

RELATÓRIO DE GESTÃO 2018

GOVERNO DO ESTADO

Governador

Amazonino Armando Mendes

Vice-Governador

João Bosco Gomes Saraiva

CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO

Presidente em exercício (Wander de Araújo Motta)

Maria da Conceição Guerreiro da Silva

Representante da 1ª vaga das Secretarias de Estado

Valdir Rodrigues Barbosa

Representante da 2ª vaga das Secretarias de Estado

Marcondes Fonseca Lunieri

Representante dos segurados ativos e inativos do Poder Executivo

Vander Laan Reis Góes

Representante dos segurados ativos e inativos do Poder Legislativo

Marcelo Moraes Castello Branco

Representante dos segurados ativos e inativos do Poder Judiciário

CONSELHO FISCAL

Presidente em exercício (Ligia da Silva Barros)

Martha Dutra Gadelha Albuquerque

Representante dos servidores ativos

Luiz Oswaldo Barbosa Evangelista

Representante dos servidores inativos e pensionistas, em exercício

CONSELHO DIRETOR

Marcio Rys Meirelles de Miranda

Diretor Presidente

Maria Adelaide Ribeiro Cruz

Diretora de Administração e Finanças

MENSAGEM DA DIRETORIA

Senhores,

No final desta gestão, honra-nos registrar ao Governo do Estado, como Ente patrocinador, aos servidores-segurados da previdência estadual, aos Conselheiros, aos fiscalizadores, aos partícipes do processo de gestão previdenciária e à sociedade que a Fundação AMAZONPREV fechou mais um exercício **apresentando equilíbrio financeiro e atuarial no Sistema Previdenciário** instituído pela Lei Federal 9.717/98, recepcionado pela Lei Complementar Estadual nº 30, de 27/12/2001, sendo este um dos 35 (trinta e cinco) critérios exigidos para a emissão do Certificado de Regularidade Previdenciária - CRP, pela Secretaria de Previdência -SPREV, nos termos da Portaria MPS nº 204/2008 (Inciso II,Art.5º) e Portaria MPS nº 402/2008 (Art;8º), que ditam a aferição do dito equilíbrio a cada exercício financeiro para a organização e revisão do plano de custeio e de benefícios.

Importante destacar que a *performance* financeira e atuarial da Instituição esteve alinhada às diretrizes estabelecidas em seu Planejamento Estratégico e Plurianual –PPA e no Plano de Aplicações e Investimentos - PAI, os quais foram traçados a partir das Normas estabelecidas pelo então Ministério da Previdência Social -MPS (Ministério da Fazenda - MF/Secretaria de Previdência Social-SPREV até 2018) e pelo Conselho Monetário Nacional - CMN, por meio da Resolução nº 3922/2010 e suas alterações.

Assim, as decisões tomadas nesta gestão se apoiaram na responsabilidade de definir estratégias de alocações de recursos, obedecendo aos limites da Resolução nº 3922/2010 do CMN e suas alterações, na responsabilidade com a satisfação dos segurados e na excelência da Gestão Previdenciária capazes de garantir o equilíbrio econômico, financeiro e atuarial do Sistema Previdenciário do Estado, as quais contaram com a atuação ímpar dos Conselhos de Administração, Fiscal e Diretor, e com o assessoramento do Comitê de Investimentos da Amazonprev, na elaboração, aprovação e execução das políticas de investimentos.

A prestação de serviços previdenciários, por sua vez, esteve em consonância com as diretrizes do governo, parte constituinte dos instrumentos de gestão corporativa – PPA, PAI e SGQ- Sistema de Gestão da Qualidade, todos voltados ao cumprimento da Missão institucional, da Visão de futuro e dos Valores que estiveram alinhados à Política e Objetivos da Qualidade, em prol da segurança na concessão dos benefícios previdenciários a que fazem jus os servidores públicos ativos, os inativos, seus dependentes e pensionistas, que contribuíram para o desenvolvimento do Estado do Amazonas.



No quesito Unidade Gestora e Regime Próprio Únicos, de que trata a Lei 10.887/2004 (Art.9º), Portaria MPS nº 204/2008 (Inciso VI,Art.5º), Portaria MPS nº 402/2008 (Arts.12,14 e 15) vale registrar os avanços obtidos na migração de dados dos Poderes à Amazonprev, cujo Termo de Adesão foi assinado em 14/11/2017 e teve, no exercício de 2018, merecido ajustes, adequações de procedimentos e segregação da massa previdenciária em fundos específicos, pela data de ingresso no serviço público estadual, culminando com o repasse de R\$ 95 milhões do Ministério Público ao Fundo Previdenciário, estando as demais tratativas operacionais em andamento, as quais foram reportadas à Secretaria de Previdência, motivando a renovação do CRP por mais 6 (seis) meses, estando válido até 08/07//19.

O exercício de 2018, como de sabença, continuou sofrendo os reflexos do Cenário Político do Estado do Amazonas pelo qual passava desde o processo de cassação do então governador, o que demandou mudanças na gestão dos órgãos da Administração Direta e Indireta, influenciando no índice de consecução dos objetivos estratégicos definidos no PPA 2018-2021, principalmente daqueles relacionados a investimentos voltados à modernização e ao atendimento do público-alvo, previstos para implementação em 2018, após procedimentos licitatórios, que não foram concluídos pelas razões aqui registradas.

Entretanto, é preciso ressaltar que essas condições externas não impediram que as demandas do público-alvo fossem atendidas, como poderão ser conferidas neste Relatório, ora submetido pelo Conselho Diretor, consignando as ações mais relevantes realizadas ao longo do ano, como forma de prestar contas ao Ente patrocinador, aos Conselheiros, aos segurados, aos fiscalizadores, às partes relacionadas e à sociedade e manter a transparência.

Por fim, o Conselho Diretor recomenda a leitura do presente Relatório pelos Conselheiros do Conselho Fiscal, para emissão de Parecer prévio nos termos do artigo 78, inciso I, alínea “c” da Lei Complementar nº 30/2001, encaminhando-o, ato contínuo, à apreciação e aprovação dos membros do Conselho de Administração, como preceituado no Art.71,I, alínea “f” da Lei Complementar nº 30/2001 e suas alterações.

À Consideração.


Marcio Rys Meirelles de Miranda
Presidente do CODIR


Maria Adelaide Ribeiro Cruz
Membro do CODIR

I- PLANO DE APLICAÇÕES E INVESTIMENTOS - PAI – 2018.

1. GESTÃO FINANCEIRA – POLÍTICA DE INVESTIMENTOS

1.1 INVESTIMENTOS TOTAIS.

A Política de Investimentos é o instrumento norteador da Gestão dos recursos previdenciários materializada no Plano de Aplicações e Investimentos - PAI aprovada anualmente pelo Conselho de Administração, como órgão máximo de deliberação, mediante Parecer prévio do Conselho Fiscal.

A elaboração dessa política é feita com base na Resolução do Conselho Monetário Nacional – CMN nº 3.922 de 2010 e suas alterações e o seu encaminhamento à Secretaria de Previdência- SPREV se constitui em um dos 35 critérios para concessão do Certificado de Regularidade Previdenciária - CRP junto ao Ministério da Fazenda, nos termos da Lei Federal nº 9.717/98 (Art.1º, §único e 6º; Inciso IV e VI), Portaria MPS nº 519/2011 (art.1º) e Portaria MPS nº 204/2008 (art.5º,XV).

Para maior segurança, os investimentos são feitos apenas em Instituições Financeiras credenciadas e estão enquadrados nos limites gerais da referida Resolução, procurando alcançar o trinômio rentabilidade, liquidez e segurança, assim como garantir a transparência.

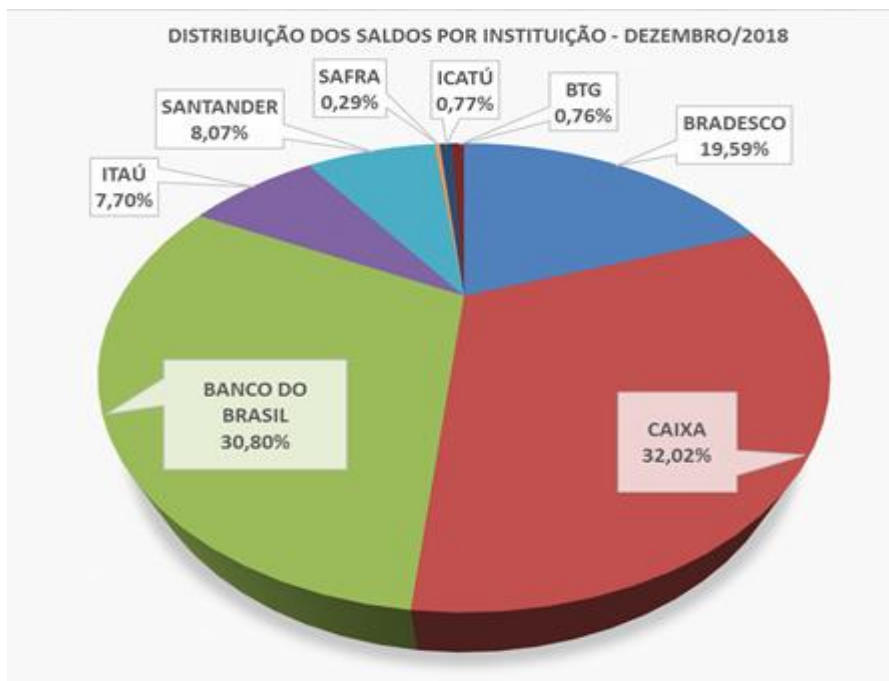
Evolução dos Recursos. Iniciado em 2002 com **R\$ 515 mil**, os ativos totais encerraram o exercício com **R\$ 4.766 bilhões**, representando um crescimento acumulado de mais de 898.700% ao longo de 17(dezessete) anos. Esse é fruto do comprometimento do Governo do Estado no repasse dos recursos previdenciários, do compromisso da Administração em manter **o equilíbrio financeiro e atuarial do FPREV** (Fundo Previdenciário), do assessoramento ao Estado nas decisões que possam impactar nesse equilíbrio, promovendo estudos atuariais prévios.



Demonstrativo 1 Fonte: COMIV

1.2 – INSTITUIÇÕES FINANCEIRAS E DISTRIBUIÇÃO DOS RECURSOS

Os recursos estão assim aplicados, na data base 31/12/2018:



Demonstrativo 2 Fonte: Relatório COMIV

1.3 RECURSOS TOTAIS ESTÃO COMPOSTOS:

FPREV PODER EXECUTIVO

DESCRIÇÃO	SALDO
FUNDO DE INVESTIMENTO	R\$ 3.371.775.106,87
TÍTULOS PÚBLICOS	R\$ 604.457.029,06
CVS	R\$ 13.930.828,88
IMÓVEIS	R\$ 62.060.000,00
DEFENSORIA PÚBLICA - FPREV	R\$ 2.441.450,05
DISPONIBILIDADE FINANCEIRA	R\$ -
TOTAL	R\$ 4.054.664.414,86

ASSEMBLEIA LEGISLATIVA - ALE FPREV E ALE FFIN

DESCRIÇÃO	SALDO
ALE FPREV FUNDOS DE INVESTIMENTOS	R\$ 7.596.579,34
ALE FPREV TÍTULOS PÚBLICOS	R\$ 2.053.912,26
ALE FPREV DISPONIBILIDADE FINANCEIRA	R\$ -
ALE FFIN FUNDOS DE INVESTIMENTOS	R\$ -
ALE FFIN DISPONIBILIDADE FINANCEIRA	R\$ 1.940,70
TOTAL	R\$ 9.652.432,30

MPE FPREV

DESCRIÇÃO	SALDO
MPE FPREV FUNDOS DE INVESTIMENTOS	R\$ 99.352.766,72
MPE FPREV DISPONIBILIDADE FINANCEIRA	R\$ -
TOTAL	R\$ 99.352.766,72

TAXA DE ADM. FFIN EXECUTIVO, COMPREV, SAL. NÃO RECL. E DISP. FINANCEIRA

DESCRIÇÃO	SALDO
TAXA DE ADMINISTRAÇÃO	R\$ 39.331.123,77
TAXA DE ADMINISTRAÇÃO - ALE	R\$ 394.365,58
FUNDO FINANCEIRO - EXECUTIVO	R\$ 10.128.579,28
FUNDO FINANCEIRO - COMPREV	R\$ 8.204.597,24
DEFENSORIA PÚBLICA - FFIN	R\$ 460.162,27
DISP. FINANCEIRA - TAXA DE ADM.	R\$ 1.674.898,66
DISP. FINANCEIRA - FFIN	R\$ -
DISP. FINANCEIRA - REP. COBERT. DEFICIT	R\$ 17,70
DISP. FINANCEIRA - SAL. NÃO RECLAMADOS	R\$ 112.128,83
DISP. REPASSES PATRONAIS	R\$ -
TOTAL	R\$ 60.305.873,33

OUTROS PODERES

ORGÃOS	SALDO
TJ/AM	R\$ 385.357.985,36
TCE/AM	R\$ 157.043.146,18
DISPONIBILIDADE FINANCEIRA - TJA/TCE	R\$ 688,79
TOTAL	R\$ 542.401.820,33
TOTAL GERAL	4.766.377.307,53

1.4 – ENQUADRAMENTO LEGAIS DOS INVESTIMENTOS

ENQUADRAMENTO I – SEGMENTO DE APLICAÇÃO: RENDA FIXA – conforme estabelece o art. 7º da Resolução CMN nº 3.922/2010.

SEGMENTO DE APLICAÇÃO - RENDA FIXA	TOTAL	% DA CARTEIRA	LIMITE DA RESOLUÇÃO	Res. nº 3.922/2010 atualizada pela Res. nº 4.604/2017
TÍTULOS DO TN	R\$ 606.510.941,31	12,90%	100,00%	art. 7º, inciso I, "a"
BB PREVIDENCIÁRIO RF IRFM 1 FIC FI	R\$ 569.967.844,04			
BB PREVIDENCIÁRIO TP VII	R\$ 18.957.943,62			
BB PREVIDENCIÁRIO RF TP IX	R\$ 8.955.314,25			
BB PREVIDENCIÁRIO RF IMA B5+ TP	R\$ 103.358.326,50			
BB PREVIDENCIÁRIO RF IDKA 2	R\$ 526.943.106,02			
SANTANDER FIC IMA B-5	R\$ 161.498.787,27	55,62%	100,00%	art. 7º, inciso I, "b"
BRADESCO FI RF IRFM 1 TP	R\$ 164.797.292,85			
CAIXA FI BRASIL IRF M 1 TP RF	R\$ 263.441.514,41			
CAIXA FI BRASIL IMA B5 TP RF LP	R\$ 638.148.398,84			
CAIXA FI BRASIL IMA B5+ TP RF LP	R\$ 68.746.040,33			
CAIXA FI BRASIL 2020 V TP RF	R\$ 43.605.856,12			
CAIXA FI BRASIL 2024 VI TP RF	R\$ 47.176.802,93			
BRADESCO MAXI PODER PÚBLICO	R\$ 21.324.754,53			
BRADESCO FI REF. DI FED. EXTRA	R\$ 6.671.611,06			
BRADESCO FI REFERENCIADO DI PREMIUM	R\$ 690.789.160,66			
BRADESCO INSTITUCIONAL FIC FI RF IMA B5	R\$ 59.081.978,58	27,90%	40%	art. 7º, inciso IV, "a"
ITAÚ INST. ALOCAÇÃO DINÂMICA	R\$ 225.570.490,61			
CAIXA FIC BRASIL GESTÃO ESTRATÉGICA	R\$ 230.766.206,65			
SANTANDER FIC INST. RF REF DI	R\$ 77.929.446,68			
TÍTULOS CVS	R\$ 13.930.828,88			
TOTAL RENDA FIXA	R\$ 4.548.172.646,14	96,72%		

SEGMENTO DE APLICAÇÃO - RENDA VARIÁVEL	TOTAL	% DA CARTEIRA	LIMITE DA RESOLUÇÃO	Res. nº 3.922/2010 atualizada pela Res. nº 4.604/2017
ITAÚ FOF RPI AÇÕES IBOVESPA FIC FIA	R\$ 33.622.002,29	0,71%	30%	art. 8º, inciso I, "a"
CAIXA FI AÇÕES CONSUMO	R\$ 3.466.870,81			
ITAÚ INST. AÇÕES PHOENIX FIC FI	R\$ 2.433.185,55			
ICATÚ VANGUARDA DIVIDENDOS FIA	R\$ 25.910.354,60	1,92%	20%	art. 8º, inciso II, "a"
BTG ABSOLUTO INST. FIQ FIA	R\$ 25.766.949,73			
SANTANDER SELEÇÃO TOP AÇÕES	R\$ 32.565.194,04			
SAFRA S&P REAIS PB FIC MULTIMERCADO	R\$ 4.497.393,48			
CAIXA FIC CAPITAL PROT. BRASIL IBOVESPA II	R\$ 5.382.009,00	0,65%	10%	art. 8º, inciso III
SAFRA CARTEIRA PREMIUM FI MULTIMERCADO	R\$ 5.167.238,26			
CAIXA FI JUROS E MOEDAS MULTIMERCADO	R\$ 15.543.788,95			
TOTAL RENDA VARIÁVEL	R\$ 154.354.986,71	3,28%		
TOTAL GERAL DA CARTEIRA	R\$ 4.702.527.632,85	100,00%		

Demonstrativo 4

Fonte: Relatório COMIV

ENQUADRAMENTO II – LIMITE GERAIS: ARTIGO

SEGMENTO DE APLICAÇÃO	TOTAL	% CARTEIRA	Res. n° 3.922/2010 atualizada	
BB PREVIDENCIÁRIO RF IRFM 1 FIC FI	RS 569.967.844,04	11,96%	20%	
BB PREVIDENCIÁRIO TP VII	RS 18.957.943,62	0,40%		
BB PREVIDENCIÁRIO RF TP IX	RS 8.955.314,25	0,19%		
BB PREVIDENCIÁRIO RF IMA B5+ TP	RS 103.358.326,50	2,17%		
BB PREVIDENCIÁRIO RF IDKA 2	RS 526.943.106,02	11,06%		
SANTANDER FIC IMA B-5	RS 161.498.787,27	3,39%		
BRADERCO FI RF IRFM 1 TP	RS 164.797.292,85	3,46%		
CAIXA FI BRASIL IRF M 1 TP RF	RS 263.441.514,41	5,53%		
CAIXA FI BRASIL IMA B5 TP RF LP	RS 638.148.398,84	13,39%		
CAIXA FI BRASIL IMA B5+ TP RF LP	RS 68.746.040,33	1,44%		
CAIXA FI BRASIL 2020 V TP RF	RS 43.605.856,12	0,91%		
CAIXA FI BRASIL 2024 VI TP RF	RS 47.176.802,93	0,99%		
BRADERCO MAXI PODER PÚBLICO	RS 21.324.754,53	0,45%		
BRADERCO FI REF. DI FED. EXTRA	RS 6.671.611,06	0,14%		
BRADERCO FI REFERENCIADO DI PREMIUM	RS 690.789.160,66	14,49%		
BRADERCO INSTITUCIONAL FIC FI RF IMA B5	RS 59.081.978,58	1,24%		
ITAU INST. ALOCAÇÃO DINÂMICA	RS 225.570.490,61	4,73%		
CAIXA FIC BRASIL GESTÃO ESTRATÉGICA	RS 230.766.206,65	4,84%		
SANTANDER FIC INST. RF REF DI	RS 77.929.446,68	1,63%		
ITAU FOF RPI AÇÕES IBOVESPA FIC FIA	RS 33.622.002,29	0,71%		
CAIXA FI AÇÕES CONSUMO	RS 3.466.870,81	0,07%		
ITAU INST. AÇÕES PHOENIX FIC FI	RS 2.433.185,55	0,05%		
ICATU VANGUARDA DIVIDENDOS FIA	RS 25.910.354,60	0,54%		
BTG ABSOLUTO INST. FIQ FIA	RS 25.766.949,73	0,54%		
SANTANDER SELEÇÃO TOP AÇÕES	RS 32.565.194,04	0,68%		
SAFRA S&P REAIS PB FIC MULTIMERCADO	RS 4.497.393,48	0,09%		
CAIXA FIC CAPITAL PROT. BRASIL IBOVESPA II	RS 5.382.009,00	0,11%		
SAFRA CARTEIRA PREMIUM FI MULTIMERCADO	RS 5.167.238,26	0,11%		
CAIXA FI JUROS E MOEDAS MULTIMERCADO	RS 15.543.788,95	0,33%		
TOTAL DOS RECURSOS DO RPPS	RS 4.766.377.307,53			

Demonstrativo 5

Fonte: Relatório COMIV

Nota 1: Art. 13. As aplicações em cotas de um mesmo fundo de investimento a que se referem o art. 7º, incisos III e IV não podem exceder a 20% (vinte por cento) das aplicações dos recursos do regime próprio de previdência social.

Nota 2: O Total dos Recursos considera os valores aplicados em Fundos de Investimentos e Títulos Públicos acrescido do valor de Disponibilidade Financeira. Não considera o valor de Imóveis.

ENQUADRAMENTO III – LIMITE GERAIS: ARTIGO 14

FUNDOS DE INVESTIMENTO - LIMITES GERAIS ART. 14	TOTAL APLICADO	PATRIMÔNIO LÍQUIDO DO FUNDO - R\$	% DO PL	Res. nº 3.922/2010 atualizada pela Res. nº 4.604/2017
BB PREVIDENCIÁRIO RF IRFM 1 FIC FI	R\$ 569.967.844,04	R\$ 12.032.640.161,24	4,74%	15%
BB PREVIDENCIÁRIO TP VII - 15/08/2022	R\$ 18.957.943,62	R\$ 660.358.054,98	2,87%	
BB PREVIDENCIÁRIO RF TP IX - 15/08/2018	R\$ 8.955.314,25	R\$ 120.401.118,20	7,44%	
BB PREVIDENCIÁRIO RF IMA B5+ TP	R\$ 103.358.326,50	R\$ 946.928.584,30	10,92%	
BB PREVIDENCIÁRIO RF IDKA 2	R\$ 526.943.106,02	R\$ 6.854.500.353,12	7,69%	
SANTANDER FIC IMA B-5	R\$ 161.498.787,27	R\$ 1.414.957.092,19	11,41%	
BRADESCO FI RF IRFM 1 TP	R\$ 164.797.292,85	R\$ 1.648.661.981,09	10,00%	
CAIXA FI BRASIL IRF M 1 TP RF	R\$ 263.441.514,41	R\$ 18.338.157.565,12	1,44%	
CAIXA FI BRASIL IMA B 5 TP RF LP	R\$ 638.148.398,84	R\$ 11.498.930.142,73	5,55%	
CAIXA FI BRASIL IMA B5+ TP RF LP	R\$ 68.746.040,33	R\$ 1.231.561.219,42	5,58%	
CAIXA FI BRASIL 2020 V TP RF	R\$ 43.605.856,12	R\$ 255.311.973,20	17,08%	
CAIXA FI BRASIL 2024 VI TP RF	R\$ 47.176.802,93	R\$ 192.527.660,03	24,50%	
BRADESCO MAXI PODER PÚBLICO	R\$ 21.324.754,53	R\$ 423.354.176,52	5,04%	
BRADESCO FI REF. DI FED. EXTRA	R\$ 6.671.611,06	R\$ 6.818.674.974,42	0,10%	
BRADESCO FI REFERENCIADO DI PREMIUM	R\$ 690.789.160,66	R\$ 7.300.537.475,50	9,46%	
BRADESCO INSTITUCIONAL FIC FI RF IMA B5	R\$ 59.081.978,58	R\$ 556.904.316,48	10,61%	
ITAÚ INST. ALOCAÇÃO DINÂMICA	R\$ 225.570.490,61	R\$ 2.536.010.521,39	8,89%	
CAIXA FIC BRASIL GESTÃO ESTRATÉGICA	R\$ 230.766.206,65	R\$ 3.163.516.828,54	7,29%	
SANTANDER FIC INST. REF DI	R\$ 77.929.446,68	R\$ 4.372.026.164,61	1,78%	
ITAÚ FOF RPI AÇÕES IBOVESPA FIC FIA	R\$ 33.622.002,29	R\$ 783.807.802,01	4,29%	
CAIXA FI AÇÕES CONSUMO	R\$ 3.466.870,81	R\$ 32.055.138,70	10,82%	
ITAÚ INST. AÇÕES PHOENIX FIC FI	R\$ 2.433.185,55	R\$ 1.408.001.737,08	0,17%	
ICATÚ VANGUARDA DIVIDENDOS FIA	R\$ 25.910.354,60	R\$ 319.834.336,36	8,10%	
BTG ABSOLUTO INST. FIQ FIA	R\$ 25.766.949,73	R\$ 878.200.709,46	2,93%	
SANTANDER SELEÇÃO TOP AÇÕES	R\$ 32.565.194,04	R\$ 610.979.792,78	5,33%	

FUNDOS DE INVESTIMENTO - LIMITES GERAIS ART. 14, § 1º	TOTAL APLICADO	PATRIMÔNIO LÍQUIDO DO FUNDO - R\$	% DO PL	Res. nº 3.922/2010 atualizada pela Res. nº 4.604/2017
CAIXA FI JUROS E MOEDAS MULTIMERCADO	R\$ 15.543.788,95	R\$ 536.350.556,13	2,90%	5%
CAIXA FIC CAPITAL PROT. BRASIL IBOVESPA II	R\$ 5.382.009,00	R\$ 268.097.230,20	2,01%	
SAFRA S&P REAIS PB FIC MULTIMERCADO	R\$ 4.497.393,48	R\$ 367.342.065,53	1,22%	
SAFRA CARTEIRA PREMIUM FI MULTIMERCADO	R\$ 5.167.238,26	R\$ 2.020.509.293,41	0,26%	

Demonstrativo 6 Fonte: Relatório COMIV

Nota 1: Art. 14 § 1º O total das aplicações dos recursos do regime próprio de previdência social em um mesmo fundo de investimento deverá representar, no máximo, 15% (quinze por cento) do patrimônio líquido (PL) do fundo;

Nota 2: Art. 14 § 3º. Em caso de os limites de que tratam o caput e o § 1º deste artigo serem ultrapassados em decorrência de resgate de cotas do fundo por outros cotistas, o regime próprio de previdência social deverá adequar-se em até 120 dias;

Nota 3: Art. 21. § 1º As aplicações que apresentem prazos para vencimento, resgate, carência ou para conversão de cotas de fundos de investimento previstas em seu regulamento então vigente poderão ser mantidas em carteira até a respectiva data, caso superior ao prazo previsto no caput. Assim, considera-se que os fundos Caixa FI Brasil 2020 V TP RF e Caixa FI Brasil 2024 VI TP RF encontram-se enquadrados, pois o resgate dessas aplicações ocorrerá no vencimento dos TPF que compõem a carteira dos fundos, ou seja, 16/08/2020 e 16/08/2024, respectivamente.

ENQUADRAMENTO IV – LIMITES GERAIS – ART. 14º - A - RES. CMN 3922/10

GESTOR DE RECURSOS	TOTAL DE RECURSOS SOB GESTÃO - (RANKING ANBIMA NOV/18) EM R\$ BI	TOTAL DE RECURSOS - ANBIMA	TOTAL RECURSOS - AMAZONPREV	% DE RECURSOS SOB GESTÃO	Res. n.º . 3.922/2010 atualizada pela Res. n.º 4.604/2017
BB DTVM S.A	R\$ 933.421,58	R\$ 933.421.580.000,00	R\$ 1.228.182.534,43	0,1316%	5%
ITAU UNIBANCO SA	R\$ 662.334,35	R\$ 662.334.350.000,00	R\$ 261.625.678,45	0,0395%	
BRASESCO	R\$ 610.329,25	R\$ 610.329.250.000,00	R\$ 942.664.797,68	0,1545%	
CAIXA	R\$ 327.497,51	R\$ 327.497.510.000,00	R\$ 1.247.531.447,71	0,3809%	
BANCO SANTANDER (BRASIL) SA	R\$ 255.737,51	R\$ 255.737.510.000,00	R\$ 271.993.427,99	0,1064%	
BANCO SAFRA	R\$ 95.950,63	R\$ 95.950.630.000,00	R\$ 9.664.631,74	0,0101%	
BANCO BTG	R\$ 92.997,34	R\$ 92.997.340.000,00	R\$ 25.766.949,73	0,0277%	
ICATÚ	R\$ 18.863,92	R\$ 18.863.920.000,00	R\$ 25.910.354,60	0,1374%	

Demonstrativo 7

Fonte: COMIV

Nota 1: Art. 14-A. O total das aplicações dos recursos do regime próprio de previdência social em fundos de investimento e carteiras administradas não pode exceder a 5% (cinco por cento) do volume total de recursos de terceiros gerido por um mesmo gestor ou por gestoras ligadas ao seu respectivo grupo econômico, assim definido pela CVM em regulamentação específica.

Nota 2: Para fins desse enquadramento, é aplicado o Ranking ANBIMA para o Gestores de Recursos de Terceiros.

1.5 RENTABILIDADE X META ATUARIAL DO FPREV – PODER EXECUTIVO/ALEAM.

No estudo técnico atuarial de 2018 ficaram definidas as Bases Financeiras e Biométricas, em cujo subitem 8.3 definiu a meta atuarial anual pela taxa de juros de 6% ao ano adicionada à variação do IPCA – Índice Nacional de Preços ao Consumidor Amplo do IBGE no exercício, em consonância com as Normas infraconstitucionais – Portaria MPS nº 403/2008.

A taxa de juros máxima de 6% a.a. definida na PTMPS nº 4922/1999 e alterações, cabendo observar que a redução gradual do teto da meta atuarial poderá aumentar o valor do passivo atuarial e ocasionar ou acentuar déficits atuariais.

O Planejamento Estratégico de 2018 contemplou estudo técnico atuarial visando identificar a possibilidade de reduzir a taxa de juros de 6% a.a. obtendo os seguintes resultados:

Cenário Atual		
Item	Taxa de Juros de 6% ao ano	
	Valores em R\$	% Folha Futura
Custo Total	9.206.432.185,56	42,98%
<i>Compensação Previdenciária a Receber (-)</i>	<i>616.552.550,88</i>	<i>2,88%</i>
<i>Contribuição de Inativos (-)</i>	<i>284.650.773,04</i>	<i>1,33%</i>
<i>Contribuição de Ativos (-)</i>	<i>2.356.121.147,98</i>	<i>11,00%</i>
<i>Contribuição Normal da Estado s/Ativos(-)</i>	<i>2.784.506.811,25</i>	<i>13,00%</i>
<i>Contribuição Normal da Estado s/Inativos(-)</i>	<i>336.405.459,04</i>	<i>1,57%</i>
<i>Ativo Financeiro (-)</i>	<i>3.284.806.166,50</i>	<i>15,34%</i>
Total	9.663.042.908,69	45,11%
Superávit Atuarial	456.610.723,13	2,13%
Valor Atual da Folha Futura	21.419.283.163,43	

Cenário 01

Item	Taxa de Juros de 5,5% ao ano	
	Valores em R\$	% Folha Futura
Custo Total	10.531.947.759,51	46,85%
<i>Compensação Previdenciária a Receber (-)</i>	<i>685.302.426,45</i>	<i>3,05%</i>
<i>Contribuição de Inativos (-)</i>	<i>329.049.084,60</i>	<i>1,46%</i>
<i>Contribuição de Ativos (-)</i>	<i>2.472.844.985,87</i>	<i>11,00%</i>
<i>Contribuição Normal da Estado s/Ativos(-)</i>	<i>2.922.453.165,12</i>	<i>13,00%</i>
<i>Contribuição Normal da Estado s/Inativos(-)</i>	<i>388.876.190,89</i>	<i>1,73%</i>
<i>Ativo Financeiro (-)</i>	<i>3.284.806.166,50</i>	<i>14,61%</i>
Total	10.083.332.019,43	44,85%
Déficit Atuarial	448.615.740,08	2,00%
Valor Atual da Folha Futura	22.480.408.962,50	

Cenário 02

Item	Taxa de Juros de 5,0% ao ano	
	Valores em R\$	% Folha Futura
Custo Total	12.089.241.409,49	51,17%
<i>Compensação Previdenciária a Receber (-)</i>	<i>764.078.319,51</i>	<i>3,23%</i>
<i>Contribuição de Inativos (-)</i>	<i>381.503.110,60</i>	<i>1,61%</i>
<i>Contribuição de Ativos (-)</i>	<i>2.598.633.569,14</i>	<i>11,00%</i>
<i>Contribuição Normal da Estado s/Ativos(-)</i>	<i>3.071.112.399,89</i>	<i>13,00%</i>
<i>Contribuição Normal da Estado s/Inativos(-)</i>	<i>450.867.312,53</i>	<i>1,91%</i>
<i>Ativo Financeiro (-)</i>	<i>3.284.806.166,50</i>	<i>13,90%</i>
Total	10.551.000.878,17	44,66%
Déficit Atuarial	1.538.240.531,32	6,51%
Valor Atual da Folha Futura	23.623.941.537,65	

Cenário 03

Item	Taxa de Juros de 4,5% ao ano	
	Valores em R\$	% Folha Futura
Custo Total	13.925.038.953,71	56,02%
<i>Compensação Previdenciária a Receber (-)</i>	<i>854.644.481,98</i>	<i>3,44%</i>
<i>Contribuição de Inativos (-)</i>	<i>443.665.972,81</i>	<i>1,78%</i>
<i>Contribuição de Ativos (-)</i>	<i>2.734.373.158,56</i>	<i>11,00%</i>
<i>Contribuição Normal da Estado s/Ativos(-)</i>	<i>3.231.531.914,66</i>	<i>13,00%</i>
<i>Contribuição Normal da Estado s/Inativos(-)</i>	<i>524.332.513,31</i>	<i>2,11%</i>
<i>Ativo Financeiro (-)</i>	<i>3.284.806.166,50</i>	<i>13,21%</i>
Total	11.073.354.207,82	44,55%
Déficit Atuarial	2.851.684.745,89	11,47%
Valor Atual da Folha Futura	24.857.937.805,10	

Demonstrativo 8

Fonte: COMIV

Pelas projeções acima, o estudo atuarial concluiu que a taxa de juros que deve ser acrescida à inflação para que a equivalência atuarial da Amazonprev fique garantida, é de 6,00% anuais. Quando às projeções são aplicadas taxas de juros abaixo de 6,00% (5,50%, 5,00% e 4,50%), obtém-se Déficit Atuarial, como demonstram os cenários acima.

Será considerada a adequação do perfil de risco dos segmentos de investimento. Além disso, devem ser respeitadas as necessidades de mobilidade de investimentos e de liquidez adequada ao atendimento dos compromissos atuariais.

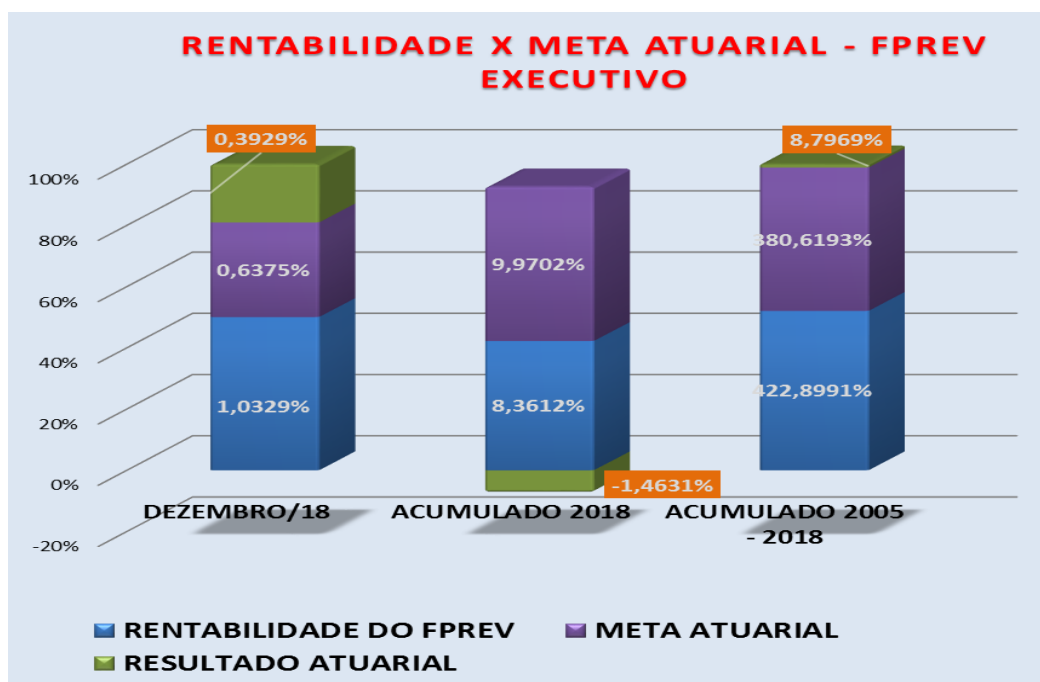
As reservas precisam ser capitalizadas no mercado financeiro, no intuito mínimo de que retornem ao Servidor em forma de Benefício Previdenciário.

Muitos foram os eventos que contribuíram para as incertezas e oscilações no mercado financeiro vistas no ano de 2018. Tanto no mercado interno quanto no externo verificou-se uma queda acentuada na inflação, encerrando o exercício com 3,75%.

Dentre os eventos, a greve dos caminhoneiros e incertezas nas eleições de 2018 foram fatores determinantes para a economia doméstica, refletindo diretamente na rentabilidade do ano e, por consequência, na apuração da meta atuarial, consoante explica o Demonstrativo 7 abaixo.

A movimentação de receitas e despesas previdenciárias ocorridas no exercício de 2018 e a evolução do saldo dos investimentos do FPREV, a taxa de rentabilidade que explica esta evolução é de 10,3870% no FPREV – Executivo/Defensoria e 7,4915% no FPREV – Assembleia. Considerando a meta atuarial definida pela taxa de juros de 6% ao ano mais a variação do IPCA, chegou-se a uma meta de 9,9702%.

FPREV – PODER EXECUTIVO



Demonstrativo 9 Fontes: Avaliação Atuarial 2005 a 2017; COMIV.

Notas: Dados Validados pelo Atuário.

II- AVALIAÇÃO ATUARIAL.

2. GESTÃO ATUARIAL: Avaliação Atuarial é um estudo técnico desenvolvido pelo atuário, baseado nas características biométricas, demográficas e econômicas da população analisada, com o objetivo principal de estabelecer, de forma suficiente e adequada, os recursos necessários para a garantia dos pagamentos dos benefícios previstos pelo plano.

Anualmente, a Amazonprev realiza a Avaliação Atuarial, nos termos da Lei nº 9.717/98, da LC 30/2001 e suas alterações e Portaria MPS nº403/2008. O estudo é feito por profissional Atuário contemplando as mudanças paramétricas do Regime Próprio dos servidores públicos estaduais, ocorridas com a adoção das Emendas Constitucionais nºs. 20/98, 41/2003, 47/2005 e 70/2012.

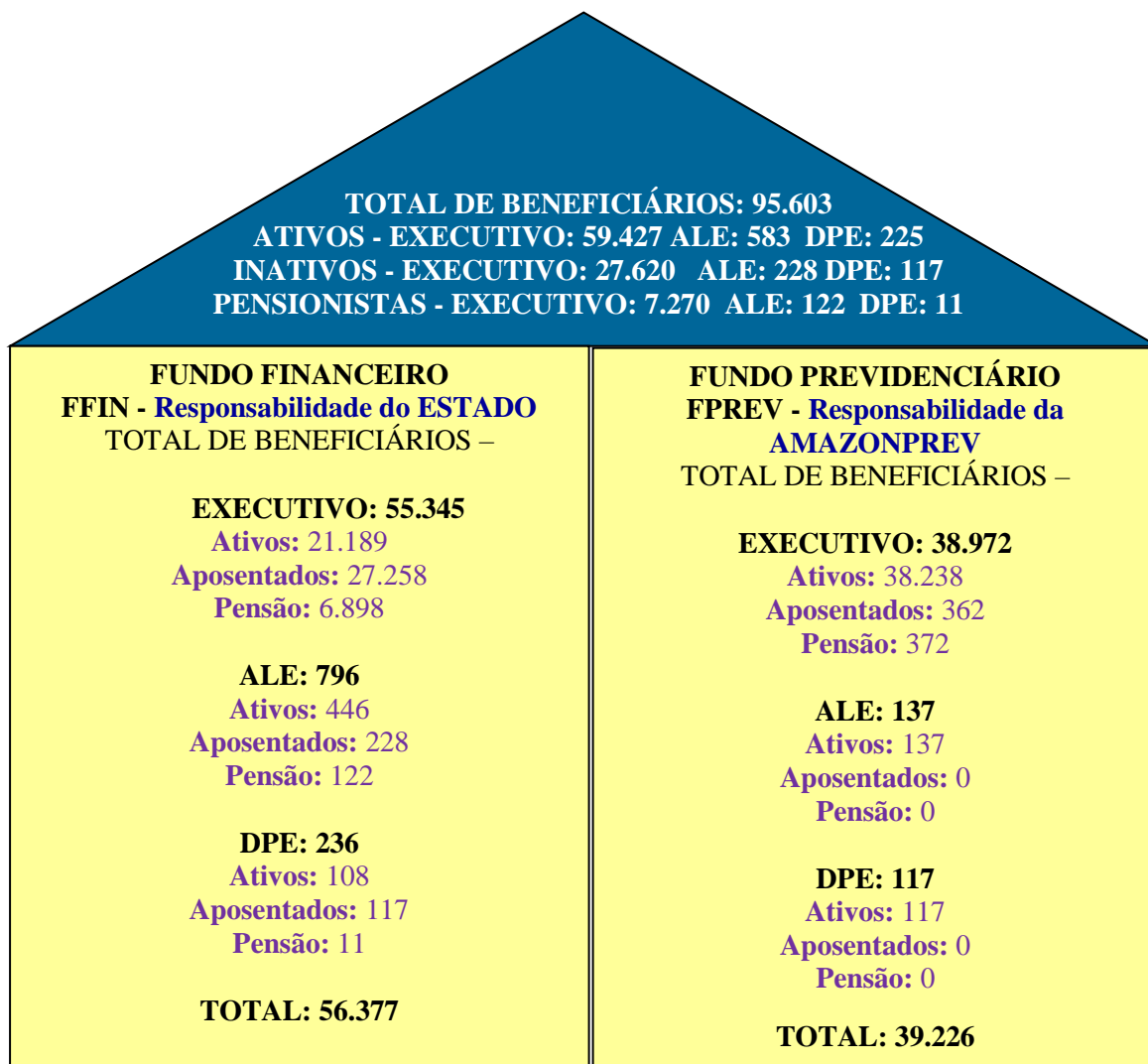
A avaliação atuarial realizada no exercício 2018 dimensionou os custos para manutenção do Sistema Previdenciário do Estado (Poder Executivo, Defensoria e ALE), contemplando as mudanças paramétricas do RPPS consignadas em Lei, além de hipóteses, premissas e metodologia de cálculo adotados pela empresa de Atuária, nos termos da Legislação vigente.

Apesar de já terem sido assinados os Termos de Adesão, em 14/11/2017, pelo TJAM (Tribunal de Justiça do Estado do Amazonas), TCE (Tribunal de Contas do Estado do Amazonas) e MPE (Ministério Público do Estado do Amazonas), ainda não foi possível considerar as avaliações atuariais desses Poderes/órgãos no Sistema Previdenciário do Estado, pois estão sendo realizadas as alocações dos servidores por Fundo, pela data de ingresso no serviço público estadual, além de outros ajustes cadastrais e parametrizações de dados que possibilitem obter uma avaliação consistente.

2.1 COMPOSIÇÃO DA MASSA PREVIDENCIÁRIA (PODER EXECUTIVO, DPE E ALE)

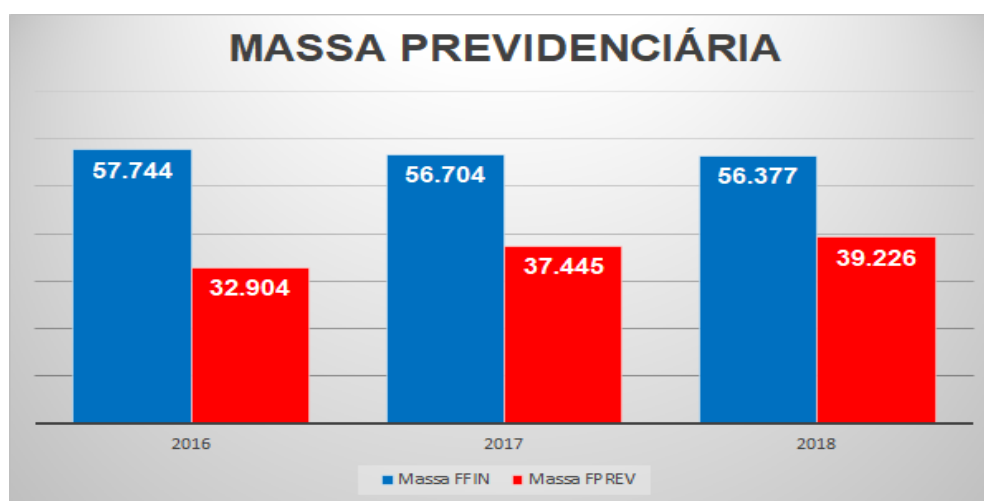
O Sistema Previdenciário do Estado composto por dois Fundos (FFIN e FPREV) possui um total de 95.603 segurados dentre ativos, inativos e pensionistas. O FFIN contempla servidores ingressados no serviço público até 31/12/2003 (data da publicação da EC nº 41/2003), sob responsabilidade do Estado, é financiado pelo Regime de Repartição Simples e o FPREV para servidores ingressados no serviço público a partir de 01/01/2004, sob a responsabilidade da AMAZONPREV, é financiado pelo Regime de capitalização.

Abaixo, apresenta-se a composição da massa previdenciária do Poder Executivo, DPE e ALE segregada por Fundo e categoria.



Demonstrativo 10

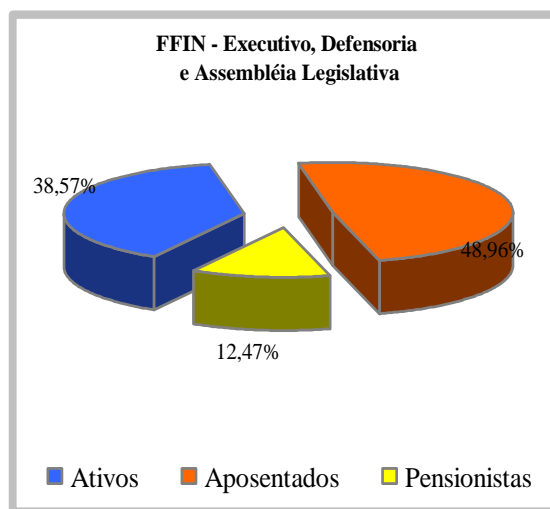
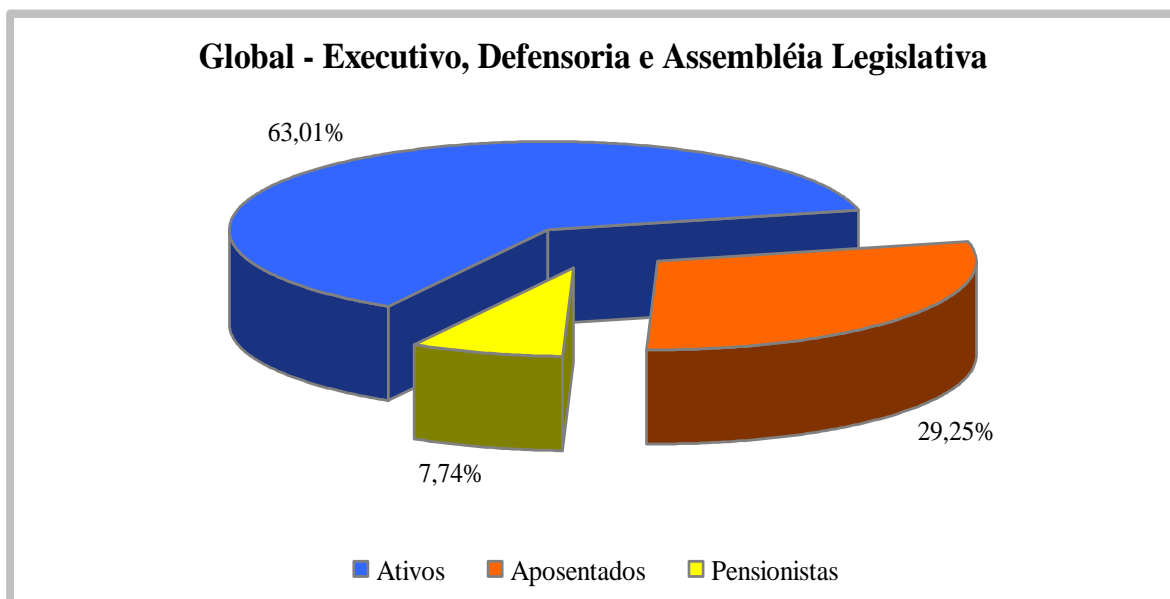
Fonte: Estudos atuariais (Poder Executivo e ALEAM)



Demonstrativo 11

Fonte: Estudos atuariais (Poder Executivo e ALE/AM).

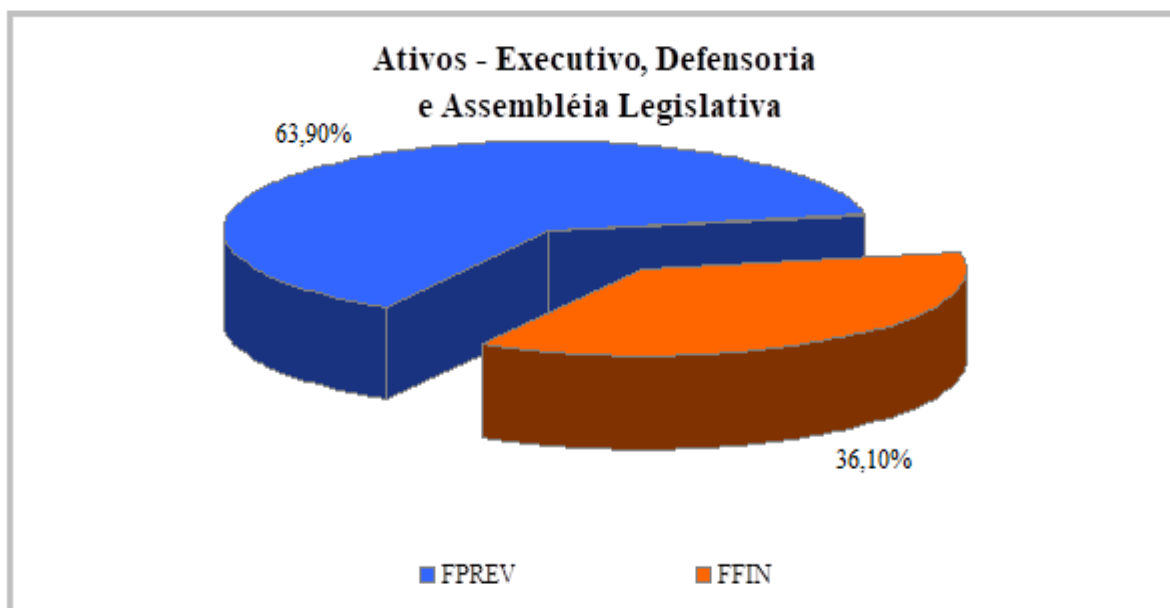
2.2 SERVIDORES DO PODER EXECUTIVO, DPE E ALEAM POR FUNDO, SEXO E CATEGORIA.



Demonstrativo 12

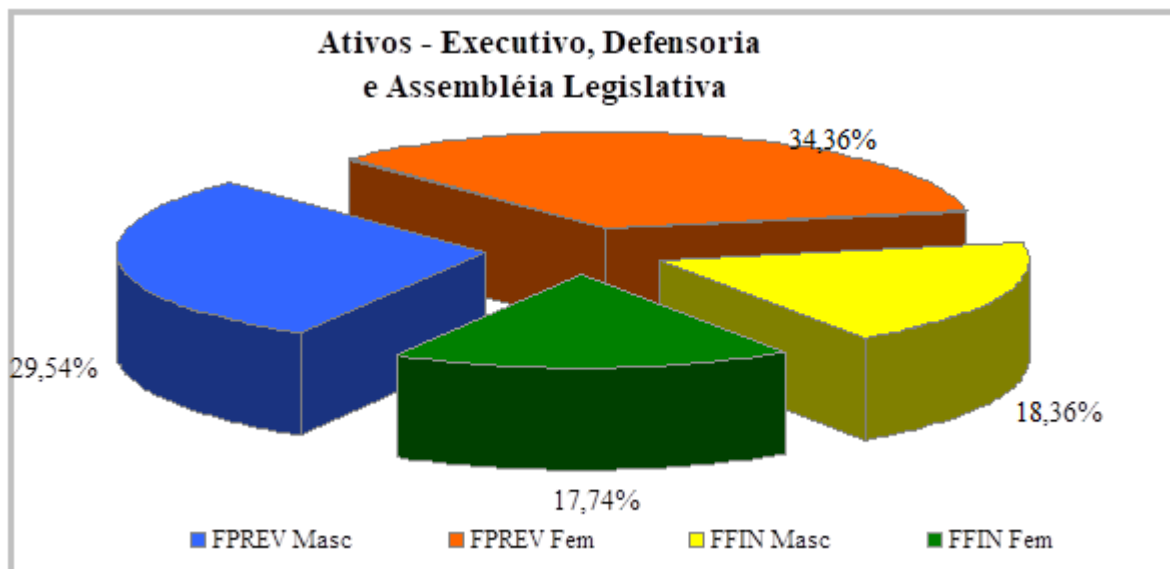
Fonte: Estudos atuariais (Poder Executivo, Defensoria e ALE/AM).

- Servidores Ativos do Executivo, Defensoria e Assembleia Legislativa por Fundo.



Demonstrativo 13 Fonte: Estudos atuariais (Poder Executivo, Defensoria e ALE/AM).

- Servidores Ativos do Executivo, Defensoria e Assembleia Legislativa por Sexo e Fundo.



Demonstrativo 14 Fonte: Estudos atuariais (Poder Executivo, Defensoria e ALE/AM).

2.3 MÉDIAS GERAIS DOS SERVIDORES ATIVOS DO EXECUTIVO, DEFENSORIA E ASSEMBLEIA LEGISLATIVA – GLOBAL.

Data-Base: 31/12/2018

Item	Masc	Fem	Total
Nº. de Servidores	28.856	31.379	60.235
Idade Média	44,5	45,4	45,0
Tempo de INSS Anterior(*)	2,6	3,0	2,8
Tempo de Serviço Público	14,1	12,9	13,4
Tempo de Serviço Total	16,6	15,9	16,2
Diferimento Médio(**)	15,9	12,3	14,0
Remuneração Média (R\$)	4.883,67	3.484,75	4.154,91

Demonstrativo 15

Fonte: Estudos atuariais (Poder Executivo, Defensoria e ALE/AM).

Nota 1. (*) Este tempo foi estimado para os servidores que não tem cadastro de empregos anteriores informados.

Nota 2. (**) Diferimento é o tempo que ainda falta para o servidor cumprir com as exigências para aposentadoria.

2.4 MÉDIAS GERAIS DOS SERVIDORES ATIVOS DO EXECUTIVO, DEFENSORIA E ASSEMBLEIA LEGISLATIVA – FPREV.

Data-Base: 31/12/2018

Item	Masc	Fem	Total
Nº. de Servidores	17.796	20.696	38.492
Idade Média	39,6	41,3	40,5
Tempo de INSS Anterior(*)	3,0	3,5	3,3
Tempo de Serviço Público	7,2	6,7	6,9
Tempo de Serviço Total	10,2	10,2	10,2
Diferimento Médio(**)	21,8	16,9	19,2
Remuneração Média (R\$)	4.420,19	3.483,93	3.916,79

Demonstrativo 16

Fonte: Estudos atuariais (Poder Executivo, Defensoria e ALE/AM).

Nota 1. (*) Este tempo foi estimado para os servidores que não tem cadastro de empregos anteriores informados.

Nota 2. (**) Diferimento é o tempo que ainda falta para o servidor cumprir com as exigências para aposentadoria.

2.5 MÉDIAS GERAIS DOS SERVIDORES ATIVOS DO EXECUTIVO, DEFENSORIA E ASSEMBLEIA LEGISLATIVA – FFIN

Data-Base: 31/12/2018

Item	Masc	Fem	Total
Nº. de Servidores	11.060	10.683	21.743
Idade Média	52,5	53,4	52,9
Tempo de INSS Anterior(*)	1,9	2,1	2,0
Tempo de Serviço Público	25,1	24,8	25,0
Tempo de Serviço Total	27,0	26,9	27,0
Diferimento Médio(**)	6,5	3,4	5,0
Remuneração Média (R\$)	5.629,42	3.486,34	4.576,46

Demonstrativo 17

Fonte: Estudos atuariais (Poder Executivo, Defensoria e ALE/AM).

Nota 1. (*) Este tempo foi estimado para os servidores que não tem cadastro de empregos anteriores informados.

Nota 2. (**) Diferimento é o tempo que ainda falta para o servidor cumprir com as exigências para aposentadoria.

2.6 ATIVOS DO EXECUTIVO, DEFENSORIA E ASSEMBLEIA LEGISLATIVA POR CATEGORIA/REGRA DE APOSENTADORIA.

Data-Base: 31/12/2018

Regra de Aposentadoria	FPREV	FFIN	Total
Professores	9.994	6.277	16.271
Policiais Militares	5.475	3.955	9.430
Policiais Civis	1.306	1.083	2.389
Demais Categorias	21.717	10.428	32.145
Total	38.492	21.743	60.235

Demonstrativo 18

Fonte: Estudos atuariais (Poder Executivo, Defensoria e ALE/AM).

Nota 1. (*) Este tempo foi estimado para os servidores que não tem cadastro de empregos anteriores informados.

Nota 2. (**) Diferimento é o tempo que ainda falta para o servidor cumprir com as exigências para aposentadoria.

2.7 SERVIDORES COM REQUISITOS COMPLETOS PARA APOSENTADORIA

Dentre os 60.235 servidores ativos (FPREV e FFIN) demonstram-se a quantidade de servidores que já completaram os requisitos para aposentadoria.

Data-Base: 31/12/2018

Item	FPREV	FFIN	TOTAL
Nº. de Servidores	276	6152	6.428
Idade Média	64,1	60,8	60,9
Tempo de Serviço Total	22,9	33,4	32,9
Remuneração Média (R\$)	4.140,54	4.346,66	4.337,81

Demonstrativo 19

Fonte: Estudos atuariais (Poder Executivo, Defensoria e ALE/AM).

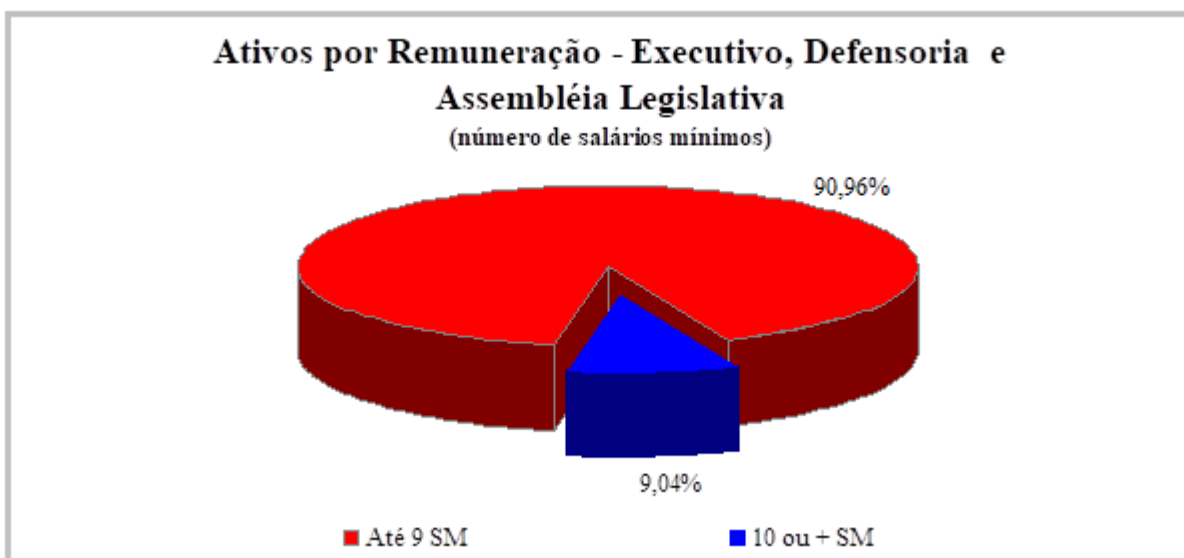
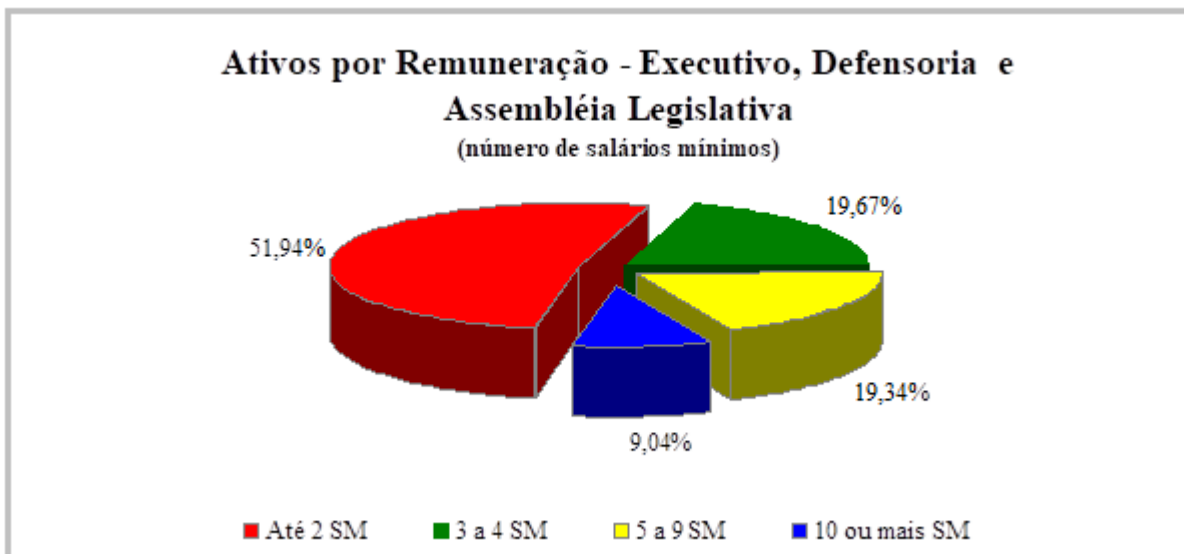
2.8 SERVIDORES ATIVOS DO EXECUTIVO, DPE E ALE POR FAIXA DE REMUNERAÇÃO – GLOBAL

Data-Base: 31/12/2018

Remuneração em Número de Salários Mínimos (*)	Quantidade
De 1 a 2 Salários Mínimos	31.286
De 3 a 4 Salários Mínimos	11.851
De 5 a 9 Salários Mínimos	11.652
10 ou mais Salários Mínimos	5.446
Total	60.235

Demonstrativo 20

Fonte: Estudos atuariais (Poder Executivo, Defensoria e ALE/AM).

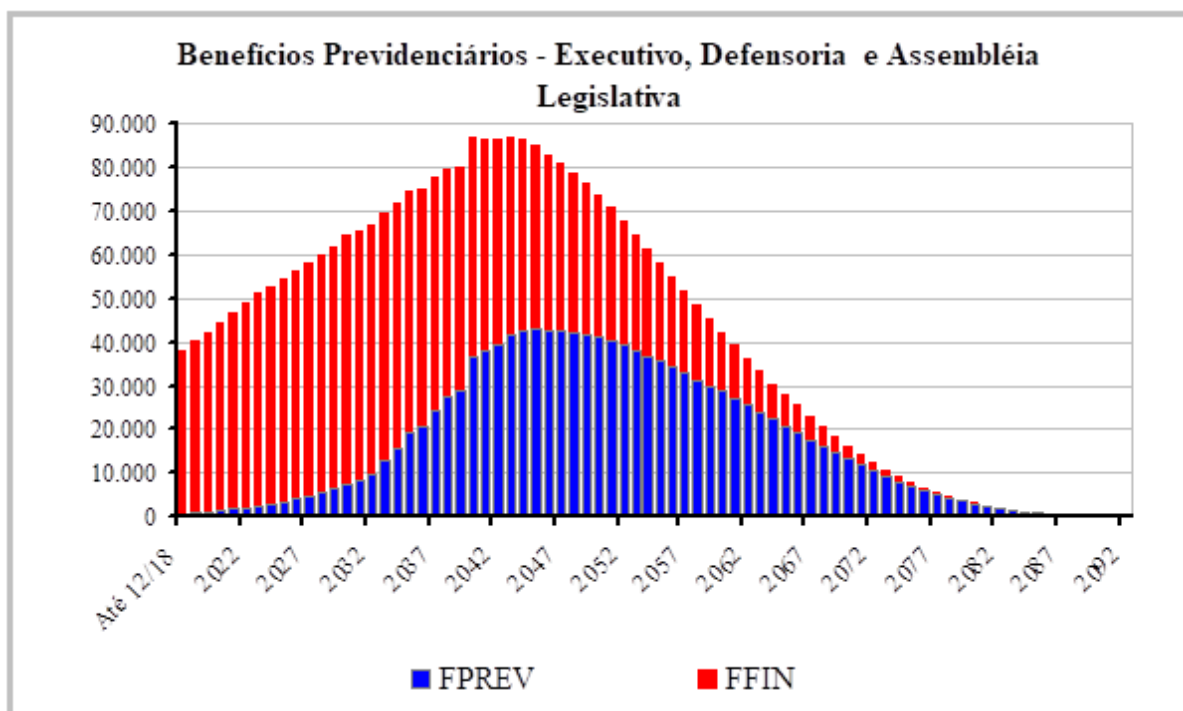


Demonstrativo 21

Fonte: Estudos atuariais (Poder Executivo, Defensoria e ALE/AM).

2.9 NÚMERO DE BENEFÍCIOS PREVIDENCIÁRIOS

O Demonstrativo a seguir indica que o Sistema Previdenciário avança positivamente e que a tendência é o Estado desonerar-se da obrigação previdenciária do Fundo Financeiro, canalizando mais recursos para outros segmentos das políticas públicas para atender à Sociedade. Próximo do ano 2047 os benefícios dos segurados do FFIN ainda serão maiores em relação aos do FPREV, daí se inverte ao longo dos 36 anos restantes.



Demonstrativo 22

Fonte: Estudos atuarial 2017 Poder Executivo e ALE/AM.

2.10. RESULTADO ATUARIAL DO FPREV – PODER EXECUTIVO/DPE E ALE/AM

De acordo com premissas, métodos e hipóteses utilizadas na avaliação atuarial 2018, o valor atual de todos os direitos do FPREV representa R\$ 12,413 bilhões, enquanto a custo atual dos benefícios representa R\$ 11,931 bilhões registrando o resultado superavitário de R\$ 482,376 milhões do FPREV, fundo capitalizado de responsabilidade da AMAZONPREV.

Em razão desse resultado, o atuário recomenda a manutenção do atual plano de custeio para o FPREV, conforme tabela abaixo:

Descrição	Contribuição %	Base para Desconto
Servidores Aposentados e Pensionistas	11,00%	Parte do Benefício Mensal Excedente ao Limite de Isenção dos Benefícios dos Aposentados e Pensionistas do Fundo Previdenciário - FPREV
Governo do Estado	13,00%	
Servidores Ativos	11,00%	Remuneração de Contribuição dos Servidores Ativos do Fundo Previdenciário - FPREV
Governo do Estado	13,00%	

Demonstrativo 23

Fonte: Estudos atuarial 2017 Poder Executivo e ALE/AM.

III – SISTEMA DE GESTÃO DA QUALIDADE - SGQ

3. GESTÃO PREVIDENCIÁRIA, GESTÃO DE RECURSOS HUMANOS E GESTÃO DE INFRAESTRUTURA E DE CUSTEIO ADMINISTRATIVO

Para realizar a Gestão dos benefícios previdenciários, a Amazonprev instituiu o Sistema de Gestão da Qualidade (SGQ). Trata-se de um conjunto de elementos integrados, que funciona como uma engrenagem para atender à política da qualidade e os objetivos da Fundação tornando visível os produtos e serviços prestados, atendendo às expectativas do cliente-servidor.

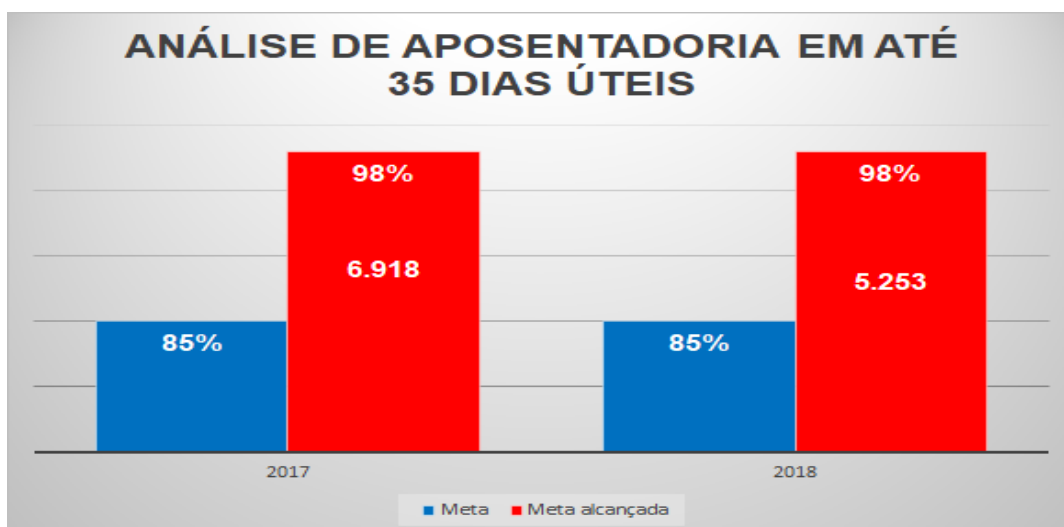
O SGQ da Amazonprev permite controle e padronização dos processos previdenciários por meio de metas e indicadores para a medir a eficácia das ações tomadas, com foco na satisfação dos segurados e na busca da melhoria contínua dos processos e serviços oferecidos ao público-alvo.

A seguir são demonstrados os resultados de alguns indicadores do SGQ, dos quais fazem parte do escopo da certificação ISO a concessão e revisão de benefícios previdenciários: aposentadorias e pensões.

3.1 GESTÃO PREVIDENCIÁRIA

3.1.1 ANÁLISE DE APOSENTADORIAS

META: Analisar 85% dos processos ingressados no mês, em até 35 dias úteis. Abaixo, consta o índice de consecução e a quantidade de processos analisados no período de janeiro a dezembro/2018. Após análise, o processo segue para publicação do Decreto concessivo pela Casa Civil.



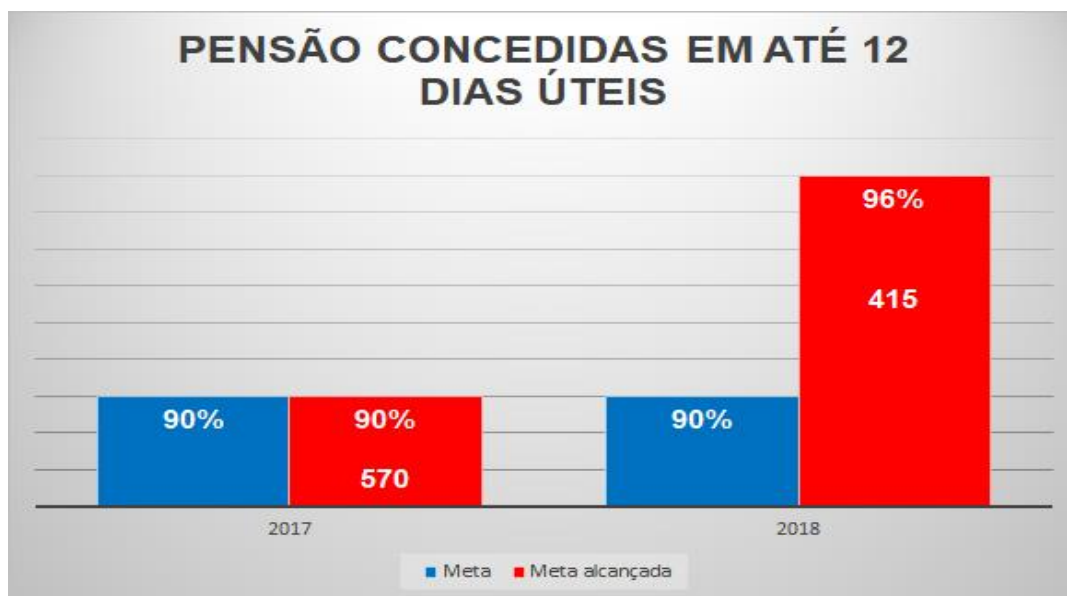
Demonstrativo 24

Fonte: SGQ

Umi

3.1.2 CONCESSÃO DE PENSÕES

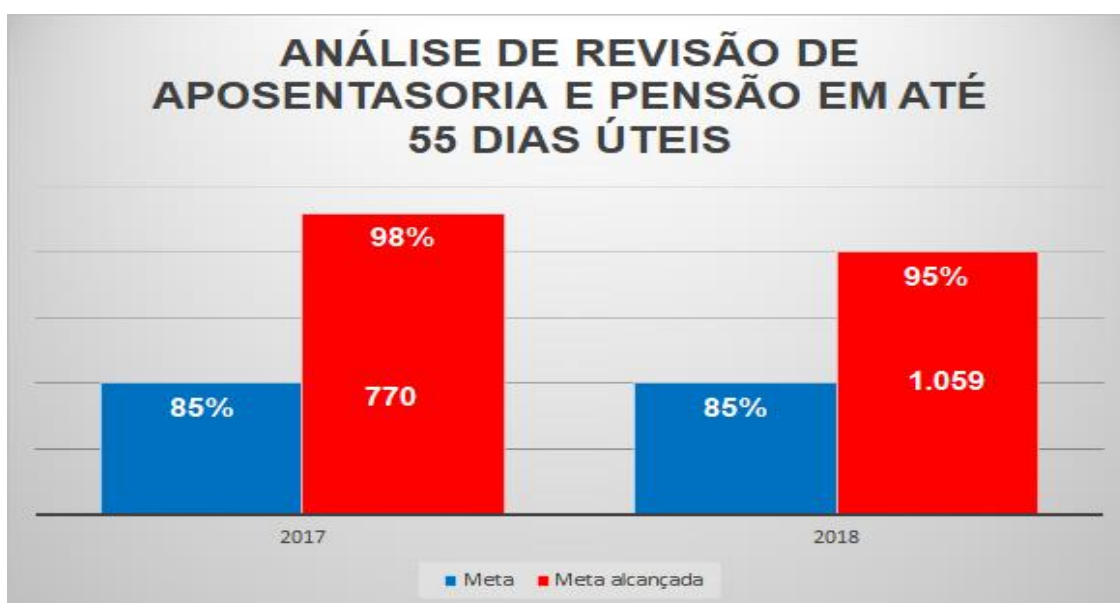
META: Conceder 90% das pensões ingressadas no mês, no prazo de até 12 (doze) dias úteis da data de ingresso. Abaixo pode ser conferido o índice de consecução acima da meta.



Demonstrativo 25 Fonte: GPREV

3.1.3 REVISÃO DE APOSENTADORIAS E PENSÕES

META: Analisar 85% dos pedidos de revisão dos benefícios (aposentadorias e pensões) ingressados no mês, em até 50 dias úteis. Em 2018, a meta alcançou 95% dos pedidos de revisão.

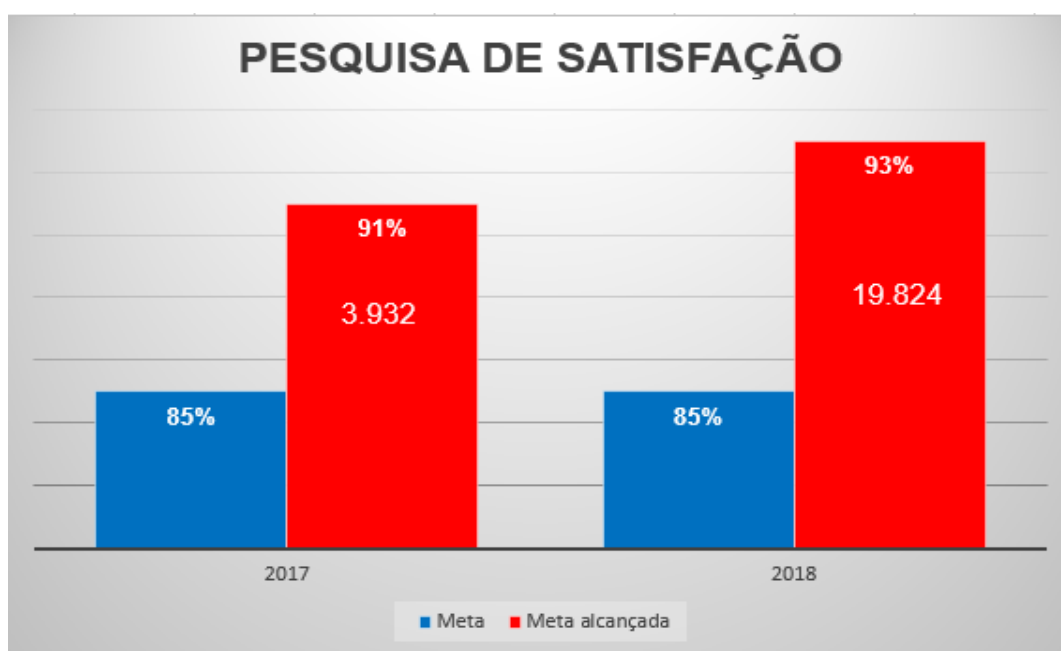


Demonstrativo 26 Fonte: GPREV

Umi

3.1.4 PESQUISA DE SATISFAÇÃO DOS SEGURADOS

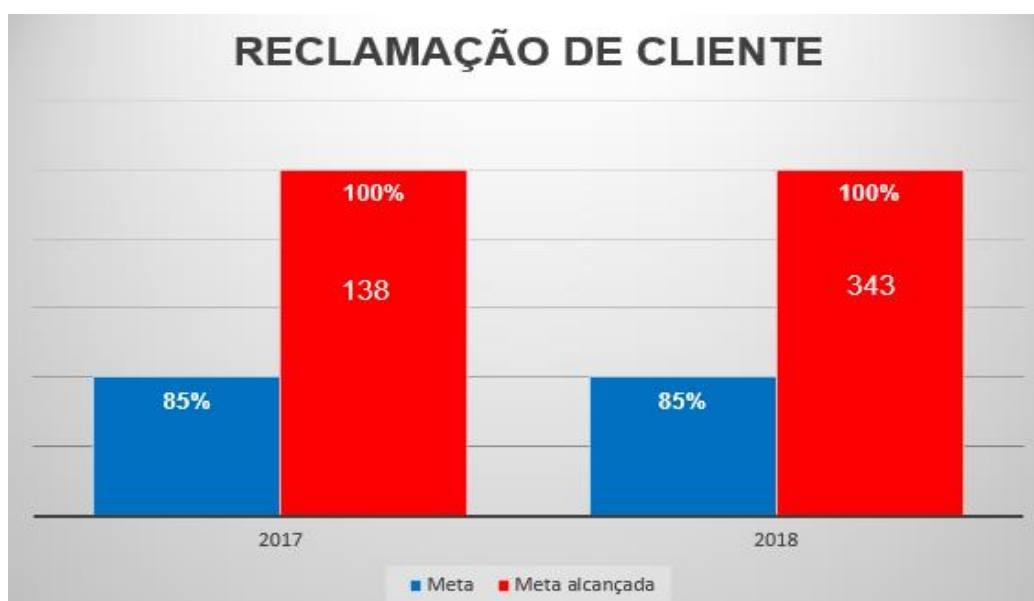
META: Alcançar 85% de satisfação no mês, em relação aos serviços prestados aos segurados, que dão entrada através do totem no atendimento da sede, *do site* institucional, do portal do segurado e da pesquisa telefônica.



Demonstrativo 27 Fonte: SGQ

3.1.5 RECLAMAÇÃO DE CLIENTES (SEGURADOS)

META: Responder 85% das Reclamações formalizadas, no prazo máximo de 5 dias úteis.



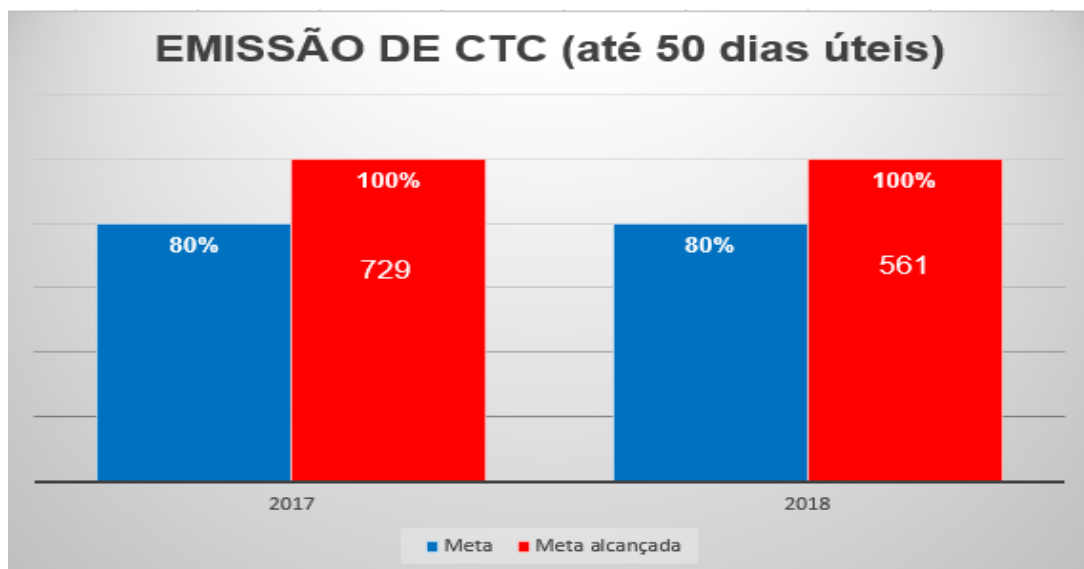
Demonstrativo 28 Fonte: SGQ

Handwritten signature

3.1.6 CERTIDÃO DE TEMPO DE CONTRIBUIÇÃO - CTC

Este indicador avalia não apenas a concessão das CTC, mas também as emissões, as revisões e a emissão de 2ª via e cancelamento das certidões.

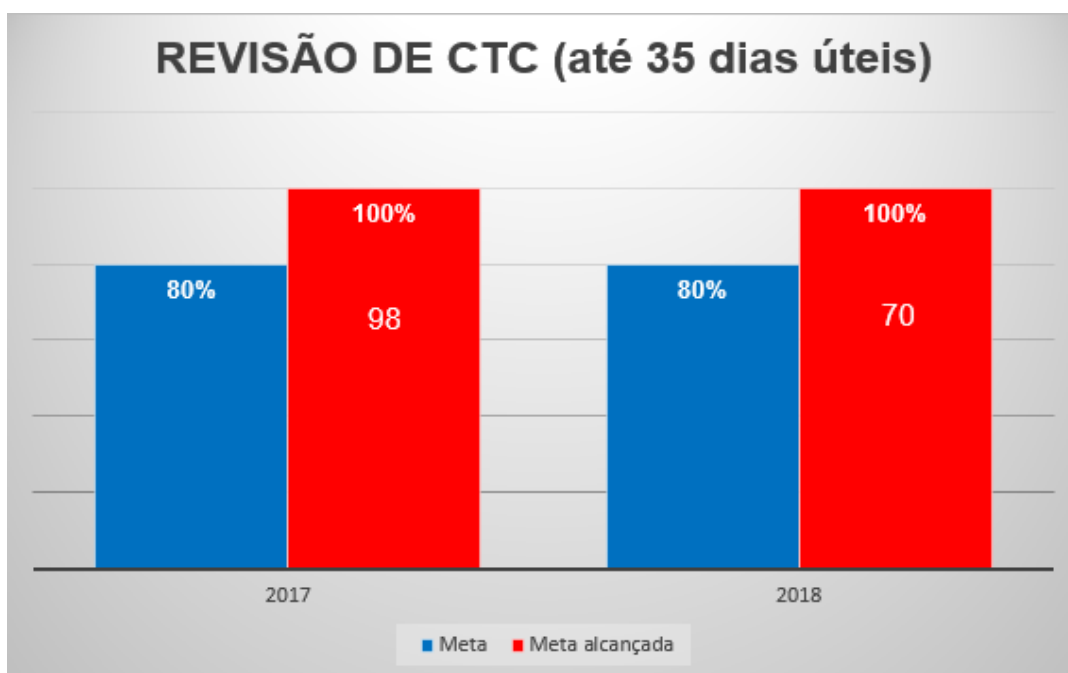
Emissão - Meta: Conceder 80% das CTC solicitadas em até 50 dias úteis.



Demonstrativo 29

Fonte: SGQ

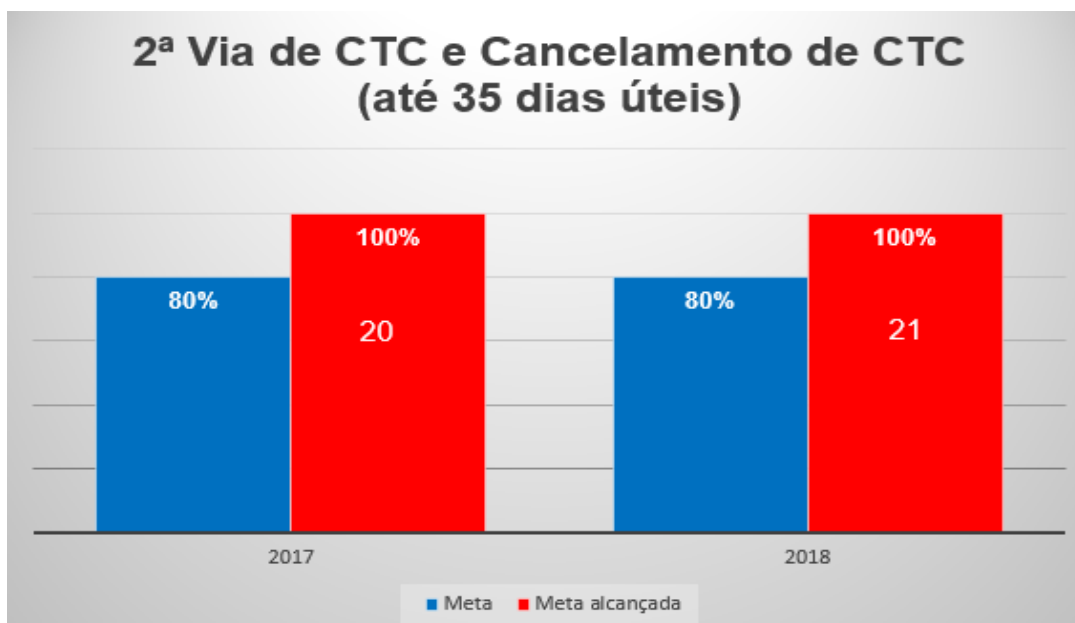
Revisão - Meta: Proceder 80% da Revisão de Certidão de Tempo de Contribuição, em até 35 dias úteis.



Demonstrativo 30

Fonte: SGQ

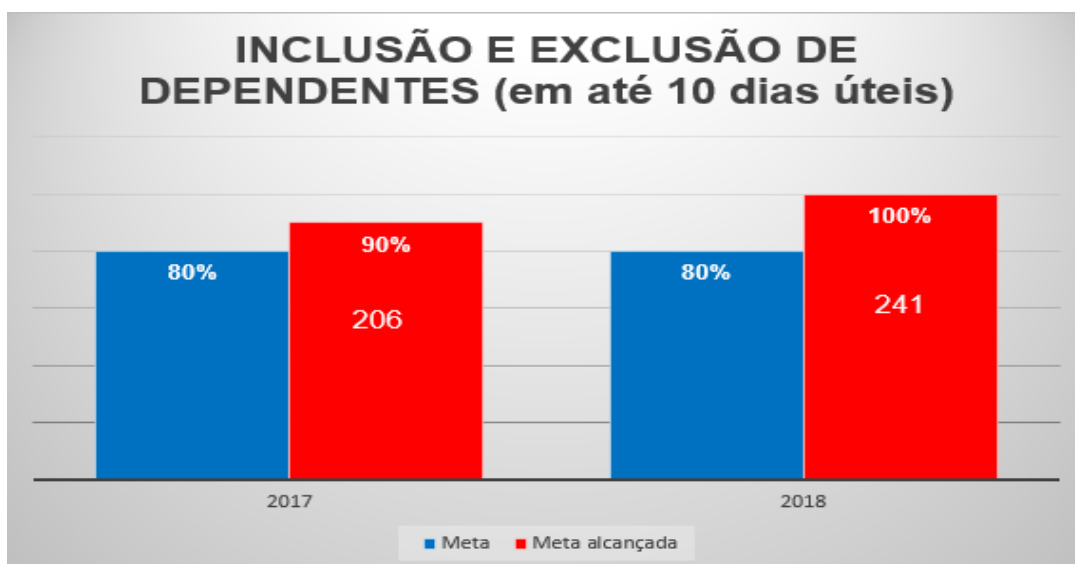
2ª Via e Cancelamento - Meta: Proceder 80% da 2ª via e Cancelamento de CTC, em até 35 dias úteis.



Demonstrativo 31 Fonte: SGQ

3.1.7 INCLUSÃO E EXCLUSÃO DE DEPENDENTES (PREVIDENCIÁRIOS)

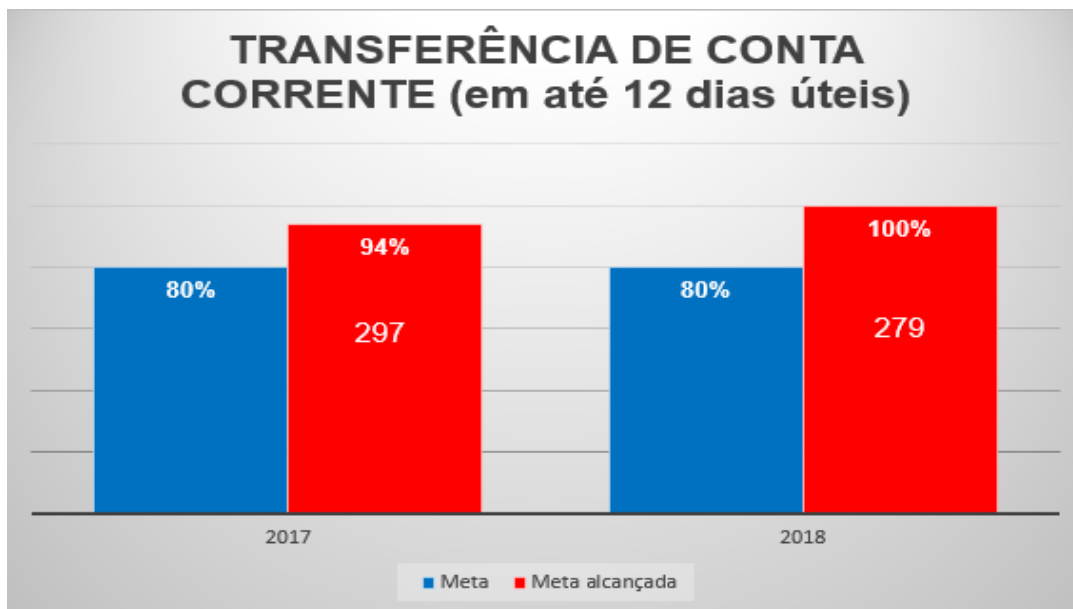
Meta: Executar 80% dos pedidos no prazo de até 10 dias úteis.



Demonstrativo 32 Fonte: GPREV

3.1.8 TRANSFERÊNCIA DE CONTA CORRENTE

Meta: Atender 80% dos pedidos de transferência de conta corrente para outros bancos, no prazo de até 12 dias úteis.

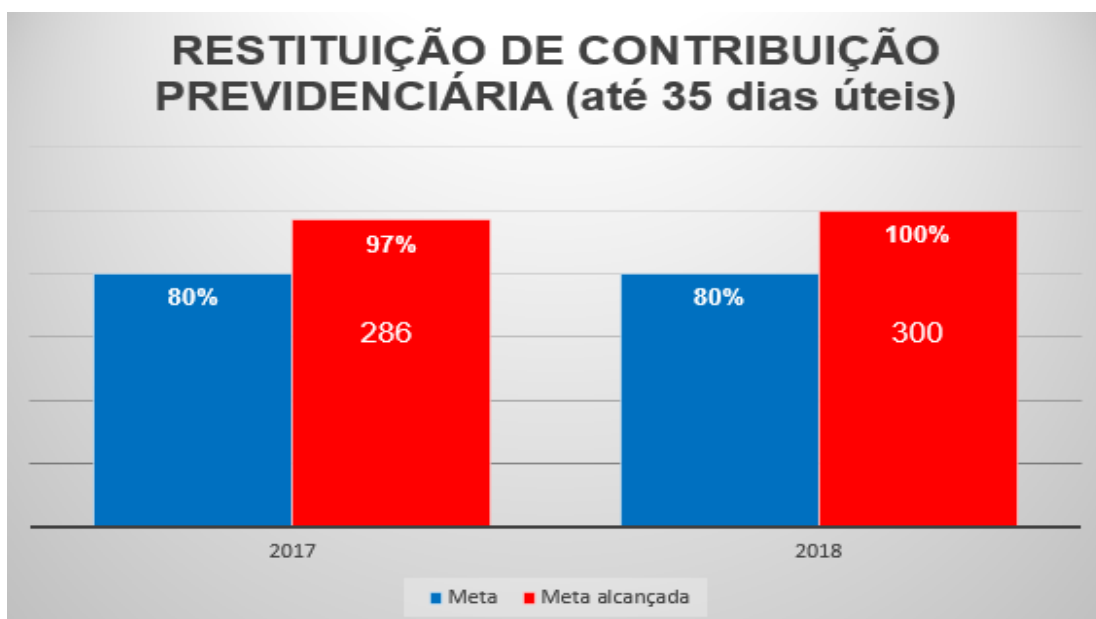


Demonstrativo 33

Fonte: GPREV

3.1.9 RESTITUIÇÃO DE CONTRIBUIÇÃO PREVIDENCIÁRIA

Meta: Analisar 80% dos processos de Restituição da Contribuição Previdenciária, em até 35 dias úteis.



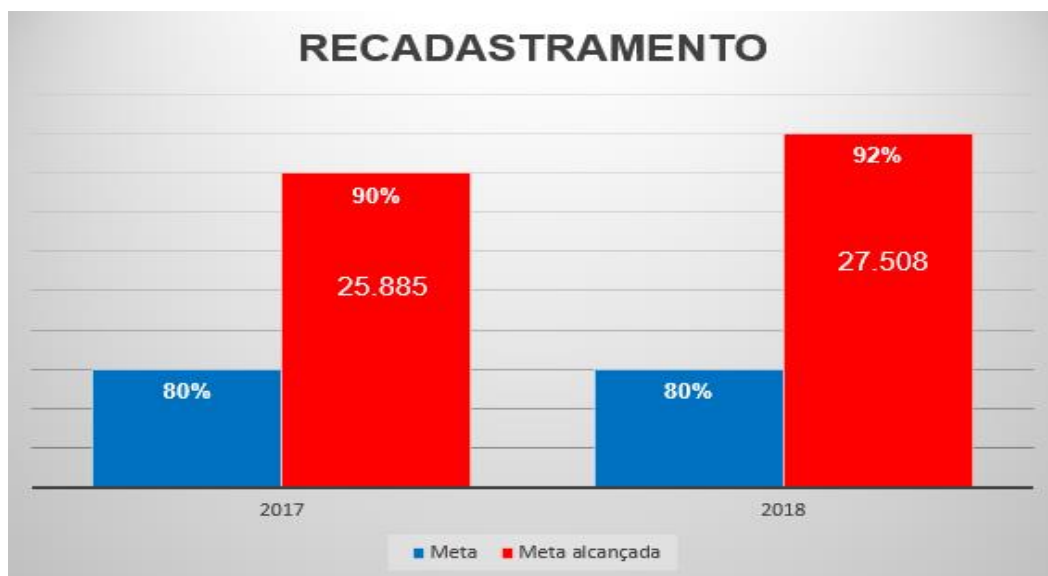
Demonstrativo 34

Fonte: GPREV

3.1.10 RECADASTRAMENTO DE INATIVOS E PENSIONISTAS

META: Recadastrar 80% da massa previdenciária, por ano.

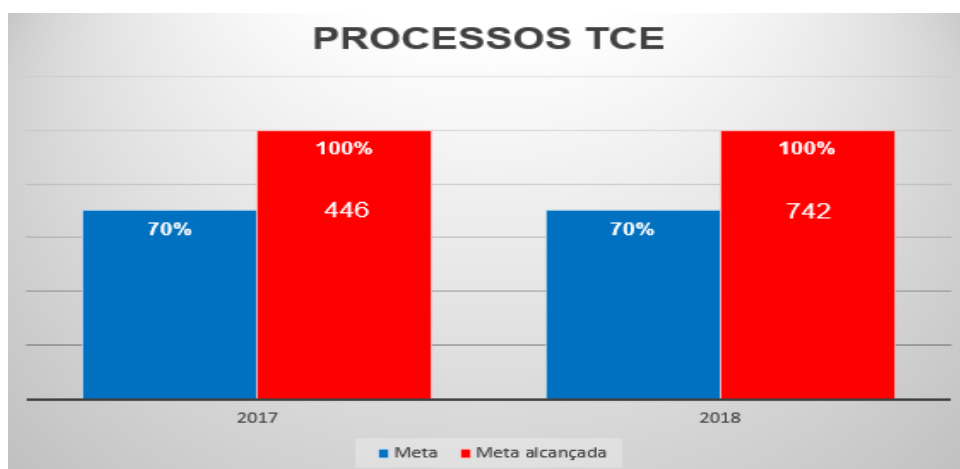
Em 2018, o total da massa previdenciária que deveria se recadastrar de janeiro a dezembro foi de 29.732 segurados, sendo que 27.508 segurados se recadastraram, o que equivale a 92% do total da massa.



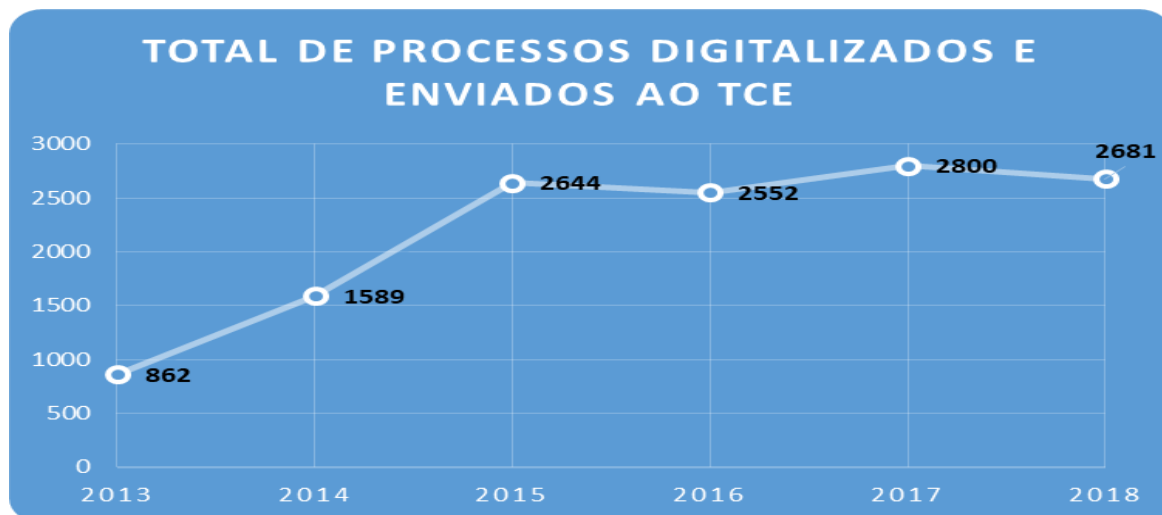
Demonstrativo 35 Fonte: SGQ

3.1.11 RELACIONAMENTO COM TCE: PROCESSOS DIGITALIZADOS E ENVIADOS PARA REGISTROS

META: Enviar ao TCE para registro, 70% dos processos de aposentadorias e pensões dentro do prazo da Resolução TCE nº 04/2014 (até 30 dias).

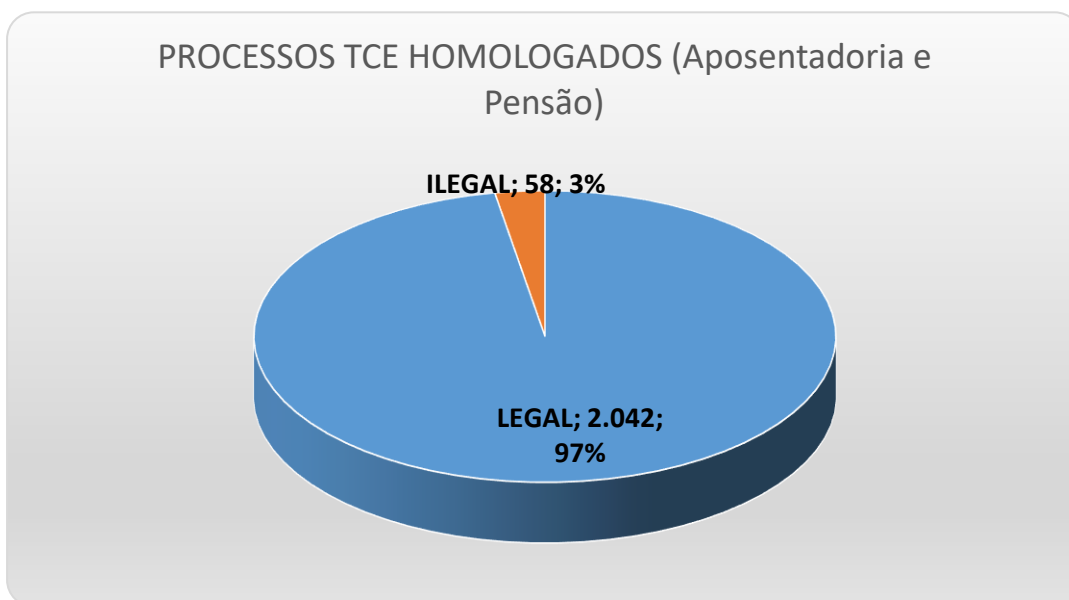


Demonstrativo 36 Fonte: GERA F



Demonstrativo 37

Fonte: GERAf

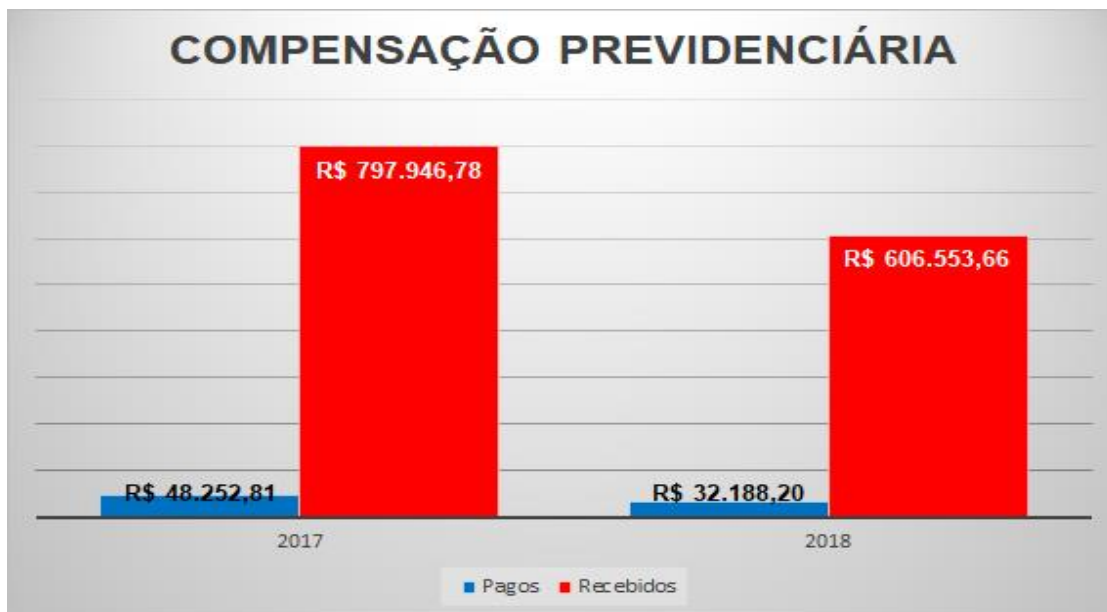


Demonstrativo 38

Fonte: GERAf

3.1.12 COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA

De acordo com a Lei nº. 9.796, de 05 de maio de 1999, que regulamenta a compensação financeira entre os regimes previdenciários, a Amazonprev recebeu do INSS R\$ 606.553,66 e pagou à Autarquia R\$ 32.188,20 referente a compensação pelos tempos de contribuição anteriores à vinculação ao Executivo, Defensoria e Assembleia Legislativa do Estado, reconhecidos nos processos de aposentadoria dos servidores, na forma abaixo:



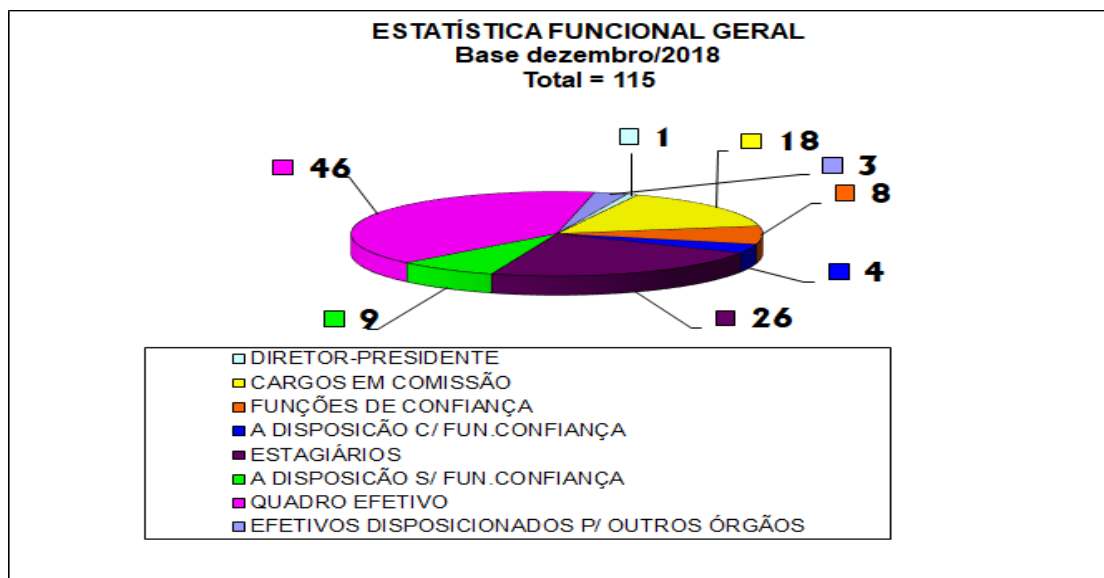
Demonstrativo 39

Fonte: GERAF

3.2 GESTÃO DE RECURSOS HUMANOS DA FUNDAÇÃO

3.2.1 COMPOSIÇÃO DO QUADRO FUNCIONAL

O quadro funcional é composto por servidores ingressados na Instituição de 2005 a 2007, no 1º Concurso Público realizado em 2004; por cargos comissionados, servidores cedidos de outros órgãos e estagiários, no total de 115, até dezembro/2018



Demonstrativo 40

Fonte: COGEP

Handwritten signature

3.2.1.1. PLANO DE CARGOS, CARREIRAS E REMUNERAÇÕES - PCCR.

Desde 2014, o PCCR dos servidores da Amazonprev encontra-se em trâmite nos Órgãos, tendo merecido audiências com o Chefe do Executivo, sendo a última em 27/04/2018, quando o então Governador autorizou o envio à ALE, porém até o final de 2018 o processo ainda não havia saído da Casa Civil.

Em 03/07/2018, a Comissão de Finanças Públicas da Assembleia Legislativa do Estado do Amazonas aprovou a Emenda nº 01, do Deputado Josué Neto que incluiu o § 3º no artigo 11 do Projeto de Lei nº 12/2018 (LDO) com o seguinte teor:

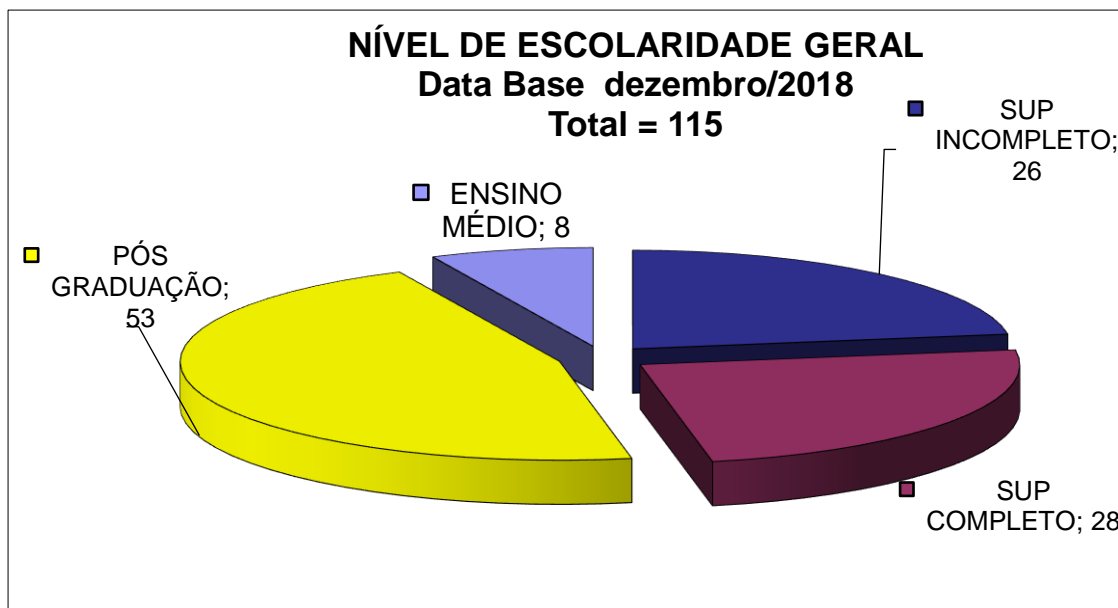
Art 11 ...

“ § 3º dentre as concessões referidas no caput, fica garantido à estrutura funcional do Plano de Cargos, Carreira e Remunerações no âmbito da Amazonprev, cuja dotação deverá constar na LDO 2019 (Sic) em categorias de programações específicas da unidade orçamentária competente. ”

Em 16/08/2018, foi aprovada a Lei nº4.652, que dispõe sobre as diretrizes para a elaboração e a execução da Lei Orçamentária de 2019 incluindo o dispositivo supra. Ato contínuo, foi encaminhado Ofício à SEFAZ nº 2730/2018, datado de 28/08/2018, apresentando tabela dos valores com os impactos financeiro/orçamentário a constar na LOA/19 na Despesa de Pessoal, o qual foi ali consignado para 2019 o valor de R\$ 20.812 milhões, atualizado de 2012 a 2018, tendo sido reconhecida a diferença no balancete patrimonial dezembro/2018.

3.2.2 ESCOLARIDADE DO CORPO FUNCIONAL

O gráfico a seguir demonstra a situação acadêmica do corpo funcional da AMAZONPREV, incluindo estagiários e cedidos pela SEAD.



Demonstrativo 41 Fonte: COGEP

Nota: Superior Incompleto: Composto por estagiários. **Ensino Médio:** Composto por servidores da SEAD à disposição da Amazonprev.

3.2.3 PRODUTIVIDADE DO CORPO FUNCIONAL

A equipe contou com 85 servidores, excluindo estagiários e os 3 servidores que estão dispostos a outros órgãos, prestando serviço para 35.298 (28.213 aposentados e 7.085 pensionistas), apresentando uma relação de 1/415 servidor/beneficiários, conforme quadro a seguir:

Período	Servidores	Inativos e Pensionistas	Relação
2005	85	18.996	1/223
2006	98	19.063	1/194
2007	92	22.001	1/239
2008	90	22.373	1/248
2009	90	23.248	1/258
2010	87	23.589	1/271
2011	85	25.065	1/295
2012	89	26.337	1/299

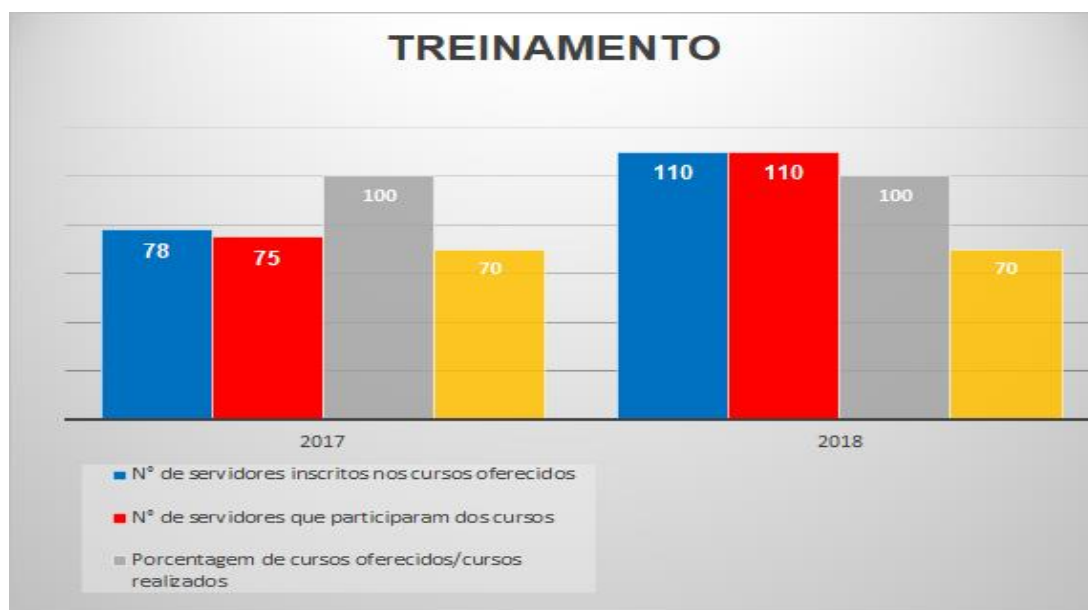
2013	86	27.541	1/320
2014	86	27.924	1/325
2015	82	30.115	1/367
2016	82	31.615	1/385
2017	85	33.696	1/395
2018	85	35.298	1/415

Demonstrativo 42

Fonte: COGEP/ Avaliação Atuarial 2017.

3.2.4 TREINAMENTO DO CORPO FUNCIONAL

META: Executar 70% dos cursos oferecidos no Plano de Desenvolvimento de Competências - PDC. Em 2018, 100% dos cursos oferecidos no PDC foram executados por 110 servidores.

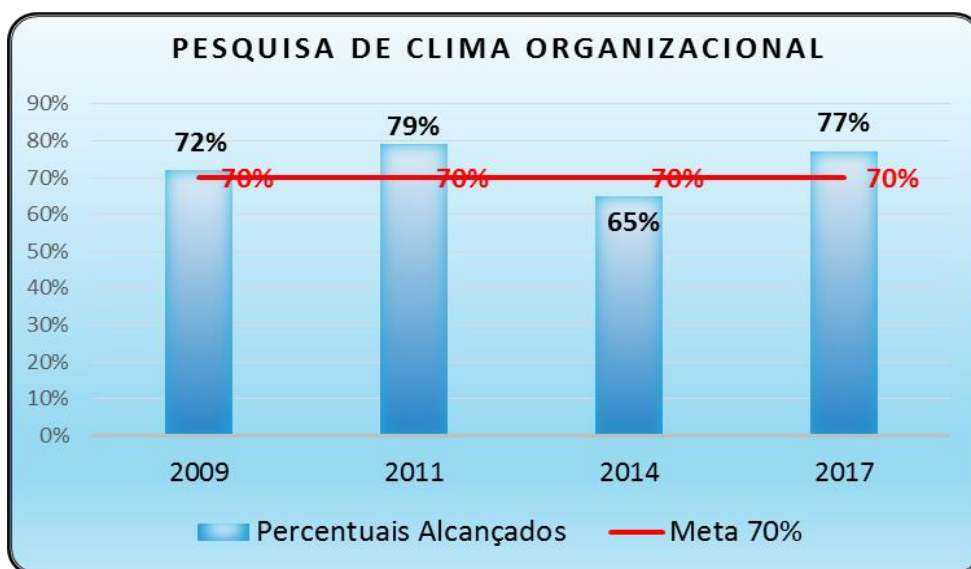


Demonstrativo 43

Fonte: COGEP

PESQUISA DE CLIMA ORGANIZACIONAL

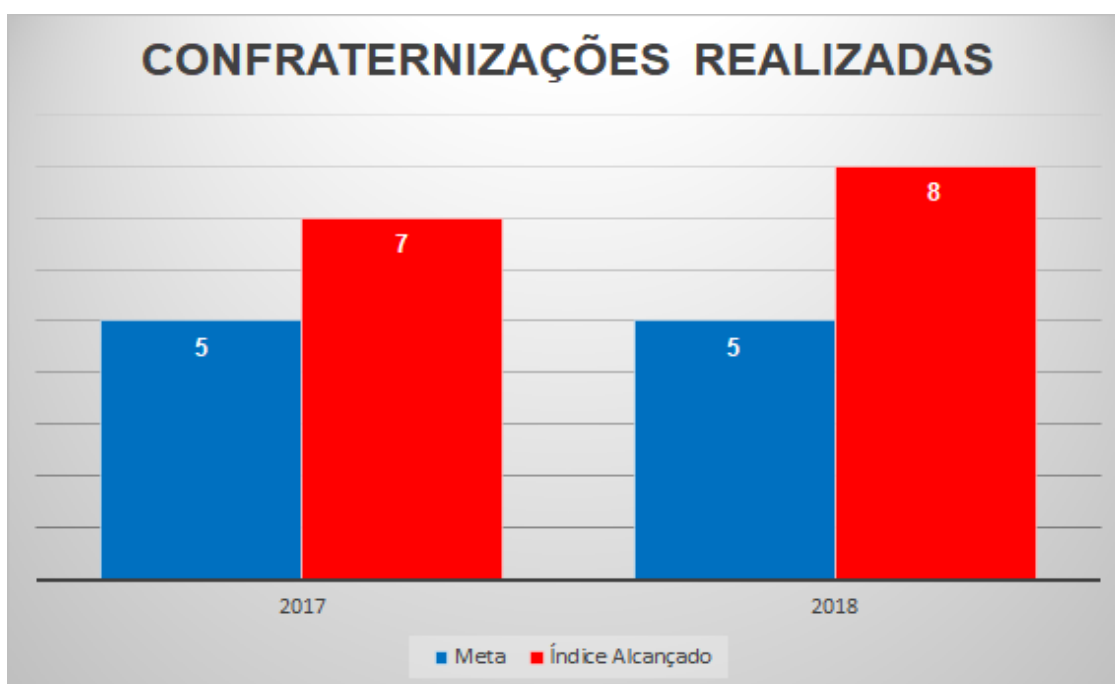
META: Alcançar 70% de satisfação do corpo funcional em relação às políticas de pessoal, administrativas e infraestrutura.



Demonstrativo 44 Fonte: COGEP

3.2.5 CONFRATERNIZAÇÃO DOS SERVIDORES

META: Realizar 5 eventos anuais para confraternização dos servidores.



Demonstrativo 45 Fonte: GTECI

uuu

3.2.7 PARTICIPAÇÃO EM EVENTOS

META: Participar de 15 eventos externos (Institucionais e/ou técnicos).



Demonstrativo 46

Fonte: GTECI

3.2.8 ACIDENTES EM SERVIÇO

META: Manter “zero %” de acidentes em serviço.



Demonstrativo 47

Fonte: GTECI

3.3 GESTÃO DE INFRAESTRUTURA E DE CUSTEIO ADMINISTRATIVO

Reúne indicadores que envolvem a atuação conjunta de servidores e terceirizados nas diversas atividades da Fundação.

3.3.1 INCIDENTES EM REDE

META: Manter “zero %” de incidentes na rede de dados informatizados.



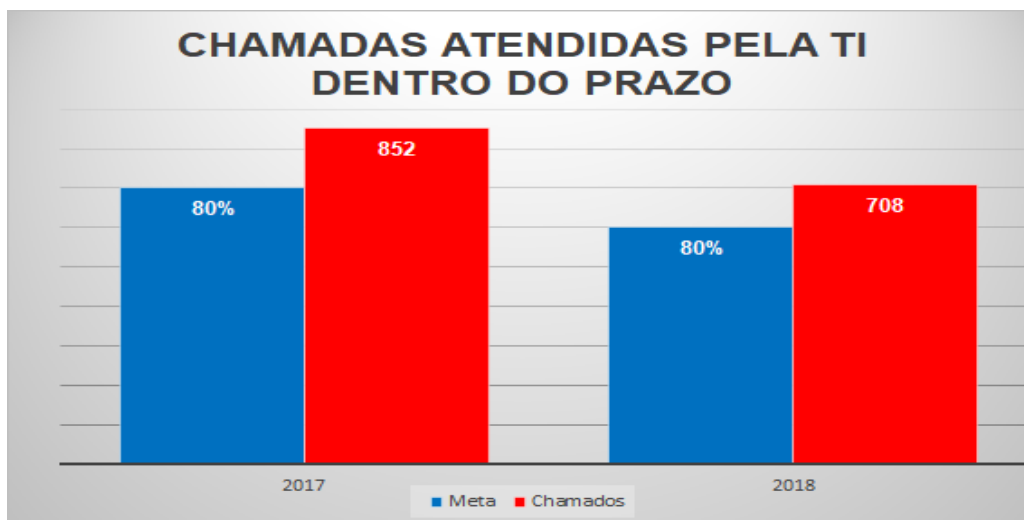
Demonstrativo 48

Fonte: GTECI/TI

3.3.2 CHAMADAS ATENDIDAS PELA TI DENTRO DO PRAZO

Este indicador mensura o índice de soluções nas solicitações dos servidores para problemas técnicos de softwares e hardwares utilizados na Instituição.

META: Atender no mínimo 80% dos chamados abertos pela TI dentro do prazo de 01 hora.

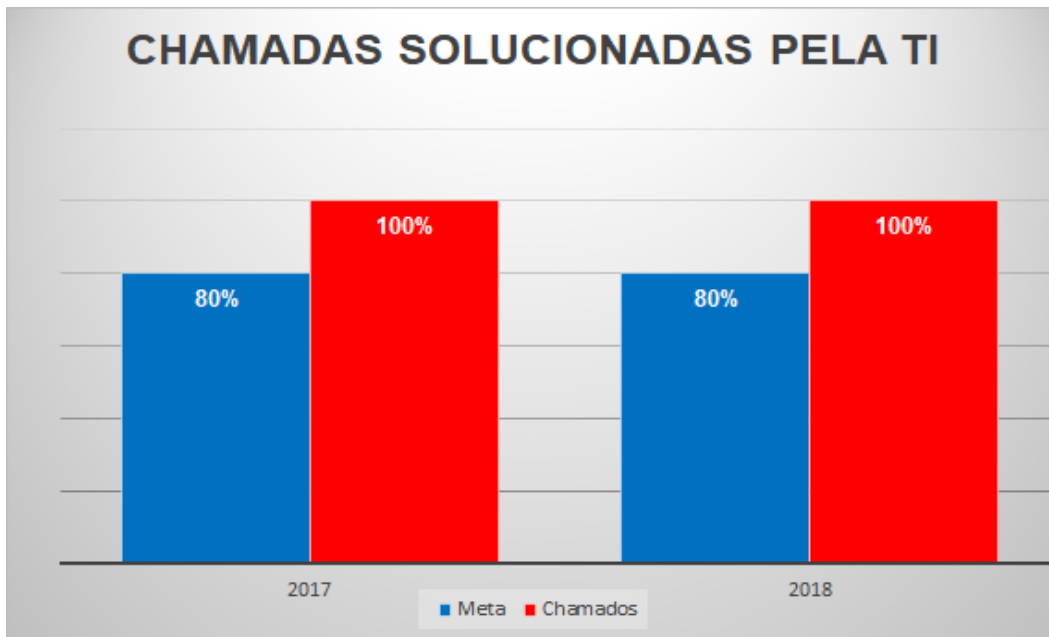


Demonstrativo 49

Fonte: GTECI/TI

3.3.3 CHAMADAS SOLUCIONADAS PELA TI

META: Solucionar no mínimo 80% dos chamados abertos dentro de 01 hora.



Demonstrativo 50

Fonte: GTECI/TI

3.3.4 AVALIAÇÃO DE FORNECEDORES

Meta: Obter pontuação igual ou superior a 50 para o conjunto de critérios que mensura o desempenho dos fornecedores.

Fornecedores	Nota	Qualidade do Produto ou Serviço	Capacidade de entrega dentro do prazo	Preço	Custo	Atendimento ao Cliente	Suporte	Documentação Fiscal válido e atualizada
TUCUXI - MSO EMPRESA PRESTADORA DESERV. P/	52,5	Bom	Bom	Excelente	Excelente	Bom	Excelente	Excelente
HAPVIDA ASSISTÊNCIA MÉDICA LTDA	52,5	Bom	Bom	Excelente	Excelente	Bom	Excelente	Excelente
PORTO SEGURO SEGURANÇA	44,5	Bom	Regular	Bom	Bom	Bom	Bom	Bom
IMPrensa OFICIAL DO ESTADO	57,5	Excelente	Excelente	Excelente	Excelente	Excelente	Excelente	Excelente
CORREIOS	50	Bom	Bom	Excelente	Excelente	Excelente	Excelente	Regular
MANAUS AMBIENTAL	52	Bom	Bom	Excelente	Excelente	Excelente	Excelente	Bom
ROYAL GESTÃO E SERVIÇOS DE INFORMÁTICA	50	Excelente	Bom	Bom	Bom	Bom	Bom	Excelente
PRODAM	52,5	Bom	Bom	Excelente	Excelente	Bom	Excelente	Excelente
ACTUARIAL - ASSESSORIA E CONSULTORIA ATUARIAL LTDA	57,5	Excelente	Excelente	Excelente	Excelente	Excelente	Excelente	Excelente
OZÔNIO TELECOMUNICAÇÕES LTDA	57,5	Excelente	Excelente	Excelente	Excelente	Excelente	Excelente	Excelente

RELATÓRIO DE GESTÃO 2018

Fornecedores	Nota	Qualidade do Produto ou Serviço	Capacidade de entrega dentro do prazo	Preço	Custo	Atendimento ao Cliente	Suporte	Documentação Fiscal válida e atualizada
AJL SERVIÇOS LTDA - EPP	54	Bom	Bom	Excelente	Excelente	Excelente	Excelente	Excelente
CLARO S.A.	54	Bom	Bom	Excelente	Excelente	Excelente	Excelente	Excelente
MH FERREIRA QUARESMA - ME	57,5	Excelente	Excelente	Excelente	Excelente	Excelente	Excelente	Excelente
AMAZONAS DISTRIBUIDORA DE ENERGIA	54	Bom	Bom	Excelente	Excelente	Excelente	Excelente	Excelente
SIMONE DE CASTRO DUARTE COELHO - GRAFICA MANAUS	49,5	Bom	Regular	Excelente	Excelente	Bom	Bom	Excelente
BANCO DO BRASIL	57,5	Excelente	Excelente	Excelente	Excelente	Excelente	Excelente	Excelente
FUNDAÇÃO CARLOS ALBERTO VANZOLINI -	57,5	Excelente	Excelente	Excelente	Excelente	Excelente	Excelente	Excelente
AGENDA ASSESSORIA	51	Bom	Bom	Excelente	Excelente	Bom	Bom	Excelente
AHGORA SISTEMAS S/A	57,5	Excelente	Excelente	Excelente	Excelente	Excelente	Excelente	Excelente
OCA VIAGENS E TURISMO DA AMAZÔNIA LTDA	57,5	Excelente	Excelente	Excelente	Excelente	Excelente	Excelente	Excelente
TRISEVEN SERVIÇOS	57,5	Excelente	Excelente	Excelente	Excelente	Excelente	Excelente	Excelente
UPA - UNIVERSIDADE PATATIVA DO ASSARÉ	57,5	Excelente	Excelente	Excelente	Excelente	Excelente	Excelente	Excelente
AJL SERVIÇOS - MANUTENÇÃO PREDIAL	57,5	Excelente	Excelente	Excelente	Excelente	Excelente	Excelente	Excelente

Demonstrativo 51

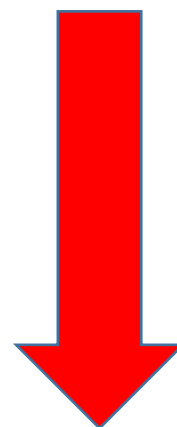
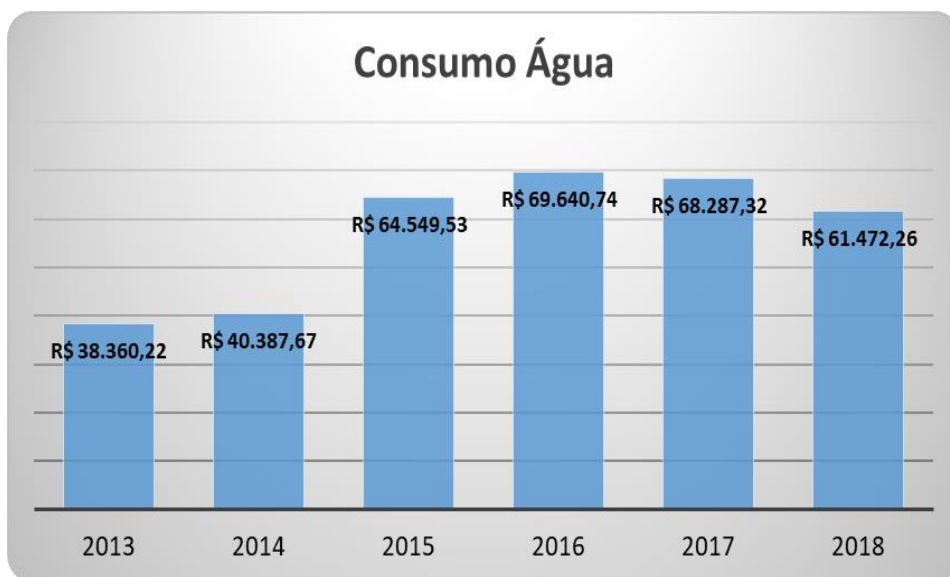
Fonte: GERAf/COMAP

Nota: Empresas que não atingiram a nota mínima do indicador de Desempenho foram notificadas para regularizar as pendências.

3.3.5 GESTÃO DO CUSTEIO ADMINISTRATIVO

O controle das Despesas Administrativas sempre foi efetuado com austeridade, observando as Normas infraconstitucionais emanadas da Secretaria de Previdência Social, especialmente a Portaria nº 402/2008 e alterações, procurando evitar os desperdícios.

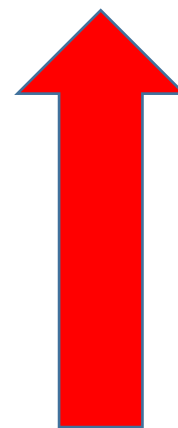
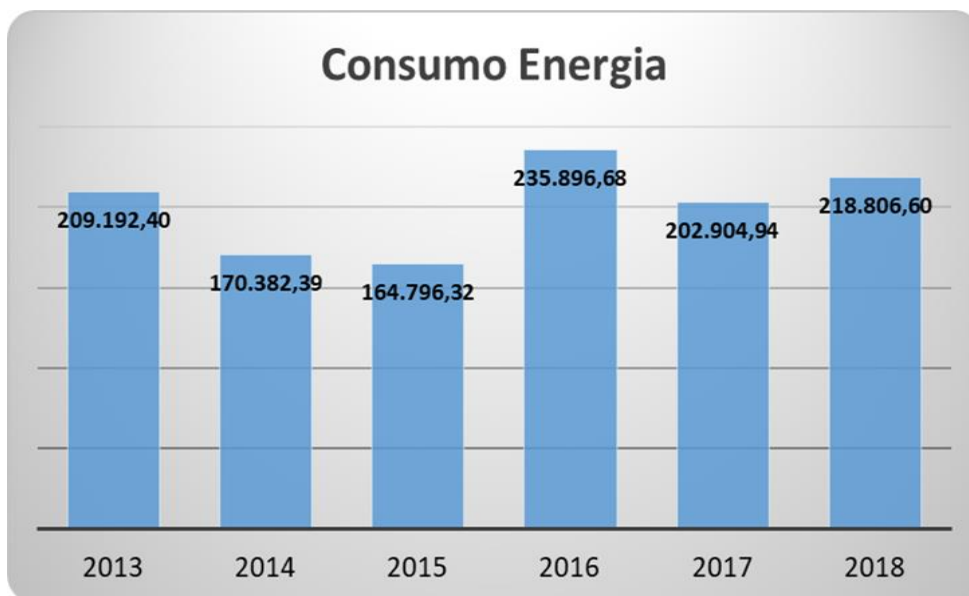
Abaixo, apresentam-se dados sobre os itens de maior relevância:



Redução de 10%

Demonstrativo 52

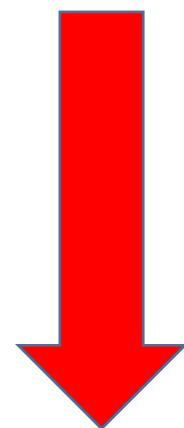
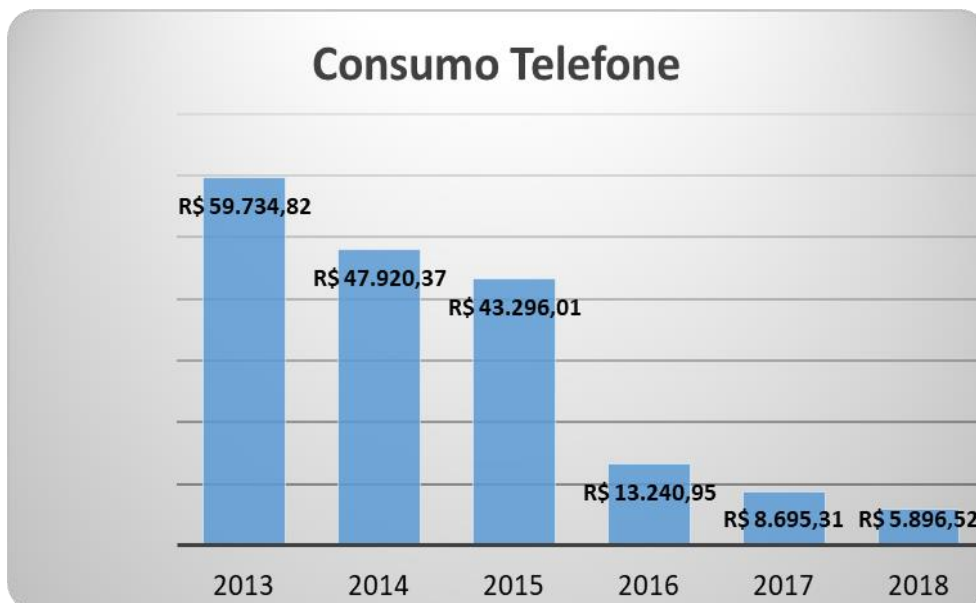
Fonte: GERAf



Aumento de 7%
identificado pela
majoração da
tarifa.

Demonstrativo 53

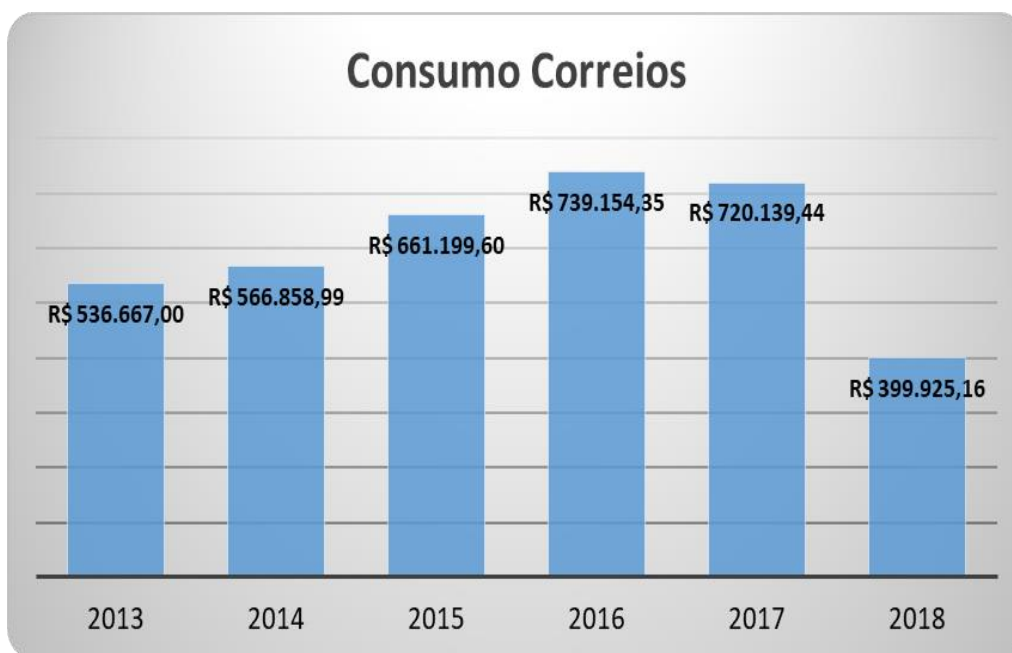
Fonte: GERAf



Redução de 7%

Demonstrativo 54

Fonte: GERAF



Redução de 55%. Não envio dos contracheques. Estes são emitidos pelo portal do segurado.

Demonstrativo 55

Fonte: GERAF

IV – AÇÕES VOLTADAS PARA A MISSÃO INSTITUCIONAL

4.1 CERTIFICAÇÕES

4.1.1 CERTIFICAÇÃO PREVIDENCIÁRIA - CRP

O Estado do Amazonas, desde o início da gestão previdenciária pela AMAZONPREV, sempre obteve a renovação do CRP junto ao então Ministério da Previdência Social – MPS. O Certificado é concedido ao Ente federativo, cuja unidade gestora de previdência cumpra 100% dos critérios estabelecidos na Lei 9.717/98, Decreto nº 3.788 de abril de 2001 e Portarias nº 347/12, nº 519/11, nº 01/11, nº 440/10, nº 315/10, nº 346/10, nº 83/09 e nº402/08.

Esse fator vinha proporcionando ao Estado do Amazonas papel de destaque nacional, porém, na data-base 03/01/2019, o Amazonas encontra-se com situação 97% regular, pois dentre os critérios para concessão do CRP está a Adesão dos Poderes à Unidade Gestora Única, cujo *status* no Extrato Externo dos Regimes Próprios encontra-se “ em análise”.

O Estado do Amazonas, celebrou Termo de Adesão com o TJ, TCE e MPE, em 14.11.2017, estando em andamento as providências operacionais, as quais exigem ação conjunta dos Órgãos/Poderes e PRODAM, as quais não foram concluídas em 2018.

O CRP do Amazonas está válido até 08/07/2019, todavia a migração dos Poderes/Órgãos à Unidade Gestora Única é fator preponderante para a próxima renovação do certificado.

A ausência dessa certificação impede o Estado de realizar transferências, firmar acordos, contratos, convênios, bem como receber empréstimos, financiamentos, avais e subvenções em geral de órgãos ou entidades da administração direta e indireta da União.

4.1.2 CRITÉRIOS EXIGIDOS PARA OBTENÇÃO/RENOVAÇÃO DO CRP

Critério	Situação	Informações	Fundamentação Legal
Acesso dos segurados às informações do regime	Regular	- Exigido desde 26/03/2004	Lei nº 9.717/98, art. 1º, VI; Port.nº 204/2008, art. 5º, VIII; Port.nº 402/2008, art.12.
Adoção do plano de contas e dos procedimentos contábeis aplicados ao setor público	Regular	- Exigido desde 26/03/2004	Lei nº 9.717/98, art. 1º, caput; Port. nº 204/08, art.5º, XIII; Port. nº 509/13; Port. 402/08, art.16
Aplicações financeiras de acordo com Resolução do CMN - previsão legal	Regular	- Exigido desde 26/03/2004	Lei nº 9.717/98, arts. 1º, § único e 6º, IV e V; Port.nº204/08,art.5º, XV;Port. nº402/08, art.20.
Aplicações Financeiras Resol. CMN - Adequação DAIR e Política Investimentos - Decisão Administrativa	Regular	- Exigido desde 26/03/2004	Lei nº 9.717/98, arts. 1º, § único e 6º, IV, V e VI ; Port.nº 519/2011, art.1º ; Port. nº402/08, art.20 e Port.nº 204/08, art.5º, XV
Atendimento ao Auditor Fiscal em auditoria direta no prazo	Regular	- Exigido desde 11/07/2008	Lei 9.717/98,art.9º,§único; Port.204/08,art. 5º,XII, e 10; Port.402/08,art. 29,§2º
Atendimento ao MPS em auditoria indireta no prazo	Regular	- Exigido desde 26/03/2004	Lei 9.717/98, art. 9º § único; Port. 204/08, art. 5º, XII, e 10; Port. 402, art. 29, § 6º.
Caráter contributivo (Ente e Ativos - Alíquotas)	Regular	- Exigido desde 26/03/2004	Lei nº 9.717/98,art. 1º, II; Port.nº 204/2008, art.5º, I, "a"; Port.nº 402/2008, art.3º, I e III.
Caráter contributivo (Ente e Ativos - Repasse) - Clique aqui para mais informações.	Regular	- 60 declaração(ões) enviada(s) - Exigido de 01/01/2004 até 01/02/2014 - Periodicidade: bimestral	Lei nº 9.717/98,art.1º, II; Port.nº204/2008, art.5º, I, "b", e XVI,"e" ; Port.nº402/08,art.6º
Caráter contributivo (Inativos e Pensionistas- Alíquotas)	Regular	- Exigido desde 01/10/2005	Lei nº 9.717/98,art. 1º, II; Port.nº 204/2008,art.5º, I, "a"; Port.nº 402/08, art.3º, II e §2º
Caráter contributivo (Inativos e Pensionistas-Repasse) - Clique aqui para mais informações.	Regular	- 60 declaração(ões) enviada(s) - Exigido de 01/01/2004 até 01/02/2014 - Periodicidade: bimestral	Lei nº 9.717/98, art.1º, II; Port.nº 204/2008, art.5º, I, "c" e XVI, "e"; Port.nº 402/08,art.6º
Caráter contributivo (pagamento de contribuições parceladas) - Clique aqui para mais informações.	Regular	- 22 declaração(ões) enviada(s) - Exigido de 01/05/2010 até 01/02/2014 - Periodicidade: bimestral	Lei nº 9.717/98,art.1º, II; Port nº 204/2008,art.5º, I, "d",e art.10,§6º; Port.nº402/08,art.5º
Caráter contributivo (Repasse) - Decisão Administrativa	Regular	- Exigido desde 26/03/2004	Lei nº 9.717/98, art. 1º, II;Port. nº 204/2008,art. 5º, I; Port.nº402/08, arts.6º e 29, §§3ºe 5º
Cobertura exclusiva a servidores efetivos	Regular	- Exigido desde 26/03/2004	Lei nº 9.717/98, art. 1º, V; Port. nº 204/2008, art. 5º, III; Port. nº 402/08, art. 2º, §1º
Concessão de benefícios não distintos do RGPS - previsão legal	Regular	- Exigido desde 01/10/2005	Lei 9.717/98, art. 5º; Port.nº 204/2008, art.5º, XI, b; Port.nº 402/08, art. 23

RELATÓRIO DE GESTÃO 2018

Equilíbrio Financeiro e Atuarial - Encaminhamento NTA, DRAA e resultados das análises	Regular	- Exigido desde 01/10/2005	Lei 9.717/98, arts.1º, caput e 9º; Port. 204/08, art.5º, II, XVI, b e I; Port.402/08, arts. 8º e 9º
Escrituração Contábil - Consistência das Informações - Decisão Administrativa	Regular	- Exigido desde 01/01/2007	Lei nº 9.717/98, art. 1º; Lei nº 11.457/07, art.11, §4º; Port. 204/08, art.5º, XIII; Port.nº402/08, art.16
Existência de colegiado ou instância de decisão em que seja garantida a participação dos segurados	Regular	- Exigido desde 01/01/2008	Lei nº 9.717/98, art. 1º, VI; Port. nº 204/2008, art.5º, V; Port.nº 402/08, art. 10, §3º
Inclusão de parcelas remuneratórias temporárias nos benefícios	Regular	- Exigido desde 26/03/2004	Lei nº 9.717/98, art. 1º, X e XI; Port. nº 204/08, art.5º, IX; Port.nº 402/08, art.23, §§2º, 3º e 4º
Observância dos limites de contribuição do ente	Regular	- Exigido desde 01/10/2005	Lei nº 9.717/98, art. 2º; Port. nº 204/2008, art.5º, XIV, "c"; Port. nº 402/08, art. 3º, III
Observância dos limites de contribuição dos segurados e pensionistas	Regular	- Exigido desde 01/10/2005	Lei nº 9.717/98, art. 3º; Port. nº 204/2008, art.5º, XIV, "a" e "b"; Port. nº 402/08, art.3º, I e II
Contas beneficiárias distintas para os			Lei nº 9.717/98, arts.1º, §único
Regras de concessão, cálculo e reajustamento de benefícios	Regular	- Exigido desde 01/10/2005	Lei 9717/98, art.5º; Lei 10887/04, arts.1º, 2º e 15; Port.204/08, art.5º, XI, a, c; Port.402/08, art.25 e Anx
Unidade gestora e regime próprio únicos	Regular	- Exigido desde 01/01/2008	Lei nº 10.887/04, art. 9º; Port. nº 204/2008, art.5º, IV; Port. nº 402/08, art. 10
Utilização dos recursos previdenciários - Decisão Administrativa	Regular	- Exigido desde 26/03/2004	Lei nº 9.717/98, art. 1º, III; Port.nº204/08, art.5º, VI; Port.nº 402/08, arts.13, 14, 15 e 29, §5º
Utilização dos recursos previdenciários - Previsão legal	Regular	- Exigido desde 26/03/2004	Lei nº 9.717/98, art. 1º, III; Port.nº204/08, art.5º, VI; Port.nº 402/08, arts.13, 14 e 15
Investimentos dos Recursos - DAIR - Encaminhamento a partir de 2017	Regular	- Exigido desde 01/07/2017	9º, PU; Port.nº204/08, art. 5º, XVI, "d", art.10, §§2º e 8º; Port. 402/08, art.22
Demonstrativo de Informações Previdenciárias e Repasses - DIPR - Consistência e Caráter Contributivo	Regular	- 24 declaração(ões) enviada(s) - Exigido desde 01/01/2014 - Periodicidade: bimestral	Lei 9717/98, art.1º, II; Port.204/08, art.5º, I e XVI, "h", § 6º, II, arts.7º, 8º, 10, §8º; Port.402/08, art.6º
Demonstrativo de Informações Previdenciárias e Repasses - DIPR - Encaminhamento à SPPS	Regular	- 24 declaração(ões) enviada(s) - Exigido desde 01/01/2014 - Periodicidade: bimestral	Lei 9717/98, art.9º, par.ún.; Port.204/08, art.5º, XVI, "h", § 6º, II, arts.7º, 8º, 10, §8º; Port.402/08, art.6
Demonstrativo Previdenciário - Consistência das Informações	Regular	- Exigido de 10/05/2007 até 01/02/2014	Lei nº9.717/98, art.9º, PU; Port.nº204/08, art.5º, XVI, "c", §6º, II, art.10, §8º; Port.nº402/08, art.6º
Demonstrativo Previdenciário - Encaminhamento à SPS - Clique aqui para mais informações.	Regular	- 72 declaração(ões) enviada(s) - Exigido de 01/01/2002 até 01/02/2014 - Periodicidade: bimestral	Lei nº9.717/98, art.9º, PU; Port.nº204/08, art.5º, XVI, "c", §6º, II, art.10, §8º; Port.nº402/08, art 6º
Encaminhamento da legislação à SPS	Regular	- Exigido desde 26/03/2004	Lei nº9.717/98, art.9º, PU; Port.nº 204/08, art.5º, XVI, "a", §§ 1º a 5º; Port. nº 402/08, art. 29, §6º
Envio das informações e dados contábeis, orçamentários e fiscais	Regular	- Exigido desde 01/05/2008	Lei nº 9.717/98, art. 1º, caput; Port. nº 204/08, art.5º, XVI, "f"; Port. nº 509/13

Demonstrativo 56

Fonte: GERAf

4.1.3 ADESÃO COMO CRITÉRIO DE CONCESSÃO DO CRP.

- **UNIDADE GESTORA E REGIME PRÓPRIO ÚNICOS – LEI Nº 9.717/98**

Efetivada em 14.11.2017, a Adesão dos Poderes à Unidade Gestora e Regime Próprio Únicos – Amazonprev com a assinatura do Termo de Adesão pelo TJA, TCE e MPE. Estão em andamento os procedimentos para operacionalizar a migração da folha de pagamento dos inativos e pensionistas à Fundação, assim como as demais atividades previdenciárias, que devem passar ao gerenciamento da Unidade Gestora Única de Previdência.

De acordo com o cronograma de atividades envolvendo PRODAM, SEFAZ, Amazonprev e Poderes/Órgãos, o trâmite iniciou com a identificação dos servidores do Fundo Financeiro – FFIN (ingressados no serviço público estadual até 31/12/2003) e Fundo Previdenciário – FPREV (ingressados no serviço público a partir de 01/01/2004), classificação esta que exige uma análise criteriosa dos registros do servidor por parte de cada órgão/Poder sendo, inclusive, em alguns casos, necessária a consulta aos bancos de dados para fazer a classificação correta.

Dentre as etapas do cronograma, destacam-se: Migração da base de dados do cadastro previdenciário e financeiro dos servidores inativos; acesso à base de dados dos servidores ativos para consulta; teste e migração da Folha de Pagamentos de Aposentados e Pensionistas em ambiente paralelo até a folha março/2019; conferência da documentação necessária dos dossiês; transferência dos processos em tramitação para concessão de aposentadoria; transferência do acervo documental; repasse dos recursos para a cobertura da folha de pagamento dos inativos/pensionistas de cada Fundo e da taxa de administração; Realização de Cálculo Atuarial da Massa Previdenciária; Repasse das contribuições e pagamentos de benefícios; realização de treinamentos técnicos ao setor de RH sobre procedimentos operacionais (análise, concessão de benefícios, instrução e tramitação de processos, recadastramento e outros) e formas de atendimento, análise e concessão de benefícios e folha de pagamento.

4.1.4 CERTIFICAÇÕES ISO

A 1ª certificação na ISO 9001:2008 em março de 2010, sob o escopo “Concessão, manutenção e revisão dos benefícios previdenciários do Estado do Amazonas”, sendo o primeiro Regime Próprio a obter a certificação por excelência no seu trabalho, mantendo-se certificada até 2018.

Em fevereiro de 2018 a Fundação Amazonprev fez a transição da norma ISO 9001:2008 para a versão ISO 9001:2015, a qual traz o conceito de análise e mapeamento de riscos nas atividades das organizações, tendo sido certificada para um ciclo de 3 (três) anos, com auditorias de manutenção.

As Certificações foram recomendadas pela Comissão de Auditoria da USP sem qualquer registro de não conformidade, tampouco de oportunidade de melhoria, feito inédito em auditorias, principalmente quando se trata de mudança de norma, cuja migração exige adequações substanciais, como é o caso da ISO 9001:2015.

4.1.5 OUTRAS CERTIFICAÇÕES

A Fundação recebeu, no dia 19 de setembro/2018, pelo 3º ano consecutivo, o troféu por Boas Práticas de Gestão Previdenciária da ANEPREM (Associação Nacional de Entidades de Previdência dos Estados e Municípios). Em 2018, a Amazonprev foi o único RPPS Estadual a receber o prêmio.

Para 2019, a Fundação se prepara para concorrer ao 1º Prêmio Destaque de Responsabilidade Previdenciária, a ser promovido pela ABIPEM – Associação Brasileira de Instituições de Previdência Estaduais e Municipais. Referido prêmio é voltado para a área de investimentos, sendo segregado em 5 (cinco) categorias, enquadrando-se a Amazonprev na quinta por possuir acima de 7001 segurados.

4.2 RELACIONAMENTO COM O PÚBLICO-ALVO

4.2.1 PRINCÍPIO DA TRANSPARÊNCIA

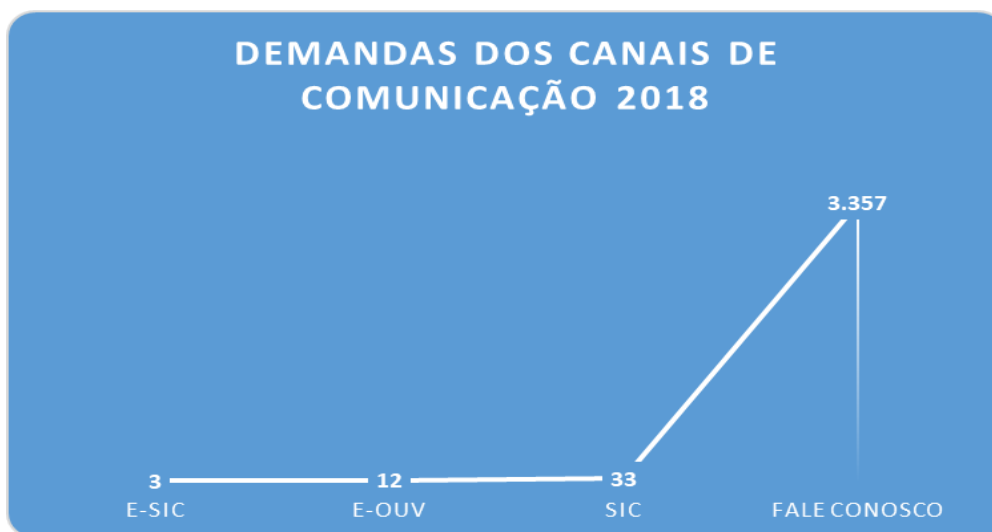
A Unidade Gestora e Regime Próprio mantém o compromisso de prestar contas da Gestão Previdenciária aos segurados, Governo, órgãos fiscalizadores e sociedade em geral. Mesmo antes da edição da Lei de Acesso à Informação, Lei 12.517, de 18 de novembro/2011, a Fundação disponibilizou em seu *site* www.amazonprev.am.gov.br, informações previdenciárias e administrativas, as quais foram aperfeiçoadas e adequadas para atender a Lei da Transparência nº 12.517/11 e Decreto nº 36.819, de 31/03/16.

A Fundação busca aplicar melhorias contínuas no site institucional com o objetivo de tornar mais fáceis e didáticos os assuntos de caráter administrativo, financeiro, execução orçamentária, contábil, de recursos humanos, atuarial, dentre outros que estão dispostos no item

do Portal da Transparência por meio dos títulos: Institucional, Execução Orçamentária; Gestão de Investimentos; Encerramento do Exercício; Lei de Responsabilidade Fiscal – LRF (RPPS); Licitações e Contratos; Solicitação de Informação pelo Cidadão – SIC.

Em 2018, foram mantidos os serviços de transparência e-SIC (Sistema Eletrônico de Acesso à Informação) e Rede e-Ouv, ambos coordenados pela Ouvidoria Geral do Estado - CGE, além do Fale Conosco disponibilizado no site institucional da Fundação.

Considerando os 04 canais disponibilizados aos segurados e sociedade, em 2018 a Fundação realizou 3.405 atendimentos para esclarecimentos de dúvidas, sendo o maior volume pelo Fale Conosco (3.357).



Demonstrativo 57

Fonte: GTECI

4.3 PROJETOS E PROGRAMAS INSTITUCIONAIS

4.3.1 PROGRAMA PRÓ APOSENTADORIA – PROAP

O objetivo do PROAP é preparar os servidores ativos que estão prestes a se aposentar, através de palestras com vistas a esclarecer como ocorre o processo de aposentadoria, regras aplicadas para a concessão do benefício, concepção do aposentado na sociedade e inatividade como um processo de mudanças, amenizando os impactos da transição de ativo para a inatividade.

Em 2018, a Fundação realizou:

- Treinamento de 5 dias (vídeos conferências) destinadas aos setores de recursos humanos da SEDUC localizados nos 62 municípios do Estado, através do Centro

de Mídia dessa Secretaria. Dentre os assuntos abordados destacam-se Análise e Instrução do processo de aposentaria e operacionalização do sistema SISPREV.

- Promoveu a disseminação, orientação e capacitação junto aos servidores públicos, aposentados, pensionistas, gestores, conselheiros, profissionais que se relacionaram com o RPPS e sociedade em geral, através de Audiências Públicas, Palestras, Cursos, dentre outras, contemplando 1.627 pessoas até o mês de outubro. Os eventos abordaram temas como: Estudo Atuarial, Planejamento Estratégico, Gestão Previdenciária, Cenários Econômicos e Estratégias de Investimento para RPPS, Benefícios previdenciários (requisitos e regras). As ações foram realizadas pelo Programa de Preparação para Aposentadoria – PROAP/Amazonprev e também em parceria com o Tribunal de Contas do Estado – TCE, Secretaria de Administração – SEAD, dentre outros.

4.3.2 PROGRAMA PERMANENTE DE ATUALIZAÇÃO CADASTRAL – PROPAC

O PROPAC objetiva atender aos segurados com idade acima de 70 anos e aqueles que não podem comparecer à Amazonprev para realizar recadastramento através de visitas domiciliares.

Foram realizadas 527 visitas domiciliares aos segurados impossibilitados de comparecer à Sede, para efetuar o recadastramento por dificuldade de locomoção ou doença, proporcionando comodidade ao público-alvo.

4.3.3 PROGRAMA BEM VIVER, IDADE ATIVA (APOSENTADOS E PENSIONISTAS) E SOCIOAMBIENTAL:

São programas de responsabilidade social sociocultural e ambiental que oferecem várias atividades pedagógicas, recreativas e culturais como: palestras, gincanas, coral, dança, informática, língua espanhola e inglesa, artesanato e terapia de grupo, elevando a auto-estima, troca de experiência, a integração. Esses programas desenvolveram as seguintes ações em prol dos segurados, servidores do Amazonprev e de outros órgãos.

- Campanha de Vacinação contra Influenza aos servidores, segurados e comunidade do entorno, em parceria com a Secretaria Municipal de Saúde – SEMSA.
- Divulgação interna sobre ações voltadas à saúde, preservação do meio ambiente através de cartazes e mensagens na internet.
- Em alusão à Semana do Meio Ambiente, a Fundação AMAZONPREV consciente da importância da preservação do Meio Ambiente e visando despertar a consciência ambiental em seus servidores, aposentados, pensionistas e comunidade em geral, realizou palestras com distribuição de folders com informações e dicas de cuidados com o ambiente e mudas frutíferas e ornamentais.
- Em parceria com o Instituto de Proteção Ambiental do Amazonas – IPAAM, realizou evento de conscientização para preservação da natureza, em alusão ao dia da árvore e palestra sobre a “Separação de Resíduos Sólidos”, pelo técnico Élisson Brito do IPAAM.
- Semana da Qualidade 2018 – seguindo o tema internacional: Uma questão de Confiança, congregando ação de voluntariado.

4.3.4 PARTICIPAÇÃO EM EVENTOS INSTITUCIONAIS EM 2018

- Lançamento do Programa “Bem-Estar do Servidor” – do Governo do Estado, em cerimônia realizada no Teatro Jorge Bonates (na SEAD), com foco na premissa de que servidores felizes trabalham melhor, o Programa visa melhorar o ambiente de trabalho, provendo satisfação entre servidores e reflexo direto na qualidade do serviço público.
- Encontro de Ouvidorias para estreitar nas relações, realizado pela CGE (Controladoria Geral do Estado), por meio da Subcontroladoria-Geral de Ouvidoria, reuniu ouvidores das esferas pública, mista e privada de todo o Estado.
- Lançamento do Programa de Preparação para Aposentadoria – PPA/TCE voltado a servidores em fase pré-aposentadoria, do qual a Fundação Amazonprev mantém parceria para realização de palestras. São também parceiros do programa os Poderes Executivo, Legislativo (Estadual e Municipal) e Judiciário, Ministério Público e o Serviço Brasileiro de Apoio às Micro e Pequenas Empresas (Sebrae).
- Lançamento do "Eterno Aprendiz", programa concebido pelo TCE-AM e apoiado pelo Amazonprev para proporcionar aos servidores pré-aposentados da

administração pública uma programação voltada aos aspectos emocional e social, englobando as abordagens cidadania, desenvolvimento e plano de futuro, visando uma boa perspectiva ao servidor para a nova fase da vida.

- Segunda edição do Simpósio Nacional de Ouvidorias com o tema “Constituição Cidadã e a Evolução dos Mecanismos de Controle”, realizado pelo Tribunal de Contas do Estado – TCE que contou com a participação de nomes de destaque do cenário jurídico do país, além de servidores públicos, estudantes, professores e outros profissionais.
- Participação das 3 reuniões do Conselho Nacional dos Dirigentes dos Regimes Próprios de Previdência dos RPPSs - CONAPREV e do Congresso Nacional de Previdência dos Servidores Públicos – CONAPRESP.
- Visitas Institucionais à SPREV (Secretaria de Previdência Social) em Brasília para tratar da Adesão dos Poderes à Unidade Gestora.

V - AÇÕES DO PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO 2019-2021

Em outubro/2018, elaborou-se o Planejamento Estratégico, que se constitui em um instrumento gerencial norteador da gestão do Sistema Previdenciário do Estado do Amazonas, que envolve a ação de planejar, executar, monitorar e avaliar os objetivos e iniciativas traçados, levando em conta as condições internas e externas da Fundação, buscando agilidade e eficiência para atender às demandas de seu público-alvo e demais partes interessadas.

O Mapa estratégico retrata os desafios para o exercício de 2019 e é fruto de ampla análise e reflexão que contou com a participação e visão assertiva da Alta Direção, Gestores e servidores alinhados à estratégia que conduzirá a Amazonprev até 2021 (Visão alinhada à Missão institucional).

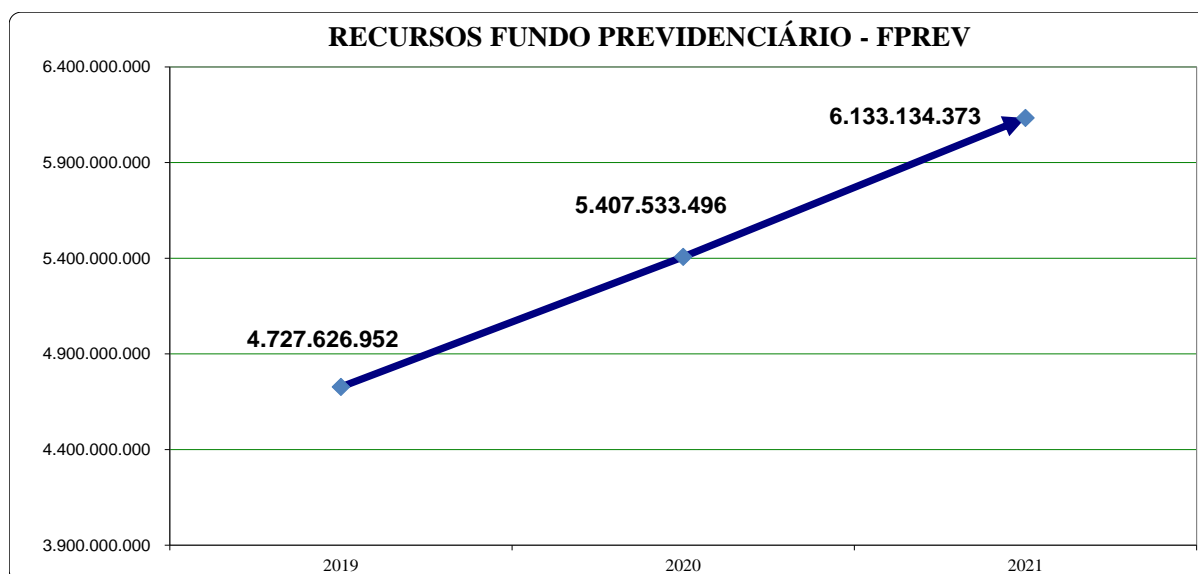
5.1 META PRINCIPAL

As oscilações do mercado financeiro, motivadas, principalmente, pelo aspecto político do Brasil e do mundo, fizeram com que as projeções apresentadas nos demonstrativos considerassem um cenário de incertezas marcado ainda pelo ano eleitoral.

A meta principal é chegar ao final de 2019 e 2021 com investimentos na ordem de R\$ 4,727 bilhões e de R\$ 6,133 bilhões, recursos do Fundo Previdenciário – FPREV

(demonstrativo 58) e R\$ 5,271 bilhões e R\$ 6,677 bilhões, (demonstrativo 59) de recursos totais respectivamente.

Nos demonstrativos a seguir, vê-se a projeção dos recursos do Fundo Previdenciário – FPREV e os Recursos Totais da Amazonprev, compostos pelas Contribuições do Servidor e Patronal, Remuneração dos Investimentos, Títulos CVS e Imóveis.

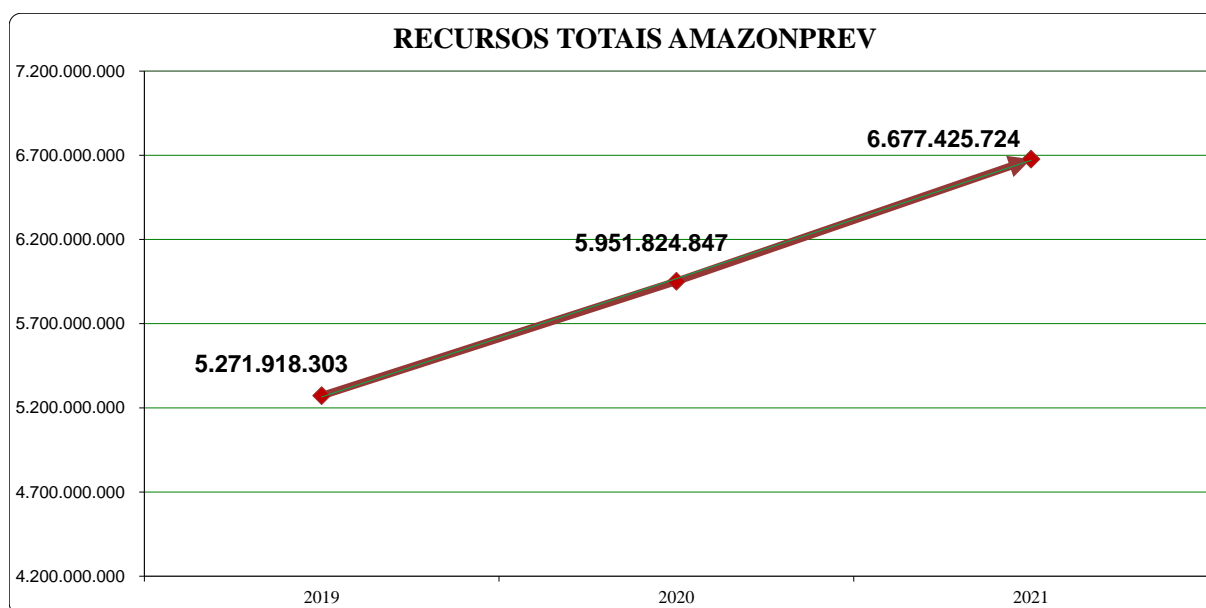


Demonstrativo 58 Fonte: Gerência de Administração e Finanças-GERAF / Coordenadoria Financeira-COFIN

Nota 1: Recursos do Poder Executivo, ALE/AM e MPE/AM.

Nota 2: Recursos totais compostos por aplicações em renda fixa, imóveis e CVS a receber.

Nota 3: Para 2021, partiu-se do realizado até setembro/2018 (R\$ 4.088.748.837) projetando-se até dezembro/2018 e anos subsequentes.



Demonstrativo 59 Fonte: GERAF/COFIN

Nota 1: Recursos do Poder Executivo, ALE/AM e MPE/AM.

Nota 2: Recursos totais compostos por aplicações em renda fixa, imóveis e CVS a receber.

Nota 3: Para 2021, partiu-se do realizado até setembro/2018 (R\$ 4.088.748.837) projetando-se até dezembro/2018 e anos subsequentes.

5.2 OUTRO OBJETIVOS DA PERSPECTIVA PÚBLICO ALVO

Trata-se da finalidade da Instituição, da mola-mestra que justifica a criação deste órgão para gerir o Sistema Previdenciário do Estado, garantindo a prestação de serviços de excelência aos segurados.

Abaixo, apresentam-se os 3 (três) objetivos estratégicos:

1) Objetivo Estratégico: Realizar atendimento eficiente aos segurados.

- **Iniciativa: PA0101** – Implantar o serviço de *Call Center* (2018).
- **Iniciativa: PA0102** – Implantar o processo de recadastramento, via Instituição Bancária.
- **Iniciativa: PA0103** – Desenvolver ações relacionadas à vida dos segurados após aposentadoria e envelhecimento ativo (MPG 3.3.2).
- **Iniciativa: PA0104** – Disponibilizar a Guia de Recolhimento Previdenciário – GRP aos segurados afastados de seu cargo efetivo, através do site.

2) Objetivo Estratégico: Ampliar a Disseminação da Educação Previdenciária.

- **Iniciativa: PA0105** – Elaborar e executar Programas de Educação Previdenciária, contemplando regras de acesso aos benefícios previdenciários, obrigações previdenciárias da Unidade Gestora junto ao Ministério da Fazenda/Secretaria de Previdência – SPREV e outros impactos atuariais na previdência com decisões de reajuste das categorias (MPG 3.3.2).

3) Objetivo Estratégico: Promover o Alinhamento e Integração com os Poderes.

- **Iniciativa: PA0106** – Concluir operacionalmente as ações inerentes ao processo de Adesão dos Poderes à Unidade Gestora, com destaque para o processamento da folha e demais atividades do cronograma.

5.3 DIRETRIZES DE PERSPECTIVA PROCESSOS INTERNOS

Congrega 5 (cinco) objetivos estratégicos que envolvem iniciativas voltadas à Otimização dos serviços, Controle Interno e Gestão de Risco, Gestão Corporativa, Comunicação/Transparência e Responsabilidade Socioambiental, cuja integração de esforços possibilita satisfazer aos anseios do público-alvo e consequentemente o alcance da Visão e Missão.

1) Objetivo Estratégico: Ampliar os serviços/operacionais.

- **Iniciativa: PP0201** – Implantar a rotina de exportação de dados para o SIPREV GESTÃO/CNIS, visando inclusive à realização de Censo.
- **Iniciativa: PPA0202** -Realizar o Censo Previdenciário, em parceria com a SEAD ou Instituição Financeira (MPG 3.1.6).
- **Iniciativa: PP0203** –Concluir as ações para execução do e-social (DP0207), em parceria com a SEAD e PRODAM.
- **Iniciativa: PP0204**– Implantar o sistema de digitalização de processos previdenciários e administrativos – DI 0210 (contempla os módulos de planejamento, SGQ – DI 0221, câmeras e biometria – DI 0219, fluxo do processo virtual – DI 0212).
- **Iniciativa: PP0205** – Otimizar os procedimentos de aposentadoria compulsória junto aos órgãos de origem (DP 0206).
- **Iniciativa: PP0206** – Adequar o mapeamento e manualização dos processos de arrecadação, compensação previdenciária e Investimentos (MPG 3.1.1 e 3.1.2).
- **Iniciativa: PP0207** – Aperfeiçoar a integração do Sistema Previdenciário e PRODAM RH (SISPREV/RPPS/CFPP).

2) Objetivo Estratégico: Aprimorar a Gestão Corporativa.

- **Iniciativa: PP0208** –Promover a revisão da LC 30/01 e do Regimento Interno, adequando às premissas do Pró – Gestão. (MPG 3.2.12- 3.2.15).
- **Iniciativa: PP0209** – Revisar o Código de Ética da Fundação e efetuar sua disseminação junto aos servidores, conselheiros, fornecedores e prestadores de serviços (MPG 3.2.4).
- **Iniciativa: PP0210** - Estudar os impactos da Reforma Previdenciária na Previdência Estadual, (implantação da previdência complementar, segregação dos Militares e outras categorias).

- **Iniciativa: PP0211** - Ajustar o Relatório de Governança Corporativa de acordo com os requisitos definidos no MPG 3.2.1.
- **Iniciativa: PP0212** – Adequar o Relatório de Gestão Atuarial da Previdência Estadual para atender ao Pró- Gestão – 3.2.3.
- **Iniciativa: PP0213** – Aplicação de Recursos - Resolução CMN nº. 3.922/2010 e suas alterações.

3) Objetivo Estratégico: Implementar Gestão de Controle Interno - Gestão de Risco.

- **Iniciativa: PP0214** – Elaborar e implementar Política de Gestão de Risco e Controle Interno (MPG 3.1.4).
- **Iniciativa: PP0215** – Reestruturar/Fortalecer o escopo e a atuação das auditorias internas com base na Política de Controle Interno e Gestão de Risco (MPG 3.1.4.).
- **Iniciativa: PP0216**- Aperfeiçoar a atividade de Ouvidoria com base na estrutura definida pelo Governo do Estado/CGE (e-OUV e e-SIC) – MPG 3.2.11.

4) Objetivo Estratégico: Otimizar os Sistemas de Comunicação e Transparência.

- **Iniciativa: PP0217** – Reestruturar a Intranet para facilitar o acesso às informações pelos servidores internos.
- **Iniciativa: PP0218** – Ampliar o uso de ferramentas de mídia social para comunicação com os segurados (powtoon, WhatsApp Business) dentre outros instrumentos de divulgação – DP 0334/2018.
- **Iniciativa: PP0219** – Atualizar a Cartilha Previdenciária (MPG 3.3.2).

5) Objetivo Estratégico: Estabelecer ações de responsabilidade socioambiental.

- **Iniciativa: PP0220** - Realizar a conscientização de segurados e servidores quanto à questão socioambiental através de campanhas, projetos e palestras (DP 0440).

5.4 DIRETRIZ DE PERSPECTIVA RECURSOS

Suporte de Estrutura física, tecnológica, financeira e o desenvolvimento do capital humano, de forma a prover as condições necessárias para a execução das iniciativas que compõem os 4 (quatro) objetivos estratégicos, com base no Orçamento Anual estabelecido na LOA e no PAI 2019.

1) Objetivo Estratégico: Fortalecer as ações para o desenvolvimento do capital humano.

- **Iniciativa: PR0301** – Implantar os programas PCMSO e PPRA (DG 0330).

- **Iniciativa: PR0302** – Implantar ações voltadas as políticas previdenciárias de saúde e segurança do servidor em parceria com a SEAD e JME – MPG 3.2.5. (LTCAT e PPP).
- **Iniciativa: PR0303** – Elaborar e desenvolver o Programa de Capacitação de estagiários, servidores e Conselheiros, com foco nos requisitos do Pró-Gestão (DG 0331); MPG 3.1.3.
- **Iniciativa: PR0304** – Fortalecer a estrutura e aspectos organizacionais, a partir da implantação de nova estrutura organizacional (DG 0211), MPG 3.1.4. E 3.2.10.
- **Iniciativa: PR0305** – Manter articulação com o Governo, através da Casa Civil e Órgãos relacionados, visando aprovar a Lei do PCCR.
- **Iniciativa: PR0306** – Regulamentar o § 6º da LC 30/2001 alterada pela LC 181/2017.

2) Objetivo Estratégico: Aperfeiçoar a Gestão Financeira/Investimentos.

- **Iniciativa: PR0307** – Realizar a revisão do Manual de Procedimentos Financeiro e Contábil.
- **Iniciativa: PR0308** – Adequar a Política de Investimentos e a atuação do COMIV para atender aos itens 3.2.6, 3.2.7 e 3.2.10 do Manual do Pró – Gestão.

3) Objetivo Estratégico: Otimizar a Infraestrutura e Sistemas de TI.

- **Iniciativa: PR0309** – Contratar o serviço de *outsorce* de equipamentos de informática para modernização do parque tecnológico (2018) – DI 0220.
- **Iniciativa: PR0310** – Aprimorar a governança de TI (Revisão o PDI e implementar auditorias) MPG 3.1.5.
- **Iniciativa: PR0311** – Prover a Fundação de modernos recursos de tecnologia com foco na produtividade (antena repetidora – DI 0217; atualização das licenças Windows server – DI 0218; *colocation* / 2017).
- **Iniciativa: PR0312** – Realizar a contratação de serviço de monitoramento, através de Câmeras IP e controle de acesso.
- **Iniciativa: PR0313** – Contratar empresa para fornecimento de infraestrutura de rede local, como serviço (material e serviço).

4) Objetivo Estratégico: Adequar a Infraestrutura Física.

- **Iniciativa: PR0314** - Realizar reforma de ambiente internos e mobiliário adequados às atividades operacionais e demais prédios do complexo Amazonprev (DI 0328).
- **Iniciativa: PR0315** – Revitalizar e manter as áreas verdes (DI 0441).
- **Iniciativa : PR0316** – Realizar a expansão e manutenção do gerador de energia (DI 0223).

AGRADECIMENTOS

Apresentadas as atividades de gestão realizadas no exercício de 2018 e as perspectivas para o exercício de 2019, aproveita-se para manifestar os agradecimentos ao Governador do Estado pela confiança depositada no signatário como Dirigente do Órgão Gestor de Previdência do Estado, servindo este Relatório, juntamente com as Demonstrações Contábeis e Pareceres (Atuarial, Auditores Independentes e dos Conselhos) para a prestação de Contas ao Tribunal de Contas do Estado.

De igual forma, estende-se os agradecimentos aos membros do Conselho de Administração e do Conselho Fiscal da Fundação pela parceria firmada com a Instituição por mais este ano, em cujas reuniões mensais tiveram oportunidades de discutir temas Administrativos, Previdenciários, Financeiros e Atuariais, inerentes ao Sistema Previdenciário, demonstrando conscientização de que esta é a melhor forma de salvaguardar os direitos presentes e futuros dos servidores públicos estaduais e seus dependentes, opinião da qual compartilha este signatário.

GABINETE DA DIRETORIA DA FUNDAÇÃO AMAZONPREV, em Manaus, 20 de fevereiro de 2019.

Aprovado na 180ª Reunião Ordinária dos Conselhos Fiscal (27.02.2019) e Administração (28.02.2019) da Fundação Amazonprev.


Marcio Rys Meirelles de Miranda
Diretor-Presidente da Amazonprev
e Presidente do Conselho Diretor


Maria Adelaide Ribeiro Cruz
Diretora de Administração e Finanças e
Membro do Conselho Diretor

