

Galerias



Censo Previdenciário



Audiência Pública 2023



Campanha Dia das Mulheres - Quem são elas?



Dia do Aposentado 2023



Campanha Outubro Rosa



Campanha Setembro Amarelo



Auditoria para certificação da ISO 9001 e Pró-Gestão



Dia dos Pais Amazonprev



AMAZONGREEN

Um Projeto ESG da Fundação Amazonprev

As políticas de meio-ambiente, responsabilidade social e governança estão cada vez mais fazendo parte do dia a dia das empresas e organizações governamentais, e na Fundação Amazonprev este trabalho já é realizado há alguns anos, e está passando agora por atualizações e adequações.

A sigla em inglês ESG (*Environmental, Social and Governance*) corresponde às práticas ambientais, sociais e de governança desta organização. Os pilares que norteiam essa prática são:

- Ambiental: o pilar da sustentabilidade se refere às práticas adotadas para diminuir o impacto ambiental da empresa. Por exemplo, aumento no uso de recursos naturais e redução na emissão de gases como o CO₂;
- Social: se refere a forma de como a empresa trata os seus funcionários, como ela se relaciona com clientes e fornecedores, e como ela se preocupa com pautas sociais. Por exemplo, combate ao racismo, diversidade e inclusão de minorias;
- Governança: diz respeito às práticas adotadas pela gestão empresarial. Por exemplo, se existe um canal de denúncias, se a composição do conselho é diversificada, etc.

Os critérios ESG estão totalmente relacionados aos 17 Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS), estabelecidos pelo Pacto Global, iniciativa mundial que envolve a ONU e várias entidades internacionais. Esses objetivos abrangem diferentes temas relacionados a aspectos ambientais e sociais.

A Fundação Amazonprev encaixa-se em onze deles e aos poucos está adaptando-os a sua realidade:

ODS 3 – Saúde e bem-estar: assegurar uma vida saudável e promover o bem-estar para todos, em todas as idades;

ODS 4 – Educação de qualidade: assegurar a educação inclusiva, equitativa e de qualidade, e promover oportunidades de aprendizagem ao longo da vida para todos;

ODS 6 – Água potável e saneamento: garantir disponibilidade e manejo sustentável da água e saneamento para todos;

ODS 7 – Energia limpa e acessível: garantir acesso à energia barata, confiável, sustentável e renovável para todos;

ODS 8 – Trabalho decente e crescimento econômico: promover o crescimento econômico sustentado, inclusivo e sustentável, emprego pleno e produtivo, e trabalho decente para todos;

ODS 9 – Indústria, inovação e infraestrutura: construir infraestrutura resiliente, promover a industrialização inclusiva e sustentável, e fomentar a inovação;

ODS 12 – Consumo e produção responsáveis: assegurar padrões de produção e de consumo sustentáveis;

ODS 13 – Ação contra a mudança global do clima: tomar medidas urgentes para combater a mudança climática e seus impactos;

ODS 14 – Vida na água: conservação e uso sustentável dos oceanos, dos mares e dos recursos marinhos para o desenvolvimento sustentável;

ODS 15 – Vida terrestre: proteger, recuperar e promover o uso sustentável dos ecossistemas terrestres, gerir de forma sustentável as florestas, combater a desertificação, deter e reverter a degradação da Terra e deter a perda da biodiversidade;

ODS 17 – Parcerias e meios de implementação: fortalecer os meios de implementação e revitalizar a parceria global para o desenvolvimento sustentável.

A Fundação Amazonprev hoje já realiza práticas que ajudam a implementar a organização, como:

- Melhora a cultura organizacional, treina e engaja a sua equipe, promovendo programas de treinamento e desenvolvimento, através de parcerias, para preparar os servidores para as mudanças. Desenvolve ações para que eles se sintam confortáveis no ambiente de trabalho e mantenham um canal aberto entre os servidores / colaboradores e coordenações/ gerências;
- A diminuição do impacto ambiental no dia-a-dia, assim como de sua produção, está passando por uma reformulação em 2023, onde irá reforçar a cultura e capacita os servidores a fazeres a gestão de resíduos de maneira correta, diminuindo o desperdício e adotando novas práticas sustentáveis;
- Garante a segurança do trabalho e valoriza a saúde dos servidores, fazendo com que os equipamentos de proteção individual (EPI) façam parte de seu dia-a-dia; assim como, através de ações de bem-viver realiza ações como aferição de pressão / glicose, ginástica laboral, cuidado do ambiente organizacional saudável, campanhas do outubro rosa e novembro azul, cuidado ergonômico do servidor, incentivo a alimentação saudável com venda de produtos naturais, oferecimento de plano de saúde;
- Promove a inclusão e diversidade na empresa, investindo na diversidade cultural da equipe, aproveitando o potencial criativo causado pela mistura de classe social, idade, etnia, orientação sexual;

Pensando no impacto ambiental, a Fundação resolveu, em 2023, não apenas dar continuidade as ações já realizadas, mas a reforçar, diante de informações a partir de pesquisas, a cultura já existente na organização. Para isso está trabalhando a cultura e capacitação os servidores a fazerem, em seus departamentos, a gestão de resíduos de maneira correta, diminuindo o desperdício e adotando novas práticas sustentáveis, como a adoção do uso de copos e garrafas, eliminando materiais descartáveis como copos descartáveis para água e café, transformando o uso de papel por arquivos digitais, reciclando papeis, lonas e caixas de papelão, assim como lixo eletrônico.

Estima-se que são consumidos, no Brasil, cerca de 720 milhões de copos descartáveis por dia, o que corresponde a 1500 toneladas de resíduos diariamente, segundo a Associação Brasileira de Empresas de Limpeza Pública e Resíduos (ABRELPE). No Amazonas, mais especificamente na cidade de Manaus, foram retirados dos rios e igarapés 600 toneladas de resíduos, dentre eles materiais descartáveis como copos e sacos plásticos, garrafas pets e caixas de papelão, segundo levantamento do Instituto Municipal de Planejamento Urbano – Implurb.

Esse plástico, que não é reciclado e descartado de forma incorreta, já tem sido encontrado não apenas nos rios e mares, mas também nos oceanos onde cerca de 171 trilhões de partículas de plásticos, que se reunidas, pesariam cerca de 2,3 milhões de toneladas, já estão sendo percebidas.

Pensando no futuro que as crianças e jovens irão encontrar, as ações de endomarketing serão realizadas, com seus servidores, a princípio, ao longo de seis meses, ações educacionais voltadas para a preservação do meio ambiente, a fim de conscientizá-los sobre a importância do cuidado ambiental para o futuro dos seres vivos.

Dentre as ações realizadas teremos:

QUANDO	AÇÃO	ENVOLVIDOS	ONDE
Junho/ Julho	<ul style="list-style-type: none"> - Divulgação por meio de material impresso e digital sobre a importância do cuidado com meio ambiente, e suas formas de preservar a partir do ambiente de trabalho: Coleta seletiva e separação de lixo limpo para doação; - Instalação de postos de coleta nos setores; 	<ul style="list-style-type: none"> - Comunicação: criação das peças e divulgação; - Empresa de serviços gerais; - Servidores; - Contato com as cooperativas de papel e plástico descartável 	<ul style="list-style-type: none"> - Mural, intranet, whatsapp; - Ambiente de trabalho nos departamentos.
Agosto	<ul style="list-style-type: none"> - Palestra (itinerante nos setores) sobre o cuidado com o meio ambiente: reuso de água, consumo consciente de energia, redução do uso de descartáveis, adoção de documentos digitais; 	<ul style="list-style-type: none"> - Participação de todas as gerências, em especial a GETEC (Comunicação, bem-viver, TI) 	<ul style="list-style-type: none"> - Departamentos



AMAZONAS

GOVERNO DO ESTADO

	<ul style="list-style-type: none">- Descarte correto do lixo eletrônico;- Reaproveitamento da água da chuva.		
Setembro	<ul style="list-style-type: none">- Mês da Primavera – distribuição de sementes ou mudas de plantas regionais aos colaboradores;- Adaptar instituição para o uso do reaproveitamento da água da chuva.	<ul style="list-style-type: none">- Participação de todas as gerências, em especial a GETEC (Comunicação, bem-viver) e público externo (aposentados e pensionistas)- Parceria com Universidades de agronomia e semelhantes	- Interior da Fundação
Outubro	<ul style="list-style-type: none">- Entrega das Canecas temáticas como presente pelo dia do servidor (ou no natal?) para incentivar o não uso de descartáveis;- Retirar os portacopos descartáveis dos ambientes de trabalho, deixando	<ul style="list-style-type: none">- Participação de todas as gerências, em especial a GETEC (Comunicação, bem-viver)	- Interior da Fundação

	apenas na recepção para o público externo;		
Novembro	- Está sendo avaliado qual ação será realizada	- GETEC (Comunicação e bem-viver)	
Dezembro	- Apresentação do número final de papel reciclado recolhido, mês a mês, na instituição e entregue a Cooperativa	- GETEC (Comunicação e bem-viver) - Cooperativas	Departamentos

Justificativa

A Educação Ambiental não deve ser tratada como algo distante do cotidiano dos servidores da Amazonprev. É muito importante a conscientização da preservação do Meio Ambiente para a nossa vida e todos os seres vivos. A conscientização quanto a essa preservação deve ser sempre lembrada para que se possa entender a importância da natureza. Um fator primordial para a preservação do meio ambiente é a reciclagem, pois através dela é possível tirar do meio ambiente coisas que levariam décadas para desintegrar. Durante a realização do projeto, serão trabalhadas com atividades relacionadas a reciclagem e preservação do meio ambiente, levando em consideração cada tema.

Objetivo Geral:

- Sensibilizar os servidores sobre a importância da preservação do MEIO AMBIENTE a partir de ações dentro da instituição, conscientizando-os sob a necessidade de preservação do meio em que vivemos;
- Enfatizar a problemática do lixo, e a solução oferecida pela reciclagem;

- Conscientizar servidores sobre a importância da coleta seletiva do lixo, do reaproveitamento dos materiais recicláveis e do tempo de decomposição;
- Destacar a importância e as formas corretas de descarte dos diversos materiais que inutilizamos diariamente na instituição, dando ênfase para os papéis;

Objetivos Específicos:

- Resgatar junto aos servidores a importância de vivermos e convivermos em um ambiente limpo;
- Relacionar as cinco cores básicas aos lixos correspondentes: Verde = vidro, Amarelo = metal, Azul = papel, Vermelho = plástico, Marrom = orgânico;
- Incentivar a prática de atitudes conscientes quanto à limpeza os departamentos;
- Incluir no dia a dia dos servidores hábitos conscientes sobre reciclagem;
- Produção de vídeos com exposição de relatos feitos pelos servidores sobre a importância de preservar e conservar o meio ambiente;

Metodologia:

- Conversa informal / mini palestras nos setores sobre a Preservação do Meio Ambiente;
- Criação de cartazes / posts apresentando a importância da reciclagem e da decomposição do lixo;
- Fazer um mural / posts com as lixeiras, explicar o porquê das cores;
- Apresentar ideias de construção de brinquedos com sucatas que

- existem em casa, como: bilboquê, vai e vem e pião;
- Entrega de mudas ou sementes regionais aos servidores, como forma de incentivo ao plantio;
 - Firmar parceria com órgãos públicos municipais e privados para realização de atividades durante o projeto;
 - Dramatização e cotação de história sobre o tema, através das artes cênicas, palestras, outros;
 - Utilização de diversos materiais reciclados durante as apresentações dos vários temas abordados durante o período do projeto;
 - Exibição de filmes sobre educação ambiental, reciclagem e ação do homem sobre a natureza;
 - Trabalhar a importância da água para os seres vivos e a importância de cuidá-las e economizá-la.
 - Elaboração de cartazes usando rótulos e embalagem para passar as mensagens.

Necessidades:

- Contato com OGs parceiras
- Compra de lixeiras seletivas
- Compra de Canecas
- Compra ou parceria na aquisição de mudas/sementes
- Criação Artes

Adequações:

- Maio 2023 a Dezembro 2023

Realização:

- Maio 2023 a 2026, podendo ter as atividades atualizadas.



AMAZONAS

GOVERNO DO ESTADO



AMAZONGREEN

Um projeto ESG da Fundação Amazonprev



AMAZONGREEN

Um projeto ESG da Fundação Amazonprev

Logo do Projeto

NOME: Amazongreen

SLOGAN: Defenda a nossa casa, preserve o nosso ambiente!

CORES: Verde e Marrom

FRASES PARA AS ARTES:

- Adote sua caneca: Reduza o uso de descartáveis e proteja o meio ambiente;
- Pare e repense: Um simples copo de plástico leva centenas de anos para se decompor;
- Responsabilidade: Vamos reduzir o consumo de copos plásticos juntos?;

www.amazonas.am.gov.br
twitter.com/GovernodoAM
youtube.com/governodoamazonas
facebook.com/governodoamazonas

www.amazonprev.am.gov.br
Fone: (92) 3627-3400/3401
Av. Visconde de Porto Alegre, 486.
Centro. Manaus - AM
CEP: 69010-125

Fundação
AMAZONPREV



AMAZONAS

GOVERNO DO ESTADO

- Cuide da sua saúde! Um copo de plástico comporta apenas 200ml. Opte por uma garrafinha.

FRASES PARA CANECA/ GARRAFA:

- Pequenas atitudes com grandes resultados;
- Pequenas atitudes, grandes resultados;
- Grandes resultados surgem de pequenas atitudes;
- Defenda a nossa casa, preserve o nosso ambiente;
- Colaborador consciente, eu adotei minha caneca.



Aplicação da logo na caneca

www.amazonas.am.gov.br
twitter.com/GovernodoAM
youtube.com/governodoamazonas
facebook.com/governodoamazonas

www.amazonprev.am.gov.br
Fone: (92) 3627-3400/3401
Av. Visconde de Porto Alegre, 486.
Centro. Manaus - AM
CEP: 69010-125

Fundação
AMAZONPREV