiental em seus servidores, aposentados, pensionistas e comunidade em geral, realizou a entrega de mudas de plantas frutíferas e ornamentais. No dia 02 de junho, a Diretoria e os servidores participaram da cerimônia de lançamento da campanha “Junho Verde”, no Parque Sumaúma, na Zona Norte de Manaus. Na ocasião, mais de 80 servidores participaram do evento organizado pela Secretaria de Meio Ambiente - SEMA.
- No mês de outubro, a Amazonprev ofereceu uma série de serviços e homenagens alusivas à “Semana do Idoso”. A instituição contou com o apoio do Centro de Educação Tecnológica do Amazonas – CETAM e da Fundação Universidade Aberta da Terceira Idade - FUNATI. Foram mais de 200 atendimentos, incluindo palestras educativas sobre saúde e nutrição na terceira idade, além da oferta de serviços de aferição de pressão arterial, testes rápidos de glicemia e massagens.
- A palestra “NÃO PEÇA DESCULPAS POR QUEM VOCÊ É” aconteceu no dia 30 de setembro, no auditório da AMAZONPREV. O evento fez parte do “Setembro Amarelo”, de combate ao suicídio.

4.3.4 PARTICIPAÇÃO EM EVENTOS INSTITUCIONAIS EM 2019

- Lançamento no dia 12 de junho, do Programa Viver Sem Limites da Universidade do Estado Amazonas – UEA o qual visa o desenvolvimento de ações que contribuam para uma melhor qualidade de vida dos servidores da instituição.
- No período de 26 a 28 de junho, véspera de realização do Festival Folclórico de Parintins, técnicos do Fundo Previdenciário do Estado do Amazonas (Amazonprev) foram para a cidade amazonense, distante 369 km de Manaus, com oferta de vários serviços direcionados a aposentados e pensionistas.
- Na 66ª Reunião Ordinária do Conselho Nacional dos Dirigentes de Regimes Próprios de Previdência Social - CONAPREV, em Manaus, a Fundação Amazonprev foi citada como exemplo de unidade gestora que conseguiu centralizar, em uma única instituição, o Tribunal de Justiça do Amazonas - TJAM, Tribunal de Contas - TCE e Ministério Público do Estado - MPE-AM). O evento reuniu representantes de previdência de todo o país. O presidente da Amazonprev, André Luiz Zogahib, foi convidado para fazer uma palestra na CONAPREV contando dessa exitosa experiência: quais os riscos, oportunidades e as dificuldades que foram enfrentadas no processo.

V - AÇÕES DO PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO 2020-2021

Em outubro/2019, elaborou-se o Planejamento Estratégico, que se constitui em um instrumento gerencial norteador da gestão do Sistema Previdenciário do Estado do Amazonas, que envolve a ação de planejar, executar, monitorar e avaliar os objetivos e iniciativas traçados, levando em conta as condições internas e externas da Fundação, buscando agilidade e eficiência para atender às demandas de seu público-alvo e demais partes interessadas.

O Mapa estratégico retrata os desafios para o exercício de 2020 e é fruto de ampla análise e reflexão que contou com a participação e visão assertiva da Alta Direção, Gestores e servidores alinhados à estratégia que conduzirá a Amazonprev até 2021 (Visão alinhada à Missão institucional).



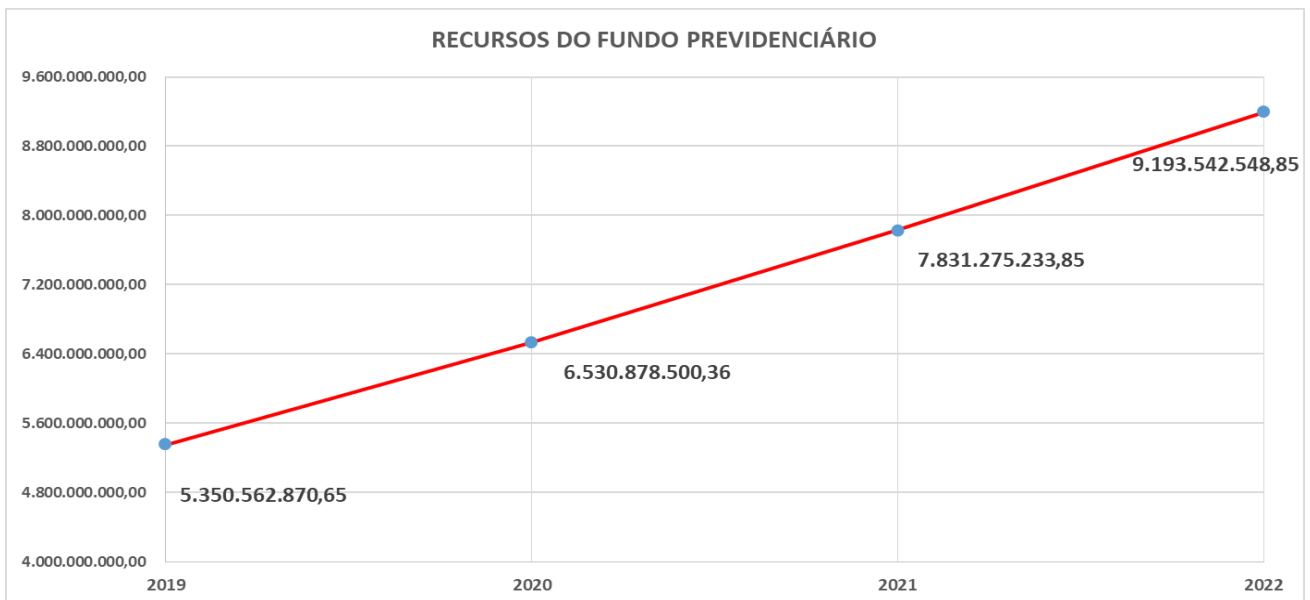
5.1 META PRINCIPAL

A despeito das intempéris do mercado financeiro, motivadas, principalmente, pelo aspecto político do Brasil e do mundo, notadamente para guerra comercial entre EUA e China, as projeções apresentadas nos demonstrativos foram feitas considerando um cenário de incertezas marcado pelo ano eleitoral vindouro.

Assim, a meta principal é chegar ao final de 2020 e 2021 com investimentos na ordem de R\$ 6,530 e R\$ 7,831 bilhões, recursos do Fundo Previdenciário – FPREV (demonstrativo 14) e R\$ 7,170 bilhões e R\$ 8,469 bilhões (demonstrativo 15), de recursos totais respectivamente.

Nos demonstrativos a seguir, vê-se a projeção dos recursos do Fundo Previdenciário – FPREV e os Recursos Totais da Amazonprev, compostos pelas Contribuições do Servidor e Patronal, Remuneração dos Investimentos, Títulos CVS e Imóveis.

Oportunamente, considerando a visão de longo prazo da Previdência, projetou-se, também, o ano de 2022 a título de ilustração.



Demonstrativo 52 Fonte: GERA/COFIN

Nota 1: Recursos do Poder Executivo, ALE/AM, DPE/AM, MPE/AM, TJ/AM e TCE/AM.

Nota 2: Recursos compostos por aplicações em Fundos de renda fixa, renda variável, títulos públicos, imóveis e CVS a receber.

Nota 3: Para 2022, partiu-se do realizado até outubro/2019 (R\$ 5.111.256.664,66) projetando-se até dezembro/2019 e anos subsequentes.



Demonstrativo 53 Fonte: GERAFF/COFIN

Nota 1: Recursos do Poder Executivo, ALE/AM, DPE/AM, MPE/AM, TJ/AM e TCE/AM.

Nota 2: Recursos totais compostos por aplicações em Fundos de renda fixa, renda variável, títulos públicos, imóveis e CVS a receber.

Nota 3: Para 2022, partiu-se do realizado até outubro/2019 (R\$ 5.716.755.020,38) projetando-se até dezembro/2019 e anos subsequentes.

5.2 PLANO TÁTICO

Congrega 11 (onze) objetivos estratégicos que envolvem iniciativas voltadas à I – realizar o atendimento eficiente aos segurados, II - ampliar a disseminação da educação previdenciária, III - concluir projeto de saneamento de migração dos poderes, IV - ampliar os serviços/operacionais, V – aprimorar da gestão corporativa, VI – otimizar os sistemas de comunicação e transparência, VII – Estabelecer ações de responsabilidade socioambiental, VIII – fortalecer as ações para o desenvolvimento do capital humano, IX – aperfeiçoar a gestão financeira/investimentos, X – otimizar a infraestrutura e sistemas de TI e XI – adequar a infraestrutura física, cuja integração de esforços possibilita satisfazer aos anseios do público-alvo e conseqüentemente o alcance da Visão e Missão.

5.2.1 OUTRO OBJETIVOS DA PERSPECTIVA PÚBLICO ALVO

Trata-se da finalidade da Instituição, da mola-mestra que justifica a criação deste órgão para gerir o Sistema Previdenciário do Estado, garantindo a prestação de serviços de excelência aos segurados.

Abaixo, apresentam-se os 3 (três) objetivos estratégicos:

1) Objetivo Estratégico: Realizar o atendimento eficiente aos segurados.

- **Iniciativa: PA0101** – Ampliar a pesquisa de satisfação junto aos segurados do interior e outras UF.
- **Iniciativa: PA0102** – Implantar o serviço de Call Center, após decisão judicial.
- **Iniciativa: PA0103** – Concluir a implantação do agendamento eletrônico.
- **Iniciativa: PA0104** – Revisar o Termo de Parceria SEDUC quanto à execução dos serviços previdenciários.
- **Iniciativa: PA0105** – Desenvolver ações relacionadas à vida dos segurados após aposentadoria com foco no envelhecimento ativo (MPG).
- **Iniciativa: PA0106** – Estudar a viabilidade para implantação de polos para atendimento em Municípios que possuem imóvel do FPREV.

2) Objetivo Estratégico: Ampliar a disseminação da Educação Previdenciária.

- **Iniciativa: PA0107** – Intensificar as palestras do PROAP (iminentes e concursados) buscando fortalecer a cultura previdenciária.
- **Iniciativa: PA0108** – Realizar palestras dos recém aposentados, por meio do idade ativa buscando fortalecer a cultura previdenciária.
- **Iniciativa: PA0109** – Concluir estudos para criação do Museu Previdenciário.

3) Objetivo Estratégico: Concluir projeto de saneamento de migração dos poderes.

- **Iniciativa: PA0110** – Definir cronograma para conclusão de ações operacionais relativas aos serviços previdenciários prestados aos poderes.

5.2.2 DIRETRIZES DE PERSPECTIVA PROCESSOS INTERNOS

Congrega 4 (quatro) objetivos estratégicos que envolvem iniciativas voltadas à Otimização dos serviços, Controle Interno e Gestão de Risco, Gestão Corporativa, Comunicação/Transparência e Responsabilidade Socioambiental, cuja integração de esforços

possibilita satisfazer aos anseios do público-alvo e conseqüentemente o alcance da Visão e Missão.

4) Objetivo Estratégico: Ampliar os serviços/operacionais.

- **Iniciativa: PP0201** – Estabelecer ações junto à SEFAZ quanto ao prazo de fechamento do AFI.
- **Iniciativa: PP0202** – Estabelecer ações, junto a SEAD para ajustar o sistema AJURI patrimônio.
- **Iniciativa: PP0203** – Implantar rotina de exportação de dados para o SISPREV GESTÃO CNIS.
- **Iniciativa: PP0204** – Realizar censo previdenciário em parceria com a SEAD ou através da Instituição Financeira (MPG 3.1.6).
- **Iniciativa: PP0205** – Aperfeiçoar a integração do sistema previdenciário e PRODAM RH (SISPREV/RPPS/CFPP).
- **Iniciativa: PP0206** – Contratar empresa de auditoria para a Folha de Pagamento (aposentado e pensionista).
- **Iniciativa: PP0207** – Implantar ações que garantam maior segurança ao processo de recadastramento.
- **Iniciativa: PP0208** – Aperfeiçoar o controle das pensões com prazo determinado (universitário, inválidos, de maioridade e novas).
- **Iniciativa: PP0209** – Elaborar cronograma para realização de treinamentos sobre instrução de processos voltados aos setores de RH dos órgãos de origem.
- **Iniciativa: PP0210** – Retomar estudo para implantação de Perícia Médica e aposentadorias de dependentes inválidos.
- **Iniciativa: PP0211** – Estudar em conjunto com a SEFAZ, formas para sanear o pagamento das diferenças de benefício do FFIN.

5) Objetivo Estratégico: Aprimorar a Gestão Corporativa.

- **Iniciativa: PP0212** – Contratar empresa para realizar pesquisa de clima organizacional e implantar o plano de ação.
- **Iniciativa: PP0213** – Estabelecer cronograma de ações para participação no PQA 2020.
- **Iniciativa: PP0214** – Adequar procedimentos e ações para migrar ao Pró-Gestão nível III em parceria com a SEAD (LTCAT e PPP).

- **Iniciativa: PP0215** – Aprimorar o processo de consignação (aposentados e pensionistas) em todos os poderes.
- **Iniciativa: PP0216** – Estudar os impactos da reforma previdenciária na previdência estadual (implantação da previdência complementar, segregação dos militares e outras categorias) após publicação da reforma.

6) Objetivo Estratégico: Otimizar os sistemas de comunicação e transparência.

- **Iniciativa: PP0217** – Atualizar a cartilha previdenciária (MPG 3.3.2) após publicação da Reforma.
- **Iniciativa: PP0218** – Reestruturar intranet para facilitar o acesso às informações pelos servidores internos.
- **Iniciativa: PP0219** – Contratar serviços para produção de vídeo Institucional, e conteúdos audiovisuais para divulgação de serviços e educação previdenciária.
- **Iniciativa: PP0220** – Atualizar a Identidade Visual, conforme padrão do governo.

7) Objetivo Estratégico: Estabelecer ações de responsabilidade socioambiental.

- **Iniciativa: PP0221** – Reciclar – Realizar a semana do meio ambiente/coleta seletiva (implantar a coleta de baterias).
- **Iniciativa: PP0222** – Bem viver – realizar semana da saúde e outras ações (Semana da Qualidade) voltadas ao público interno.

5.2.3 DIRETRIZ DE PERSPECTIVA RECURSOS

Suporte de Estrutura física, tecnológica, financeira e o desenvolvimento do capital humano, de forma a prover as condições necessárias para a execução das iniciativas que compõem os 4 (quatro) objetivos estratégicos, com base no Orçamento Anual estabelecido na LOA e no PAI 2020.

1) Objetivo Estratégico: Fortalecer as ações para o desenvolvimento do capital humano.

- **Iniciativa: PR0301** – Implantar os programas PCMSO e PPRA.
- **Iniciativa: PR0302** –Elaborar e desenvolver o Programa de Capacitação de estagiários, servidores e Conselheiros, com foco nos requisitos do Pró-Gestão; MPG 3.1.3.
- **Iniciativa: PR0303** – Estabelecer tratativas para realização do concurso.
- **Iniciativa: PR0304** – Definir a estrutura organizacional a partir da contratação de empresa especializada.

2) Objetivo Estratégico: Aperfeiçoar a Gestão Financeira/Investimentos.

- **Iniciativa: PR0305** – Acompanhar, junto às instituições financeiras credenciadas, a operacionalização de gestão dos ativos que compõem as carteiras dos fundos de investimentos, inclusive, com diligências de verificação de lastro relativos aos títulos ou papéis incluídos em operações estruturadas adquiridas (requisito pró-gestão).
- **Iniciativa: PR0306** – Adquirir sistemas financeiros e de informação na área de investimentos.

3) Objetivo Estratégico: Otimizar a Infraestrutura e Sistemas de TI.

- **Iniciativa: PR0307** – Contratar Data Center (colocation), licenças Windows, oracle e virtualização.
- **Iniciativa: PR0308** – Contratar o serviço de outsource de equipamentos de informática para modernização do parque tecnológico.
- **Iniciativa: PR0309** – Contratar empresa para fornecimento de infraestrutura de rede local, como serviço (material e serviço).
- **Iniciativa: PR0310** – Contratar serviço para controle de acesso (câmeras).
- **Iniciativa: PR0311** – Sistema de digitalização do acervo e documentação corrente.
- **Iniciativa: PR0312** – Elaborar Termo de referência para contratação do Sistema de Planejamento e SGQ.

4) Objetivo Estratégico: Adequar a Infraestrutura Física.

- **Iniciativa: PR0313** – Elaborar projeto para a modernização do ambiente do atendimento Amazonprev.
- **Iniciativa: PR0314** – Realizar a expansão e manutenção do gerador de energia.
- **Iniciativa: PR0315** – Realizar reforma de ambientes internos.
- **Iniciativa: PR0316** – Adquirir mobiliário e eletrodomésticos adequados aos ambientes reformados.
- **Iniciativa: PR0317** – Realizar estudo no sentido de prover espaço de estacionamento para público e servidor.

AGRADECIMENTOS

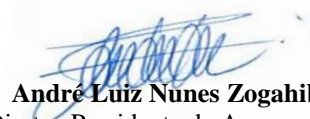
Apresentadas as atividades de gestão realizadas no exercício de 2019 e as perspectivas para o exercício de 2020, aproveita-se para manifestar os agradecimentos ao Governador do Estado pela confiança depositada no signatário como Dirigente do Órgão Gestor de Previdência do Estado, servindo este Relatório, juntamente com as Demonstrações Contábeis e Pareceres

(Atuarial, Auditores Independentes e dos Conselhos) para a prestação de Contas ao Tribunal de Contas do Estado.

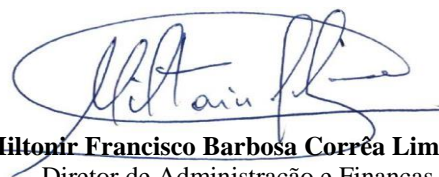
De igual forma, estende-se os agradecimentos aos membros do Conselho de Administração e do Conselho Fiscal da Fundação pela parceria firmada com a Instituição por mais este ano, em cujas reuniões mensais tiveram oportunidades de discutir temas Administrativos, Previdenciários, Financeiros e Atuariais, inerentes ao Sistema Previdenciário, demonstrando conscientização de que esta é a melhor forma de salvaguardar os direitos presentes e futuros dos servidores públicos estaduais e seus dependentes, opinião da qual compartilha este signatário.

GABINETE DA DIRETORIA DA FUNDAÇÃO AMAZONPREV, em Manaus, 12 de fevereiro de 2020.

Aprovado na 192ª Reunião Ordinária dos Conselhos Fiscal (19.02.2020) e Administração (20.02.2020) da Fundação Amazonprev.



André Luiz Nunes Zogahib
Diretor-Presidente da Amazonprev
e Presidente do Conselho Diretor



Miltonir Francisco Barbosa Corrêa Lima
Diretor de Administração e Finanças e
Membro do Conselho Diretor



Turíbio José Corrêa da Costa
Diretor de Previdência
Membro do Conselho Diretor

