

# Programa de Educação Previdenciária

## 2023



**AMAZONPREV**  
Fundo Previdenciário do Estado do Amazonas



“A educação é um processo social, é desenvolvimento. Não é a preparação para a vida, é a própria vida.”

John Dewey

Manaus, 29 de junho de 2023.

**Maria Neblina Marães**  
Diretora Presidente da Amazonprev

## ÍNDICE

1.INTRODUÇÃO.....	4
2. PROGRAMA PRÓ-APOSENTADORIA – PROAP .....	5
3. PROGRAMA IDADE ATIVA .....	6
4.AUDIÊNCIA PÚBLICA.....	7
5. PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE COMPETÊNCIAS-PDC .....	8
6. CRONOGRAMAS .....	14

## **EDUCAÇÃO PREVIDENCIÁRIA**

A Amazonprev proporciona as mais diversas capacitações, treinamentos e eventos que possam contribuir para uma previdência cada vez mais sólida e alinhada com as melhores práticas, e neste sentido uma das ações tem a educação previdenciária que diz respeito ao conjunto de ações de capacitação, qualificação, treinamento e formação específica ofertadas aos servidores servidores ativos, aposentados, pensionistas, aos gestores, conselheiros, e aos diferentes profissionais que se relacionam ou prestam serviços ao RPPS.

Trata a respeito de assuntos relativos à compreensão do direito à previdência social e de seu papel como política pública, à gestão, governança e controles do RPPS nos seus mais variados aspectos (gestão de ativos e passivos, gestão de pessoas, benefícios, investimentos, orçamento, contabilidade, finanças, estruturas internas e externas de controle, dentre outros).

Nesse sentido, a Fundação objetiva por meio das ações facilitar o acesso às demandas dos segurados, valorizar a interação social e a cidadania além fomentar a proteção social e a cultura previdenciária.

## **2. PROGRAMA PRÓ-APOSENTADORIA – PROAP**

### **O QUE É?**

O programa sob a sigla PROAP, tem como objetivo precípua permitir uma reflexão por parte dos participantes sobre o processo de aposentadoria, informando-os acerca das regras de aposentadoria e proporcionando alternativas de atividades ou projetos durante a aposentadoria.

### **PÚBLICO ALVO?**

O PROAP destina-se aos servidores em atividades que já completaram tempo e idade para aposentadoria bem como aqueles que estão fase de aposentadoria compulsória na capital e interior.

### **LEGALIDADE?**

O Programa foi criado nesta Amazonprev e aprovado pelo Conselho Diretor em reunião ordinária, em 25 de junho de 2007, e está disciplinado no Manual de Políticas Previdenciárias-MP 02, cujo objetivo é o de orientar o servidor no desenvolvimento de um plano que facilite a adaptação à nova fase, de forma que a sua vida, durante a aposentadoria, transcorra de modo agradável e produtivo. Cumpre as determinações do Estatuto do Idoso, que estabelece a necessidade de criação de programas de preparação para a aposentadoria no art. 28, II, da Lei nº. 10.741 de 1º de Outubro de 2003. E contribui efetivamente para disseminação da cultura previdenciária entre os servidores ativos do Estado do Amazonas.

### **COMO FUNCIONA?**

As atividades do PROAP são desenvolvidas por meio das Gerências Técnica e Previdenciária, que dentre outras, promovem entrevistas, dinâmicas de grupo, palestras sobre cidadania, previdência, qualidade de vida, motivação, desenvolvimento da criatividade, empreendedorismo, inovação e outros. Os técnicos envolvidos são da Amazonprev e parcerias institucionais e/ou privadas quando necessário.

### **3. PROGRAMA IDADE ATIVA**

#### **O QUE É ?**

A Amazonprev como órgão gestor previdenciário e responsável pela administração dos aposentados e pensionistas do Estado lançou o Programa Idade Ativa com uma programação voltada ao seu público-alvo de idade acima de 60 anos, sendo um programa de responsabilidade social que tem como objetivo ofertar atividades pedagógicas, recreativas e culturais que ajudem a elevar a autoestima, troca de experiência, integração e, conseqüentemente, promover bem-estar e melhoria da qualidade de vida dos aposentados e pensionistas do governo do estado.

#### **LEGALIDADE?**

O Programa atende ao Art. 28, I, da Lei nº. 10.741 de 1º de Outubro de 2003. E contribui efetivamente para disseminação da cultura previdenciária entre os servidores ativos do Estado do Amazonas.

#### **COMO FUNCIONA?**

O Programa Idade Ativa consiste em atividades físicas estruturadas para a fase da vida (60+), onde o sedentarismo e a falta de atividade regular trazem como consequência várias doenças. E são realizadas por meio de atividades ocupacionais como: oficinas de artesanatos variados, palestras educativas, comemoração de datas especiais (semana do idoso, páscoa, natal, etc.), terapia grupal, ginástica, informática básica, entre outras, cursos a distâncias e presenciais, dentre outros.

## **4. AUDIÊNCIA PÚBLICA**

### **O QUE É ?**

A Fundação Amazonprev realiza audiência pública como forma de diálogo entre o estado e a sociedade, para a construção conjunta de políticas públicas, visando a transparência e a acessibilidade às informações.

Desta feita, consiste na divulgação de propostas de políticas e sua submissão ao público interessado para que, mediante sugestões e críticas as propostas possam ser aprimoradas para o atingimento de seus objetivos.

### **LEGALIDADE?**

O programa atende Art. 28, I, da Lei nº. 10.741 de 1º de Outubro de 2003. E contribui efetivamente para disseminação da cultura previdenciária entre os servidores ativos do Estado do Amazonas.

### **COMO FUNCIONA?**

Amazonprev convida os servidores efetivos pertencentes ao Regime Próprio de Previdência, pensionistas e sociedade em geral por meio de comunicação oficial e demais mídias de comunicação, informando data, local e horário, e pauta que serão apresentadas durante o evento, e ao final é aberto um tempo para manifestação do público por meio de exposições ou questionamentos.

## **5. PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE COMPETÊNCIAS-PDC**

### **O QUE É ?**

O PDC - Plano de Desenvolvimento de Competências foi criado com o objetivo de dar suporte a elaboração do Programa de Treinamento dos servidores.

### **LEGALIDADE?**

O programa atende o Art. 28, I, da Lei nº. 10.741/2003. E contribui efetivamente para disseminação da cultura previdenciária entre os servidores ativos do Estado do Amazonas. E devidamente procedimentado no Manual de Procedimentos de Recursos Humanos-MPR 02-AMAZONPREV.

## COMO FUNCIONA?

O Sistema de Avaliação de Competência e Habilidade adotado pela Fundação é o modelo de Avaliação Direta, mais a Auto Avaliação, sendo a primeira preenchida pelo superior imediato e a segunda pelo próprio servidor e é realizado anualmente para todos os servidores, sendo que ao final do formulário de avaliação, dentre alguns temos o campo para verificação do gestor e/ou servidor verificar a necessidade de algum treinamento ou outro tipo de capacitação. Após a consolidação dos resultados, a COGEP encaminha para análise e deliberação da Diretoria, e após a Deliberação da Diretoria, a COGEP dá ciência aos gestores, entregando aos mesmos as informações dos níveis de desempenho dos servidores/gerências e solicitando que se defina o Plano de Desenvolvimento de Competências – PDC.

Os servidores da Amazonprev devem preencher o Formulário do PDC, e após a realização de sua Avaliação de Desempenho encaminham a COGEP, para que os cursos/treinamentos acordados sejam preenchidos na Planilha de Consolidação do PDC. E após o Preenchimento da planilha de Consolidação do PDC, a COGEP elabora uma Programação de Treinamento e faz um intercâmbio com instituições promotoras de cursos/treinamentos voltados para áreas de interesse/necessárias da AMAZONPREV, e após a realização de treinamento, o servidor participante imprime o Formulário de Reação de Treinamento onde constam alguns pontos do treinamento que devem ser avaliados. Preenchido o Formulário de Reação de Treinamento, o servidor entrega à sua Gerência/Coordenadoria que irá definir a sistemática a ser adotada para a avaliação dos conhecimentos adquiridos pelo colaborador com base no relatório e material didático do treinamento, incluindo nessa avaliação a necessidade de disseminação e o público alvo.



## 6. CRONOGRAMAS

### PROGRAMA PRÓ-APOSENTADORIA – PROAP

Mês	Órgão	Assunto	Data	Nº Participantes	Local e horário
Mar	Imprensa Oficial	Regime próprio de previdência para servidores do Estado do Amazonas – Alan Cardec	21/03/2022	19	Auditório da IOA (9h às 10h)
Abr	SEC	Legislação da Previdência: Suas regras, direito e deveres – Alan Cardec	28/04/2022	16	Auditório Cel. Pedro (9h às 10h)
Mai	SUHAB	Regime próprio de previdência para servidores do Estado do Amazonas – Alan Cardec	10/05/2022	32	Auditório SUHAB (9h às 12h)
Jun	IPAAM	Regime próprio de previdência para servidores do Estado do Amazonas – Alan Cardec	01/06/2022	23	Auditório IPAAM (14h às 17h)
Jun	SEAS	Regime próprio de previdência para servidores do Estado do Amazonas – Alan Cardec	21/06/2022	43	Auditório SEAS (13h às 16h)
Jun	Novo Airão	Regras Atuais De Aposentadorias E Pensão Por Morte – André Luiz Bentes	13/06/2022	103	CRAS - Novo Airão (15h as 17h)
Jun	Itacoatiara	Regras Atuais De Aposentadorias E Pensão Por Morte – André Luiz Bentes	20/06/2022	47	E.E Vital Mendonça (10h as 22h)
Jul	FUHAM	Processo de Solicitação de Aposentadoria – Alan Cardec	20/07/2022	58	Auditório FUHAM (13h às 16h)
Jul	Manacapuru	Regras Atuais De Aposentadorias E Pensão Por Morte – André Luiz Bentes	20/07/2022	21	QD da Creche Joaquim Lula (15h a 17h)

**PROGRAMA IDADE ATIVA**

MÊS	AÇÃO
Março	Blitz de Carnaval
Março	Dia da Mulher
Março	Dia Mundial da Água
Abril	Conscientização do Autismo (Feijoada)
Abril	Páscoa (Cartão oferta mensagem para o amigo de trabalho)
Abril	Vacinas H1N1 (Parceria com a Semsa 143 vacinas)
Maio	Conscientização do Câncer Bucal (Blitz FuNati na AmazonPrev)
Maio	Homenagem dia das Mães (Homenagens e Sorteio)
Maio	Conscientização do Câncer Bucal (Blitz FuNati na AmazonPrev, com entrega de kits escova)
Maio	Conscientização do Câncer Cerebral (Divulgação)
Junho	Momento da Toada (parceria FuNati)
Junho	Conscientização sobre a Anemia e Leucemia (Divulgação)
Julho	Prevenção do Câncer de Cabeça e Pescoço
Julho	Festa Junina Amazonprev
Julho	Vacinas Covid 19 (Parceria Semsa)
Julho	Vacinas H1N1 (Parceria Semsa)
Julho	Cadastro para vagas de estacionamento de idoso e portadores de necessidades especiais (Parceria ManausTrans)
Agosto	Agosto Dourado: Semana Mundial da Amamentação (Divulgação)
Agosto	Agosto Laranja: Esclerose Múltipla
Setembro	Setembro Vermelho: Doenças Cardiovasculares
Setembro	Setembro Verde: Doação de Órgãos e Prevenção do Câncer de Intestino
Setembro	Setembro Amarelo: Prevenção ao Suicídio
Outubro	Outubro Rosa: Prevenção ao Câncer de Mama
Novembro	Novembro Azul: Prevenção ao Câncer de Próstata
Dezembro	Dezembro Laranja: Prevenção ao Câncer de Pele
Dezembro	Dezembro Vermelho: Combate a AIDS

## PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE COMPETÊNCIAS-PDC

<b>CURSOS SOLICITADOS PDC - PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE COMPETÊNCIA</b>			
<b>2021/2022</b>			
<b>Nº</b>	<b>CURSO</b>	<b>INTERESSADO</b>	<b>GERÊNCIA</b>
1	LICITAÇÃO	ANA PAULA OZORIO	GERAF/COMAP
		ALAN NASCIMENTO	
		MARCELO SOAREAS	
		ZIRLEY RAMOS	
		RICLEITON WALLACE	GERAF/COFIN
		ANDRÉ LUIZ MOUCO	GEJUR
		FRANCISCO ASSIS	
		ADELSON MACIEL	
MARCO ANTONIO			
2	A NOVA PREVIDENCIA DOS SERVIDORES PUBLICOS	ANDRÉ LUIZ MOUCO	
3	ALTERAÇÕES CONTRATUAIS- TERMOS ADITIVOS E APOSTILAMENTOS	ANDRÉ LUIZ MOUCO	
4	APLICAÇÃO DE SANÇÕES ADMINISTRATIVAS NAS CONTRATAÇÕES PUBLICAS	ANDRÉ LUIZ MOUCO	
5	CAPACITAÇÃO DE LÍDERES E GESTORES	ANDRÉ LUIZ MOUCO	
6	CONTRATAÇÃO DE BENS E SERVIÇOS DO TI	ANDRÉ LUIZ MOUCO	
7	CONTRAÇÃO DIRETA, DISPENSA E INEXIGIBILIDADE	ANDRÉ LUIZ MOUCO	
8	CONTRATOS PARA FORMAÇÃO E ATUALIZAÇÃO DE GESTORES PÚBLICOS	ANDRÉ LUIZ MOUCO	
9	GERENCIAMENTO	MARCO ANTONIO	
		ANDRÉ LUIZ MOUCO	
10	CONTROLES NAS CONTRATAÇÕES	ANDRÉ LUIZ MOUCO	
11	ANALISE DE RISCOS	ANDRÉ LUIZ MOUCO	CONTRIN
		WIVIANNY LACERDA	
		NUNO PONCE	
12	LEGISLAÇÃO DE PESSOAL NO SERVIÇO PÚBLICO E PREVIDENCIARIA	ANDRÉ LUIZ MOUCO	GEJUR
		JANIS LISANDRA	GADIR
		ADALBERTO BARRONCAS	GPREV
		ANA LUCIA SANTOS	
		WILZA MOREIRA	
		CYNTHIA MARIA G.	
		WELLINGTON BENTES	GERAF/CODAC
		LUCIANE BARROS	GEJUR
		SANDRA HELENE	COGEP
FABIO GALVÃO	DIRAF		
13	FISCALIZAÇÃO DE CONTRATOS	ALAN NASCIMENTO	GERAF/COMAP
14	PAGAMENTO DE CONTRATOS	ALAN NASCIMENTO	
15	EXCEL AVANÇADO	ALAN NASCIMENTO	
		ANTONIO PACIFICO	GERAF/CODAC

16	<b>FOLHA DE PAGAMENTO</b>	MICHELLE BELOTA	<b>COGEP</b>
		SIMELBE FURTADO	<b>GERAF/COPAG</b>
17	<b>INVESTIMENTOS</b>	JOSÉ EMERSON	<b>GERAF/CODAC</b>
		FLAVIANA GALUCIO	
		NUNO PONCE	<b>CONTRIN</b>
18	<b>TREINAMENTO TECNICO OPERACIONAL</b>	RICLEITON WALLACE	<b>GERAF/COFIN</b>
19	<b>E-SOCIAL</b>	RICLEITON WALLACE	
		SANDRA HELENE	<b>COGEP</b>
20	<b>TRIBUTAÇÃO</b>	RICLEITON WALLACE	<b>GERAF/COFIN</b>
21	<b>CONTABILIDADE</b>	FLAVIA MARA	<b>GERAF/CODAC</b>
22	<b>LEGISLAÇÃO AO RPPS</b>	ANTONIO PACIFICO	
		SANDRA HELENE	<b>COGEP</b>
		ALAN CYNARA	<b>GERAF/COMIV</b>
23	<b>MAERCADO FINACEIRO</b>	ALAN CYNARA	
24	<b>ANALISE DE RISCO DE MERCADO</b>	ALAN CYNARA	
25	<b>EMISSÃO DE RELATÓRIOS</b>	ALAN CYNARA	
26	<b>SISTEMA CADPREV</b>	ALAN CYNARA	
27	<b>SISTEMA ECONOMÁTICA</b>	ALAN CYNARA	
28	<b>ESPECIALIZAÇÃO EM PERICIA JUDICIAL</b>	MARCOS VENTILARI	<b>GPREV</b>
29	<b>ESPECIALIZAÇÃO EM PRATICA ATUARIAL</b>	MARCOS VENTILARI	
30	<b>SISPREV</b>	FABIO GALVÃO	<b>DIRAF</b>
		LUCIANE BARROS	<b>GEJUR</b>
		WELLINGTON BENTES	<b>GERAF/COPAG</b>
WELLINGTON BENTES			
31	<b>COMUNICAÇÃO</b>	LUCIANE BARROS	<b>GEJUR</b>
		FABIO GALVÃO	<b>DIRAF</b>
		LUCIANE BARROS	<b>GEJUR</b>
32	<b>RELACIONAMENTO INTERPESSOAL</b>	SIMELBE FURTADO	<b>GERAF/CODAC</b>
		WELLINGTON BENTES	<b>GERAF/COPAG</b>
		FABIO GALVÃO	<b>DIRAF</b>
		FABIO GALVÃO	
33	<b>GESTÃO DE PESSOAS</b>	LUCIANE BARROS	<b>GEJUR</b>
		WELLINGTON BENTES	<b>GERAF/COPAG</b>
		SIMELBE FURTADO	<b>GERAF/CODAC</b>
		FABIO GALVÃO	<b>DIRAF</b>
34	<b>GERENCIAMENTO DE TEMPO</b>	LUCIANE BARROS	<b>GEJUR</b>
		SIMELBE FURTADO	<b>GERAF/CODAC</b>
		SANDRA HELENE	<b>COGEP</b>

35	<b>TRABALHO EM EQUIPE</b>	ALAN CYNARA		
36	<b>RENDA FIXA- ESTRATEGIAS</b>	CLAUDINEI SOARES BRUNO DAMASCENO	<b>GERAF/COMIV</b>	
37	<b>FORMAÇÃO BASICA EM VOLUATION</b>	CLAUDINEI SOARES BRUNO DAMASCENO		
38	<b>CONTROLE INTERNO</b>	NUNO PONCE MARIA ADELAIDE	<b>CONTRIN</b> <b>GADIR</b>	
39	<b>ANALISE FINANCEIRA</b>	NUNO PONCE	<b>CONTRIN</b>	
40	<b>OUVIDORIA</b>	NUNO PONCE WIVIANNY LACERDA		
41	<b>GESTÃO DE DOCUMENTOS PUBLICOS</b>	NUNO PONCE WIVIANNY LACERDA		
42	<b>PLANEJAMENTO ESTRATEGICO</b>	SANDRA HELENE NUNO PONCE		
43	<b>GESTÃO DA INFORMAÇÃO E DO CONHECIMENTO</b>	NUNO PONCE	<b>CONTRIN</b>	
44	<b>INTERPRETAÇÃO DA ISSO 9001:2015</b>	NUNO PONCE		
45	<b>LGPD</b>	NUNO PONCE		
46	<b>INDICADORES INSTITUCIONAIS</b>	NUNO PONCE		
47	<b>AUDITORIA DA QUALIDADE</b>	NUNO PONCE		
48	<b>REDAÇÃO OFICIAL</b>	EDERSON LIMA MARIA DA CONCEIÇÃO RAIMUNDO AGUIAR LUIZ ROMULO JANIS LISANDRA	<b>GADIR</b>	
49	<b>PROCESSOS PREVIDENCIARIOS</b>	EDERSON LIMA MARIA DA CONCEIÇÃO RAIMUNDO AGUIAR LUIZ ROMULO JANIS LISANDRA		
50	<b>PROCEDIMENTOS GPREV/COPREV</b>	JANIS LISANDRA		
51	<b>REFORMA DA PREVIDENCIA</b>	FRANCISCO ASSIS		
52	<b>PROCESSO CIVIL</b>	CAROLINE RETTO		
53	<b>PRATICA PROCESSUAL</b>	CAROLINE RETTO	<b>GEJUR</b>	
54	<b>DIREITO PREVIDENCIARIO VOLTADO AO RPPS</b>	CAROLINE RETTO		
55	<b>ATENDIMENTO AO PUBLICO</b>	ADALBERTO BARRONCAS WILZA MOREIRA CYNTHIA MARIA G. ANA LUCIA SANTOS	<b>GPREV</b>	
56	<b>MANUAIS E PROCEDIMENTOS</b>	ADALBERTO BARRONCAS WILZA MOREIRA CYNTHIA MARIA G. ANA LUCIA SANTOS		
57	<b>SCDP</b>	MICHELLE BELOTA		<b>COGEP</b>

## 7. FOTOS DAS ATIVIDADES:

### EDUCAÇÃO PREVIDENCIÁRIA

### Cartilha do Código de Ética

- Divulgação para Servidores:



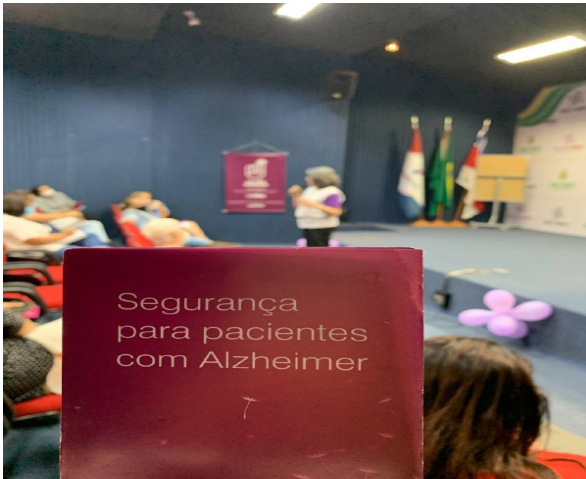
- Divulgação para aposentados, pensionistas e sociedade:



## MEU RRPS



## EVENTOS E PALESTRAS

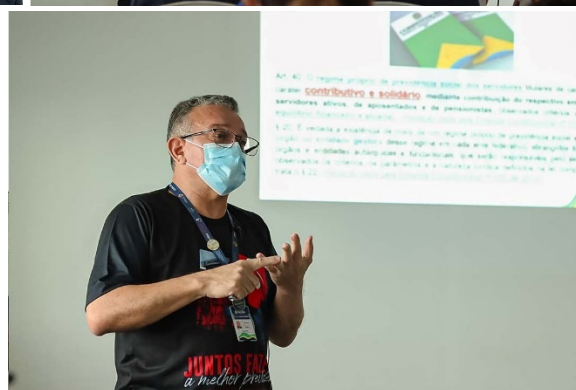




## IDADE ATIVA



## EVIDÊNCIAS PROGRAMA PRÓ-APOSENTADORIA – PROAP



## AUDIÊNCIA PÚBLICA

