



GOVERNO DO ESTADO DO AMAZONAS
AMAZONPREV – Fundo Previdenciário do Estado do Amazonas



Processo Nº: 2022.A.08079	Data: 24/11/2022
Poder:	Órgão:
Fundo: FUNDO PREVIDENCIARIO	
Assunto: PROCESSOS ADMINISTRATIVOS	
Tipo de Processo: PARECER	
Servidor: AMAZONPREV	
Matrícula:	
ANEXOS:	
SUMULA: AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO DOS SERVIDORES 2021/2022.	

Processo nº 2022.A.08079

Destino: DIRAF/CODIR

Assunto: Avaliações de Competência dos servidores ref. ao exercício de Novembro 2021 a Outubro 2022 e Programa de Desenvolvimento de Competências para o exercício de 2023.

Data: 17/01/2023

Anexos: I – E-mail inicial e reiteração; II – Planilhas de Consolidação dos resultados apresentados; III - Sistema de Avaliação de Desempenho de Gestores- SAG e Formulários de Avaliação dos servidores – SACH e IV – Formulários de Desenvolvimento de Competências – PDC.

PARECER Nº 007/2023 – COGEP

Senhora Diretora-Presidente,

Com o objetivo de dar suporte a elaboração do Programa de Treinamento dos servidores, para o exercício de **2023**, incluindo terceirizados, foi realizado o processo para realização do Sistema de Avaliação dos servidores e gestores da Fundação AMAZONPREV, com base no exercício de **2021/2022**, temos o seguinte a informar:

1. Foi solicitado aos gestores, através de e-mail, em 04/11/2022, que os mesmos fizessem a avaliações de desempenho, bem como, a necessidade de preenchimento do formulário de auto avaliação, para fins de elaboração do PDC – Plano de Desenvolvimento de Competência para o exercício de 2023.
2. Após o recebimento dos formulários, foi identificado que:

Total de servidores que participam do SACH	123
Total de gestores que participam do SAG	18
Total de avaliações	140
Total de avaliações completas	126

3. A avaliação realizada foi com 91% de nosso efetivo, estatutário e comissionados, 34 terceirizados. O resultado da tabulação das avaliações, conforme demonstrado nas planilhas consolidadas incluindo estatutários e comissionados, demonstra as notas obtidas nos seguintes termos:
 - Nível I - até 10 pontos- Não atende ao esperado: **2 servidores**
 - Nível II - de 11 a 19 pontos- Atende parcialmente ao esperado: **4 servidores**
 - Nível III – de 20 a 29 pontos – Atende ao esperado: **10 servidores**
 - Nível IV – de 30 pontos acima – Atende a cima do esperado: **91 servidores.**

Com base nos dados dos servidores que tiveram as avaliações completas, tivemos:

- Maior nota: 55,5 – equivalente a 100% da pontuação- SAG
- Menor nota: 45 – equivalente a 83% da pontuação- SAG
- Maior nota: 40 – equivalente a 100% da pontuação- SACH
- Menor nota: 0 – equivalente a 0% da pontuação- SACH

Dando prosseguimento ao PDC – Programa de Capacitação e Desenvolvimento Profissional dos servidores da AMAZONPREV, com base nas premissas do Sistema de Gestão da Qualidade para o exercício de 2023, temos o seguinte a informar:

1. A Programação de Treinamento para o exercício de 2023, está prevista no PPA 2022-2023 desta Fundação através da PR 0302;
2. Foram recebidos 90 formulários de PDC, sendo realizada a consolidação dos mesmos, totalizando 87 cursos/treinamentos solicitados e sugeridos.
3. Segue abaixo alguns cursos solicitados pelas Gerências e sugeridos pela COGEP:

Data de Emissão 23.10.08 Data de Revisão 26.02.10	PLANILHA DE CONSOLIDAÇÃO DO PDC		 Fundação AMAZONPREV
Colaborador	Gerência	Nº Curso	Curso Solicitado
ALAN CYNARA, BRUNO DAMASCENO, CLAUDINEI SOARES	COMIV	1	ALTERAÇÕES DA LEGISLAÇÃO AO RPPS
		2	MERCADO FINANCEIRO
		3	ANÁLISE DE RISCO DE MERCADO
		4	CERTIFICAÇÃO AMBIMA
		5	SISTEMA CADPREV
		6	EMISSÃO DE RELATÓRIOS LDB CONSULTORIA
		7	SISTEMA BROADCAST
		8	LIDERANÇA: TRABALHO EM EQUIPE
NADIA OLIVEIRA MENDONÇA	GERAF/COARQ	9	GESTÃO DE RISCO

FRANCISCA LIMA MOURA		9	GESTÃO DE RISCO
JOÃO AUGUSTO RAMOS	GETEC		
MARIANNE DUTRA			
JOÃO AUGUSTO RAMOS		10	PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO
ALINA CAETANO			
ANA CELIA DE ALENCAR	GERAF/COARQ		
JOÃO AUGUSTO RAMOS	GETEC	11	GESTÃO DE LIDERANÇA
RILMA COSTA		12	E.S.G
DAMARIS BORGES MARQUES		13	GESTÃO DE EQUIPES
PRISCILA NASCIMENTO BARROS			
RAISSA FERNANDA DA SILVA			
KEYCE REGINA	GETEC	14	GESTÃO DE RISCO
ALINA CAETANO		15	INDICADORES DA QUALIDADE
MARIANNE DUTRA			INDICADORES DA QUALIDADE
		16	ELABORAÇÃO DE RELATÓRIO TECNICO
NUNO PONCE DE LEÃO	DIRAF	17	EXCEL
KETLEN VIDEU DOS SANTOS	GERAF/COMAP		
LAÍS CARLA SANTOS DE SOUZA			
ISABEL VITORIA FELIX	GADIR		
VIVIANNE SERRÃO DE FARIAS	GERAF		
ADRIANA MARTINS			

JOYCE CASTILHO COSTA	GEJUR	17	EXCEL
PAULO VICTOR BRAGA			
OLIVANIA COROLEIRO			
LUCYANA BERENICE DUTRA	GERAF/CODAC		
ZILVANA GLÓRIA DIAS			
JOSÉ EMERSON CAMPOS	GPREV		
ADALBERTO BARRONCAS			
AMANDA AMAZONAS			
DAMARIS BORGES MARQUES			
ALESSANDRA AMORIM			
RAISSA FERNANDA DA SILVA			
GENECI BETT			
LAIS SOUZA			
IVANILDO DA COSTA			
MARIA INÊS SIQUEIRA			
MARIA LUCIA DUTRA			
WILZA MOREIRA			
PRISCILA NASCIMENTO BARROS			
LAUDECY			
FRANCISCA LIMA MOURA		GERAF/COARQ	
JOSIANE SOUZA DOS SANTOS	DIRAF/COGEP		

ERLANDIA CARVALHO DA SILVA	DIRAF/COGEP	17	EXCEL
GIZA ALLEM NAZARÉ	GADIR		
FRANCISCA DEUZIMAR	CODAC		
MARIA LUCIA DUTRA	GPREV	18	POWER POINT
NUNO PONCE DE LEÃO	DIRAF	19	CEA
FABIO GALVÃO		20	CPA-20
FLAVIA MARA MOREIRA	GERAF/CODAC	21	PLATAFORMA DO CADPREV
FLAVIANA GALUCIO		22	CONTABILIDADE PÚBLICA, CONFORMIDADE E GESTÃO
ZILVANA GLÓRIA DIAS		23	ACCOUNTABILITY POLITICA
		24	CONTABILIDADE COM FOCO NA GESTÃO DO ORÇAMENTO PÚBLICO
FRANCISCA DEUZIMAR		25	SISTEMA DA SEFAZ
		26	RELATÓRIO DE GESTÃO
JOSÉ EMERSON CAMPOS		27	CONTABILIDADE PUBLICA
		28	CONFORMIDADE NA GESTÃO PREVIDENCIÁRIA
		29	INVESTIMENTO FINANCEIRO
		30	INTELIGÊNCIA EMOCIONAL
IURY ANTONOV	GEJUR	31	EXCEL BASICO
MARCELA VIANA		32	HABILIDADES E RESOLUÇÃO DE PROBLEMAS
FRANCISCO DE ASSIS OLIVEIRA		33	GESTÃO DE CONFLITOS E NEGOCIAÇÃO
MARCO ANTÔNIO OLIVEIRA		34	LEI DE LICITAÇÕES E CONTRATOS ADMINISTRATIVOS
ANDRÉ LUIZ MOUCO			

ADELSON MACIEL DANTAS		34	LEI DE LICITAÇÕES E CONTRATOS ADMINISTRATIVOS
PRISCILA BARBOSA			
CAROLINE RETTO		35	TÉCNICAS DE PROCESSO CIVIL
		36	EXECUÇÃO CONTRA A FAZENDA PÚBLICA
DAMARIS BORGES MARQUES	GPREV	37	ATUALIZAÇÃO DA LEI PREVIDENCIÁRIA
RAISSA FERNANDA DA SILVA			
JANIS LISANDRA BATISTA	GADIR	38	QUALIDADE NA PRESTAÇÃO DE SERVIÇO
FERNANDA DE SOUZA		39	REDAÇÃO OFICIAL
GIZA ALLEM NAZARÉ			
ISABEL CRISTINA RIBEIRO	GETEC		
ALINA CAETANO			
MARIANNE DUTRA	GARAF/COPAG		
AUDENOR GRANDES BELIDO			
RAISSA FERNANDA DA SILVA	GPREV		
DAMARIS BORGES MARQUES			
WILZA MOREIRA			
FERNANDA DE SOUZA	GADIR	40	GESTÃO DE DOCUMENTOS DIGITAIS E INFORMAÇÃO
		41	PERICIA E AVALIAÇÃO DE IMOVEIS
		42	SISTEMA BIM- REVIT / ARCHICAD
VIVIANNE SERRÃO DE FARIAS	GERAF	43	PLANEJAMENTO E ORGANIZAÇÃO NO SERVIÇO PÚBLICO
		44	GESTÃO DA INFORMAÇÃO E CONHECIMENTO

ANNE KEITY TUPINAMBÁ	GEJUR	45	MESTRADO EM DIREITO PÚBLICO
JOSE EMERSON CAMPOS		46	POWER BI
EDERSON DE SOUZA LIMA			
LIVIA BARBOSA			
MICHAEL LOIOLA SILVA		47	LEI COMPLEMENTAR 30/01
MARIA INÉS SIQUEIRA		48	LEGISLAÇÃO
LAIS SOUZA			
MARIA EDUARDA SILVA		49	GESTÃO PESSOAL- BASE DA LIDERANÇA
JOSIANE SOUZA DOS SANTOS		COGEP	50
MARCELA CRISTINA FARIAS			
DÉBORA NOGUEIRA DE SOUSA	COGEP	50	FOLHA DE PAGAMENTO
MARCELA CRISTINA FARIAS		51	CFPP
DÉBORA NOGUEIRA DE SOUSA			
DÉBORA NOGUEIRA DE SOUSA			
JOSIANE SOUZA DOS SANTOS		52	SISTEMA DE DIÁRIAS E PASSAGENS
VALERIA BEATRIZ TEELES			
JOSIANE SOUZA DOS SANTOS		53	SIAPE FOLHA
MARCELA CRISTINA FARIAS			
ROBERVANE MELLO		DIPRE	55
DAMARIS BORGES MARQUES		56	DESENVOLVIMENTO TECNOLIGO
RAISSA FERNANDA DA SILVA			

AMANDA AMAZONAS	GPREV	57	WORD	
PRISCILA NASCIMENTO BARROS				
WILZA MOREIRA		58	GESTÃO DE TEMPO E PRODUTIVIDADE	
ZILVANA GLÓRIA DIAS				
ADALBERTO BARRONCAS				
AMANDA AMAZONAS				
MONICA ANDREIA ALVES				
PRISCILA NASCIMENTO BARROS				
WILZA MOREIRA				
ARCISE CAMARA ASSIS				59
RONALDO ROSALINO JÚNIOR	60	PREVIDENCIARIO EC/ 103/2019		
FERNANDA DE SOUZA	GADIR	61	SIGED	
RAIMUNDO ALBERTO MENTA		62	PACOTE OFFICE	
NADIA MONTEIRO DE ALMEIDA	DIRAF/COGEP	63		
AUDENOR GRANDES BELIDO		GERAF/COPAG		64
	65			ADMINISTRAÇÃO DE CONFLITO
	66			RELAÇÕES HUMANAS
	67			LEGISLAÇÃO TRIBUTÁRIA
	68		LIDERANÇA	



AUDENOR GRANDES BELIDO	GERAF/COPAG	69	E-SOCIAL
		70	LEGISLAÇÃO PREVIDENCIARIA E TRABALHISTA
		71	TREIMANENTO: NOVA FOLHA DE PAGAMENTO DO RPPS
		72	NORMAS ADMINISTRATIVAS
		73	LEGISLAÇÃO SOBRE PROCEDIMENTOS DE FOLHA DE PAGAMENTO - SERVIÇO PUBLICO
		74	LEGISLAÇÃO PREVIDENCIARIA E TRABALHISTA
		75	TREIMANENTO: NOVA FOLHA DE PAGAMENTO DO RPPS
MICHELLE RIBEIRO BATISTA	GERAF/COMAP	76	GESTÃO DO CONHECIMENTO NO SETOR PÚBLICO
RANGER ALVES		77	ADMINISTRAÇÃO PATRIMONIAL E LICITAÇÃO
KETLEN VIDEU DOS SANTOS		78	LICITAÇÃO E CONTRATOS
ZIRLEY DOS SANTOS OZORIO		80	NOVA LEI DE LICITAÇÃO Nº 14.133 DE 1/4/2020
SELUSIA KETLY COLARES			
ANA PAULA DOS SANTOS			
FERNANDA DE SOUZA		GADIR	81
MARIA SOCORRO SIQUEIRA	COARQ	82	
ANORA EDILZA DE LIMA		83	
LEIDY SILVA RIBEIRO SEVERO		84	
DANIELLY BETRÃO		85	
NADIA OLIVEIRA MENDONÇA		86	
FRANCISCA LIMA MOURA		87	

MARIA DA CONCEIÇÃO GUERREIRO	CONSELHO FISCAL	88	- CP RPPS - PRÓ-GESTÃO - REFORMA DA PREVIDÊNCIA
LIGIA DA SILVA BARROS		89	- CP RPPS - PRÓ-GESTÃO - REFORMA DA PREVIDÊNCIA
MARTHA DUTRA GADELHA DE ALBUQUERQUE		90	- CP RPPS - PRÓ-GESTÃO - REFORMA DA PREVIDÊNCIA
MARCOS ANDRÉ ABENSUR		91	- CP RPPS - PRÓ-GESTÃO - REFORMA DA PREVIDÊNCIA
ELIAS CRUZ DA SILVA		92	- CP RPPS - PRÓ-GESTÃO - REFORMA DA PREVIDÊNCIA
AFRÂNIO CORRERA LIMA JUNIOR		93	- CP RPPS - PRÓ-GESTÃO - REFORMA DA PREVIDÊNCIA
KEYTIANE MENDES SOUZA		94	- CP RPPS - PRÓ-GESTÃO - REFORMA DA PREVIDÊNCIA
MARA ROBERTA OLIVEIRA ANJOS		95	- CP RPPS - PRÓ-GESTÃO - REFORMA DA PREVIDÊNCIA
EDUARDO MARTINS DE SOUZA		96	- CP RPPS - PRÓ-GESTÃO - REFORMA DA PREVIDÊNCIA
EMERSON DE OLIVEIRA QUEIROZ		97	- CP RPPS - PRÓ-GESTÃO - REFORMA DA PREVIDÊNCIA
RAIMUNDO PEREIRA PONTES FILHO	CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO	98	- CP RPPS - PRÓ-GESTÃO - REFORMA DA PREVIDÊNCIA
FABRICIO ROGÉRIO CYRINO BARBOSA		99	- CP RPPS - PRÓ-GESTÃO - REFORMA DA PREVIDÊNCIA
FREDSON BERNARDO DA SILVA		100	- CP RPPS - PRÓ-GESTÃO - REFORMA DA PREVIDÊNCIA

JORGE GUEDES LOBO		101	- CP RPPS - PRÓ-GESTÃO - REFORMA DA PREVIDÊNCIA
CINTYA KAZUKO DIAS TAKANO		102	- CP RPPS - PRÓ-GESTÃO - REFORMA DA PREVIDÊNCIA
VANDER LAAN REIS GÓES		103	- CP RPPS - PRÓ-GESTÃO - REFORMA DA PREVIDÊNCIA
VALDIR RODRIGUES BARBOSA		104	- CP RPPS - PRÓ-GESTÃO - REFORMA DA PREVIDÊNCIA
RIAD ABRAHIM BALUT		105	- CP RPPS - PRÓ-GESTÃO - REFORMA DA PREVIDÊNCIA
GUILHERME HENRICH BENEK VIEIRA		106	- CP RPPS - PRÓ-GESTÃO - REFORMA DA PREVIDÊNCIA

4. Diante do exposto, recomenda-se:
- 4.1 Que os cursos solicitados pelos servidores sejam atendidos da seguinte forma:
- 4.1.1 Através de treinamento interno ministrado pelos próprios servidores da Fundação que possuem conhecimento técnico da necessidade solicitada;
- 4.1.2 Pelas ofertas geradas por Instituições do Governo, como a ESCOLA DE GESTÃO E APERFEIÇOAMENTO DO SERVIÇO PÚBLICO - ESASP, que é ofertado pela SEAD a todos os servidores do Estado, pela Escola de Contas Públicas do Tribunal de Contas do Estado, pela Procuradoria Geral do Estado; ENAP ou
- 4.1.3 Contratação de empresas por dispensa/inexigibilidade de licitação devido a especificidade dos temas e o quantitativo de servidores para participação; e
- 4.1.4 Através de Termo de Cooperação Técnica com o CETAM, para realização dos cursos constantes do Programa de Treinamento para o exercício de 2023.

À Consideração dessa Superior Administração


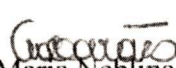

Nádia Monteiro de A. Paiva
Nádia Monteiro de Paiva
Assistente Técnico

Débora Nogueira de Sousa
Débora Nogueira de Sousa
Assistente Administrativo da COGEP

Nádia Monteiro de A. Paiva
Assistente Técnico
114.828-1H
AMAZONPREV

Erlandia Carvalho da Silva
Erlandia Carvalho da Silva
Coordenadora da COGEP

DELIBERAÇÃO SUPERIOR

ORIGEM: COGEP	Parecer n.º 007/2023-COGE	DESTINAÇÃO: CODIR
ASSUNTO: AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO DOS SERVIDORES 2021/2022 (PROCESSO 2022.A.08079)		DATA: 17/01/2023
ANEXOS:		
Senhora Diretora Presidente:		
<ol style="list-style-type: none"> Trata-se das avaliações de competência dos servidores referente ao exercício de novembro/2021 a outubro/2022 e Programa de Desenvolvimento de Competências para o exercício de 2023. É o relato em 18/01/2023. 		
VOTO DA DIRAF		
<ol style="list-style-type: none"> É informado através do parecer nº 007/2023 – COGEP, que a avaliação de desempenho em questão, tem o objetivo de dar suporte à elaboração do Programa de Treinamento dos servidores, para o exercício de 2023, incluindo terceirizados. A avaliação foi realizada com 91% do efetivo total de colaboradores desta Fundação, conforme demonstrado nas planilhas anexas ao processo. Considerando que os cursos de capacitação poderão ser realizados através de instituições públicas como a Escola de Gestão e Aperfeiçoamento do Serviço Público – ESASP, escola do Tribunal de Contas, Cetam, dentre outras. Esta DIRAF, <u>RECOMENDA</u> pela aprovação e continuação do processo. Se aprovado, que os autos retornem ao COGEP para as providências cabíveis. <p>É o voto que submeto ao CODIR para deliberação em: 18 / 01 / 2023.</p>		
<p> Cláudio Martins de Melo Diretor de Administração e Finanças</p>		
AD REFERENDUM		DELIBERAÇÃO SUPERIOR
<p>Autorizo, “AD Referendum”, devendo o assunto ser submetido ao Conselho Diretor.</p> <p style="text-align: center;">Manaus,/...../.....</p> <p style="text-align: center;">Maria Neblina Marães Presidente do Conselho Diretor</p>		<p>DELIBERAÇÃO DO CONSELHO DIRETOR REUNIÃO DE: 27,01,2023 APROVAR NOS TERMOS RECOMENDADOS</p> <p style="text-align: center;"> Maria Neblina Marães Presidente do Conselho Diretor</p> <p style="text-align: center;"> André Luis Bentes de Souza Membro do Conselho Diretor</p>