



AMAZONPREV
Fundo Previdenciário do Estado do Amazonas

RELATÓRIO DE GESTÃO

2020



AMAZONAS
GOVERNO DO ESTADO

SUMÁRIO

| | |
|--|-----------|
| I - PLANO DE APLICAÇÕES E INVESTIMENTOS - PAI – 2020..... | 5 |
| 1. GESTÃO FINANCEIRA – POLÍTICA DE INVESTIMENTOS | 5 |
| 1.1 INVESTIMENTOS TOTAIS | 5 |
| 1.2 INSTITUIÇÕES FINANCEIRAS E DISTRIBUIÇÃO DOS RECURSOS | 6 |
| 1.3 RECURSOS TOTAIS ESTÃO COMPOSTOS | 7 |
| 1.4 ENQUADRAMENTOS LEGAIS DOS INVESTIMENTOS | 10 |
| II – AVALIAÇÃO ATUARIAL | 22 |
| 2.1 COMPOSIÇÃO DA MASSA PREVIDENCIÁRIA (PODER EXECUTIVO, DPE E ALE) | 22 |
| 2.2 SERVIDORES ATIVOS DO PODER EXECUTIVO, DPE, ALEAM, PGJ, TCE, TJA E MILITARES POR FUNDO, SEXO E CATEGORIA. | 23 |
| 2.3 MÉDIAS GERAIS DOS SERVIDORES ATIVOS – FPREV | 24 |
| 2.4 MÉDIAS GERAIS DOS SERVIDORES ATIVOS – FFIN | 25 |
| 2.5 MÉDIAS GERAIS DOS SERVIDORES ATIVOS – FPPM | 25 |
| 2.6 SERVIDORES COM REQUISITOS COMPLETOS PARA APOSENTADORIA | 25 |
| III - SISTEMA DE GESTÃO DA QUALIDADE - SGQ | 27 |
| 3 GESTÃO PREVIDENCIÁRIA, GESTÃO DE RECURSOS HUMANOS E GESTÃO DE INFRAESTRUTURA E DE CUSTEIO ADMINISTRATIVO | 27 |
| 3.1 GESTÃO PREVIDENCIÁRIA | 28 |
| 3.1.1 ANÁLISE DE APOSENTADORIAS | 28 |
| 3.1.2 CONCESSÃO DE PENSÕES | 28 |
| 3.1.3 REVISÃO DE APOSENTADORIAS E PENSÕES | 29 |
| 3.1.4 PESQUISA DE SATISFAÇÃO DOS SEGURADOS | 29 |
| 3.1.5 RECLAMAÇÃO DE CLIENTES (SEGURADOS)..... | 30 |
| 3.1.6 CERTIDÃO DE TEMPO DE CONTRIBUIÇÃO - CTC..... | 30 |
| 3.1.7 INCLUSÃO E EXCLUSÃO DE DEPENDENTES (PREVIDENCIÁRIOS)..... | 31 |
| 3.1.8 TRANSFERÊNCIA DE CONTA CORRENTE..... | 31 |
| 3.1.9 RESTITUIÇÃO DE CONTRIBUIÇÃO PREVIDENCIÁRIA | 32 |
| 3.1.10 RECADASTRAMENTO DE INATIVOS E PENSIONISTAS | 32 |
| 3.1.11 RELACIONAMENTO COM TCE: PROCESSOS DIGITALIZADOS E ENVIADOS PARA REGISTRO | 33 |
| 3.1.12 COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA..... | 34 |
| 3.2 GESTÃO DE RECURSOS HUMANOS DA FUNDAÇÃO..... | 35 |
| 3.2.1 COMPOSIÇÃO DO QUADRO FUNCIONAL | 35 |

| | |
|---|-----------|
| 3.2.2 ESCOLARIDADE DO CORPO FUNCIONAL..... | 35 |
| 3.2.3 PRODUTIVIDADE DO CORPO FUNCIONAL..... | 36 |
| 3.2.4 TREINAMENTO DO CORPO FUNCIONAL | 37 |
| 3.2.5 CONFRATERNIZAÇÃO DOS SERVIDORES | 38 |
| 3.2.6 PARTICIPAÇÃO EM EVENTOS | 38 |
| 3.2.7 ACIDENTES EM SERVIÇO | 39 |
| 3.3 GESTÃO DE INFRAESTRUTURA E DE CUSTEIO ADMINISTRATIVO | 39 |
| 3.3.1 INCIDENTES EM REDE..... | 39 |
| 3.3.2 CHAMADAS ATENDIDAS PELA TI DENTRO DO PRAZO | 40 |
| 3.3.3 CHAMADAS SOLUCIONADAS PELA TI..... | 40 |
| 3.3.4 AVALIAÇÃO DE FORNECEDORES | 41 |
| 3.3.5 GESTÃO DO CUSTEIO ADMINISTRATIVO | 42 |
| IV - AÇÕES VOLTADAS PARA A MISSÃO INSTITUCIONAL | 46 |
| 4.1 CERTIFICAÇÕES | 46 |
| 4.1.1 CERTIFICAÇÃO PREVIDENCIÁRIA – CRP | 46 |
| 4.1.2 CRITÉRIOS EXIGIDOS PARA OBTENÇÃO/RENOVAÇÃO DO CRP | 46 |
| 4.1.3 CERTIFICAÇÕES ISO | 49 |
| 4.1.4 PRÓ-GESTÃO | 49 |
| 4.1.5 OUTRAS CERTIFICAÇÕES..... | 50 |
| 4.2 RELACIONAMENTO COM O PÚBLICO-ALVO..... | 50 |
| 4.2.1 PRINCÍPIO DA TRANSPARÊNCIA | 50 |
| 4.3 PROJETOS E PROGRAMAS INSTITUCIONAIS | 52 |
| 4.3.1 PROGRAMA PRÉ APOSENTADORIA – PROAP | 52 |
| 4.3.2 PROGRAMA PERMANENTE DE ATUALIZAÇÃO CADASTRAL – PROPAC..... | 53 |
| 4.3.3 PROGRAMA BEM VIVER, IDADE ATIVA (APOSENTADOS E PENSIONISTAS) E SOCIOAMBIENTAL: | 53 |
| 4.3.4 PARTICIPAÇÃO EM EVENTOS INSTITUCIONAIS EM 2020..... | 53 |
| 4.3.5 REALIZAÇÕES EM DESTAQUE | 54 |
| V - AÇÕES DO PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO 2021-2022 | 54 |
| 5.1 META PRINCIPAL | 55 |
| 5.2 PLANO TÁTICO | 57 |
| 5.2.1 OUTROS OBJETIVOS DA PERSPECTIVA PÚBLICO ALVO..... | 57 |
| 5.2.2 PERSPECTIVAS E OBJETIVOS ESTRATÉGICOS PROCESSOS INTERNOS | 58 |
| 5.2.3 DIRETRIZ DE PERSPECTIVA RECURSOS | 60 |

GOVERNO DO ESTADO

Governador
Wilson Miranda Lima
Vice-Governador
Carlos Almeida Filho

CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO

Inês Carolina Barbosa Ferreira Simonetti Cabral
Presidente

Raimundo Pereira Pontes Filho
Vice-Presidente e Titular representante do Poder Executivo

Fredson Bernardo da Silva

Secretário e Titular representante dos servidores ativos, inativos e pensionistas do Poder Executivo, indicado pelo SINPOL

Márcio Osório Freitas

Titular representante do Tribunal de Contas do Estado do Amazonas

Antônio Cavalcante de Albuquerque Junior

Titular representante da Defensoria Pública do Estado do Amazonas

Cintya Kazuko Dias Takano

Titular representante do Poder Judiciário

Vander Laan Reis Góes

Titular representante do Poder Legislativo

Riad Abraham Balut

Titular representante dos servidores ativos, inativos e pensionistas do Poder Executivo indicado pelo SISPEAM

Valdir Rodrigues Barbosa

Titular representante dos servidores ativos, inativos e pensionistas do Poder Executivo indicado pelo SINDIFISCO e SIFAM

José César da Silva Fonseca

Titular representante dos servidores ativos, inativos e pensionistas do Poder Legislativo indicado pelo SINDILEGISAM

Guilherme Henrich Benek Vieira

Titular representante dos servidores ativos, inativos e pensionistas do Ministério Público indicado pelo SINDSEMP

CONSELHO FISCAL

Maria da Conceição Guerreiro
Presidente

Ligia da Silva Barros

Vice-Presidente e Titular representante do Poder Legislativo

Marcos André Abensur

Secretário e Titular representante dos servidores ativos, inativos e pensionistas do Ministério Público Estadual indicado pelo SINDSEMP

Antônio Carlos Souza da Rosa Junior

Titular representante do Tribunal de Contas do Estado do Amazonas

Afrânio Correa Lima Junior

Titular representante do Ministério Público do Estado do Amazonas

Keytiane Mendes Souza

Titular representante dos servidores ativos, inativos e pensionistas do Poder Judiciário SINTJAM

Mara Roberta Oliveira Anjos

Titular representante da Defensoria Pública do Estado do Amazonas

Eduardo Martins de Souza

Titular representante do Poder Judiciário

Martha Dutra Gadelha de Albuquerque

Titular representante dos servidores ativos, inativos e pensionistas do Poder Legislativo e TCE indicada pelo SINDLEGISAM

Emerson de Oliveira Queiros

Titular representante dos servidores ativos, inativos e pensionistas do Poder Executivo, indicado pelo SIFAM

CONSELHO DIRETOR

André Luiz Nunes Zogahib

Diretor Presidente

Miltonir Francisco Barbosa Corrêa Lima

Diretor de Administração e Finanças

Turíbio José Corrêa da Costa

Diretor de Previdência

MENSAGEM DA DIRETORIA

Senhores,

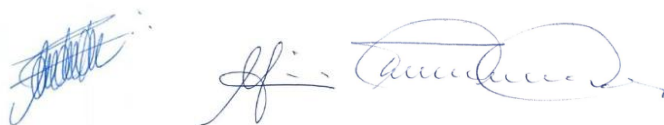
No final desta gestão, honra-nos registrar ao Governo do Estado, como Ente patrocinador, aos servidores-segurados da previdência estadual, aos Conselheiros, aos fiscalizadores, aos partícipes do processo de gestão previdenciária e à sociedade que a Fundação AMAZONPREV fechou mais um exercício, sendo este um dos 35 (trinta e cinco) critérios exigidos para a emissão do Certificado de Regularidade Previdenciária - CRP, pela Secretaria de Previdência -SPREV, nos termos da Portaria MPS nº 204/2008 (Inciso II, Art.5º) e Portaria MPS nº 402/2008 (Art.8º), que ditam a aferição do dito equilíbrio a cada exercício financeiro para a organização e revisão do plano de custeio e de benefícios.

Importante destacar que a Instituição esteve alinhada às diretrizes estabelecidas em seu Planejamento Estratégico e Plurianual –PPA e no Plano de Aplicações e Investimentos - PAI, os quais foram traçados a partir das Normas estabelecidas pelo então Ministério da Previdência Social -MPS (Ministério da Economia -MF/Secretaria de Previdência Social-SPREV) e pelo Conselho Monetário Nacional -CMN, por meio da Resolução nº 3922/2010 e suas alterações.

Assim, as decisões tomadas nesta gestão se apoiaram na responsabilidade de definir estratégias de alocações de recursos, obedecendo aos limites da Resolução nº 3922/2010 do CMN e suas alterações, na responsabilidade com a satisfação dos segurados e na excelência da Gestão Previdenciária capazes de garantir o equilíbrio econômico, financeiro e atuarial do Sistema Previdenciário do Estado, as quais contaram com a atuação ímpar dos Conselhos de Administração, Fiscal e Diretor, e com o assessoramento do Comitê de Investimentos da Amazonprev, na elaboração, aprovação e execução das políticas de investimentos.

A prestação de serviços previdenciários, por sua vez, esteve em consonância com as diretrizes do governo, parte constituinte dos instrumentos de gestão corporativa – PPA, PAI e SGQ- Sistema de Gestão da Qualidade, todos voltados ao cumprimento da Missão institucional, da Visão e dos Valores que estiveram alinhados à Política e Objetivos da Qualidade, em prol da segurança na concessão dos benefícios previdenciários a que fazem jus os servidores públicos ativos, os inativos, seus dependentes e pensionistas, que contribuíram para o desenvolvimento do Estado do Amazonas.

O CRP da Amazonprev foi concedido pela Secretaria Nacional de Previdência no dia 30 de dezembro de 2020, com validade até 28 de junho de 2021.



Entretanto, é preciso ressaltar que o aparecimento da pandemia do Coronavírus (COVID-19), nos primeiros meses de 2020, surpreendeu a todos e exigiu da Fundação Amazonprev a instituição de um Plano de Contingência, contendo ações preventivas e de contenção de forma a avaliar a probabilidade de ocorrências e os impactos na execução dos serviços previdenciários, a fim de mitigar o risco de contágio do público interno e externo.

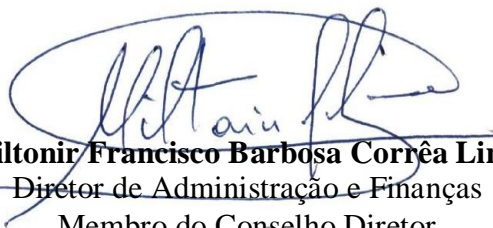
Dentre as medidas estabelecidas no Plano de Contingência, destaca-se a revisão do Planejamento Estratégico 2020-2021, deliberado pelos Conselhos COFIS e CONAD em 12/11/2019, observando a mudança do contexto advindo com a pandemia, uma vez que as iniciativas e metas estabelecidas no PPA foram direta ou indiretamente impactadas pelos novos procedimentos que precisaram ser adotados no cenário corporativo.

Por fim, o Conselho Diretor recomenda a leitura do presente Relatório pelos Conselheiros do Conselho Fiscal, para emissão de Parecer prévio nos termos do artigo 78, inciso I, alínea “c” da Lei Complementar nº 30/2001, encaminhando-o, ato contínuo, à apreciação e aprovação dos membros do Conselho de Administração, como preceituado no Art.71,I, alínea “f” da Lei Complementar nº 30/2001 e suas alterações.

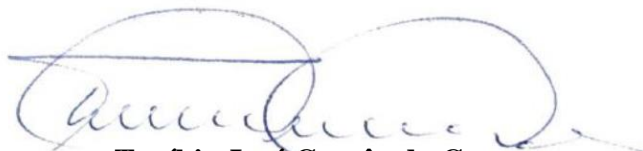
À Consideração.



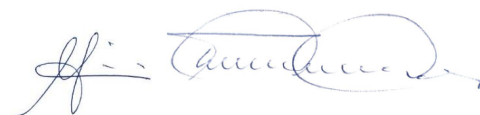
André Luiz Nunes Zogahib
Diretor Presidente
Presidente do Conselho Diretor



Miltonir Francisco Barbosa Corrêa Lima
Diretor de Administração e Finanças
Membro do Conselho Diretor



Turíbio José Corrêa da Costa
Diretor de Previdência
Membro do Conselho Diretor



I - PLANO DE APLICAÇÕES E INVESTIMENTOS - PAI – 2020.

1. GESTÃO FINANCEIRA – POLÍTICA DE INVESTIMENTOS

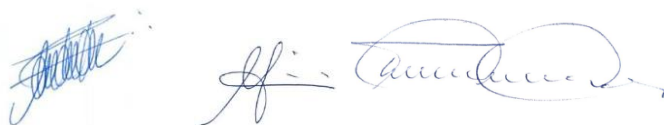
1.1 INVESTIMENTOS TOTAIS

A Política de Investimentos é o instrumento norteador da Gestão dos recursos previdenciários materializada no Plano de Aplicações e Investimentos - PAI aprovada anualmente pelo Conselho de Administração, como órgão máximo de deliberação, mediante Parecer prévio do Conselho Fiscal.

A elaboração dessa política é feita com base na Resolução do Conselho Monetário Nacional – CMN nº 3.922 de 2010 e suas alterações e o seu encaminhamento à Secretaria de Previdência- SPREV se constitui em um dos 35 critérios para concessão do Certificado de Regularidade Previdenciária - CRP junto ao Ministério da Fazenda, nos termos da Lei Federal nº 9.717/98 (Art.1º, §único e 6º; Inciso IV e VI), Portaria MPS nº 519/2011 (art.1º) e Portaria MPS nº 204/2008 (art.5º, XV).

Para maior segurança, os investimentos são feitos apenas em Instituições Financeiras credenciadas e estão enquadrados nos limites gerais da referida Resolução, procurando alcançar o trinômio rentabilidade, liquidez e segurança, assim como garantir a transparência.

Evolução dos Recursos. Iniciado em 2002 com **R\$ 515 mil** (quinhentos e quinze mil), os ativos totais encerraram o exercício com **R\$ 5.711 bilhões** (cinco bilhões e setecentos e onze milhões), representando um crescimento acumulado de mais de 1.108.832% ao longo de 19 (dezenove) anos. Esse é fruto do comprometimento do Governo do Estado no repasse dos recursos previdenciários, do compromisso da Administração em manter **o equilíbrio financeiro e atuarial do FPREV** (Fundo Previdenciário), do assessoramento ao Estado nas decisões que possam impactar nesse equilíbrio, promovendo estudos atuariais prévios.

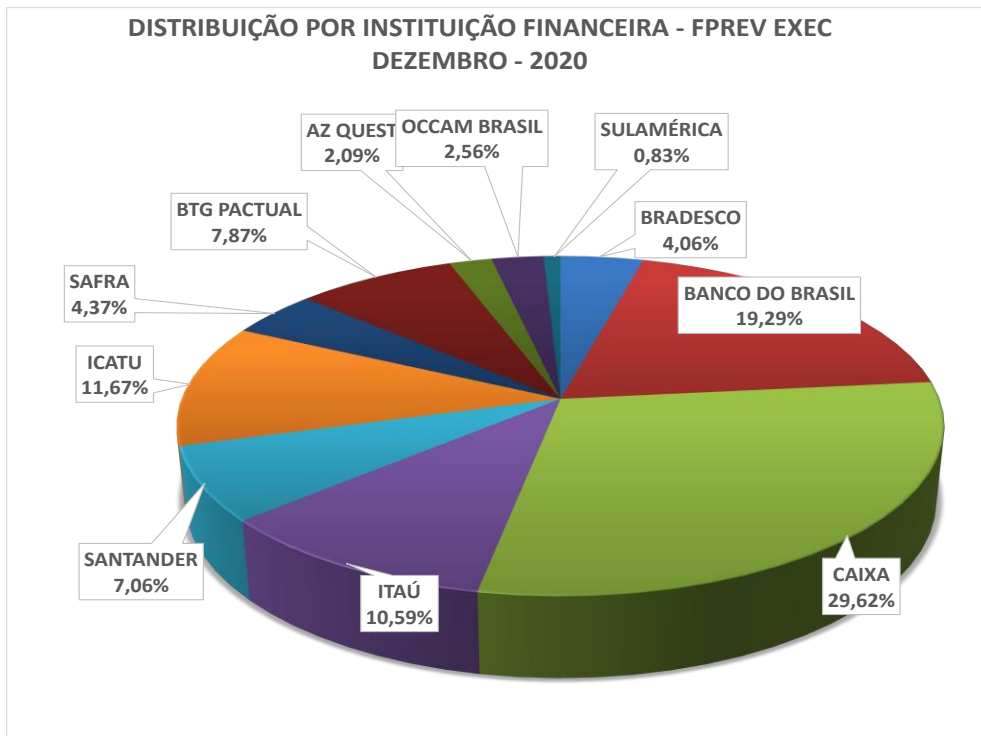




Demonstrativo 1 Fonte: COMIV

1.2 INSTITUIÇÕES FINANCEIRAS E DISTRIBUIÇÃO DOS RECURSOS

Os recursos estão assim aplicados, na data base 31/12/2020:



Demonstrativo 2 Fonte: Relatório COMIV

1.3 RECURSOS TOTAIS ESTÃO COMPOSTOS

| FPREV PODER EXECUTIVO | SALDO |
|---|-----------------------------|
| FUNDO DE INVESTIMENTO FPREV - EXECUTIVO | R\$ 4.062.199.489,43 |
| TÍTULOS PÚBLICOS - NTN B | R\$ 673.509.968,62 |
| TÍTULOS PÚBLICOS - CVS | R\$ 10.448.795,60 |
| IMÓVEIS | R\$ 51.536.297,82 |
| DISPONIBILIDADE FINANCEIRA EXECUTIVO | R\$ 6.430,28 |
| TOTAL | R\$ 4.797.700.981,75 |

| ASSEMBLEIA LEGISLATIVA | SALDO |
|--|--------------------------|
| ALE FPREV FUNDOS DE INVESTIMENTOS | R\$ 12.879.418,45 |
| ALE FPREV TÍTULOS PÚBLICOS | R\$ 2.287.483,14 |
| ALE FPREV DISPONIBILIDADE FINANCEIRA | R\$ - |
| ALE FFIN FUNDOS DE INVESTIMENTOS | R\$ 234.524,35 |
| ALE FFIN DISPONIBILIDADE FINANCEIRA | R\$ 1,00 |
| DISPONIBILIDADE FINANCEIRA - ALE COBERTURA | R\$ 2.075,42 |
| TOTAL | R\$ 15.403.502,36 |

| PROCURADORIA GERAL DE JUSTIÇA - PGJ/MPE | SALDO |
|--|---------------------------|
| MPE FPREV FUNDOS DE INVESTIMENTOS | R\$ 169.242.211,10 |
| MPE FPREV DISPONIBILIDADE FINANCEIRA | R\$ - |
| MPE FFIN FUNDOS DE INVESTIMENTOS | R\$ 1.141.738,91 |
| DISPONIBILIDADE FINANCEIRA - PGJ/MPE - FFIN | R\$ 565.981,40 |
| DISPONIBILIDADE FINANCEIRA - MPE COBERTURA | R\$ - |
| TOTAL | R\$ 170.949.931,41 |

| DEFENSORIA PÚBLICA - DPE/AM | SALDO |
|--------------------------------------|-------------------|
| DPE FPREV FUNDOS DE INVESTIMENTOS | R\$ 25.328.013,69 |
| DPE FPREV DISPONIBILIDADE FINANCEIRA | R\$ - |

| | | |
|--|------------|----------------------|
| DPE - FFIN FUNDOS DE INVESTIMENTOS | R\$ | 313.673,83 |
| DISPONIBILIDADE FINANCEIRA - DPE - FFIN | R\$ | - |
| DISPONIBILIDADE FINANCEIRA - DPE COBERTURA | R\$ | - |
| TOTAL | R\$ | 25.641.687,52 |

| TRIBUNAL DE JUSTIÇA - TJ/AM | SALDO | |
|--|--------------|-----------------------|
| TJ/AM FUNDOS DE INVESTIMENTOS | R\$ | 10.450.301,46 |
| DISPONIBILIDADE FINANCEIRA - TJ/AM FFIN | R\$ | - |
| DISPONIBILIDADE FINANCEIRA - TJ/AM COBERTURA | R\$ | - |
| TJ/AM - FPREV FUNDOS DE INVESTIMENTOS | R\$ | 451.531.332,20 |
| DISPONIBILIDADE FINANCEIRA - TJA - FPREV | R\$ | - |
| TOTAL | R\$ | 461.981.633,66 |

| TRIBUNAL DE CONTAS DO ESTADO - TCE/AM | SALDO | |
|--|--------------|-----------------------|
| TCE/AM FUNDOS DE INVESTIMENTOS | R\$ | 7.545.184,36 |
| DISPONIBILIDADE FINANCEIRA – TCE FFIN | R\$ | 1,00 |
| TCE/AM - FPREV FUNDOS DE INVESTIMENTOS | R\$ | 111.881.662,84 |
| DISPONIBILIDADE FINANCEIRA - TCE/FPREV | R\$ | - |
| TOTAL | R\$ | 119.426.848,20 |

| OUTROS RECURSOS | SALDO | |
|--|--------------|---------------|
| TAXA DE ADMINISTRAÇÃO EXECUTIVO | R\$ | 38.938.752,95 |
| DISP. FINANCEIRA - TAXA DE ADM. EXECUTIVO | R\$ | 1,00 |
| TAXA DE ADMINISTRAÇÃO - ALE | R\$ | 1.302.358,29 |
| DISP. FINANCEIRA - TX DE ADM. ALE | R\$ | - |
| TAXA DE ADMINISTRAÇÃO TCE | R\$ | 855.317,71 |
| DISP. FINAN CEIRA TAXA DE ADMINISTRAÇÃO TCE | R\$ | - |
| TAXA DE ADMINISTRAÇÃO TJ/AM | R\$ | 1.875.237,11 |
| DISP. FINANCEIRA TAXA DE ADMINISTRAÇÃO TJA/AM | R\$ | - |
| TAXA DE ADMINISTRAÇÃO PGJ/MPE | R\$ | 756.139,54 |
| DISP. FINANCEIRA TAXA DE ADMINISTRAÇÃO PGJ/MPE | R\$ | - |
| FUNDO FINANCEIRO - EXECUTIVO | R\$ | 56.320.916,20 |

| | | |
|---|------------|-------------------------|
| FUNDO FINANCEIRO - COMPREV | R\$ | 5.325.299,78 |
| DISP. FINANCEIRA - FFIN EXECUTIVO | R\$ | 9.966,16 |
| DISP. FINANCEIRA - FFIN EXECUTIVO - COBERT. DEFICIT | R\$ | 34.817,75 |
| DISP. FINANCEIRA - SAL. NÃO RECLAMADOS | R\$ | 213.938,35 |
| DISP. REPASSES PATRONAIS - EXECUTIVO | R\$ | 0,02 |
| FUNDO PREVIDENCIÁRIO DOS MILITARES | R\$ | 14.035.218,04 |
| DISP. FINANCEIRA - FPPM | R\$ | - |
| FUNDO TEMPORÁRIO PM | R\$ | 410.063,48 |
| DISP. FINANCEIRA - FTEMP | R\$ | 504.124,99 |
| TOTAL | R\$ | 120.582.151,37 |
| TOTAL GERAL | R\$ | 5.711.686.736,27 |

Demonstrativo 3

Fonte: GERA/COMIV

Nota: A Compensação Previdenciária refere-se ao Fundo Financeiro do Poder Executivo.

| DESCRIÇÃO | SALDO | |
|----------------------------|------------|-------------------------|
| FUNDOS DE INVESTIMENTO | R\$ | 4.972.566.853,72 |
| TÍTULOS PÚBLICOS – NTN B | R\$ | 675.797.451,76 |
| TÍTULOS - CVS | R\$ | 10.448.795,60 |
| IMÓVEIS | R\$ | 51.536.297,82 |
| DISPONIBILIDADE FINANCEIRA | R\$ | 1.337.337,37 |
| TOTAL | R\$ | 5.711.686.736,27 |

Demonstrativo 4 Fonte: Relatório COMIV

1.4 ENQUADRAMENTOS LEGAIS DOS INVESTIMENTOS

ENQUADRAMENTO I – SEGMENTO DE APLICAÇÃO: conforme estabelece o art. 7º da Resolução CMN nº 3.922/2010.

| SEGMENTO DE APLICAÇÃO - RENDA FIXA | TOTAL | % DA CARTEIRA | ESTRATÉGIA DE ALOCAÇÃO - PAI 2020 | | Resolução CMN nº 3.922/2010 |
|---|-----------------------------|---------------|-----------------------------------|-----------------|-----------------------------|
| | | | LIMITE ALVO | LIMITE SUPERIOR | |
| TÍTULOS DO TN | R\$ 675.797.451,76 | 11,96% | 10% | 100% | art. 7º, inciso I, "a" |
| TOTAL art. 7º, inciso I, "a" | R\$ 675.797.451,76 | | | | |
| BB PREVIDENCIÁRIO TP VII | R\$ 7.057.946,27 | 34,87% | 10% | 100% | art. 7º, inciso I, "b" |
| BB PREVIDENCIÁRIO RF IDKA 2 | R\$ 317.176.278,77 | | | | |
| CAIXA FI BRASIL IMA B5 TP RF LP | R\$ 524.472.731,59 | | | | |
| CAIXA FI BRASIL 2024 VI TP RF | R\$ 54.731.103,21 | | | | |
| CAIXA FIC BRASIL GESTÃO ESTRATÉGICA | R\$ 831.659.583,30 | | | | |
| ICATÚ VANG. INFLAÇÃO CURTA FI RF | R\$ 78.849.311,66 | | | | |
| ICATÚ VANG. INFLAÇÃO LONGA FI RF | R\$ 94.808.812,56 | | | | |
| SAFRA IMA INSTITUCIONAL FIC FI RF | R\$ 60.799.000,01 | | | | |
| TOTAL art. 7º, inciso I, "b" | R\$ 1.969.554.767,37 | | | | |
| BRADESCO MAXI PODER PÚBLICO | R\$ 89.848.523,89 | 15,47% | 30% | 40% | art. 7º, inciso IV, "a" |
| BRADESCO INSTITUCIONAL FIC FI RF IMA B5 | R\$ 60.806.397,84 | | | | |
| BRADESCO ALOCAÇÃO DINÂMICA | R\$ 66.310.584,66 | | | | |
| BB PREVIDENCIÁRIO RF ALOCAÇÃO ATIVA | R\$ 582.852.669,05 | | | | |
| ITAÚ INST. ALOC. DINÂMICA FI FIC | R\$ 64.400.324,94 | | | | |
| BRADESCO FI REFERENCIADO DI PREMIUM | R\$ 9.324.667,93 | | | | |
| TOTAL art. 7º, inciso IV, "a" | R\$ 873.543.168,31 | | | | |
| ICATÚ VANG. FI RF INFLAÇÃO CP LP | R\$ 29.750.989,01 | 0,53% | 5% | 5% | art. 7º, inciso VII, "b" |
| TOTAL art. 7º, inciso VII, "b" | R\$ 29.750.989,01 | | | | |
| TOTAL RENDA FIXA | R\$ 3.548.646.376,45 | 62,83% | | | |

Demonstrativo 5

Fonte: Relatório COMIV

ENQUADRAMENTO II – LIMITES GERAIS: ARTIGO

| SEGMENTO DE APLICAÇÃO | TOTAL | % CARTEIRA | Resolução CMN nº 3.922/2010 | |
|---|-----------------------------|------------|--------------------------------|--|
| BB PREVIDENCIÁRIO TP VII | R\$ 7.057.946,27 | 0,12% | 20% | |
| BB PREVIDENCIÁRIO RF IDKA 2 | R\$ 317.176.278,77 | 5,55% | | |
| BB PREVIDENCIÁRIO RF ALOCAÇÃO ATIVA | R\$ 582.852.669,05 | 10,20% | | |
| BB PREVID AÇÕES VALOR FIC FIA | R\$ 105.039.692,39 | 1,84% | | |
| BB FIA BDR - NIVEL I | R\$ 70.397.488,98 | 1,23% | | |
| BB MM GLOBAL SELECT | R\$ 44.046.955,17 | 0,77% | | |
| CAIXA FI BRASIL IMA B5 TP RF LP | R\$ 524.472.731,59 | 9,18% | | |
| CAIXA FI BRASIL 2024 VI TP RF | R\$ 54.731.103,21 | 0,96% | | |
| BRDESCO MAXI PODER PÚBLICO | R\$ 89.848.523,89 | 1,57% | | |
| BRDESCO FI REFERENCIADO DI PREMIUM | R\$ 9.324.667,93 | 0,16% | | |
| BRDESCO INSTITUCIONAL FIC FI RF IMA B5 | R\$ 60.806.397,84 | 1,06% | | |
| BRDESCO ALOCAÇÃO DINÂMICA | R\$ 66.310.584,66 | 1,16% | | |
| BRDESCO INST IBR X ALPHA | R\$ 46.127.497,79 | 0,81% | | |
| BRDESCO FIA MID SMALL CAPS | R\$ 128.292.874,16 | 2,25% | | |
| ITAÚ INST. ALOC. DINÂMICA FI FIC | R\$ 64.400.324,94 | 1,13% | | |
| CAIXA FIC BRASIL GESTÃO ESTRATÉGICA | R\$ 831.659.583,30 | 14,56% | | |
| ITAÚ FOF RPI AÇÕES IBOVESPA FIC FIA | R\$ 10.665.485,89 | 0,19% | | |
| ITAÚ AÇÕES DUNAMIS FIC | R\$ 172.274.057,48 | 3,02% | | |
| ITAÚ SMALL CAP VALUATION | R\$ 55.061.046,42 | 0,96% | | |
| CAIXA FI AÇÕES CONSUMO | R\$ 116.324.768,42 | 2,04% | | |
| ITAÚ INST. AÇÕES PHOENIX FIC FI | R\$ 127.693.596,92 | 2,24% | | |
| ICATÚ VANGUARDA DIVIDENDOS FIA | R\$ 245.501.673,60 | 4,30% | | |
| ICATÚ VANG. FI RF INFLAÇÃO CP LP | R\$ 29.750.989,01 | 0,52% | | |
| ICATÚ VANG. INFLAÇÃO CURTA FI RF | R\$ 78.849.311,66 | 1,38% | | |
| ICATÚ VANG. INFLAÇÃO LONGA FI RF | R\$ 94.808.812,56 | 1,66% | | |
| ICATÚ VANGUARDA AÇÕES IBX FI | R\$ 27.767.520,90 | 0,49% | | |
| BTG ABSOLUTO INST. FIQ FIA | R\$ 315.688.693,03 | 5,53% | | |
| BTG ECONOMIA REAL FIP | R\$ 5.569.463,88 | 0,10% | | |
| SANTANDER CRESCE SENIOR SELEÇÃO TOP AÇÕES | R\$ 72.548.595,13 | 1,27% | | |
| SANTANDER IBOVESPA ATIVO AÇÕES | R\$ 104.192.666,47 | 1,82% | | |
| SANTANDER SELEÇÃO 30 | R\$ 48.825.960,46 | 0,85% | | |
| SANTANDER GLOBAL EQUITY | R\$ 61.275.973,24 | 1,07% | | |
| SAFRA S&P REAIS PB FIC MULTIMERCADO | R\$ 21.663.161,64 | 0,38% | | |
| SAFRA IMA INSTITUCIONAL FIC FI RF | R\$ 60.799.000,01 | 1,06% | | |
| SAFRA CONSUMO AMERICANO BDR - NIVEL I | R\$ 96.225.956,54 | 1,68% | | |
| AZ QUEST SMALL MID INST. FIC FIA | R\$ 84.713.090,08 | 1,48% | | |
| OCCAM FIC FIA | R\$ 106.163.566,71 | 1,86% | | |
| SUL AMÉRICA EQUITIES FI AÇÕES | R\$ 33.658.143,72 | 0,59% | | |
| TOTAL SEGMENTO APLICAÇÃO | R\$ 4.972.566.853,71 | | | |

Demonstrativo 6

Fonte: Relatório COMIV

Nota: Enquadramento II - Limite por Fundo de Investimento - Art. 13. As aplicações em cotas de um mesmo fundo de investimento não podem exceder a 20% (vinte por cento) das aplicações dos recursos do Regime Próprio de Previdência Social.

ENQUADRAMENTO III – LIMITES GERAIS: ARTIGO 14

| FUNDOS DE INVESTIMENTO - LIMITES GERAIS ART. 14 | TOTAL APLICADO | CNPJ | PATRIMÔNIO LÍQUIDO DO FUNDO - R\$ | % DO PL DO FUNDO | Resolução CMN nº 3.922/2010 |
|---|-----------------------------|--------------------|-----------------------------------|------------------|-----------------------------|
| BB PREVIDENCIÁRIO TP VII - 15/08/2022 | R\$ 7.057.946,27 | 19.523.305/0001-06 | R\$ 245.863.748,76 | 2,87% | 15% |
| BB PREVIDENCIÁRIO RF IDKA 2 | R\$ 317.176.278,77 | 13.322.205/0001-35 | R\$ 8.476.640.994,51 | 3,74% | |
| BB PREVIDENCIÁRIO RF ALOCAÇÃO ATIVA | R\$ 582.852.669,05 | 25.078.994/0001-90 | R\$ 9.568.490.825,39 | 6,09% | |
| BB PREVID AÇÕES VALOR FIC FIA | R\$ 105.039.692,39 | 29.258.294/0001-38 | R\$ 1.169.052.019,30 | 8,99% | |
| BB FIA BDR - NIVEL I | R\$ 70.397.488,98 | 21.470.644/0001-13 | R\$ 647.569.267,65 | 10,87% | |
| BB MM GLOBAL SELECT | R\$ 44.046.955,17 | 17.413.636/0001-68 | R\$ 1.391.937.780,06 | 3,16% | |
| BRADESCO MAXI PODER PÚBLICO | R\$ 89.848.523,89 | 08.246.263/0001-97 | R\$ 422.999.839,93 | 21,24% | |
| BRADESCO FI REFERENCIADO DI PREMIUM | R\$ 9.324.667,93 | 03.399.411/0001-90 | R\$ 3.168.557.239,02 | 0,29% | |
| BRADESCO INSTITUCIONAL FIC FI RF IMA B5 | R\$ 60.806.397,84 | 20.216.216.0001/04 | R\$ 954.945.016,55 | 6,37% | |
| BRADESCO ALOCAÇÃO DINÂMICA | R\$ 66.310.584,66 | 28.515.874/0001-09 | R\$ 1.422.915.185,87 | 4,66% | |
| BRADESCO INST IBR X ALPHA | R\$ 46.127.497,79 | 14.099.976/0001-78 | R\$ 595.178.322,17 | 7,75% | |
| BRADESCO FIA MID SMALL CAPS | R\$ 128.292.874,16 | 06.988.623/0001-09 | R\$ 2.180.561.264,94 | 5,88% | |
| CAIXA FI BRASIL IMA B 5 TP RF LP | R\$ 524.472.731,59 | 11.060.913/0001-10 | R\$ 20.761.505.098,56 | 2,53% | |
| CAIXA FI BRASIL 2024 VI TP RF | R\$ 54.731.103,21 | 22.791.074/0001-26 | R\$ 223.356.568,60 | 24,50% | |
| CAIXA FIC BRASIL GESTÃO ESTRATÉGICA | R\$ 831.659.583,30 | 23.215.097/0001-55 | R\$ 14.722.139.597,34 | 5,65% | |
| CAIXA FI AÇÕES CONSUMO | R\$ 116.324.768,42 | 10.577.512/0001-79 | R\$ 773.737.678,54 | 15,03% | |
| ITAÚ INST. ALOC. DINÂMICA FI FIC | R\$ 64.400.324,94 | 21.838.150/0001-49 | R\$ 3.882.685.363,65 | 1,66% | |
| ITAÚ FOF RPI AÇÕES IBOVESPA FIC FIA | R\$ 10.665.485,89 | 08.817.414/0001-10 | R\$ 970.856.600,60 | 1,10% | |
| ITAÚ INST. AÇÕES PHOENIX FIC FI | R\$ 127.693.596,92 | 23.731.629/0001-07 | R\$ 1.462.115.658,32 | 8,73% | |
| ITAÚ AÇÕES DUNAMIS FIC | R\$ 172.274.057,48 | 24.571.992/0001-75 | R\$ 3.595.641.284,57 | 4,79% | |
| ITAÚ SMALL CAP VALUATION | R\$ 55.061.046,42 | 01.063.897/0001-65 | R\$ 1.248.048.647,45 | 4,41% | |
| SANTANDER SELEÇÃO CRESCIMENTO 30 | R\$ 48.825.960,46 | 29.549.642/0001-26 | R\$ 1.729.254.395,74 | 2,82% | |
| SANTANDER SELEÇÃO TOP AÇÕES | R\$ 72.548.595,13 | 02.436.763/0001-05 | R\$ 601.590.009,52 | 12,06% | |
| SANTANDER IBOVESPA ATIVO AÇÕES | R\$ 104.192.666,47 | 01.699.688/0001-02 | R\$ 714.586.579,89 | 14,58% | |
| SANTANDER GLOBAL EQUITY | R\$ 61.275.973,24 | 17.804.792/0001-50 | R\$ 1.055.348.442,07 | 5,81% | |
| ICATÚ VANGUARDA DIVIDENDOS FIA | R\$ 245.501.673,60 | 08.279.304/0001-41 | R\$ 1.793.128.513,73 | 13,69% | |
| ICATÚ VANG. INFLAÇÃO CURTA FI RF | R\$ 78.849.311,66 | 10.922.432/0001-03 | R\$ 872.184.819,46 | 9,04% | |
| ICATÚ VANG. INFLAÇÃO LONGA FI RF | R\$ 94.808.812,56 | 10.756.541/0001-06 | R\$ 924.231.847,02 | 10,26% | |
| ICATÚ VANGUARDA AÇÕES IBX FI | R\$ 27.767.520,90 | 06.224.719/0001-92 | R\$ 130.863.906,84 | 21,22% | |
| SAFRA IMA INSTITUCIONAL FIC FI RF | R\$ 60.799.000,01 | 30.659.168/0001-74 | R\$ 1.813.956.117,79 | 3,35% | |
| BTG ABSOLUTO INST. FIQ FIA | R\$ 315.688.693,03 | 11.977.794/0001-64 | R\$ 2.636.774.357,29 | 11,97% | |
| SAFRA CONSUMO AMERICANO BDR - NIVEL I | R\$ 96.225.956,54 | 19.436.818/0001-80 | R\$ 1.875.936.369,20 | 5,13% | |
| AZ QUEST SMALL MID INST. FIC FIA | R\$ 84.713.090,08 | 34.791.108/0001-61 | R\$ 1.917.361.908,11 | 4,42% | |
| OCCAM FIC FIA | R\$ 106.163.566,71 | 11.628.883/0001-03 | R\$ 1.060.739.165,08 | 10,01% | |
| SUL AMÉRICA EQUITIES FI AÇÕES | R\$ 33.658.143,72 | 11.458.144/0001-02 | R\$ 1.012.301.864,05 | 3,32% | |
| TOTAL | R\$ 4.915.583.239,18 | | | | |

| FUNDOS DE INVESTIMENTO - LIMITES GERAIS ART. 14, § 1º | TOTAL APLICADO | CNPJ | PATRIMÔNIO LÍQUIDO DO FUNDO - R\$ | % DO PL | Resolução CMN nº 3.922/2010 |
|---|--------------------------|--------------------|-----------------------------------|---------|-----------------------------|
| SAFRA S&P REAIS PB FIC MULTIMERCADO | R\$ 21.663.161,64 | 21.595.829/0001-54 | R\$ 734.034.454,86 | 2,95% | 5% |
| BTG ECONOMIA REAL FIP | R\$ 5.569.463,88 | 35.640.811/0001-31 | R\$ 361.122.940,75 | 1,54% | |
| ICATÚ VANG. FI RF INFLAÇÃO CP LP | R\$ 29.750.989,01 | 19.719.727/0001-51 | R\$ 825.779.381,34 | 3,60% | |
| TOTAL | R\$ 56.983.614,53 | | | | |

| | |
|--------------|-----------------------------|
| TOTAL | R\$ 4.972.566.853,71 |
|--------------|-----------------------------|

Demonstrativo 7 Fonte: Relatório COMIV

Nota 1: Art. 14 O total das aplicações dos recursos do regime próprio de previdência social em um mesmo fundo de investimento deverá representar, no máximo, 15% (quinze por cento) do patrimônio líquido (PL) do fundo;

Nota 2: Art. 14 § 1º O limite de que trata o caput será de até 5% (cinco por cento) do patrimônio líquido dos fundos de investimento de que tratam os incisos VII do art. 7º, III e IV do art. 8º (ver Enquadramento 1);

Nota 3: Art. 14 § 3º. Em caso de os limites de que tratam o caput e o § 1º deste artigo serem ultrapassados em decorrência de resgate de cotas do fundo por outros cotistas, o regime próprio de previdência social deverá adequar-se em até 120 dias.

Nota 4: Art. 21. § 1º As aplicações que apresentem prazos para vencimento, resgate, carência ou para conversão de cotas de fundos de investimento previstas em seu regulamento então vigente poderão ser mantidas em carteira até a respectiva data, caso superior ao prazo previsto no caput. Assim, considera-se que o fundo Caixa FI Brasil 2024 VI TP RF encontra-se enquadrado, pois o resgate dessa aplicação ocorrerá no vencimento dos TPF que compõe a carteira do fundo, ou seja, em 16/08/2024.

Nota 5: Os fundos Bradesco Institucional IBRx Alpha e AZ Quest Small Mid Caps possuem recursos aplicados da Amazonprev que superam 15% do total do Patrimônio Líquido nesses fundos. No entanto, são fundos que compram cotas de outros fundos (FIC de FI) e dessa forma não registram Desenquadramento nesse artigo, pois as informações repassadas para a SPPS através do sistema DAIR referem-se aos PLs dos fundos Master.

ENQUADRAMENTO IV – LIMITES GERAIS – ART. 14º - A - RES. CMN 3922/10

| GESTOR DE RECURSOS | TOTAL DE RECURSOS SOB GESTÃO - (RANKING ANBIMA NOVEMBRO/2020) EM R\$ MI | APLICAÇÕES - AMAZONPREV (DEZEMBRO/2020) | % DE RECURSOS SOB GESTÃO | Resolução CMN nº 3.922/2010 |
|------------------------------|---|---|--------------------------|-----------------------------|
| BB DTVM S.A | R\$ 1.150.595,34 | R\$ 1.126.571.030,63 | 0,0979% | 5% |
| ITAU UNIBANCO SA | R\$ 733.407,35 | R\$ 430.094.511,65 | 0,0586% | |
| BRADESCO | R\$ 526.725,22 | R\$ 400.710.546,27 | 0,0761% | |
| CAIXA | R\$ 400.300,08 | R\$ 1.527.188.186,52 | 0,3815% | |
| BANCO SANTANDER (BRASIL) S/A | R\$ 293.673,11 | R\$ 286.843.195,30 | 0,0977% | |
| BANCO BTG | R\$ 131.091,90 | R\$ 321.258.156,91 | 0,2451% | |
| BANCO SAFRA | R\$ 105.781,36 | R\$ 178.688.118,19 | 0,1689% | |
| SULAMERICA INVESTIMENTOS | R\$ 29.614,03 | R\$ 33.658.143,72 | 0,1137% | |
| ICATÚ VANGUARDA DTVM S/A | R\$ 29.345,73 | R\$ 476.678.307,73 | 1,6244% | |
| AZ QUEST INVESTIMENTOS | R\$ 16.296,64 | R\$ 84.713.090,08 | 0,5198% | |
| OCCAM BRASIL GESTÃO | R\$ 14.171,91 | R\$ 106.163.566,71 | 0,7491% | |

Demonstrativo 8

Fonte: COMIV

Nota 1: Art. 14-A. O total das aplicações dos recursos do regime próprio de previdência social em fundos de investimento e carteiras administradas não pode exceder a 5% (cinco por cento) do volume total de recursos de terceiros gerido por um mesmo gestor ou por gestoras ligadas ao seu respectivo grupo econômico, assim definido pela CVM em regulamentação específica.

Nota 2: Para fins desse enquadramento, é aplicado o Ranking ANBIMA, atualizado bimestralmente, para o Gestores de Recursos de Terceiros.

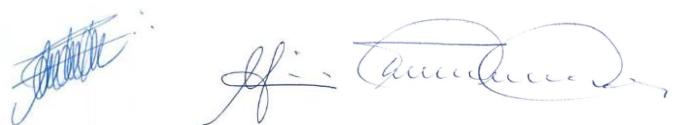
1.5 RENTABILIDADE X META ATUARIAL DO FPREV – PODER EXECUTIVO/ALEAM/DEFENSORIA/TRIBUNAL DE JUSTIÇA/ TRIBUNAL DE CONTAS/MINISTÉRIO PÚBLICO.

No estudo técnico atuarial de 2020 ficaram definidas as Bases Financeiras e Biométricas, em cujo subitem 8.3 definiu a meta atuarial anual pela taxa de juros de 5,88% ao ano adicionada à variação do IPCA – Índice Nacional de Preços ao Consumidor Amplo do IBGE no exercício, em consonância com as Normas infraconstitucionais – Portaria MPS nº 403/2008.

No exercício de 2020, os recursos do Fundo Previdenciário alcançaram uma rentabilidade de 4,27%, contra uma meta atuarial (IPCA + 5,88%) de 10,66%.

Dois fatores contribuíram para o desempenho de 2020, que são eles: 1) A publicação da Lei Complementar nº 206/2020, criando o FPPM - FUNDO DE PROTEÇÃO PREVIDENCIÁRIA DOS MILITARES e, nesse caso em especial, o FTEMP - FUNDO TEMPORÁRIO, composto pelas contribuições dos servidores militares do FPREV, devidamente capitalizado, perfazendo um montante de R\$ 1.088.777.939,69, ficando definido que esses recursos devem ser usados somente no pagamento de benefícios previdenciários destinados aos segurados e pensionistas do FPPM e FFIN do Poder Executivo. O FTEMP será automaticamente extinto após a aplicação de todo o recurso informado, a previsão é até fevereiro/2021, impactando na rentabilidade da carteira de investimentos da Fundação Amazonprev. 2) O COVID-19 impactou negativamente o Mercado Financeiro e de Capitais, causando perdas significantes nos investimentos, e é claro que alguns setores sentiram mais do que outros, mas todo o contexto estressado afeta a perpetuidade dos negócios. Vale ressaltar que se trata de um risco global, atingindo todo o mercado mundial, trazendo grande impacto negativo na carteira de investimentos da Fundação AMAZONPREV como também de outros Regimes Próprios de Previdência Social do Brasil.

A seguir, serão apresentadas as planilhas do atuário, demonstrando a rentabilidade consolidada da Fundação AMAZONPREV, a rentabilidade dos recursos da Assembleia, rentabilidade da Defensoria Pública do Amazonas, a rentabilidade dos recursos do Tribunal de Justiça, a rentabilidade dos recursos do Tribunal de Contas e a rentabilidade dos recursos do Ministério Público.



1.6 RENTABILIDADE X META ATUARIAL DO FPREV – PODER EXECUTIVO/ALEAM/DPE/MPE/TJAM/TCE

RENTABILIDADE EXECUTIVO E META ATUARIAL



Estimativa da Rentabilidade pela Movimentação Financeira

Cliente: Governo Amazonas / AM - EXECUTIVO2020

13/01/2021 12:43:24

| Fundo Previdenciário | | Cálculo Posicionado em 31/12/2020 | |
|----------------------|----------------|-----------------------------------|------------------|
| | | Saldo Financeiro em 31/12/2019 | 5.173.977.182,42 |
| Mês/Ano | Receitas R\$ | Despesas R\$ | Resultado R\$ |
| 01/2020 | 31.251.496,04 | 2.054.191,64 | 29.197.304,40 |
| 02/2020 | 49.583.021,72 | 4.910.443,54 | 44.672.578,18 |
| 03/2020 | 44.294.358,68 | 12.998.534,20 | 31.295.824,48 |
| 04/2020 | 41.873.777,81 | 100.097.233,40 | -58.223.455,59 |
| 05/2020 | 40.614.112,23 | 116.393.805,63 | -75.779.693,40 |
| 06/2020 | 32.820.094,52 | 156.602.317,41 | -123.782.222,89 |
| 07/2020 | 33.058.400,54 | 124.266.927,34 | -91.208.526,80 |
| 08/2020 | 39.455.936,02 | 99.107.615,94 | -59.651.679,92 |
| 09/2020 | 39.934.090,22 | 109.739.936,23 | -69.805.846,01 |
| 10/2020 | 38.961.921,68 | 112.188.198,10 | -73.226.276,42 |
| 11/2020 | 39.697.646,11 | 116.368.518,74 | -76.670.872,63 |
| 12/2020 | 117.527.713,10 | 175.934.562,52 | -58.406.849,42 |
| | | Saldo Financeiro em 31/12/2020 | 4.797.700.981,75 |

Meta Atuarial do RPPS - Definida na Política de Investimentos

| Taxa de Juros Anual: | 5,8800 % | Índice de Inflação: | IPCA |
|----------------------|-----------------|---------------------|----------------|
| Item | Em 12 meses | No Ano | No Mês |
| IPCA | 4,5173 % | 4,5173 % | 1,3500 % |
| Juros | 5,8800 % | 5,8800 % | 0,4773 % |
| Meta | 10,6630 % | 10,6630 % | 1,8337 % |
| Rentabilidade % | 4,0860 % | 4,0860 % | 3,3073 % |
| Rentabilidade R\$ | 205.313.515,35 | 205.313.515,35 | 155.464.545,81 |
| Resultado % | -5,9433 % | -5,9433 % | +1,4471 % |
| Resultado R\$ | -330.849.239,50 | -330.849.239,50 | +69.268.220,00 |

Demonstrativo 9 Fontes: COMIV.

Nota 1: Os valores de **Receita** referem-se às contribuições previdenciárias recebidas no período. Os valores de **Despesas** referem-se ao pagamento de inativos e pensionistas do Executivo FPREV, registrados sob Regime de Caixa.

Nota 2: As **Despesas** foram revisadas, os valores referentes aos pagamentos mensais da folha para o FTEMP, a partir de abril/2020, foram atualizados com base nos Controles da GERAF/COFIN.

RENTABILIDADE ALE/FPREV E META ATUARIAL



Estimativa da Rentabilidade pela Movimentação Financeira

Cliente: Governo Amazonas / AM - ASSEMBLEIA2020

12/01/2021 15:11:49

| Fundo Previdenciário | | Cálculo Posicionado em 31/12/2020 | | |
|---|--------------|-----------------------------------|-------------|---------------|
| | | Saldo Financeiro em 31/12/2019 | | 12.391.075,09 |
| Mês/Ano | Receitas R\$ | Despesas R\$ | | Resultado R\$ |
| 01/2020 | 232.286,40 | 0,00 | | 232.286,40 |
| 02/2020 | 116.166,02 | 0,00 | | 116.166,02 |
| 03/2020 | 116.289,97 | 0,00 | | 116.289,97 |
| 04/2020 | 119.283,88 | 0,00 | | 119.283,88 |
| 05/2020 | 119.498,47 | 0,00 | | 119.498,47 |
| 06/2020 | 118.639,37 | 0,00 | | 118.639,37 |
| 07/2020 | 118.639,37 | 0,00 | | 118.639,37 |
| 08/2020 | 154.104,87 | 0,00 | | 154.104,87 |
| 09/2020 | 170.237,76 | 0,00 | | 170.237,76 |
| 10/2020 | 143.453,76 | 0,00 | | 143.453,76 |
| 11/2020 | 143.747,84 | 0,00 | | 143.747,84 |
| 12/2020 | 133.342,71 | 0,00 | | 133.342,71 |
| | | Saldo Financeiro em 31/12/2020 | | 15.166.901,59 |
| Meta Atuarial do RPPS - Definida na Política de Investimentos | | | | |
| Taxa de Juros Anual: | 5,8800 % | Índice de Inflação: | IPCA | |
| Item | Em 12 meses | No Ano | No Mês | |
| IPCA | 4,5173 % | 4,5173 % | 1,3500 % | |
| Juros | 5,8800 % | 5,8800 % | 0,4773 % | |
| Meta | 10,6630 % | 10,6630 % | 1,8337 % | |
| Rentabilidade % | 8,2804 % | 8,2804 % | 3,3373 % | |
| Rentabilidade R\$ | 1.090.136,08 | 1.090.136,08 | 485.508,31 | |
| Resultado % | -2,1530 % | -2,1530 % | +1,4765 % | |
| Resultado R\$ | -313.356,50 | -313.356,50 | +218.738,76 | |

Demonstrativo 10

Fonte: GERA/COMIV

Notas: Dados Validados pelo Atuário.

RENTABILIDADE E META ATUARIAL – DPE/FPREV



Estimativa da Rentabilidade pela Movimentação Financeira

Cliente: Governo Amazonas / AM - DEFENSORIA2020

09/12/2020 10:10:53

| Fundo Previdenciário | | Cálculo Posicionado em 30/11/2020 | |
|-----------------------------|---------------------|--|----------------------|
| | | Saldo Financeiro em 30/11/2019 | 9.856.121,02 |
| Mês/Ano | Receitas R\$ | Despesas R\$ | Resultado R\$ |
| 12/2019 | 2.476.831,17 | 0,00 | 2.476.831,17 |
| 01/2020 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 02/2020 | 814.914,53 | 0,00 | 814.914,53 |
| 03/2020 | 810.969,30 | 0,00 | 810.969,30 |
| 04/2020 | 818.197,74 | 0,00 | 818.197,74 |
| 05/2020 | 954.963,10 | 0,00 | 954.963,10 |
| 06/2020 | 808.818,93 | 0,00 | 808.818,93 |
| 07/2020 | 809.559,37 | 0,00 | 809.559,37 |
| 08/2020 | 951.659,78 | 0,00 | 951.659,78 |
| 09/2020 | 950.378,64 | 0,00 | 950.378,64 |
| 10/2020 | 952.657,42 | 0,00 | 952.657,42 |
| 11/2020 | 969.890,42 | 19.728,47 | 950.161,95 |
| | | Saldo Financeiro em 30/11/2020 | 21.997.069,79 |

| Meta Atuarial do RPPS - Definida na Política de Investimentos | | | |
|--|--------------------|----------------------------|---------------|
| Taxa de Juros Anual: | 5,8800 % | Índice de Inflação: | IPCA |
| Item | Em 12 meses | No Ano | No Mês |
| IPCA | 4,3111 % | 3,1252 % | 0,8900 % |
| Juros | 5,8800 % | 5,3771 % | 0,4773 % |
| Meta | 10,4446 % | 8,6703 % | 1,3715 % |
| Rentabilidade % | 5,5132 % | 4,5175 % | 1,0305 % |
| Rentabilidade R\$ | 841.836,84 | 718.379,89 | 214.680,43 |
| Resultado % | -4,4651 % | -3,8215 % | -0,3364 % |
| Resultado R\$ | -748.905,64 | -657.848,76 | -71.037,31 |

Demonstrativo 11

Fonte: COMIV

Notas: Dados Validados pelo Atuário.

RENTABILIDADE E META ATUARIAL – MPE/FPREV



Estimativa da Rentabilidade pela Movimentação Financeira

Cliente: Governo Amazonas / AM - PGJMP2020

13/01/2021 12:39:57

| Fundo Previdenciário | | Cálculo Posicionado em 31/12/2020 | |
|-----------------------------|---------------------|--|-----------------------|
| | | Saldo Financeiro em 31/12/2019 | 142.456.938,05 |
| Mês/Ano | Receitas R\$ | Despesas R\$ | Resultado R\$ |
| 01/2020 | 2.720.554,80 | 16.316,13 | 2.704.238,67 |
| 02/2020 | 1.490.511,62 | 15.618,19 | 1.474.893,43 |
| 03/2020 | 1.275.904,25 | 16.735,98 | 1.259.168,27 |
| 04/2020 | 1.268.670,97 | 10.639,28 | 1.258.031,69 |
| 05/2020 | 1.482.380,96 | 0,00 | 1.482.380,96 |
| 06/2020 | 1.273.507,14 | 10.584,16 | 1.262.922,98 |
| 07/2020 | 1.272.066,06 | 11.829,88 | 1.260.236,18 |
| 08/2020 | 1.482.857,02 | 9.164,74 | 1.473.692,28 |
| 09/2020 | 1.514.681,38 | 7.663,69 | 1.507.017,69 |
| 10/2020 | 1.490.094,20 | 9.164,74 | 1.480.929,46 |
| 11/2020 | 1.503.550,04 | 9.164,74 | 1.494.385,30 |
| 12/2020 | 1.579.792,66 | 12.799,56 | 1.566.993,10 |
| | | Saldo Financeiro em 31/12/2020 | 169.242.211,10 |

Meta Atuarial do RPPS - Definida na Política de Investimentos

| Taxa de Juros Anual: | 5,8800 % | Índice de Inflação: | IPCA |
|-----------------------------|--------------------|----------------------------|---------------|
| Item | Em 12 meses | No Ano | No Mês |
| IPCA | 4,5173 % | 4,5173 % | 1,3500 % |
| Juros | 5,8800 % | 5,8800 % | 0,4773 % |
| Meta | 10,6630 % | 10,6630 % | 1,8337 % |
| Rentabilidade % | 5,6642 % | 5,6642 % | 2,8256 % |
| Rentabilidade R\$ | 8.560.383,04 | 8.560.383,04 | 4.607.661,82 |
| Resultado % | -4,5171 % | -4,5171 % | +0,9740 % |
| Resultado R\$ | -7.547.590,79 | -7.547.590,79 | +1.617.470,19 |

Demonstrativo 12

Fonte: COMIV

Nota: Dados Validados pelo Atuário.

RENTABILIDADE E META ATUARIAL – TJAM/FPREV



Estimativa da Rentabilidade pela Movimentação Financeira

Cliente: Governo Amazonas / AM - TRIBUNALJUSTICA2020

12/01/2021 15:25:48

| Fundo Previdenciário | | Cálculo Posicionado em 31/12/2020 | |
|---|----------------|-----------------------------------|----------------|
| Mês/Ano | Receitas R\$ | Despesas R\$ | Resultado R\$ |
| | | Saldo Financeiro em 31/12/2019 | 22.151.234,44 |
| 01/2020 | 2.510.168,73 | 282.187,91 | 2.227.980,82 |
| 02/2020 | 2.546.041,07 | 248.112,69 | 2.297.928,38 |
| 03/2020 | 2.647.202,34 | 269.053,00 | 2.378.149,34 |
| 04/2020 | 3.365.431,19 | 341.730,86 | 3.023.700,33 |
| 05/2020 | 5.222.844,03 | 280.083,57 | 4.942.760,46 |
| 06/2020 | 2.652.044,89 | 345.842,60 | 2.306.202,29 |
| 07/2020 | 3.093.956,95 | 155.165,84 | 2.938.791,11 |
| 08/2020 | 3.115.630,27 | 491.741,78 | 2.623.888,49 |
| 09/2020 | 381.166.785,90 | 305.986,37 | 380.860.799,53 |
| 10/2020 | 3.325.215,77 | 305.986,37 | 3.019.229,40 |
| 11/2020 | 3.555.836,55 | 303.719,14 | 3.252.117,41 |
| 12/2020 | 6.779.546,58 | 408.928,65 | 6.370.617,93 |
| | | Saldo Financeiro em 31/12/2020 | 451.531.332,20 |
| Meta Atuarial do RPPS - Definida na Política de Investimentos | | | |
| Taxa de Juros Anual: | 5,8800 % | Índice de Inflação: | IPCA |
| Item | Em 12 meses | No Ano | No Mês |
| IPCA | 4,5173 % | 4,5173 % | 1,3500 % |
| Juros | 5,8800 % | 5,8800 % | 0,4773 % |
| Meta | 10,6630 % | 10,6630 % | 1,8337 % |
| Rentabilidade % | 10,2384 % | 10,2384 % | 1,6383 % |
| Rentabilidade R\$ | 13.137.932,27 | 13.137.932,27 | 7.175.547,59 |
| Resultado % | -0,3837 % | -0,3837 % | -0,1919 % |
| Resultado R\$ | -529.329,60 | -529.329,60 | -855.845,10 |

Demonstrativo 13

Fonte: COMIV

Notas: Dados Validados pelo Atuário.

RENTABILIDADE E META ATUARIAL – TCE/FPREV



Estimativa da Rentabilidade pela Movimentação Financeira

Cliente: Governo Amazonas / AM - TRIBUNALCONTAS2020

09/12/2020 10:21:29

| Fundo Previdenciário | | Cálculo Posicionado em 30/11/2020 | |
|--|---------------------|--|-----------------------|
| | | Saldo Financeiro em 30/11/2019 | 3.260.451,82 |
| Mês/Ano | Receitas R\$ | Despesas R\$ | Resultado R\$ |
| 12/2019 | 205.915,34 | 0,00 | 205.915,34 |
| 01/2020 | 696.572,08 | 0,00 | 696.572,08 |
| 02/2020 | 445.775,50 | 0,00 | 445.775,50 |
| 03/2020 | 245.127,45 | 0,00 | 245.127,45 |
| 04/2020 | 770.472,25 | 0,00 | 770.472,25 |
| 05/2020 | 446.927,24 | 0,00 | 446.927,24 |
| 06/2020 | 447.429,30 | 0,00 | 447.429,30 |
| 07/2020 | 522.267,78 | 0,00 | 522.267,78 |
| 08/2020 | 522.585,60 | 0,00 | 522.585,60 |
| 09/2020 | 99.120.333,45 | 0,00 | 99.120.333,45 |
| 10/2020 | 521.775,18 | 0,00 | 521.775,18 |
| 11/2020 | 1.032.124,86 | 0,00 | 1.032.124,86 |
| | | Saldo Financeiro em 30/11/2020 | 108.996.051,06 |
| Meta Atuarial do RPPS - Definida na Política de Investimentos | | | |
| Taxa de Juros Anual: | 5,8800 % | Índice de Inflação: | IPCA |
| Item | Em 12 meses | No Ano | No Mês |
| IPCA | 4,3111 % | 3,1252 % | 0,8900 % |
| Juros | 5,8800 % | 5,3771 % | 0,4773 % |
| Meta | 10,4446 % | 8,6703 % | 1,3715 % |
| Rentabilidade % | 3,4456 % | 3,0184 % | 0,6757 % |
| Rentabilidade R\$ | 758.293,21 | 718.106,58 | 724.664,50 |
| Resultado % | -6,3371 % | -5,2009 % | -0,6864 % |
| Resultado R\$ | -1.490.793,36 | -1.308.956,89 | -746.141,23 |
| Demonstrativo 14 | Fonte: COMIV | | |

Nota: Dados Validados pelo Atuário.

CONSOLIDADO – FUNDO PREVIDENCIÁRIO AMAZONPREV



Estimativa da Rentabilidade pela Movimentação Financeira

Cliente: Governo Amazonas / AM - CALCULOATUARIAL2020

13/01/2021 12:45:50

| Fundo Previdenciário | | Cálculo Posicionado em 31/12/2020 | |
|---|-----------------|-----------------------------------|------------------|
| | | Saldo Financeiro em 31/12/2019 | 5.366.939.392,93 |
| Mês/Ano | Receitas R\$ | Despesas R\$ | Resultado R\$ |
| 01/2020 | 37.411.078,15 | 2.352.695,68 | 35.058.382,47 |
| 02/2020 | 54.996.430,46 | 5.174.174,42 | 49.822.256,04 |
| 03/2020 | 49.389.851,69 | 13.284.323,18 | 36.105.528,51 |
| 04/2020 | 48.215.833,84 | 100.449.603,54 | -52.233.769,70 |
| 05/2020 | 48.840.726,03 | 116.673.889,20 | -67.833.163,17 |
| 06/2020 | 38.120.534,15 | 153.958.744,17 | -115.838.210,02 |
| 07/2020 | 38.874.890,07 | 124.433.923,06 | -85.559.032,99 |
| 08/2020 | 45.682.773,56 | 99.608.522,46 | -53.925.748,90 |
| 09/2020 | 522.856.507,35 | 110.053.586,29 | 412.802.921,06 |
| 10/2020 | 45.495.482,41 | 112.503.349,21 | -67.007.866,80 |
| 11/2020 | 46.902.795,82 | 116.701.131,09 | -69.798.335,27 |
| 12/2020 | 129.523.150,14 | 176.448.361,04 | -46.925.210,90 |
| | | Saldo Financeiro em 31/12/2020 | 5.570.851.103,17 |
| Meta Atuarial do RPPS - Definida na Política de Investimentos | | | |
| Taxa de Juros Anual: | 5,8800 % | Índice de Inflação: | IPCA |
| Item | Em 12 meses | No Ano | No Mês |
| IPCA | 4,5173 % | 4,5173 % | 1,3500 % |
| Juros | 5,8800 % | 5,8800 % | 0,4773 % |
| Meta | 10,6630 % | 10,6630 % | 1,8337 % |
| Rentabilidade % | 4,2704 % | 4,2704 % | 3,1307 % |
| Rentabilidade R\$ | 229.243.959,91 | 229.243.959,91 | 170.539.134,43 |
| Resultado % | -5,7766 % | -5,7766 % | +1,2737 % |
| Resultado R\$ | -343.198.267,21 | -343.198.267,21 | +70.652.416,34 |

Demonstrativo 15

Fonte: COMIV

Nota 1: Os valores de **Receita** referem-se às contribuições previdenciárias recebidas no período. Os valores de **Despesas** referem-se ao pagamento de inativos e pensionistas.

Nota 2: As **Despesas** foram revisadas, os valores referentes aos pagamentos mensais da folha para o FTEMP, a partir de abril/2020, foram atualizados com base nos Controles da GERA/COFIN

II – AVALIAÇÃO ATUARIAL

2.1 COMPOSIÇÃO DA MASSA PREVIDENCIÁRIA (PODER EXECUTIVO, DPE E ALE)

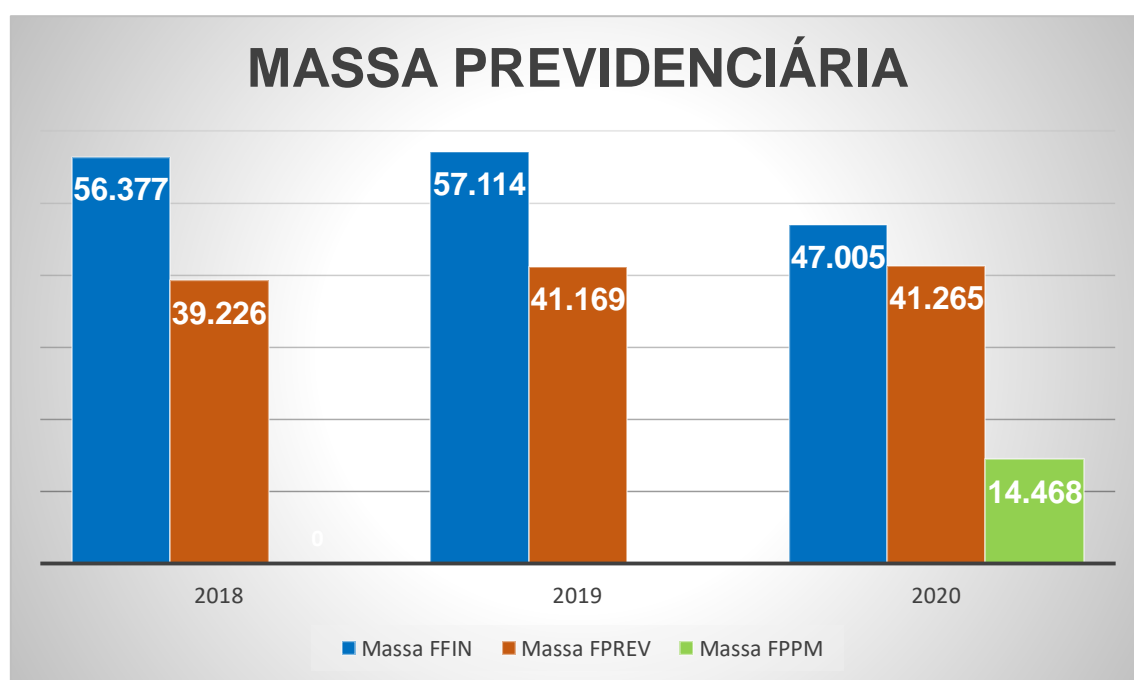
O Sistema Previdenciário do Estado composto por dois Fundos (FFIN e FPREV) possui um total de **102.738** segurados dentre ativos, inativos e pensionistas. O FFIN contempla servidores ingressados no serviço público até 31/12/2003 (data da publicação da EC nº 41/2003), sob responsabilidade do Estado, é financiado pelo Regime de Repartição Simples e o FPREV para servidores ingressados no serviço público a partir de 01/01/2004, sob a responsabilidade da AMAZONPREV, é financiado pelo regime de capitalização.

Abaixo, apresenta-se a composição da massa previdenciária do Poder Executivo, DPE e ALE segregada por Fundo e categoria.

| SEGURADOS | FFIN | FPREV | TOTAL |
|---------------------------|---------------|---------------|----------------|
| ALEAM - Assembleia | 771 | 144 | 915 |
| DPE - Defensoria | 218 | 166 | 384 |
| PGJ – Ministério Público | 351 | 383 | 734 |
| TCE – Tribunal de Contas | 359 | 165 | 524 |
| TJA – Tribunal de Justiça | 1.209 | 963 | 2.172 |
| Executivo – Pessoa Civil | 44.097 | 39.444 | 83.541 |
| Militares | 0 | 0 | 14.468 |
| TOTAL | 47.005 | 41.265 | 102.738 |

Demonstrativo 16

Fonte: Estudos atuariais

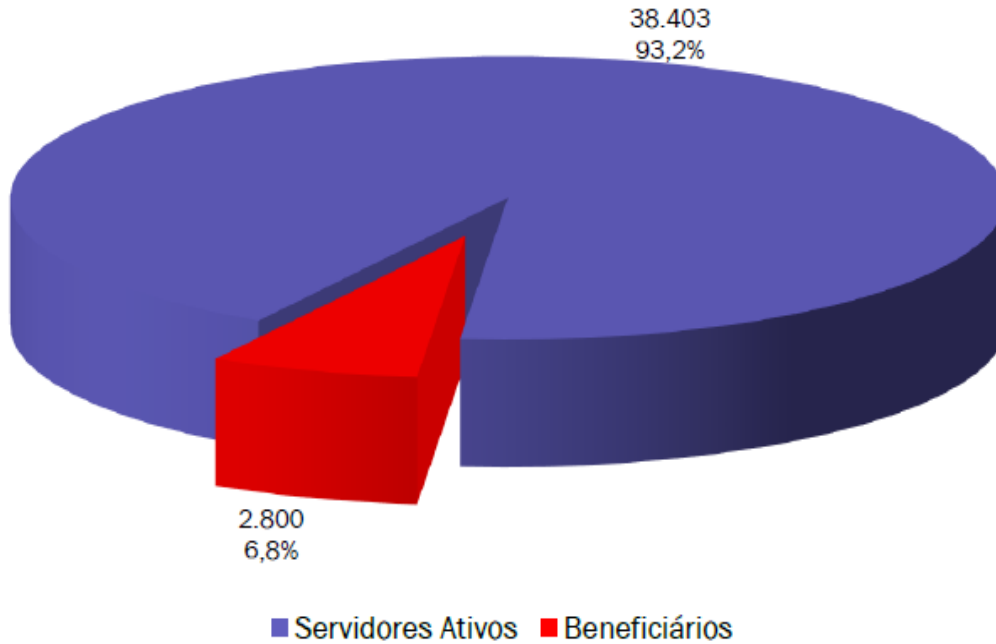


Demonstrativo 17

Fonte: Estudos atuariais

2.2 SERVIDORES ATIVOS DO PODER EXECUTIVO, DPE, ALEAM, PGJ, TCE, TJA E MILITARES POR FUNDO, SEXO E CATEGORIA.

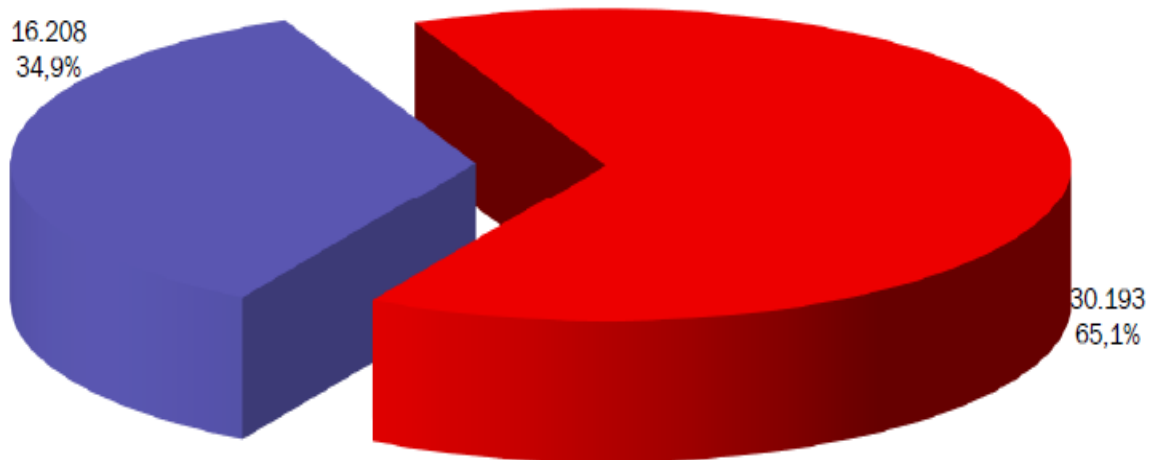
- **Distribuição de servidores ativos e beneficiários - FPREV.**



Demonstrativo 18

Fonte: Estudos atuariais

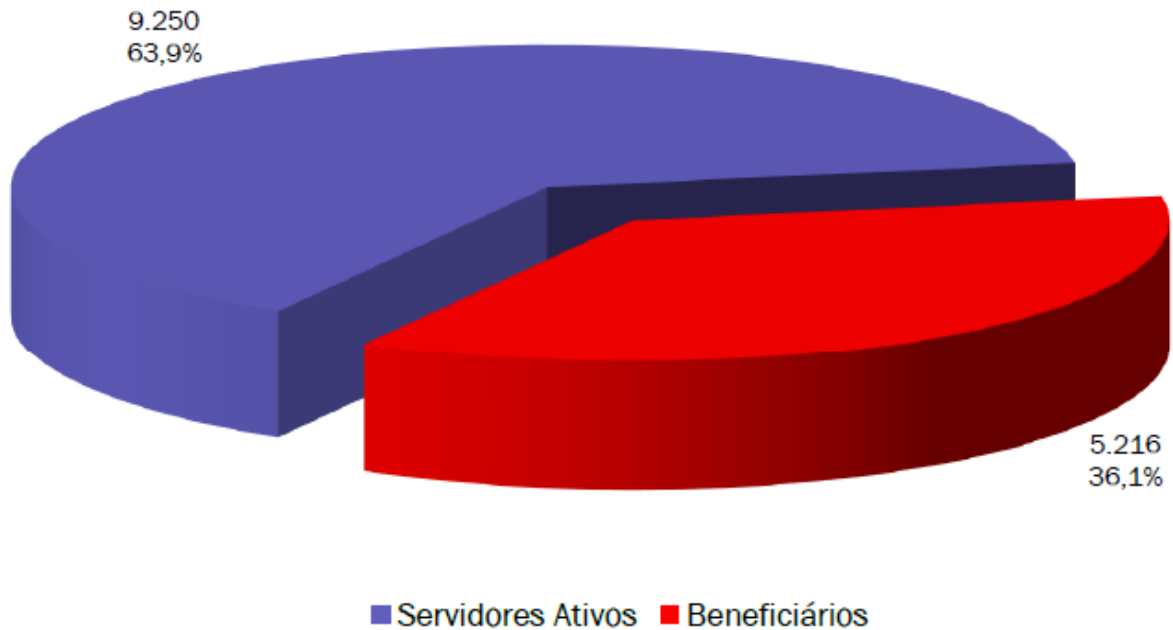
- **Distribuição de servidores ativos e beneficiários - FFIN.**



Demonstrativo 19

Fonte: Estudos Atuariais (Todos os Poderes).

- **Distribuição de servidores ativos e beneficiários - FPPM.**



Demonstrativo 20 Fonte: Estudos Atuariais (Todos os Poderes).

2.3 MÉDIAS GERAIS DOS SERVIDORES ATIVOS – FPREV

Ano-Base: 2021 Data-Base: 31/12/2020

| ITEM | MASCULINO | FEMININO | TOTAL |
|----------------------------|-----------|----------|----------|
| Quantidade | 15.865 | 22.538 | 38.403 |
| Idade Média | 42,4 | 42,6 | 42,5 |
| Tempo de INSS Anterior (*) | 3,6 | 3,6 | 3,6 |
| Tempo de Serviço Público | 7,6 | 7,8 | 7,7 |
| Tempo de Serviço Total | 11,2 | 11,3 | 11,3 |
| Diferimento Médio (**) | 20,8 | 15,7 | 17,8 |
| Remuneração Média (R\$) | 4.646,49 | 3.752,08 | 4.121,58 |

Demonstrativo 21

Fonte: Estudos atuariais (Todos os Poderes).

Nota 1: (*) Este tempo foi estimado para os servidores que não tem cadastro de empregos anteriores informados.

Nota 2: (**) Diferimento é o tempo que ainda falta para o servidor cumprir com as exigências para aposentadoria.

2.4 MÉDIAS GERAIS DOS SERVIDORES ATIVOS – FFIN

Ano-Base: 2021 Data-Base: 31/12/2020

| ITEM | MASCULINO | FEMININO | TOTAL |
|----------------------------|-----------|----------|----------|
| Quantidade | 7.126 | 9.082 | 16.208 |
| Idade Média | 56,6 | 55,2 | 55,8 |
| Tempo de INSS Anterior (*) | 2,2 | 2,1 | 2,2 |
| Tempo de Serviço Público | 27,4 | 26,5 | 26,9 |
| Tempo de Serviço Total | 29,6 | 28,6 | 29,1 |
| Diferimento Médio (**) | 5,2 | 2,7 | 3,8 |
| Remuneração Média (R\$) | 5.611,23 | 3.931,58 | 4.670,05 |

Demonstrativo 22

Fonte: Estudos atuariais (Todos os Poderes)

Nota 1. (*) Este tempo foi estimado para os servidores que não tem cadastro de empregos anteriores informados.

Nota 2. (**) Diferimento é o tempo que ainda falta para o servidor cumprir com as exigências para aposentadoria.

2.5 MÉDIAS GERAIS DOS SERVIDORES ATIVOS – FPPM

Ano-Base: 2021 Data-Base: 31/12/2020

| ITEM | MASCULINO | FEMININO | TOTAL |
|----------------------------|-----------|----------|----------|
| Quantidade | 7.855 | 1.395 | 9.250 |
| Idade Média | 40,1 | 39,0 | 39,9 |
| Tempo de INSS Anterior (*) | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Tempo de Serviço Público | 14,4 | 10,9 | 13,8 |
| Tempo de Serviço Total | 14,4 | 10,9 | 13,8 |
| Diferimento Médio (**) | 15,8 | 13,5 | 15,5 |
| Remuneração Média (R\$) | 7.506,06 | 7.443,83 | 7.496,68 |

Demonstrativo 23

Fonte: Estudos atuariais (Todos os Poderes).

Nota 1. (*) Este tempo foi estimado para os servidores que não tem cadastro de empregos anteriores informados.

Nota 2. (**) Diferimento é o tempo que ainda falta para o servidor cumprir com as exigências para aposentadoria.

2.6 SERVIDORES COM REQUISITOS COMPLETOS PARA APOSENTADORIA

Dentre os 63.861 servidores ativos (FPREV, FFIN e FPPM) demonstra-se a quantidade de servidores que já completaram os requisitos para aposentadoria.

Servidores iminentes são servidores ativos que já cumpriram ou estão na iminência de cumprir com as exigências para concessão de benefício de aposentadoria.

- **MÉDIAS DOS SERVIDORES ATIVOS IMINENTES – FPREV**

Ano-Base: 2021 Data-Base: 31/12/2020

| ITEM | MASCULINO | FEMININO | TOTAL |
|-------------------------|-----------|----------|----------|
| Quantidade | 147 | 561 | 708 |
| Idade Média | 67,3 | 63,1 | 63,9 |
| Tempo de Serviço Total | 25,5 | 22,6 | 23,2 |
| Remuneração Média (R\$) | 5.723,33 | 3.698,93 | 4.119,25 |

Demonstrativo 24

Fonte: Estudos atuariais (Todos os Poderes).

- **MÉDIAS DOS SERVIDORES ATIVOS IMINENTES – FFIN**

Ano-Base: 2021 Data-Base: 31/12/2020

| ITEM | MASCULINO | FEMININO | TOTAL |
|-------------------------|-----------|----------|----------|
| Quantidade | 2.455 | 4.872 | 7.327 |
| Idade Média | 63,6 | 59,7 | 61,0 |
| Tempo de Serviço Total | 36,3 | 32,8 | 33,9 |
| Remuneração Média (R\$) | 5.581,02 | 4.133,14 | 4.618,27 |

Demonstrativo 25

Fonte: Estudos atuariais (Todos os Poderes).

- **MÉDIAS DOS SERVIDORES ATIVOS IMINENTES – FPPM**

Ano-Base: 2021 Data-Base: 31/12/2020

| ITEM | MASCULINO | FEMININO | TOTAL |
|-------------------------|-----------|-----------|-----------|
| Quantidade | 232 | 53 | 285 |
| Idade Média | 52,4 | 49,3 | 51,8 |
| Tempo de Serviço Total | 30,1 | 28,2 | 29,8 |
| Remuneração Média (R\$) | 12.230,57 | 11.913,71 | 12.171,64 |

Demonstrativo 26

Fonte: Estudos atuariais (Todos os Poderes).

III - SISTEMA DE GESTÃO DA QUALIDADE - SGQ

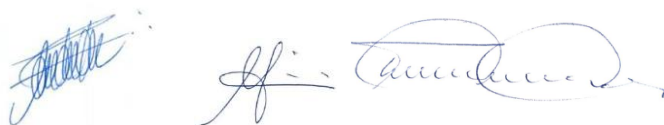
3 GESTÃO PREVIDENCIÁRIA, GESTÃO DE RECURSOS HUMANOS E GESTÃO DE INFRAESTRUTURA E DE CUSTEIO ADMINISTRATIVO

Para realizar a Gestão dos benefícios previdenciários, a Amazonprev instituiu o Sistema de Gestão da Qualidade (SGQ). Trata-se de um conjunto de elementos integrados, que funciona como uma engrenagem para atender à política da qualidade e os objetivos da Fundação tornando visível os produtos e serviços prestados, atendendo às expectativas do cliente-servidor.

O SGQ da Amazonprev permite controle e padronização dos processos previdenciários por meio de metas e indicadores para a medir a eficácia das ações tomadas, com foco na satisfação dos segurados e na busca da melhoria contínua dos processos e serviços oferecidos ao público-alvo.

Na análise do contexto, observamos que a ocorrência da Pandemia por Corona vírus e as restrições determinadas pelo Governo do Estado do Amazonas, através dos Decretos 42.061 e 43.235 de 2020 e Portarias da Amazonprev n° 197, n° 248, n° 402, n° 03, n° 601 e n° 1.338, todas de 2020, para combater a Pandemia justificam a redução na concessão dos benefícios.

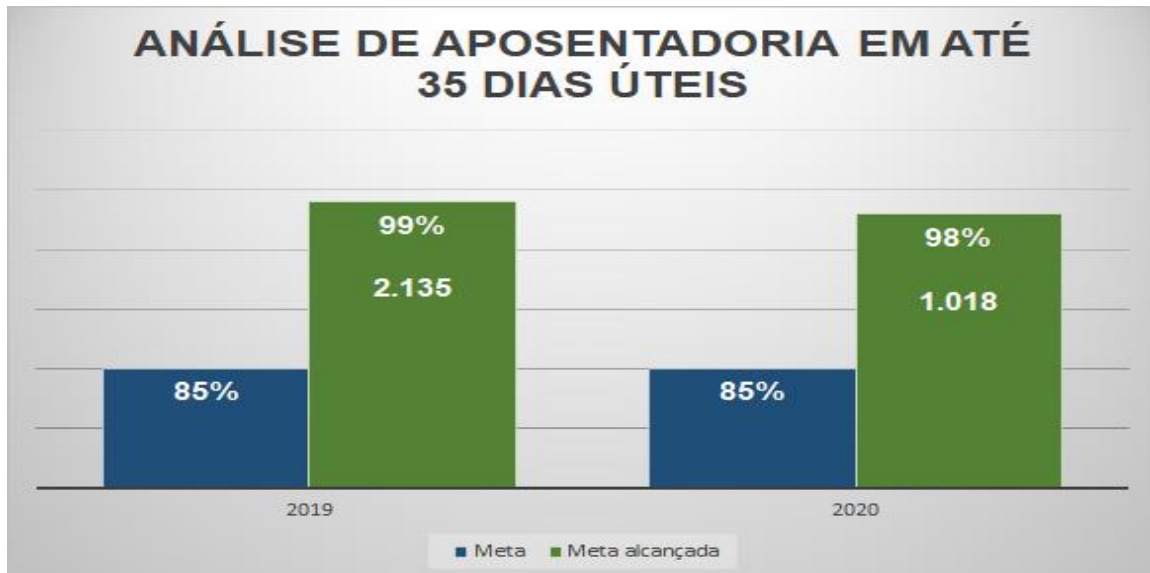
A seguir são demonstrados os resultados de alguns indicadores do SGQ, dos quais fazem parte do escopo da certificação ISO a concessão e revisão de benefícios previdenciários: aposentadorias e pensões.



3.1 GESTÃO PREVIDENCIÁRIA

3.1.1 ANÁLISE DE APOSENTADORIAS

META: Analisar 85% dos processos ingressados no mês, em até 35 dias úteis. Abaixo, consta o índice de consecução e a quantidade de processos analisados no período de janeiro a dezembro/2020.



Demonstrativo 27 Fonte: SGQ

Nota: Em comparação a 2019, houve uma redução de 48% na concessão de aposentadorias e reformas.

3.1.2 CONCESSÃO DE PENSÕES

META: Conceder 90% das pensões ingressadas no mês, no prazo de até 12 (doze) dias úteis da data de ingresso.

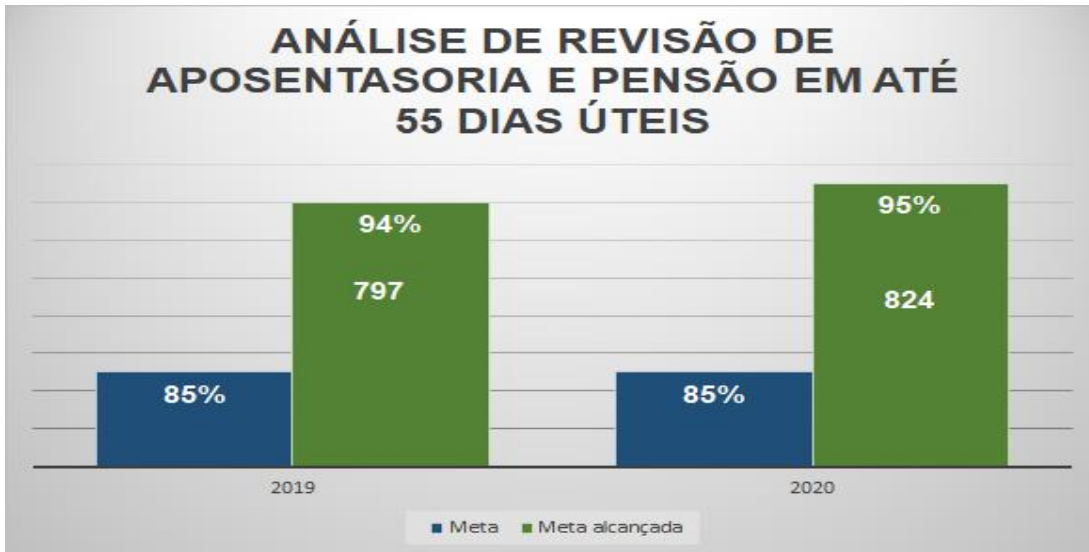


Demonstrativo 28 Fonte: SGQ

Nota: Em comparação a 2019, houve um aumento de 254% na concessão de pensões. Na análise do contexto, observamos que a ocorrência da Pandemia por Corona vírus, causou o elevado registro de óbitos dos servidores do Governo do Estado do Amazonas, Tribunais de Contas e Judiciário, Assembleia Legislativa e Ministério Público.

3.1.3 REVISÃO DE APOSENTADORIAS E PENSÕES

META: Analisar 85% dos pedidos de revisão dos benefícios (aposentadorias e pensões) ingressados no mês, em até 55 dias úteis. Em 2020, a meta alcançou 94% dos pedidos de revisão.

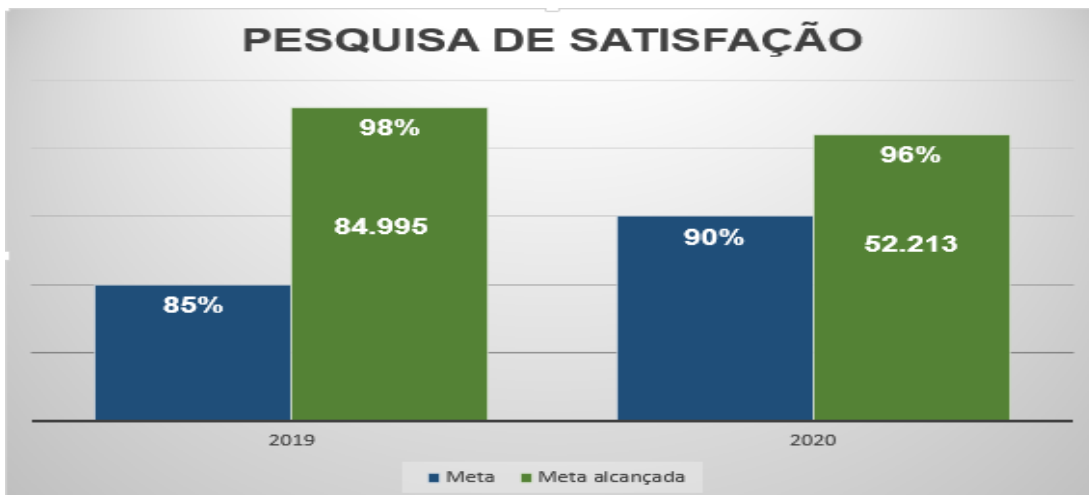


Demonstrativo 29 Fonte: SGQ

Nota: Em comparação a 2019, houve um aumento de 3% nas análises de revisões.

3.1.4 PESQUISA DE SATISFAÇÃO DOS SEGURADOS

META: Alcançar 85% de satisfação no mês, em relação aos serviços prestados aos segurados, que dão entrada através do totem no atendimento da sede, *do site* institucional, do portal do segurado e da pesquisa telefônica.

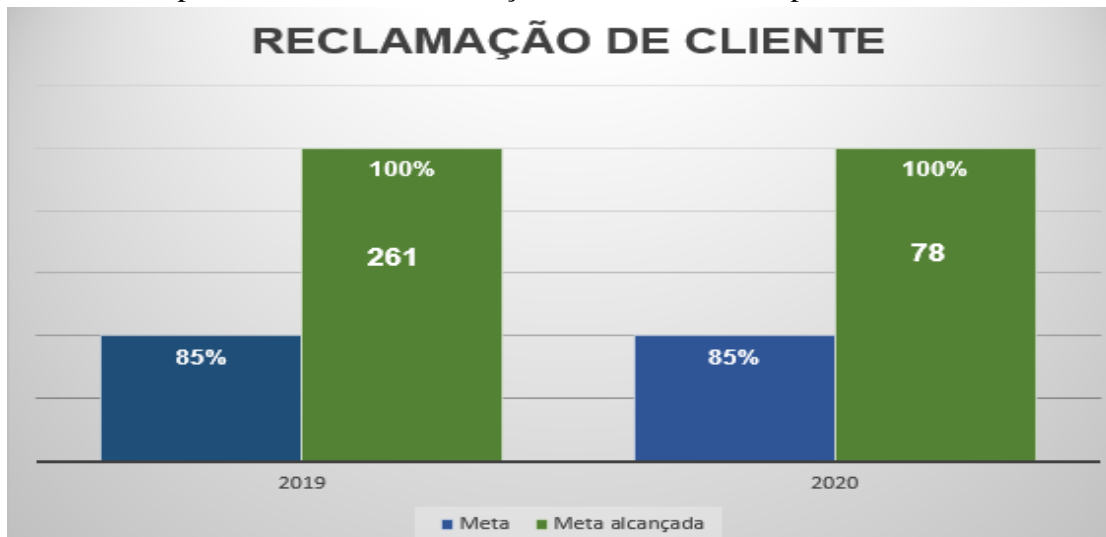


Demonstrativo 30 Fonte: SGQ

Nota 1: Em relação a 2019, houve uma redução no número de pesquisas realizadas na ordem de 39%, um aumento no número de pesquisas realizadas na ordem de 77% e uma redução no número de pesquisas realizadas na ordem de 79%. A partir de janeiro de 2021, os aposentados e pensionistas do Poder Executivo já podem acessar a margem consignável pelo portal do segurado no site institucional.

3.1.5 RECLAMAÇÃO DE CLIENTES (SEGURADOS)

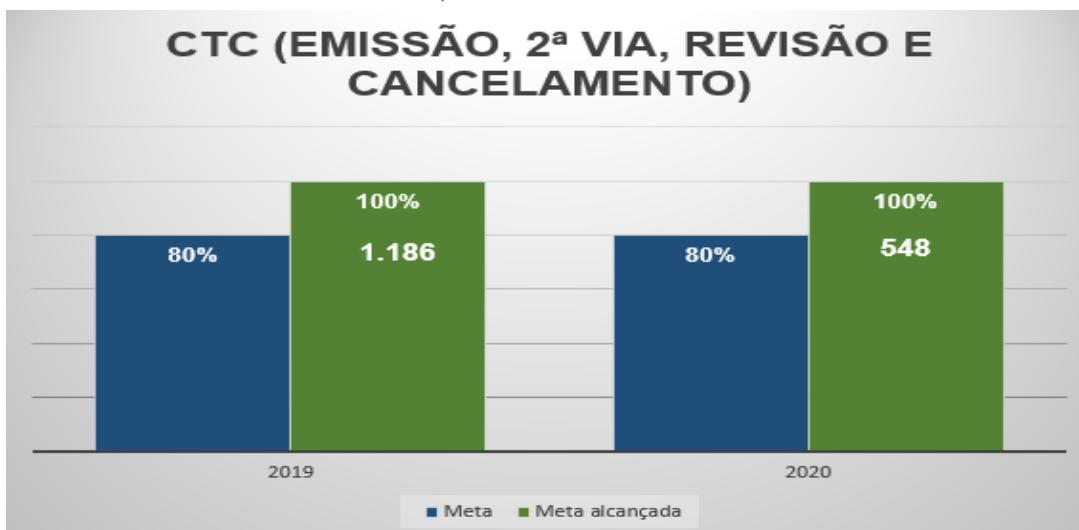
META: Responder 90% das Reclamações formalizadas, no prazo máximo de 5 dias úteis.



Demonstrativo 31 Fonte: SGQ

3.1.6 CERTIDÃO DE TEMPO DE CONTRIBUIÇÃO - CTC

Este indicador avalia não apenas a concessão das CTC, mas também as emissões, as revisões e a emissão de 2ª via e cancelamento das certidões. **Emissão** - Meta: Conceder 80% das CTC solicitadas em até 50 dias úteis. **Revisão** - Meta: Proceder 80% da Revisão de Certidão de Tempo de Contribuição, em até 35 dias úteis. **2ª Via e Cancelamento** - Meta: Proceder 80% da 2ª via e Cancelamento de CTC, em até 35 dias úteis.

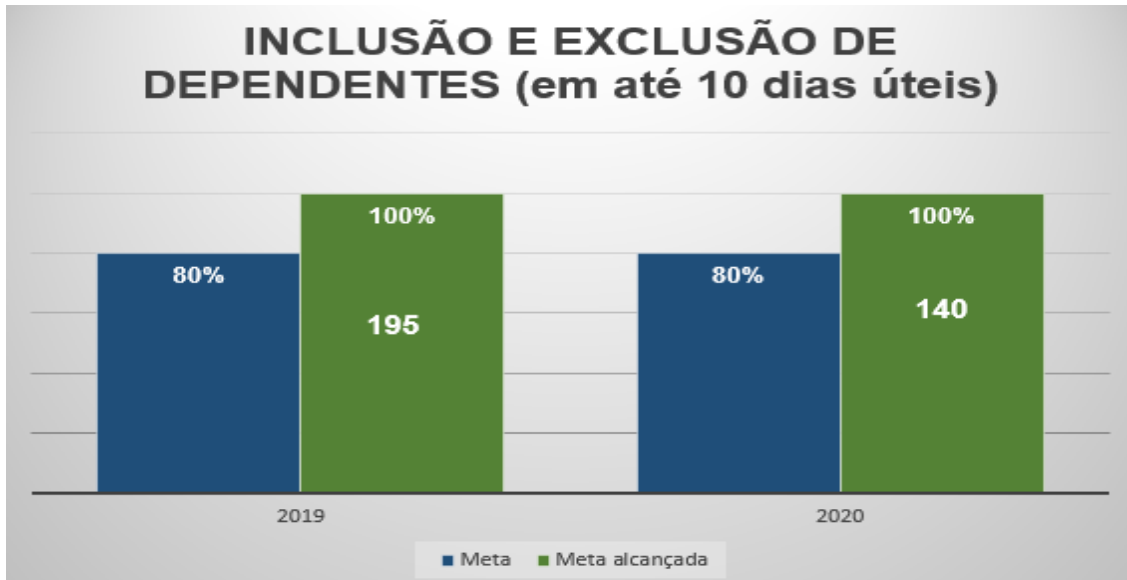


Demonstrativo 32 Fonte: SGQ

Nota: Em relação a 2019 houve um a redução de 54% nas solicitações de Certidões por Tempo de Contribuição, situação esperada frente as consequências da Pandemia do COVID 19 e ações de restrições adotadas no enfrentamento da mesma.

3.1.7 INCLUSÃO E EXCLUSÃO DE DEPENDENTES (PREVIDENCIÁRIOS)

Meta: Executar 80% dos pedidos no prazo de até 10 dias úteis.



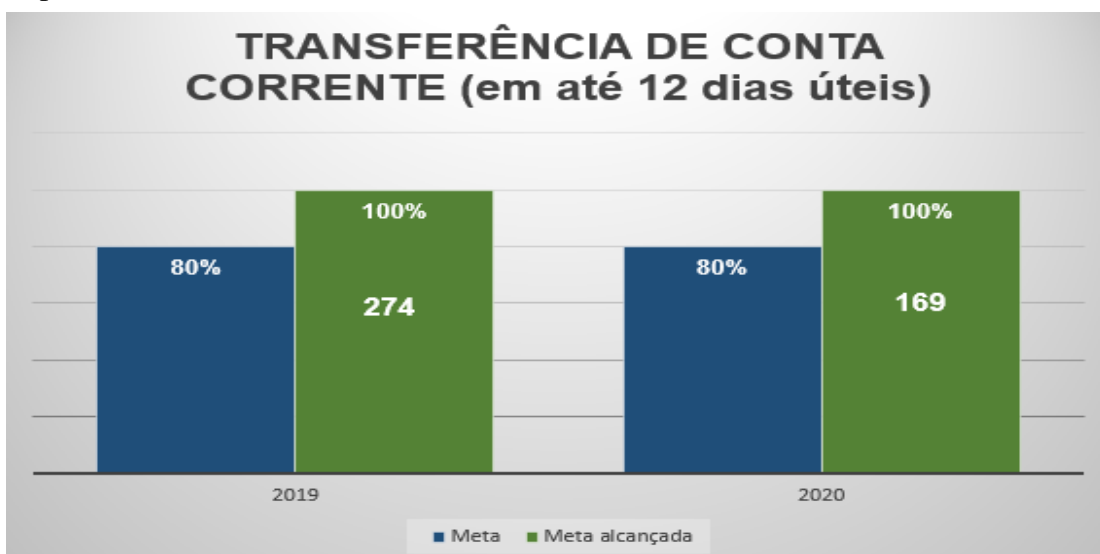
Demonstrativo 33

Fonte: GPREV

Nota: Em relação a 2019 houve um a redução de 28% nas solicitações de Certidões por Tempo de Contribuição, situação esperada frente às consequências da Pandemia do COVID 19 e ações de restrições adotadas no enfrentamento da mesma.

3.1.8 TRANSFERÊNCIA DE CONTA CORRENTE

Meta: Atender 80% dos pedidos de transferência de conta corrente para outros bancos, no prazo de até 12 dias úteis.



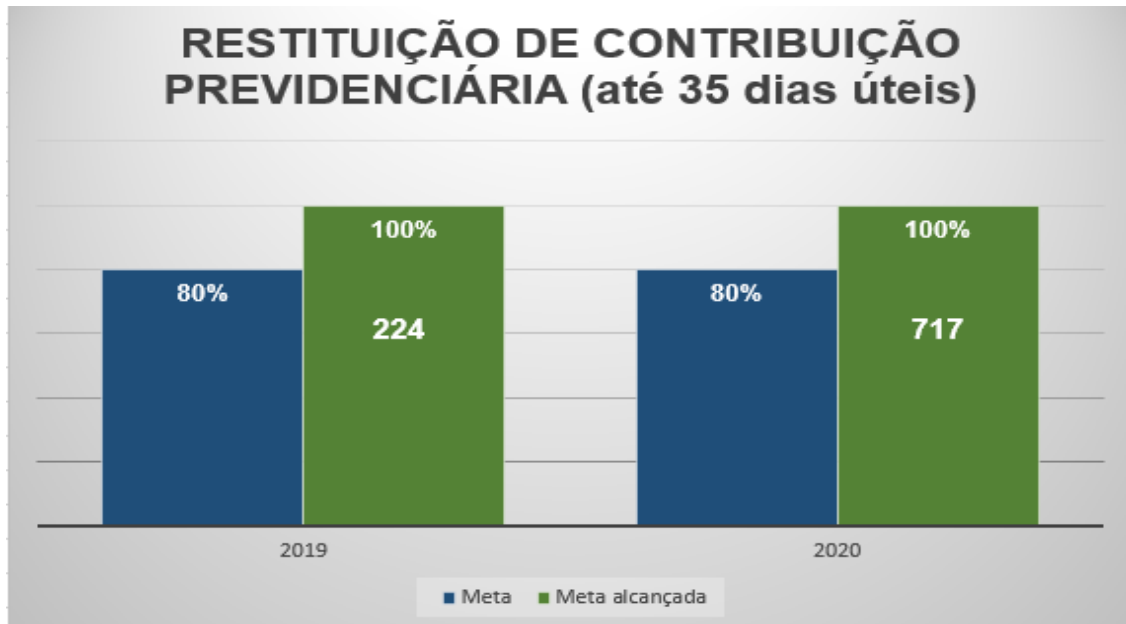
Demonstrativo 34

Fonte: GPREV

Nota: Em relação a 2019 houve uma redução de 38% nas solicitações de Transferência de Conta Corrente, situação esperada frente às consequências da Pandemia do COVID 19 e ações de restrições adotadas no enfrentamento da mesma.

3.1.9 RESTITUIÇÃO DE CONTRIBUIÇÃO PREVIDENCIÁRIA

Meta: Analisar 80% dos processos de Restituição da Contribuição Previdenciária, em até 35 dias úteis.



Demonstrativo 35

Fonte: GPREV

Nota: Em relação a 2019 houve um aumento de 69% nas análises das restituições de processos previdenciários, justificável por conta da ação realizada pela GPREV/COPREV em dar andamento nas análises dos processos de restituição previdenciária sobrestados em 2019.

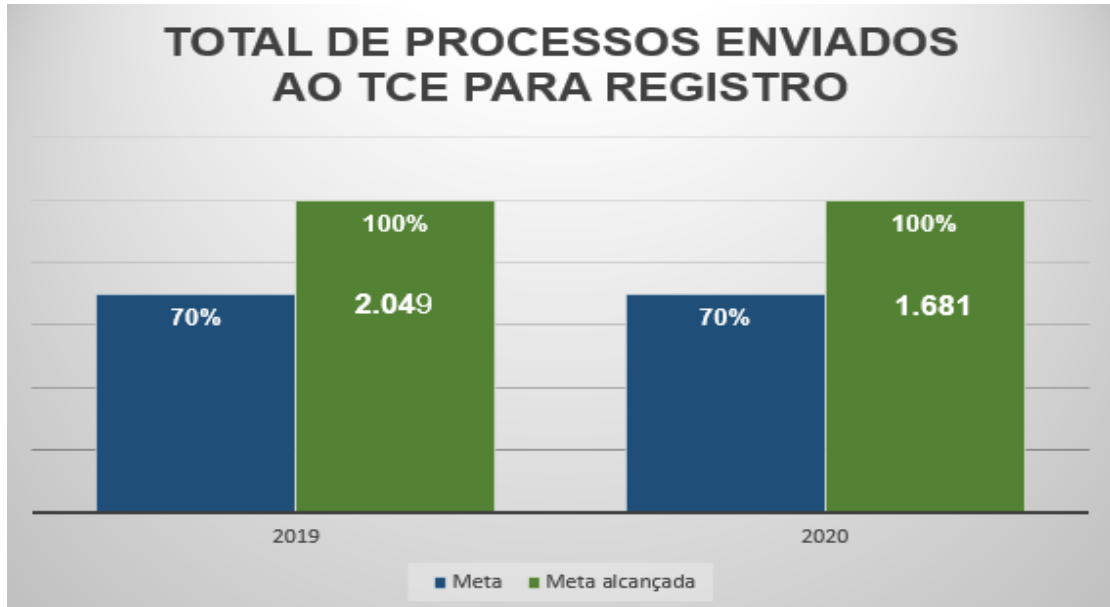
3.1.10 RECADASTRAMENTO DE INATIVOS E PENSIONISTAS

META: Recadastrar 80% da massa previdenciária, por ano.

Considerando as ações de enfrentamento da Pandemia COVID 19 durante todo o decorrer de 2020, obedecendo aos Decretos Governamentais, que determinaram a suspensão do Recadastramento, não houve mensuração do indicador anual de recadastramento.

3.1.11 RELACIONAMENTO COM TCE: PROCESSOS DIGITALIZADOS E ENVIADOS PARA REGISTRO

META: Enviar ao TCE para registro, 70% dos processos de aposentadorias e pensões dentro do prazo da Resolução TCE nº 04/2014 (até 30 dias).



Demonstrativo 36 Fonte: GERAf

Nota: Em comparação a 2019, houve uma redução de 34% nos envios das aposentadorias para registro junto ao TCE, refletindo a redução nos números de aposentadorias concedidas. Houve um aumento de 37% nos envios dos processos de pensão para registro junto ao TCE, refletindo o aumento nas concessões de pensões.



Demonstrativo 37

Fonte: GERAf

3.1.12 COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA

De acordo com a Lei nº. 9.796, de 05 de maio de 1999, que regulamenta a compensação financeira entre os regimes previdenciários, em 2020 a Amazonprev recebeu do INSS R\$ 1.010.173,56 e pagou à Autarquia R\$ 102.390,18 referente a compensação pelos tempos de contribuição anteriores à vinculação ao Executivo, Defensoria e Assembleia Legislativa do Estado, reconhecidos nos processos de aposentadoria dos servidores, na forma abaixo.



Demonstrativo 38

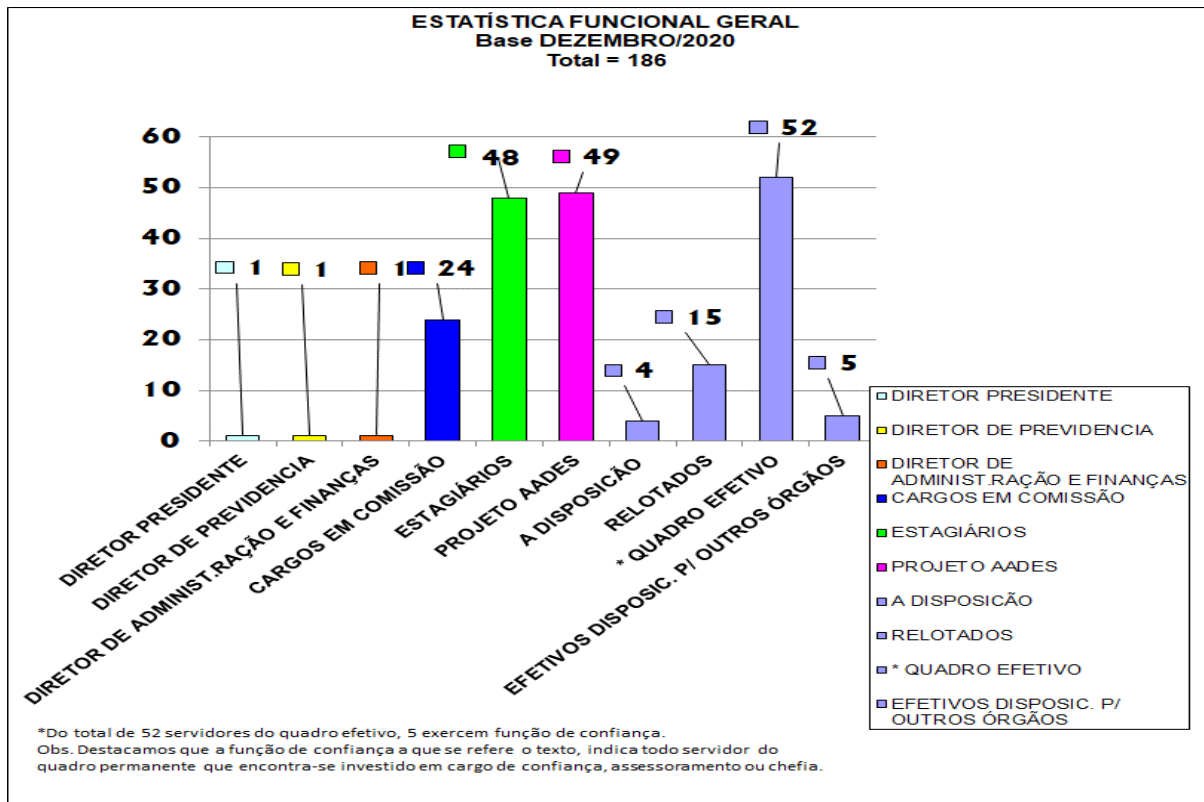
Fonte: GPREV/COMPREV

Nota: No Período de janeiro a novembro de 2020 não houve compensação dos valores para o RGPS, pois o Regime encontrava-se bloqueado para receber o recurso por estar irregular com as análises dos processos junto a Amazonprev.

3.2 GESTÃO DE RECURSOS HUMANOS DA FUNDAÇÃO

3.2.1 COMPOSIÇÃO DO QUADRO FUNCIONAL

O quadro funcional é composto por servidores ingressados na Instituição de 2005 a 2007, no 1º Concurso Público realizado em 2004; por cargos comissionados, servidores cedidos de outros órgãos, servidores do projeto AADES e estagiários, no total de 186, até dezembro/2020.

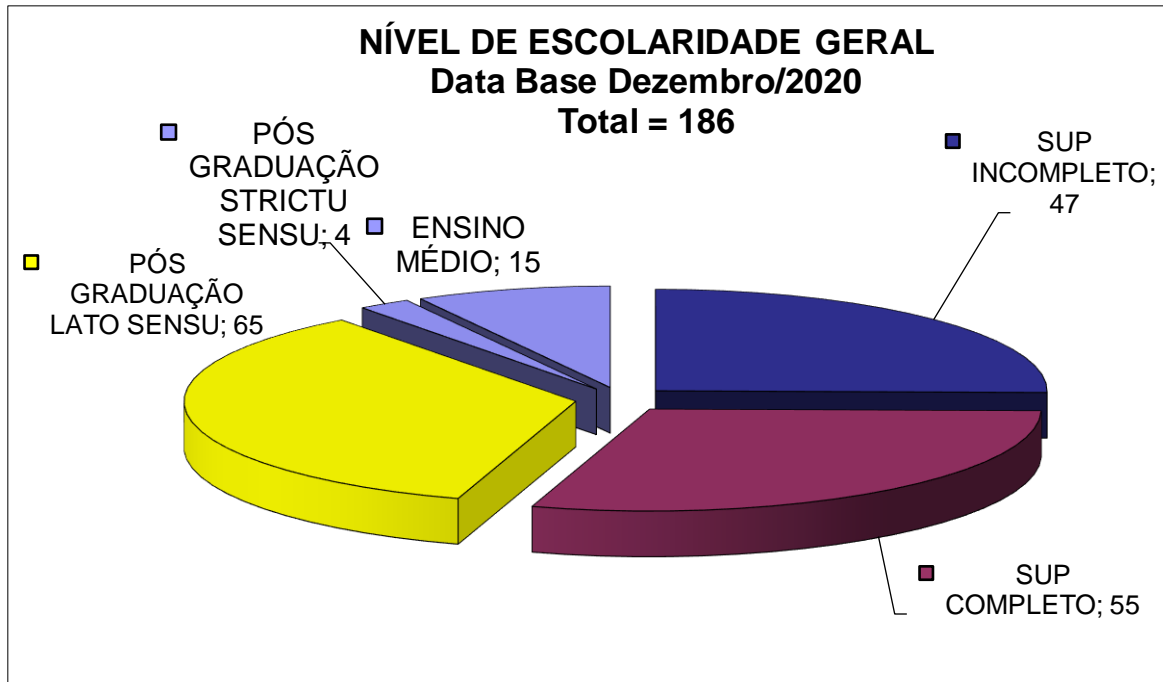


Demonstrativo 39

Fonte: COGEP

3.2.2 ESCOLARIDADE DO CORPO FUNCIONAL

O gráfico a seguir demonstra a situação acadêmica do corpo funcional da AMAZONPREV, incluindo estagiários e cedidos pela SEAD.





Demonstrativo 40 Fonte: COGEP

3.2.3 PRODUTIVIDADE DO CORPO FUNCIONAL

Em dezembro/20, a equipe de 186 servidores, incluindo estagiários, AADESAM para 38.711 aposentados e pensionistas, apresentando uma relação de 1/208 colaborador/beneficiários conforme quadro a seguir:

| Período | Servidores | Inativos e Pensionistas | Relação |
|---------|------------|-------------------------|---------|
| 2005 | 85 | 18.996 | 1/223 |
| 2006 | 98 | 19.063 | 1/194 |
| 2007 | 92 | 22.001 | 1/239 |
| 2008 | 90 | 22.373 | 1/248 |
| 2009 | 90 | 23.248 | 1/258 |
| 2010 | 87 | 23.589 | 1/271 |
| 2011 | 85 | 25.065 | 1/295 |
| 2012 | 89 | 26.337 | 1/299 |
| 2013 | 86 | 27.541 | 1/320 |

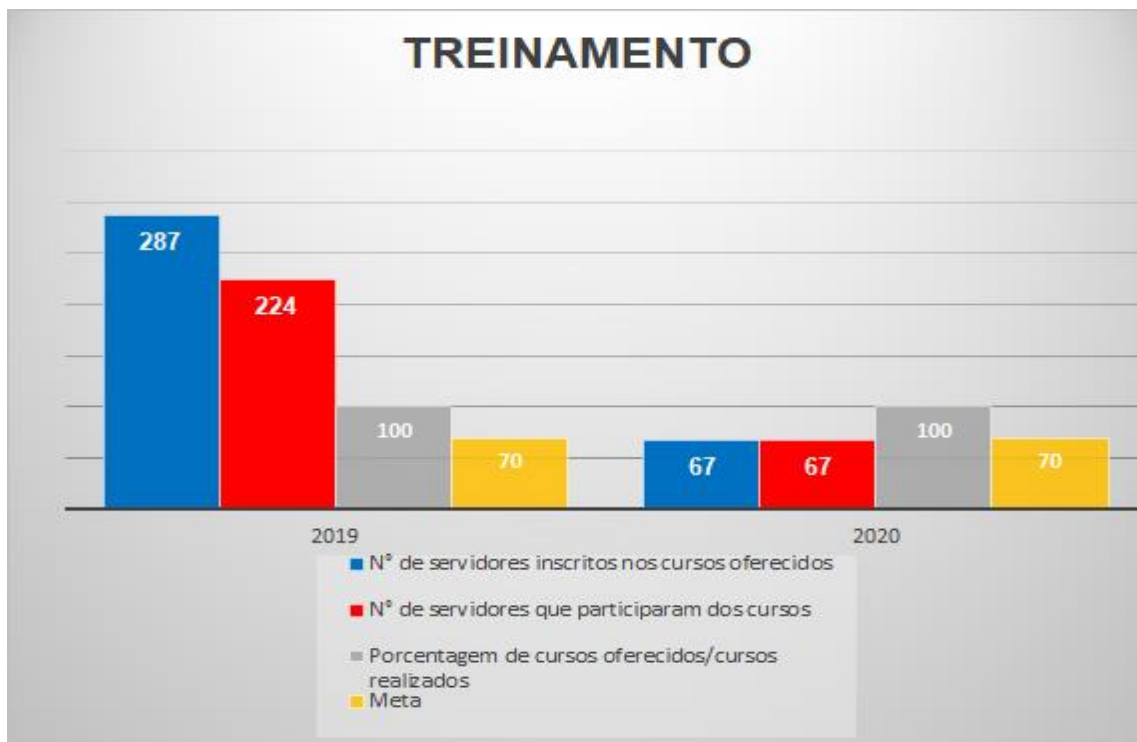



| | | | |
|-------------|------------|---------------|--------------|
| 2014 | 86 | 27.924 | 1/325 |
| 2015 | 82 | 30.115 | 1/367 |
| 2016 | 82 | 31.615 | 1/385 |
| 2017 | 85 | 33.696 | 1/395 |
| 2018 | 85 | 35.298 | 1/415 |
| 2019 | 159 | 36.984 | 1/232 |
| 2020 | 186 | 38.711 | 1/208 |

Demonstrativo 41 Fonte: COGEP

3.2.4 TREINAMENTO DO CORPO FUNCIONAL

META: Executar 70% dos cursos oferecidos no Plano de Desenvolvimento de Competências - PDC. Em 2019, 100% dos cursos oferecidos no PDC foram executados por 224 servidores.



Demonstrativo 42

Fonte: COGEP

[Handwritten signatures]

3.2.5 CONFRATERNIZAÇÃO DOS SERVIDORES

META: Realizar 5 eventos anuais para confraternização dos servidores.



Demonstrativo 43 Fonte: COGEP

3.2.6 PARTICIPAÇÃO EM EVENTOS

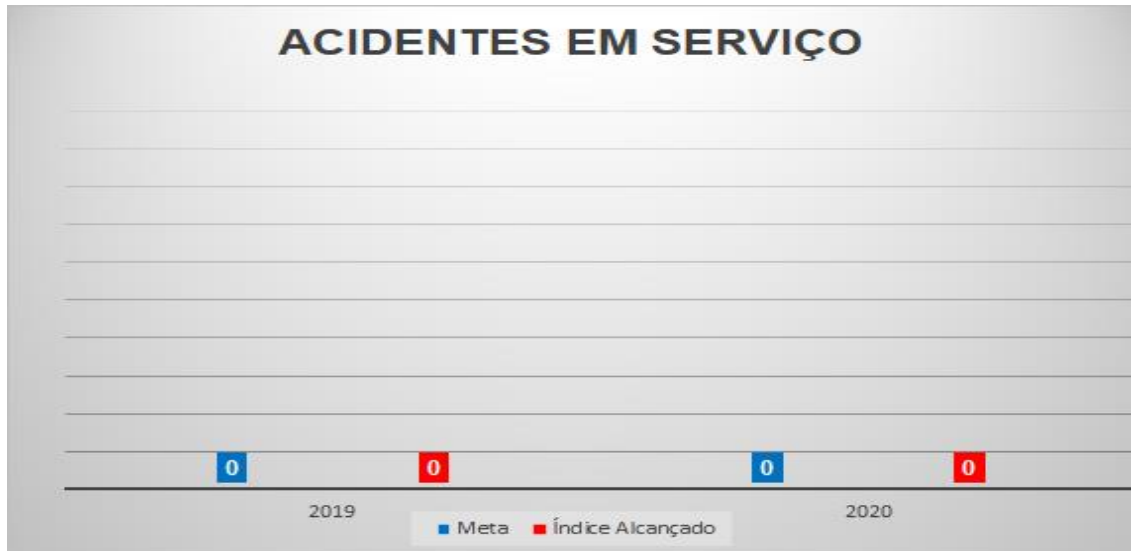
META: Participar de 15 eventos externos (Institucionais e/ou técnicos).



Demonstrativo 44 Fonte: COGEP

3.2.7 ACIDENTES EM SERVIÇO

META: Manter “zero %” de acidentes em serviço.



Demonstrativo 45

Fonte: CONTRIN/SGQ

3.3 GESTÃO DE INFRAESTRUTURA E DE CUSTEIO ADMINISTRATIVO

Reúne indicadores que envolvem a atuação conjunta de servidores e terceirizados nas diversas atividades da Fundação.

3.3.1 INCIDENTES EM REDE

META: Manter “zero %” de incidentes na rede de dados informatizados.



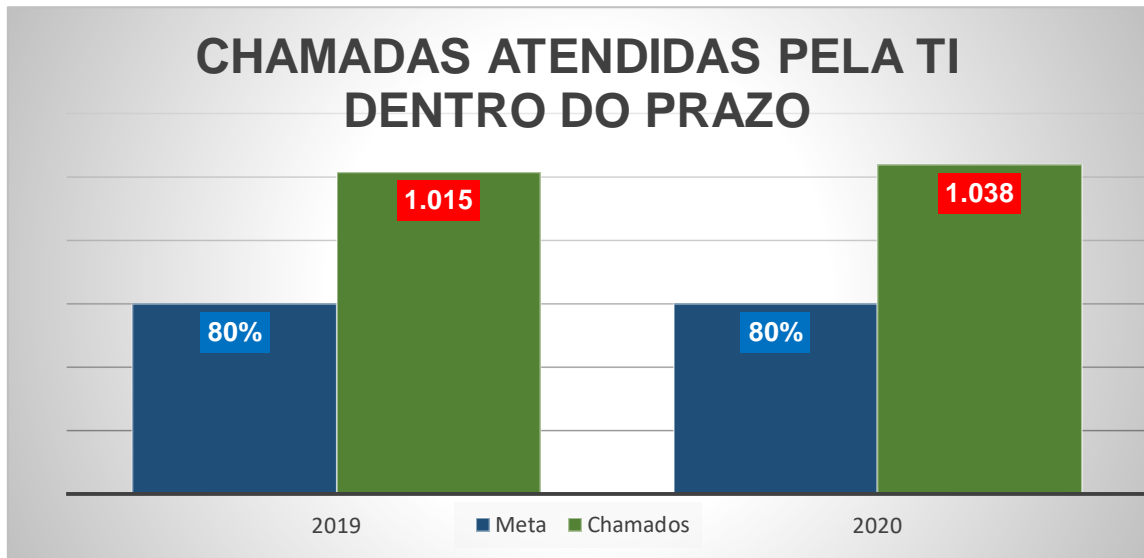
Demonstrativo 46

Fonte: GETEC/TI

3.3.2 CHAMADAS ATENDIDAS PELA TI DENTRO DO PRAZO

Este indicador mensura o índice de soluções nas solicitações dos servidores para problemas técnicos de softwares e hardwares utilizados na Instituição.

META: Atender no mínimo 80% dos chamados abertos pela TI dentro do prazo de 01 hora.

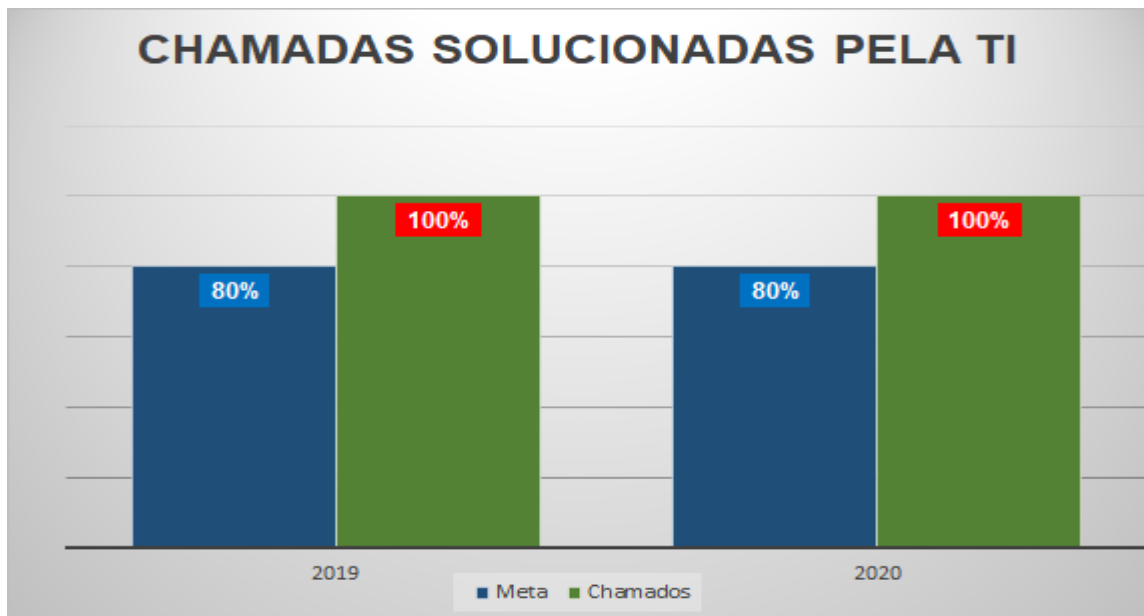


Demonstrativo 47

Fonte: GETEC/TI

3.3.3 CHAMADAS SOLUCIONADAS PELA TI

META: Solucionar no mínimo 80% dos chamados abertos dentro de 01 hora.




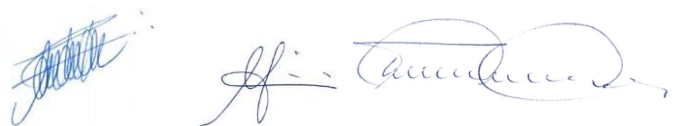
Demonstrativo 48

Fonte: GETEC/TI

3.3.4 AVALIAÇÃO DE FORNECEDORES

Meta: Obter pontuação igual ou superior a 50 para o conjunto de critérios que mensura o desempenho dos fornecedores.

| MPR 03 F 08 | | 2. AVALIAÇÃO DE FORNECEDORES - DEZ 2020 | | | | | | |  AMAZONPREV Segurança no futuro. | |
|--|--|--|------|---------------------------------|---------------------------------------|-----------|-----------|------------------------|---|---|
| Emissão: 09.08.2017 Revisão: 00.00.0000 | | Fornecedores | Nota | Qualidade do Produto ou Serviço | Capacidade de entrega dentro do prazo | Preço | Custo | Atendimento ao Cliente | Suporte | Documentação Fiscal válido e atualizada |
| Menu | | TUCUXI - MSO EMPRESA PRESTADORA DE SERV. P/ | 54 | Excelente | Excelente | Excelente | Excelente | Bom | Excelente | Bom |
| Início | | HAPVIDA ASSISTÊNCIA MÉDICA LTDA | 51 | Bom | Bom | Excelente | Excelente | Bom | Bom | Excelente |
| 1. Cadastro | | MILLENIUM SEGURANÇA | 57,5 | Excelente | Excelente | Excelente | Excelente | Excelente | Excelente | Excelente |
| 2. Avaliação de Fornecedores | | IMPrensa OFICIAL DO ESTADO | 50,5 | Bom | Excelente | Bom | Bom | Excelente | Excelente | Bom |
| 3. Gráficos | | CORREIOS | 50,5 | Excelente | Bom | Excelente | Excelente | Bom | Excelente | Regular |
| 4. Relatório de impressão | | AGUAS DE MANAUS | 53,5 | Bom | Excelente | Excelente | Excelente | Excelente | Excelente | Bom |
| MPR 03 F 08 | | JP TECNOLOGIA INFORMATICA | 54 | Excelente | Excelente | Excelente | Excelente | Excelente | Bom | Bom |
| Emissão: 09.08.2017 Revisão: 00.00.0000 | | PRODAM | 51 | Bom | Bom | Excelente | Excelente | Bom | Bom | Excelente |
| Menu | | ACTUARIAL - ASSESSORIA E CONSULTORIA ATUARIAL LTDA | 57,5 | Excelente | Excelente | Excelente | Excelente | Excelente | Excelente | Excelente |
| Início | | ÓZÔNIO TELECOMUNICAÇÕES LTDA | 55,5 | Excelente | Excelente | Bom | Excelente | Excelente | Excelente | Excelente |
| 1. Cadastro | | LUMA SERVIÇOS TERCEIRIZADOS EIRELLI | 57,5 | Excelente | Excelente | Excelente | Excelente | Excelente | Excelente | Excelente |
| 2. Avaliação de Fornecedores | | UPA - UNIVERSIDADE PATATIVA DO ASSARÉ | 55,5 | Bom | Excelente | Excelente | Excelente | Excelente | Excelente | Excelente |
| 3. Gráficos | | AUL SERVIÇOS - MANUTENÇÃO PREDIAL | 54,5 | Excelente | Excelente | Bom | Bom | Excelente | Excelente | Excelente |
| 4. Relatório de impressão | | ELEVADORES BRASIL LTDA | 57,5 | Excelente | Excelente | Excelente | Excelente | Excelente | Excelente | Excelente |
| MPR 03 F 08 | | VILA DA BARRA COMÉRCIO E REPRESENTAÇÕES E SERVIÇOS DE DETETIZAÇÃO LTDA - EPP | 57,5 | Excelente | Excelente | Excelente | Excelente | Excelente | Excelente | Excelente |
| Emissão: 09.08.2017 Revisão: 00.00.0000 | | FÁBRICA DE CARIMBOS PINTO | 56 | Excelente | Excelente | Excelente | Excelente | Excelente | Bom | Excelente |
| Menu | | CLARO S.A - TELEFONIA MÓVEL | 54 | Bom | Excelente | Excelente | Excelente | Excelente | Bom | Excelente |
| Início | | ICQ BRASIL | 57,5 | Excelente | Excelente | Excelente | Excelente | Excelente | Excelente | Excelente |
| 1. Cadastro | | VISUAL SISTEMAS ELETRONICOS LTDA | 50,5 | Excelente | Excelente | Bom | Excelente | Excelente | Regular | Bom |
| 2. Avaliação de Fornecedores | | AGENCIA AMAZONENSE DE DES.SOCIAL - AADES | 49,5 | Excelente | Excelente | Bom | Bom | Bom | Bom | Bom |
| 3. Gráficos | | | | | | | | | | |
| 4. Relatório de impressão | | | | | | | | | | |



| |
|--|
| MPR 03 F 08 |
| Emissão: 09.08.2017 Revisão: 00.00.0000 |
| Menu |
| Início |
| 1. Cadastro |
| 2. Avaliação de Fornecedores |
| 3. Gráficos |
| 4. Relatório de impressão |

2. AVALIAÇÃO DE FORNECEDORES - DEZ 2020



| Fornecedores | Nota | Qualidade do Produto ou Serviço | Capacidade de entrega dentro do prazo | Preço | Custo | Atendimento ao Cliente | Suporte | Documentação Fiscal válido e atualizada |
|--|------|---------------------------------|---------------------------------------|-----------|-----------|------------------------|-----------|---|
| AJL SERVIÇOS LTDA - manutenção ar | 52,5 | Bom | Excelente | Bom | Bom | Excelente | Excelente | Excelente |
| CLARO S.A. | 52,5 | Bom | Bom | Excelente | Excelente | Excelente | Bom | Excelente |
| M H FERREIRA QUARESMA - ME | 56 | Excelente | Excelente | Excelente | Excelente | Bom | Excelente | Excelente |
| AMAZONAS DISTRIBUIDORA DE ENERGIA | 50,5 | Bom | Bom | Excelente | Excelente | Bom | Excelente | Bom |
| MAIS VIDA CONSULTÓRIOS MÉDICOS E ODONTOLÓGICOS | 57,5 | Excelente | Excelente | Excelente | Excelente | Excelente | Excelente | Excelente |
| AMAZON CONTROLE DE PRAGAS - MA DA COSTA DOS | 57,5 | Excelente | Excelente | Excelente | Excelente | Excelente | Excelente | Excelente |
| FUNDAÇÃO CARLOS ALBERTO VANZOLINI - | 54 | Excelente | Excelente | Excelente | Excelente | Bom | Excelente | Bom |
| AGENDA ACESSORIA | 52 | Bom | Bom | Bom | Excelente | Excelente | Excelente | Excelente |
| TREVO TURISMO LTDA | 57,5 | Excelente | Excelente | Excelente | Excelente | Excelente | Excelente | Excelente |

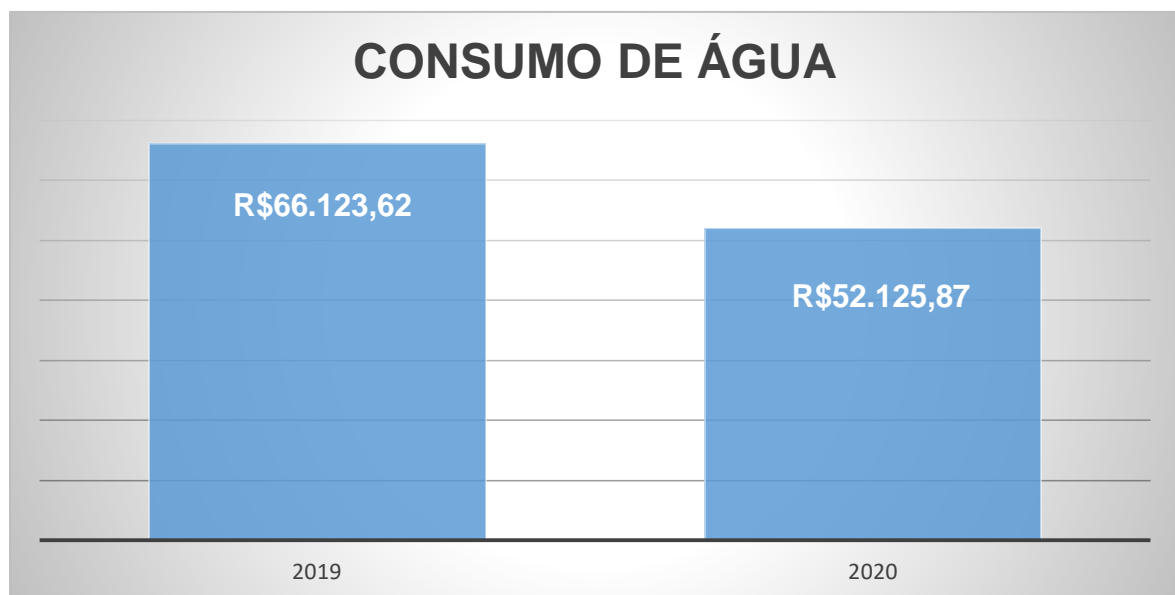
Demonstrativo 49**Fonte: GERAF/COMAP**

Nota: Empresas que não atingiram a nota mínima do indicador de Desempenho foram notificadas para regularizar as pendências.

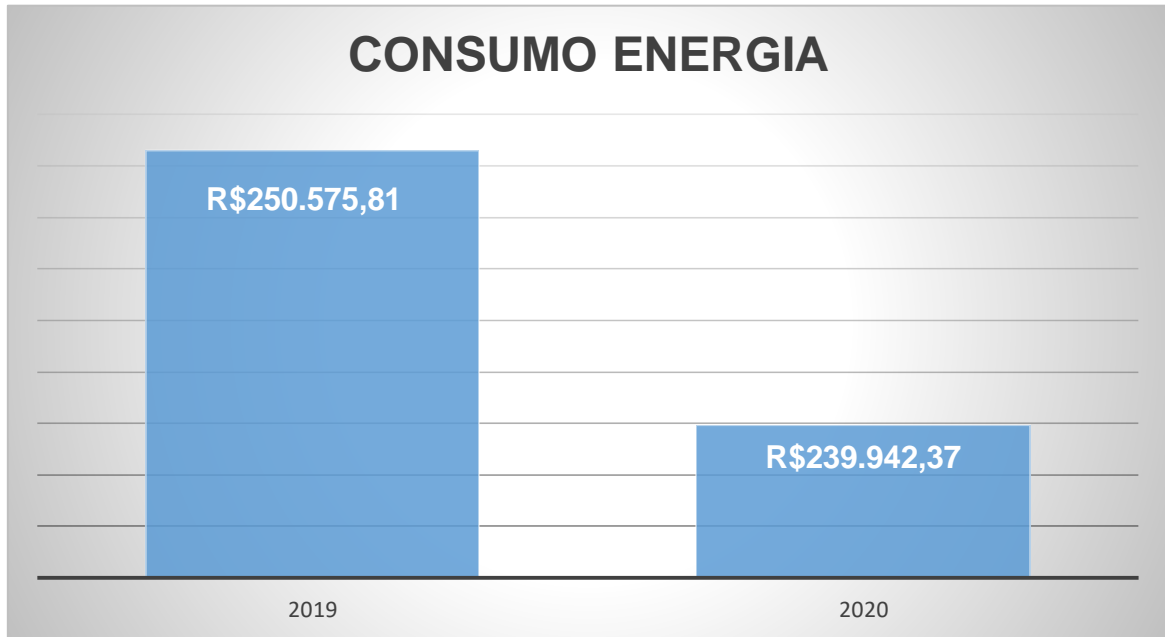
3.3.5 GESTÃO DO CUSTEIO ADMINISTRATIVO

O controle das Despesas Administrativas sempre foi efetuado com austeridade, observando as Normas infraconstitucionais emanadas da Secretaria de Previdência Social, especialmente a Portaria nº 402/2008 e alterações, procurando evitar os desperdícios.

Abaixo, apresentam-se dados sobre os itens de maior relevância:

**Demonstrativo 50****Fonte: GERAF**

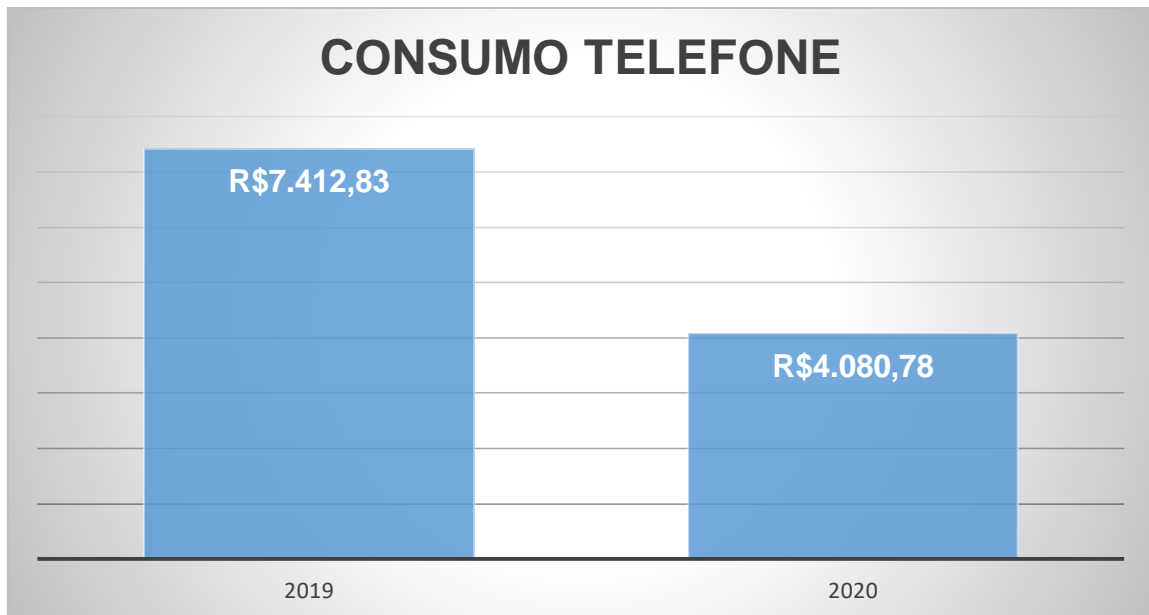
Nota: Considerando as ações restritivas adotadas pelo Governo do Amazonas e Fundação Amazonprev no combate a Pandemia do COVID 19, registramos a redução de 21% ↓ no consumo de água em relação a 2019.



Demonstrativo 51

Fonte: GERAFA

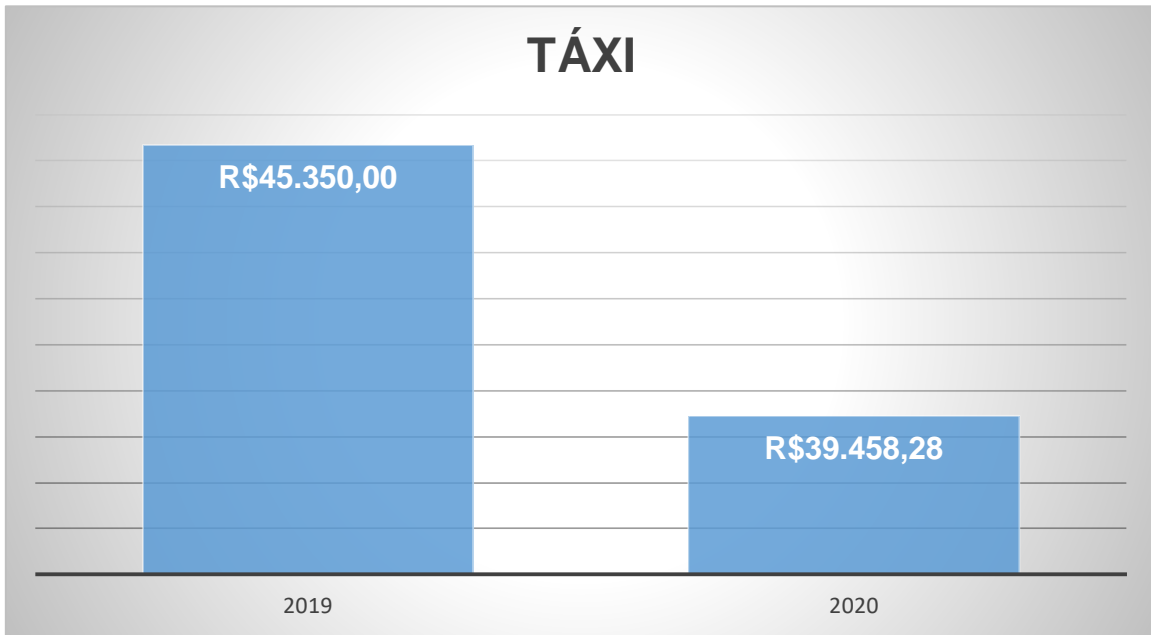
Nota: Considerando as ações restritivas adotadas pelo Governo do Amazonas e Fundação Amazonprev no combate à Pandemia do COVID 19, registramos a redução de 4% ↓ no consumo de energia em relação a 2019.



Demonstrativo 52

Fonte: GERAFA

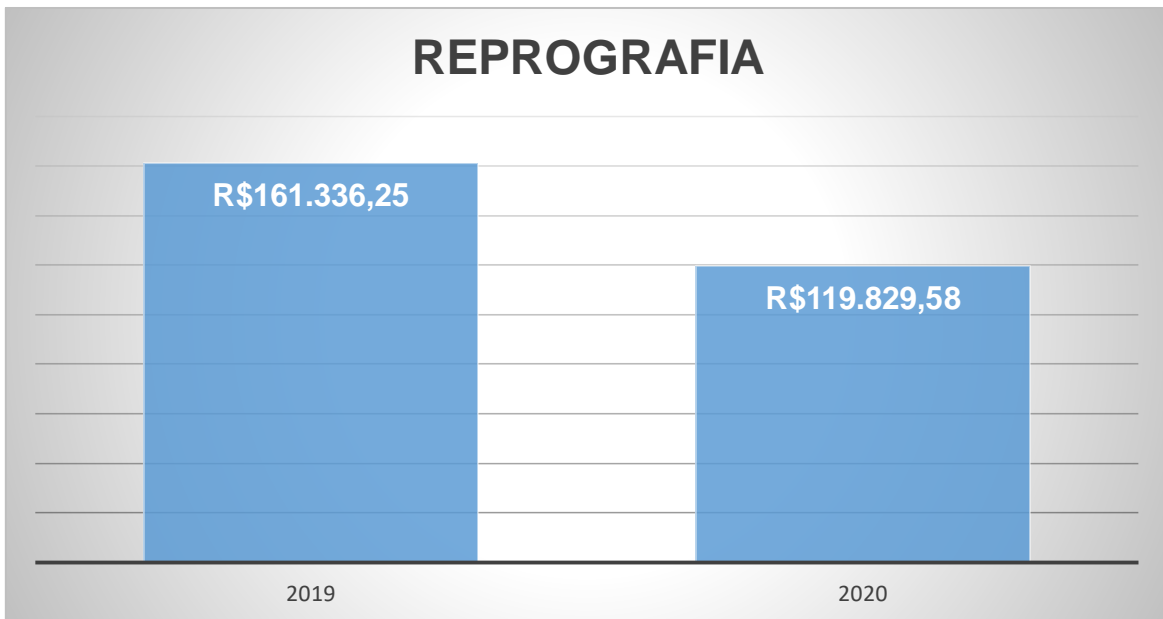
Nota: Considerando as ações restritivas adotadas pelo Governo do Amazonas e Fundação Amazonprev no combate à Pandemia do COVID 19, registramos a redução de 45% ↓ no consumo de telefone fixo em relação a 2019.



Demonstrativo 53

Fonte: GERAF

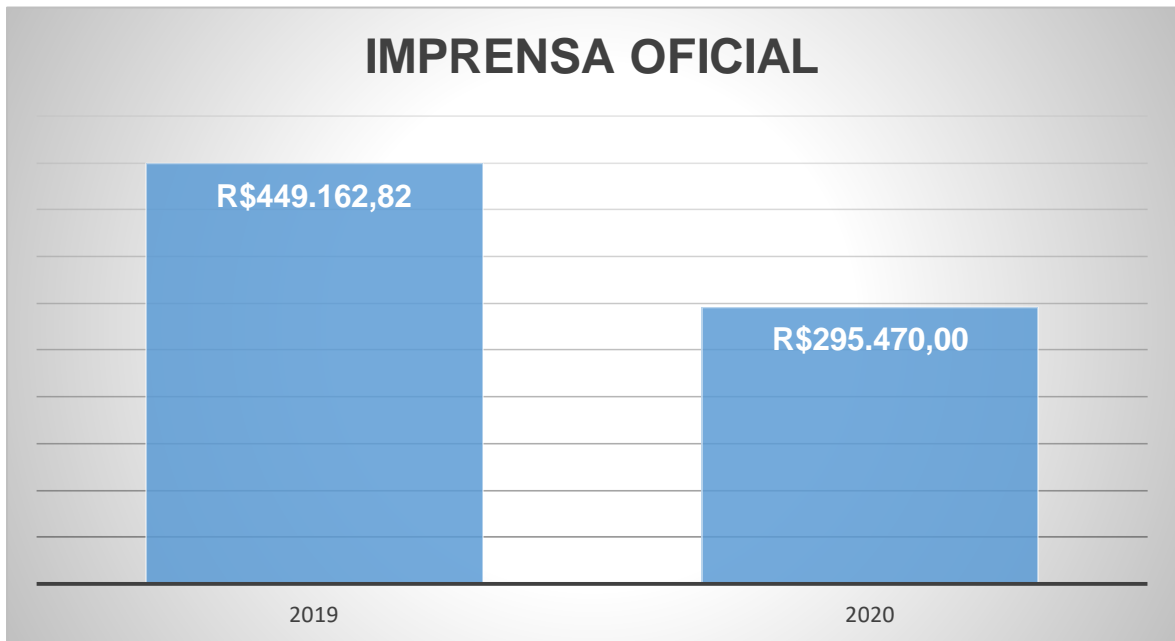
Nota: Considerando as ações restritivas adotadas pelo Governo do Amazonas e Fundação Amazonprev no combate à Pandemia do COVID 19, registramos a redução de 13% ↓ no consumo de água em relação a 2019.



Demonstrativo 54

Fonte: GERAF

Nota: Considerando as ações restritivas adotadas pelo Governo do Amazonas e Fundação Amazonprev no combate à Pandemia do COVID 19, registramos a redução de 26% ↓ no consumo de impressoras e papel em relação a 2019.



Demonstrativo 55

Fonte: GERAf

Nota: Considerando o aumento nas publicações de portaria de pensões e a publicação do Decreto 42.958 de 03 de novembro de 2020, o Governador do Amazonas, delegou ao Presidente da Amazonprev a competência para praticar os atos de concessão, retificação, anulação e cancelamento de aposentadoria e de reversão à atividade dos servidores civis do Poder Executivo, como resultado do novo procedimento registramos o aumento de 66% ↑ no pagamento da Imprensa Oficial em relação a 2019.

IV - AÇÕES VOLTADAS PARA A MISSÃO INSTITUCIONAL

4.1 CERTIFICAÇÕES

4.1.1 CERTIFICAÇÃO PREVIDENCIÁRIA – CRP

O Estado do Amazonas, desde o início da gestão previdenciária pela AMAZONPREV, sempre obteve a renovação do CRP junto ao Ministério da Economia / Secretaria de Previdência Social – PS. O Certificado é concedido ao Ente federativo, cuja unidade gestora de previdência cumpra 100% dos critérios estabelecidos na Lei 9.717/98, Decreto nº 3.788 de abril de 2001 e Portarias nº 347/12, nº 519/11, nº 01/11, nº 440/10, nº 315/10, nº 346/10, nº 83/09 e nº402/08.

Esse fator vem proporcionando ao Estado do Amazonas papel de destaque nacional, porém, na data-base 07/02/2020, o Amazonas encontra-se com situação 100% regular, pois dentre os critérios para concessão do CRP está a Adesão dos Poderes à Unidade Gestora Única. O CRP da Amazonprev foi concedido pela Secretaria Nacional de Previdência no dia 30 de dezembro de 2020, com validade até 28 de junho de 2021, sendo que está cumprindo todos os requisitos.

A ausência dessa certificação impede o Estado de realizar transferências, firmar acordos, contratos, convênios, bem como receber empréstimos, financiamentos, avais e subvenções em geral de órgãos ou entidades da administração direta e indireta da União.

4.1.2 CRITÉRIOS EXIGIDOS PARA OBTENÇÃO/RENOVAÇÃO DO CRP

| CRITÉRIO | SITUAÇÃO | INFORMAÇÕES | FUNDAMENTAÇÃO LEGAL |
|--|----------|----------------------------|--|
| Acesso dos segurados às informações do regime | Regular | - Exigido desde 26/03/2004 | Lei nº 9.717/98, art. 1º, VI; Port. Nº 204/2008, art. 5º, VIII; Port. Nº 402/2008, art. 12. |
| Adoção do plano de contas e dos procedimentos contábeis aplicados ao setor público | Regular | - Exigido desde 26/03/2004 | Lei nº 9.717/98, art. 1º, caput; Port. ° 204/08, art. 5º, XIII; Port. Nº509/13; Port. 402/08, art. 16 |
| Aplicações financeiras de acordo com Resolução do CMN – previsão legal | Regular | - Exigido desde 26/03/2004 | Lei nº9.717/98, arts. 1º, § único e 6º, IV e V; Port. Nº 204/08, art. 5º, XV; Port. 402/08, art. 20. |
| Aplicações Financeiras Resol. CMN – Adequação DAIR e Política Investimentos – Decisão Administrativa | Regular | - Exigido desde 26/03/2004 | Lei nº 9.717/98, arts. 1º § único e 6º, IV, V e VI; Port. Nº 519/2011, art. 1º; Port. Nº402/08, art. 20 e Port. Nº 204/08, art. 5º, XV |

| | | | |
|--|---------|---|--|
| Atendimento ao Auditor Fiscal em auditoria direta no prazo | Regular | - Exigido desde 11/07/2008 | Lei. N° 9.717/98, art. 9°, §único; Port. 204/08, art. 5°, XII, e 10; Port. 402/08, art. 29, §2°. |
| Atendimento ao MPS em auditoria indireta no prazo | Regular | - Exigido desde 26/03/2004 | Lei n° 9.717/98, art. 9° § único; port. 204/08, art. 5°, XII, e 10; port. 402, art. 29, §6° |
| Caráter contributivo (Ente e Ativos – Alíquotas) | Regular | - Exigido desde 26/03/2004 | Lei n° 9.717/98, art. 1°, II; Port. N° 204/2008, art. 5°, I, “a”; Port. N° 402/2008, art. 3°, I e III. |
| Caráter contributivo (Ente e Ativos – Repasse) | Regular | - 60 declaração(ões) enviada(s) – Exigido de 01/01/2004 até 01/02/2014 - Periodicidade: bimestral | Lei n° 9.717/98, art. 1°, II; Port. N°204/2008, art. 5°, I, “b”, e XVI, “e”; port. N° 402/08, art. 6° |
| Caráter contributivo (Inativos e Pensionistas – Alíquotas) | Regular | - Exigido desde 01/10/2005 | Lei n° 9.717/98, art. 1°, II; port. N° 204/2008, art. 5°, I, “a”; port. N° 402/08, art. 3°, II e §2° |
| Caráter contributivo (Inativos e Pensionistas-Repasse) | Regular | - 60 declaração(ões) enviada(s) – Exigido de 01/01/2004 até 01/02/2014 - Periodicidade: bimestral | Lei n° 9.707/98, art. 1°, II; port. N° 204/2008, art. 5°, I, “c” e XVI, “e”; port. n° 402/08, art. 6° |
| Caráter contributivo (pagamento de contribuições parceladas) | Regular | - 22 declaração(ões) enviada(s) - Exigido de 01/05/2010 até 01/02/2014 - Periodicidade: bimestral | Lei n° 9.717/98, art. 1°, II; port. n° 204/2008, art. 5°, I, “d”, e art. 10, §6°; port. n° 402/08, art. 5° |
| Caráter contributivo (Repasse) – Decisão Administrativa | Regular | - Exigido desde 26/03/2004 | Lei n° 9.717/98, art. 1°, II; Port. n° 204/2008, art. 5°, I; port. n° 402/08, arts. 6° e 29, §3° e 5° |
| Cobertura exclusiva a servidores efetivos | Regular | - Exigido desde 26/03/2004 | Lei n° 9.717/98, art. 1°, V; port. n° 204/2008, art. 5°, III; port. n° 402/08, art. 2°, §1° |
| Concessão de benefícios não distintos do RGPS – previsão legal | Regular | - Exigido desde 01/10/2005 | Lei n° 9.717/98, art. 5°; port. n° 204/2008, art. 5°, XI, b; port. n° 402/08, art. 23. |
| Equilíbrio Financeiro e Atuarial – Encaminhamento NTA, DRAA e resultados das análises | Regular | - Exigido desde 01/10/2005 | Lei n° 9.717/98, arts. 1°, caput e 9°; port. 204/08, arts. 5°, II, XVI, b e I; port. 402/08, arts. 8° e 9° |
| Escrituração contábil – consistência das informações – decisão Administrativa | Regular | - Exigido desde 01/01/2007 | Lei n° 9.717/98, art. 1°; Lei n° 11.457/07, art. 11, §4°; port. 204/08, art. 5°, XIII; port. n° 402/08, art. 16. |
| Existência de colegiado ou instância de decisão em que seja garantida a participação dos segurados | Regular | - Exigido desde 01/01/2008 | Lei n° 9.717/98, art. 1°, VI; port. n° 204/2008, art. 5°, V; port. n° 402/08, art. 10, §3° |
| Inclusão de parcelas remuneratórias temporárias nos benefícios | Regular | - Exigido desde 26/03/2004 | Lei n° 9.717/98, art. 1°, X e XI; port. n° 204/2008, art. 5°, IX; port. n° 402/08, art. 23, §§2°3° e 4° |
| | Regular | - Exigido desde 01/10/2005 | Lei n° 9.717/98, art. 2°, port. n° 204/2008, art. 5°, XIV; |

| | | | |
|--|---------|---|---|
| Observância dos limites de contribuição do ente | | | “c” port. n° 402/08, art. 3°, III |
| Observância dos limites de contribuição dos segurados e pensionistas | Regular | - Exigido desde 01/10/2005 | Lei n° 9.717/98, art. 3°, port. n° 204/2008, art. 5°, XIV; “a” e “b”; port. n° 402/08, art. 3°, I e II |
| Contas bancárias distintas para os recursos previdenciários | Regular | - Exigido desde 26/03/2004 | Lei n° 9.717/98, arts. 1°, §único e 6°, II; port. n° 204/2008, art. 5°, X; port. n° 402/08, art. 19 |
| Demonstrativo da Política de Investimentos – DPIN – Consistência | Regular | - Exigido desde 01/05/2017 | Lei n° 9.717/98, art. 1°, §único e 6°, IV e VI; port. n° 519/2011, art. 1°, port. n° 402/08, art. 5°, XV |
| Demonstrativo da Política de Investimentos – DPIN – Encaminhamento à SPPS | Regular | - Exigido desde 01/01/2018 | Lei n° 9.717/98, art. 1°, §único e 6°, IV e VI; port. n° 519/2011, art. 1°, port. n° 402/08, art. 5°, XV |
| Demonstrativo das Aplicações e Investimentos dos Recursos – DAIR – Consistência | Regular | - Exigido desde 01/05/2017 | Lei n° 9.717/98, art. 9°, PU; port. n° 204/08, art. 5°, XVI, “d”, art. 10, §§2° e 8°; port. 402/08, art. 22 |
| Demonstrativo das Aplicações e Investimentos dos Recursos – DAIR – Encaminhamento a partir de 2017 | Regular | - Exigido desde 01/07/2017 | Lei n° 9.717/98, art. 9°, PU; port. n° 204/08, art. 5°, XVI, “d”, art. 10, §§2° e 8°; port. 402/08, art. 22 |
| Demonstrativo de Informações Previdenciárias e Repasses – DIPR – Consistência e Caráter Contributivo | Regular | - 24 declaração(ões) enviada(s) – Exigido desde 01/01/2014 - Periodicidade: bimestral | Lei n° 9.717/98, art. 1°, II; port. n° 204/08, art. 5°, I e XVI, “h”, §6°, II, arts. 7°, 8°, 10°, §8°; port. 402/08, art. 6° |
| Demonstrativo de Informações Previdenciárias e Repasses – DIPR – Encaminhamento à SPPS | Regular | - 24 declaração(ões) enviada(s) – Exigido desde 01/01/2014 - Periodicidade: bimestral | Lei n° 9.717/98, art. 9°, par.ún.; port. n° 204/08, art. 5°, XVI, “h”, §6°, II, arts. 7°, 8°, 10°, §8°; port. 402/08, art. 6° |
| Demonstrativo Previdenciário – Consistência das Informações | Regular | - Exigido de 10/05/2007 até 01/02/2014 | Lei n° 9.717/98, art. 9°, PU; port. n° 204/08, art. 5°, XVI, “c”, §6°, II, art. 10°, §8°; port. 402/08, art. 6° |
| Demonstrativo Previdenciário – Encaminhamento à SPS | Regular | - 72 declaração(ões) enviada(s) – Exigido de 01/01/2002 até 01/02/2014 - Periodicidade: bimestral | Lei n° 9.717/98, art. 9°, PU; port. n° 204/08, art. 5°, XVI, “c”, §6°, II, art. 10°, §8°; port. 402/08, art. 6° |
| Encaminhamento da legislação à SPS | Regular | - Exigido desde 26/03/2004 | Lei n° 9.717/98, art. 9°, PU; port. n° 204/08, art. 5°, XVI, “a”, §§1° a 5°; port. 402/08, art. 29, §6° |
| Envio das informações e dados contábeis, orçamentários e fiscais | Regular | - Exigido desde 01/05/2008 | Lei n° 9.717/98, art. 1°, caput; port. n° 204/08, art. 5°, XVI, “f”, port. n° 509/13 |
| Regras de concessão, cálculo e reajustamento de benefícios | Regular | - Exigido desde 01/10/2005 | Lei n° 9.717/98, art. 5°, Lei n° 10.887/04, arts. 1°, 2° e 15; port. 402/08, art. 25 e Anx |

| | | | |
|--|---------|----------------------------|--|
| Unidade gestora e regime próprio únicos | Regular | - Exigido desde 01/01/2008 | Lei nº 9.717/98, art. 9º, port. 402/08, art. 5º, IV; port. nº 402/08, art. 10 |
| Utilização dos recursos previdenciários – Decisão Administrativa | Regular | - Exigido desde 26/03/2004 | Lei nº 9.717/98, art. 1º, III; port. 402/08, art. 5º, VI; port. nº 402/08, art. 13, 14, 15 e 29, §5º |
| Utilização dos recursos previdenciários – Previsão legal | Regular | - Exigido desde 26/03/2004 | Lei nº 9.717/98, art. 1º, III; port. 402/08, art. 5º, VI; port. nº 402/08, art. 13, 14 e 15 |

Demonstrativo 56

Fonte: GERAf

4.1.3 CERTIFICAÇÕES ISO

A 1ª certificação na ISO 9001:2008 em março de 2010, sob o escopo “Concessão, manutenção e revisão dos benefícios previdenciários do Estado do Amazonas”, sendo o primeiro Regime Próprio a obter a certificação por excelência no seu trabalho, mantendo-se certificada até 2018.

Em 2020, pelo segundo ano consecutivo, a Fundação Amazonprev manteve a recomendação para a manutenção da norma ISO 9001, versão 2015, que avalia os conceitos de análise e mapeamento de riscos nas atividades da instituição. A auditoria foi realizada pela Fundação Carlos Alberto Vanzolini, da Universidade de São Paulo (USP). A Recertificação foi recomendada sem qualquer registro de não conformidade e/ou pontos fracos. Além desse fato, a Amazonprev é a primeira instituição pública em todo o estado a confirmar a manutenção da certificação da norma por dois anos seguidos.

4.1.4 PRÓ-GESTÃO

A Fundação Amazonprev manteve em 2020 a certificação no Programa de Certificação Institucional e Modernização da Gestão dos Regimes Próprio de Previdência Social - Pró-Gestão, obtida em 2019, confirmando a capacidade e qualidade da gestão do RPPS na modernização do sistema previdenciário estadual, voltado que abrange tanto aposentados, pensionistas e servidores ativos.

Para o 2021 está previsto o aprimoramento tanto as atividades previdenciárias, quanto como das demais condições estabelecidas no Pro-Gestão visando a obtenção da certificação no nível IV.

4.1.5 OUTRAS CERTIFICAÇÕES

4.1.5.1 PREMIAÇÕES

➤ ABIPEM

A Fundação Amazonprev conquistou o 1º lugar no Prêmio Destaque Brasil de Responsabilidade Previdenciária – Edição 2020, da Associação Brasileira de Instituições de Previdência Estaduais e Municipais (ABIPEM). O Amazonas foi o único estado da federação a conquistar o prêmio, alcançando o total de 12.302 pontos, disputando na categoria 1, onde concorrem Regimes Próprios de Previdência Social (RPPS) estaduais que possuem mais de 30.001 servidores ativos segurados. Foram avaliados critérios de gestão administrativa, gestão financeira e atuarial e a gestão de concessão de benefícios previdenciários. Esta é a segunda vez que a instituição concorre ao prêmio de responsabilidade previdenciária da ABIPEM. O Prêmio Destaque Brasil de Responsabilidade Previdenciária da ABIPEM – Edição 2020 teve como objetivo fomentar, identificar, reconhecer e divulgar instituições que sirvam de referência no âmbito da gestão previdenciária. Destina-se aos RPPSs associados à ABIPEM e que estejam com o Certificado de Regularidade Previdenciária em vigor.

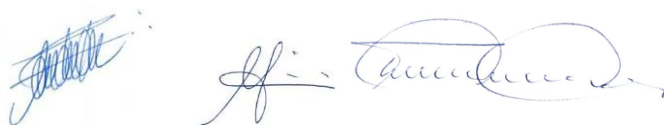
➤ MELHOR PREVIDÊNCIA DO PAÍS

Pela segunda vez consecutiva, a Fundação Amazonprev consolidou-se como melhor Regime Próprio de Previdência Social (RPPS) do país, de acordo com o Indicador de Situação Previdenciária (ISP 2019 e 2020) divulgado pela Secretaria Especial de Previdência e Trabalho, do Ministério da Economia. Na avaliação previdenciária nacional realizada, o Estado do Amazonas foi o único a obter o conceito A (nota máxima), mantendo-se no mais alto nível entre os 2.123 regimes de previdência brasileiros. O estudo analisou desempenhos contábeis, orçamentários e fiscais dos exercícios de 2019 e 2020.

4.2 RELACIONAMENTO COM O PÚBLICO-ALVO

4.2.1 PRINCÍPIO DA TRANSPARÊNCIA

A Amazonprev como Unidade Gestora e Regime Próprio Único do Amazonas mantém o compromisso de prestar contas da Gestão Previdenciária aos segurados, governo, órgãos fiscalizadores e partes interessadas, disponibilizando em seu *site* (www.amazonprev.am.gov.br)

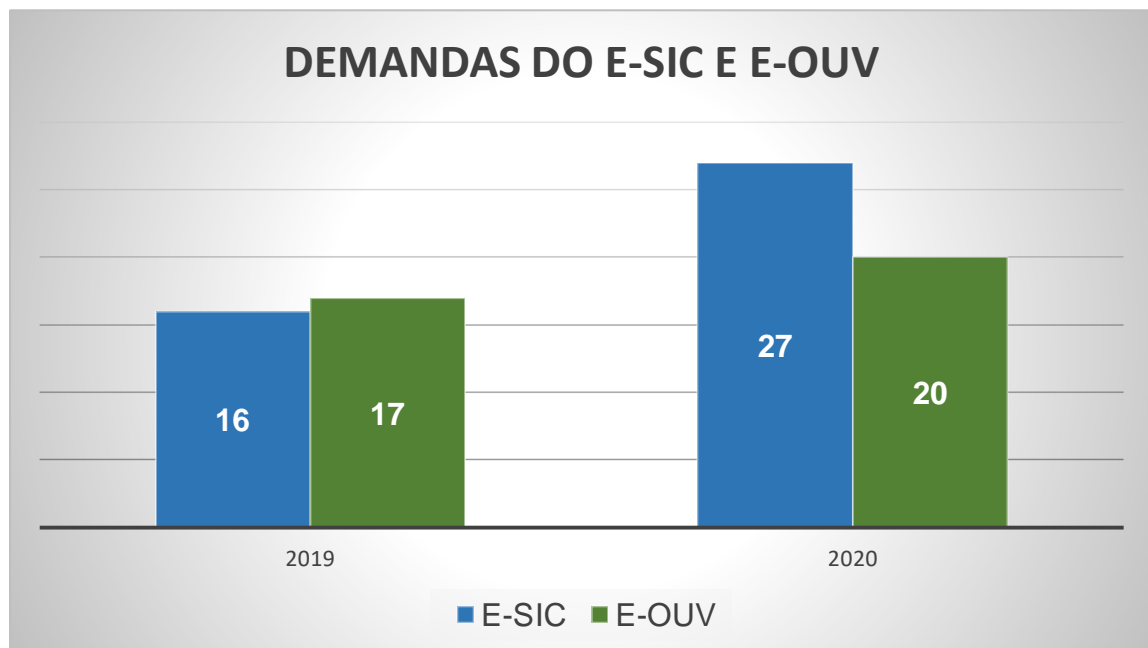


informações previdenciárias e administrativas, com base na Lei da Transparência nº 12.517/11, e Decreto nº 36.819, de 31/03/16.

Em 2020 a Fundação realizou diversas melhorias no site institucional de forma a adequá-lo à diretriz de comunicação do Governo do Estado, assim como facilitar o acesso do público-alvo aos assuntos relacionados à Gestão do RPPS, dentre os quais destacam-se: Fundação, Programas, Serviços, Portal do Segurado e Acesso à Informação compreendendo informações Institucionais, Execução Orçamentária, Gestão de Investimentos, Encerramento do Exercício, Ações adotadas em relação ao Período de Pandemia do COVID-19. Houve ainda a ampliação e intensificação dos meios de comunicação com os segurados e sociedade em geral através das mídias sociais como o Instagram, Facebook e Youtube para transmissão de audiências públicas, dentre outros.

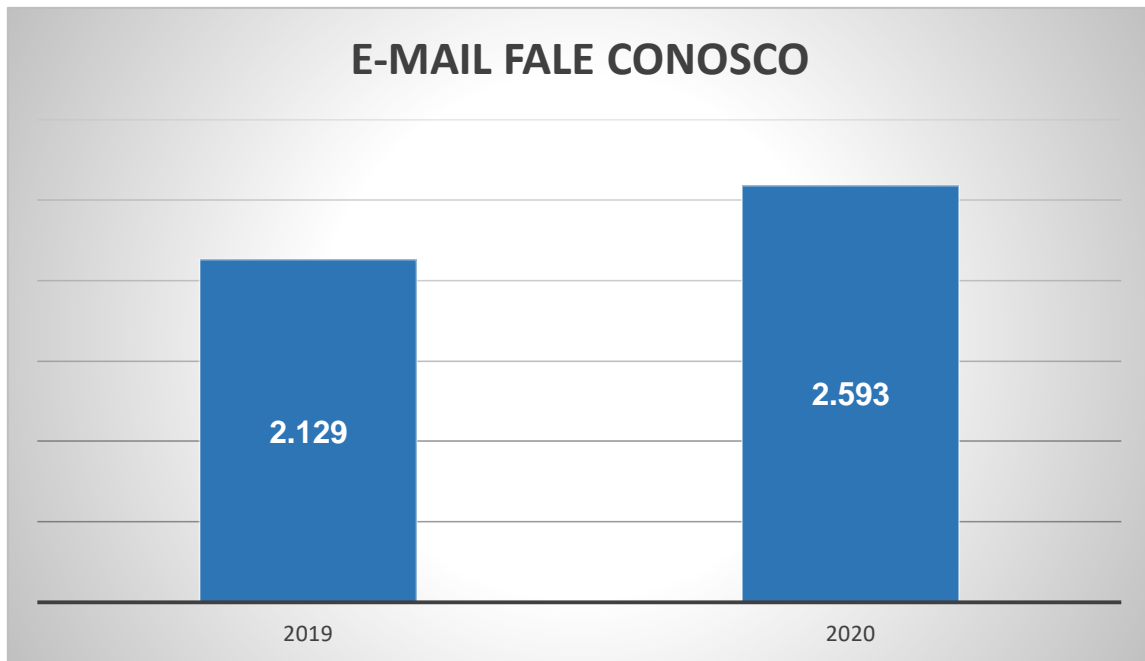
Os serviços de transparência e-SIC - Sistema Eletrônico de Acesso à Informação e e-Ouv, foram mantidos no novo site, ambos coordenados pela Controladoria Geral do Estado - CGE, além do Fale Conosco disponibilizado no site institucional da Fundação.

Considerando os 03 canais disponibilizados aos segurados e sociedade, em 2020 a Fundação realizou 2.640 atendimentos para esclarecimentos de dúvidas, de janeiro até dezembro.



Demonstrativo 57

Fonte: CONTRIN/OUVIDORIA



Demonstrativo 58

Fonte: CONTRIN/OUVIDORIA

4.3 PROJETOS E PROGRAMAS INSTITUCIONAIS

4.3.1 PROGRAMA PRÉ APOSENTADORIA – PROAP

O objetivo do PROAP é preparar os servidores ativos que estão prestes a se aposentar, através de palestras com vistas a esclarecer como ocorre o processo de aposentadoria, regras aplicadas para a concessão do benefício, concepção do aposentado na sociedade e inatividade como um processo de mudanças, amenizando os impactos da transição de ativo para a inatividade.

- Em 2020, com a impossibilidade de aglomeração de pessoas e em cumprimento às determinações governamentais diante da pandemia do COVID-19, a Fundação Amazonprev realizou eventos virtuais voltados a servidores de diversos órgãos. Entre eles, palestras e treinamentos sobre processos de aposentadoria e benefícios previdenciários.
- Audiência Pública com transmissão ao vivo – Realizada sob o tema “Análise do Sistema Previdenciário do Estado do Amazonas”, apresentou a situação financeira e atuarial dos planos geridos pela Amazonprev, considerando os dados consolidados até 31/12/2019, em atendimento à legislação aplicável e ao princípio

da transparência da administração pública. O evento foi realizado por meio de transmissão ao vivo pelo canal da instituição no YouTube.

- Audiência Pública sobre Planejamentos Estratégicos e de Aplicação de Investimentos da Fundação Amazonprev (PPA/PAI) para o exercício de 2021-2022 foram apresentados no dia 18/12/2020, com transmissão ‘ao vivo’ por meio do canal oficial da instituição no Youtube.

4.3.2 PROGRAMA PERMANENTE DE ATUALIZAÇÃO CADASTRAL – PROPAC

Através do PROPAC a Fundação realizou visitas domiciliares aos segurados impossibilitados de comparecer à Sede, por dificuldade de locomoção ou doença, proporcionando comodidade ao público-alvo. Em 2020, foram realizadas 113 visitas domiciliares.

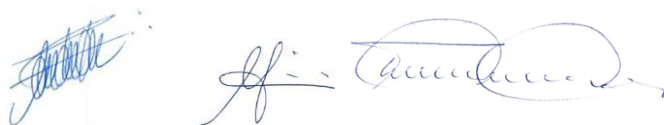
4.3.3 PROGRAMA BEM VIVER, IDADE ATIVA (APOSENTADOS E PENSIONISTAS) E SOCIOAMBIENTAL:

São programas de responsabilidade social sociocultural e ambiental que oferecem várias atividades pedagógicas, recreativas e culturais como: palestras, gincanas, coral, dança, informática, língua espanhola e inglesa, artesanato e terapia de grupo, elevando a auto-estima, troca de experiência, a integração. Esses programas desenvolveram as seguintes ações em prol dos segurados, servidores do Amazonprev e de outros órgãos.

Em 2020, com a impossibilidade de aglomeração de pessoas e em cumprimento às determinações governamentais diante da Pandemia do COVID-19, as ações se concentraram no público interno, com a realização de Exames Periódicos – PCMSO e exames de COVID.

4.3.4 PARTICIPAÇÃO EM EVENTOS INSTITUCIONAIS EM 2020

Em função das restrições impostas pelo período de pandemia os eventos foram realizados de forma virtual.

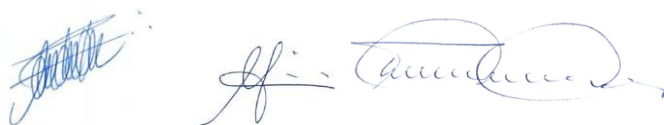


4.3.5 REALIZAÇÕES EM DESTAQUE

- **AGENDAMENTO ELETRÔNICO:** A Fundação Amazonprev adotou o sistema de agendamento eletrônico para todos os seus serviços previdenciários, marcando o retorno do atendimento presencial ao público, após quase quatro meses devido à pandemia provocada pelo novo Coronavírus. Até outubro/2020 foram atendidos pelo novo sistema 1.525 segurados.
- **PCCR DOS SERVIDORES DA AMAZONPREV:** O Plano de Cargo, Carreira e Remuneração dos servidores da Amazonprev foi aprovado no dia 03/04/2020, no plenário da Assembleia Legislativa do Amazonas. O Projeto de Lei (PL-71-2019), contou com o empenho do governador Wilson Lima após reunião com os previdenciários em encontro na sede da Fundação.
- **POSSE DOS NOVOS CONSELHEIROS 2020:** A Fundação Amazonprev, em cumprimento à Lei complementar nº 30/2001, deu posse, nos dias 29 e 30 de abril de 2020, aos novos membros dos Conselhos de Administração (CONAD) e Fiscal (COFIS) compondo a Alta Direção da instituição previdenciária do Amazonas para o biênio 2020-2021.
- **CONCESSÃO DE MEDALHA – MÉRITO PREVIDENCIÁRIO:** Foi instituída a condecoração para homenagear segurados, servidores, autoridades, entidades de classe, representantes de instituições públicas, dentre outros, pela contribuição à sustentabilidade da previdência estadual

V - AÇÕES DO PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO 2021-2022

Em outubro/2020, elaborou-se o Planejamento Estratégico, que se constitui em um instrumento gerencial norteador da gestão do Sistema Previdenciário do Estado do Amazonas, que envolve a ação de planejar, executar, monitorar e avaliar os objetivos e iniciativas traçados, levando em conta as condições internas e externas da Fundação, buscando agilidade e eficiência para atender às demandas de seu público-alvo e demais partes interessadas, a partir das Diretrizes Tecnológica, Atendimento ao Público e Organizacional.



O Mapa estratégico retrata os desafios para o exercício de 2021 e é fruto de ampla análise e reflexão que contou com a participação e visão assertiva da Alta Direção, Gestores e servidores alinhados à estratégia que conduzirá a Amazonprev até 2022 (Visão alinhada à Missão institucional).

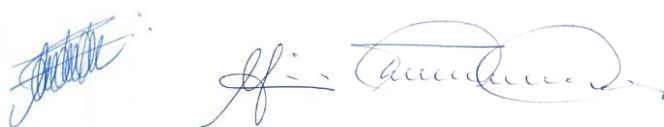
5.1 META PRINCIPAL

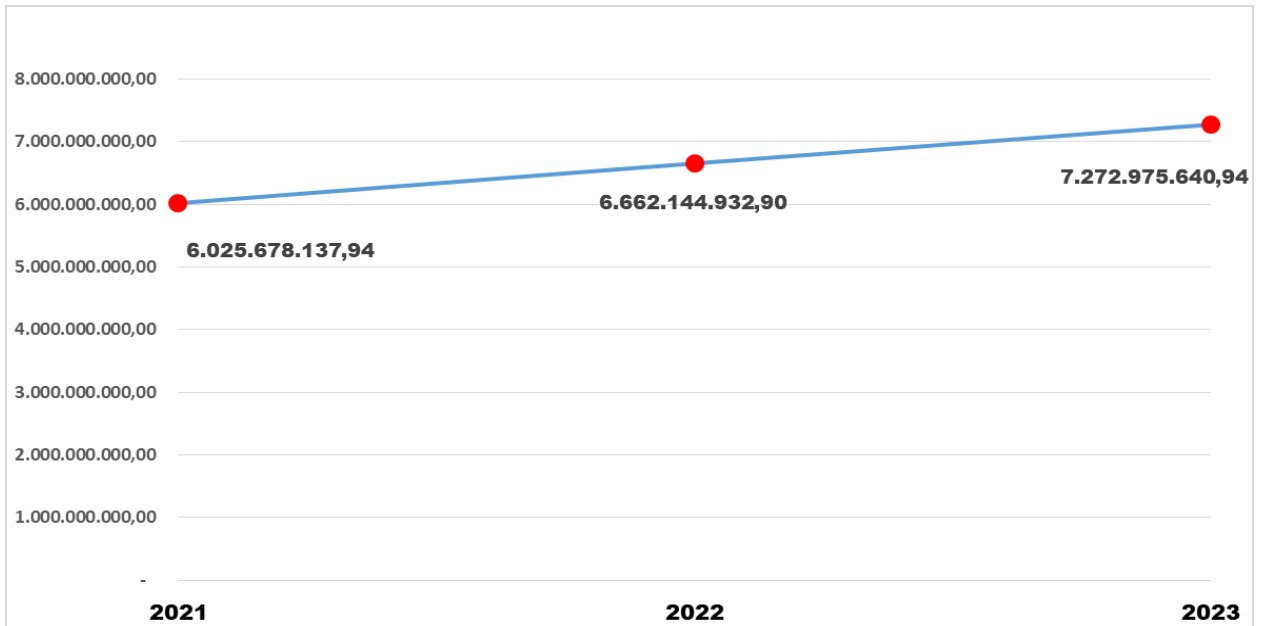
Para 2020, foi previsto no Planejamento Estratégico de 2020-2021, o fechamento daquele exercício com recursos na ordem de R\$ 7.170.357.013,72. No demonstrativo 1, percebe-se uma queda na evolução dos recursos para o exercício de 2020, tal fato foi provocado, principalmente, por dois motivos: 1) A publicação da Lei Complementar nº 206/2020, criando o FPPM - FUNDO DE PROTEÇÃO PREVIDENCIÁRIA DOS MILITARES e, nesse caso em especial, o FTEMP - FUNDO TEMPORÁRIO, composto pelas contribuições dos servidores militares do FPREV, devidamente capitalizado, perfazendo um montante de R\$ 1.088.777.939,69, definiu que esses recursos devem ser usados somente no pagamento de benefícios previdenciários destinados aos segurados e pensionistas do FPPM e FFIN do Poder Executivo. O FTEMP será automaticamente extinto após a aplicação de todo o recurso informado, a previsão é até janeiro/2021, impactando no saldo total de recursos da Fundação Amazonprev. 2) O COVID-19 impactou negativamente o Mercado Financeiro e de Capitais, causando perdas significantes nos investimentos, e é claro que alguns setores sentiram mais do que outros, mas todo o contexto estressado afeta a perpetuidade dos negócios. Vale ressaltar que se trata de um risco global, atingindo todo o mercado mundial, trazendo grande impacto negativo na carteira de investimentos da Fundação AMAZONPREV como também de outros Regimes Próprios de Previdência Social do Brasil.

Assim, a meta principal é chegar ao final de 2021 com investimentos na ordem de R\$ 6,025 bilhões, recursos do Fundo Previdenciário – FPREV.

No demonstrativo a seguir, vê-se a projeção dos recursos do Fundo Previdenciário – FPREV, compostos pelas Contribuições do Servidor e Patronal, Remuneração dos Investimentos, Títulos CVS e Imóveis.

Oportunamente, considerando a visão de longo prazo da Previdência, projetou-se, também, o ano de 2022 e 2023 a título de ilustração.





Demonstrativo 59

Fonte: GERA/COFIN

Nota 1: Recursos do Poder Executivo, ALE/AM, DPE/AM, MPE/AM, TJ/AM e TCE/AM.

Nota 2: Recursos compostos por aplicações em Fundos de renda fixa, renda variável, títulos públicos, imóveis, Taxa de Administração e CVS a receber.

Nota 3: Para 2021, partiu-se do realizado até novembro/2020 (R\$ 5.536.539.327,73) projetando-se até dezembro/2020 e anos subsequentes.



Demonstrativo 60

Fonte: GERA/COFIN

Nota 1: Recursos dos Poderes: Executivo, ALE/AM, DPE/AM, MPE/AM, TJ/AM e TCE/AM.

5.2 PLANO TÁTICO

Congrega 11 (onze) objetivos estratégicos que envolvem iniciativas voltadas à I – realizar o atendimento eficiente aos segurados, II - ampliar a disseminação da educação previdenciária, III - concluir projeto de saneamento de migração dos poderes, IV - ampliar os serviços/operacionais, V – aprimorar da gestão corporativa, VI – otimizar os sistemas de comunicação e transparência, VII – Estabelecer ações de responsabilidade socioambiental, VIII – fortalecer as ações para o desenvolvimento do capital humano, IX – aperfeiçoar a gestão financeira/investimentos, X – otimizar a infraestrutura e sistemas de TI e XI – adequar a infraestrutura física, cuja integração de esforços possibilita satisfazer aos anseios do público-alvo e conseqüentemente o alcance da Visão e Missão.

As Diretrizes Tecnológica, Atendimento ao Público e Organizacional são:

5.2.1 OUTROS OBJETIVOS DA PERSPECTIVA PÚBLICO ALVO

Trata-se da finalidade da Instituição, da mola-mestra que justifica a criação deste órgão para gerir o Sistema Previdenciário do Estado, garantindo a prestação de serviços de excelência aos segurados.

Abaixo, apresentam-se os 3 (três) objetivos estratégicos:

1) Objetivo Estratégico: Realizar o atendimento eficiente aos segurados.

Iniciativa: PA0101 – Contratar empresa para realizar pesquisa de satisfação junto aos segurados do RPPS interior e outras UF.

Iniciativa: PA0102 – Implantar serviço de Call Center, após decisão judicial.

Iniciativa: PA0104 – Revisar o Termo de Parceria SEDUC quanto à execução dos serviços previdenciários.

- **Iniciativa: PA0105** – Desenvolver ações relacionadas à vida dos segurados após aposentadoria com foco no envelhecimento ativo e fortalecer a cultura previdenciária, por meio do Programa Idade Ativa (MPG).
- **Iniciativa: PA0106** – Estudar a viabilidade de criação de equipes itinerantes para atendimento previdenciário em municípios polis preestabelecidos.
- **Iniciativa: PA0111** – Permitir ao segurado a realização de alguns requerimentos à distância, a partir da plataforma de processo digital.

2) Objetivo Estratégico: Ampliar a disseminação da Educação Previdenciária.

- **Iniciativa: PA0107** – Intensificar as palestras do PROAP (iminentes e concursados) buscando fortalecer a cultura previdenciária.
- **Iniciativa: PA0109** – Concluir estudos para criação do Museu Previdenciário.
- **Iniciativa: PA0112** – Criação da Escola Previdenciária.

3) Objetivo Estratégico: Concluir projeto de saneamento de migração dos Poderes.

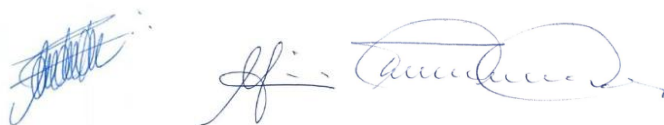
- **Iniciativa: PA0110** – Definir cronograma para conclusão de ações operacionais relativas aos serviços previdenciários prestados aos Poderes.

5.2.2 PERSPECTIVAS E OBJETIVOS ESTRATÉGICOS PROCESSOS INTERNOS

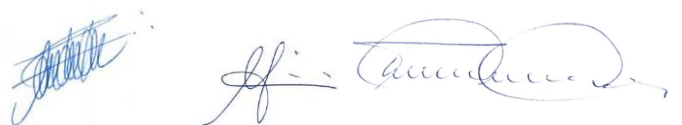
Congrega 4 (quatro) objetivos estratégicos que envolvem iniciativas voltadas à Otimização dos serviços, Controle Interno e Gestão de Risco, Gestão Corporativa, Comunicação/Transparência e Responsabilidade Socioambiental, cuja integração de esforços possibilita satisfazer aos anseios do público-alvo e consequentemente o alcance da Visão e Missão.

4) Objetivo Estratégico: Aperfeiçoar e ampliar os serviços/operacionais.

- **Iniciativa: PP0202** – Estabelecer articulação institucional junto a SEAD para ajustar o sistema AJURI patrimônio relacionado ao controle de bens e atualização da depreciação patrimonial em conformidade com os sistemas contábeis.
- **Iniciativa: PP0203** – Implantar rotina de exportação de dados para o SISPREV GESTÃO CNIS.
- **Iniciativa: PP0204** – Realizar censo previdenciário em parceria com a SEAD ou através da Instituição Financeira (MPG 3.1.6).
- **Iniciativa: PP0205** – Aperfeiçoar a integração do sistema previdenciário e PRODAM RH (SISPREV/RPPS/CFPP) de todos os Poderes.
- **Iniciativa: PP0206** – Contratar empresa de auditoria para a Folha de Pagamento (aposentado e pensionista).
- **Iniciativa: PP0207** – Contratar sistema de reconhecimento facial para garantir maior segurança ao processo de cadastramento.
- **Iniciativa: PP0209** – Elaborar cronograma para realização de treinamentos sobre instrução de processos eletrônicos juntos ao sistema de Gestão Previdenciária voltados aos setores de RH dos órgãos de origem.



- **Iniciativa: PP0210** – Adotar as tratativas para implantar o serviço de Perícia Médica e aposentadorias de dependentes inválidos.
- 5) **Objetivo Estratégico:** Aperfeiçoar e ampliar os serviços operacionais.
- **Iniciativa: PP0223** – Concluir a implantação dos processos previdenciários e administrativos em sistema eletrônico (Decreto nº 42.272/2020).
 - **Iniciativa: PP0224** – Reavaliar o procedimento de arquivamento eletrônico em função das alterações ocorridas no Arquivo Público, no Plano de Classificação e Tabela de Temporalidade.
 - **Iniciativa: PP0225** – Realizar estudo para implantação de sistema judicial, a fim de facilitar o tramite e cumprimento dos prazos dos processos do contencioso.
- 6) **Objetivo Estratégico:** Aprimorar a Gestão Corporativa.
- **Iniciativa: PP0212** – Contratar empresa para realizar pesquisa de clima organizacional e implantar o plano de ação.
 - **Iniciativa: PP0214** – Adequar procedimentos para migrar ao Pró-Gestão nível III em parceria com a SEAD.
 - **Iniciativa: PP0215** – Aprimorar o processo de consignação (aposentados e pensionistas) em todos os poderes, e apresentar estudo para empréstimo consignado, diretamente, aos servidores (EC 103/2019, art. 9º VII).
 - **Iniciativa: PP0216** – Estudar os impactos da reforma previdenciária na previdência estadual em relação à implantação da Previdência Complementar.
 - **Iniciativa: PP0226** – Implementar as disposições da Lei nº 13.709 de 14 de agosto de 2019 – LGPD.
 - **Iniciativa: PP0227** – Acompanhar a execução das atividades que impactam no alcance da meta atuarial.
 - **Iniciativa: PP0228** – Reavaliar os procedimentos da Compensação Previdenciária, em função de alterações na Legislação e da implantação do novo sistema da COMPREV.
- 7) **Objetivo Estratégico:** Otimizar os sistemas de comunicação e transparência.
- **Iniciativa: PP0217** – Atualizar a cartilha previdenciária (MPG 3.3.2) para divulgação em meio físico e eletrônico.



- **Iniciativa: PP0218** – Implantar as funcionalidades na intranet para facilitar o acesso às informações pelos servidores internos.
- **Iniciativa: PP0219** – Contratar serviços para produção de vídeo Institucional e conteúdos audiovisuais para divulgação de serviços e educação previdenciária.
- **Iniciativa: PP0229** – Elaborar cronograma de eventos para transmissão pelo Canal Amazonprev/youtube.

8) Objetivo Estratégico: Estabelecer ações de responsabilidade socioambiental.

- **Iniciativa: PP0221** – Desenvolver ações voltadas à preservação do Meio Ambiente por meio do Programa Reciclar.
- **Iniciativa: PP0222** – Elaborar Cronograma de ações relacionadas ao Programa Bem Viver voltadas ao público interno.

5.2.3 DIRETRIZ DE PERSPECTIVA RECURSOS

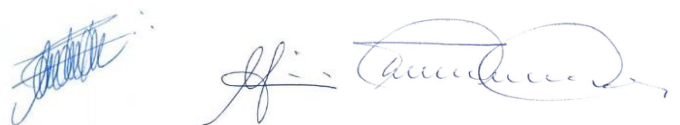
Suporte de Estrutura física, tecnológica, financeira e o desenvolvimento do capital humano, de forma a prover as condições necessárias para a execução das iniciativas que compõem os 4 (quatro) objetivos estratégicos, com base no Orçamento Anual estabelecido na LOA e no PAI 2021.

1) Objetivo Estratégico: Fortalecer as ações para o desenvolvimento do capital humano.

- **Iniciativa: PR0301** – Desenvolver ações para cumprir os requisitos do PCMSO e PGR (NR7 10/03/2020) pró-gestão.
- **Iniciativa: PR0302** –Elaborar e desenvolver o Programa de Capacitação de estagiários, servidores e Conselheiros, com foco nos requisitos do Pró-Gestão; MPG 3.1.3.
- **Iniciativa: PR0303** – Estabelecer tratativas para realização do concurso.
- **Iniciativa: PR0304** – Definir a estrutura organizacional e quantitativo de pessoal para realização do concurso, a partir da contratação de empresa especializada.

2) Objetivo Estratégico: Aperfeiçoar a Gestão Financeira/Investimentos.

- **Iniciativa: PR0305** – Acompanhar, junto às instituições financeiras credenciadas, a operacionalização de gestão dos ativos que compõem as carteiras dos fundos de investimentos, realizando com diligencias de verificação de lastro relativos aos títulos



ou papéis incluídos em operações estruturadas adquiridas (requisito pró-gestão IV).

- **Iniciativa: PR0306** – Contratar empresa de consultoria para acompanhamento dos investimentos da Amazonprev.

3) Objetivo Estratégico: Otimizar a Infraestrutura e Sistemas de TI.

- **Iniciativa: PR0307** – Contratar e implantar o serviço de Data Center (*colocation*).
- **Iniciativa: PR0318** – Adquirir licenças windows, oracle e virtualização (VMWARE).
- **Iniciativa: PR0308** – Contratar o serviço de outsource de equipamentos de informática para modernização do parque tecnológico.
- **Iniciativa: PR0309** – Contratar empresa para fornecimento de infraestrutura de rede local, (material e serviço).
- **Iniciativa: PR0310** – Contratar serviço para monitoramento de acesso na Amazonprev.
- **Iniciativa: PR0312** – Elaborar Termo de referência para contratação do Sistema de Planejamento e SGQ.

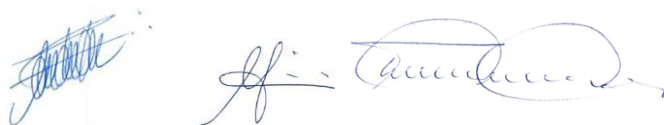
4) Objetivo Estratégico: Adequar a Infraestrutura Física.

- **Iniciativa: PR0313** – Elaborar projeto para reforma do ambiente de atendimento e setores internos, incluindo mobiliário e equipamentos.
- **Iniciativa: PR0314** – Realizar a expansão do gerador de energia.
- **Iniciativa: PR0317** – Realizar estudo no sentido de prover espaço de estacionamento para público e servidor.

AGRADECIMENTOS

Apresentadas as atividades de gestão realizadas no exercício de 2020 e as perspectivas para o exercício de 2021, aproveita-se para manifestar os agradecimentos ao Governador do Estado pela confiança depositada no signatário como Dirigente do Órgão Gestor de Previdência do Estado, servindo este Relatório, juntamente com as Demonstrações Contábeis e Pareceres (Atuarial, Auditores Independentes e dos Conselhos) para a prestação de Contas ao Tribunal de Contas do Estado.

De igual forma, estende-se os agradecimentos aos membros do Conselho de Administração e do Conselho Fiscal da Fundação pela parceria firmada com a Instituição por mais este ano, em cujas reuniões mensais tiveram oportunidades de discutir temas Administrativos, Previdenciários, Financeiros e Atuariais, inerentes ao Sistema Previdenciário, demonstrando conscientização de que esta é a melhor forma de salvaguardar os direitos



presentes e futuros dos servidores públicos estaduais e seus dependentes, opinião da qual compartilha este signatário.

GABINETE DA DIRETORIA DA FUNDAÇÃO AMAZONPREV, em Manaus, 17 de fevereiro de 2021.

Aprovado na 204ª Reunião Ordinária dos Conselhos Fiscal (24.02.2021) e Administração (25.02.2021) da Fundação Amazonprev.



André Luiz Nunes Zogahib
Diretor-Presidente da Amazonprev
e Presidente do Conselho Diretor



Miltonir Francisco Barbosa Corrêa Lima
Diretor de Administração e Finanças e
Membro do Conselho Diretor



Turíbio José Corrêa da Costa
Diretor de Previdência
Membro do Conselho Diretor

